

Голос ШАХТАРЯ



№ 15-16 (399-400) 21 травня 2014 року

Человек должен жить, стремится найти достойный смысл жизни. А в ней нет более возвышенной задачи, чем стремление к истине.

Али Аншерони

В ПРЕЗИДИУМЕ ТЕРКОМА

УВЕЛИЧЕНИЕ ОКЛАДОВ РАБОТНИКАМ ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ»



14 мая состоялось заседание президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, на котором был рассмотрен актуальный вопрос о повышении должностных окладов с 1 мая 2014 года всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В работе президиума теркома Профсоюза приняли участие представители ДТЭК - Руслан Богданов, руководитель департамента по связям с профсоюзами и региональными властями и Андрей Рясасов, начальник отдела по компенсациям и льготам департамента по управлению персоналом угледобычи. Члены президиума заслушали и обсудили информацию представителей ДТЭК о выполнении приказа № 93 от 28 апреля 2014 года генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». В пункте 8 вышеназванного приказа говорится: с 1 мая 2014 года увеличить на 3% установленные 1 апреля 2014 года должностные оклады всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», кроме работников с индивидуальными условиями оплаты труда, зафиксированные трудовыми договорами.

По заверению представителей ДТЭК, увеличение должностных окладов будет

производиться независимо от планового фонда оплаты труда, установленного шахтоуправлениям и филиалам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Увеличение после 1 мая 2014 года фактического фонда оплаты труда не будет являться превышением планового ФОТ, и зарплата будет начисляться в полном объеме.

Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины принял решение согласиться с предложенной администрацией ООО «ДТЭК» схемой повышения с 1 мая 2014 года размеров должностных окладов на 3% и заработной платы работникам шахтоуправлений и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» с одновременным повышением фактического фонда оплаты труда. Также решено направить на Центральную комиссию по коллективному договору решение президиума теркома профсоюза для закрепления принятых теркомом с ДТЭК решений о порядке увеличения должностных окладов с 01.05.2014 года на 3% с одновременным увеличением фактического фонда оплаты труда без ограничения для начисления заработной платы работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в полном объеме.

Соб. инф.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ РАССМОТРЕЛА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

14 мая состоялось заседание Центральной комиссии по Коллективному договору, на которой был определен регламент работы нового состава на период заседаний.

Центральная комиссия рассмотрела вопрос годового планового фонда оплаты труда ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», необходимого для обеспечения повышения должностных окладов с 01.04.2014 г. на 4,2% и с 01.05.2014 г. на 3% всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в целях недопущения превышения расчетного планового фонда оплаты труда и выполнения п.2 условий премирования.

Также был рассмотрен вопрос о проведении организационной работы в шахтоуправлениях и в филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» по подготовке и проведению конференций по отчетам руководителей и профорганизаций за выполнение двусторонних обязательств Колдоговора за 2013 год и 1-е полугодие 2014 года. Определили дату проведения конференций в шахтоуправлениях и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Шла

речь о необходимости наглядной агитации и ящичков для сбора предложений и замечаний от работников предприятий.

На заседании Центральной комиссии по Коллективному договору были утверждены и внесены в протокол изменения и дополнения в Положение «Об оплате труда и премировании», внесенные рабочей группой по заработной плате 16 апреля 2014 года.

Рассмотрены и обсуждены поступившие от трудовых коллективов предложения для включения в колдоговор изменений и дополнений. А именно: изменение Правил внутреннего трудового распорядка по Автобазе ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»; пункт 12.10. Выдачу бытового топлива производить при наличии справки сельсовета или квартального комитета, подтверждающую отсутствие газового отопления в жилом домовладении, вместо справки выданной горгазом как установлено в приложении 12 к разделу 12 Колдоговора.

В пункте 12.23 заменить выражение «если они не со-

стояли в браке» на выражение «...если они не состоят в браке», для четкого определения льготной категории работника.

По ДТЭК Шахтоуправление Терновское: увеличить средства на выплату материальной помощи по приложению 11, беспроцентных ссуд по приложению 18, на премирование за выполнение особо важных заданий по приложению 6.

По ЦОФ «Павлоградская» выплату выслуги лет производить согласно приложения №8 Положения «Об оплате труда» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Исключить из пункта 2 Положения «О премировании» выражение «...непревышении планового фонда оплаты труда».

Центральная комиссия по Коллективному договору также рассмотрела вопрос о порядке привлечения работников в праздничные дни к работе по добыче угля и проведению горных выработок, об изменении графиков работ без своевременного согласования с профсоюзом.

Соб. инф.

ДОБАВЬ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ О ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Федерация профсоюзов Украины крайне обеспокоена продолжением тенезации экономики, одной из составляющих которой является выплата заработной платы «в конвертах» и труд без надлежащего оформления. Эти явления представляют угрозу национальной экономике, они уничтожают цивилизованные трудовые отношения, а затем лишают людей веры в справедливость и законность.

По оценкам экспертов в Украине почти 50% заработной платы выплачивается по теневым схемам, при этом в «тени» работает до 7000000 украинцев.

Социально безответственная часть работодателей, пы-

таясь получить максимальную прибыль, уклоняется от уплаты налогов, минимизирует свои расходы и, в первую очередь, за счет работников, навязывая им зарплату в «конвертах» и не оформляя с ними должным образом трудовые отношения.

В условиях острого дефицита достойных вакансий работники вынуждены соглашаться на любые предложенные работодателем условия, что нередко грубо нарушают законные права работников на получение справедливой заработной платы, безопасные и здоровые условия труда, социальную защиту, надлежащее пенсионное обеспечение в будущем. Работники лишаются права вступать в профсоюзы для защиты своих

трудовых прав и интересов.

Выплата заработной платы в «конверте» обворовывает не только работников, но и государство, уменьшает поступления в бюджеты и государственные социальные фонды и, как следствие, не позволяет увеличить расходы на решение социальных проблем, достойное пенсионное обеспечение, качественное медицинское обслуживание, надлежащий уровень образования и культуры.

Обеспечение конституционных прав и свобод граждан Украины, в том числе путем легализации заработной платы и скрытой занятости, должно быть главной задачей государства.

Окончание на странице 7

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

В ШАХТОУПРАВЛЕНИИ «ТЕРНОВСКОЕ» НОВАЯ ЛАВА
ОБЕСПЕЧИТ ДОБЫЧУ 600 000 ТОНН УГЛЯ

В ДТЭК Шахтоуправление Терновское заработал новый 1031-й очистной забой. Его запасы – 600 тысяч тонн угля – обеспечат дополнительный фронт работ добычникам на ближайшие 1,5 года и выполнение плана по угледобыче. В оснащение 1031-й лавы основным горно-шахтным оборудованием ДТЭК инвестировал порядка 20 миллионов гривен.

Лавы были приняты в эксплуатацию госкомиссией с оценкой «отлично», что означает полное соответствие ее подготовки всем технико-эксплуатационным нормам и правилам безопасности.

Длина лавы составляет 285 метров, длина выемочного столба – 1 790 метров. Для лавы был приобретен скребковый конвейер СП-251.13 на сумму 13 миллионов гривен. Также, новый очистной забой оборудован комплексом КД-90 производства компании Comit, комбайном УКД-200/250 и вынесенной системой подачи комбайна (ВСПК). Примечательно, что это оборудование не новое, а капитально отремонтированное – после отработки 1029 лавы (длина столба – 2 850 метров) – оно было доставлено в 1031-й забой путем прямого перемонтажа без выдачи на-гора. Это свидетельствует о бережном и экономном отношении горняков к технике. Отрабатывает новую лаву участок по добыче угля №3, которым руководит Александр Григорчук.

«Запуск новой лавы – всегда большое событие для шахтеров. Ведь это значит – будет работа, будет уголь, будет зарплата. А поскольку ДТЭК Шахтоуправление Терновское – градообразующее предприятие для Терновки, это и налоговые отчисления в бюджет города, что особо важно в условиях нынешней экономической нестабильности, – прокомментировал директор ДТЭК Шахтоуправление Терновское Василий Снигур. – Важно, что на поддержание производственных мощностей, развитие и модернизацию шахтоуправления в 2014 году ДТЭК инвестирует порядка 300 миллионов гривен. За эти средства планируется заменить вентилятор главного проветривания на вентиляционной скважине шахты «Самарская», реконструировать коллектор хозяйственно-бытовых стоков, приобрести новое оборудование и капитально отремонтировать имеющееся. Поэтому мы можем уверенно смотреть в будущее».

В ДТЭК Шахтоуправление Терновское с 2013 года действует система непрерывного совершенствования «Новатор», которая предусматривает внедрение бережливого производства, упрощение бизнес-процессов, улучшение организации рабочих мест. В рамках работы системы сотрудники предлагают, разрабатывают и внедряют специальные инструменты, позволяющие определять проблемные зоны, учитывать и устранять потери

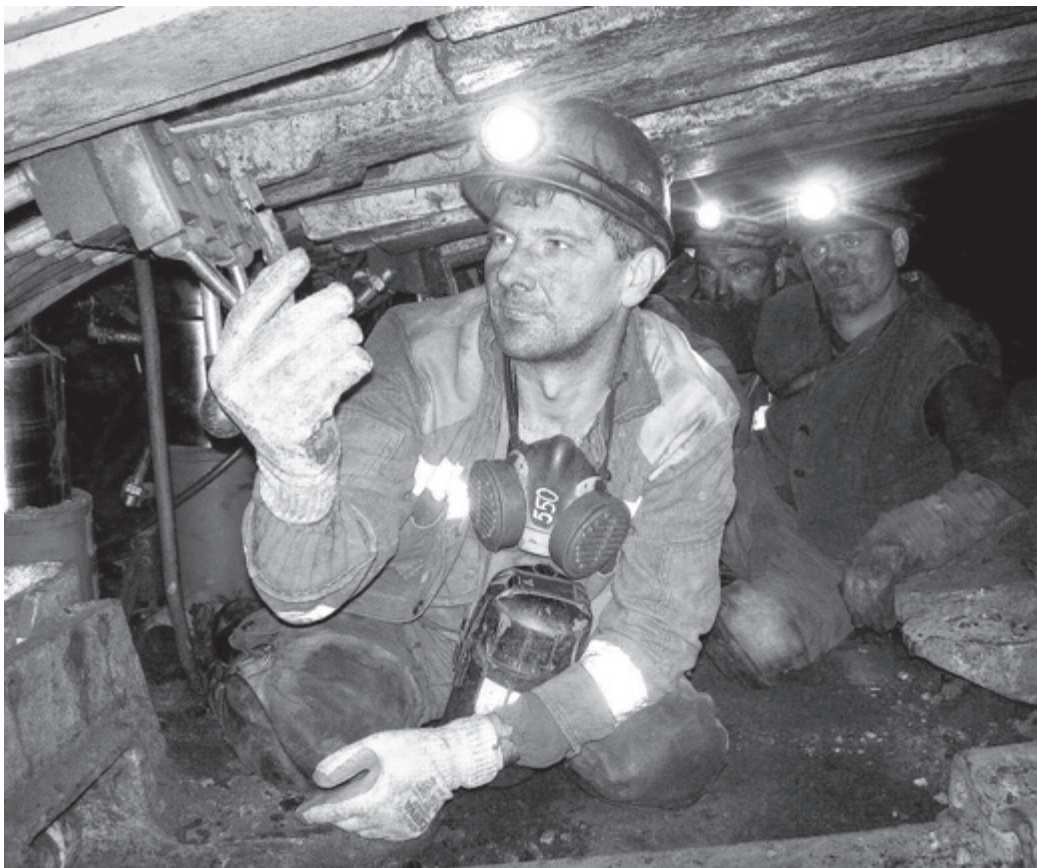


в производственных процессах, разрабатывать простые и понятные операционные стандарты, рационально использовать ресурсы, повышать эффективность и безопасность труда.

Новая 1031-я лавы стала своеобразным полигоном для опробования системы в подземных условиях. Здесь уже начали применять один из ее инструментов – 5С, который позволяет создать на рабочих местах горняков оптимальные условия для выполнения операций, минимизировать опасные производственные факторы. Это третий очистной забой, который введен в эксплуатацию в ДТЭК

Шахтоуправление Терновское в 2014 году. До конца года, согласно бизнес-плану, предполагается запустить в работу еще четыре новые лавы. Производительность труда рабочего по добыче угля в ДТЭК Шахтоуправление Терновское с начала года достигла 100 тонн в месяц. Среднесуточная добыча по шахтоуправлению – 11908 тонн, среднесуточная нагрузка – 1864 тонны. В целом в 2014 году ДТЭК Шахтоуправление Терновское планирует добыть свыше 4,2 млн. тонн угля.

Наталья МОТОК,
менеджер по коммуникациям
ДТЭК Шахтоуправление Терновское

НОВАЯ ЛАВА В ШАХТОУПРАВЛЕНИИ «ДНЕПРОВСКОЕ»
ОБЕСПЕЧИТ УВЕЛИЧЕНИЕ ДОБЫЧИ

В ДТЭК Шахтоуправление Днепропетровское заработал новый 5029-й очистной забой, благодаря чему гарантирован стабильный заработок для четырехтысячного коллектива горняков и обеспечено увеличение суточной добычи

предприятия на 1600 тонн.

Новая лавы с запасами 465 тысяч тонн угля принята в эксплуатацию государственной комиссией с оценкой «отлично». Инвестиции ДТЭК в приобретение техники и капитальный ремонт оборудования для обеспечения

работы в забое превысили 19 миллионов гривен.

5029-я лавы сдана в эксплуатацию на две недели раньше планируемого срока, за счет слаженной работы коллектива участка №1 (начальник Андрей Дилев, бригадир ГРОЗ Игорь Базаров). Горно-геологические условия в лавы достаточно сложные, что обусловлено уточнением угольного пласта с замещением на песчаник. Шахтоуправление успешно ведет угледобычу на таких пластах благодаря оснащению забоя современным горно-шахтным оборудованием и опыту работы шахтеров в таких условиях. Новый забой уже вышел на полную плановую мощность – 47 тысяч тонн низкозольного угля ожидается добыть в мае.

Новый забой расположен на горизонте 225 метров пласта С₅, его длина составляет 228 метров, а длина выемочного столба – 1300 метров. Вынимаемая мощность пласта – 1,05 метра. По оценкам специалистов технологической службы предприятия, запасы новой лавы составляют 465 тысяч тонн. Это обеспечивает стабильную работу коллектива участка №1 до марта следующего года.

«ДТЭК продолжает стабильно работать и развивать свои предприятия.

Компания инвестировала более 19 миллионов гривен в оснащение новой лавы. Эти средства были направлены на приобретение ленточного конвейера 2ЛТ1000 КСП, конвейерной ленты, привода вынесенной системы подачи комбайна с цепью, и также на капитальный ремонт секции механизированной крепи КД-80, скребкового конвейера СП 251.14 и очистного комбайна УКД 200/400 производства компании Comit. Мы постоянно повышаем уровень технического обеспечения шахтеров, что позволяет эффективно отрабатывать лавы в таких сложных горно-геологических условиях. Это хороший задел для стабильной работы всего коллектива предприятия, и значит для благополучия шахтерских семей», – говорит заместитель директора по производству ДТЭК ШУ Днепропетровское Виталий Бахматюк.

Несмотря на непростое время, ДТЭК в 2014 году планирует направить 194 миллиона гривен на поддержание и развитие производственных мощностей шахтоуправления Днепропетровское. В шахтоуправлении действует 6 очистных забоев. В планах предприятия ввести в эксплуатацию 7 новых лав в 2014 году.

Алена САМАРСКАЯ,
менеджер по коммуникациям
ДТЭК Шахтоуправление Днепропетровское

Демократия – это когда власти уже не назначаются горсткой развращенных, а выбираются невежественным большинством.

Бернард Шоу

ЭКСТРЕННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ РИНАТА АХМЕТОВА В СВЯЗИ С СИТУАЦИЕЙ В ДОНБАССЕ

Президент компании СКМ Ринат Ахметов призвал рабочих своих предприятий выйти на предупредительную забастовку против сепаратизма и подчеркнул, что категорически против так называемой «Донецкой народной республики». Об этом говорится в его экстренном заявлении.

«Дорогие земляки!

Сегодня мариупольцы хотели провести марш мира. И как мне сказали, на акцию собирались выйти более пятидесяти тысяч человек. И это – только в одном Мариуполе! А по Донбассу сегодня готовы выйти миллионы!

Почему? Потому что люди устали жить в страхе. Устали жить в терроре. Устали выходить на улицы и попадать под пули. По Донбассу ходят с автоматами, с гранатометами.

В городах бандитизм и мародерство.

Это разве мирная жизнь? Это разве сильная экономика? Это разве достойная работа и достойная зарплата? Нет! И именно поэтому люди

хотели выйти на марш мира.

Но утром мне сказали, что в Мариуполе появились пулеметы, что мирных людей, мирную акцию хотят расстрелять! И я немедленно связался с директорами наших предприятий и призвал их приостановить участие в марше мира. Потому что человеческая жизнь – это главная ценность. И я никогда не позволю, чтобы пролилась кровь. Я призвал приостановить акцию. Приостановить, но не остановить! Потому что если мы остановим, Донбасс и дальше будет в крови!

Я хочу сказать всем – мы не остановимся. Нас не запугать! Нас не запугать никому! В том числе и тем, кто называет себя некой Донецкой народной республикой.

Скажите мне, пожалуйста, кто в Донбассе знает хоть одного представителя этой ДНР? Что они сделали для нашего края, какие рабочие места создали? Ходить с автоматами по городам Донбасса это что – отстаивание прав дончан перед центральной властью? Мародерствовать в

городах и захватывать мирных жителей – это что, борьба за счастье нашего края? Нет! Это борьба против жителей нашего края! Это – борьба против Донбасса! Это – геноцид Донбасса!

И я не позволю уничтожить Донбасс! Я здесь родился и я здесь живу. И поэтому я призываю всех объединиться в нашей борьбе.

За Донбасс без оружия! За Донбасс без масок! За Донбасс с мирным небом над головой!

Сегодня представители так называемой ДНР захватили железную дорогу. Они не просто остановили железную дорогу, они остановили сердце Донбасса! Потому что промышленность Донбасса без железной дороги умрет. А значит умрет Донбасс – наш трудовой край!

И поэтому я призываю все трудовые коллективы выйти завтра на предупредительный протест по месту работы.



И этот митинг начнется завтра в полдень с гудка, который прозвучит на всех предприятиях Донбасса. В поддержку мира! Против кровопролития!

И пока мир не установится, каждый день в 12 часов по всему Донбассу будет раздаваться такой гудок. Я так же призываю всех автомобилистов, всех патриотов нашего края присоединиться к этой акции».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ОБЛГОСАДМИНИСТРАЦИИ К РУКОВОДИТЕЛЯМ И СОБСТВЕННИКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ ВСЕХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ, А ТАКЖЕ К ОТРАСЛЕВЫМ ПРОФСОЮЗАМ



Скоро уже год, как Украина находится в состоянии необъявленной экономической войны со стороны РФ. С прошлой осени к экономическому кризису добавился политический кризис, переросший в революцию. Нако-

нец, за два последних месяца наша страна пережила аннексию Крыма и дестабилизацию ситуации в Донецкой и Луганской областях вооруженными диверсионными группами. Все эти беспрецедентные события крайне негативно повлияли на украинский финансовый рынок. Резко девальвировала гривна, заметно выросла стоимость потребительской корзины для населения.

В то же время, многие предприятия улучшили экономические показатели, прежде всего, за счет уменьшения себестоимости продукции. То есть, появился резерв для компенсации населению потерь от роста цен в условиях имеющегося кризиса.

В связи с этим, Днепропетровская областная госадминистрация призывает руководителей и владельцев

предприятий всех размеров и форм собственности не допустить снижения жизненного уровня трудящихся путем введения премий, бонусов, надбавок за работу в условиях военного времени и других видов специальных доплат.

Областная госадминистрация призывает все предприятия установить эти надбавки в размере не менее 20% от среднего уровня доходов работников в январе - феврале 2014 года и начать их начисления за период с марта 2014 года и надеется на понимание. В первую очередь этот призыв касается крупных градообразующих предприятий области.

После преодоления негативных макроэкономических процессов и стабилизации национальной валюты необходимо будет провести кор-

ректировку зарплатных тарифов в соответствии с реалиями, которые сложатся на тот момент. Пока же необходимо ежемесячное индексирование доходов трудящихся в зависимости от стоимости потребительской корзины в текущем месяце в виде премий, бонусов, надбавок и других поощрений - на усмотрение самих предприятий.

Отдельно хотим напомнить отраслевым и независимым профсоюзам об их обязанности стоять на страже экономических интересов трудящихся.

С уважением,

И.В. КОЛОМОЙСКИЙ,
председатель Днепропетровской
областной государственной
администрации

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

16 мая в Днепропетровске в Доме профсоюзов состоялось заседание областного трехстороннего социально-экономического совета, в который входят представители областной власти, работодатели и профсоюзы.

На заседании был рассмотрен вопрос о повышении заработной платы и социальных гарантий на предприятиях энергетики и электротехнической промышленности области.

В работе социально-экономического совета приняли участие генеральный директор ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин и председатель Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников

ТРЕХСТОРОННЯЯ ВСТРЕЧА НА ДНЕПРОПЕТРОВЩИНЕ

угольной промышленности Сергей Юнак.

Первый заместитель председателя облгосадминистрации Анатолий Крупский обосновал позицию областной власти, лично губернатора Игоря Коломойского относительно существенного повышения заработной платы, в первую очередь на крупных предприятиях базовых отраслей экономики области.

«Финансово-промышленные корпорации, действующие на Днепропетровщине в горно-металлургическом комплексе, энергетике, машиностроении как успешный социально ориентированный бизнес должны продемонстрировать пример социальной ответственности в трудной экономи-

ческой ситуации, сложившейся в Украине», – сказал Анатолий Крупский.

Как отметил председатель областного объединения профсоюзов Виталий Дубиль, в условиях роста стоимости жизни необходимо находить пути выполнения условий коллективных договоров, реализации социальных гарантий работников. Днепропетровщина всегда была и остается мощным промышленным регионом. Почти 20% всей промышленной продукции Украины производится в Днепропетровской области. Это результат упорного, высококвалифицированного труда тысяч промышленников региона. И сегодня они нуждаются в повышении уровня их жизни и социальных гарантий. И это

необходимо сделать для того, чтобы сохранить славу региона как мощного промышленного центра Украины.

Участниками совещания со стороны работодателей была отмечена важность сохранения и приумножения промышленного потенциала области. Перед работодателями сегодня стоит важная задача модернизации предприятий и расширения рынков сбыта продукции, что станет основой для повышения зарплат работников.

Также на заседании областного трехстороннего социально-экономического совета был поднят вопрос о подписании меморандума по вопросу увеличения доходов в области не менее чем на 20%.

Исполнение долга – это то, чего ждешь от других, но чего сам никогда не делаешь.

Оскар Цайльд

ФОТОРЕПОРТАЖ

«ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ,



В канун юбилея Великой Победы Совет ветеранов шахтерского микрорайона им. 40-летия Октября организовал встречу с ветеранами Великой Отечественной войны, тружениками тыла, шахтерскими вдовами.

Символично, что чествование людей, подаривших нам Жизнь и Мир, состоялось в общеобразовательной средней школе №7, где педагогический коллектив и школьники давно опекают каждого ветерана. В актовом зале было тепло от дружеской обстановки и от близости эпох и поколений. Много воды унесла река времени с тех пор. Заросли шрамы окопов, исчезли пепелища сожженных городов, выросли новые поколения. Но в памяти

человеческой день 22 июня 1941 года остался не просто как роковая дата, но и как рубеж, начало отсчета долгих 1418 дней и ночей Великой Отечественной войны нашего народа. Об этом мы не вправе забывать никогда! Более 100 членов Совета ветеранов микрорайона им. 40-летия Октября являются участниками войны, 17 – участники боевых действий и все другие ветераны имеют статус детей войны. С каждым годом этим людям все сложнее приходиться на встречу, многие из-за болезни уже не смогли этого сделать...

Председатель Совета ветеранов Алла Теперик поприветствовала ветеранов-победителей и приехавших поздравить их гостей. От имени

Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности ветеранов и всех собравшихся в зале приветствовали председатель, депутат областного совета Сергей Юнак и председатель профсоюзного комитета Управления материально-технического снабжения Александр Улинец.

«Наша страна богата многими праздниками, но никакой из них по значимости не сравнится с Днем Великой Победы 9 Мая, – сказал Сергей Иванович. – С годами Ваш подвиг становится все более величественным. Благодаря Вам мы живем, строим планы на завтрашний день. От всей души поздравляю Вас, желаю тепла

и заботы родных, здоровья, благополучия, мирного неба над головой». Участникам боевых действий, ветеранам, шахтерским вдовам, детям войны Сергей Иванович вручил подарки.

Благодаря педагогам СШ №7 под руководством директора Юлии Пивоваровой, все зрители посмотрели концерт, в котором звучали песни военных лет. Школьники читали стихи о войне, от которых у зрителей по щекам катились слезы...

Завершилось мероприятие групповым фото на крыльце школы и праздничным обедом для ветеранов войны в школьной столовой.

На следующий день для всех участников Совета ветеранов микрорайона им. 40-летия Октября была пригото-



Все законы созданы стариками и мужиками. Молодые и женщины хотят исключений, старики – правил.

Иоганн Вольфганг Гете

ТЕМ СЛАВНЫМ КОМАНДИРАМ И БОЙЦАМ...»



лена солдатская каша. Благотворительное общество под руководством предпринимателя Дмитрия Бильча, руководитель центра детского творчества в Павлограде бард Сергей Урсуляк и священнослужители Павлограда организовали для ветеранов и

жителей шахтерского поселка запомнившийся надолго праздник.

Это наша жизнь, это счастье, это наше благополучие. И мы никогда не должны забывать тех, кто нам это подарил!

БЛАГОДАРНОСТЬ

Совет ветеранов микрорайона им. 40-летия Октября выражает искреннюю благодарность председателю Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, депутату областного совета Сергею Ивановичу Юнаку и председателю профсоюзного комитета УМТС Александру Васильевичу Улинцу, всему коллективу теркома за чуткое и внимательное отношение, моральную и материальную поддержку ветеранов войны, участников войны, вдов шахтеров.

С благодарностью,

председатель Совета ветеранов пос. им 40-летия Октября
Алла ТЕПЕРИК

и участники боевых действий:

*А.Н. СЕРГИЕНКО, В.Ф. КОРОТИЧЕВ, Н.М. ЛЫМАРЬ, Г.Н. ГЕРАСИМОВ,
И.К. ВОСТРИКОВ, А.Ф. МАКАРОВА, Е.Ф. СОКУРЕНКО
ШАХТЕРСКИЕ ВДОВЫ К.В. РУДОБАШТА, Л.А. КРАПИВКО*



Настоящий признак, по которому можно узнать истинного мудреца - терпение.

Тенрик Убсен

ВАШЕ ЗДОРОВ'Я

ВАКЦИНАЦІЯ НАСЕЛЕННЯ СЕГОДНЯ – ПРОФИЛАКТИКА
ИНФЕКЦИОННИХ ЗАБОЛЕВАНЬ В БУДУЩЕМ!

Инфекционные заболевания всегда пугали общество масштабными эпидемиями, которые сопровождалась значительным количеством смертельных случаев, инвалидностью и тяжелыми осложнениями переболевших.

Несмотря на возможности современной медицины, высокий уровень инфекционной заболеваемости поддерживается во многих странах за счет большинства разнообразных факторов – негативных социально-экономических изменений, военных конфликтов, внутренней и внешней миграции населения, экологических катастроф, а также появления новых возбудителей инфекций.

Эффективная профилактика многих инфекционных заболеваний стала возможна только за счет четкой и слаженной системы иммунопрофилактики. Данный метод профилактики среди населения хорошо известен как – вакцинопрофилактика или вакцинация.

Впервые идея массовой иммунопрофилактики была научно обоснована в

50-е годы прошлого столетия, после чего вакцинацию против наиболее распространенных инфекционных болезней начали постепенно вводить в практику здравоохранения. Широкомасштабная вакцинопрофилактика во многих странах мира позволила резко снизить заболеваемость некоторыми инфекциями. Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) разработала программу Расширенной иммунизации населения, которая и на настоящий момент актуальна. Четкое осуществление данной программы в большинстве стран позволило снизить детскую смертность и инвалидность, увеличить длительность жизни людей, ликвидировать или значительно ограничить циркуляцию некоторых возбудителей.

Хочу отметить, что и на сегодняшний день вакцинация занимает ведущее место в системе профилактики инфекционных заболеваний, позволяет формировать специфический иммунитет для длительной защиты организма от возбудителей инфекционных заболеваний.

Более эффективного метода борьбы с инфекциями в мире не существует!

Благодаря национальным программам иммунизации во всем мире в 70-х годах прошлого века была полностью ликвидирована натуральная оспа. Удалось значительно сократить циркуляцию «дикого» полиовируса, снизить заболеваемость паралитическим полиомиелитом более чем в 200 раз, снизить на 60 % смертность от кори в странах Африки, в десятки раз

уменьшить тяжесть клинических проявлений и летальность при коклюше.

Систематическое проведение профилактических прививок населению позволило создать стойкий коллективный иммунитет, так называемую невосприимчивость к инфекциям, против которых существует вакцинация. Именно поэтому многие инфекционные заболевания (дифтерия, столбняк, полиомиелит, корь, краснуха, эпидемический паротит, коклюш, пр.), регистрируются в нашем регионе на уровне единичных случаев или не регистрируются совсем.

Иммунизация населения на Украине проводится в соответствии с национальным Календарем профилактических прививок, который периодически пересматривается и изменяется по видам вакцин, срокам их введения, а также по медицинским показаниям. Коррекция Календаря прививок проводится каждые 5 лет, что связано с активностью эпидемического процесса той или иной инфекции, изменениями ее эпидемиологических особенностей, разработкой новых вакцинных препаратов, прочего.

На сегодняшний день в стране предусмотрена иммунизация детского и взрослого населения по возрасту, по состоянию здоровья, по эпидемическим показателям, а также согласно определенным рекомендациям.

Проведение плановых профилактических прививок осуществляется против 10 инфекционных болезней (туберкулеза, дифтерии, столбняка, коклюша, полиомиелита, гепатита В, гемофильной инфекции, кори, эпидпаротита, краснухи), что регламентировано нашим государством в основных законодательных документах. В Календарь профилактических прививок включается вакцинация против тех инфекций, к которым население имеет широкую восприимчивость и высокий риск заражения, заболевание характеризуется тяжелым клиническим течением, серьезными осложнениями и необратимыми последствиями в организме в случае выздоровления.

Что же необходимо знать про эти заболевания?

Туберкулез. Сегодня это заболевание широко распространено на Украине. Болеют лица различных социальных групп населения, всех возрастных групп, в том числе дети, подростки. Ежегодно в мире туберкулезом инфицируется около 1 млрд. человек и до 3 млн. умирает. Учитывая высокую степень инфицированности населения, прививки детям проводят с самого рождения (на 3-5 день).

Гепатит В. Это вирусное инфекционное заболевание, которое сопровождается пора-

жением печени. В 30 % случаев острая форма заболевания переходит в хроническую, а в дальнейшем является причиной цирроза печени и первичного рака. До 95% случаев гепатита В можно предотвратить вакцинацией.

Профилактика дифтерии, коклюша, столбняка проводится детям, начиная с 3-х месячного возраста.

Коклюш. Инфекционное заболевание дыхательных путей, чаще возникает у детей раннего возраста. В 25% случаев у детей первых лет жизни коклюш может сопровождаться остановкой дыхания, воспалением легких, крайне редко возможно возникновение энцефалитов, судорог. Дети, которые в раннем возрасте переболели коклюшем, в дальнейшем могут отставать от своих сверстников в психическом развитии.

Дифтерия. Относится к наиболее тяжелым инфекционным заболеваниям. Опасность для жизни представляет токсическая форма заболевания, которая может закончиться смертельным исходом. Тяжелыми формами заболевания болеют дети, которые не были привиты совсем или привиты с нарушениями календаря профилактических прививок. Более половины переболевших дифтерией людей имеют разнообразные тяжелые поражения сердца.

Столбняк. Острое инфекционное заболевание с механизмом передачи возбудителя через поврежденные кожные покровы и слизистую оболочку. Возбудитель столбняка способен сохраняться и размножаться в почве. Столбняк – тяжелое заболевание, которое сопровождается судорогами и заканчивается летально. Только своевременное проведение специфической и экстренной вакцинации может предупредить заболевание.

Полиомиелит. Острая вирусная инфекция. В довакцинальный период заболевание протекало с развитием параличей, среди переболевших 10% умирали и 40% оставались инвалидами. В мире более 20 млн. человек живет с параличами полиомиелитного происхождения.

Корь. Вирусная инфекция дыхательных путей. По данным ВОЗ ежегодно корью болеет не менее 40 млн. детей, вследствие осложнений умирает более 1 млн. человек.

Эпидемический паротит. Широко распространенное детское инфекционное заболевание. Болеют преимущественно дети в возрасте от 3 до 15 лет. Эта инфекция является одной из распространенных причин поражения мужских половых желез. Опасна для мальчиков возможным бесплодием в будущем.

Краснуха. Вирусная инфекция. Разделяют две формы



заболевания – врожденную и приобретенную. Врожденная форма болезни возникает у новорожденных детей, если женщина перенесла краснуху во время беременности. Синдром врожденной краснухи характеризуется развитием у ребенка пороков сердца, глухоты, катаракты, воспаления легких. Приобретенная краснуха может осложниться энцефалитом, воспалением крупных суставов, заболеванием крови.

В последнее время для иммунизации населения против кори, эпидпаротита и краснухи применяется комбинированная вакцина, в которую входят компоненты для защиты от трех инфекций.

На современном этапе, в соответствии с международными стандартами и требованиями Министерства здравоохранения Украины, все вакцины проходят длительную процедуру исследований, изучения их эффективности и безопасности перед применением независимо от того вакцина отечественного или иностранного производства. Использование любых иммунобиологических препаратов для проведения вакцинопрофилактики допускается только при наличии разрешающих документов на данный препарат.

В последнее время были рассмотрены подходы к иммунизации населения, усовершенствована процедура проведения вакцинации, созданы многокомпонентные и инактивированные вакцины, специальные шприцы к ним, повышены требования к оборудованию прививочных кабинетов.

Проведение профилактических прививок стало возможно только по желанию родителей, после предварительного медицинского осмотра ребенка (на фоне полного здоровья).

Каждый родитель перед вакцинацией может ознакомиться с сопроводительными документами на используемый иммунобиологический препарат, проконсультироваться у врача по всем интересующим его вопросам.

Предусмотрена продажа вакцин гражданам в аптеках при лечебно-профилактическом учреждении по рецепту врача. Каждый гражданин принимает решение о возможной вакцинации своего ребенка бесплатной вакциной, предоставляемой государством или вакциной, приобретенной за собственные средства.

Таким образом, создана и работает четкая система, обеспечивающая эффективное и безопасное проведение иммунопрофилактики населению.

К большому сожалению, в последние годы в средствах массовой информации активизировалась антипропаганда проведения профилактических прививок. Негативная, зачастую не подкрепленная фактами, информация по этому поводу распространяется через общественные сети Интернета и телевидение. Возросло количество населения, которое категорически отказывается от вакцинации и тем самым создает угрозу для распространения многих инфекционных заболеваний среди окружающих.

Напоминаю, что только своевременная и в полном объеме проведенная вакцинация и ревакцинация против инфекций, предусмотренных Национальным календарем профилактических прививок, может создать надежную защиту организму, особенно в детском возрасте.

Уважаемые родители, не будьте безразличны к здоровью своих детей, интересуйтесь о пользе вакцинопрофилактики в кабинетах профилактических прививок по месту жительства, у Вашего семейного врача, на официальных сайтах МЗ Украины. Беспокойтесь о своем здоровье и жизни своих детей грамотно, консультируйтесь только у специалистов.

Выполняя весь комплекс профилактических прививок, каждый гражданин вносит свою лепту в здоровое будущее нашего общества!

Ю.А. НЕВОРОДЧУК,
врач эпидемиолог СМСЧ №7

Мудрость существует в единственном числе и имеет точные границы, а глупостей тысячи и все они безграничны.

Текрих Тейне

СОЗДАН СОВЕТ ВETERANОВ ВОЙНЫ И ТРУДА В МИКРОРАЙОНЕ ШАХТОСТРОИТЕЛЕЙ



Георгий Бароненко – известный в Западном Донбассе журналист, краевед, человек, создавший Народный шахтерский музей на шахте «Западно-Донбасская». Теперь Георгий Петрович все силы посвящает созданию Совета ветера-

нов войны и труда в микрорайоне Шахтостроителей г. Павлоград.

Он является частым гостем в Днепрпетровской территориальной организации Укруглепрофсоюза, сотрудничает с газетой «Голос шахтара». Этот неугомонный ветеран шах-



терского труда добился выделения помещения на улице Подгорной для ветеранской работы.

По словам Г.П. Бароненко, большую помощь для ремонта ветераны получили от депутата областного совета Сергея Юнака, председателей профсоюзных комитетов ПРУП шахт им. Героев космоса Петра Небогатых, ш. «Павлоградская» Александра Носаня, ш. «Терновская» Алексея Коновалова. Ремонтные работы в здании Совета ветеранов помогли сделать ветеран

шахтерского труда шахты «Благодатная» Григорий Малыш и его супруга Ольга, бывший директор кирпичного завода Л. Шинкаренко.

В Совете ветеранов будет организована литературная студия детского творчества, секция боевого казачества, хор ветеранов. Решается вопрос о том, чтобы для детворы поселка Шахтостроителей работал краеведческий кружок, в котором с ребятами будут работать педагоги СШ №15 и СШ №16.

«ДТЭК СЕРВИС» ОБЕСПЕЧИЛ ПАНСИОНАТ В АЛУШТЕ ОБОРУДОВАНИЕМ ДЛЯ ПОДАЧИ ВОДЫ И ТЕПЛА



«ДТЭК Сервис» оснастил алуштинский пансионат «Западный Донбасс», находящийся в ведении предприятия, современным оборудованием, обеспечивающим бесперебойную подачу горячей воды и тепла для отдыхающих. Вместо вышедшей из строя мазутной, построена новая, инновационная гелиоэлектрическая котельная. На крышах корпусов пансионата установили солнечные батареи из итальянских панелей ВАХІ. Это позволяет получать тепло не только летом, в жару, но

и в зимнее время. Кроме того, они позволяют ежегодно экономить до 55,8 МВт электроэнергии в год.

Горячее водоснабжение при любой погоде отдыхающим теперь обеспечивают энергоэффективный комплекс теплопередачи воздух-вода MIDEA и высокопроизводительный электродкотел. Их использование даст возможность экономить на отоплении здания 29,13 МВт в год. Благодаря строительству гелиоэлектрической котельной пансионату больше не придется содержать мазутохранилище, обеспечивать доставку мазута

и платить налоги на выбросы.

Еще один плюс нового объекта – экологичность, причем как в штатных режимах работы, так и в случае возможных аварий. Впрочем, безопасности специалисты уделили особое внимание. Переход на альтернативные источники теплоснабжения исключает риски пожара, взрыва, отравления угарным газом и т.д. Системы автоматизации и безопасности продублированы, предусмотрен резервный источник электроснабжения, что обеспечивает надежную и безопасную работу оборудования.

ДОБАВЬ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Окончание.

Начало на странице 1

Среди первоочередных шагов по решению указанной проблемы профсоюзная сторона видит следующие:

1) установление размера минимальной заработной платы с учетом потребностей работника по расширению воспроизводства рабочей силы, семейной и инвестиционной составляющих. Учитывая сложные экономические внешние и внутренние факторы, профсоюз видит возможным поэтапное достижение этого размера со стартовой величины размера минимальной зарплаты в 2015 году, который позволя-

ет работнику в течение страхового стажа заработать минимальную пенсию;

2) законодательное внедрение отраслевых стандартов оплаты труда в практику договорного регулирования коллективных трудовых отношений, как базы для переговоров при заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений, является не только необходимым условием формирования научно-обоснованной межотраслевой дифференциации в оплате труда, но и одним из важных факторов обеспечения ее легализации и роста в бюджетной сфере, устойчивого социально-

экономического развития страны;

3) повышение мотивации коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и заключения соглашений на всех уровнях;

4) ликвидация субъектов, осуществляющих теневые операции конвертации наличных средств в наличность (так называемых «конвертационных» центров);

5) формирование общественного мнения о необходимости выплаты заработной платы не ниже уровня, достаточного для обеспечения жизненных потребностей работника и его семьи; упла-

ты налогов и сборов в бюджеты всех уровней, единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование, недопущения неформальной занятости и выплаты заработной платы в «конвертах»;

6) обеспечение публичности об ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства. Вместе профсоюза предупреждают власть от попыток переложить на работника бремя легализации теневых сделок бизнеса и призывают не поддаваться давлению отдельных социально безответственных работодателей, которые стараются избегать

выполнения социальных обязательств перед обществом.

Легальная трудовая деятельность – это основа социальной защищенности работающего населения и один из главных ресурсов развития конкурентоспособной экономики и согласия в обществе.

Легализация заработной платы – это важный шаг к декриминализации общества.

Именно поэтому профсоюзы призывают стороны социального диалога к консолидации усилий в борьбе с «теневой» экономикой и «теневой» занятостью на пути евроинтеграции Украины.

*Самый мудрый человек тот, кого больше всего раздражает потеря времени.
Алигери Данте*

СПОРТИВНИЙ ПРАЗДНИК

РИТМ ИГРЫ – ЭТО КАК БИЕНИЕ СЕРДЦА



В преддверии Великой Победы Днепропетровская территориальная организация подарила всем спортивным фанатам два дня настоящего спортивного праздника. 7 и 8 мая в Детско-юношеской спортивной школе (ДЮСШ) г. Павлоград (пер. Музейный) состоялся традиционный открытый турнир по волейболу на приз газеты «Голос шахтаря».

В соревнованиях приняли участие команды трех шахт ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»: им. Героев космоса, «Павлоградская» и «Степная». Наряду с ними на волейбольном поле свое мастерство показали спортсмены шахты «Комсомолец Донбасса», сборная юных дарований из Днепропетровского высшего училища физкультуры и команда выпускников ДЮСШ г. Павлоград прошлых лет.

Во время захватывающих игр бесспорным чемпионом турнира стала команда шахты им. Героев космоса. Второе место завоевали выпускники ДЮСШ Павлограда. Практически все спортсмены из обеих команд являются выпускниками этой спортивной школы, где их тренером был Виктор Кузьменко, ставший главным судьей соревнований. Третье место заняли волейболисты шахты «Степная».

На церемонии награждения Виктор Кузьменко сказал: «На сегодняшний день самым процветающим видом спорта в нашем регионе является такая прекрасная командная игра как волейбол! В открытом турнире на приз газеты «Голос шахтаря» играли 6 сильнейших команд региона, слабых здесь не было. Победу одержали волейболисты шахты им. Героев космоса, еще раз доказав, что на сегодняшний день шахтеры-«героевцы» – это самая сильная команда в Западном Донбассе!

Первая игра, в которой на поле сошлись днепропетровские спортсмены и горняки шахты «Павлоградская», началась с ввода мяча в игру согласно жеребьевке. Разводящий, он же заместитель директора по производству шахтоуправления «Павлоградское» Сергей Наумов послал первый мяч, который приземлился за сеткой. Так начался захватывающий спортивный спектакль, в ходе которого каждый из игроков должен был показать свою способность работать в команде, прыгучесть, координацию, реакцию и физическую силу для произведения мощных атакующих ударов. И в конечном итоге все это для того, чтобы заставить противника ошибиться, пропустить мяч. Вот на площадке ярко видна работа нападающего Александра Холодняка. На шахте он работает горным мастером участка №3. Рядом играет Геннадий Зарудний - горный мастер участка №5, здесь на площадке он либеро – чистый защитник, который может играть только в защите и принимать мяч снизу. Его задача – максимально точно подать мяч на разводящего. Болельщики, в числе которых тренер коллектива физкультуры профсоюзного комитета Укрзгупрофсоюза шахты «Павлоградская» Анатолий Ломанов, с замиранием сердца наблюдают, как пасующий фактически вкладывает мяч в руку нападающему, который находится в воздухе во время прыжка!

В этот же день состоялся захватывающий матч между командами шахты «Степная» и гостями из Центрального Донбасса – шахтой «Комсомолец Донбасса». Особенность игры спортсменов «Степной» – это игра большей частью в линии нападения. Как сказал журналисту «Голоса шахтаря» перед поединком капитан этой волейбольной команды, спортивный

инструктор профсоюзного комитета Укрзгупрофсоюза шахты «Степная» Игорь Поверенных, все 8 человек членов команды трудятся подземными работниками: грезами, проходчиками, электрослесарями, играют также два механика. Спортсмены сказали, что стиль игры «комсомольцев» для них уже известен по волейбольному турниру в рамках спартакиады



«Здоровье-2014». Соперники достойные – выиграть у них будет непросто. И все-таки волейболисты «Степной» выиграли!

Следующим напряженным поединком для першотравенцев стала игра с командой Днепропетровской спортивной школы, в ходе которой должны были определиться лидеры за 3-е и 4-е места в турнирной таблице. В итоге со счетом 3:2 с пяти партий выиграли шахтеры «Степной». После игры, счастливые и усталые, они благодарили председателя профкома Сергея Рыжкова за заботу о команде, за обеспечение формой, мячами, возможность тренироваться.

Старший тренер юношеской сборной Днепропетровской области по волейболу Татьяна Маган также выразила большую благодарность организаторам турнира, подчеркнув, что сегодня победили более опытные – шахтерская

команда со счетом 16:14. «Спасибо Днепропетровскому теркому профсоюза угольщиков и лично Сергею Ивановичу Юнаку за то, что мы смогли принять участие в открытом турнире, – сказала тренер в интервью Павлоградскому телеканалу. – Приглашайте нас всегда, наши будущие олимпийские чемпионы будут приезжать и повышать в Западном Донбассе свое профессиональное мастерство».

В общем можно сказать, что каждый из матчей был по-своему интересным и неординарным. Игроки стремились нанести удар по мячу в высшей точке взлета, в «мертвой точке». Критические моменты, когда счет практически был равен и чуть склонялся то в одну, то в другую стороны, только придавал энергии и игрокам, и болельщикам. В такие минуты волейболисты собирались вместе, соединяя воедино энергию всей команды. Если соперник внезапно начинал набирать одно за другим очки, отстающие команды мобилизовались на полную мощность. И если в начале партии они еще могли себе позволить пофантазировать, то концовку и критическую фазу отыгрывали предельно собранно и строго.

Кульминацией и борьбой за первое место стал поединок волейболистов шахты им. Героев космоса и взрослых выпускников ДЮСШ. Скоростные атаки обеих команд всегда оказывались грозным оружием для соперников. Особо хо-

чко.

Не раз в ходе этой финальной игры были такие критические моменты как равный счет. В этих условиях в поддержку своей горячо любимой команды начинала громко скандировать группа поддержки во главе с директором шахтоуправления им. Героев космоса Александром Мкртчяном и председателем профсоюзного комитета Укрзгупрофсоюза шахты им. Героев космоса Петром Небогатым.

П.А. Небогатым сказал о том, что весь трудовой коллектив гордится заслугами своей команды, которая в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» является лидером в самых зрелищных видах ежегодной шахтерской спартакиады «Здоровье». «Победу завоевать трудно, но еще труднее ее удержать, – сказал Петр Александрович. – Нам повезло, что в профкоме спортивным инструктором работает такой профессионал, как Сергей Мураховец – человек, который без остатка отдается своему делу, ведет команду к победе в соревнованиях разных уровней».

«Сборную ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», которая состоит из сильнейших игроков команд-участников данного турнира, хорошо знают за пределами Днепропетровской области, – сказала начальник отдела организации отдыха и спорта ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», председатель профсоюзного комитета филиала «Соцгуголь» Инна Водопьянова. –

Мы ежегодно принимаем участие во Всеукраинских соревнованиях среди угледобывающих предприятий Украины и показываем там отличные результаты. Очень приятно, что руководство шахты «Комсомолец Донбасса» приняло решение об участии своей команды в различных соревнованиях. Наша задача заключается в том, чтобы сохранить сложившиеся в Западном Донбассе спортивные традиции и внести что-то новое».

Организаторы турнира в лице Днепропетровской территориальной организации Укрзгупрофсоюза под руководством председателя Юнака Сергея Ивановича наградили победителей открытого волейбольного турнира Кубком, Грамотами и денежными премиями. Все участники благодарили терком угольщиков за возможность радоваться жизни в наше нестабильное время.

С. ВИКТОРОВА, фото автора

**Голос
ШАХТАРЯ**

Засновник:
Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України

Адреса: 51400,
м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 6-14-92 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Головний редактор
Олена ТКАЧ
e.tkach@mail.ru,
gonchars@ukr.net

Газета видрукована у видавництві
ПП «Ліра М»
м. Дніпропетровськ, пр. Воронцова, 73.
Тираж 5000. Зам № 221

Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.