

# Голос ШАХТАРЯ



№ 13-14 (397-398) 29 квітня 2014 року

*Зло війни и благо мира  
до такой степени известны  
людям, что с тех пор, как  
мы знаем людей, самым  
лучшим пожеланием было  
приветствие «Мир вам!»*  
*Лев Толстой*



**Дорогие ветераны!**  
Поздравляю Вас с праздником  
9 Мая – праздником Великой  
Святой Победы!

*В годы суровых испытаний  
с невиданной силой проявились  
величайшая самоотвержен-  
ность, сила духа и героизм со-  
ветского солдата, его высочай-  
ший патриотизм, верность  
воинскому долгу, безграничная  
любовь к Родине. Доблестно  
выдержав беспощадный экза-  
мен огнём и мечом, он с честью  
прошёл неимоверно трудной  
дорогой войны до Берлина.*

*С каждым годом все дальше во времени тот памятный  
день с залпами артиллерийских снарядов победной весны  
1945 года, и с каждым годом он всё ближе к нашим сердцам.  
Идет время, а значение и исторический вес подвига воина-  
освободителя станут всё более величественными.*

*В этот священный день мы низко склоняем головы перед  
светлой памятью погибших в жестоких боях за свободу и  
независимость Родины. Имена павших на полях сражений  
золотыми буквами навечно вписаны в героическую лето-  
пись грандиозной битвы с врагом. Искренней признатель-  
ности и благодарности достойны труженики тыла. На  
заводах и фабриках, на колхозных полях они делали всё,  
чтобы приблизить миг долгожданной Победы.*

*В этот всенародный праздник воинской Славы желаю  
всем дорогим нашим ветеранам здоровья, счастья, внима-  
ния и любви близких и родных людей, уверенности в завт-  
рашнем дне, мирного неба над головой!*

*Добра и благополучия Вам и Вашим семьям!*

**Сергей ЮНАК**  
председатель Днепропетровской  
территориальной организации  
Профсоюза работников угольной  
промышленности Украины,  
депутат областного совета



## ЗАРПЛАТУ РАБОТНИКАМ ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» С 1 МАЯ УВЕЛИЧАТ ЕЩЕ НА 3%

24 апреля на заседании президиума Днепропетровской терри-  
ториальной организации Профсоюза работников угольной про-  
мышленности было принято постановление «О совершенствовани-  
и повышении окладов работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» с 1 апреля 2014 года.

На заседании президиума было отмечено, что путем перевода под-  
земных работников с шести на три оклада увеличиваются действующие  
максимальные оклады только на 0,5%. Оклады 5-го уровня одно време-  
но повышаются до 6-го уровня. Увеличиваются оклады 2-го уровня на  
3% с одновременным поднятием размера минимальных окладов раз-  
меров 2-го уровня. Поверхностным работникам увеличиваются макси-  
мальные оклады от 1% до 4%.

С учетом результатов ранжирования проводится дальнейшее повы-  
шение окладов. Сложившиеся новые оклады доводятся к ближайшему  
размеру большего нового оклада.

Переводятся на 7-й грейд все профессии шахтной поверхности, на-  
ходящиеся до 1 апреля 2014 года на 5-х и 6-х грейдах.

У отдельных профессий повышение окладов будет колебаться от 1%  
до 18%. Аналогичная процедура сокращения количества окладов будет  
проведена в филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Увеличение окладов работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» после  
ранжирования будет произведено в следующих размерах:

1. Для рабочих с учетом КТВ: группа А – на 4%; группа В – на 3%; группа  
С – на 2%.

2. Для работников-руководителей, специалистов и служащих: группа  
А – на 5%; группа В – на 4%; группа С – на 3%; группа Д – на 1%.

Члены президиума считают, что уровень заработной платы трудящих-  
ся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» не соответствует сегодняшней ситуации  
в Украине и в регионе в связи с резким увеличением цен на продукты  
питания, товары первой необходимости, а с 1 мая 2014 года - повыше-  
нием оплаты за жилищно-коммунальные услуги, газ, свет и отопление.

Президиум Днепропетровской территориальной организации Про-  
фсоюза работников угольной промышленности Украины в своем по-  
становлении согласился с предложенной администрацией ООО «ДТЭК»  
схемой повышения с 1 апреля 2014 года должностных окладов и за-  
работной платы работникам шахтоуправлений и филиалов ПАО «ДТЭК  
Павлоградуголь». Согласно взаимной договоренности по итогам рабо-  
ты ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» за первое полугодие наметил провести  
в июле 2014 года встречу с руководством Бизнес-Блока ООО «ДТЭК» и  
ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» по вопросу повышения уровня заработной  
платы работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» с учетом сложившейся  
инфляции в Украине. Также президиум теркома профсоюза поручил  
председателям профкомов шахтоуправлений и филиалов заслушать  
администрацию о результатах повышения с 1 апреля 2014 года за-  
работной платы работникам через проведенный сравнительный анализ  
фактических заработных плат всех профессий и должностей работни-  
ков до и после повышения.

Данное постановление президиума было направлено в ДТЭК.

**ВАЖНО:** На следующий день после заседания президиума  
Днепропетровской территориальной организации Профсоюза  
работников угольной промышленности, постановление которого  
было направлено в ДТЭК, на Наблюдательном Совете было  
решено повысить должностные оклады с 1 мая 2014 года еще на  
3% всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

*Соб. инф.*

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Генеральный директор ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей  
Анатольевич Воронин и председатель Днепропетровской терри-  
ториальной организации Профсоюза работников угольной  
промышленности Украины Сергей Иванович Юнак в это труд-  
ное для страны время постоянно уделяют внимание ветеранам  
Великой Отечественной войны и участникам боевых действий.  
Они оказывают возможную материальную помощь на лечение и  
бытовые нужды. Без внимания никто не остается.

**Уважаемый Сергей Анатольевич!  
Уважаемый Сергей Иванович!**

Примите искреннюю благодарность за постоянную заботу и по-  
мощь ветеранам войны и участникам боевых действий первичной  
организации ветеранов войны аппарата управления ПАО «ДТЭК  
Павлоградуголь». От имени всех ветеранов и себя лично желаю Вам  
крепкого здоровья и долгих лет счастливой жизни под мирным небом  
Украины! Спасибо Вам за то, что Вы есть!

**Н.И. ПАНТИЛЕЕНКО, Председатель Совета ветеранов войны аппа-  
рата управления ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»**

## РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН ТОНН УГЛЯ  
ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ ДНЕПРОВСКОЕ

Трудовой коллектив ДТЭК шахтоуправления Днепро-ское 22 апреля досрочно выдал на-гора первый миллион тонн угля с начала года. Стабильная работа, выполнение социальных гарантий перед 4 тысячами сотрудников и наполнение бюджетов с. Богдановка и пгт. Петропавловка – вклад шахтоуправления в развитие региона.

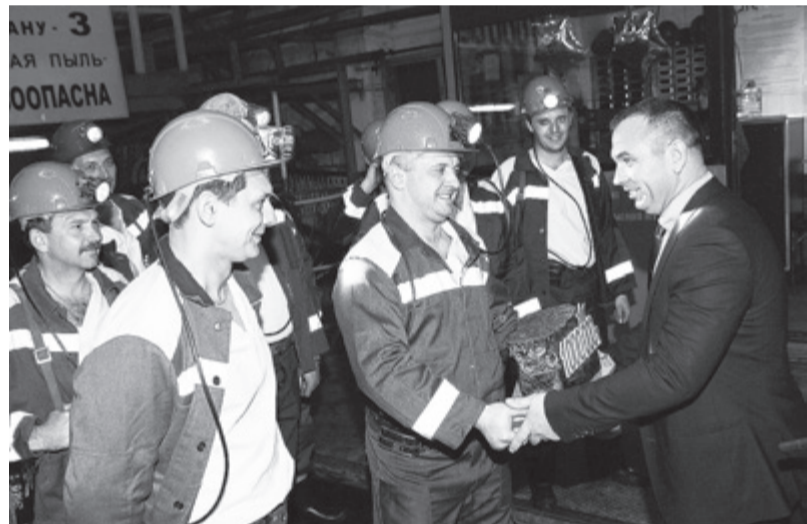
Добыча угля в шахтоуправлении осуществляется силами шести участков, каждый из которых достоин называться лучшим из лучших. Наибольший вклад в «копилку» миллионной тонны внес добычной участок №3 во главе с Алексеем Бусаргиным, выдав на-гора более 192 тысячи тонн – это 19,2% от угледобычи предприятия. Они же показали максимальную суточную добычу среди участков – 2 593 тонны (19 марта). Коллектив третьего участка

добывает уголь, применяя в работе новый механизированный комплекс зарубежного производства. Он позволил снизить риски производственного травматизма и повысить производительность труда в забое.

Также в числе передовиков участки №4 (начальник Сергей Шелипов) и №6 (начальник Дмитрий Береза), которые, соответственно, добыли порядка 157,8 тысяч и более 163 тысяч тонн угля.

Наибольшая добыча сверх плана по шахтоуправлению достигнута на участке №5 во главе с начальником Евгением Великовым, на их счету порядка 145,3 тысячи тонн угля (из них сверх плана – более 32 тысяч тонн).

С начала года в шахтоуправлении принято в работу две новые лавы. При этом горнякам двух участков было необходимо перейти работать с одной шахты



на другую, где были подготовлены новые забои. Коллективы участков №5 и №6 быстро адаптировались на новом месте. Это подтвердили государственные комиссии – обе лавы были приняты в работу с оценкой «отлично». Успешный и своевременный ввод в эксплуатацию новых забоев позволил шахтоуправлению стабильно отработать в первом квартале текущего года, не снижая объемов добычи. В планах предприятия в этом году ввести в эксплуатацию 7 новых лав.

«Мы сохраняем стабильную работу шахтоуправления и вы-

полняем социальные гарантии перед своими сотрудниками. Залогом успеха в добыче первой миллионной тонны, конечно же, является профессионализм и ответственность коллектива. Такой же важный фактор этого успеха – инвестирование компанией ДТЭК в бесперебойную и безопасную работу шахтоуправления Днепро-ское. В 2014 году на поддержание производственного потенциала шахтоуправления планируется направить более 194 миллиона гривен», – сказал заместитель директора по производству ДТЭК шахтоуправле-

ния Днепро-ское Виталий Бахматюк.

Производительность труда рабочего по добыче угля в шахтоуправлении с начала года достигла 81 тонны в месяц. Среднесуточная добыча по ШУ составила 9 188 тонн, среднесуточная нагрузка – 1 433 тонны. В целом в 2014 году ДТЭК шахтоуправление Днепро-ское планирует добыть свыше 3,3 миллиона тонн угля.

*Алена САМАРСКАЯ,  
менеджер по коммуникациям  
ДТЭК Шахтоуправление  
Днепро-ское*

## ФОТОРЕПОРТАЖ

ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА – ЭТО ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ  
ЗАДАЧА АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗА ФИЛИАЛА  
«ПАВЛОГРАДСКОЕ ЭНЕРГОПРЕДПРИЯТИЕ»

целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире.

В филиале «Павлоградское энергопредприятие» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» уже четвертый год подряд организовывается смотр-конкурс, посвященный Всемирному Дню охраны труда.

Цель проведения смотра-конкурса, создание и продвижение культуры охраны труда в производственных подразделениях предприятия. Совместные усилия администрации предприятия, профсоюзной организации, работников

28 апреля Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в

предприятия направлены на принятие комплексных мер профилактики и контроля состояния охраны труда на

производстве.

В ходе проведения конкурса работники предприятия продемонстрировали свои профессиональные навыки в конкурсах «Лучший в профессии «слесарь-ремонтник», «Лучший в профессии «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Лучшие теоретические знания».

При проведении конкурса «Эстафета», команды продемонстрировали практические навыки при возникновении аварийных ситуаций – это готовность к тушению возгораний, аварийная остановка оборудования, порядок оповещения при аварийных ситуациях, а также показали слаженность действий коллективов при реагировании на внештатные ситуации.

Учитывая разбросанность подразделений, был изменен регламент проведения конкурса:

проведены региональные смотры-конкурсы среди подразделений Добропольского, Павлоградского и Першотравенского тепловых районов, в ходе которых определены команды-победители, занявшие призовые места. В свою очередь, победители региональных смотров-конкурсов были приглашены на итоговый смотр-кон-

курс, который проводился на промышленной базе предприятия в городе Павлограде.

24.04.2014 года в филиале «Павлоградское энергопредприятие» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» проведен итоговый смотр-конкурс, определивший победителей среди сильнейших команд тепловых районов.

Ими стали:

1-е место – команда котельного цеха ПСП «Шахта «Добропольская» – «Оптимисты»;

2-е место – команда участка «Ремонтно-механический цех» – «Энергия»;

3-е место – команда котельного цеха ПСП «Шахта «Западно-Донбасская» – «Реактив».

Каждая из команд-участниц постарались учесть тематику смотра «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах», в названиях команд, девизах, речёвках: это команда «Реактив» – котельного цеха ПСП «Шахта «Западно-Донбасская», команда «Реактив» – котельного цеха Центральной обогатительной фабрики, команда «Соляная кислота» – котельного цеха 3 блок ПСП «Шахта «Западно-Донбасская».

*Окончание на странице 4*

*От войны нельзя ждать никаких благ.*

*Вергилий*

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## ИВАН МОРОЗ ВНОВЬ ВОЗГЛАВИЛ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ШАХТЫ ИМЕНИ Н.И. СТАШКОВА



**11 апреля состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации шахты им. Н.И. Сташкова шахтоуправления «Днепровское». Председателем профсоюзной организации делегаты единогласно избрали Ивана Григорьевича Мороза.**

На конференцию прибыли 74 делегата из 77 избранных. В составе президиума Виталий Сергеевич Мовчан, директор шахтоуправления «Днепровское», Сергей Иванович Юнак, председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, Евгений Петрович Левченко, председатель участкового комитета профсоюза ВШТ. Секретарем конференции избрали Ирину Ивановну Онищенко.

С отчетным докладом выступил председатель первичной профсоюзной организации шахты им. Н.И. Сташкова Иван Григорьевич Мороз. Он, в частности, сказал, что за отчетный период 2009-2013 годов профкомом шахты ставились такие основные задачи как увеличение заработной платы трудящихся, отстаивание их социально-экономических прав, достижение финансовой стабильности профсоюзной организации.

Было много вопросов при переходе на систему оплаты труда Хэй Групп. По некоторым вопросам заработной платы переговорный процесс дал свои результаты: были устранены перекосы в заработной плате вспомогательных участков, увеличены базовые оклады, сокращено количество базовых окладов в грейде до шести. С апреля 2014 года планируется переход на три базовых оклада и повышение заработной платы на 4,2%. Много вопросов возникало по обеспечению бытовым топливом и выплате компенсации за свет и газ. Много споров возникало по получению бытового топлива неработающими

на шахте и к каждому вопросу подходили индивидуально. Всего по шахте им. Н.И. Сташкова 1027 получателей угля, из них работников - 562 человека, пенсионеров - 465 человек. Компенсацию за свет и газ получают 1782 человек на сумму 1380811 гривен, - сказал профсоюзный лидер. Он также сообщил о том, что профсоюзный комитет постоянно проводит работу по улучшению отдыха трудящихся. За счет средств профбюджета в 2010-2013 году работники шахты и члены их семей могли оздоровиться на берегу Азовского и Черного морей, получить лечение в санаториях Трускавца, Хмельника, Сходницы. Приобретались путевки на берег моря на 3 дня, это для тех, кто не имеет отпуска в летний период.

На базах отдыха, пансионатах, санаториях только за 2010 год было оздоровлено 1012 человек на общую сумму 2156412 грн., из них за счет средств профбюджета - 551569 грн.; за 2011 год было оздоровлено 985 человек на общую сумму 2586450 грн., из них за счет средств профбюджета - 629449 грн.; за 2012 год было оздоровлено 984 человек на общую сумму 2826935 грн., из них за счет средств профбюджета - 711588 грн.; за 2013 год было оздоровлено 985 человек на общую сумму 3309944 грн., из них за счет средств профбюджета - 899125 грн.

Также была озвучена статистика по выдаче материальной помощи: 2010 год - 85680 грн.; 2011 год - 97250 грн.; 2012 год - 101000 грн.; 2013 год - 117300 грн.

и ссуд членам профсоюза: 2011 год - 147 чел. на сумму 450000 грн.; 2012 год - 182 чел. на сумму 707800 грн.; 2013 год - 142 чел. на сумму 641700 грн.

I квартал 2014 года - 53 чел. на сумму 186000 грн.

Как уже отмечалось, в работе

конференции принял участие председатель Днепропетровской территориальной организации Сергей Иванович Юнак. В своем выступлении он отметил следующее:

- Несмотря на политический и экономический кризис, все мы живем в этой стране и надо продолжать работать и жить. 4 апреля состоялась встреча в ДТЭК. По нашему настоянию еще два года назад мы договорились о том, что будем встречаться ежеквартально. На прошлой вашей конференции я вам рассказывал о том, что мы хотим создать совет председателей профсоюзных организаций на предприятиях группы ДТЭК. Мы его создали, в состав совета входят председатели первичных профсоюзных организаций «Добропольеуголь», «Ровенькиантрацит», «Свердловантрацит», шахты «Комсомолец Донбасса» и нашей профсоюзной организации. На встречу 4 апреля мы ехали с тревогой, потому что ожидали повторения прошлого года в худшем варианте - бесплатные отпуска в мае. Но то, что мы услышали с уст Андрея Викторовича Смирнова, немного нас успокоило. Потому что все эти программы, направленные

должен быть выше, и Смирнов это подтвердил, правда, цифры не назвал. Потому что все показатели наших шахтоуправлений намного выше, работа намного стабильней.

К этой встрече мы подготовили свои требования. Если помните, мы говорили о том, чтобы отменить оценку персонала, то, что касается рабочих. Мы этого добились. Потому что этот громоздкий процесс никому не нужен. То же самое сегодня происходит с нашим инженерно-техническим персоналом. Мы считаем, что оценка персонала ИТР - это никому не нужный формализм. В ней на 90% отсутствует человеческий фактор. Мы настаиваем на том, чтобы эта оценка персонала с 2015 была отменена.

Если не будет других чрезвычайных событий, которые заставят нас раньше сесть за стол переговоров и решать, как нам всем вместе выживать, то в июне-июле будем вести переговоры о дальнейшем повышении уровня заработной платы. Потому что с 1 мая вырастут тарифы на газ и электроэнергию. Это будет касаться вопроса компенсации. Для этого надо садиться за стол переговоров, потому что сегодня

Также С.И. Юнак остановился на работе Молодежного совета, сказал, что ему нравится, как ребята работают: походы, велопробеги, уборка парковых территорий. «У нас был план в этом году решить вопрос покупки 2-3 квартир для Молодежного совета, схема остается наработанная. Если обстановка стабилизируется, мы ее обязательно запустим в 2015 году».

Состоялись выборы комиссий. В новый состав редакционной комиссии избрали Евгения Валерьевича Степанчикова, Валерия Юрьевича Козачук, Галину Владимировну Рознюк. В состав ревизионной комиссии были избраны Наталья Ивановна Сметанка, Андрей Иванович Авраменко, Светлана Викторовна Рябова, Юрий Викторович Господ, Сергей Васильевич Хорольский.

В новый состав профкома были избраны 39 человек: Уткин Эдуард Вячеславович, Павленко Леонид Георгиевич, Макарец Дмитрий Александрович, Калинин Игорь Викторович, Хорольский Сергей Васильевич, Крутских Юрий Николаевич, Саранча Андрей Николаевич, Ефименко Николай Николаевич, Клименко Андрей Николаевич, Щербина Виталий Михайлович, Осипова Людмила Григорьевна, Клепикова Наталья Васильевна, Кислый Сергей Николаевич, Мисан Игорь Владимирович, Филипченко Станислав Анатольевич, Зиброва Надежда Григорьевна, Лебедева Виктория Валерьевна, Феденюк Роман Витальевич, Приходько Антон Валерьевич, Левченко Евгений Петрович, Хандрыга Ольга Александровна, Костин Александр Владимирович, Бабков Сергей Иванович, Смехнев Игорь Викторович, Хандрыга Екатерина Александровна, Степанчиков Евгений Валерьевич, Звездинцев Евгений Валерьевич, Говорун Василий Николаевич, Господ Юрий Викторович, Якимов Сергей Аркадьевич, Бадерная Людмила Григорьевна, Козык Олег Григорьевич, Рознюк Галина Владимировна, Хорошилова Виктория Владимировна, Натрусный Виктор Григорьевич, Козачук Валерий Юрьевич, Падафа Виталий Витальевич, Медведь Светлана Владимировна, Иващенко Николай Михайлович.

Затем состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации ПРУП шахты им. Н.И. Сташкова. Поскольку была зарегистрирована одна кандидатура, согласно Уставу ПРУП выборы были проведены открытым голосованием. Конференция единогласно избрала Ивана Григорьевича Мороза.

Елена ТКАЧ, фото автора



на стабильность работы «Павлоградугля» и сохранение всех социальных гарантий, в том числе и повышения с 1 апреля на 4,2% уровня заработной платы, остается по ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и шахте «Комсомолец Донбасса» в силе. Это самое важное, что мы услышали. С одной стороны, на этой встрече было приятно присутствовать, потому что вся программа и отчет А.В. Смирнова были построены на работе «Павлоградугля», наши показатели по всем расчетам превышают показатели всех остальных предприятий угольного сектора ДТЭК. С другой стороны, было грустно, потому что, если считать по всем показателям, уровень заработной платы в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»

непростая ситуация и в ДТЭК, а просто требовать и кричать «Дайте нам!» - не годится. Все должно быть в разумных пределах. ДТЭК подтвердил свою способность по выплатам наших социальных гарантий.

На встречу были приглашены директор шахтоуправлений, шел разговор о том, что сегодня Западный Донбасс должен работать, как и раньше, и обсуждать все вопросы совместно. Не должно быть разногласий, тем более что в стране такая ситуация. В любом решении можно найти компромисс.

Надо дождаться выборов Президента, обстановка стабилизируется, а потом садиться и уже конкретно вести переговоры и по Коллективному договору в том числе.

*Мир не кровью, а дружбой и любовью должны мы уберечь.*

Сакс

## Уважаемые труженики Западного Донбасса! Уважаемые коллеги, ветераны!

Примите поздравления с Праздником Весны и Труда – 1 Мая!

Сменяются эпохи, сменяются поколения, но Первомай по-прежнему продолжает объединять людей разных возрастов и профессий и каждый год приходит в наши дома как еще одна яркая и радостная примета наступившей весны.

Согласно международной истории борьбы наемных работников за свои права, главное предназначение Первомая – это особое чувство солидарности всех, кто своими руками создает свое будущее, кто умеет и любит работать.

Наше общее стремление достойно трудиться, обеспечивать лучшую жизнь своих семей, жизнь детей и внуков, близких людей служит надежным фундаментом общих достижений сделать жизнь лучше и создать уверенность в завтрашнем дне. Желаю всем, кто своими руками создавал и продолжает создавать национальные блага, жить в экономически стабильной стране, получать настолько высокое вознаграждение за свой труд, чтобы оно давало возможность развиваться духовно и физически, чувствовать себя свободным человеком, с уверенностью смотрящим в завтрашний день.

Для этого необходимо уметь защищать свои права на достойную жизнь, объединяясь под флагом Профсоюза! Наша сила была и всегда будет в крепком единении своих рядов, сплочении и уважении к каждому члену профсоюзной организации.

Силы, добра и процветания всем нам! Крепкого здоровья вам, вашим родным и близким людям! Душевного тепла в семьях, мирного неба и светлого оптимизма!

Сергей ЮНАК,

председатель Днепропетровской территориальной организации Укрзгнпрофсоюза,  
депутат областного совета

### ФОТОРЕПОРТАЖ

## ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА – ЭТО ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗА ФИЛИАЛА «ПАВЛОГРАДСКОЕ ЭНЕРГОПРЕДПРИЯТИЕ»



#### Окончание. Начало на странице 2

При подготовке атрибутики продемонстрировали творческий подход команды: «Лесная братва» – котельного цеха Профилакторий «Самара», «Сердца, дарящие тепло» – котельного цеха ПСП «Шахта имени Н.И. Сташкова», команда «Карамельки» котельного цеха ПСП «Шахта «Белозерская». Так же продемонстрировали творческие подходы – песенно-танцевальное оформление приветствий, форма болельщиков: команда котельного цеха ПСП «Шахта имени Н.И. Сташкова», команда котельного цеха ПСП «Шахта «Западно-Донбасская», команда котельного цеха Центральной обогатительной фабрики. Присутствовала в названии команд и приверженность названиям производственных объектов: «Пионер» – команда котельного цеха ПСП «Шахта «Пионер», «Днепропетровский титан» – команда котельного цеха ПСП «Шахта «Днепропетровская» и т.д.

Более 200 работников предприятия приняли активное участие в данной акции. Показали навыки безопасного выполнения работ при обслуживании котельного оборудования, электрооборудования, при работе с химическими реактивами и т.д.

В напутствие командам, администрация предприятия и профсоюзный комитет высказали уверенность в том, что высокие показатели культуры охраны труда, продемонстрированные в ходе смотра-конкурса станут не только стремлением занять призовое место, но и основой для повседневного выполнения работ в условиях производства.

Ярко представлены на смотре-конкурсе и современные музыкальные хиты, адаптированные к тематике смотра-конкурса, и «кричалки», подбадривающие членов команд, и яркая, красочная атрибутика с лозунгами и плакатами и т.д.

На итоговый смотр-конкурс были приглашены представители Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые приняли непосредственное участие в коллегии жюри, это:

– заместитель начальника отдела организации профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Управления исполнительной дирекции ФСС НС и ПЗ в Днепропетровской области – Ефремова Надежда Сергеевна;

– начальник ОИД ФСС НС и ПЗ в г. Павлограде – Корниенко Татьяна Николаевна;

– заместитель начальника ОИД ФСС НС и ПЗ в г. Павлограде – Петров Николай Григорьевич;

– начальник отдела профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ОИД ФСС НС и ПЗ в г. Павлограде – Литвинчук Юрий Павлович;

– страховой эксперт по охране труда ОИД ФСС НС и ПЗ в г. Павлограде – Славинский Владимир Александрович.

В ходе награждения, представителями ФСС НС и ПЗ был вручен кубок и грамота понравившейся команде за активное участие в смотре-конкурсе по охране труда – ею стала команда котельного цеха ПСП «Шахта «Юбилейная».

Пока родители, работники предприятия, соревновались в конкурсах, их дети подготовили творческие работы на темы:

- «Техника безопасности – самое важное на производстве»;
- «Безопасность не терпит компромиссов»;
- «Производственная безопасность – не лотерея. Не играй – соблюдай».

В конкурсе детских творческих работ приняли участие восемь ребят всех возрастных групп, это:

- Безкорвайная Аня, 14 лет, рисунок;
- Мищенко Полина, 10 лет, рисунок;
- Тарасова Диана, 10 лет, рисунок;
- Руденко Егор, 7 лет, рисунок;
- Притула Виктор, 7 лет, рисунок;
- Калагин Денис, 7 лет, рисунок;
- Ростовцев Влад, 7 лет, рисунок;
- Скляр Елизавета, 14 лет, сочинение.

Дети были вознаграждены призами – наборами рукодельного творчества. Их работы направлены в ООО «ДТЭК» для участия в конкурсе детских творческих работ.

На финальной ноте участники мероприятия выразили администрации и профсоюзу пожелания и в дальнейшем проводить такие праздники общения, учения, здорового соревновательного азарта. Директор Сергей Аргат предложил подумать и дать предложения по проведению конкурса «Папа, мама, я – здоровая семья» и приурочить его к Дню защиты детей.

Статью подготовили:

Ольга МАКАБУЛА,

Роман ЧЕРНОБРОВ,

фото – Максим КОЦЕНКО



Достигнутый мир лучше и надежнее ожидаемой победы.

Левий

ПРИЗЫВ

## МНОГИЕ АРМЕЙСКИЕ ВОПРОСЫ КОМАНДИРЫ РЕШАЮТ ВМЕСТЕ С МОБИЛИЗОВАННЫМИ ШАХТЕРАМИ

**В преддверии праздника Пасхи всех мужчин, которые проходят службу в пгт. Гвардейское Новомосковского района, посетили руководители и специалисты Днепропетровской территориальной организации Укрзгепрофсоюза, председатели профсоюзных комитетов шахт и вспомогательных предприятий, а также журналисты. Военнослужащим были переданы праздничные пасхальные наборы, комплекты спальных мешков и другие вещи, которые необходимы для улучшения армейского быта. Самая главная ценность встречи в том, что профсоюзные лидеры пообщались с мобилизованными членами Профсоюза угольщиков и узнали реальную картину происходящего за воротами КПП. Все вопросы, которые задавали военнослужащие, не останутся без внимания как профсоюза, так и командиров.**

Первым гостей из Западного Донбасса встретил полковник Штаба воинской части. Разговор с делегацией профсоюзных лидеров, которую возглавлял заместитель председателя Днепропетровской территориальной организации Михаил Тютюник, получился открытым и доверительным. Полковник честно рассказал о существующих трудностях, которые приходится совместно преодолевать как мобилизованным солдатам, так и офицерскому и командирскому составу.

Командиры не скрывали, что встречаются чисто теоретические пункты, прописанные на официальной бумаге, которые в условиях сложившейся реальности оказываются неработающими. Так, очень сложно заставить взрослого 40-летнего мужчину постричься покороче, как того требует армейский устав. А один из шахтеров, с которым удалось поговорить журналистам, рассказал нам, что служит здесь вместе с друзьями своего сына. Он является их командиром, но

обращаются юноши к нему не иначе, как «дядя Вася».

Что касается более серьезных вещей, то много вопросов у военнообязанных возникает по поводу оплаты. Наши шахтеры стоят на денежном обеспечении и приравниваются к контрактникам. Денежное обеспечение выдается только после принятия должностей. В каждом подразделении командиры объясняют, что премия выплачивается после прохождения месячного срока службы. Есть постоянная часть обеспечения и есть переменная в виде премии. Она начисляется от показателей работы, боевых дежурств, идут добавки за допуск к секретной информации и т.д. Уменьшение размера премии напрямую зависит от дисциплинарных взысканий. Здесь важный момент состоит в том, что многие мобилизованные побаиваются принимать армейские должности, думая о том, что таким образом, они автоматически подписываются на дальнейшую контрактную службу в армии. Нас заверили в том, что это совсем не так.

Призыв на контрактную службу может быть произведен только по желанию человека с обязательным подписанием договора контракта и только после того, как будет издан Указ о прекращении мобилизации. То есть, сегодня наши мобилизованные шахтеры, равно как и все другие резервисты, автоматически стать контрактниками не смогут.

Как рассказали командиры, уже есть случаи, когда к ним подходят военнослужащие из числа резервистов и изъявляют желание подписать контракт. Но в основной своей массе призванные на военные сборы солдаты хотят как можно быстрее

попасть домой и вернуться на свои рабочие места.

В этом и состоит самый главный вопрос, на который ждут ответа практически все: когда будет объявлено окончание военных сборов?

Вот что нам сказали сами военнообязанные:

**Валерий Щербатюк, МГВМ УПР-3 шахты им. Героев космоса, сейчас в армии – командир дивизиона:**

– Нас забрали 17 марта, уже заканчивается апрель, а о том, когда вернемся домой, никто не говорит. В повестках было написано, что военные сборы продлятся 45 дней, однако уже сейчас ясно, что мобилизация затянется значительно дольше.

– Отсутствие этого опытейшего машиниста горно-выемочных машин на своем рабочем месте сказывается на работе бригады, – подчеркнул председатель профсоюзного комитета шахты им. Героев космоса Петр Небогатых. – Сложно понять принцип, согласно которому людей призывали с предприятия, ведь можно было



Генштаба застал всех врасплох. У командиров военных частей сразу же возникла головная боль: что делать с толпой гражданских, для большей части которой даже формы не нашлось? Где их укладывать на ночлег?

То, что можно увидеть в казарме, не будет откровением, если учитывать, что на протяжении двадцати лет украинскую армию умышленно приводили к упадку.

Спать мобилизованным украинским мужчинам теперь приходится в душной тесноте, на рваных матрасах и страдать от плохих бытовых условий. Но с каждым днем ситуация меняется в лучшую сторону.

Во время разговора с **Горняками** шахты «Павлоградская» председатель профкома этого угольного предприятия Александр Носань сказал, что в свое время он служил в этой части и находился в этой же казарме. Количество коек в ней тогда было около ста. А сейчас их 400 и они стоят впритык друг к другу.

Часть мобилизованных мужчин живут в палаточном городке. «Кормят нас хорошо, мы в армии не голодаем, – говорили резервисты, – готовят вкусно, в меню всегда есть мясо, рыба и т.д.»

В части развернуто два стационарных пункта питания и один и полевой, в котором готовят только военнослужащие. В стационарной столовой военнообязанные повара готовят пищу вместе с профессиональными поварами из подрядной организации.

С наступлением тепла все облегченно вздохнули и говорят о том, что теперь сама природа помогает военнообязанным. У многих проходят простуда, кашель, которые появились в на-

чале марта. Кроме простудных заболеваний, чаще всего люди жалуются на потертости ног.

...Вот мобилизованные шахтеры, увидев своего профсоюзного лидера шахты «Днепровская» Юрия Савкина, приняли его приветствовать и сразу же рассказывать о своем армейском житье-бытье. Не имея права выдавать воинскую тайну, скажем лишь о том, что в очереди потянувшийся рядовых будней в армии шахтеры занимаются ремонтами старой, отслужившей своей техники. «Сейчас в армии, как и на шахте, особенно ценятся профессионалы, которые могут все починить, подправить, электрики здесь – на вес золота!», – сказал проходчик УПР-2 шахты «Западно-Донбасская» Сергей Аносов.

Еще военнообязанные рассказали, что период адаптации каждый проходил по-своему. У кого-то привыкание к тяготам жизни в казарме было полегче, но есть и морально подавленные мужчины. Это похоже на слияние человека со своим трудовым шахтерским коллективом: кого-то он принимает, а другой никак не может приспособиться. По словам командиров, имеются факты неповиновения, несмотря на то, что офицерский состав ведет себя соответственно ситуации и отдает себе отчет, что перед ними отнюдь не 18–20-летние юнцы, а взрослые 40–45-летние женатые мужчины. Однако есть провинности, когда командиры все же бывают вынуждены применять наказания. Это происходит в случаях злоупотребления спиртными напитками. Первый рычаг наказания для таких правонарушений – это запрет на увольнение на текущей неделе. Если не помогает, и военнообязанный снова злоупотребляет, командование пишет письмо на предприятие. Третий вид наказания – это лишение премии, но оно еще не применялось.

В сложившейся ситуации только проявление взаимопонимания и уважения друг к другу поможет всем нам выстоять и победить!

*Светлана ГОНЧАР, фото автора*



более безболезненно для производства отправить на сборы менее опытных работников, да и возрастом помоложе.

**Виктор, Кировоградская область:**

– Меня забрали в армию в начале марта. До того я был совершенно мирным человеком, работал ветеринаром. Большая часть всех мобилизованных – мирные люди, которые в лучшем случае служили 10–15 лет назад срочную службу и держали в руках оружие. Если это был вуз и военная кафедра – то это практически полное отсутствие понимания армейских реалий.

**Виталий, Днепродзержинск:**

– Я попал на сборы как доброволец, которому в военкомате вручили повестку на 10–дневные сборы и вперед. 10–11 марта военкомы доставили в воинские части первую партию таких, как я добровольцев. Медкомиссия не было, на профпригодность никто не проверял. Похоже, Указ и.о. Президента о частичной мобилизации в интерпретации



*Народ, не желающий кормить свою армию, вскоре будет вынужден кормить гучю.*

*Наполеон*

## СВЯТЫНЯ

## МИТРОПОЛИТ ИРИНЕЙ: «ЛЮДИ БУДУТ СОВЕРШАТЬ СЮДА ПАЛОМНИЧЕСКИЕ ПУТЕШЕСТВИЯ!»

**В павлоградском кафедральном соборе появилась копия чудотворной иконы Нерукотворного Образа Господа Иисуса Христа, особо почитавшейся в царской династии.**



25 апреля 2014 года стало одной из важнейших исторических дат для Спасо-Нерукотворного Образа Кафедрального собора. В этот день при большом скоплении народа под звон колоколов и пение пасхальных молитв

была торжественно внесена в храм копия чудотворной царской иконы Нерукотворного Спаса, изготовленная и освященная в Санкт-Петербурге специально для Павлограда. Теперь эта уникальная икона будет постоянно находиться

в павлоградском кафедральном соборе, который, кстати, был построен в конце XIX века именно в честь этого чудотворного образа.

Встреча царской иконы сопровождалась необычайно торжественной и радостной атмосферой. После окончания праздничного богослужения, которое возглавил управляющий Днепропетровской епархией митрополит Ириней, все духовенство (около 15 человек), церковные хоры и многочисленные прихожане вышли на подворье собора, чтобы встретить прибывшую святыню.

Чудотворный образ во дворе храма внесли на руках два молодых священнослужителя – протоиерей Павел Бурлай и протоиерей Евгений Демин. У церковной паперти святыню первым встретил владыка Ириней. Сняв митру, он трижды с благоговением приложился к образу, после чего произнес речь о важности данного исторического момента. Владыка поблагодарил инициатора этого события – благочинного Павлоградского церковного округа протоиерея Валентина Цешковского и всех, кто помогал ему в том, чтобы такая уникальная икона появилась в Павлограде. Также митрополит выразил благодарность жертвователям, которые помогли осуществить это благое дело.

– Я думаю, что когда люди

узнают о том, что в Павлограде появилась такая икона, они будут совершать сюда паломнические путешествия со всех православных приходов Днепропетровской области, потому что эта икона благодатная. Верю, что она послужит во спасение каждому верующему человеку, – сказал владыка Ириней.

В ответном слове отец Валентин поблагодарил Высокопреосвященнейшего митрополита Ириней за то, что он принял участие в этом историческом событии. Павлоградский благочинный попросил владыку благословить этим чудотворным образом кафедральный собор, духовенство, прихожан, паломников и весь Павлоградский регион, чтобы во все века здесь пребывали мир, любовь и благоденствие.

– Мы с трепетом принимаем сегодня этот образ, – сказал отец Валентин. – Мы знаем, что в 1898 году такой же образ внес в наш собор святой праведный Иоанн Кронштадтский. Однако после революции 1917 года святыня бесследно исчезла. И вот сегодня мы имеем счастье видеть, как наш храм полностью восстановлен в том виде, в каком он был на момент освящения 115 лет назад.

После этого владыка Ириней, духовенство и все присутствующие обошли вокруг храма крестным ходом. Митрополит благословил чудотворным Образом

Нерукотворного Спаса каждую из четырех сторон света. После этого святыню поместили на центральном аналое в соборе и отслужили перед ней молебен. Сразу же выстроилась большая очередь из прихожан, желающих приложиться к чудотворной иконе.

**СПРАВКА.** Оригинал царского Образа Нерукотворного Спаса создал в XVII веке известный московский иконописец Симон Федорович Ушаков для царя Алексея Михайловича. Светлым чувством благоговения к этой святыне были проникнуты все русские цари. Точная копия царской иконы находилась в столовом вагоне императорского поезда, потерпевшего крушение в октябре 1888 года. Царь Александр III с женой и детьми чудом уцелели тогда в разрушенном вагоне. По всей стране сразу же разнеслась молва, что царскую семью спас чудотворный Образ Нерукотворного Спаса. Потрясенный этим событием павлоградский меценат Яков Голубицкий построил в честь этой иконы храм в Павлограде, который на сегодняшний день носит статус кафедрального собора и является центром духовной жизни Павлоградского региона.

Елена ЕФИМЕНКО,  
фото автора

## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



В ДТЭК шахтоуправлении Днепропровское во Всемирный день охраны труда состоялась презентация современных средств индивидуальной защиты (СИЗ), применение которых позволяет обеспечить безопасные условия труда и снизить риск профессиональных заболеваний шахтеров.

В 2014 году на обеспечение

одного работника шахтоуправления Днепропровское средствами индивидуальной и коллективной защиты в среднем планируется направить 9,2 тыс. грн. Это – задача новых усовершенствованных светильников, респираторов, фильтров, одежды, обуви. К коллективной защите относятся огнетушители, рукава и автоматические средства защиты. При

## В ШАХТОУПРАВЛЕНИИ «ДНЕПРОВСКОЕ» ПРЕЗЕНТОВАЛИ СОВРЕМЕННЫЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

определении подрядчиков по поставке СИЗ ДТЭК с каждым годом предъявляет все больше требований к качеству тканей и швов на одежде, повышению защитных свойств спецобуви и спецодежды. В основном предпочтение отдается хорошо зарекомендовавшим себя украинским производителям.

Применяемая спецодежда служит для защиты от неблагоприятного воздействия внешней среды. Она воздухопроницаема, водоупорна, не стесняет движения рабочего. Согласно санитарным нормам шахтеры после каждой смены сдают спецодежду в стирку. Основными средствами для защиты головы и глаз от ударов и повреждений являются каска и очки. Как показывает практика, каска на 90% снижает риск ушибов и травм головы. Хранение, проверка, чистка и ремонт СИЗ на предприятии производится в специализированных помещениях в соответствии с требованиями санитарных правил и норм на угольных предприятиях.

«Жизнь и здоровье наших сотрудников – приоритет №1 в ДТЭК. Мы, несмотря на политический и экономический кризис в стране, сохранили объем инвестирования в программы повышения уровня безопасности.

В целом за 2014 год ДТЭК планирует направить 41,2 млн. грн в решение вопросов охраны труда и техники безопасности шахтоуправления. Только за январь-март на эти цели потрачено 5,2 млн. грн. За счет этих средств шахтеры в полном объеме обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соот-

ветствии с действующими отраслевыми нормами», – говорит заместитель директора по охране труда Александр Подплетько. Благодаря эффективной работе шахтоуправления в области охраны труда наблюдается тенденция по снижению уровня профзаболеваемости. С начала года 33 случая против 43-х аналогичного периода прошлого года – снижение почти на четверть. Количество дней временной нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве снизилось в сравнении с прошлым го-



дом на 15%.

Алена САМАРСКАЯ,  
менеджер по коммуникациям  
ДТЭК шахтоуправление  
Днепропровское

*Затеваящие войну сами попадают в свои сети.*

*Иоанн Дамаскин*

МОРЕ ПОЗИТИВА

«А МЫ ИГРАЕМ В КВН... ДЛЯ ЧЕГО? ДЛЯ КОГО?»



**Команда «ДТП» Молодежного совета Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков впервые приняла участие в соревнованиях Клубов веселых и находчивых и заняла почетное третье место.**

Молодежный совет Профсоюза работников угольной промышленности Украины провел конкурс «КВН-2014» среди молодежного звена Укрюглепрофсоюза. Игры состоялись в пятницу, 11 апреля, во Дворце культуры шахты «Добропольская». Всех гостей с группами поддержки гостеприимно принимала Добропольская территориальная организация ПРУП во главе с председателем Петром Древалем.

Посоревноваться в Доброполье прибыло 6 команд территориальных организаций Профсоюза угольщиков: уже упомянутая «ДТП», а также «Трое из Простоквашино» Добропольского теркома, Ровеньковский терком был представлен командой «Казантип», Горловский терком – «Веселыми курганами», Краснодонский терком отправил на КВН команду «Все свои», Луганский терком – команду «Шаг с крыши».

Председателем жюри КВН выступил Олег Писковец – участник Донецкой лиги КВН, участник телевизионного шоу «Танцуют все». Члены жюри: Надежда Бондарчук – заведующая отделом организационной и информационной работы ЦК Укрюглепрофсоюза, Екатерина Шило – ответственный редактор газеты «Шахтер Украины», Сергей Батищев – заместитель председателя Молодежного совета Укрюгле-

профсоюза, Михаил Чернышов – дважды чемпион Украины по КВН, студент Донецкого государственного института здоровья, физического воспитания и спорта.

Во время игр участники имели возможность продемонстрировать свой искрометный юмор, незаурядные актерские способности и молниеносную находчивость.

Организаторы позаботились о том, чтобы таланты шахтерской молодежи могли сполна раскрыться в четырех конкурсах.

В начале перед зрителями и жюри прошло представление команд. Участники показали яркие миниатюры, которые соответствовали заданной теме «Живи на яркой стороне!»

Вторым конкурсом стала «Разминка», в которой каждая из команд задавала соперникам по три вопроса, которые содержали фразу «Сейчас престижно...» Шутки продолжались в игровом «Биатлоне» и закончились самым ярким представлением в виде домашнего задания на тему «Мы слишком молоды, чтобы верить в то, что многое невозможно!»

Как рассказала Елена Ильичева, заместитель председателя Молодежного совета Днепропетровской территориальной организации Укрюглепрофсоюза, команда «ДТП» состояла из 9 человек. На начальном этапе подготовки сложность состояла в том, что в Западном Донбассе среди работающей шахтерской мо-

лодежи еще не было участников, уже имеющих опыт подобных игр. «Мы сделали ставку на нашу талантливую молодежь – членов Профсоюза работников угольной промышленности, работающих на предприятиях ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», а также студентов Терновского профессионального горного лицея (ТПГЛ), – подчеркнула Е.Л. Ильичева.

Также Елена Леонидовна рассказала, что капитаном «ДТП» члены команды единогласно избрали Артема Акопянца – слесаря участка

ремонтно-механического цеха Павлоградского энергопредприятия. Этому парню КВНовцы пригласили на этапе, когда команда уже во всю готовилась к выступлению. Посоветовал его Максим Коценко – парни вместе работают на одном предприятии. И оказалось, что Артем Акопянец – это очень творческий молодой человек, который ответственно относится к делу. Он играет на гитаре, классно поет, танцует. Все ребята сразу же единогласно согласились: это настоящий капитан «ДТП»!

Артем уверенно повел за собой других артистов: Максима Коценко – председателя Молодежного совета Павлоград-

ского энергопредприятия, где парни вместе работают, Ольгу Заскалета – председателя Молодежного совета шахты «Благодатная» шахтоуправления им. Героев космоса, Евгения Яценко – работника Управления материально-технического снабжения, Александра Клевцова и Ксению Горбачеву – преподавателей ТПГЛ и студентов этого лицея Максима Кузюева, Михаила Потапова, Кирилла Кириллова, Анатолия Власенко.

Самое активное участие на всех этапах подготовки команды «ДТП» принимала председатель профсоюзного комитета ТПГЛ Наталья Сурган. Команда ответственно репетировала два месяца. Ребята приезжали в Терновку после работы, в свои выходные дни. И не было ни одной репетиции, чтобы в ней не приняла участие профсоюзный лидер горного лицея.

– Как возникло название команды? – спросили мы Елену Ильичеву.

– Довольно спонтанно. Это произошло на первом этапе подготовки, когда все вместе только-только познакомились и начали обсуждать: что мы вообще будем делать на сцене? Пришлось

перебрать массу вариантов, особо ни на чем не остановившись. Потом у меня спонтанно возникла мысль, что команду можно назвать, сославшись на аббревиатуру, которая подразумевает Днепропетровский терком профсоюза. Это сокращенное название оказалось многозначным, его сразу же одобрили все.

Как видно на фото, фирменной одеждой «ДТП» во время выступления стали классические белые рубашки и черные брюки плюс красные галстуки. Поддержать «ДТП» в Доброполье поехала команда болельщиков из 30-ти человек. Мощный драйв поддержки артисты почувствовали еще в салоне

автобуса, который вез всех в Доброполье. Здесь все время в пути звучали зазывные речевки, которые придавали КВНщикам смелости, драйва и необходимого для удачного выступления на сцене куража. Со своей атрибутикой – флагами и баннерами, друзья и коллеги поддерживали свою команду в зрительном зале во время выступления.

Каждый тур оценивался жюри отдельно. По результатам всех раундов с преимуществом в 0,2 балла победителем «КВН-2014» стали добропольцы – «Трое из Простоквашино». Вторую ступень пьедестала заняли шутники сразу двух команд «Казантип» и «Все свои», а замкнула тройку лидеров команда «ДТП».

Награждали победителей Петр Древаль и Надежда Бондарчук. Они вручили призерам кубки и дипломы всем участникам.

Еще Л.Н. Толстой заметил, ничто так не сближает людей, как добрая, теплая хорошая шутка. Юмор – это особый взгляд на мир. Это очень эффективный способ отдыха. Шутка, легкая ирония, смех помогают погасить самый серьезный конфликт, выйти из стрессовой ситуации... Смех может приуменьшить зло, ослабить гнев и возмущение. Шутка позволяет легко, без ненужного напряжения переносить жизненные невзгоды, видеть абсурдность сложной ситуации и находить выход из нее. Развлечения, смех помогают переключиться с серьезной деятельности на активный отдых, содержательно, интересно провести время, быстрее и полнее восстановить свои силы после напряженной работы. А кроме того шутка помогает в самых нелепых и отчаянных ситуациях сохранить надежду на успех.

И, наконец, умение шутить – это способность испытывать радость от самой жизни, от возможности существовать на этом свете!

Светлана ВИКТОРОВА

*Юмор рождается из многих знаний и стараний. Подлинный юмор всегда проникнут тонким изяществом и благовоспитанностью!*  
Цицерон

*Война неизбежно истощает государственную казну. Разве взятое у побежденных наполнило бы ее? На- гиная с древних римлян, я не знаю ни одного народа, который обогатился бы вследствие победы.*

Вольтер

О СПОРТ, ТЫ – МИР!

СПАРТАКИАДА «ЗДОРОВЬЕ–2014»  
НАЧАЛАСЬ ВОЛЕЙБОЛЬНЫМ ТУРНИРОМ

Волейбол – эта прекрасная игра, командный вид спорта, олимпийская дисциплина, форма проведения досуга и самовыражения, общение и захватывающее зрелище! Здесь все начинается с подачи – хлесткого и сильного удара одного из игроков, посылающего мяч из дальнего угла своей площадки на противоположную сторону. Если там мяч сумели отбить, значит, надо подготовиться отбивать его самим. Свою силу также надо уметь чувствовать – если ваша подача окажется слишком сильной, мяч улетит за пределы поля. Это

называется аутом, который принесет игровое очко вашему противнику.

С 19 марта стартовал первый этап традиционной шахтерской Спартакиады «Здоровье–2014». В 2014 году в ходе спартакиады шахтерские команды будут соревноваться в 9-ти видах спорта: волейболу, шахматам, настольному теннису, гиревому спорту, армспорту, мини-футболу, футболу, бильярду и баскетболу.

По традиции, командные игры начались с волейбольного турнира. Впервые в истории Спартакиады «Здоровье», которая проводится в Западном Донбассе уже более 30 лет, приняли участие спор-

тсмены шахты «Комсомолец Донбасса». Это стало возможным благодаря просьбе директора этой шахты, а в недалеком прошлом – хорошо известного в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» руководителя Николая Еремина. В этот раз гости играли вне зачета.

Как рассказал один из организаторов турнира, тренер коллектива физкультуры шахты им. Героев космоса Сергей Мураховец, на фоне других участников своим мастерством отличились команды шахт им. Героев космоса, «Павлоградская», «Степная», а также новички – «Комсомолец Донбасса». Игра между этими волейбольными «аксакалами»

проходила в упорном противостоянии, которое с удовольствием наблюдали болельщики.

12 апреля состоялся последний тур соревнований, который распределил команды-участницы по следующим местам:

1-е место – команда шахтоуправления им. Героев космоса;

2-е место – команда шахтоуправления «Павлоградское»;

3-е место – команда шахтоуправления «Першотравенское»;

4-е место – команда шахтоуправления «Днепровское»;

5-е место – команда шахтоуправления «Терновское».

Но места в итоговой таблице – это отнюдь не самый главный результат. Взаимовыручка и партнерская поддержка, развитие реакции и воспитание выносливости, здоровый образ жизни и закалка всего организма – намного главнее.

Участники соревнований и болельщики выражают большую благодарность председателю Днепропетровской территориальной организации Укрлепрофсоюза Сергею Юнаку, председателям профсоюзных комитетов шахт за поддержку в развитии спорта и физической культуры в шахтерской среде.

С. ВИКТОРОВА

## СПЛАВ-РАФТИНГ

## ВОДНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НА ВОЛЧЬЕЙ



Участники туристического клуба, который второй год действует на базе Молодежного совета Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников

угольной промышленности, на пасхальные праздники провели двухдневное туристическое путешествие по реке Волчья Павлоградского района.

На красоты родного края

вызвалась посмотреть маленькая, но, как оказалось, дружная и веселая компания из шести человек. Павлоградцы привыкли видеть Волчью тихой и спокойной. Но к общему удивлению наша местная река предоставила немало экстрима. Участники тура ставили перед собой цель дойти до села Кочережки. Перед ними стояла задача научиться управлять сплавсредствами. «Хоть было и нелегко, и изредка срывался дождь, – говорит участница похода Алина, – но нам было очень интересно и с инструкторскими задачами мы справились».

Следующие туры по программе «Водные приключения» Турклуб ПРУП планирует провести 10–11 мая, 4–11 июня, 6–8 июня, 13–25 июня, 18–20 июля, 24 октября – 2



ноября 2014 года по рекам Волчья, Черемош и Южный Буг.

Желающие принять участие в сплаве-рафтинге и ощутить адреналин обращайтесь в Молодежный совет своего

предприятия или звоните по телефонам: +38095 721 27 88, +38067 958 80 93.

Андрей БОНДАРЬ,  
руководитель Турклуба  
Молодежного совета  
ДТО ПРУП

**Голос  
ШАХТАРЯ**

Засновник:  
Дніпропетровська територіальна  
організація профспілки працівників  
вугільної промисловості України

Адреса: 51400,  
м. Павлоград, вул. Леніна, 127,  
тел. 6-14-92 - головний редактор,  
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Головний редактор  
Олена ТКАЧ  
e.tkach@mail.ru,  
gonchars@ukr.net

Газета видрукована у видавництві  
ПП «Ліра М»  
м. Дніпропетровськ, пр. Воронцова, 73.  
Тираж 5000. Зам № 210

Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.

Редакция за достоверность сведений, высказанных авторами на страницах газеты, ответственности не несёт. Рукописи не возвращаются и рецензируются по усмотрению редакционной коллегии. При перепечатке опубликованных материалов ссылка на газету «Голос шахтера» обязательна.

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности Украины выражает соболезнование председателю первичной профсоюзной организации шахты «Благодатная», председателю Молодежного совета территориальной организации Укрлепрофсоюза БЕРЕЗЕ АЛЕКСАНДРУ СТАНИСЛАВОВИЧУ в связи с невосполнимой утратой – смертью отца

**БЕРЕЗЫ СТАНИСЛАВА ФЕДОРОВИЧА,**

который ушел из жизни на 61-м году, посвятив работе в угольной промышленности три десятилетия.