

Толос ШАХТАРЯ



Человек, который работает и выполняет свою работу как следует, никогда не утратит самоуважения.

Бернард Шоу

№ 33-34 (417-418) 11 грудня 2014 року

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ГОРНЯКИ ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ «ПАВЛОГРАДСКОЕ» ВЫПОЛНИЛИ ГОДОВОЙ ПЛАН



Коллектив ДТЭК Шахтоуправление «Павлоградское» досрочно выполнил годовой план по угледобыче и проведению горных выработок. Добычники подняли на-гора 3 миллиона 506 тысяч тонн угля марки ДГ, что на 5% больше относительно 2013 года. Проходчиками пройдено 25 километров выработок (+15%).

Выемку угля на шахтах «Павлоградская» и «Терновская» производят семь добычных участков. В числе передовиков шахтоуправления добычники участка №3 под руководством Сергея Мирошниченко – они обеспечили почти 18% от общего объема добычи, и второго участка под руководством Евгения Тищенко – 17%.

На сегодня в забоях ДТЭК Шахтоуправление «Павлоградское» трудится 11 проходческих

бригад. Высокие темпы проведения горных выработок у коллективов Александра Буланцева (УПР №2) – 2329 погонных метров (п.м.), Вейсала Рамазанова (УПР №1) – 2264 п.м., Павла Ливака (УПР №1) – 2132 п.м. Максимальная скорость прохождения горных выработок по шахтоуправлению в 2014 году достигала 7,09 п.м. в сутки – это самый высокий показатель среди всех предприятий ДТЭК.

«Сегодня как никогда горняки демонстрируют командный дух и сплоченность – годовой план выполнен досрочно. Мы понимаем, как важно бесперебойное обеспечение стратегическим сырьем ТЭС, каждая добытая тонна угля стала нашим вкладом в энергобезопасность Украины. Высоких производственных показателей мы достигли, в том числе благодаря оснащению компанией всех подготовительных и очистных забоев шахт современным оборудованием. В этом году мы получили два проходческих комбайна КПД и КСП 32 и один добычной – УКД 200/500. На эти цели ДТЭК выделил около 20 миллионов гривен», – отметил директор ДТЭК Шахтоуправление «Павлоградское» Анатолий Демченко.

От выполнения производственных показателей ДТЭК Шахтоуправление «Павлоградское» зависит стабильная работа теплоэлектростанций, работающих на газовых марках угля. Им после обогащения поступает энергетический уголь, а это – производство электроэнергии для сотен тысяч украинцев.

Инвестиции компании в модернизацию производства, улучшение условий труда и повышение безопасности сотрудников ДТЭК Шахтоуправление «Павлоградское» в 2014 году составили 165 миллионов гривен.



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА ШАХТЫ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА ИЗБРАН ПЕТР НЕБОГАТЫХ

5 декабря в работе отчетно-выборной конференции приняли участие заместитель председателя ЦК Укротпрофсоюза Вячеслав Мосендз, заместитель председателя Днепропетровской территориальной организации Укротпрофсоюза Михаил Тютюнник, директор шахтоуправления им. Героев космоса Александр Мкртчян. Поддержать своих коллег приехали председатели профсоюзных комитетов Александр Береза, Юрий Савкин, Инна Водопьянова, Александр Носань, Иван Дьяков.

Окончание на странице 7

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

ПРОХОДЧИКИ ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ «ПЕРШОТРАВЕНСКОЕ» ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ГОДА

2 декабря шахта «Степная» ДТЭК Шахтоуправление «Першотравенское» выполнила годовое производственное задание по прохождению горных выработок – 9975 п.м. Результат достигнут силами трёх проходческих участков.

Особенность проходки на шахте «Степная» состоит в том, что практически все горные выработки здесь проходят сечением от 15 до 17 кв.м. Это необходимо для обеспечения подземных горизонтов расчётным количеством воздуха.

До конца 2014 года коллективы участков подготовительных работ шахты «Степная» планируют добавить к годовому заданию порядка 800 п.м. подземных выработок.

Во многом этому способствовала внедрённая на предприятии в июле 2014 года система непрерывного совершенствования «Новатор». Один из её пилотных проектов посвящён увеличению темпов прохождения забоев. Навигаторы, взаимодействуя с проходчиками, провели мониторинг производственных процессов, выявили узкие места и предложили ряд инициатив, внедрение которых уже на первом этапе дало ощутимый результат.

Так, например, небольшое изменение организации доставки людей по горизонту 490 м позволило сократить простой забоев во время пересменки вдвое – от 1 часа – до 30 минут. За счёт этого проходчикам удалось увеличить производительность забоя на 7 п.м. в месяц.

На протяжении года все девять проходческих бригад работали без капремонтов. Текущие ремонты оборудования производили специалисты участков и энергомеханической службы шахтоуправления. В проведение капитальной выработки на горизонте 300 м. ДТЭК инвестировал 5 миллионов гривен.

«Годовой план по шахте выполнен во многом благодаря корректному планированию и правильной организации работ, – прокомментировал заведующий горными работами по проведению и ремонту горных выработок ДТЭК Шахтоуправление «Першотравенское» Игорь Первый. – Но главное, на мой взгляд, это изменение сознания людей. В это непростое для всей страны время каждый шахтёр дорожит своей работой и осознаёт, как важен его труд для обеспечения теплом и светом наших домов, школ, больниц, промышленных предприятий. А задача руководства – сделать этот труд максимально безопасным».

3 ДЕКАБРЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ИНВАЛИДОВ

ШАХТЕРЫ-ИНВАЛИДЫ НАСТРОЕНЫ РЕШИТЕЛЬНО



3 декабря в ДК им. Гагарина в Павлограде профсоюзы, городская власть, медики и Фонд соцстраха выразили свои поддержку и уважительное отношение к ветеранам труда. А молодые артисты города подарили зрителям концерт.

Защищать интересы инвалидов труда взяла на себя общественная организация Союз инвалидов труда, потерпевших и семей погибших на производстве «Захист» города Павлоград, зарегистрированный в январе 2014 года.

Созданный «Союз» объединил



людей, отработавших многие годы на производстве, потерявших здоровье.

80% членов «Союза» – шахтеры. Оно и понятно: горняки всегда были общественно активны, умеют защищать свои права. «Фонд социального страхования от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве создавался для того, чтобы он служил людям, потерявшим здоровье на производстве, не допускал нарушения законов, – сказали шахтеры, с которыми нам удалось пообщаться в фойе после завершения праздничного мероприятия. Однако на практике получается – все наоборот. Государство хочет отнять у нас миллионы гривен регресса! Идет борьба за общественные бюджетные деньги, а не за людей!»

Горняки не раз выезжали в Киев с акциями протеста. Встречались с премьером Арсением Яценюком, его замами, профильными министрами.

«21 октября 75 наших делегатов ночевали в актовом зале «Фонда», требуя встречи с директором фонда регрессников, – сказали ветераны. – Мы настаивали на проведении заседания правления «Фонда», чтобы решить первоочередные вопросы.

Когда вышел Законопроект № 5111,

которым существенно сужались наши права, мы провели акцию протеста и у нас в городе. Нас поддержала местная власть, была делегирована группа активистов в Киев.

Мы не должны допустить управление «Фондом» в «ручном режиме», то есть, на усмотрение заевшихся чиновников. Когда нас поставили перед выбором – пенсия или регресс, тут мы уже точно закипели и взорвались!»

Шахтеры-ветераны говорят, что их акции протеста направлены на защиту прав горняков и не имеют никакой политической или партийной окраски. «Мы готовы сотрудничать с любым правительством, которое будет защищать права и социальные гарантии ветеранов, инвалидов труда!» – говорят ветераны.

«Мы – не отработанный материал», как называют инвалидов-пенсионеров чиновники. Мы – люди, которые создавали блага для страны! Вот только благами этими пользуются другие. Но они забыли, что такое шахтерское братство и его силу тоже подзабыли! «Союз» доказывает, что нас уничтожить невозможно, мы будем бороться за себя, за пострадавших на производстве, за семьи погибших, за наши права, за выполнение законов!»



ПАВЛОГРАД ОЖИДАЕТ «АФГАНСКИЙ СИНДРОМ»

Война на Донбассе не пройдет бесследно для психики очень многих ее непосредственных участников и очевидцев. Прежде всего, бойцов АТО – в том числе и павлоградцев. Им грозит так называемый посттравматический синдром, который еще называют «афганским». Об этом сообщила журналистам главный психиатр Павлограда Наталья Гамий.

Говоря о медицинских последствиях войны на Донбассе, в которой участвуют также павлоградские добровольцы и мобилизованные, Н. Гамий прогнозирует рост случаев проявления так называемого

посттравматического синдрома – результат пережитых стрессовых ситуаций (проявляется неустойчивостью психики, депрессией, бессонницей, склонностью к выпивке и наркотикам, проблемами с социальной адаптацией, чувством обостренной справедливости и т. д.).

«Если мы говорим об острой реакции на стресс, то в нашем поле зрения уже были люди в этом состоянии. В более-менее выраженной степени остроты. Это депрессии, нарушения речи или сна и т.п. Но это острый период. А что будет потом, через шесть месяцев или год? Эти люди во многих случаях будут страдать.

По статистике, 80% афганцев имели проявления такого синдрома, включая суициды, алкоголизм, криминал. Готовы ли мы помочь тем, кто участвовал в АТО и пережил явную угрозу жизни, реинтегрироваться в общество, которое по природе своей конформистское?» – спрашивает Наталья Гамий.

По словам врача, первое, что может сделать сегодня государство для решения этой проблемы, – создать при военкоматах психологическую службу. А близким и родным вернувшимся с войны сыновей, мужей, отцов необходимо набраться терпения и уметь их выслушивать. Наконец,

само общество, а не только активисты и волонтеры, должно поддержать этих ребят.

Кстати, на счет волонтеров. Врач-нейрохирург, 49-летний Армен Никогосян, который сегодня доставляет гуманитарную помощь на передовую, в самое пекло, признает – вернуться к мирной жизни бойцам АТО будет очень сложно, а многие так и будут «воевать» всю свою жизнь «У таких людей потихоньку начинается афганский синдром: человек приезжает в Киев на ротацию и уже чувствует ненависть к дискотекам, магазинам – являющихся символом «беззаботной» жизни», – говорит врач.

Забора о человеческой жизни и счастье, а не об их разрушении – это первая и единственная законная задача хорошего правительства.

Томас Джефферсон

КОНЦЕРТ ДЛЯ ПАТРІОТІВ

ВETERАНИ ПРАЦІ ПАВЛОГРАДА
ВИСТУПИЛИ ПЕРЕД ВОЇНАМИ АТО

«Ой ти, ніченько-чарівниченько...», – залунали голоси солісток народного хору «Єднання», і на звук української мелодії почали сходиться воїни. Хто йшов, кульгаючи, хтось міг пересуватися лише з допомогою медсестри, у багатьох хлопців обличчя були зі слідами ран з зеленкою...

Солдати і медичний персонал зібралися в учбовому класі Новомосковського військового госпіталю в пгт. Черкаське послухати нових артистів, які завітали до них в кінці листопада.

«Ми приїхали до вас з шахтарського міста Павлограда, – розпочав знайомство з глядачами керівник військової кімнати прикордонних військ Ради ветеранів мкр. ім. 40-річчя Жовтня м. Павлограда Ігор Іваниченко. – Минулого тижня з цього шпиталю виписався Андрій Кущевський – голова асоціації прикордонників м. Павлограда, воїн розвідбату АТО. Завдяки його домовленості ми змогли приїхати до вас – захисників нашого мирного неба, подарувати вам нашу підтримку».

Спочатку обличчя воїнів були серйозними і настороженими, але з кожною новою піснею артисти своїми чудовими голосами і ошатними народними українськими костюмами змогли розтопити серця бійців. Навіть на вустах мужніх чоловіків з губами-оселедцями заграли ледь

помітні посмішки. Були серед воїнів і дуже молодесенькі солдати, на вигляд їм можна було дати не більше 18-ти років. Хлопчаки знімали концерт на відео мобільними телефонами, підспівували і аплодували.

Для глядачів продовжували лунати українські народні козацькі пісні, пісня про маму, і тоді на очах і артистів, і глядачів виступали непрошені сльози. Солдати попросили виконати для них «Смуглянку», і вже через декілька хвилин співали її разом з хором «Єднання».

«А зараз для вас дує «Любава» виконає пісню «Синочки мої», – оголосила виступ керівник хору Валентина Білобровчук. І полилися голоси солісток Любові Висторопської та Валентини Смаїлової.

Любов Михайлівна працює головним бухгалтером профспілкового комітету Укрвуглепрофспілки Павлоградської автобази, і вже давно є активним учасником художньої самодіяльності. Бурхливими оплесками наділили глядачі цей виступ, і довго кланялися воїнам ці дві солістки, самі ледве стримуючи сльози....

А вже в автобусі Л.М. Висторопська розповіла нам: «Мені дуже боляче дивитися на цих молодих хлопців, по суті, наших онуків, на долю яких випало таке суворе випробування. Але якщо ми хотіли своїм виступом підняти їм дух, щоб скоріше загоювалися їхні рани, то ні в якому разі не

можна було показати жалість. Вони ж Чоловіки, вони гідні цього слова...»

Репертуар гурту «Єднання» складає аж 150 пісень! Для сьогоднішнього виступу художній керівник Валентина Білобровчук вибрала найкращі, і їм вдалося своєю душевністю хоч трішечки зігріти воїнів АТО.

В складі цього гурту перед бійцями також виступало тріо «Світанок», його солістки – це шахтарські вдови Н.Д. Дубініна, О.А. Шеремет і О.Г. Копач. Артист Микола Глушко – колишній комбайнер шахти «Павлоградська». Взагалі всі учасники хору «Єднання» – це ветерани праці. Всі умови для поїздки в госпіталь створила голова Ради ветеранів мікрорайону ім. 40-річчя Жовтня Алла Теперик. Завдяки Аллі Іванівні була організована благодійна допомога для поранених. Волонтерам, які чергують на поверхках військового шпиталю, були передані домашні продукти та консервація.

Дякуючи гостям, головний лікар військового шпиталю підполковник Валентина Хромова вручила білі троянди. Валентина Григорівна подякувала за чудовий концерт: «До нас приїздило багато артистів, особливо літом, воїни слухали їх виступи на вулиці. Але такого душевного колективу у нас ще не було! Ми дуже дякуємо за спів, і будемо раді бачити колектив з Павлограда знову».

Як розповіла головний лікар військового шпиталю, зараз тут на

лікуванні знаходяться поранені бійці середнього ступеня тяжкості, а також багато тих, у кого в зоні АТО загострилися хронічні хвороби шлунку, є пацієнти з запаленням легень. Підполковник підкреслила, що медикаментами госпіталю забезпечений, і завдяки волонтерам та благодійній допомозі є в достатку продукти харчування. Однак госпіталь та його пацієнти не відмовилися б від постільної білизни, предметів чоловічої гігієни, спідньої білизни, полотенець. А ще дуже потрібні кошти на ремонт медичного закладу, які не виділялися поспіль вже 30 років.

Закінчився концерт побажаннями здоров'я, якнайскорішого повернення до своїх рідних домівок, мирного неба в Україні.

Світлана ГОНЧАР

P.S. Коли верстався номер, з нами зв'язався Ігор Іваниченко і сказав, що завдячуючи голові Дніпропетровської територіальної організації Профспілки працівників вугільної промисловості Сергію Івановичу Юнаку, асоціація прикордонників м. Павлограда отримала матеріальну допомогу для придбання теплого одягу та натільної білизни для поранених солдат Новомосковського шпиталю в пгт. Черкаське. Тепер перед своїм новим концертом художньої самодіяльності Рада ветеранів мкр. ім. 40-річчя Жовтня передасть цю благодійну допомогу воїнам.



Хочешь мира — готовь его, готовь, не щадя своих сил. Каждый день твоей жизни. Каждый час твоих дней.

Стефан Цвейг

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ПАВЛОГРАДСКОЙ
АВТОБАЗЫ ИЗБРАЛ НОВЫЙ СОСТАВ ПРОФКОМА

Делегаты от трудового коллектива Павлоградской автобазы на отчетно-выборной конференции избрали новый состав профсоюзного комитета и председателя профкома. На повторный срок председателем профсоюзного комитета был избран Александр Александрович Матьев.

На учете в профсоюзной организации автотранспортного предприятия состоит 973 человека, в том числе 887 человек – это работники автобазы, 52 ветерана труда, а также работники «ДТЭК Сервис», «Клининг Сервис» и ЧП «Альтера».

Выступая с трибуны конференции в своем отчетном докладе А.А. Матьев подчеркнул, что работа профсоюзного комитета автобазы за истекший период была направлена на выполнение пунктов Коллективного договора, соблюдение пунктов КЗоТ Украины, Закона Украины «Об охране труда». Работали комиссии: по трудовым спорам, по охране труда, по социальному страхованию, по культурно-массовой и спортивной работе.

Профсоюз решил такие важные задачи, как сохранение рабочих мест, борьба за повышение зарплат, выполнение Закона «Об охране труда».

О победе над аутсорсингом

Александр Александрович сказал о том, что отведенный, согласно Уставу, срок работы профкома совпал с разработанным на то время проектом ДТЭК о передаче в аутсорсинг работ по вывозу породы, пассажироперевозкам и частично по вывозу товарно-материальных ценностей. Практически половина, а точнее 448 работников автобазы, имели по два выхода на работу в ЧП или увольнение по сокращению штатов.

Профком автобазы совместно с Днепропетровской территориальной организацией ПРУП ходатайствовал и требовал от администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» дать возможность самому коллективу автобазы организовать свое акционерное общество и не допустить раздробления коллектива на мелкие ЧП.

Администрация ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» не пошла навстречу коллективу автобазы, но все-таки дала возможность работникам организовать ЧП и участвовать

в тендере по передаче работ в аутсорсинг по перевозкам. Но только ЧП «Западный Донбасс – Автотранс», организованное работниками автобазы, смогло выиграть тендер по пассажироперевозкам. Услуги по вывозу породы и товарно-материальных ценностей выиграли ЧП «МГТ», «Геликон» и «Альтера».

Профсоюзный комитет автобазы не снял с профсоюзного учета ни единого работника из числа перешедших работать в ЧП, а значит профсоюзному комитету предстояло тесно сотрудничать с руководством этих фирм по защите прав своих членов профсоюза. Все они имели возможность участвовать во всех мероприятиях, которые организовывал профсоюзный комитет за счет собственных средств.

Во всех названных фирмах были избраны цеховые комитеты, на которые, в основном, опирался профсоюзный комитет в своей работе по отстаиванию прав членов профсоюза. «Хочу сказать, что работа с администрацией ЧП «Западный Донбасс – Автотранс» была построена на взаимопонимании и основывалась на выполнении условий договора и КЗоТа Украины. И в подтверждение тому был разработан и принят на конференции трудового коллектива Колдоговор между ЧП «Западный Донбасс – Автотранс» и профсоюзным комитетом автобазы», - сказал А. Матьев.

ЧП «Альтера» выполняло практически все условия договора и жалоб со стороны работников-членов профсоюза не поступало. И до настоящего времени 15 человек из числа работающих в ЧП «Альтера» являются членами профсоюзной организации.

Администрация ЧП «МГТ» и «Геликон» с первых месяцев работы нарушала права и интересы членов профсоюза, а именно: заработная плата работников уменьшилась наполовину, постоянно нарушался Закон «Об охране труда», не соблюдались санитарно-бытовые условия, котельная Першотравенской автоколонны была полностью разоружена.

К началу 2011 года автобазы вообще не должно было существовать в составе ОАО «Павлоградуголь».

В связи с заменой руководства ОАО «Павлоградуголь» профсоюзный комитет



автобазы продолжал доказывать и настаивал на том, что автобазу надо оставить в системе ОАО, прекратить передачу услуг по перевозкам в аутсорсинг и вернуть в автобазу уже переданные ранее. Таким образом, передача автобазы в аутсорсинг была остановлена и через определенное время работы по пассажироперевозкам и грузоперевозкам Першотравенской автоколонны были возвращены в автобазу.

Желание работников Першотравенской автоколонны вернуться в состав автобазы было настолько велико, что по инициативе цехового комитета колонны во главе с ее председателем В.В. Витальевым были организованы субботники по наведению порядка в колонне и ремонту техники.

Профсоюзный комитет постоянно контролировал и принимал активное участие в выполнении Закона «Об охране труда» членов профсоюза. Совместно с администрацией была проведена аттестация рабочих мест, что позволило работникам, работающим во вредных условиях труда получать молоко, дополнительные дни к отпуску, а некоторым категориям и льготную пенсию.

Работа для членов профсоюза

Все работники автобазы обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Днепропетровской территориальной организацией профсоюза проводилась учеба инспекторов по охране труда, куда направлялись и члены профсоюза – С.Ю. Гармаш, А.В. Лукьяненко и А.С. Малога.

Профсоюзный комитет автобазы постоянно принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваемости, а также осуществляет контроль за соблюдением нормативных актов по созданию здоровых и безопасных условий труда, производственного быта для трудящихся.

Профсоюзный комитет автобазы активно участвовал в работе по усовершенствованию Коллективного договора по защите социальных гарантий трудящихся. Главными были такие как: размер компенсации за коммунальные услуги, вопросы уровня заработной платы, доставка бытового топлива, выделение средств на летний оздоровительный период и другие.

За отчетный период было проведено 79 заседаний профсоюзного комитета автобазы, где рассматривались вопросы жизнедеятельности автобазы. На заседания приглашались руководители подразделений.

Согласие на увольнение по инициативе администрации профком давал только злостным нарушителям трудовой дисциплины. Согласие на увольнение членов профсоюза по сокращению штатов в связи с изменениями условий труда профком давал только после заседания комиссии по первоочередному праву оставления на работе согласно ст.42 КЗоТа Украины.

Оздоровление и отдых трудящихся

Проводилась большая работа по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей. Профсоюзный комитет автобазы занимался организацией культурно-массовой и спортивной работы для членов профсоюза. Ежегодно к профессиональному празднику – Дню работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - организуются спортивные соревнования по волейболу, настольному теннису, бильярду с выплатой денежных средств за занятия призовые места, проводились торжественные собрания с чествованием работников автобазы, а особо отличившиеся активисты награждались знаком «Шахтерская слава», медалями ЦК профсоюза, Грамотами теркома профсоюза.

Также проводились спортивные соревнования по зимней и летней рыбалке с выездом на Азовское море – базу отдыха «Золотые пески».

По решению профкома работники автобазы имели возможность посетить: Днепропетровский цирк, Харьковский аквапарк и зоопарк, г. Святогорск, Софиевский парк в г. Умань, о. Хортицу в г. Запорожье, соляную шахту в г. Соледар. Организатором поездок стала главный бухгалтер профкома Любовь Высторпская.

Директор Павлоградской автобазы Сергей Кухарчук в своем выступлении подчеркнул, что сегодня все вопросы жизнедеятельности трудового коллектива предприятия администрация решает вместе с профсоюзным комитетом автобазы.



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

АЛЕКСЕЙ КОНОВАЛОВ: БЫТЬ ВМЕСТЕ С ЛЮДЬМИ,
РАБОТАТЬ РАДИ ЧЕЛОВЕКА, ЗАЩИЩАТЬ КАЖДОГО
ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Продолжение. Начало в № 31-32

Алексей Коновалов остановился на работе профсоюзного комитета в вопросах сохранения рабочих мест. В 2011 году с переходом на 2012 год участок по добыче угля №1 (в настоящее время №7) работал в очень сложных условиях – вода в лаве, обрушения кровли, раскисание «почвы» и как следствие невозможность движения комбайна и гидравлического комплекса, поломки оборудования. Некомпетентное вмешательство в работу коллектива руководства шахты, необоснованные обвинения в саботаже привели к тому, что бывший директор шахты А.Н. Могильченко принял решение и смог убедить руководство ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и ДТЭК в том, что необходимо ликвидировать этот участок, при этом не уменьшая объема производства по шахте, частично перераспределив, а в основном, сократив его работников. Это 120 рабочих. Ликвидация участка и сохранение объема производства в условиях шахты «Терновская» друг друга исключают. Профсоюзный комитет, понимая это, для недопущения ликвидации участка применил тактику ожидания. Когда подошло время ликвидации и сокращения, профсоюзный комитет обоснованно отказал в даче согласия, т.к. не проводились консультации по трудоустройству, не был предупрежден профсоюзный комитет о реорганизации и предстоящем сокращении, за три месяца до сокращения не предупреждены все работники шахты тех специальностей, которые подлежали сокращению,

не проводились консультации по преимущественному праву оставления на работе и т.д. Процедуру необходимо было начинать сначала, т.е. за три месяца. Так удалось сохранить участок и его работников. 1 января 2013 года пришли новые руководители во главе с директором А.П. Демченко. Их видение работы шахты тремя лавами, совпадало с мнением профсоюзного комитета.

В связи с тем, что этот участок в финансовом плане шахтоуправления на 2013 год не предусматривался, целый год он работал на сэкономленных материалах, запчастях, фонде оплаты труда. Как сложно сохранить участок в работе без финансирования, знает только директор шахтоуправления и его команда. На 2014 год работа участка была запланирована официально. Участок успешно работает. Кстати, лаву успешно доработали в кратчайшие сроки, в немалой степени благодаря тому, что со стороны руководства шахты прекратилось вмешательство в работу коллектива участка.

При слиянии двух шахт в одно шахтоуправление в рамках проекта «Вертикаль», по настоянию профсоюзного комитета были трудоустроены все работники, должности которых не вошли в штатное расписание шахтоуправления. Ни один человек, кроме бывшего директора шахты, не остался без работы.

Всегда был, а в последнее время стал как никогда болезненным вопрос приема на работу на места, освобождающиеся при увольнении по различным причинам работников. Об этом красноречиво говорит статистика случаев денежной компенсации дополнительных отпусков и привлечения к работе в выходные дни. Нарушен принцип преемственности. Взамен увольняющегося, старшего поколения почти не принимают на

работу молодых, здоровых, энергичных людей. Актуален вопрос приведения штата в соответствие с нормами и нормативами численности, действующими в угольной промышленности Украины. Если приведение к нормативам численности может привести к падению уровня заработной платы, то прием на место уволившегося на сложившийся уровень заработной платы не влияет. Тенденция сокращения численности продолжается все послеприватизационные годы. Профсоюзный комитет всеми возможными, законными, способами пытался сдерживать процесс уменьшения численности. Порой это удавалось, а что не удавалось, было вне его компетенции.

На постоянном контроле профсоюзного комитета стоят вопросы охраны



Олег Митрофанов

на шахте 33 человека. Это огромный, еще не до конца реализованный потенциал в работе по предотвращению нарушений норм охраны труда. Свести до минимума формализм и разработать систему оперативного реагирования на замечания уполномоченных трудовых коллективов по охране труда, это задача профсоюзного комитета и службы охраны труда на ближайшее время. Целью института уполномоченные трудовых коллективов, должно быть не наказания виновных, а профилактика нарушений. Такой подход касается службы охраны труда и участка вентиляции и ТБ. В последние годы под давлением службы охраны труда Б.Б. «ДТЭК Энерго» (ранее Б.Б. «Уголь») вместо функций профилактики нарушений по охране труда они стали выполнять инспекторские функции. При обнаружении нарушений не предпринимаются меры по их устранению на месте. Нарушения фиксируются, пишутся предписания для дальнейшего, в основном материального, наказания виновных. Наказания происходят в конце месяца при согласовании службой охраны труда показателей по премированию. К тому времени найти виноватого в нарушениях ТБ сложно и наказывают кого-либо. Люди ропщут между собой, но за защитой в профсоюзный комитет в большинстве случаев обратиться боятся. Те, кто обратился, получают помощь и, как правило, наказание не состоится. Необходимо службе охраны труда и участку ВТБ вернуть функции профилактики и премировать не за количество найденных нарушений, а за их отсутствие. Для эффективности осуществлять перепроверки. Больше внимание уделялось и уделяется обучению профактива вопросам охраны труда. С этой целью ежегодно на базе Днепропетровского зонального учебно-методического центра проводится обучение общественных инспекторов и профактива вопросам охраны труда. Профсоюзный комитет ежегодно участвует в проведении дней безопасности в рамках Всемирного дня охраны труда. Проводится разъяснительная работа, пропаганда соблюдения требований по охране труда, совместно с администрацией организовываются соревнования между коллективами участков, подводятся итоги, и распределяется поощрительный фонд.

Окончание на странице 6



Игорь Цеменко

труда. Прохождение обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, аттестации рабочих мест с определением факторов вредности, обеспечение работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), предоставление дополнительных отпусков за работу во вредных условиях, выплата надбавок за работу в таких условиях, профилактика несчастных случаев на рабочих местах, участие в расследовании несчастных случаев.

Одним из основных способов защиты от влияния вредных и опасных факторов производства является применение средств индивидуальной защиты. Суммы, выделяемые собственником на эти цели из года в год, увеличиваются. Профсоюзный комитет с удовлетворением отмечает, что ассортимент спецодежды, спецобуви и СИЗ постоянно совершенствуется. В связи с тем, что бывают поставки некачественных партий спецодежды, спецобуви, СИЗ - уполномоченные профкома постоянно участвуют в приемке поставок, отбраковывая некачественную продукцию. В деятельности по охране труда профсоюзному комитету помогают уполномоченные трудовых коллективов по охране труда, которых



Андрей Библый

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

АЛЕКСЕЙ КОНОВАЛОВ: БЫТЬ ВМЕСТЕ С ЛЮДЬМИ,
РАБОТАТЬ РАДИ ЧЕЛОВЕКА, ЗАЩИЩАТЬ КАЖДОГО
ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Сергей Юнак

Окончание. Начало в № 31-32

Профсоюзный комитет ежеквартально рассматривал вопросы работы службы охраны труда в части производственного травматизма, травматизма в быту, своевременного расследования несчастных случаев, привлечения к расследованию представителей профсоюза, недопущению сокрытия несчастных случаев под видом бытовых, уровня заболеваемости, уровня бытового травматизма. На неудовлетворительную работу службы охраны труда, по этим вопросам, в период до слияния шахт в шахтоуправление, неоднократно обращалось внимание руководителя шахты. Принятыми, в настоящее время, мерами сведено к минимуму целенаправленное сокрытие производственного травматизма, что дало свои результаты – при увеличении количества зафиксированных несчастных случаев количество дней болезни, связанных с ними резко упало. По настоянию профсоюзного комитета, для удобства работников, в здании АБК открыт пункт выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты.

В 2004 году был принят и ежегодно совершенствуется базовый локальный документ по социальному партнерству и упорядочению взаимоотношений между работодателем и коллективом – это «Коллективный договор». Процедура подготовки, заключения и выполнения сторонами условий Коллективного договора – это реальное участие профсоюзного актива и членов профсоюза в

управлении предприятием, их влияние на улучшение условий труда, на предоставление дополнительных льгот и гарантий.

Профсоюзный комитет всегда принимал активное участие в совершенствовании Коллективного договора между администрацией ПАО «Павлоградуголь» и Профсоюзами в части защиты трудящихся и их социальных гарантий. За отчетный период проведено 3 конференции и 2 расширенных заседания профсоюзного комитета по подведению итогов его выполнения. Внесены десятки предложений по изменению и

дополнению «Коллективного договора». Совместно с представителями собственника и профсоюзов ПРУП и НПКУ удалось решить вопрос значительного увеличения отдельных социальных выплат в соответствии с действующим Коллективным договором. Принципиальная позиция профкома шахты помогала в усовершенствовании разделов, касающихся уровня заработной платы, повышения окладов работникам предприятия.

С отчетным докладом о работе контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации шахты за период с ноября 2009 года по ноябрь 2014 года выступил председатель комиссии Анатолий Иванович Андриященко.

Затем состоялось обсуждение докладов. Олег Владимирович Митрофанов, ГРОЗ участка №2, рассказал о работе молодежного совета на предприятии. Андрей Викторович Библий, электрослесарь подземный участка АСИТ, обратил внимание на необходимость работы профсоюзного комитета по вопросам увеличения уровня заработной платы. Предложил на предстоящей отчетно-выборной конференции выдвинуть кандидатом на пост председателя Днепропетровской территориальной организации ПРУП С.И. Юнака. «Территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности и председатель С.И. Юнак имеют большой, положительный опыт работы с собственником в вопросах социальной защиты и повышения уровня

заработной платы работников», - сказал он.

Игорь Владимирович Цеменко, ГРОЗ участка №6, большое внимание уделил работе профсоюзного комитета с людьми по насущным вопросам, организации досуга, юридическим вопросам. Поднял вопрос заработной платы, уровня окладов, доплат, перехода на один оклад.

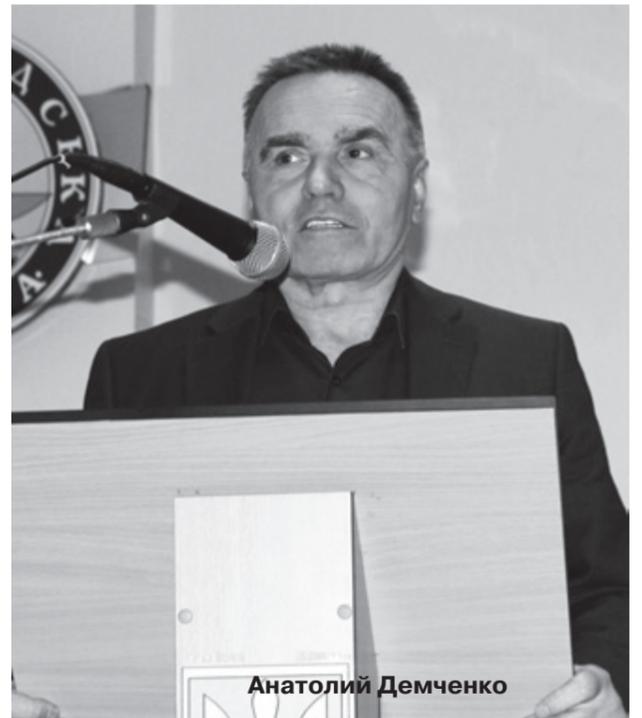
Владимир Иванович Михасюк, пенсионер шахты, остановился на работе с пенсионерами, инвалидами и регрессниками. «Внимание и компетентность профсоюзного комитета и теркома профсоюза помогают в решении многих вопросов пенсионе-

ров», - сказал он. Виктор Иванович Гордиченко, электрослесарь подземный участка ПЭИРЭ, акцентировал внимание на оплате труда работников вспомогательных участков, на низком уровне окладов: эффективность работы не влияет на уровень заработной платы. Василий Васильевич Козаков, пенсионер шахты, сказал о том, что пенсионеры не остаются без внимания. Путевки, материальная помощь, профилактическое лечение - это не полный перечень вопросов, решаемых профсоюзным комитетом. Татьяна Леонидовна Николаенко, горнорабочая поверхности по выборке породы, попросила руководство шахты решить вопрос выдачи подходящей спецодежды и спецодежды. Подняла вопрос уровня заработной платы работников поверхности. Любовь Ивановна Попова, мастер участка техкомплекса поблагодарила профком за хорошую работу, внимание и заботу: много решалось вопросов, связанных с работницами шахтной поверхности.

Сергей Иванович Юнак, председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП остановился на действиях организации во взаимоотношениях с собственником по вопросам социальной защиты работников и повышения заработной платы.

Анатолий Петрович Демченко, директор шахтоуправления «Павлоградское», дал информацию о работе предприятия и его перспективах. Сообщил о том, что руководством шахтоуправления делается все для выплаты заработной платы по максимуму, который позволяет действующая система оплаты труда. Заработная плата должна быть большей, но для этого должна измениться система оплаты. Это вопрос договоренностей профсоюзов и собственника. Дал распоряжение о решении вопроса со спецодеждой для работниц поверхности.

Отчетно-выборная конференция постановила работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ПРУП шахты «Терновская» за период с ноября 2009 года по ноябрь 2014 года признать «удовлетворительной»; утвердила отчет ревизионной комиссии за отчетный



Анатолий Демченко

период.

В период с сентября по октябрь 2014 года в участковых профсоюзных организациях прошли отчетно-выборные собрания. Все 17 участковых организаций, входящих в состав первичной профсоюзной организации шахты, на пост председателя первичной профсоюзной организации выдвинули кандидатуру Коновалова Алексея Григорьевича.

Конференцией приняла решение провести открытое голосование. По результатам голосования председателем первичной профсоюзной организации ПРУП шахты «Терновская» единогласно избран А.Г. Коновалов.

Конференция избрала профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ПРУП шахты «Терновская» из 27 человек в составе: Андриященко Анатолий Иванович, Аксинина Ольга Аркадьевна, Бекмухамедов Александр Александрович, Бондаренко Ростислав Владимирович, Ботов Алексей Сергеевич, Божко Виктор Владимирович, Бойко Вадим Иванович, Библий Андрей Викторович, Газизова Марина Ивановна, Гордиченко Виктор Иванович, Диденко Валерий Владимирович, Звезгинцев Эдуард Дмитриевич, Иванова Светлана Владимировна, Курбатов Юрий Дмитриевич, Курбатов Евгений Александрович, Латышев Александр Александрович, Михасюк Владимир Иванович, Митрофанов Олег Владимирович, Николаенко Татьяна Леонидовна, Потапов Владимир Николаевич, Прудкий Александр Николаевич, Сеньков Игорь Олегович, Третяк Сергей Иванович, Филютчик Виталий Николаевич, Цеменко Игорь Владимирович, Чумак Сергей Иванович, Щербинин Сергей Николаевич.

Избрали 8 делегатов на отчетно-выборную конференцию Днепропетровской территориальной организации профсоюза, которая состоится в феврале 2015 года.

Единогласным решением конференции кандидатом на пост председателя Днепропетровской территориальной организации ПРУП от первичной профсоюзной организации шахты «Терновская» выдвинут Сергей Иванович Юнак.

Елена ТКАЧ,
фото автора



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА ШАХТЫ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА ИЗБРАН ПЕТР НЕБОГАТЫХ



Окончание. Начало на странице 1

Сегодня профсоюзная организация шахты им. Героев космоса объединяет в своих рядах 1902 человека. Из них 1794 человек являются работниками шахтоуправления, что на 95 членов профсоюза больше в сравнении с декабрём 2009 года.

86% профсоюзной организации составляют ИТР и рабочие, половина из которых - это рабочие подземных (основных) профессий. В 2013 году в профсоюзную организацию было принято 197 новых членов, в текущем году - 173. В основном это молодые люди, начинающие свою трудовую деятельность.

Вел отчетно-выборную конференцию заместитель председателя профкома шахты им. Героев космоса Александр Никифоров. Слово для отчетного доклада было предоставлено председателю профсоюзного комитета шахты им. Героев космоса Петру Небогатых.

В первой части своего выступления Петр Александрович особое внимание уделил выполнению и соблюдению норм Коллективного договора и работе по повышению заработной платы для членов профсоюза:

- За отчетный период профком принимал активное участие по доработке и внесению изменений в Коллективный договор, ведь с течением времени меняются жизненные аспекты и некоторые статьи уже не актуальны. На протяжении 5 лет на нашем предприятии прошло три Конференции трудового коллектива шахты им. Героев Космоса по подведению итогов двусторонних обязательств и в текущем году в августе прошла Конференция трудового коллектива шахтоуправления. Также внесено более 15 предложений по изменению и дополнению, относительно нормирования и оплаты труда, охраны труда и техники безопасности, по вопросам занятости и социальным гарантиям. Например, в 2011 году изменился размер компенсации за коммунальные услуги с 1700 грн. стал 2000 грн. для работников. В 2012 году почти всем работникам, попавшим под программу «Вертикаль», была сохранена заработная плата и оклады. При проведении аттестации рабочих мест были сохранены дополнительные льготы согласно Коллективному договору (дополнительные отпуска за вредные условия труда, а также за ненормированный рабочий день). Поднимались очень важные вопросы как соответствие уровня заработной платы производительности труда, повышения тарифных ставок и должностных окладов. Корректировались тарифы на перевозку бытового топлива, изменялись размеры выделяемых средств на летний отдых и оздоровление.

В течение всех пяти лет работы профсоюзный комитет особое внимание уделял вопросу оплаты труда и её роста. По этому вопросу неоднократно проводились заседания профкома, заслушивались первые руководители. Активная работа велась, прежде всего, на уровне Днепропетровского теркома профсоюза. Не всегда в нелегких переговорах сторона собственника соглашалась с обоснованными

требованиями профсоюза. Иногда переговоры затягивались, но в итоге мы добились ежегодного увеличения уровня заработной платы, и улучшения социальных гарантий работников. Не всегда уровень увеличения соответствовал требованиям работников и профсоюза, но приходится понимать, что лучше получить компромиссный вариант, пусть не в полном объеме, и его выполнение, чем никакого.

Так, с 1 апреля 2013 года заработная плата была увеличена в среднем на 8%. Были повышены должностные оклады. Для подземных работников оклады были увеличены от 17 до 24%, для поверхностных рабочих от 15 до 40%. Также до 20% был увеличен размер выслуги лет, что составило 7200 грн. у подземных, и 4800 грн. у поверхностных рабочих. Но для того, чтобы заработная плата соответствовала требованиям Отраслевого соглашения, ее необходимо увеличить еще на 37% (что должно составить около 10 тыс. грн.).

С начала ввода в феврале 2010 года системы оплаты труда «Хэй-Групп» в «Павлоградугле» по настоящее время наш профсоюз принимает активное участие по ее усовершенствованию. Так с 6 окладов подземные рабочие перешли на 3 оклада, а рабочие поверхности переведены на один оклад, с переводом их с 5-6 грейда на 7-й, где с учетом КТВ, который введен с 2013 года, повышение зарплаты составило от 1 до 5%.

Иногда можно услышать такие реплики: «...что нам даёт профсоюз?». Есть ответ и на этот вопрос: «Не будь профсоюзных организаций, собственник не стал бы добровольно повышать зарплату». Благодаря конструктивному диалогу между представителями трудовых коллективов, профсоюзам и собственником, умелому руководству предприятием и деятельности профсоюза происходит рост заработной платы.

Я хочу привести данные референдума и расчеты Федерации профсоюзов Украины - среднемесячная зарплата рабочих должна составлять 8 тыс. грн., а работники с высокой квалификацией - до 15-20 тыс. грн. Так, согласно Отраслевому соглашению в угольной промышленности, шахтеры должны получать в 1,9 раз выше заработную плату, чем по промышленности в Украине. Этого показателя в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» не достигали ни до, ни после приватизации предприятия. В этой области нам еще предстоит очень много работать с собственником.

Одним из главных направлений работы также является контроль за соблюдением работодателем и работниками Правил по охране труда и соблюдения Техники безопасности.

Ранее были поставки некачественных партий средств индивидуальной защиты, так одно время на шахту завозилось некачественное мыло (с неприятным запахом) - вопрос был решен положительно.

Расходы на охрану труда с начала 2014 года составили 16 962 280 грн. или 7,03% от фонда оплаты труда за 2013 год, или 4 166 грн. на каждого работника.

Далее председатель в своем докладе

рассказал, в частности, о внимании к шахтерской молодежи. В составе Днепропетровского теркома профсоюза на шахте создан молодежный совет, который возглавляет Роман Синчук. Все эти программы призваны задействовать молодежь в решении важных социальных проблем, раскрыть их творческий, спортивный и организационный потенциал. Поддержка и предоставленная им возможность позволяет самореализоваться - это и есть перспектива уверенного развития профсоюза в будущем.

Также П.А. Небогатых рассказал о большой работе профкома, касающейся спорта и оздоровления. Закончил председатель свой доклад словами: «Жаль, что не все вопросы, с которыми обращались работники в профком, удавалось решить. Многие из них, просто не входили в компетенцию профкома».

Директор шахтоуправления им. Героев космоса Александр Мкртчян подчеркнул, что в 2014 году трудовой коллектив досрочно выполнил годовую производственную программу по добыче угля и проходке горных выработок. Он отметил, что в следующем году шахтоуправление будет стартовать с такой же численностью и с таким же фронтом очистных работ. Все лавы готовы, переходов не будет. Поставлена задача объединить две шахты: им. Героев космоса и «Благодатную» горными работами, начать вскрытие и подготовку работ на Морозовском направлении. «У нас надежная, амбициозная, стратегическая программа на 30 лет, - подчеркнул директор. - Это вполне реально и выполняемо в условиях мирного времени».

«С горечью приходится говорить о том, что самый больной вопрос сегодня - это когда люди «продают» свое рабочее место с 8-10 тысячами гривен зарплаты за стакан водки», - сказал директор.

Заместитель председателя Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков Михаил Тютюнник отметил, что профсоюзная организация шахты им. Героев космоса - одна из самых сильных и многочисленных. Михаил Николаевич рассказал о работе теркома профсоюза угольщиков по повышению должностных окладов и роста заработной платы шахтерских коллективов в связи с высоким ростом инфляции в Украине.

Дмитрий Кучеренко, председатель профкома участка ПЭА, член ЦК ПРУП предложил работу профсоюзного комитета ППО ПРУП шахты им. Героев космоса считать удовлетворительной. Отметил активную деятельность председателя



профкома шахты П.А. Небогатых и всего состава профкома по контролю за соблюдением Коллективного договора. Обратил внимание на необходимость усилить работу профсоюзного комитета по защите коллективных и индивидуальных прав членов профсоюза на безопасный труд. Предложил регулярно проводить обучение профсоюзного актива шахты согласно законодательным актам.

Николай Посукан, председатель про-



фкома УПР-3 предложил усилить роль профсоюзного комитета при организации летнего отдыха трудящихся шахты, членов их семей, оказания помощи при организации работы ДОЛ и баз отдыха.



Константин Понимаскин, председатель профкома участка ВТБ отметил высокий вклад профсоюзной организации в развитие спортивной базы шахты и вовлечение молодежи в спортивное движение, подчеркнул высокие достижения сборных команд шахты в спартакиадах.



Виктор Каракай, председатель профкома участка РЗО обратил внимание на необходимость введения медицинского страхования, проведения тендера по выбору страховых компаний и заключения договора о медицинском страховании трудящихся.

ШАХТЕРСКАЯ СПАРТАКИАДА

ЛИДЕРЫ ПОДТВЕРДИЛИ СВОЙ СТАТУС



25 ноября завершился турнир по мини-футболу в зачет Спартакиады «Здоровье – 2014».

В этом году в соревнованиях

участвовали 11 команд: сборные шахт имени Героев космоса, «Благодатной», «Павлоградской», «Терновской», «Западно-Донбасской»,

Петр Небогатых, поздравляя свою команду.

«Серебро» заслуженно завоевала команда шахты «Павлоградская»,

которая не первый год является постоянным конкурентом и сильным соперником нынешних чемпионов. И ребята свое высокое реноме подтвердили и в этом году, уступив в упорнейшей борьбе «Героям» со счетом 3:5, что, по сути дела, и решило судьбу чемпионских медалей.

«Бронзу» завоевали спортсмены УМДР ГШО, которые упорно сражались за третье место с командами шахт «Самарская» и «Западно-Донбасская» и сумели таки победить.

Несмотря на то, что сборная УМДР ГШО новичок в Спартакиаде «Здоровье», при поддержке директора управления Александра Кузьмина и председателя ПРУП Владимира Лымара спортсмены показали очень хорошую игру.

В целом, турнир удался и очень понравился его участникам и зрителям.

Благодаря Днепропетровской территориальной организации Укрпрофсоюза, администрации «ДТЭК Павлоградуголь», коллективу спортивного зала «Темп» – все игры прошли на подготовленном поле, все было хорошо организовано. А благодаря начальнику отдела организации отдыха и спорта филиала «Соцуголь» Инне Водопьяновой команды стали намного дисциплинированнее.

ТЕАТР

«УКРОЩЕНИЕ СТРОПТИВОЙ»



13 декабря в 18.00 на сцене ДК Шахтостроителей г. Павлоград Новый Театр (Запорожье – Киев – Москва) представляет искрометную музыкальную комедию по пьесе Вильяма Шекспира, к 450-летию

великого драматурга.

Искрометная и дерзкая комедия Шекспира, как глоток чистого воздуха, способна разбудить нас от сна уныния и пессимизма. Ради этого ренессансного восприятия жизни, как радости, Новый театр

и взялся за эту пьесу.

В основе сюжета – любовь и борьба друг с другом двух сильных личностей: мужчины и женщины. За маской строптивости Катарина ее жених Петруччио увидел открытое и ранимое женское сердце. И ему предстоит теперь двойная задача – укрощать не только Катарину, но и себя, свой буйный нрав. Ведь он впервые почувствовал себя в плену у любви. Все возможно, если мы в это верим. В награду за эту свою веру и любовь Петруччио получает верную и любящую жену, а сам обретает великодушные – качество, столь необходимое мужчине для завоевания сердца женщины...

Наш спектакль не об «искусстве дрессуры» и не о «мужском шовинизме», а о любви и креативности, о том, что

любые отношения можно создать такими, какими хочется – в любви и гармонии, если мы при этом готовы меняться.

В ролях: Заслуженный артист Украины Виктор Гончаров (Гремио), Дмитрий Московцев (Баптиста), Светлана Лебедева (Катарина), Владислав Лебедев (Петруччо), Владимир Кириченко (Педант), Владимир Вахненко (Винченцио), Богдан Рубан (Люченцио), Александр Мосийченко (Транио), Михаил Ромашкан (Гортензио), Евгений Станицкий (Грумио), Алина Татьянина и Тая Рыбалка (Бьянка), Анна Вашенкова (вдова), а также Алексей Блинов, Алексей Воротников, Евгений Славинский (торговцы и слуги)

Постановка: Светлана и Владислав Лебедевы (г. Запорожье)

Художник: Наталья Петэн-Ступакова

В 2-х действиях, продолжительность 2 часа 30 минут.

Цена билетов: 50–100 гривен.

Справки по телефону: (050) 180-51-30

**Голос
ШАХТАРЯ**

Засновник:
Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України

Адреса: 51400,
м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Головний редактор
Олена ТКАЧ

tkachel@dtek.com,
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ПП «Ліра М»
м. Дніпропетровськ, пр. Воронцова, 73.
Тираж 5100. Зам № 404

Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.

Редакція за достовірність свідень, висказаних авторами на сторінках газети, відповідальності не несе. Рукописи не повертаються і рецензуються по усмотрению редакційної колегії. При перепечатці опублікованих матеріалів посилка на газету «Голос шахтера» обов'язкова.