

# Толос ШАХТАРЯ



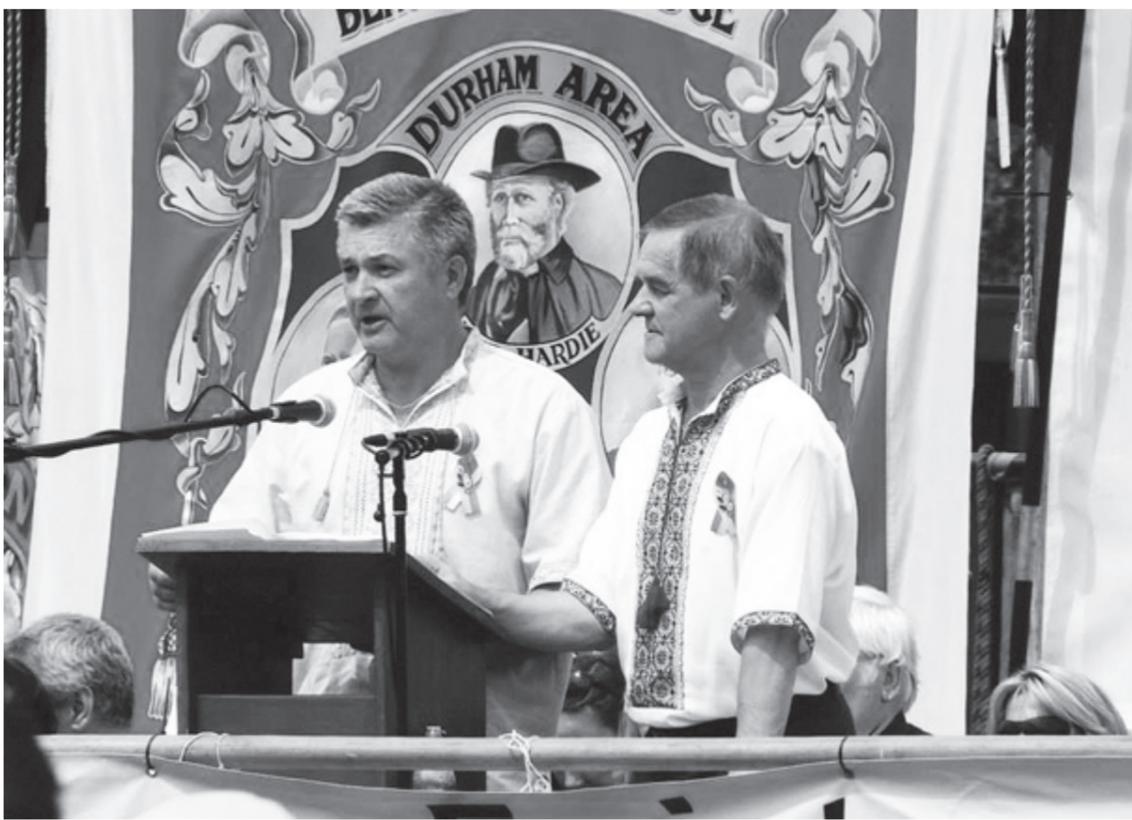
*Молчание иногда более многозначительно и возвышенно, чем самое благородное и самое выразительное красноречие, и во многих случаях свидетельствует о высоком чине.*

*Джозеф Аддисон*

№ 21-22 (405-406) 4 серпня 2014 року

## ВИЗИТ

### ДЕЛЕГАЦИЯ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ПРАЗДНИКЕ ШАХТЕРОВ ВЕЛИКОБРИТАНИИ



**По приглашению Национального Профсоюза Шахтеров Великобритании (НУМ) делегация Днепропетровского профсоюза работников угольной промышленности Украины (ПРУП) посетила Великобританию в период с 10 по 21 июля 2014 года.**

Программа пребывания делегации Украины включала в себя поездку в графство Йоркшир на северо-западе Англии, в город Дарем, где состоялась встреча с местными шахтерами; участие в мемориале праздника Даремских шахтеров; совместное совещание Исполнительного комитета НУМ и ПРУП в Южном Йоркшире, город Барнсли. Здесь состоялась презентация ПРУП и угольного бассейна Западный Донбасс, сделаны доклады о реструктуризации угольной промышленности Украины, охране труда и технике безопасности на угольных предприятиях.

Во время встречи с юристом Национального Профсоюза Шахтеров Великобритании были обсуждены вопросы защиты прав шахтеров, социальной и правовой поддержки. На встрече с представителями шахты «Киллингсли» состоялась презентация предприятия и обсуждение вопроса о покупке контрольного пакета акций шахты для ее спасения от закрытия.

Также украинская делегация посетила Национальный Угольный Музей Великобритании. Получила от дирекции музея приглашение к широкому сотрудничеству.

Основными участниками проведения встреч, совещаний и технических обсуждений со стороны Национального Профсоюза Шахтеров Великобритании были Ники Парсонс, Президент НУМ Великобритании и

Председатель НУМ Шотландии, Крис Китчен, Генеральный Секретарь НУМ, Пол Хардман, заместитель Секретаря НУМ, Вейн Томмас, Секретарь НУМ Уэльса и Питер Смит, Председатель Исполкома НУМ.

#### Праздник Шахтеров Дарема

Делегация Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины посетила угольный регион Дарем в честь праздника своих коллег. Традиционно Праздник Шахтеров Дарема отмечается во вторую субботу июля. В этот день, как обычно, состоялись праздничные манифестации. Маршем прошли шахтерские оркестры, колонны английских горняков с баннерами и флагами профсоюзных шахтерских организаций Великобритании.

Праздник шахтеров Великобритании был приурочен 30-летию со дня крупных забастовок, которые прошли в 1983-1984 годах из-за закрытия первых шахт. Основным местом Гала Праздника является городская площадь Маркет Плейс, куда сходятся все процессии.

С балкона гостиницы лидеры профсоюзов, в их числе председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак, и высокие чиновники города приветствовали демонстрантов. Создалась прекрасная атмосфера уличного театрального представления, больше похожего на Фиесту, чем на демонстрацию. Из-за большого количества участников демонстрации (более 150 тысяч человек) и частых остановок, вся процессия заняла около 6 часов для прохождения возле балкона Гостиницы Округа.

*Продолжение на странице 3*

## ТРЕХСТОРОННЕЕ СОВЕЩАНИЕ

### НЕ ДОПУСТИТЬ ОБОСТРЕНИЯ СИТУАЦИИ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

**23 июля 2014 года состоялось заседание президиума Днепропетровского областного трехстороннего социально-экономического совета с участием заместителя председателя руководителя аппарата облгосадминистрации Геннадия Корбана.**

В работе совета принял участие председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины Сергей Юнак.

На заседании подвели предварительные итоги выполнения Регионального Соглашения между Днепропетровской областной государственной администрацией, объединениями (организациями) работодателей области и Общим представительским органом профсоюзных организаций области.

Так, несмотря на снижение производства в некоторых сферах промышленности, объем реализованной промышленной продукции в январе - мае 2014 года составил 89,6 млрд. грн. По этому показателю область занимает 1-е место среди регионов Украины.

Впервые за последние годы Днепропетровщина стала лидером по темпу роста собственных поступлений в бюджет Пенсионного Фонда. В первом полугодии поступило 8,3 млрд. грн., а это 102,6% от плановых назначений.

Индекс потребительских цен (индекс инфляции) по области в январе - июне 2014 года составил 111,4% (по Украине - 111,6%).

На протяжении июня 2014 года задолженность по заработной плате снизилась более чем на 37% (32,4 млн. грн.).

Среднемесячная заработная плата в области в январе - мае 2014 года выросла на 6,2% и составляла 3450 грн., что превышает в 2,8 раза установленный прожиточный минимум для трудоспособного лица. Реальная заработная плата выросла на 1,8%.

За май 2014 года средняя заработная плата штатных работников области составила 3605 грн. - второе место среди областей Украины.

Поступления собственных средств в Пенсионный фонд области в январе - июне 2014 года увеличились на 5,7% к 2013 году и составили 8,3 млрд. грн.

Средний размер пенсий вырос на 5,7% и на 1 июля 2014 года составил 1640,64 грн.

Ситуация на рынке труда осталась стабильной: численность лиц, имеющих статус безработного, на 1 июня 2014 года составила 31,3 тысяч человек, уровень зарегистрированной безработицы - 1,5% (по Украине - 1,7%).

Президиум Днепропетровского областного трехстороннего социально-экономического совета направил письмо председателю Днепропетровской областной государственной администрации Коломойскому И.В.

#### Уважаемый Игорь Валерьевич!

*На заседании президиума областного трехстороннего социально-экономического совета среди других был рассмотрен вопрос, вынесенный профсоюзами по проекту изменений в Госбюджет 2014 года, внесенного Кабинетом Министров в Верховную Раду Украины.*

*Просим руководство облгосадминистрации поддержать позицию профсоюзов о недопустимости принятия предложенных Кабином изменений как таковых, которые могут привести к обострению ситуации в трудовых коллективах и в области в целом.*

*С уважением,*

*Председатель областного объединения профсоюзов  
В.П. ДУБИЛЬ*

## РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ ИМ. ГЕРОЕВ КОСМОСА УВЕРЕНО  
В ВЫПОЛНЕНИИ ГОДОВОГО ПЛАНА: ЗАПУЩЕНА НОВАЯ ЛАВА

В ДТЭК шахтоуправление им. Героев космоса государственная комиссия приняла в эксплуатацию новую 961-ю лаву. Планируется, что до конца года она обеспечит добычу порядка 280 тыс. тонн угля, который поставляется ТЭС на западе, востоке и в центре страны для обеспечения электроэнергией потребителей.

Длина новой лавы составляет 250 метров, протяженность выемочного поля 800 метров. Среднесуточная производительность лавы 1 478 тонн. Марка угольного пласта – ДГ кокс. Это длиннопламенный энергетический уголь, который используется теплоэлектростанциями для обеспечения сотен тысяч людей электроэнергией.

Шахта инвестировала 775 тыс. грн. на капитальный ремонт комбайна К-200, чтобы ввести в строй новую лаву. Лавы полностью механизированы: оснащена механической крепью и ленточным конвейером, что значительно облегчает работу шахтеров. Согласно экспертизе, горно-геологические условия отработки новой лавы сложные – угольный пласт опасен из-за высоких рисков выброса газа и пыли. Но за счет современной вентиляционной установки, которая была смонтирована на шахте в 2012 году, лавы на должном уровне проверяется, что практически исключает риски самовозгорания.

Отрабатывать новую лаву будет

коллектив участка по добыче №2, во главе с Владимиром Бровченко.

«Запуск 961-й лавы важен не только с точки зрения выполнения производственного плана, – отметил заместитель директора по производству ДТЭК шахтоуправление им. Героев космоса Сергей Фараонов. – Важно, чтобы предприятие развивалось. Сегодня, в условиях боевых действий на востоке Украины, политического и экономического кризиса, ДТЭК не прекращает инвестировать в развитие предприятий, от работы которых зависит как энергетическая, так и социальная стабильность всей страны. На сегодня наше шахтоуправление уже добыло порядка 2,4 млн. тонн «черного золота». В этом году более 230 млн. грн. будут направлены на поддержание производственных мощностей ДТЭК ШУ им. Героев космоса. Видя, что ДТЭК постоянно развивает и модернизирует производство, коллектив осознает свои перспективы и настроен на плодотворную работу».

С начала 2014 года это четвертая лавы, из которой начали добывать уголь в шахтоуправлении. Всего на сегодняшний день в ШУ им. Героев космоса работает 6 лав. До конца года планируется запустить в работу еще 5 новых лав.

*Оксана ШТОНДА, менеджер по коммуникациям ДТЭК ШУ им. Героев космоса*

ДТЭК ИЩЕТ СПОСОБЫ НАЛАДИТЬ РАБОТУ  
СВОИХ ШАХТ В ЗОНЕ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

Два флагмана угледобычи ДТЭК в Донецкой и Луганской областях, остановленные из-за боевых действий – шахты Комсомолец Донбасса и Красный партизан – по-прежнему не могут начать добычу угля. Угольные предприятия ДТЭК Луганской области, которые работают в обычном режиме, отгружают уголь на склад – транспортировка на ТЭС пока невозможна из-за разрушенной инфраструктуры железной дороги.

– Сейчас не работает крупнейшая шахта в Украине – ДТЭК шахта «Комсомолец Донбасса». Это 4 миллиона тонн угля в год, это 8% годовой добычи угля в Украине, – отметил Дмитрий Сахарук, руководитель Антикризисного штаба ДТЭК. – Первая и главная причина – возле Кировского, где находится шахта, ведутся боевые действия. Это риски для жизни людей. Вторая – отсутствие железнодорожных вагонов. Напомню, в Донецкой области транспортный коллапс. Разрушена инфраструктура железной дороги, движение составов невозможно, нет пустых вагонов, мы не можем уголь вывозить. Третье

– взрывчатка. Это опасное вещество, которое запрещено ввозить в область. Но она необходима для проходки, чтобы обеспечить производственный процесс. Те проходческие бригады, которые используют взрывчатку, остановили свою работу.

ДТЭК ведет системную работу с «Укрзалізницею» и уже достиг договоренностей о введении особого режима обеспечения подвижным составом предприятий ДТЭК, ввиду их стратегической важности для энергетической системы Украины. Для обеспечения безопасности работы шахтеров при угрозе обесточивания горных выработок ДТЭК установил дизельный генератор на шахте «Комсомолец Донбасса». Но с учетом непосредственной близости боевых действий и рисков для жизни горняков по дороге на работу и обратно добычу угля на шахте всё равно пришлось остановить, шахта работает в режиме поддержания жизнеобеспечения.

– По шахтам ДТЭК Свердловантрацит и Ровенькиантрацит в Луганской области, – работают все, кроме шахты «Красный партизан». Там повреждены линии электропередачи. И

мы не можем отгружать уголь. Мы работаем на склад, – добавил Дмитрий Сахарук. – Надеюсь, что после восстановления транспортного сообщения мы сможем вывозить уголь. Но для этого необходимо прекращение боевых действий, разминирование путей, восстановление мостов (сейчас повреждено 20 мостов). Также сейчас прорабатываем альтернативные пути доставки угля.

Шахта «Красный Партизан», которая входит в ДТЭК ШУ Червонопартизанское, была остановлена из-за гибели шахтеров в результате взрыва автобуса и ведения боевых действий в непосредственной близости от предприятия. Несколько горняков-добровольцев вместе с ВГСЧ ежедневно спускаются под землю, чтобы откачать воду и спасти свою шахту от затопления.

Остальные угольные предприятия ДТЭК в Луганской области ведут добычу угля. Компания рассматривает возможности для возобновления бесперебойных поставок топлива на теплоэлектростанции.

*Департамент по связям с общественностью ДТЭК*

## ПОМНИМ... СКОРБИМ

В БОЯХ НА ДОНЕТЧИНЕ  
ПОГИБ ЕЩЕ ОДИН ШАХТЕР  
«ПАВЛОГРАДУГЛЯ»

## Его звали Федор Синельник

При участии в боевых действиях на территории Донецкой области погиб 28-летний сотрудник ДТЭК Шахтоуправление Першотравенское Федор Синельник.

Федор был призван в Вооруженные силы Украины 3 мая 2014 года из райцентра Петропавловка Днепропетровской области. Служил гранатометчиком 93-й механизированной бригады. 27 мая ему исполнилось 28 лет.

До мобилизации Федор Синельник трудился на участке ремонтно-восстановительных работ шахты «Степная». Коллеги запомнили его добросовестным тружеником, надежным товарищем.

Он был дружелюбным, общительным, настоящей «душой компании». Выросший в селе парень любил природу, рыбалку, предпочитал активный отдых, был творческим человеком. Очень любил детей, с удовольствием возился с племянниками. Собственную семью создать не успел.

Гибель Федора Синельника стала невосполнимой утратой для его матери и сестры, а также для всего трудового коллектива шахты «Степная».

Мы скорбим вместе с семьей нашего горняка, отдавшего свою молодую жизнь за мирное небо над Украиной, низко склоняя головы.

Страшно осознавать, что в наше время на территории нашей страны продолжают гибнуть молодые парни, лучшие представители украинской нации.

Герои не умирают...

*Чтобы управлять государством, нужно поменьше говорить и побольше слушать.*

*Кардинал Ришелье*

## ВИЗИТ

ДЕЛЕГАЦИЯ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА  
ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ПРАЗДНИКЕ ШАХТЕРОВ  
ВЕЛИКОБРИТАНИИ

*Продолжение. Начало на странице 1*

У Рейс Корса, в конце улицы, манифестанты крепят баннеры и флаги к заборам и ограждениям, создавая разноцветный ковер Истории Рабочего Класа.

#### Приветствие Сергея Юнака шахтеров Дарема

В 13.00 со специальной платформы Председатель профсоюза округа Йоркшир открыл митинг, на котором с обращением к участникам Праздника Даремских Шахтеров выступил Сергей Юнак:

- Уважаемые дамы и господа!  
Уважаемые коллеги, друзья!

Огромное спасибо Национальному Профсоюзу шахтеров Великой Британии за приглашение принять участие в Празднике шахтеров!

Рабочее движение шахтеров Дарема во главе с Уильямом Кроуфордом было началом борьбы работников за свои права: за сокращение рабочего дня, выполнение Закона о шахтерах, и в дальнейшем этот опыт успешно использовал угольный профсоюз Великобритании в отстаивании профессиональных интересов своих работников. Это история, которую вы чтите и приумножаете. Это достойно уважения.

Угольному бассейну Украины Западный Донбасс в прошлом году исполнилось 50 лет, а в

свободной и независимой Украине Профсоюзу угольщиков - 22 года. Нам очень важен пройденный вами путь успехов и поражений для борьбы с собственником за достойную заработную плату, за безопасный труд, за рабочие места, а в нынешних условиях для отстаивания территориальной целостности и независимости нашего государства - Украины.

За весь 2013 год на шахтоуправлениях: «Першотравенское», «Днепровское» и имени Героев космоса было три случая смертельного подземного травматизма. В 2014 году – ни одного. Но события 14 июня 2014 года унесли жизни горняков не в забоях. За один день в подбитом самолете погибли сразу четверо наших шахтеров. Они были профессиональными горняками, преданными своему делу, занимавшими активную жизненную и гражданскую позицию. Погибли парни, выполняя свой гражданский долг перед Украиной.

Единство и солидарность рабочего движения шахтеров во всем мире – это залог успешной борьбы трудящихся за свои интересы.

Желаю всем участникам праздника шахтеров Дарема - мира, добра и процветания!

*Окончание в следующем номере*

Олег ПЕТРИВНИК,  
специалист теркома Профсоюза

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Шахта «Терновская» - испытательный  
полигон молодого бассейна

В 1951 году Совет Министров СССР принял решение приступить к освоению угольных месторождений Западного Донбасса. Для уточнения геолого-гидрологических данных и добычи в достаточном количестве угля, принимается решение о проектировании и строительстве разведочно-эксплуатационной шахты «Терновская» №1. Творческим коллективом работников Государственного проектного института «Днепрогипрошахт» под руководством горного директора II ранга А.Г. Чигринского в первом полугодии 1952 года проект строительства был завершен.

В июне 1959 года шахта «Терновская» №1 была сдана для проведения опытной эксплуатации.

8 августа 1964 года у здания административно-бытового комбината шахты состоялся митинг, на котором начальник ШСУ-3 треста «Павлоградшахтострой» Глеб Станиславович Пиньковский передал символический ключ к недрам «Терновской» директору шахты Владиславу Александровичу Гичко.

Коллективы бригад угледобытчиков, руководимые Иваном Сергеевичем Жабровцом и Иваном Ивановичем Алешиним, добыли первые тонны терновского угля. За четыре месяца работы в 1964 году, после сдачи шахты в эксплуатацию, молодой коллектив добыл 64426 тонн угля при плане 58000 тонн. Среднесуточная добыча угля в целом шахтой составила 372 тонн.

Несмотря на трудности, план 1964 года был выполнен к 24 декабря, дополнительно к плану терновчане выдали 6426 тонн угля. По итогам 1965 года лучше всех сработал коллектив участка №1, руководимый Николаем Яковлевичем Гриндачем, а также участок №3, начальник Николай Иванович Павленко.

Центральная обогатительная  
фабрика «Павлоградская»

Фабрика введена в строй 1 августа 1974 года. Возводилась методом комсомольско-молодежной стройки. При проектной мощности обогащения 5,4 млн тонн горной массы в год, выход угля составлял 5,2 млн тонн. Крупнейшая в Европе ЦОФ «Павлоградская» была рассчитана на 620 рабочих мест. Прогрессивность проекта - ЦОФ расположена рядом с шахтами им.Героев космоса и «Благодатная» - горная масса поступает на обогащение по конвейерам специальных закрытых галерей. Хотя предусмотрена и доставка сырья железнодорожным транспортом с других шахт бассейна, есть два опрокидывателя вагонов.

Сегодня ООО «Центральная обогатительная фабрика «Павлоградская» - одно из самых крупных и современных углеобогащательных предприятий Украины. На ЦОФ «Павлоградская» обогащаются энергетические угли Г, ДГ, и выпускается угольный концентрат для теплоэнергетики, а также сортовое топливо для коммунально-бытовых нужд. Применяется полный цикл обогащения: тяжелосредняя сепарация, отсадка, флотация. Проектная мощность фабрики составляет 5,2 млн. тонн в год. Основные потребители концентрата: «Востокэнерго», «Днепроэнерго», «Западэнерго».

Борьба с подработкой земель –  
главная задача ПСУРЗ

В 1974 году руководство объединения «Павлоградуголь» совместно с институтом «Днепрогипрошахт» и другими НИИ разработали комплексную программу мероприятий по сохранению окружающей среды в пойме реки Самара. Стало ясно, что подработанная почва поддается восстановлению путем снятия и складирования плодородного слоя, поднятия уровня земли породой и глиной и возвращения обратно плодородной почвы. Воплотить в жизнь эту задачу ученых предстояло трудовому коллективу вновь созданного Павлоградского специализированного предприятия по тушению терриконов и рекультивации земель. Его возглавил первый руководитель И.М. Осипенко.

В настоящее время ПСУРЗ переживает не лучшие времена. Несмотря на огромные объемы угледобычи, все возрастающее количество породы приходится «перемальвать» сокращенному до минимума штату работников предприятия. Коллектив насчитывает 46 человек. В старые-добрые времена в нем работало до 360 специалистов. Давно отжила свое техника. Особенно трудно стало, когда вышел из строя шагающий экскаватор. После его остановки 60% работ по рекультивации перешли на одного бульдозериста.

Соб. инф.



*Нет большего вреда для державы, чем принимать хитрость за мудрость.*

*Фрэнсис Бэкон*

## МІНСОЦПОЛІТИКИ НАМАГАЄТЬСЯ ВІДКРИТИ «СКРИНЬКУ ПАНДОРИ»

**Мінсоцполітики під егідою легалізації заробітної плати вкотре засилає проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімальних розмірів оплати праці та відповідальності за порушення законодавства про працю», прийняття якого призведе до грубого порушення гарантованих державою та Конституцією України прав працівників на працю та гідну винагороду за неї.**

Зокрема законопроект передбачає:

- виключення з чинного законодавства України положення, що мінімальна заробітна плата є платою

за просту, некваліфіковану працю;

- законодавче запровадження включення до мінімальної заробітної плати доплат, надбавок, заохочувальних та компенсаційних виплат;

- законодавчий дозвіл роботодавцю нараховувати працівнику за повністю виконану норму праці заробітну плату нижче мінімальної;

- запровадження положення, що мінімальна тарифна ставка (оклад) може дорівнювати 60 відсотків розміру мінімальної заробітної плати тощо.

Зазначені зміни призведуть до зниження доходів громадян, порушення зв'язку заробітної плати працівника з

його кваліфікаційно-освітнім рівнем, погіршення фінансового стану працюючого населення, зниження мотивації до високопродуктивної якісної праці, відтоку кваліфікованих освічених фахівців за кордон.

Як наслідок, не нові законодавчі ініціативи Мінсоцполітики завдають удару і так ослабленій економіці країни, оскільки зменшення купівельної спроможності населення генерує не тільки його зубожіння, але й рецесію вітчизняного виробництва.

Профспілки неодноразово пропонували Уряду шляхи легалізації зайнятості та заробітної плати (позиція ФПУ додається).

Закликаємо громадськість підтримати позицію ФПУ та не допустити подальше обкрадання українського працівника та його родини у той час, як найбагатші в Європі вітчизняні бізнесмени продовжують збагачуватись, нехтуючи законами та нормами моралі.

Також звертаємо увагу суспільства, що ідентична законодавча пропозиція надходила на погодження до профспілкової сторони ще за часів Міністрів соціальної політики України Тігіпка С.Л. та Королевської Н.Ю.

*Департамент виробничої політики та колективно-договірного регулювання ФПУ*

## ПОЗИЦІЯ ФПУ ЩОДО ЛЕГАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Профспілки стурбовані вкрай високим рівнем тінізації економіки, однією зі складових якої є виплата заробітної плати «у конвертах» та праця без належного оформлення.

Ці явища несуть загрозу національній економіці, вони знищують цивілізовані трудові відносини, а відтак позбавляють людей віри у справедливість та законність.

За оцінками експертів в Україні майже 50% заробітної плати виплачується за тіньовими схемами, при цьому в «тіні» працює до 7 мільйонів українців.

Соціально безвідповідальна частина роботодавців, намагаючись отримати максимальний прибуток, ухиляється від сплати податків, мінімізує свої витрати і, в першу чергу, за рахунок працівників, нав'язуючи їм зарплату в «конвертах» та не оформлюючи з ними належним чином трудові відносини.

В умовах гострого дефіциту гідних вакансій працівники вимушені погоджуватися на будь-які запропоновані роботодавцем умови, що не рідко грубо порушують законні права працівників на отримання справедливої заробітної плати, безпечні та здорові умови праці, соціальний захист, належне пенсійне забезпечення у майбутньому. Працівники позбавляються права вступати до профспілки для захисту своїх трудових прав та інтересів.

Виплата заробітної плати у «конверті»

обкрадає не тільки працівників, але й державу, зменшує надходження до бюджетів та державних соціальних фондів і, як наслідок, не дозволяє збільшити видатки на вирішення соціальних проблем, гідне пенсійне забезпечення, якісне медичне обслуговування, належний рівень освіти та культури.

Забезпечення конституційних прав і свобод громадян України, зокрема шляхом легалізації заробітної плати та прихованої зайнятості, має бути головним завданням держави.

Серед першочергових кроків з вирішення зазначеної проблеми профспілковою стороною вбачає наступні:

- 1) встановлення розміру мінімальної заробітної плати з урахуванням потреб працівника щодо розширеного відтворення робочої сили, сімейної та інвестиційної складових. Враховуючи складні економічні зовнішні і внутрішні чинники профспілки вбачають за можливе поетапне досягнення цього розміру зі стартової величини розміру мінімальної зарплати у 2015 році, який дозволить працівнику протягом страхового стажу заробити мінімальну пенсію;

- 2) законодавче запровадження галузевих стандартів оплати праці в практиці договірного регулювання колективних трудових відносин, як бази для переговорів при укладанні галузевих (міжгалузевих) угод, що буде не тільки

необхідною передумовою формування науково обґрунтованої міжгалузевої диференціації в оплаті праці, але й одним із важливих чинників забезпечення її легалізації та зростання у бюджетній сфері, сталого соціально-економічного розвитку країни;

- 3) підвищення мотивації колективно-договірного регулювання соціально трудових відносин та законодавче закріплення обов'язкового укладання угод на всіх рівнях;

- 4) виявлення та ліквідація суб'єктів, які здійснюють тіньові операції конвертації безготівкових коштів у готівку (так звані «конвертаційні центри»);

- 5) формування громадської думки про необхідність виплати заробітної плати не нижче рівня, достатнього для забезпечення життєвих потреб працівника і його сім'ї; сплати податків і зборів до бюджетів усіх рівнів, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, недопущення неформальної зайнятості та виплати заробітної плати у «конвертах»;

- 6) законодавче закріплення положення щодо визнання трудового договору укладеним у разі відсутності відповідного наказу чи розпорядження, але фактичного допуску працівника до роботи з дозволу власника або уповноваженого ним органу;

- 7) притягнення до кримінальної відповідальності роботодавців, які

ухиляються від офіційного оформлення трудових відносин та легалізації заробітної плати, позбавлення їх права обіймати керівні посади, забезпечення публічності щодо відповідальності роботодавців за порушення трудового законодавства.

Водночас профспілки застерігають владу від спроб переключити на працівника тягар легалізації тіньових оборотів бізнесу та закликають не піддаватися тиску окремих соціально безвідповідальних роботодавців, які намагаються уникати виконання соціальних обов'язків перед суспільством. Легальна заробітна плата ні в якому випадку не повинна підлягати завищеному оподаткуванню у порівнянні з нетрудовими видами доходів (прибутків від оренди та продажу майна тощо).

Легальна трудова діяльність – це основа соціальної захищеності працюючого населення та один з головних ресурсів розвитку конкурентоздатної економіки і злагоди в суспільстві.

Легалізація заробітної плати – це важливий крок до декриміналізації суспільства.

Саме тому профспілки закликають сторони соціального діалогу до консолідації зусиль в боротьбі з «тіньовою» економікою та «тіньовою» зайнятістю на шляху євроінтеграції України.

### ДНИ ОБЛСОВПРОФА

*Продолжение. Начало в № 19-20*

Следующие важные моменты, которые должны определяться новыми форматами коллективных соглашений, касаются вопросов занятости и рынка труда.

Прежде всего, мы настаиваем, чтобы для увеличения масштабов занятости населения и уменьшения применения неформальной, нестандартных форм занятости, правительство приняло бы на себя обязательство разработать и ввести с 2015 года Генеральную схему развития рабочих мест в разрезе отраслей и регионов с учетом планов развития предприятий.

Далее. Закон «О занятости населения» (п. 3 ст. 48) устанавливает, что мероприятия по обеспечению занятости высвобождаемых работников осуществляются органами исполнительной власти при участии сторон работодателей и профсоюзов. Мы считаем, что через приложение

## УСТРАНИТЬ «ЗОНЫ СОЦИАЛЬНОЙ НЕСПРАВЕДЛИВОСТИ»

в Генеральном соглашении должен быть установлен Алгоритм такого взаимодействия - то есть, обязанности и их последовательность, иначе порядка опять не будет. Кроме того, именно Генсоглашением (в соответствии с п. 2 ст. 48 Закона Украины «О занятости населения») должны устанавливаться критерии массового высвобождения работников.

Для усиления защиты работников от применения работодателями нестандартных форм занятости также предлагается целый блок важных положений.

И, наконец, в новом Генеральном соглашении обязательно должен появиться раздел, касающийся вопросов ценовой политики. По нашему глубокому убеждению, он должен быть прописан таким образом, чтобы не только минимизировать необъективный рост цен и тарифов на социально значимые товары и услуги, но именно

через Генеральное соглашение, а не кабинетские постановления, обеспечивать упреждающую и реальную социальную защиту, прежде всего, работающего человека и его покупательской способности.

За основу положений данного раздела мы предлагаем Федерации принять содержание нашего Открытого письма Президенту Порошенко, Премьеру Яценюку и главе парламента Турчинову. В нем содержатся пути и рычаги влияния на ценообразование, отмечаются все болевые точки проблемы и методы наведения порядка в данной сфере.

При этом мы говорим, что с пониманием относимся к необходимости постепенного приведения цен на газ, электро- и теплоэнергию до экономически обоснованного уровня как к классическим требованиям экономики, которая еще и находится в тяжелом состоянии.

Мы осознаем необходимость улучшения сложившейся ситуации в энергетике, где высокая физическая и моральная изношенность энергооборудования, значительная задолженность потребителей за использованные энергоносители, что вызывает вынужденное кредитование других отраслей экономики.

Кроме того, в связи с тем, что цена на электроэнергию для населения, составляет только 24% от ее себестоимости, применяется перекрестное субсидирование данного тарифа, то есть, он перекрывается за счет цены для промышленности. Но из-за сверхвысоких тарифов на электроэнергию продукция часто становится неконкурентоспособной на внешнем рынке. Но самое главное, это серьезно влияет на цену товаров и услуг, за которые население платит высокую и несправедливую цену.

*Окончание на странице 6*

*Демократия есть одурячивание народа при помощи народа ради блага народа.*

*Оскар Цвайльг*

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

## ГОДОВОЙ ОБЪЕМ УГЛЕДОБЫЧИ УВЕЛИЧИТСЯ ДО 3 МИЛЛИОНОВ ТОНН



На шахте имени Героев космоса состоялась презентация новой подъемной угольной машины производства компании Corum Group. Эксплуатация этого оборудования позволит увеличить годовой объем добычи шахты с 1,5 млн. тонн до 3 млн. тонн угля уже к 2015 году и обеспечит бесперебойную работу предприятия на многие годы вперед. Установка машины – основная часть масштабной реконструкции комплекса по подъему, передаче и транспортировке угля. В реализацию этого проекта ДТЭК инвестировал 153,5 млн. грн.

Добытый шахтерами уголь доставляется из горных выработок на поверхность при помощи подъемной угольной машины. Старая подъемная машина за 35 лет эксплуатации на шахте им. Героев космоса выработала свой ресурс и не давала возможности увеличить объемы нагрузки по добыче угля. Подъемная машина на шахте одна, и от надежности и бесперебойности ее работы зависит жизнь всего предприятия.

Новая подъемная машина производства Corum Group обладает повышенным ресурсом – она более надежная, прочная, а также обеспечивает возможность поднимать большие

объемы угля. Производственный процесс загрузки и транспортировки угля полностью автоматизирован, что исключает риск негативного влияния человеческого фактора. Тормозная система производства шведской компании АВВ надежно фиксирует скипы (кузова для угля) в случае отключения электричества или аварийной ситуации, что очень важно с точки зрения безопасности производственного процесса. Машина оснащена специальными датчиками, которые мгновенно оповещают о сбоях в работе, что позволяет оперативно устранять неполадки и не допускать простоев в работе. Благодаря особенностям новой машины увеличена пропускная способность всей технологической цепочки шахты, иначе говоря, предприятие теперь может работать значительно эффективнее.

Параллельно с монтажом машины велись работы по обеспечению ее функционирования – производилась замена электрической и механической составляющей подъемного комплекса. Следующим этапом после установки машины станет модернизация технологического комплекса для отгрузки угля (грохот, конвейерная лента, бункер) – здесь поднятый на-гора уголь будет дробиться до



нужного размера, отделяться от породы и отгружаться для отправки на ЦОФ. Полностью завершить реализацию всего проекта планируется к концу 2016 года.

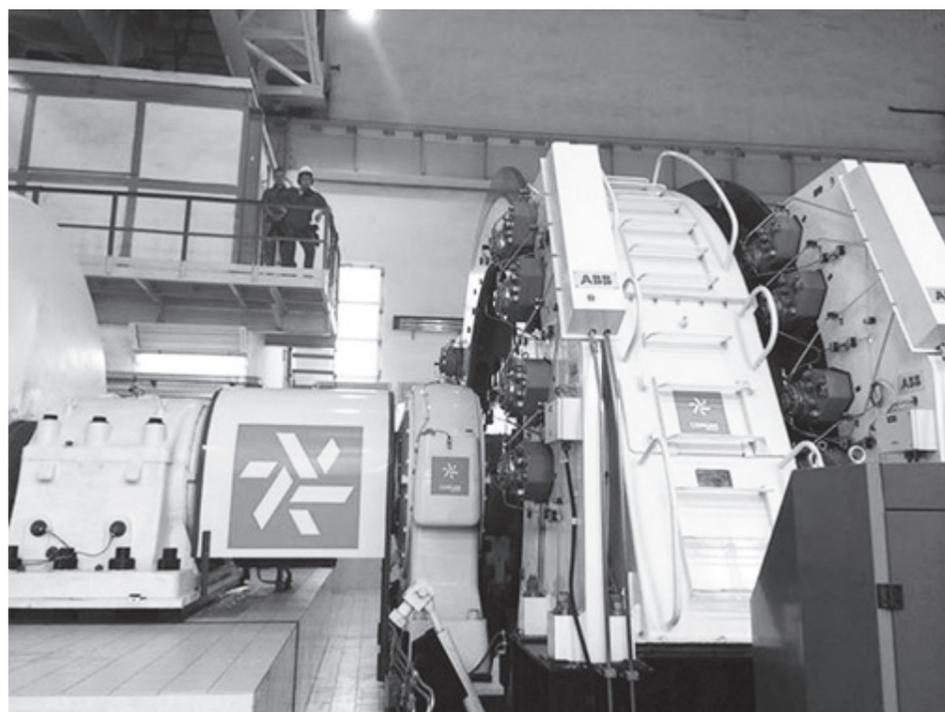
«Сегодня, когда в стране только усиливается политический и экономический кризис, мы продолжаем развивать предприятия, восстанавливать разрушенные электросети, помогаем в восстановлении инфраструктуры на востоке, – отметил директор по добыче угля ДТЭК Андрей Смирнов. – Это – наш ответ войне. Нельзя добиться процветания государства, региона, предприятия, разрушая и угнетая. В реализацию масштабного проекта по модернизации подъемного и технологического комплексов ДТЭК инвестировал 153,5 миллиона гривен. Благодаря этим вложениям мы обеспечим бесперебойную работу предприятия на ближайшие десятки лет и сохраним рабочие места со стабильной заработной платой всему четырехтысячному коллективу шахтоуправления им. Героев космоса».

Началу модернизации предшествовала совместная подготовительная и проектировочная работа с институтом «Днепрогипрошахт» и

компанией-производителем Corum Group. Непосредственно монтажные работы по замене углеподъемника впервые в мировой практике были осуществлены за минимальный срок – 6,5 суток. Обычно такой процесс занимает не менее двух месяцев.

«Для нас данный проект стал определенным вызовом в связи с тем, что в нем был применен ряд технических решений, не имеющих аналогов в мире. Взаимодействие с научно-исследовательскими институтами, правильное управление проектом и командная работа позволили нам провести замену в рекордно короткие сроки – 6,5 суток. Уверен, что благодаря нашему совместному проекту у шахты появится возможность увеличить свою эффективность», – прокомментировал событие генеральный директор Corum Group Евгений Ромашин.

Планируется, что в финале реализации проекта угольная машина дополнительно будет оснащена специальным программным обеспечением, благодаря которому она станет не только оповещать о неполадках в процессе подъема угольной массы, но анализировать и предотвращать их.



*Если сегодня у тебя все в жизни хорошо, помни о том, что, несмотря на это, завтра все внезапно может обернуться плохо.*

*Али Аншерови*

## ДНИ ОБЛСОВПРОФА

Окончание. Начало в № 19-20

Вместе с тем, мы говорим правительству, что в топливно-энергетическом комплексе используются далеко не все возможности для эффективного ценообразования (борьба с коррупцией, практически, нулевая; слабые меры по энергосбережению, отсутствие жесткого контроля учета потребления и за его оплатой, низкое качество услуг и так далее).

Например, по оценкам экспертов, собственники котельных, работающих на газе, ссылаются на их убыточность, однако не вкладывают средств в их переоснащение и в закупку оборудования, потребляющее меньше газа. Мы отмечаем, что, когда с 1 июля текущего года на 40% вырастут тарифы на газ для теплоснабляющих предприятий, качество этих услуг не изменится: трубы, как были полуплутыми, так и останутся.

Между тем, газодобывающие и газотранспортные компании, добывающие на территории Украины дешевый газ, продолжают получать сверхприбыли, потому что постоянно основной груз своих проблем переводят на население. И органы власти, вольно или невольно, но содействуют этому своими решениями.

Особенно нас возмущает то, что сегодня поставщики услуг работают по принципу «потребитель заплатит за все». На людей навешивают расходы, связанные с потерями при транспортировке воды и газа, с несанкционированными подключениями к сетям водоснабжения и линиям электропередач. И каждый раз, когда экономическая ситуация ухудшается, поставщики услуг идут по пути наименьшего сопротивления и добиваются очередного повышения

цен и тарифов.

Мы требуем положить конец этой порочной практике.

Мы также обращаем особое внимание высшего руководства страны на то, что большинство населения длительное время вынужденно производит двойную оплату за потребленный газ по двойной норме потребления газа - вместо 9,8 - за 18,3 куб. м на чел. в месяц.

Речь идет о ситуации, когда гражданам обращаются с заявлением о пересчете стоимости услуги на основании использования ими бойлера вместо подогрева воды на газовой плите, а горгаз им в этом отказывает, ссылаясь на действующее постановление Кабмина.

Таким образом, граждане платят за подогрев воды дважды - энергетическим компаниям (по счетчикам) и газоснабжающим (за «мнимую» двойную норму потребления газа).

Поэтому мы категорически настаиваем на неотложном внесении изменений в действующее постановление Кабмина, принятого почти 20 лет назад и на отмене оплаты двойной нормы потребления газа при отсутствии централизованного горячего водоснабжения, в случае подачи заявлений жителей об установлении ими бойлера и на основании составления соответствующего акта. Нормы должны быть дополнены определенным видом потребления природного газа - «плита газовая при наличии электрического водонагревателя» для нормы потребления 9,8 куб. м.

Кроме того, правительство должно обязать газоснабжающие организации - бесплатно или в счет следующих платежей жилья, но обеспечить газовыми счетчиками каждое

жилище, как в энергетике.

Мы говорим также, что жизненный уровень населения еще до роста тарифов заметно ухудшился, из-за значительного с начала года удорожания продуктов питания, лекарств, социально значимых товаров и услуг, проезда в общественном и железнодорожном транспорте, причем, как никогда, в условиях «замороженного» уровня основных социальных стандартов и гарантий.

Мы говорим, что повышение тарифов на коммунальные услуги будет значительно ощутимым с осени, когда начнется отопительный сезон, и каждый гражданин получит просто неподъемную платежку за тепло. Мы объективно доказываем, что внешние и внутренние факторы будут делать граждан значительно беднее. И сотни тысяч людей, которых сегодня нельзя отнести к категории малообеспеченных, завтра станут таковыми и пойдут оформлять субсидию.

Однако, по нашему мнению, предвиденные государством компенсаторные механизмы не смогут защитить большинство из тех, кому эта защита действительно нужна, в частности, нас с вами - работников, имеющих средний уровень доходов.

Потому, что между платой за стоимость услуг и обязательной платой - с учетом субсидии - после повышения остается заметная разница, которую потребителям никогда не покрывали.

Как правило, всегда выручало только очередное повышение социальных стандартов, что обязывало работодателей повышать оплату труда. Но в этот раз, например, в нашей области, для половины от общего количества работающих, имеющих зарплату на уровне от ниже минимального размера до

2500 гривен, обязательное законодательное повышение уровня оплаты труда практически отменено, так как минимальная зарплата «заморожена». А значит, из-за эскалации цен их доходы заметно сократятся потому, что платить, например, за коммунальные услуги им придется значительно больше.

Что касается компенсаторного механизма, на который часто ссылается наше правительство. Согласно постановлению Кабмина, доход на уровне прожиточного минимума должен быть у семьи на протяжении последних шести месяцев перед оформлением субсидии. А мы имеем ситуацию, когда, например, госслужащих и некоторые категории бюджетников лишили надбавок и доплат в апреле текущего года, а значит, как раз им надлежит встретить повышение цен не только с мизерными зарплатами, но и без права на компенсации, так как живут они «предельно скромно» менее шести месяцев.

А между тем, и без нынешней эскалации цен, уже длительное время наблюдается крайне низкая покупательская способность населения. По этому показателю украинцы остаются одними из самых бедных жителей Европы, занимая предпоследнее место рейтинга среди 42 стран.

Таким образом, мы аргументировано убеждаем высшее руководство страны, что в нашей стране население как нигде является очень уязвимым к росту цен и тарифов.

Но мы не просто возмущаемся или требуем, мы говорим, что смягчение ценовых ударов для населения и социальную справедливость в обществе может обеспечить реализация органами власти целого ряда системных и комплексных мер.

## С 1 ИЮЛЯ В УКРАИНЕ ВВЕДЕН НАЛОГ НА ДЕПОЗИТЫ

Как передает УНИАН, с 1 июля в Украине введен налог на депозиты. Этот налог предусмотрен принятым Верховной Радой и вступившем в законную силу с 1 июля Законом о предотвращении финансовой катастрофы. Закон предусматривает прогрессивную шкалу налогообложения пассивных доходов при базовой ставке 15%.

По новому закону подлежат налогообложению доходы от аренды имущества, роялти, процентные платежи по облигациям и банковским вкладам. Ставка налога изменяется в зависимости от размеров получаемого дохода.

Налогом облагаются любые доходы с банковских вкладов, превышающие 20 тысяч гривен в месяц. Доход в размере от 20 тысяч до 236 тысяч подлежит 15-процентному налогу, доход в размере от 236 тысяч до 1 миллиона - 20-процентному налогу, а доход, превосходящий 1 миллион гривен в месяц, будет обложен 25-процентным налогом.

Чтобы вкладчики не смогли

скрывать получаемые ими доходы, теперь банки обязаны сообщать налоговой инспекции о том, сколько денег они начислили на счет каждого вкладчика.

Налог на депозиты является обычной практикой в большинстве развитых стран мира. Тем не менее, высказывалось беспокойство, что люди, не разобравшись в характере закона, поймут дело так, что облагаются налогом не доходы с вкладов, а вся сумма вкладов, и поэтому в массовом порядке начнут забирать свои деньги из банков.

Уплачивать налог получателям доходов придется самостоятельно. Согласно закону, банки обязаны предоставлять соответствующую информацию налоговым службам государства, но не обязаны сами удерживать и перечислять налог из суммы дохода вкладчика. Теперь получатель доходов с депозитов обязан до 1 мая следующего года включить в свою налоговую декларацию общую сумму полученных им в прошлом году пассивных доходов.

Как сообщает УНИАН, министр



финансов Александр Шлапак утверждает, что Закон о предотвращении финансовой катастрофы не затронет интересы малоимущих граждан и людей со средним достатком.

По его оценке, чтобы получить годовой доход по вкладам в размере 20

тысяч гривен, нужно иметь вклады в размере по меньшей мере 100 тысяч гривен. В Украине банковские вклады в сумме 100 тысяч гривен и больше есть только у приблизительно 300 тысяч человек, что составляет 1,3% населения страны.

*Истина и справедливость превыше всего, ибо только от них зависит величие наций.*

*Эмиль Золя*

## В ТЕРНОВКЕ СОЗДАН ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ



В Терновке открылся центр социальной адаптации. Его задача – помогать людям трудоустроиться после возвращения из мест лишения свободы, а также после или во время реабилитации от алкогольной и наркозависимости. На реализацию этого проекта ДТЭК направил 170 тысяч гривен. Заявки на обучение рабочим специальностям, востребованным в регионе, уже подали 34 человека.

Несмотря на усиление политического и экономического кризиса в стране, ДТЭК и его акционер Ринат Ахметов продолжают уделять приоритетное внимание повышению уровня и качества жизни в регионах деятельности.

Открытие подобного центра – значимое событие не только для Терновки, но и для всего Западного Донбасса.

В центре социальной адаптации можно получить профессию повара, сварщика, маляра-штукатур-каменщика. Это те специальности, которые сегодня вновь становятся востребованными и хорошо оплачиваемыми, поскольку созидательный труд и ручное мастерство вновь начинают играть главную роль в условиях общественной нестабильности, боевых действий и разрушений. Профессиональное обучение будут проводить преподаватели Западно-Донбасского профессионального лицея (г. Павлоград).



За средства компании ДТЭК приобретено всё необходимое оборудование для обучения этим специальностям: кухня для практических занятий поваров, специальные автономные кабинки для сварщиков, а также обустроен класс для теоретических занятий.

Центр социальной адаптации создан на базе реабилитационного центра «Надежда», успешно действующего в г. Терновка с 2004 года.

«Мы уверены, что каждый человек способен приносить пользу обществу, делая его сильнее, прогрессивнее, благополучнее, – сказал директор ДТЭК ШУ Терновское Василий Снигур во время открытия центра. – Для ДТЭК

именно в этом заключается смысл социальной политики. Компания не просто предоставляет финансовую помощь городам, мы стараемся вовлечь жителей в процесс позитивных преобразований, пробудить их инициативность и помочь самим делать свои города лучше. Сегодня наш совместный мирный созидательный труд поможет сплотить всю Украину».

В 2014 году компания сохраняет запланированный объем социальных инвестиций на территории Западного Донбасса – 24,5 миллиона гривен. Для реализации социальных проектов в рамках стратегии социального партнерства в г. Терновка в этом году выделено почти 9 миллионов гривен.



ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛУБ  
МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРУП  
«Экстрим миссия»



ПЛАН на 2014 г.

23 - 24 АВГУСТА

«ТУР ВЫХОДНОГО ДНЯ»,  
С. МАЙСКОЕ  
ДНЕПРОПЕТРОВСКАЯ ОБЛ.  
СКАУТСКОЕ ДВИЖЕНИЕ,  
ПРЫЖКИ С ПАРАШЮТОМ



«ТУРИСТИЧЕСКИЙ ПОХОД»,  
КАРПАТЫ, ПЕШИЙ ПОХОД  
(1-Я КАТЕГОРИЯ  
СЛОЖНОСТИ)

17 - 24 АВГУСТА

16 - 17 АВГУСТА

АЛЕШКОВСКИЕ ПЕСКИ,  
МОРЕ, АСКАНИЯ-НОВА,  
(АКТИВНАЯ, АВТОБУСНО-  
ПЕШЕХОДНАЯ ЭКСКУРСИЯ  
С ОТДЫХОМ У МОРЯ)



ЧЕРНИГОВСКАЯ  
И СУМСКАЯ ОБЛ.  
(ВЕЛОСИПЕДНЫЙ ПОХОД)

23- 29 АВГУСТА

27- 29 АВГУСТА

«ТУРИСТИЧЕСКИЕ  
СОРЕВНОВАНИЯ» ПАРК  
1-ГО МАЯ Г. ПАВЛОГРАД  
ПОВЯЩЕННЫЕ ДНЮ  
НЕЗАВИСИМОСТИ



29 СЕНТЯБРЯ –  
5 ОКТЯБРЯ

«ТУРИСТИЧЕСКИЕ  
СОРЕВНОВАНИЯ»  
С. БОГУСЛАВ  
ЗАКРЫТИЕ  
ТУРИСТИЧЕСКОГО СЕЗОНА

19- 21 СЕНТЯБРЯ



24 ОКТЯБРЯ –  
2 НОЯБРЯ

«ТУРИСТИЧЕСКИЙ ПОХОД»,  
КАРПАТЫ, ПЕШИЙ ПОХОД  
(РАДИАЛЬНЫЙ)



ЧЕРНЫЙ ЛЕС  
(ПЕШЕХОДНЫЙ ПОХОД  
СО СБОРОМ ГРИБОВ)

11-12 ОКТЯБРЯ



15 - 21 ДЕКАБРЯ

«ПЕШИЙ ПОХОД»  
Г. ПАВЛОГРАД –  
С. КОЧЕРЕЖКИ



«ТУР ВЫХОДНОГО ДНЯ»,  
О. ХОРТИЦА (ЗАПОРОЖСКАЯ  
СЕЧЬ), ЗАПОРОЖСКАЯ ОБЛ.  
ЭКСКУРСИЯ

1 НОЯБРЯ

«ГОРНОЛЫЖНЫЙ ОТДЫХ»,  
БУКОВЕЛЬ КАРПАТЫ,  
ИВАНО-ФРАНКОВСКАЯ ОБЛ.  
КАТАНИЕ НА ЛЫЖАХ  
(ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА)



КОНТАКТЫ:

+38 (095) 72-12-788

[em.dp.ua](http://em.dp.ua)

+38 (067) 95-88-093

[vk.com/extrememission](http://vk.com/extrememission)

Членам ПРУП скидки!!!

Мудрость дороже золота, но честность, справедливость и достоинство важнее всякой мудрости.

Али Аншерови

## КОНКУРС

## ЗООПАРК НА ТЕРРИТОРИИ КЛУБА ЮНЫХ ТЕХНИКОВ

Есть народная поговорка «Голь на выдумку хитра». Так вот она применительна к Клубу юных техников в городе Першотравенск. Очень давно коллектив КЮТ работает с «бросовым материалом». Все, что не нужно людям в обиходе, мы собираем и производим в дело.

Из пластиковых бутылок делаем красивые математические фигуры, посудамы, подсвечники, новогодние елки, из пластиковых вилок – бесподобные вееры, из салфеток делаем украшения для пластиковых ваз, из перегоревших лампочек – новогодние игрушки и многое другое.

Ранней весной 2012 года Александр Владимирович Листвягов (в то время работал руководителем кружка КЮТ), мастер «золотые руки», из старых автомобильных покрышек изготовил настоящий зоопарк. На территории «поселились» лебеди, гуси, слон. Увидев такой зоопарк, жители города стали мастерить таких же лебедей на своих территориях, дачах, приходя за практическим советом в КЮТ.

В июне 2014 года Першотравенский отдел архитектуры объявил конкурс «Лучший сказочный двор», в котором КЮТ принял активное участие.

Мастерски и профессионально выполнили поделки из старых автопокрышек, пластиковых бутылок и из выброшенного ненужного хлама. Вместе со мной Ирина Рощина, Александр Листвягов, Владимир Губарь, Алена Черномаз, Карина Коротких – сотворили это чудо. Не остались равнодушными и помогли С.А.Петренко,



В.И.Ефремов, Г.М.Капралов. Спасибо им за автопокрышки.

Члены жюри оценили мастерство работ Клуба юных техников и после многочисленных споров определили: присудить КЮТ «Гран-При» в конкурсе «Лучший сказочный двор». Это награда выше первого места. Награждение состоялось в торжественной обстановке в парке ДК «Шахтер». Каждый житель города, проходя мимо КЮТ, не может остаться равнодушным, обязательно слышим только восхищение!

Родители ходят со своими детьми на территорию Клуба юных техников на фотосессию.

Работа не закончена. Впереди еще много идей и заказов для дач и придворных участков частного сектора.

*Татьяна  
ХАХАЛЕВА,  
директор  
клуба юных  
техников*



ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛУБ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ДТО ПРУП

«Экстрим миссия»



## «Днепр» - «Карпаты»

«Днепр Арена» (г. Днепропетровск)

9 августа

МЕСТА ОГРАНИЧЕНЫ

ПОДРОБНЕЕ У ОРГАНИЗАТОРА:

(095) 72 12 788

(067) 95 88 093

или на сайте [em.dp.ua](http://em.dp.ua)



**Голос  
ШАХТАРЯ**

Засновник:  
Дніпропетровська територіальна  
організація профспілки працівників  
вугільної промисловості України

Адреса: 51400,  
м. Павлоград, вул. Леніна, 127,  
тел. 6-14-92 - головний редактор,  
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Заступник Головного редактора  
Світлана ГОНЧАР

e.tkach@mail.ru,  
gonchars@ukr.net

Газета видрукована у видавництві  
ПП «Ліра М»  
м. Дніпропетровськ, пр. Воронцова, 73.  
Тираж 5000. Зам № \_\_\_\_

Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.