

# Толос ШАХТАРЯ



№ 27-28 (411-412) 14 жовтня 2014 року

*Мы должны научиться относиться друг к другу внимательно, должны понять, что самое чудесное, самое высокое создание в мире – это человек.*

*Максим Торський*

## ПРИВЕТСТВУЕМ ДЕЛЕГАТОВ И ГОСТЕЙ III ПЛЕНУМА ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УКРАИНЫ!

### ПОВЕСТКА ДНЯ

17 октября 2014 года в 10.00 в актовом зале административного здания ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» начнет работу III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины с повесткой дня:

1. О выполнении администрацией ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и профсоюзными организациями «Комплексных мер по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предотвращению случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и пожаров».

2. Отчет территориальной организации о работе за 9 месяцев - с мая 2013 года по сентябрь 2014 года.

### РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ ПЛЕНУМА

**По первому вопросу:** О выполнении администрацией ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и профсоюзными организациями «Комплексных мер по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предотвращению случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и пожаров».

- доклад главного технического инспектора труда теркома профсоюза Жилко Сергея Алексеевича - до 15 минут;

- содокладчик:

Крылов Юрий Валерьянович, начальник Павлоградской государственной горнотехнической инспекции - до 10 минут;

- содокладчик:

Томак Юрий Михайлович, заместитель генерального директора по охране труда ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», заместитель директора по охране труда ДТЭК Шахтоуправление им. Героев космоса - до 10 минут.

**По второму вопросу:** Отчет территориальной организации о работе за 9 месяцев - с мая 2013 года по сентябрь 2014 года.

- доклад председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности С.И. Юнака – до 20 минут.

Выступления в прениях – до 3 минут.

Пленум провести за 2,5 часа без перерыва.



### ДОКЛАД

## СЕРГЕЙ ЮНАК: «КАЖДЫЙ ИЗ НАС ВЕДЕТ СВОЮ ОТДЕЛЬНУЮ БОРЬБУ: ВОЕННЫЕ – ЗА МИР И ПОКОЙ, ШАХТЕРЫ – ЗАЩИЩАЮТ ЭНЕРГОНЕЗАВИСИМОСТЬ УКРАИНЫ»

17 октября 2014 г.

#### Уважаемые

#### участники и приглашенные Пленума!

В непростое время для нашей страны мы проводим Пленум. Сегодня Украина находится в состоянии войны. И каждый из нас ведет свою отдельную борьбу: военные – за мир и покой, шахтеры – защищают энергонезависимость Украины.

Объединение «ДТЭК Павлоградуголь» сейчас стало оплотом угледобычи в стране, работает нормально, держит на плаву энергетику, и для стабильной работы в этих условиях Профсоюзу необходимо не допустить снижения действующих льгот и социальных гарантий для наших трудящихся.

В целях совершенствования взаимоотношений между ООО «ДТЭК», ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и теркомом наш Профсоюз в начале 2013 года направил свои предложения по производственной деятельности шахт и филиалов в программе «Вертикаль». В результате численность работников была сохранена на уровне 26 тыс. человек.

Проведена аттестация рабочих мест, сохранены дополнительные льготы согласно Коллективного договора (размеры должностных окладов, дополнительные отпуска за вредные условия труда и ненормированный рабочий день). Все вопросы структурных преобразований, не нашедших понимания у администрации, рассматривались на заседании президиума теркома профсоюза, и как следствие, решались положительно.

Так, по требованиям Профсоюза были трудоустроены специалисты УМДР ГШО, УКК,

производственно-конструкторского бюро и ряд работников контрольно-ревизионной службы, которую в 2012 г. по вине администрации не представили для рассмотрения на центральную комиссию по преимущественному праву, как того требовало законодательство.

В основном всем работникам, попавшим под программу «Вертикаль», были сохранены оклады и заработная плата.

Ежемесячно на заседании президиума теркома профсоюза поднимались вопросы по повышению заработной платы. С 01.04.2013 г. заработная плата была увеличена в среднем на 8%.

Была проведена корректировка в размерах повышения должностных окладов и межквалификационных соотношениях между профессиями и разрядами.

Так, для подземных работников должностные оклады в 2013 г. были увеличены от 17% до 24%.

Для поверхности увеличение окладов составило от 15% до 40%.

Увеличены размеры базовых окладов, отменена периодическая оценка персонала по рабочим. Внедрен новый порядок установления КТУ, который в дальнейшем влияет на рост должностного оклада. Установлены более справедливые межквалификационные соотношения в окладах, в зависимости от имеющегося разряда.

Была внедрена система дополнительного стимулирования работников за выполнение показателей по охране труда, где 0,05% Фонда оплаты труда направляется на премирование работников-победителей смотра и конкурсов по охране труда.

*Продолжение на странице 3*

## ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ  
ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА, ПРЕЗИДИУМА

от 17.10.2014 г. П. № III-1

На основании изменений и дополнений в Устав профсоюза и в связи с происшедшими изменениями (выбывание из состава), в составе теркома профсоюза, Президиума Профсоюза работников угольной промышленности

Украины, III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, -

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Делегировать в действующий состав Днепропетровского теркома профсоюза, профсоюзный актив в

количестве 25 человек, с последующим подтверждением на XV отчетно-выборной Конференции теркома профсоюза (список прилагается, приложение №1);

2. Избрать в действующий состав Президиума теркома профсоюза Витюка Николая Николаевича, председателя первичной профсоюзной

организации Павлоградского специализированного предприятия по тушению терриконов и рекультивации земель (ПСУРЗ).

*Председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины  
С.И. ЮНАК*

СПИСОК ПРОФАКТИВА, ДЕЛЕГИРОВАННОГО В СОСТАВ  
ДНЕПРОПЕТРОВСКОГО ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА

Первичная профсоюзная организация шахты «Западно-Донбасская»:

1. Пойманов Николай Емельянович - заместитель председателя;

2. Лежнев Олег Николаевич - электрослесарь подземный участка №2;

3. Попов Алексей Георгиевич - заместитель начальника ВШТ;

4. Порохня Анатолий Николаевич - электрослесарь подземный УСО;

5. Гайтеров Виктор Александрович - МГВМ УПР-3;

первичная профсоюзная организация шахты имени Н.И. Сташкова:

6. Степанчиков Евгений Валерьевич - электрослесарь уч. КТ

первичная профсоюзная организация шахты «Днепровская»:

7. Веремий Людмила Николаевна - заместитель председателя;

первичная профсоюзная организация шахты «Юбилейная»:

8. Недилько Юрий Павлович

- заместитель председателя, заместитель мех. УКТ;

9. Черевань Юрий Петрович - проходчик УПР-2;

10. Терегеря Виталий Иванович - мастер УПП;

первичная профсоюзная организация «Павлоградпогрузтранс»:

11. Щербинин Юрий Иванович - старший электромеханик;

первичная профсоюзная организация «Энергопредприятие»:

12. Коценко Максим Игоревич - начальник производственной лаборатории, председатель Молодежного совета;

13. Маловик Любовь Никоновна - оператор ЭВМ;

14. Зитуни Виктория Викторовна - начальник отдела по управлению персоналом;

15. Песоцкий Юрий Николаевич - трубогибщик участка «Котельный

цех»;

первичная профсоюзная организация «Автобаза»:

16. Гармаш Сергей Юрьевич - водитель Терновской автомобильной колонны, член профкома;

17. Лукьяненко Анатолий Владимирович - слесарь по ремонту автомобилей, член профкома;

первичная профсоюзная организация «РМЗ»:

18. Хлистунов Александр Леонидович - механик по ремонту оборудования;

первичная профсоюзная организация ЦОФ «Павлоградская»:

19. Ерохин Сергей Александрович - электрослесарь слесарь дежурный по ремонту оборудования;

первичная профсоюзная организация ООО «Шахтер-Агро»:

20. Корж Олег Викторович - председатель профкома;

первичная профсоюзная организация Западно-донбасский профессиональный лицей:

21. Реминская Ирина Леонидовна - председатель профкома;

первичная профсоюзная организация Терновский профессиональный горный лицей:

22. Сурган Наталья Владимировна - председатель профкома;

первичная профсоюзная организация санаторий-профилакторий «Самара»:

23. Зубровская Светлана Степановна - председатель профкома;

первичная профсоюзная организация Учебно-курсовой комбинат:

24. Скачков Сергей Петрович - председатель профкома;

первичная профсоюзная организация ГП «Днепрогипрошахт»:

25. Попова Татьяна Михайловна - председатель профкома.

## ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА

III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины отмечает, что в результате острого политического и экономического кризиса, приведшего к масштабным боевым действиям в Донецкой и Луганской областях, угольная промышленность Украины оказалась в катастрофическом состоянии.

ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в настоящее время стало оплотом угледобычи в стране, благодаря самоотверженному труду шахтеров Западного Донбасса работает нормально, держит на плаву энергетический комплекс, защищает энергонеэкономичность Украины.

Конструктивно разрешая взаимоотношения между ООО «ДТЭК», ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и территориальным комитетом, наш Профсоюз направил в 2013 году предложения по производственной деятельности шахт и филиалов по программе «Вертикаль», в результате разумного диалога численность работников сохранена на уровне 26 тыс. человек.

Все вопросы структурных преобразований, не нашедших понимания у администрации, рассматривались на заседаниях президиума теркома профсоюза, и как следствие, решались положительно.

2. Ежемесячно на заседании президиума теркома профсоюза поднимались вопросы по повышению заработной платы. С 01.04.2013 г. заработная плата была увеличена в среднем на 8%. Так, для подземных работников должностные оклады в 2013 году были увеличены от 17% до 27%. Для работников поверхности увеличение окладов составило от 15% до 40%.

Увеличены размеры базовых окладов, отменена периодическая оценка персонала по рабочим. Внедрен новый порядок установления КТУ, который в дальнейшем влияет на рост должностного оклада.

По предложениям Профсоюза

проводились изменения в Положение «О премировании» в сторону увеличения. Так, для оплаты были дополнены перечни работ «механизированной подрывкой горных выработок», а также увеличены размеры премии: по проходческим работам – от 5% до 10%, на поверхностных – до 7%. Увеличены размеры выслуги лет до 20% и сегодня максимально она составляет: 7200 грн. – у подземных работников, 4800 - у поверхностных работников. Однако, чтобы привести размер выслуги лет к требованиям Отраслевого соглашения, необходимо ее увеличить на 37%.

Согласно расчетным данным, приведенным теркомом профсоюза и сложившейся инфляции в Украине, уровень заработной платы необходимо увеличить в среднем на 10%.

При этом имеют место необоснованно принимаемые решения администрации по снижению затрат на оплату труда, когда в нарушение действующего законодательства, в одностороннем порядке, в июле 2014 года были отменены надбавки, доплаты и вознаграждения, гарантированные Коллективным договором. По требованию теркома профсоюза с 01.08.2014 года администрация ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» свои незаконные действия аргументировала и возобновила выплаты.

3. За последние два года администрация пытается уйти от практики своевременного информирования Профсоюза о намечаемых структурных изменениях в организации труда и производства, в режимах труда и отдыха работников. Так, например, в шахтоуправлениях «Днепровское» и им. Героев космоса внедряется автоматизированный учет рабочего времени. Не были проведены консультации с профсоюзной организацией и недостаточно ознакомлены работники трудовых коллективов с принципами и порядком ведения табельного учета. Вводятся всевозможные пилотные проекты без участия Профсоюза. Меняются

графики рабочего времени, устанавливаются неполные рабочие недели без объяснения причин необходимости ухудшения прав работника.

Активная позиция Профсоюза есть там, где члены профсоюза объединены идеей, дисциплиной и ответственностью. Сохранено единое членство профсоюза угольщиков в Энергопредприятии (председатель Чернобров Роман Владимирович), Павлоградпогрузтранс (председатель Пяничук Владимир Михайлович), ЦОФ «Павлоградская» (председатель Стариков Сергей Анатольевич), Ремонтно-механический завод (председатель Лобко Анатолий Николаевич), ПРУВОКБ (председатель Гриб Ольга Федоровна).

Не отрицая наличия некоторых объективных причин увеличения численности параллельных профсоюзов на ряде шахт, следует отметить, что некоторые профкомы шахт отстают в вопросах мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа профсоюза.

Терком профсоюза уделяет внимание проблемам инвалидов, решением их вопросов через Колдоговор, обращениями в Кабинет министров и Верховную Раду.

Учитывая изложенное, III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, -

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет территориального комитета профсоюза за период работы 2013-2014 г.г. принять к сведению.

2. Собственнику рассмотреть вопрос подписания Коллективного договора представителем в лице генерального директора «ДТЭК Энерго».

3. Ежеквартально на заседаниях профкомов шахт и филиалов, на заседаниях президиума теркома профсоюза заслушивать руководителей шахтоуправлений, филиалов, генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и дирекцию по добыче угля «ДТЭК Энерго» о состоянии уровня зарплаты работников ПАО

«ДТЭК Павлоградуголь», о повышении зарплаты с учетом индекса инфляции и выполнении Положения «Об оплате труда и премировании» в полном объеме.

4. Потребовать от Собственника своевременного бюджетного финансирования с учетом изменения минимальной зарплаты, роста цен и инфляции в Украине, в целях полного обеспечения выполнения объемов производства и бесперебойной работы шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» для сохранения социально-экономической стабильности в Западном Донбассе».

5. С целью соответствия нашего Профсоюза требованиям, нормам, стандартам Международных Профсоюзов и потребностям членов Профсоюза произвести реформирование структуры ДТО Профсоюза.

6. Провести XV отчетно-выборную конференцию Днепропетровской территориальной организации профсоюза угольщиков 12 февраля 2015 года.

Норма представительства – 1 делегат от 150 членов профсоюза. Первичным профсоюзным организациям избрать делегатов и предоставить списки в терком до 12.01.2015 года.

7. Заключить в 2015 г. Коллективный договор между администрацией «ДТЭК Сервис» и Профсоюзом с сохранением и расширением перечня социальных льгот членам Профсоюза.

8. Для более активного и своевременного влияния на развитие социально-экономических процессов в стране, непосредственно касающихся каждого члена Профсоюза, принять участие в создании политического движения Профсоюзов Украины.

9. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на членов Президиума теркома профсоюза.

*Председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины  
С.И. ЮНАК*

## ДОКЛАД

## СЕРГЕЙ ЮНАК: «КАЖДЫЙ ИЗ НАС ВЕДЕТ СВОЮ ОТДЕЛЬНУЮ БОРЬБУ: ВОЕННЫЕ – ЗА МИР И ПОКОЙ, ШАХТЕРЫ – ЗАЩИЩАЮТ ЭНЕРГОНЕЗАВИСИМОСТЬ УКРАИНЫ»

**Продолжение. Начало на странице 1**

По предложениям Профсоюза проводились изменения в Положение «О премировании...» в сторону увеличения. Так для оплаты были дополнены перечни работ «механизированной подрывкой горных выработок», а также увеличены размеры премии – на проходческих работах от 5% до 10%, на поверхностных работах от 7%.

Увеличены размеры выслуги лет до 20% и сегодня максимально она составляет - 7200 грн. – у подземных работников, - 4800 грн. – у поверхностных работников.

Однако, чтобы привести размер выслуги лет к требованиям Отраслевого соглашения необходимо её увеличить на 37%.

При повышении заработной платы с 01.04.2014г. проведено ряд совершенств в системе оплаты труда «Хэй-Групп». И все это проводится с учетом писем и обращений трудящихся.

Так, с 6 окладов подземных работников перешли на 3 оклада, где увеличение максимального роста окладов колеблется от 0,5% до 4%. Рабочие шахтной поверхности переведены на один оклад. Кроме этого, всех работников шахтной поверхности, работающих с 5-6 грейдом – перевели в 7 грейд, где в зависимости от группы ранжирования с учетом КТУ повышение составило от 1% до 5%.

Изменены условия премирования в сторону улучшения в ПРУВОКС, ПСУРЗ, УМТС.

В целях увеличения заработной платы проходчикам введены в Положение «О премировании...» понижающие коэффициенты к нормативам проведения горных выработок с анкерным креплением на количество анкеров на 1 раму. Снижен коэффициент на 0,3 при наличии в выработке 8-метровых анкеров.

У многих работников с 01.04.2014 г. должностные оклады возросли от 1% до 18%.

А с 1 мая 2014 г. увеличены должностные оклады на 3%.

Согласно расчетных данных, проведенных теркомом профсоюза и сложившейся инфляции в Украине, уровень заработной платы необходимо увеличить, в среднем на 10%.

При этом, имеет место необоснованно принимаемые решения администрацией по снижению затрат на оплату труда, когда в нарушение действующего законодательства, в одностороннем порядке,

в июле 2014 г. были отменены надбавки, доплаты и вознаграждения, гарантированные Колдоговором. По требованию теркома профсоюза с 01.08.2014 года администрация ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» свои незаконные действия аннулировала и возобновила выплаты.

Согласно проводимому в Украине профсоюзному референдуму, по расчетам ФПУ, среднемесячная заработная плата трудящихся за свой труд должна составлять 8 тысяч гривен, а высококвалифицированные работники должны получать 15-20 тысяч гривен.

Соответственно, в угольной промышленности шахтеры должны иметь заработную плату не менее, чем в 1,9 раза выше среднемесячной заработной платы работников промышленности Украины.

В течение 2014 г. участились случаи привлечения подземных работников к работам по добыче угля и проведению горных выработок в праздничные дни.

Без согласования с Профсоюзом во всех шахтоуправлениях изменялись месячные графики работ, где в целях недопущения в табельном учете сверхнормативного рабочего времени в месяце исчисления, праздничный день заводился в график как плановый рабочий день.

Эти предпринятые шаги проводятся администрацией в целях экономии фонда оплаты труда, так как продолжается практика отсутствия планирования фонда оплаты на доплаты за работу в праздничные дни.

По этим нарушениям терком профсоюза направлял обращения в ООО «ДТЭК» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» с требованием об устранении нарушений.

Профсоюзная организация неоднократно обращала внимание руководства ООО «ДТЭК-Энерго» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на планирование Фонда оплаты труда по обеспечению уровня заработной платы и регулирование роста фондов оплаты на % перевыполнения плановых заданий, с учетом роста инфляции в Украине и с учетом изменения минимальной заработной платы, установленной Верховной Радой.

В 2013 г. и в 2014 г. по всем шахтоуправлениям были проведены Колдоговорные конференции по отчетам двусторонних обязательств, принятых администрацией и Профсоюзом. Многие предложения трудовых коллективов совпадают:

I. Привести в соответствие с Отраслевым соглашением размеры доплат:

1) за передвижение от ствола к рабочему месту и обратно, из размера часовой тарифной ставки подземного рабочего I разряда;

2) за сверхнормативное пребывание на Предприятии и перевозку трудящихся служебным транспортом на работу и обратно с работы, в размере часовой тарифной ставки поверхностного рабочего I разряда, в связи с тем, что эта сумма исчислена из расчета тарифной ставки на момент минимальной заработной платы 669 грн. в месяц;

II. Увеличить компенсацию за газ, отопление и электроэнергию до 3 тысяч гривен.

За последние 2 года администрация пытается уйти от практики своевременного информирования Профсоюза о намечаемых структурных изменениях в организации труда и производства, в

режимах труда и отдыха работников.

Так, например: в шахтоуправлениях «Днепровское» и им. Героев космоса внедряется автоматизированный учет рабочего времени. Не проведены консультации с профсоюзной организацией и недостаточно ознакомлены работники трудовых коллективов с принципами и порядком ведения табельного учета.

Вводятся всевозможные пилотные проекты без участия Профсоюза.

Меняются графики рабочего времени, устанавливаются неполные рабочие недели без объяснения причин в необходимости ухудшения прав работника.

Так в ООО «ДТЭК-Сервис» с 20.11.2014 года необоснованно вводится трехдневная рабочая неделя для работников, обслуживающих шахты и филиалы ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Работников знакомят под роспись и обосновывают причину изменения действием АТО на территории Донецкой области. Однако, в Западном Донбассе, слава Богу, АТО нет.

Хочется остановиться на отсутствии в теркоме профсоюза технико-экономических показателей работы шахт, филиалов и структурных подразделений ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», что усложняет работу профсоюза и ущемляются права работников. Это является грубым нарушением Колдоговора, КЗоТ Украины и Закона Украины «О профсоюзах...».

**Уважаемые****участники Пленума!**

В 2013-2014 году было проведено 36 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства, где были выявлены нарушения процедуры сокращения при увольнении работников по п.1 ст. 40 КЗоТ Украины, изменения существенных условий труда, гарантий и компенсаций и т.д.

По вопросу проведения проверок соблюдения трудового законодательства совместно с территориальной инспекцией Гоструда хотелось бы отметить следующее: в марте 2013 года на имя начальника территориальной Госинспекции по вопросам труда в Днепропетровской области Романова А.Р. было направлено обращение о проведении проверки в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», в связи с нарушением трудового законодательства руководством предприятия. Не были урегулированы вопросы об отмене двух приказов генерального директора: № 702 от 26.12.12 года «Об изменении структуры филиала «Павлоградское УМДР ГШО», приказа №370 от 10.07.12 г. «О введении в действие в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Процедуры проведения медосмотров работников в состоянии опьянения...», и вопрос передачи функций проектно-конструкторского отдела Дирекции по строительству в ООО «Энергопроект». Терком профсоюза настаивал, что указанные приказы изданы незаконно, с нарушением норм законодательства, а передача функций произведена без предварительного согласия профсоюза. 20 мая 2013 года был получен ответ Госинспекции о том, что в связи с загруженностью проверка ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» запланирована на май 2013 года, о чем будет сообщено дополнительно. До настоящего времени проверка так и не проведена. В данной ситуации становится непонятным смысл заключения Соглашений на территориальных уровнях о взаимодействии Госинспекции по вопросам труда с областными объединениями профсоюзов в осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде.

При обобщении информации по проведенным проверкам и рассмотрении обращений членов профсоюза было установлено, что в 2013 году увеличилось количество обращений по соблюдению процедуры сокращения при увольнении работников по п.1 ст. 40 КЗоТ Украины.

В 2014 году значительно уменьшилось

количество обращений членов профсоюза в сравнении с предыдущими годами. Преобладают устные обращения, зачастую в телефонном режиме, без озвучивания персональных данных, что говорит о неблагоприятной моральной обстановке в трудовых коллективах, оказываемом давлении со стороны руководства и боязнью потери места работы.

Проводимая работа по разъяснению законодательства дает возможность трудящимся, пенсионерам, инвалидам, безработным получать бесплатную квалифицированную юридическую помощь в виде консультации, а также письменном оформлении исковых заявлений в суды, обращений в другие органы. Так в 2013-2014 г. было предоставлено 304 консультации по правовым вопросам: 160 – членам профсоюза, 144 – профсоюзным организациям.

Активная позиция Профсоюза есть там, где члены профсоюза объединены идеей, дисциплиной и ответственностью.

Днепропетровская профсоюзная организация на 1 января 2014 г. объединяет 30 первичных профсоюзных организаций, в которых на профсоюзном учете состоит 22 046 человек, из них 18293 членов Профсоюза, работающих в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Позитивной тенденцией является то, что сохранено единое членство профсоюза угольщиков в «Энергопредприятии» (председатель Чернобров Роман Владимирович), «Павлоградпогрузтранс» (председатель Пяничук Владимир Михайлович), ЦОФ «Павлоградская» (председатель Стариков Сергей Анатольевич), Першотравенский РМЗ (председатель Лобко Анатолий Николаевич), ПРУВОКС (председатель Гриб Ольга Федоровна).

Неудовлетворительной работой профкомов является то, что практически во всех первичных профсоюзных организациях допущен рост численности параллельных профсоюзов.

Не отрицая наличия некоторых объективных причин увеличения численности альтернативных профсоюзов на ряде шахт, следует отметить, что некоторые профкомы шахт отстают в вопросах мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа профсоюза в первичных организациях - не всегда проводятся или вообще не проводятся отчетные профсоюзные конференции, недостаточная работа с молодежью, которая поступила на работу, заседания профсоюзных комитетов проходят без широкого участия профактива и гласности.

В 2014 г. в 10-ти первичных профсоюзных организациях истекают сроки полномочий профсоюзных комитетов.

В 2-х профсоюзных организациях выборы прошли и на следующий срок избраны: председателем профкома шахты имени Сташкова Мороз Иван Григорьевич, председателем профсоюзного комитета УМТС Улинец Александр Васильевич.

12 февраля 2015 г. истекает срок полномочий выборных органов территориальной профсоюзной организации.

От президиума теркома Профсоюза вносится предложение провести XV отчетно-выборную Конференцию теркома профсоюза 12 февраля 2015 г., избрать делегатов с нормой представительства 1 делегат от 150 членов профсоюза.

1 июля 2014 года в актовом зале ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» была проведена встреча специалистов Межотраслевого совета профсоюзов Днепропетровской области с профактивом нашей организации, на которой были заслушаны актуальные темы по защите членов профсоюза и был избран руководитель городского Координационного совета.

**Продолжение на странице 4**

## ДОКЛАД

## СЕРГЕЙ ЮНАК: «КАЖДЫЙ ИЗ НАС ВЕДЕТ СВОЮ ОТДЕЛЬНУЮ БОРЬБУ: ВОЕННЫЕ – ЗА МИР И ПОКОЙ, ШАХТЕРЫ – ЗАЩИЩАЮТ ЭНЕРГОНЕЗАВИСИМОСТЬ УКРАИНЫ»

*Продолжение. Начало на стр. 1 и 3*

С 28 февраля по 26 марта 2014 года аппарат теркома Профсоюза проводил выездные дни на шахтах по приему трудящихся, во время которых проводились консультации членов профсоюза по вопросам заработной платы, охраны труда и ТБ, социально-экономической и правовой защиты.

Главная задача, которая ставилась перед работниками и специалистами теркома – укрепление реальной связи рядовых членов профсоюза с его руководством. Сегодня многое в этом направлении делает профсоюзный комитет УМДР, председатель Лымарь Владимир Иванович, который привлекает к работе исполняющими обязанности на свою должность во время отпуска поочередно председателей участковых комитетов. Это дает возможность рабочим активистам непосредственно участвовать в управлении профсоюзной организации, изнутри увидеть работу Профсоюза и внести свой вклад в улучшение её деятельности.

За 2 года исполняли обязанности председателя: Лысенко Евгений Григорьевич – горнорабочий очистного забоя, председатель участкового комитета на шахте им. Героев космоса; Красномовец Юрий Витальевич – горнорабочий очистного забоя, председатель участкового комитета на шахте «Самарская»; Молоков Владимир Викторович – мгвм на шахте «Западно-Донбасская».

Заседания профкома УМДР проходят бурно и эффективно, на последних заседаниях рассматривались вопросы недопущения практики выполнения несвойственных для них работ, что снижает эффективность и в конечном итоге ведет к уменьшению заработной платы.

В 2014 году благодаря профкому УМДР отремонтированы два домика на базе отдыха «Золотые пески», было сэкономлено 25 тыс. грн., а условия соответствуют нормам «Люкс». Планируется в следующем году отремонтировать еще 2 домика.

Данная работа профкома УМДР может служить примером для других.

В октябре 2013 г. мы принимали делегацию белорусских профсоюзов – Белхимпрофсоюз. Было принято совместное заявление по обеспечению трудящихся Украины и Беларуси достойными условиями и оплатой труда, по социальной защите о полной занятости и справедливом вознаграждении за труд.

Окрепла наша дружба с Национальным Профсоюзом Горняков Великобритании.

Тому подтверждение – поездка делегации теркома профсоюза в Англию в июле этого года, где нам было предоставлено право участвовать и выступить на праздновании Дня шахтера в г. Дарем (всего участников более 150 тыс. человек). Многие жители Великобритании на этом празднике узнали об Украине и о Западном Донбассе от представителей нашего профсоюза.

Сложилась такая ситуация, что на шахтах Англии, а их осталось всего пять, прекратили вкладывать инвестиции и три шахты оказались под угрозой закрытия.

Профсоюз горняков Великобритании подготовил доклад в Парламент страны, где брал на себя обязательство вложить в эти шахты 2-3 млн. фунтов стерлингов из заработной платы шахтеров и вложений Профсоюза. Таким образом, Профсоюз вместе с шахтерами борются за свои рабочие места.

Профсоюз будет настаивать на участии трудящихся в управлении предприятиями. Нам необходимо укрепить дисциплину, повысить профессионализм профсоюзных кадров, в первую очередь учебой – более чем три дня в году (для справки – профактив многих западных профсоюзов обучают до 6 недель каждые два года), нам необходимо охватить большее

количество трудящихся профсоюзным обучением.

В этом году в обучении профсоюзного актива произошли изменения в связи с призывом более 1000 трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в ряды украинской армии. Поэтому только 2 профкома – шахт «Западно-Донбасская» и «Терновская» (соответственно 18 и 13 человек профактива) обучались в ЗУМЦ Днепропетровска. Учеба профактива других предприятий перенесена на ноябрь и уменьшена с 15 до 10 человек от каждой шахты.

В ноябре будет проводиться учеба 30 общественных инспекторов нашего профсоюза, что положительно повлияет на улучшение безопасных условий труда и уменьшение травматизма.

Кроме этого, была издана брошюра об оказании доврачебной помощи пострадавшим при несчастном случае.

Необходимо отметить, что за последние годы Зональный учебно-методический центр оказался в сложном финансовом положении. А помощь от нас может быть очень простая – увеличение количества обучаемого профсоюзного актива.

По инициативе Днепропетровского теркома профсоюза, начиная с 2011 года, был начат процесс создания при ЦК профсоюза Совета председателей организаций, действующих на предприятиях ДТЭК по добыче и переработке угля.

В 2012 г. этот Совет был создан и были проведены несколько заседаний, однако действенного эффекта, который оказал бы влияние на происходящие процессы в ДТЭК, не дал. А в нынешних условиях тем более.

И если учесть, что создана двухзвенная система управления в ДТЭК по Программе «Вертикаль», то из этого следует, что одним из подписантов Коллективного договора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» должен быть «ДТЭК Энерго».

#### Уважаемые участники Пленума!

За отчетный период в работе нашей организации были и недоработки. Чего только стоит раздутая шумиха вокруг профкома шахты «Юбилейная» – когда по г. Першотравенск распускали листовки со слухами о председателе профкома Владимире Ивановиче Фурде.

Совместными усилиями разобрались в ситуации и внеочередная конференция вновь избрала председателем профсоюзного комитета Фурду Владимира Ивановича.

А вот причины, приведшие к таким последствиям, необходимо не только всем помнить, но и не допускать их появления. Основными причинами конфликта были неправильное оформление протоколов заседаний профкома, нерациональное использование денежных средств, отсутствие делового обсуждения, уменьшение численности обучающихся и т. п.

До этого случая, как вы помните, были проблемы в профкоме шахты «Благодатная». На сегодняшний день, исходя из непредоставления смет денежных расходов и невыполнения постановлений профсоюзной организации, снова мы даем почву для появления подобных конфликтов.

Например, в 2013 году сметы сдали в полном объеме все профкомы, кроме шахты «Степная». В 2014 году за 9 месяцев сдали сметы шахты «Юбилейная», «Терновская», им. Героев космоса за 4 месяца – шахты «Степная», «Днепровская», «Западно-Донбасская». Остальные не сдали ничего.

Считаю недопустимым продолжать и дальше наступать на одни и те же грабли. Необходимо постоянно отчитываться перед членами профсоюза за выполненную работу. Тогда будет и взаимопонимание, и поддержка, и возможность добиваться успехов в профсоюзной работе.



В 2013 году исполнилось 10 лет страшной трагедии, которая произошла 17 декабря 2003 года в Крыму, когда в результате ДТП погибло 17 горняков шахт ОАО «Павлоградуголь».

В октябре 2013 года совместно с администрацией «Павлоградугля» была организована поездка председателей первичных организаций и работников «Павлоградугля» в г. Алушта для проведения панихиды о погибших, возложения цветов к памятнику. Была организована встреча с медиками Центральной городской больницы г. Алушта и руководством города.

Медработникам была выражена благодарность за их оказанную помощь и вручено вознаграждение от Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков и администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Вы знаете о прошедших 22 сентября 2014 года митингах шахтеров-инвалидов в городах Западного Донбасса, причиной которых был внесенный на рассмотрение Верховной Рады законопроект о реформировании обязательного государственного страхования.

Митингующие требовали отозвать этот законопроект, считая его социально несправедливым.

Согласно законопроекту, пострадавший на производстве должен выбрать для себя всего лишь один вид социальной помощи – регресс или пенсию. Также предлагается существенное снижение граничного размера одноразовой страховой выплаты, в случае установления стойкой потери профессиональной трудоспособности – с четырехкратного размера граничной суммы заработной платы, с которой осуществляются вклады в Фонд (сейчас эта сумма составляет 82 824 грн.), до 17 размеров прожиточного минимума для трудоспособных лиц (сейчас эта сумма максимально составляет 20706 грн.).

Кроме этого, законопроект не предусматривает единовременную выплату на семью и иждивенцев, в случае смерти пострадавшего от профессионального заболевания.

2 октября в Киеве была проведена акция протеста у здания Кабинета Министров Украины с участием шахтеров-инвалидов Западного Донбасса. Мы поддерживаем их требования и оказали помощь Обществу инвалидов «Захист» Павлограда для участия в данной акции.

Территориальная организация Профсоюза принимала активное участие в акциях протеста 14 и 15 октября 2014 г., организованных ЦК профсоюза и ФПУ.

Терком профсоюза уделяет внимание проблемам инвалидов, решением

их вопросов через Колдоговор, законодательство, Фонд несчастных случаев, обращениями в Кабинет Министров, Верховную Раду по поводу решения возникающих вопросов.

Наша профсоюзная организация помогла открыть первичную организацию ветеранов войны и труда поселка Шахтостроителей, где на общественных началах председателем работает Бароненко Георгий Петрович.

Там создается музей шахтерской славы, привлекают детей в клуб краеведов, шахматистов, в будущем будет открыта литературная студия и хор ветеранов.

По трудовому договору у нас работает председатель первичной организации ветеранов войны и труда аппарата управления «Павлоградугля» Панталеенко Николай Иванович.

Профсоюз помогает ветеранским организациям пос. имени 40 лет Октября, города Павлоград и другим обществам Западного Донбасса.

На протяжении 3 лет Днепропетровская территориальная организация профсоюза активно развивает один из приоритетов деятельности Профсоюза угольщиков – работу с молодежью.

С 2012 года в Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работает Молодежный Совет, который возглавляет Береза Александр Станиславович, председатель первичной профсоюзной организации шахты «Благодатная».

В состав Молодежного совета входят представители первичных профсоюзных организаций шахт и филиалов «Павлоградская автобаза», «Першотравенский РМЗ», «Павлоградпогрузтранс», «Энерго-предприятие», а в 2014 году вошли представители УМДР ГШО и УМТС, где также были созданы Молодежные советы.

Молодые представители трудовых коллективов активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых Молодежным Советом. Некоторые мероприятия проводятся ежегодно и стали уже традиционными, это Молодежная Спартакиада ко Дню защитника Отечества, Велопробег «Молодежь за здоровый образ жизни» (проводился 2 года подряд, в этом году к сожалению не состоялся), ежегодные учебные семинары, проведение благотворительной акции ко Дню св. Николая и др.

В 2014 году впервые был проведен конкурс «КВН – 2014» среди команд Молодежного звена Укрруглепрофсоюза. В этом конкурсе приняла участие и команда нашей территориальной организации профсоюза «ДТП» и заняла почетное 3 место.

*Продолжение на странице 6*

## ЗА БЕЗОПАСНИЙ ТРУД!

ВСЕ УСИЛИЯ, КАКИХ УГОДНО КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ,  
НЕ ДАДУТ РЕЗУЛЬТАТА, ЕСЛИ САМ РАБОТНИК БУДЕТ БЕЗДУМНО  
РИСКОВАТЬ СОБОЙ, ПОЛЬЗОВАТЬСЯ НЕИСПРАВНОЙ ТЕХНИКОЙ,  
ПРЕНЕБРЕГАТЬ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ,  
ПРОНИКАТЬ НЕОСМОТРИТЕЛЬНО В ОПАСНЫЕ ЗОНЫУважаемые делегаты,  
приглашенные,  
участники Пленума!

В число главных задач профсоюза входит защита прав и интересов людей во всем, что касается охраны их труда. Безопасность труда - не привилегия, не благо, а обязательное конституционное условие, гарантирующее сохранение жизни и здоровья работнику. Для этой цели и разрабатываются на предприятиях любой формы собственности «Комплексные меры по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предотвращению случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и пожаров», согласно ст. 20 закона Украины «Об охране труда».

Несмотря на все то, что сделано положительного в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» за последние годы, остается ряд проблем, которые сводят на «нет» всю работу трудовых коллективов в части соблюдения законодательства по охране труда. И, в первую очередь, это допущение случаев на производстве со смертельным исходом, а также аварий.

Производственный травматизм в структурных подразделениях и филиалах ПАО «ДТЭК ПУ» за последние 10 лет снизился в 4 раза. К нашему сожалению, не было ни одного года, когда бы мы не потеряли наших работников. Первые 7 лет после приватизации отмечалось существенное снижение общего производственного травматизма. За последние 3 года эта тенденция по снижению, как бы «стабилизировалась» и замедлилась. Последние 5 лет, с 2009 года, на наших предприятиях в результате травм каждый последующий год уносил 4 человеческие жизни. В 2013 году в ПАО «ДТЭК ПУ» были допущены 182 производственные травмы и 4 случая со смертельным исходом. Не исключением стал и текущий 2014 год: за истекший период уже допущено 4 случая со смертельным исходом, а производственный травматизм за 9 месяцев этого года остался на уровне 2013 г. соответствующего периода. Помимо этого допущено 2 случая со смертельным исходом в подрядной организации «Донбасс-Днепрострой».

Особенную обеспокоенность вызывают несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с шахтным транспортом. В 2013 году таких случаев было 2, в том числе 1 групповой. В результате - погибло 3 человека. Из названных выше 6 случаев со смертельным исходом в этом году - 4 связаны при выполнении работ на транспорте. Также допущено 2 случая с тяжелыми последствиями из 5 принятых к учету. И самое неприятное, что многие произошедшие случаи, особенно смертельные и тяжелые, повторяются при аналогичных обстоятельствах. Казалось бы, комиссии по специальному расследованию детально рассмотрели все обстоятельства и причины несчастных случаев, предложили обязательные для выполнения мероприятия по недопущению таких случаев впредь. С данными мероприятиями ознакомливают работников шахты, на которой произошел данный случай, в какой-то степени работников шахтоуправления и все. А дальше? В лучшем случае в других шахтоуправлениях и филиалах ознакомливают с информацией об этом. После упразднения, а правильнее сказать ликвидации, службы охраны труда при генеральном директоре не стало координирующего, обобщающего и контролирующего органа, не только по выполнению мероприятий по резонансным случаям, а и за выполнением комплексных мер. Работу 1-го уровня управления, после реорганизации, в этом направлении мы не видим и не

ощущаем, по крайней мере, наш профсоюз. Получается, что шахтоуправления как бы замкнулись на себя в информационном плане. Перестали проводиться заседания постоянно-действующей комиссии (ПДК) в ПАО «ДТЭК ПУ» для всех работников объединения. Такие заседания всегда выполняли положительную роль в улучшении охраны труда, и, в первую очередь, работа комиссии была направлена на предупреждение несчастных случаев на производстве. Но уже если такие случаи происходили - делалось все, чтобы подобные происшествия не повторялись.

Проанализировав ряд резонансных случаев и случаев нетяжелого характера техническая инспекция труда теркома профсоюза пришла к выводу, что многие несчастные случаи подготавливались и происходят вследствие недостаточного количества работников при выполнении производственных сменных заданий, и, как следствие этого, так называемое «совмещение профессий». А это выполнение работ не по основной своей профессии. Характерными случаями, приведшими к трагедии, в 2013 году, стал групповой случай на шахте «Благодатная», когда приводом напочвенной дороги управляли проходчики, а не специально обученный по профессии и получивший конкретный наряд работник. В последнем случае, который произошел 3 октября на шахте «Степная», также управлял лебедкой проходчик. Экономическая выгода от совмещения профессий как бы налицо, не надо еще одного работника, вот результат таких действий приводит к плачевному результату.

Ощущается нехватка работников основных профессий, а особенно электрослесарей, обслуживающих в ремонтные смены комбайны, мехкомплексы и другую технику. Помимо проводимой в компании оптимизации численности, положение усугубляется еще и нестабильной политической ситуацией в стране. В такой ситуации работник, выполняющий производственное задание, как заметил один из уважаемых нами руководителей Госнадзора, будет выполнять в первую очередь ту работу, за которую платят деньги. В основе 75-80 % несчастных случаев на производстве лежат организационные причины, которые непосредственно «прорастают» из психологии человека, его мировоззрения, привычек.

Назревает еще одна проблема в нашей производственной деятельности - это разработка и выполнение технологических паспортов на производство работ. Помимо того, что в них допускаются ошибки разного характера, они «разбухли» до невероятных размеров и стали сложными для восприятия. Это целые тома, в которых «путаются» не только исполнители (работники), но и ИТР производственных участков. Паспорта перегружены всевозможными расчетами, выписками, которые дублируют нормативные и законодательные акты, схемами и т.д. Скажите на милость, зачем рабочему знать каким способом и по каким научным формулам производится расчет плотности крепи, прочность используемого при доставке каната и количества вагонеток подвижного состава, количества подаваемого по выработкам воздуха и т.д.? Достаточно довести до сознания исполнителя основные технические решения и меры безопасности при их выполнении. И ссылку на то, что это требует Госнадзор мы считаем некорректной. Вот здесь вполне уместна и необходима оптимизация.

Отдельной проблемой для наших работников становится обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда, в том числе и технологических паспортов. Введенная система управления охраной

труда, безусловно, требует непрерывного совершенствования и обучения всего персонала, но это требование нельзя доводить до абсурда. Доходит до того, что рабочие проходят обучение и проверку знаний (безусловно «с их согласия») в свои выходные дни, вместо того, чтобы восстановиться после напряженных, в физическом плане, производственных смен. А это вообще недопустимо. Также есть устные обращения о том, что проверка знаний после таких «обучений» используется в целях оказания определенного морального давления на неугодных.

Вековой метод принуждения работника и организатора производства к безопасности и культуре труда малоперспективен. Необходимо повышение профессионализма всех звеньев: от рядового исполнителя до работодателя.

Европейская практика: профессионал знает не только как правильно, но и как безопасно забить гвоздь, запустить технологическую цепочку и т.д.

За годы работы в частной компании заметно повысился уровень технического состояния машин и механизмов, горно-шахтного оборудования, снабжение материалами. Это относится к положительному результату работы, который позволил значительно увеличить добычу угля и своевременную подготовку очистного фронта. Но решая крупные задачи, воплощая в жизнь мега-проекты, забыли о казалось бы «мелочи», которая непосредственно влияет на их выполнение. Речь идет о применении средств малой механизации, которые позволяют снизить долю ручного труда, уменьшить физические нагрузки и перегрузки, и, как следствие, приводит к увеличению производительности труда, сохранению жизни и здоровья наших трудящихся. По сути, кроме внедрения ручных лебедок типа «Браво» похвастаться особо нечем. Наш «смекалистый» труженик сам ищет пути выхода из этой ситуации и применяет все что угодно, забывая о безопасности. Применение небезызвестных всем «болгарок» в шахте не раз показало, что трагедии в таких случаях неизбежны. Сразу хочу предложить разработать и внедрить с участием новаторов компании проект по снижению доли ручного труда с помощью средств малой механизации. И внедрить его не «пилотно», а сразу, в целом.

Хотелось бы обратить внимание участников Пленума на уровень общей заболеваемости в ПАО «ДТЭК ПУ». Тенденция к снижению заболеваемости общего характера наблюдается, но цифры все равно впечатляют. Так в 2013 году зафиксировано 16862 случая заболеваний, или 239142 дня потери трудоспособности. За 9 месяцев 2014 года зафиксировано 12860 случаев, или 177295 дней потери трудоспособности. Разделив дни потери трудоспособности на количество отработанных дней в году, получаем, что ежедневно на работу не выходят 655 человек. Согласитесь это немало. Основными зафиксированными заболеваниями являются: болезни органов дыхания, болезни костно-мышечной системы (характерные для работников шахт), которые в общей структуре заболеваемости занимают половину. А вот третью часть показателей заболеваемости занимает бытовой травматизм. В 2013 году зафиксировано 3268 травм в быту, за 9 месяцев 2014 году



2322 травмы. В быту наши трудящиеся травмируются в 17,7 раз чаще, чем на производстве. Поневолу задумаешься, где безопаснее находиться: дома или на производстве? И в этом направлении есть где работать и улучшать положение дел.

В продолжение моего доклада нельзя обойти вопрос о роли государственного надзора за состоянием охраны труда и промышленной безопасности (Госгорпромнадзор). В настоящий момент в этом ведомстве происходит очередное реформирование, переориентация работы на превентивные (предупредительные) меры и, так называемый, европейский стандарт, введен общественный контроль по предупреждению коррупции. Таковы реалии сегодняшнего дня. При всем этом, зная истинное положение дел на шахтах, наш терком вынужден с обеспокоенностью заявить, что в сложившейся ситуации Госнадзор - орган призванный оберегать жизнь и здоровье трудящихся, сам нуждается в поддержке и защите.

На фоне очередного реформирования органов государственного надзора и переориентации их работы на превентивные меры, как никогда возрастает роль профсоюза, да и самих работников-исполнителей, за соблюдением законодательства по охране труда. Охрана труда - это в первую очередь отношение самого работника к сохранению своего здоровья и жизни.

Все усилия, каких угодно контролирующими органами, не дадут результата, если сам работник будет бездумно рисковать собой, пользоваться неисправной техникой, пренебрегать средствами индивидуальной защиты, проникать неосмотрительно в опасные зоны. Донести это до каждого работника - первейшая задача института общественных инспекторов профсоюза и комиссий по охране труда при профкомах предприятий. Сложившаяся ситуация просто заставит нас активизировать их работу, в том числе и профкомы первичных организаций нашей территориальной организации.

В рамках регламента проводимого Пленума в докладе освещены только наиболее проблемные вопросы по охране труда. Они еще остаются. Уважаемые делегаты Пленума, нам есть с Вами еще над чем работать.

**Сергей ЖИЛКО,**  
главный технический инспектор  
труда Днепрпетровской  
территориальной организации  
Українського профсоюзу

## ДОКЛАД

## СЕРГЕЙ ЮНАК: «КАЖДЫЙ ИЗ НАС ВЕДЕТ СВОЮ ОТДЕЛЬНУЮ БОРЬБУ: ВОЕННЫЕ – ЗА МИР И ПОКОЙ, ШАХТЕРЫ – ЗАЩИЩАЮТ ЭНЕРГОНЕЗАВИСИМОСТЬ УКРАИНЫ»



*Продолжение. Начало на стр. 1, 3 и 4*

С 2013 года при Молодежном Совете создан Туристический клуб, председатель Бондарь Андрей ш. «Западно-Донбасская». Благодаря энтузиазму этого парня наша молодежь совершила туристические походы в Крым, Карпаты, была на экскурсии во Львове, совершали прыжки с парашютом на аэродроме в с. Майское, были на открытии и закрытии горнолыжного сезона в Буковеле, совершали поездки на футбольные матчи.

В мае 2014 года была сформирована команда молодежного совета «Экстрим миссия» для участия в соревнованиях по туризму. Уже в июне месяце наша команда приняла участие в туристических соревнованиях ко Дню Конституции, где показала отличные результаты.

Второй год подряд терком профсоюза совместно с Молодежным Советом вручает именные стипендии, размером до 1 тыс. грн., отличившимся студентам Терновского горного лицея.

Проводимые Молодежным Советом программы и реализуемые проекты призваны задействовать молодежь в решении важных социальных проблем, раскрыть их творческий и организационный потенциал. Благодаря Совету молодые и активные люди получают возможность выдвигать идеи, проявлять инициативу, получать поддержку, влиять на законодательный процесс в интересах всей молодежи и имеют возможность стать новыми профсоюзными лидерами.

Поддержка инициативной и целеустремленной молодежи, предоставление ей возможностей для самореализации – это перспективы уверенного развития профсоюза в будущем!

Наша территориальная организация была в числе первых, кто начал помогать украинской армии и раненым бойцам.

С началом призыва мобилизованных шахтеров работники теркома профсоюза угольщиков, председатели профсоюзных комитетов шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в апреле посетили бойцов воинских частей пгт. Гвардейское и Черкасское.

Военнослужащим 63-го механизированного корпуса и 25-й аэромобильной бригады для решения бытовых вопросов и материального обеспечения были переданы продукты питания, спальные мешки, оборудования для душевых кабинок.

Совместно с Областным объединением профсоюзов была оказана помощь на общую сумму 250 тыс. гривен. Кроме этого мы закупили и передали военному

госпиталю в Днепропетровске кислородный концентратор и аппараты внешней фиксации (июль 2014 г.). Раненым бойцам батальона специального назначения «Донбасс», которые находились на лечении в городской больнице N4 Павлограда, постоянно закупали и передавали продукты питания, необходимые лекарства, одежду (август - сентябрь 2014 г.).

Приобретено и передано одному из разведывательных подразделений оптическое оборудование (сентябрь 2014 г.). На деньги от однодневного заработка работников Днепропетровского теркома Профсоюза были приобретены дорогие лекарства и переданы 8 сентября 2014 года в областную больницу им. Мечникова. В настоящее время мы покупаем бронжилеты, спальные мешки, термобелье для призванных в ряды украинской армии шахтеров Западного Донбасса.

В течение 2013-2014 гг. нашей профсоюзной организацией была оказана посильная помощь всем членам профсоюза, обратившихся с заявлением. Кроме этого, при необходимости мы всегда помогали в получении помощи в центральной комиссии при ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и в комиссии социальной программы «Забота», которая работает с 2007 года и за это время оказана материальная помощь для 674 человек на общую сумму 1 млн. 594 тыс. грн. (в 2013 году – 290 тыс. грн., в 2014 году – около 300 тыс. грн.).

В бухгалтерской службе Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работает 14 главных бухгалтеров и 16 казначеев.

Днепропетровский терком Профсоюза с 2005г. (профком ш. «Юбилейная» с 2000г. и ш. «Самарская» с 2004 г.) используют в своей работе компьютерную программу «Метаком».

Программа предусматривает учёт численности членов профсоюза, учёт движения членов профсоюза, бухгалтерский учёт, и прочие вопросы профсоюзной работы, которые значительно усовершенствовали работу профсоюзных организаций.

Председатели первичных профсоюзных организаций и бухгалтеры стали более мобильны, то есть они в любое время могут посмотреть финансовое состояние своей организации, учетную карточку каждого члена профсоюза, в которой отражаются все данные (где и кем работает, больничные листы, все поощрения, выплаты и оздоровление).

По данной программе работают все первичные организации шахт, УМДР ГШО, автобаза и РМЗ.

Желательно начать работать в этой программе профсоюзной организации

филиала «Энергопредприятие», учитывая увеличение численности членов профсоюза и их разбросанность по городам.

В целом коллектив бухгалтеров и казначеев профсоюзных организаций – компетентные и грамотные работники. Весь коллектив часто собирается на совещания в теркоме профсоюза, где обсуждаются актуальные проблемы и вопросы, неотложные дела решаются в телефонном режиме.

Хочется отметить главного бухгалтера профкома ш. «Самарская» Лопхан Людмилу Михайловну, председателя ревизионной комиссии, которая грамотно и быстро помогает во всех вопросах.

## Уважаемые

## участники Пленума!

В 2013 г. исполнилось 10 лет газете профсоюза «Голос шахтаря», которая на своих страницах поднимает злободневные темы по защите прав и интересов трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Хочется отметить активность в подготовке материалов председателей профсоюзных организаций шахт: «Терновская» (председатель Коновалов Алексей Григорьевич), «Благодатная» (председатель Береза Александр Станиславович), «Днепропавская» (председатель Савкин Юрий Алексеевич) и Павлоградское Энергопредприятие (председатель Чернобров Роман Владимирович).

Профсоюзным комитетам необходимо по достоинству оценить роль прессы в своей работе, а также оперативно информировать редакцию о предстоящих на предприятии событиях.

Со второго полугодия 2009 г. газета распространяется по подписке. Читательская аудитория профсоюзной газеты возросла вдвое. Сегодня адресно получают газету 5100 семей работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» за средства Профсоюза. Следует отметить хорошую работу, проведенную по подписке газеты «Голос шахтаря» профсоюзным комитетом шахты им. Героев космоса. Вся база данных по подписке собрана в компьютере: собственные абонементы с напечатанными в них фамилиями членов профсоюза. Эту работу провел заместитель председателя профкома Никифоров Александр Иванович.

Можно перенять данный опыт другим профсоюзам предприятий и филиалов для более эффективной работы по подписке на газету Днепропетровской территориальной организации. Здесь самый высокий процент по подписке.

Среди филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» наибольшее количество подписных абонементов для членов профсоюза оформил председатель профкома Ремонтно-механического завода Лобко Анатолий Николаевич.

Чтобы наша профсоюзная газета стала настоящей «газетой в рабочей спецовке», ей необходима более весомая информационная поддержка всех председателей профкомов шахт и вспомогательных предприятий.

С 2004 г. в глобальной сети Интернет создан сайт Днепропетровской территориальной организации. В 2014 году работа сайта вышла на качественно новый уровень: теперь на нем размещается информация на английском языке для наших коллег из Национального Профсоюза шахтеров Великобритании. Информация готовится по трем направлениям: важнейшие события в Украине, Днепропетровской территориальной организации и ДТЭК.

Сейчас также ведется работа над тем, чтобы популяризовать наш сайт в социальных сетях. Это может сделать каждый из вас, кто зарегистрирован в таковых, например, в Фэйсбуке, Твиттере и т.п., давая на своей странице ссылку на наш сайт или определенные статьи с сайта

Днепропетровской территориальной организации Профсоюза.

Журналисты газеты «Голос шахтаря» оповещают через электронную связь другие СМИ Западного Донбасса о нашей профсоюзной деятельности. В частности, на постоянной основе передаем новости в Павлоградскую телерадиокомпанию и газету Павлоградского горсовета «Западный Донбасс», еженедельно выходит информационный блок в эфире Инди-радио.

Мощным средством популяризации профсоюзной работы является реклама на бигбордах с логотипами нашей профсоюзной организации и слоганами на злобу дня, сегодня они размещены в городах Павлоград и Терновка.

При поддержке Днепропетровской территориальной организации Профсоюза спортсмены Западного Донбасса имеют финансовую возможность принимать участие в соревнованиях различного уровня: регионального, Всеукраинского и в соревнованиях за пределами Украины.

В профкомах шахтоуправлений ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» имеются штатные единицы инструкторов-методистов по спорту, которые, на протяжении года, проводят различные мероприятия между участками.

На протяжении более десятка лет профсоюзные комитеты шахт оказывают всестороннюю помощь в организации спортивных и досуговых мероприятий в детских оздоровительных лагерях. Это такие мероприятия как «Зарница», «Межлагерная спартакиада», «Фестиваль детского творчества».

Во Всеукраинских соревнованиях ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на протяжении всех лет занимает лидирующие позиции (всегда в тройке лучших предприятий отрасли).

При частичном финансировании Профсоюзом работники нашего предприятия заняли первые места, в своих категориях, в чемпионатах мира по гиревому спорту, которые проходили в Италии, Германии.

Вот уже более 35 лет существует Спартакиада «Здоровье». Мы гордимся тем, что не просто сохранили эту традицию, а и увеличили количество видов спорта. В настоящий момент спартакиада проходит по одиннадцати видам спорта. На протяжении всего года трудящиеся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» участвуют в соревнованиях. А жители нашего региона имеют возможность «болеть» за наших спортсменов. По итогам Спартакиады «Здоровье-2013»:

- первое место занял коллектив физической культуры шахтоуправления имени Героев космоса;

- второе место занял коллектив физической культуры шахтоуправления «Павлоградское»;

- третье место занял коллектив физической культуры шахтоуправления «Терновское».

По многочисленным просьбам шахтеров мы проводим один из самых популярных видов – соревнования по зимней спортивной рыбной ловле. В 2014 году более 200 человек участвовали в соревнованиях, были награждены призами и настоящей солдатской кашей, приготовленной в полевых условиях.

И в заключении хочу сказать, что когда говорят кризис, разруха... вспоминаются слова профессора Преображенского «Разруха... в головах». Уменьшить финансирование и увеличить нагрузку – это не выход из сегодняшней ситуации за счет трудящихся.

Украина сильная страна, воюет в необъявленной войне за правое дело, а поэтому ее никто и никогда не сможет победить, так как и наших тружеников, живущих в Западном Донбассе.

Спасибо за внимание.

*Фото из архива «Голоса шахтаря»*

АКТУАЛЬНО

## ПО КРУПНЕЙШЕЙ УКРАИНСКОЙ ШАХТЕ «КОМСОМОЛЕЦ ДОНБАССА» ПРОИЗОШЕЛ МАССИРОВАННЫЙ АРТОБСТРЕЛ

13 октября с 18 до 19 часов произошел массированный артобстрел крупнейшего в Украине угледобывающего предприятия – ДТЭК Шахта «Комсомолец Донбасса». Снаряды попали на территорию. Сотрудники укрылись в защитных сооружениях. Активные обстрелы шахты не прекращаются уже 4 дня.

С 27 июля шахта не добывала уголь, но за полтора месяца интенсивных восстановительных работ 9 октября удалось добыть первые 300 тонн угля. На следующее же утро начались мощные обстрелы. На выходных ДТЭК Шахта «Комсомолец Донбасса» получила значительные повреждения и была полностью обесточена, не работали насосы, началось затопление, были эвакуированы 52 шахтера. Прицельный артиллерийский огонь по шахте уничтожает результаты восстановительных работ и не позволяет возобновить добычу необходимого стране угля.

«Каждый выстрел по шахте – это выстрел по Украине. Шахта добывает специфический тощий уголь для Криворожской и Приднепровской ТЭС. Если ТЭС не будут обеспечены углем, без электроэнергии может остаться Днепропетровская и все соседние области: и население, и крупные промышленные объекты – меткомбинаты, ГОКи, химические предприятия. А это десятки тысяч рабочих мест, сотни миллионов налогов, приток валютных поступлений в Украину. То, что делается в отношении «Комсомольца Донбасса», – вредит не только людям на шахте и жителям г. Кировское, но и всей Украине, объединенной энергосистеме страны, промышленности Днепропетровщины и населению региона. С первыми холодами отсутствие угля с «Комсомольца Донбасса» и электроэнергии с Криворожской ТЭС неизбежно скажется на электроснабжении

центральных, восточных и южных областей Украины.

По шахте активно стреляют уже четыре дня. Из танков, артиллерии, минометов. Снаряды летят со стороны шахты «Донецкая», поселка Острая Могила, сел Широкое и Сулиновка. Попадают в одни и те же воронки, где никого нет, а также по четко пристреленным линиям электропередачи. Стреляют по ремонтным бригадам энергетиков ДТЭК. Люди прячутся в канавах. Делается, все, чтобы сотрудники боялись ехать на работу. Но они едут, потому что надо спасать шахту, которая кормит их и город.

Обстрелы усилились, как только шахтерам удалось откачать воду с 628-го горизонта, подняли на-гора 300 тонн угля из первой лавы и в течение нескольких дней могли начать добывать уголь на второй лаве. До Нового года горняки планировали полностью восстановить шахту и добывать уголь пятью лавами. Полтора месяца под пулями, обстрелами, люди работали сменами по 12 часов в сутки, чтобы шахта начала давать уголь. 6 октября от обстрела погиб шахтер, один ранен. Горняки сделали все возможное и невозможное, выполнили уникальные инженерные решения – всё, чтобы вернуть шахту к жизни. Новые повреждения свели эту работу на нет. Идет затопление на глубинах 600-800 метров и ниже.

Мы призываем все воюющие стороны отвести свои войска от г. Кировское, покинуть территорию возле шахты, прекратить обстрел. Мы просим всех – не надо защищать шахту, разрушая её и стреляя по автобусам с шахтерами», – сказал директор по добыче угля ДТЭК Андрей Смирнов.

• 10 октября в результате попадания снарядов на 93-ю отметку скипового ствола шахты была разрушена подъемная машина, которая выдавала на поверхность уголь. Чтобы ее заменить,

Проходная после обстрела



нужно заказывать новую на заводе в Краматорске, потом ее доставлять, поднимать на высоту 30-этажного дома, а затем устанавливать.

• 11 октября в результате обстрела шахты 3 снаряда попали в уникальное сооружение – скиповый ствол высотой 124 м, по которому уголь должен выдаваться на-гора. Снарядами были разбиты пульта управления машинистов, повреждено кабельное хозяйство, цепи и шкафы управления, сортировочное отделение, повреждены стены и крыши зданий на территории шахты. В тот же день в артиллерийской вилке, под перекрестным огнем оказались два автобуса с шахтерами, чудом в них не попал снаряд, и люди остались живы.

• 12 октября в 8:35 утра в результате обстрела г. Кировское была повреждена

последняя высоковольтная линия, обеспечивавшая электроснабжение крупнейшей украинской шахты – ДТЭК Шахта «Комсомолец Донбасса» (обеспечивает 8% годовой добычи угля в Украине). Предприятие было полностью обесточено. Насосы и вентиляция не работали. Шахту, воду из которой буквально на днях успели откачать, снова начало затапливать. В момент отключения света в шахте находились 52 шахтера из дежурной бригады. Поскольку электроэнергии не было, их эвакуировали на поверхность с помощью подъемника, работающего от дизельного генератора, специально закупленного для эвакуации людей из-под земли.

Департамент по связям с общественностью ДТЭК

### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Ликвидаторы Терновской городской общественной организации «Союз Чернобыль» реконструируют памятник погибшим чернобыльцам. На памятнике есть имена и фамилии 40 ликвидаторов, которые ушли из жизни после возвращения из радиационной зоны. Две плиты с этими именами – съёмные.

«Сейчас будем плиту везти в мастерскую, чтобы там выгравировали еще две фамилии, – с горечью в голосе говорит председатель Союза «Чернобыль» г. Терновки Владимир Шалько. – Недавно в городе умерли наши товарищи: бывший шахтер шахты «Западно-Донбасская» Павел Григорьевич Черных и Владимир Захарович Пузикив, который работал на шахте им. Н.И. Сташкова. Каждый год горбольница дает нам данные о страшных диагнозах. Умирают от онкологических заболеваний, болезней щитовидной железы, заболевания глаз...»

Владимир Павлович рассказал, как свято чтит Терновская организация «Союз Чернобыль» память о всех погибших от враждебного атома. В Терновском краеведческом музее работает стенд, посвященный этой памяти, и горит свеча. Среди экспонатов есть дозиметр, который из Чернобыля привез председатель профсоюзного комитета шахты «Терновская» Алексей Коновалов.

В Храме г. Терновка в честь Святого Апостола и Евангелиста Иоанна Богослова свеча за упокой душ чернобыльцев горит возле иконы Пресвятой Богородицы «Звезда Полюнь».

...Удивительно, но мир после обнародования информации о случившейся аварии не перевернулся. Все тогда жили, работали, и беда существовала как бы и рядом, но на уровне бытовых слухов.

Телевизор показывал вести с полей и репортажи со съездов, а тем временем в стране шла тихая мобилизация. Военкоматы отправляли повестки запасникам второй категории. Забирали мужчин старше 35 лет, у которых было двое детей. На предприятиях шел свой призыв добровольцев. Никаких пышных проводов не устраивали. Казалось, обычная командировка. Надо так надо. 98% ликвидаторов из Терновки – это шахтеры, которые в радиационной зоне прокладывали туннель под реактором, собирали куски разброшенного графита...

Лишь годы спустя они узнали, что 25 бэр – это предел допустимого облучения за год, а не за месяц, как внушали ликвидаторам.

Сегодня свое основное внимание общественная организация Терновки уделяет живым, тем, кому необходима своевременная действенная помощь. Среди них – дети, родившиеся в семьях ликвидаторов и эвакуированных. Для них «Союз Чернобыль» организует в Международный День защиты детей сладкий стол в кафе, готовит развлекательную программу с участием сотрудников центра детского творчества. К 1 сентября мальчишки и девочки получили в подарок канцтовары. Для взрослых членов своей общественной организации лучшей помощью заступают становятся лекарства.

Для того, чтобы найти деньги для нужд 119 членов общественной чернобыльской организации, В.П. Шалько обращается во многие кабинеты за благотворительной помощью. Постоянное сотрудничество связывает «Союз Чернобыль» г. Терновка с Днепропетровской территориальной организацией ПРУП, которая всегда идет навстречу этим просьбам.

– Сегодня вокруг памятника ликвидато-

### «ОНИ БОРОЛИСЬ ПРОТИВ АЛЬФА И БЕТА РАСПАДОВ КАК МОГЛИ – ЛЮДЯМ ЖИЗНЬ СБЕРЕГЛИ»



В городской поликлинике у дверей кабинета старшего терапевта Любови Халывкиной, которая также является пострадавшей от аварии на ЧАЭС и всегда особое внимание уделяет ликвидаторам, Владимир Шалько встретил своего друга, который теперь проживает в областном центре. Справа на фото: Александр Воробей – бывший горняк шахты «Самарская», где работал грозом, проходчиком, электрослесарем РЗО. В чернобыльской зоне был водителем машины «УРАЛ-4320», занимался перевозкой групп ликвидаторов. Владимир Шалько (справа) имеет 10-летний подземный стаж на шахте «Самарская» и еще 8 лет отработал на ш. «Западно-Донбасская».

«Плакать – не будем! Заплачешь – умрешь!», – сказал Александр Воробей.

рам укладываем брусчатку, деньги на которую выделил терком, – сказал заместитель председателя «Союз Чернобыль» Владимир Дмитриевич Ляховченко, бывший шахтер шахты им. Героев космоса. – Когда все будет благоустроено, обязательно состоится торжественное открытие. Это

необходимо для того, чтобы никто не забывал, что тогда, в апреле 1986-го, в страшную и таинственную зону под названием Чернобыль, отправились многие тысячи людей, которые буквально своими телами спасли мир от ядерной катастрофы».

С. ГОНЧАР, фото автора

## ЗА БЕЗОПАСНИЙ ТРУД!

## ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕННЯ ПЛЕНУМА

Заслухав доклад головного технічного інспектора праці теркома Жилко С.А. о виконанні адміністрацією ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» і профсоюзними організаціями «Комплексних заходів по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищенню існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій та пожег», III пленум Дніпропетровської територіальної організації Профсоюзу працівників вугільної промисловості України на основі викладеного, -

## ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Доклад технічної інспекції праці теркома, інформацію Павлоградської ГГТИ і служби охорони праці ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», виступлення прийняти до відома.

2. Признати роботу адміністрації Дирекції по добувці вугля «ДТЭК-Енерго» і ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» по

соблюдению и выполнению действующего законодательства в области охраны труда недостаточной.

3. Потребовать от администрации Дирекции по добыче угля «ДТЭК-Энерго» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»:

- все мероприятия и действия по улучшению ситуации по охране труда выполнять в рамках действующего законодательства Украины;

- провести работу по укрупнению численности всех производственных участков, согласно норм численности и технологических паспортов;

- прекратить практику проведения обучения и проверки знаний по охране труда работающих в их выходные дни;

- прекратить практику совмещения профессий при обслуживании механизмов и выполнении технологических процессов. Работы по совмещению профессий выполнять в аварийных и в исключительных случаях;

- выполнить взятые на себя обязательства

согласно задекларированной «Политике в области безопасности труда» от 2009 года в части ответственности за сохранение жизни и здоровья людей.

4. Предложить администрации Дирекции по добыче угля «ДТЭК-Энерго» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»:

- создать координирующий центр при генеральном директоре ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» для решения вопросов по охране труда, как координирующий, обобщающий и контролирующий. Восстановить практику проведения заседаний ПДК в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»;

- разработать мероприятия по уменьшению доли ручного труда в производственных процессах с помощью средств малой механизации.

5. Обязать председателей профсоюзных комитетов:

- провести разъяснительную работу в коллективах, с привлечением всего профсоюзного актива и общественных инспекторов, о недопустимости создания на

рабочих местах аварийных и негативных явлений, а также в праве трудящихся отказать от порученной работы, если она приводит к ним;

- совместно с технической инспекцией труда теркома активизировать работу комиссий по охране труда при профкомах и общественных инспекторов профсоюза.

6. Технической инспекции труда теркома наметить и провести целевые проверки в структурных подразделениях и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», где был допущен рост производственного травматизма и были допущены аварии.

7. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на главного технического инспектора труда Дніпропетровського теркома Профсоюзу Жилко С.А.

*Председатель Дніпропетровської територіальної організації Профсоюзу працівників вугільної промисловості України*  
**С.И. ЮНАК**

## Производственный травматизм по предприятиям ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»

	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Всего н/случаев «Павлоградуголь»	1905	1647	1395	1267	1181	1053	963	837	813	738	581	435	366	242	240	200	200	181
В том числе смертельных	15	19	11	10	12	5	12	14	12	6	7	10	4	5	4	4	4	4
На пр. предприятиях	132	100	95	96	69	76	72	48	47	50	35	24	31	25	15	10	10	20
На шахтах	1773	1547	1300	1171	1112	977	891	789	766	688	546	411	335	217	225	190	190	161
Из них:																		
Терновская	139	135	128	108	104	84	78	71	68	67	43	37	40	25	27	20	27	20
Степная	206	170	130	124	114	102	97	87	85	60	52	38	36	28	38	22	30	34
Юбилейная	298	273	205	155	140	121	94	131	92	109	84	51	38	14	18	20	30	34
Павлоградская	218	181	141	106	111	94	86	80	70	61	42	30	27	13	24	34	29	15
Самарская	122	105	101	92	92	91	90	90	84	83	72	43	38	20	20	10	8	15
Днепроовская	193	156	96	73	97	115	97	93	87	65	59	38	34	26	13	15	19	17
им. Героев космоса	136	136	125	115	93	93	93	44	61	54	46	40	32	24	24	13	12	6
Западно-Донбасская	139	132	106	148	118	90	83	62	74	67	54	51	38	23	20	18	35	39
им. Н.И. Сташкова	187	143	137	119	123	96	90	66	63	56	42	36	32	22	26	20	19	11
Благодатная	135	116	131	131	120	91	83	65	82	66	52	47	20	22	15	18	11	4

## Бытовой травматизм на ПСП ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» за 12 месяцев 2012-2013 г.г.

ПСП	Показатели на 100 работающих							
	2012		2013		2012		2013	
	случаи	дни	случаи	дни	случаи	дни	случаи	дни
Павлоградская	321	5979	335	6177	15,81	294,53	17,36	320,05
Степная	350	7089	340	5965	16,11	326,23	15,43	270,64
Юбилейная	209	2973	193	3868	11,14	158,48	10,83	217,06
Терновская	318	5534	326	5475	17,25	300,11	18,82	316,11
Самарская	296	5867	312	6403	17,07	338,35	19,16	393,30
Днепроовская	341	6355	335	6615	17,34	323,08	16,43	324,72
Им. Героев космоса	454	9572	451	8947	18,00	379,54	16,77	332,60
Западно-Донбасская	602	11655	495	9151	21,04	407,38	16,69	308,53
Им. Н.И. Сташкова	306	6234	213	4030	13,60	277,07	9,81	185,54
Благодатная	374	6793	268	4751	22,21	403,38	16,80	297,87

## Профессиональная заболеваемость (выявлено случаев)

	2012	2013
Павлоградская	93	104
Степная	70	53
Юбилейная	41	58
Терновская	51	54
Самарская	50	51
Днепроовская	66	61
Им. Героев космоса	49	41
Западно-Донбасская	76	74
Им. Н.И. Сташкова	77	66
Благодатная	32	42
Прочие	12	40

## Бытовой травматизм на ПСП ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» за 9 месяцев 2013-2014 года

ПСП	Показатель на 100 работающих								Измен. %	
	2013		2014		2013		2014		случаи	дни
	случаи	дни	случаи	дни	случаи	дни	случаи	дни		
Павлоградская	256	4890	246	4625	13,22	252,45	12,87	241,89	-2,65	-4,18
Степная	269	4775	227	4282	12,18	216,26	10,54	198,79	-13,50	-8,08
Юбилейная	145	2755	162	2708	8,16	155,04	9,16	153,17	12,29	-1,21
Терновская	257	4379	229	3617	14,80	252,25	13,60	214,79	-8,14	-14,85
Самарская	247	5146	175	3530	15,17	316,09	10,84	218,58	-28,58	-30,85
Днепроовская	266	5122	224	4393	13,12	252,69	10,92	214,08	-16,82	-15,28
им. Героев космоса	334	6522	339	7323	12,58	245,65	12,47	269,33	-0,89	9,64
Западно-Донбасская	358	6465	374	7651	12,16	219,60	12,83	262,38	5,47	19,48
им. Н.И. Сташкова	161	2906	179	3164	7,44	134,23	8,80	155,63	18,40	15,95
Благодатная	206	3554	167	3455	12,69	218,98	11,56	239,10	-8,95	9,19



**Засновник:**  
Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості України

Адреса: 51400,  
м. Павлоград, вул. Леніна, 127,  
тел. 26-86-13 - головний редактор,  
тел. 26-86-14 - заступник редактора

**Головний редактор**  
Олена ТКАЧ

tkachel@dtek.com,  
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві  
ПП «Ліра М»  
м. Дніпропетровськ, пр. Воронцова, 73.  
Тираж 5100. Зам № 349

Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.