

Долос ШАХТАРЯ

№ 20-21 (513-514) 20 червня 2017 року



АКТУАЛЬНО

ТЕРКОМ ПРУП НАПРАВИЛ В ДТЭК ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОХОДЧИКОВ

После проведения экономического анализа повышения заработной платы с 1 апреля 2017 года работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на заседании президиума Днепропетровской территориальной организации ПРУП был рассмотрен этот вопрос.

Заведующая отделом по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся Наталия Хамаза прокомментировала информацию ДТЭК:

– Рост должностных окладов в среднем по шахтоуправлениям, с учетом оценки персонала, составил 17,2%, рост заработной платы, с учетом перевыполнения плана – 21,3%. По ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в целом должностные оклады выросли на 17,4%, заработная плата – на 21,6%. Увеличена индивидуальная система премирования по вспомогательным участкам. Рост должностных окладов в филиалах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» составил 18,9%, заработной платы – 24,6%.

Председатели первичных профсоюзных организаций ПРУП шахт и филиалов, члены президиума теркома, прокомментировали картину повышения зарплаты каждый на своем предприятии. На некоторых шахтах так называемые перекосы в оплате труда рещались на месте, например, начальников смен, горных мастеров, мастеров поверхности, зарплата которых фактически приравнивалась к заработной плате рабочих высокой квалификации. Но всех объединял один вопрос – это заработная плата проходчиков. Уж слишком велик разрыв между оплатой труда горз и проходчиков.

– Сколько надо дать метров проходки, чтобы дотянуться до зарплаты горз?! – вопрошал председатель ПРУП шахты имени

Н.И. Сташкова Иван Мороз.

Председатель первичной профсоюзной организации шахты «Терновская» Алексей Коновалов отметил положительные результаты повышения зарплаты на своем предприятии. Так, заработная плата подземных рабочих выросла в среднем на 19%, рабочих поверхности – на 26%, у ИТР – на 16%. В результате длительных переговоров заработная плата породовыборщиков увеличилась до 35%.

Рост окладов: общий по шахтоуправлению – 16,6%, у подземных работников – 15,6%, у поверхностных – 23,4%.

– По требованию профсоюза ПРУП очень мощно подняли оклады ИТР вспомогательных участков – на 25%, – сказал Алексей Григорьевич. – Выслуга лет, ходовые и сверхнормативное пребывание на предприятии по факту выросли на 26%. Конечно, основная проблема сейчас – это зарплата проходчиков. Если не изменить коэффициенты, у них никогда не будет возможности заработать, при любых темпах. Например, если добычной участку у нас превысил отраслевой норматив в два раза, у них заработная плата составила 20385 грн. А проходчики увеличили норматив более, чем в два раза – у них зарплата 18204 грн.

Затем профсоюзный лидер «Терновской» озвучил предложение профкома ПРУП шахты о том, что необходимо на ближайшем заседании центральной комиссии по заработной плате еще раз изучить вопрос и найти пути повышения заработной платы проходчикам. Члены президиума теркома были единодушны в том, что у проходчиков нет стимула перевыполнять план прохождения горных выработок. При том, что они работают на пределе человеческих возможностей, не получая соответствующей зарплаты



за свой тяжелый труд.

Также возник вопрос по низкой заработной плате в шахтоуправлении им. Героев космоса. При том, что это предприятие постоянно бьет рекорды и не сходит с первых полос газет, по уровню заработной платы шахтеры этого предприятия находятся на 4 месте, обгоняя лишь шахтоуправление «Днепровское», которое не выполняет план.

Так зачем тогда хвалиться добытыми миллионами тонн, если шахтеры Героев космоса получают меньше, чем в ШУ «Першотравенское» на 1000-1500 гривен при больших объемах?

Проанализировав ситуацию с повышением заработной платы в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с 1 апреля 2017 года, президиум Днепропетровского теркома ПРУП внес свои предложения руководству ДТЭК-Энерго. В частности, по заработной плате проходчиков. Здесь вопрос стоит особенно остро. Заработная плата проходчиков ниже заработной платы горз от одной до четырех тысяч гривен. Такой разрыв недопустим и требует немедленного экономического анализа в целях справедливого подхода к повышению уровня заработной платы работникам на проходческих

работах. Президиум теркома ПРУП считает, что для повышения заработной платы проходчиков необходимо увеличить размеры премии за выполнение и перевыполнение нормативов по темпам проведения горных выработок и по производительности труда. Потому что изначально Положение «О премировании» разрабатывалось исходя из сложившихся темпов проведения горных выработок для проходчиков, на тот момент в среднем темпы были 200-300 м.

Также в теркоме ПРУП считают, исходя из результатов анализа заработной платы по промышленности в Днепропетровской области, которая за апрель 2017 года составляет 7102 гривен, что среднемесячная заработная плата работника ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» должна была составить 13493,8 гривен. После повышения заработной платы с 1 апреля 2017 года у работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», прошедших оценку персонала по результатам работы в 2016 году, средняя заработная плата не соответствует требованиям п.9.10. Коллективного договора и п.9.4.4. Отраслевого соглашения и требует ее повышения в июне 2017 года еще на 7,87%.

Елена ТКАЧ

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

СЕРГЕЙ ВОРОНИН: «ПРОФСОЮЗЫ ПОСТОЯННО ДЕРЖАТ НА КОНТРОЛЕ ВОПРОС ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

Генеральный директор ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» во время традиционного пресс-ланча с представителями масс-медиа поздравил их с профессиональным праздником – Днем журналиста Украины и рассказал о работе угольного предприятия.

– К сожалению, тот кризис, который бушует в нашей стране, и в политике, и в экономике, не дает нам конструктива, – сказал Сергей Воронин. – Война на востоке Украины продолжается. Политики ополчились друг против друга, – спокойствия в стране нет. Электроэнергия – это та лакмусовая бумажка, благодаря которой можно определить, развивается наша экономика или нет. К сожалению, потребление электроэнергии не увеличивается. Можно сделать вывод, что в экономике у нас тоже

не все хорошо. Из-за блокады железной дороги, которая прошла на востоке, мы недополучили 9 млн. тонн угля, предназначенного для отопительного сезона. ТЭС, работающие на антраците, были остановлены. Но поскольку компания ответственна перед жителями Украины, было принято решение увеличить нагрузку на ТЭС, которые потребляют уголь марки «Г» – это уголь Павлограда и Доброполя.

Увеличив эту нагрузку на ТЭС, не хватало порядка 4,5 тонн угля. Поэтому был заключен беспрецедентный договор на поставку угля из ЮАР. Первые корабли из Африки уже приплывают, чтобы мы смогли без проблем пройти отопительный сезон 2017-2018 годов. Я убежден, что компания ДТЭК с этим справится. Мы воспринимаем импорт угля как временную

вынужденную меру и считаем, что Украина должна стремиться к развитию своей добычи и перестать отдавать деньги в экономики других стран.

Далее генеральный директор остановился на работе «Павлоградугля» за пять месяцев с начала года.

– Если говорить об угледобыче, то к плану в 18,6 млн. тонн добавлены еще 1 млн. 200 тыс. тонн угля, чтобы мы смогли уверенно пройти предстоящий отопительный сезон. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года шахтеры «Павлоградугля» добыли угля на 18% больше – 8,2 млн. тонн. За год планируется выдать на-гора 19,8 млн. тонн газовых марок угля для украинских ТЭС. Проходчики всех пяти шахтоуправлений прошли более 43 км горных выработок. Инвестиции для поддержания

производственных мощностей «Павлоградугля» составили 814 млн. гривен. Это на 17% больше, чем за аналогичный период прошлого года. С начала года приобретены: один очистной и один проходческий комбайны, два ленточных конвейера, дробильный комплекс на шахту им. Героев космоса, который позволит заменить песок измельченной породой при цементировании капитальных выработок. Более 3 млрд. гривен будет вложено в развитие производства. Это продолжение строительства объектов и создание единого комплекса на базе вентиляционной скважины №3 на шахте «Юбилейная» шахтоуправления «Першотравенское», которые позволят продлить деятельность предприятия.

Окончание на странице 4

АМБИЦИИ НЕ ДОЛЖНЫ ВОЗОБЛАДАТЬ НАД ЗДРАВЫМ СМЫСЛОМ

ОБРАЩЕНИЕ
к председателю
Днепропетровского
областного совета Пригуну Г.А.

Уважаемый Глеб Александрович!

В г. Павлограде сложилась крайне напряженная обстановка в связи с известием о том, что медицинская комиссия облсовета намерена отказать в продлении контракта главным врачам двух крупнейших павлоградских больниц – №1 и №4.

Городская больница №4 является базовой для шахтеров Западного Донбасса, и мы не можем допустить, чтобы наработанное годами и десятилетиями, причем ценой неимоверных усилий, сегодня, в угоду чьим-то неудовольственным амбициям и непомерно высоким запросам, было в одночасье пущено под откос.

В настоящее время Павлоградская городская больница №4 по праву считается одним из лучших лечебных учреждений Днепропетровской области. С 2008 года больницу возглавляет Костиюкова Марина Гаральдовна, не только талантливый врач, но и отличный организатор, принципиальный и требовательный руководитель. Именно за эти годы здесь создан крепкий, высокопрофессиональный коллектив врачей и среднего медицинского персонала. Внедрены и продолжают внедряться современные медицинские технологии лечения таких серьезных заболеваний, как инфаркт миокарда и ишемический инсульт, освоены эндоскопические методы диагностики и лечения заболеваний желудочно-кишечного тракта, успешно применяется метод эндопротезирования суставов, работает отделение гемодиализа, приобретены компьютерный томограф и цифровые рентгеновские аппараты.

Перечисленное – лишь малая толика того, что сделано за последние годы. И все это достигнуто во многом благодаря настойчивости и целеустремленности нынешнего руководства больницы во главе с Костиюковой М.Г., которая пользуется большим уважением не только в Павлограде, но и во всем регионе Западного Донбасса.

Считаем, что менять в период реформ руководство лечебного учреждения, которое работает, как четкий, слаженный механизм, успешно развивается, идя в ногу со временем и внедряя новейшие достижения медицины, – не только бессмысленно, но и преступно.

За всем этим просматриваются чьи-то политические игры, имеющие целью расколоть медицинскую общественность города и, воспользовавшись случаем, удовлетворить свои непомерно высокие амбиции. Поэтому и развернулась в Павлограде не очень красивая кампания по смене руководства ряда лечебных учреждений города и, в частности, ведущей больницы – «четверки».

Считаем подобные действия недопустимыми и выражаем надежду, что областная медицинская комиссия не пойдет на поводу у человека, который преследует исключительно личный интерес. Задача сегодня в том, чтобы сохранить то, что наработывалось годами, и идти дальше, развивая и совершенствуя региональную медицину.

Просим Вас, уважаемый Глеб Александрович, прислушаться к мнению жителей Западного Донбасса, вмешаться в сложившуюся ситуацию для принятия медицинской комиссией облсовета единственно правильного решения в отношении руководящего состава лечебных учреждений нашего города.

От имени 24-тысячного коллектива Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины

ЮНАК С.И.,
председатель теркома Угленпрофсоюза,
депутат Днепропетровского облсовета

ЧЕСТЬ – ПО ТРУДУ!

ДИНА АНТОНОВНА ОНИЩЕНКО
БОЛЕЕ 30 ЛЕТ ОТРАБОТАЛА
В ПРОФСОЮЗЕ УГОЛЬЩИКОВ!

На очередном заседании президиума теркома Сергей Иванович Юнак и все члены президиума тепло приветствовали Дину Антоновну Онищенко, которая более 30 лет посвятила работе в Днепропетровской территориальной организации ПРУП и решила пойти на заслуженный отдых.

– Вся моя жизнь связана с профсоюзом, – рассказывает Дина Антоновна. – До того, как пришла на работу в терком в ноябре 1986 года, 17 лет отработала в СУ-7, хотя была не освобожденным специалистом, но все эти годы на профсоюзной работе. В теркоме ПРУП шесть лет работала ревизором, а в феврале 1993 года перешла в первичную профсоюзную организацию шахты

«Западно-Донбасская» главным бухгалтером. Председателем профкома тогда был Владимир Максимович Оксень, его избрали незадолго до моего прихода в организацию, в ноябре 1992 года. Всего за эти годы работала с тремя председателями. Это также Михаил Николаевич Тютюнник и Владимир Васильевич Косарев. Я очень довольна своей судьбой. Думаю, что это мое призвание – работать с людьми. Я нашла себя в жизни и считаю себя счастливым человеком. Ведь наша основная работа не только с цифрами, а именно с людьми. А здесь нужно к каждому суметь найти подход, уметь общаться с людьми. Ну и, конечно же, нужна выдержка.

В этом году Дина Антоновна отметила свой 70-летний юбилей. Сергей Иванович Юнак на

заседании президиума вручил ей Почетную грамоту Днепропетровской территориальной организации ПРУП за многолетний высокопрофессиональный труд, большой личный вклад в укрепление позиций Профсоюза угольщиков. Все члены президиума встали и тепло приветствовали ветерана профсоюзного движения Западного Донбасса.

На мой вопрос, как она чувствует себя на пенсии, Дина Антоновна ответила, что пока ей кажется, что она в отпуске, варит клубничное варенье, ведь у нее гостит внук. Она довольна, что воспитала двух прекрасных дочерей, которые пошли по ее стопам и также связали



свою жизнь с Днепропетровской территориальной организацией Профсоюза угольщиков.

Елена ТКАЧ,
фото автора

ПРОТИВОСТОЯНИЕ

ПЕРЕГОВОРЫ ПО
ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ЗАШЛИ В ТУПИК

Судьба Отраслевого соглашения все еще под вопросом: переговорный процесс зашел

в тупик. Об итогах последнего заседания рабочей комиссии рассказала, вернувшись из

Киева, заведующая отделом по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся теркома ПРУП Наталья Хамаза.

«7 июня вновь состоялось совместное заседание Комиссии по заключению Отраслевого соглашения между работодателями и собственниками, с одной стороны, и профсоюзами – с другой.

Однако в очередной раз стороны не нашли компромисса и единого подхода к формированию тарифной ставки (минимального оклада) первого разряда и ее корректировки в период изменения размера прожиточного минимума.

Сторона работодателей не принимает условия профсоюзов по повышению и корректировке в сторону увеличения тарифных ставок и окладов работникам угольной промышленности и отказывается подписывать Протокол разногласий состоявшегося заседания.

Такого «тупика» в переговорных

процессах профсоюзная сторона еще не наблюдала. Но надеемся, что озвученный регламентом перерыв даст возможность первым руководителям государственных органов и субъектам других форм собственности в угольной промышленности оценить назревшую конфликтную ситуацию и не допустить непредвиденных обстоятельств».

Итак, на сегодняшний день можно сказать одно: работа комиссии застопорилась, и судьба Отраслевого соглашения (документа, от которого в значительной степени зависит благополучие трудовых коллективов и каждого работника в отрасли) повисла в воздухе. Профсоюз, однако, сдавать позиции не намерен и будет стоять на своем: ни в одном из пунктов Отраслевого соглашения не должны быть ущемлены интересы работников.

Подготовил
Владимир АКУЛОВ

ДОСТИЖЕНИЕ

В ШУ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА
– ЕЩЕ ОДНА НОВАЯ ЛАВА

В шахтоуправлении имени Героев космоса государственной комиссией принята в эксплуатацию новая 1120-я лава. Объем промышленных запасов – 226 тысяч тонн угля газовой марки.

Длина новой лавы составляет 250 метров, а протяженность выемочного поля – 490 метров. Среднесуточная производительность – 2011 тонн.

Объем запасов новой лавы обеспечит шахтеров работой до конца августа этого года. Марка угольного пласта – ДГ энергетический сложного строения. Это уголь, который используется ТЭС для обеспечения сотен тысяч абонентов электроэнергией.

«Ситуация в энергетике продолжает оставаться сложной и каждая тонна «черного золота», выданная на-гора – это залог стабильной работы ТЭС и обеспечения сотен тысяч потребителей энергоресурсом, – прокомментировал заместитель директора шахтоуправления по производству Сергей Фараонов. – Понимая это, шахтеры работают упорно, и не сбавляя темпов».

Геологическая мощность пласта в среднем составляет 0,8 метра.

Добыча угля будет осуществляться с помощью комбайна



Уголь из новой 1120-й лавы будут добывать шахтеры добычного участка №4

КА-200, скребкового конвейера СП-251 и механическим комплексом КД-80.

Выполнять плановое задание шахтерам помогает запас прочности в виде инвестиций ДТЭК в развитие предприятий. За последние 11 лет в

шахтоуправление имени Героев космоса инвестировано порядка 2,6 миллиарда гривен.

В этом году на поддержание производственных мощностей предприятия компания планирует направить 805 миллионов гривен.

Это вторая лава, запущенная с начала года в шахтоуправлении имени Героев космоса.

До конца года планируется сдать в эксплуатацию еще семь. Годовой план шахтоуправления – выдать на-гора 4,5 миллионов тонн «черного золота».

ПУЛЬС РЕГИОНА:
ПАВЛОГРАД◆ УВОЛЕН ДИРЕКТОР
КП «УПРАВЛЕНИЕ РЫНКАМИ»

Директор КП «Управление рынками» г. Павлоград Георгий Масленников больше не является должностным лицом: 7 июня 2017 года он уволен. Это малая цена, которую ему пришлось заплатить за выдвинутое против него обвинение по ч. 3 ст. 369-2 УКУ. Сайт beg.dp.ua напоминает, что 15 мая чиновник был задержан при получении взятки в размере 80 тыс. грн. за содействие в принятии положительного решения при рассмотрении заявления на постоянную земельную комиссию горсовета по участку площадью 33 кв. метра. Пока КП «Управление рынками» работает без директора. Только 11 июля на сессии горсовета городской голова представит депутатам кандидата на должность директора. А кто станет новым руководителем КП «Управление рынками», – неизвестно. «Удержать в руках такое горячее предприятие под силу не каждому», – делает вывод beg.dp.ua.

◆ В ГОРОДСКОЙ ПОЛИЦИИ –
НОВЫЙ НАЧАЛЬНИК

Теперь руководить Павлоградским отделом полиции вместо Алексея Брандиса будет 48-летний полковник полиции Виктор Станиславович Рыбак. Об этом сообщает tn-express.dp.ua со ссылкой на пресс-службу ГУ НП Украины в Днепропетровской области. Ранее Виктор Рыбак занимал должность начальника Новомосковской межрайонной полиции в Днепропетровской области, до того – возглавлял Дзержинский отдел полиции и Ленинский районный отдел полиции в Днестре. Кстати, совсем недавно, в декабре 2016 года, выступая на закрытой сессии Новомосковского горсовета, жестко высказался относительно проводимых реформ полиции в Украине. Тогда он заявил, что Порошенко и Аваков, меняя вывеску с милиции на полицию, задекларировали, что полиция будет работать по-новому. Но в действительности, по его мнению, новая полиция ничем не отличается от старой милиции. Напомним, Алексей Брандис проработал на должности руководителя Павлоградского отдела полиции около полугода. До него эту должность несколько лет занимал Олег Малыго.

Кстати, первая новость от нового начальника полиции: журналистам и руководству города продемонстрировали 5 новеньких «Mitsubishi Outlander PHEV». «Город будет поделен на секторы, в каждом будет круглосуточно дежурить автомобиль. Это позволит нам быстрее реагировать на обращения граждан», – подчеркнул главный полицейский Павлограда.

◆ В ГОРОДЕ ЕСТЬ ТЕПЕРЬ
СПЕЦИАЛИСТ, РАБОТАЮЩИЙ
С УЧАСТНИКАМИ АТО

С 1 июня на базе Центра социальных служб для семьи, детей и молодежи начал свою работу специалист по работе с участниками АТО. Об этом сообщает пресс-служба горисполкома. Основными задачами являются: формирование базы данных, сбор и обработка информации о потребностях участников АТО, привлечение к этой работе общественности, предоставление информационных, психологических услуг, взаимодействие с органами местной власти, общественными и волонтерскими организациями и т.д. Вышеперечисленные услуги будут оказываться не только участникам АТО, но и членам их семей. Адрес: г. Павлоград, ул. Соборная, 42-а, тел. 6-27-29.

◆ ЧЕРЕЗ ПАВЛОГРАД НАЧАЛ
КУРСИРОВАТЬ МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ПОЕЗД

«Укрзалізниця» назначила на летний сезон поезд №100 Минск – Новоалексеевка с прицепными вагонами на Бердянск. Он будет курсировать до 22 сентября включительно. Новость обнародовала пресс-служба ведомства, сообщает tv-news.dp.ua.

Из Новоалексеевки поезд отправляется в 21:35 и прибывает на станцию Минск-Пассажирский в 00:10. Обратный поезд отправляется из столицы Беларуси в 07:44 и прибывает в Новоалексеевку в 09:32. Международный поезд на пути следования останавливается в Мелитополе, Запорожье, Синельниково, Павлограде, Харькове, Конотопе, Гомеле.

◆ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК
«ПАВЛОГРАД» – УЖЕ РЕАЛЬНОСТЬ

На территории города открылся первый на Днепропетровщине индустриальный парк. Успешному ведению бизнеса будут способствовать большая территория, доступность к значительному количеству потребителей и развитая транспортная инфраструктура. Инвестор должен выполнить определенные условия: зарегистрироваться в Павлоградском районе и платить здесь налоги, создать не менее 50 новых рабочих мест. И главное – производство должно быть экологически чистым, вредные выбросы в атмосферу запрещены. Индустриальный парк «Павлоград», занимающий территорию бывшего полигона ПМЗ, разделен на семь секторов в соответствии с профилем производств, которые можно на них разместить. Выгодное предложение уже оценили поляки, австрийцы и англичане. Предприниматели из Польши хотят производить здесь солнечные батареи. Австрийские бизнесмены планируют построить заводы по выпуску синтез-газа и метанола. Англичане задумали создавать на Павлоградщине лекарственные средства и хотят разместить в технопарке свои склады. Реализация этих идей позволит создать около 1000 рабочих мест и привлечь в регион более 5 млрд. грн. Первый завод – по производству синтез-газа – планируют открыть этим летом. На нем будут работать около 100 человек.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ВЛАДИМИР ЕФИМОВИЧ КОРОТКИЙ ОТМЕТИЛ 70-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

15 июня делегация Днепропетровской территориальной организации ПРУП поздравила ветерана профсоюзного движения Западного Донбасса Владимира Ефимовича Короткого с 70-летним юбилеем.

В далеком, 1970 году, отслужив срочную службу в армии и проработав год на шахте в Центральном Донбассе, Владимир Короткий приехал в молодой угольный бассейн, где полным ходом шло строительство шахт. «Павлоградшахтострой» завершал строительство «Благодатной», начатое в 1964 году. И молодой звеньевой в составе проходческой бригады Анатолия Поставниченко успел активно поучаствовать и в строительстве угольного предприятия, и в сдаче его в эксплуатацию 30 декабря 1971 года. Да так навсегда и связал свою судьбу с шахтой с прекрасным названием «Благодатная». Первым ее директором стал Глеб Станиславович Пиньковский, который и строил эту шахту в качестве управляющего трестом «Павлоградшахтострой».

В день своего 70-летия Владимир Ефимович предался

воспоминаниям. Он с теплотой в голосе вспоминал и своего первого директора на «Благодатной», и своего бригадира, которого при необходимости всегда мог заменить. Следующей важной вехой в жизни Владимира Короткого была командировка на шахту «Пирамида», что на архипелаге Шпицберген. Из трех претендентов с шахты «Благодатная» выбрали именно его. На Шпицберген отправился 26 декабря 1978 года. Там также работал в проходке – сначала звеньевым, а через полтора месяца бригада выбрала его своим руководителем.

– На «Пирамиде» осталась мраморная доска, – вспоминает Владимир Ефимович при встрече с коллегами из Профсоюза угольщиков, – свидетельствующая о том, что бригада Короткого В.Е. прошла капитальный вертикальный бремсберг в декабре 1980 года, который ранее никто не мог пройти. Этой работе, конечно, было отдано много сил и энергии. Но без дружбы и сплоченности коллектива вряд ли удалось бы взять столь высокую планку. Мы в сжатые сроки с бригадой делали камеру опрокида и камеру загрузки. Конечно, было тяжело, но никто не жаловался, все

поддерживали друг друга, и все два года наша бригада перевыполняла план. Это был очень хороший опыт.

Шахту, спустя 20 лет, закрыли из-за нерентабельности, а память о нашем подвиге увековечили в мраморе. Сейчас «Пирамида» является туристическим объектом для иностранцев. Они до сих пор удивляются, как можно было работать в такой мерзлоте, она составляла 220 метров. Конечно, после наших шахт не очень-то удобно было работать в фуфайках, валенках, ватных штанах... Угольный пласт 12 метров. Но наша бригада всегда была в передовиках.

Через два года и месяц Владимир Короткий вернулся на материк, на свою шахту «Благодатная». Начальник Михаил Мартынович Пашенко взял его звеньевым и буквально через месяц его вновь избрали бригадиром. Вспоминает Владимир Ефимович, как прошли скорость проходку капитальных выработок, тогда их объединили с бригадой Сергейчука: «По тем временам это был рекорд, мы прошли 1200 метров».

В январе 1990 года после первой шахтерской забастовки коллектив шахты избрал Владимира Ефимовича профсоюзным лидером. И хотя было три претендента на эту должность, победил все-таки он. И своей работой на протяжении 15 лет на этом посту он подтвердил, что его товарищи не ошиблись с выбором. Владимир Ефимович всегда стоял на защите прав шахтеров, всегда шел



в трудовые коллективы, чтобы узнать лично, чем живет простой работник. Тяжелый труд в условиях вечной мерзлоты и сильное чувство товарищества в бригаде помогли ему стать хорошим профсоюзным лидером, способным понять проблемы другого человека.

Сергей Иванович Юнак, председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП, поздравляя юбиляра, сказал такие прекрасные слова в его адрес: «Спасибо Вам за то добро, которое вы сделали для тружеников Западного Донбасса, за ту заботу о людях, которую Вы оказывали на протяжении многих лет, работая в Профсоюзе угольщиков, возглавляя профсоюзную организацию шахты «Благодатная». Вы являетесь примером настоящего профсоюзного лидера. Желаю Вам здоровья самого крепкого, бодрости духа! Пусть теплое отношение родных и близких согревает Ваше сердце. Долгих лет жизни, неиссякаемой энергии и желания жить!»

Елена ТКАЧ, фото автора и из архива В.Е. КОРОТКОГО



ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

ПРИЗРАК БРОДИТ ПО ДТЭКУ, ПРИЗРАК... «ПРОДУКТИВА»

В ряде подразделений ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в очередной раз разразились слухи о грядущем сокращении работников. Соответствующие жалобы стали поступать в терком Профсоюза угольщиков: людей вынуждают увольняться «по согласованию сторон». Следует ли рассматривать это как начало реализации программы «Продуктив» – новшества, которое собственник готовится преподнести людям в качестве очередного сюрприза?

«Проект «Продуктив» предназначен не для сокращения, а для того, чтобы упорядочить, а в некоторых местах, наоборот, даже увеличить численность работающих, – заявил в ответ на вопрос журналиста «Голоса шахтера» генеральный директор ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин. – Для этого мы изучали опыт Казахстана, Польши и других стран, в том числе России. Когда они, добывая уголь, некоторые вопросы решают лучше, чем мы, то почему бы этот опыт не применить у себя на практике? Сегодня проект «Продуктив» всего-навсего проходит консультацию с руководителями предприятий. Обсуждается, возможно ли апробировать его на каком-то одном предприятии, и лишь затем, увидев эффект, будем решать, внедрять ли его на всех остальных предприятиях. В любом случае это только начало, и мы обратимся с этими вопросами к профсоюзам, проведем обсуждение с коллективом».

Конечно, хочется верить, что так оно и будет. Хотя верится, увы, с трудом. Иначе как в таком

случае воспринимать сигналы с мест, которые начали поступать в терком?

«В ДТЭК везде говорится, что нет сокращений, и людей не увольняют, – написали сотрудники участка технического контроля (УТК) ЦОФ «Октябрьская». – Но наш директор филиала вместе со своим заместителем и отделом кадров собрали коллектив и предложили написать всем заявления на расчет по соглашению сторон. На вопрос, сокращение ли это и будет ли письменное предупреждение за два месяца, ответа не дали».

Под аналогичным письмом подписались и сотрудники УТК ЦОФ «Кураховская». Есть также информация о готовящемся сокращении по ЦОФ «Павлоградская» и «Добропольская», а также по аппаратам УТК ШУ (подземные мастера и ГРП) «Павлоградуголь» и «Добропольеуголь».

Неутешительные новости о «Продуктиве» разлетелись по всем шахтоуправлениям. Всерьез говорят о спущенном сверху негласном указании, в котором фигурируют цифры от 400 до 800 человек, подлежащих «высвобождению».

При этом никакой официальной информации от администрации не поступает. На одном из последних заседаний Президиума теркома Профсоюза угольщиков серьезную озабоченность сложившейся ситуацией выразили председатели практически всех первичных организаций ПРУП шахт и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». С их слов, подтверждается информация о моральном и психологическом

давлении, которое оказывается на работников.

Председатель теркома Профсоюза Сергей Юнак еще раз напомнил, что в ходе недавней встречи с генеральным директором «ДТЭК Энерго» Дмитрием Сахаруком была достигнута договоренность, что любые нововведения, касающиеся социально-экономических прав работников, возможны только после согласования с профсоюзом. Тем более, если речь идет о сокращении персонала. А то, что работников всеми правдами и неправдами вынуждают увольняться «по согласованию сторон», есть не что иное, как грубейшее нарушение Коллективного договора и Отраслевого соглашения.

Как отмечалось на заседании Президиума, терпеть подобные безобразия терком не намерен. Профсоюзам шахт и филиалов поручено взять ситуацию под контроль, провести в коллективах разъяснительную работу. Людям настоятельно рекомендуется не подписывать никаких заявлений, тем более по пресловутому



«согласованию сторон», а при малейших попытках морального и психологического давления обращаться в профком.

Подготовлены также письма, которые будут направлены в адрес руководства Бизнес-блока и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Речь идет о нарушении собственником пунктов Коллективного договора и Отраслевого соглашения (кстати, повторное) о предоставлении информации по программе «Продуктив» по всем шахтоуправлениям и филиалам.

...Призрак коммунизма, который с легкой руки классиков марксизма бродил в свое время по Европе, натворил, как известно, немало бед. А чего ожидать от призрака «Продуктива», который бродит сейчас по шахтерским коллективам? Подробного и четкого пояснения на этот счет и требует от собственника профсоюз. Тем более что призрак, судя по поступающим в терком коллективным жалобам, приобретает вполне реальные черты...

Владимир АКУЛОВ

ПУЛЬС РЕГИОНА:
ТЕРНОВКА

◆ ПОМОЩЬ БОЙЦАМ
И ИХ СЕМЬЯМ ВЫРАСТЕТ

Решением сессии горсовета управлению социальной защиты населения будут увеличены расходы на сумму 208,0 тыс. грн. Эти средства планируется направить: на выплату единовременной денежной помощи семьям погибших участников АТО ко Дню Защитника Украины – 60,0 тыс. грн., участникам боевых действий в АТО ко Дню Защитника Украины – 103,0 тыс. грн., участникам АТО, получившим ранения во время участия в антитеррористической операции – 40,0 тыс. грн., участнику АТО, который стал инвалидом вследствие ранения во время участия в антитеррористической операции – 5,0 тыс. грн.

◆ ИДЕТ АКТИВНЫЙ РЕМОНТ
ДОРОГ

Главное, что отмечают терновчане, – капитальный ремонт улицы Харьковской. Ремонт продлится до конца июля. Общая стоимость работ составит 21 млн. грн. А всего в этом году отремонтируют свыше 20 тыс. кв. метров дорог. На сегодняшний день выполнен капитальный ремонт по ул. Курской, активно ведутся работы по улицам Днепропетровская, Лермонтова, Вознесенская, Маяковского, Некрасова, Рождественская, Мира, Фабричная и другим. Сейчас подрядчики по ул. Харьковской монтируют новые бордюры и готовятся к асфальтированию. Работает разная техника: и экскаваторы, и грейдеры, и машина для холодного фрезерования, которая снимает старый слой асфальта, и каток. «Материалы привозятся вовремя и у нас есть все предпосылки, чтобы закончить ремонт дороги раньше. Но все зависит от погоды, если пойдут дожди – ремонт дороги задержится, – сказал Михаил Белополюский, рабочий компании «Спецдоррембуд». – Особенность сегодняшнего ремонта дорог в том, что старый асфальтобетонный срез используют для отсыпки дорог частного сектора по улицам Терновская, Радужная и Садовая».

◆ ОНЛАЙН-ГОЛОСОВАНИЕ
ПО ЗАЯВКАМ НА МИНИ-ГРАНТЫ
2017 ГОДА

Проголосуйте за лучшие мини-проекты – помогите воплотить их в жизнь уже в этом году! Голосование за мини-проекты конкурса «Громада своими руками» проходит с 12 до 30 июня 2017 года. Проекты, которые наберут наибольшее количество голосов, получат дополнительное преимущество при оценке конкурсной комиссией. Детальную информацию о конкурсе читайте на официальной странице проекта «Громада своими руками». По результатам онлайн-голосования участники, которые заняли первые 10 мест, получают дополнительно 5 баллов к средней оценке по результатам голосования конкурсной комиссии. Победителями конкурса мини-грантов «Громада своими руками» будут те проекты, которые получили общую максимальную оценку (голосование комиссии + результаты онлайн-голосования). Проголосовать можно, перейдя по ссылке spp-dtek.com.ua/golosovaniya-za-zayavki-proekta-gorod-sovoimi-rukami-2017.

◆ ИНТЕРЕСНО БЫЛО ВСЕМ...

В ДК «Шахтер» состоялся вечер «Як молодими були...», организованный отделом молодежи и спорта совместно с молодежным советом и отделом культуры с участием централизованной библиотечной системы города. Вели программу Елена Приходько и Андрей Кирличников. Мероприятие включало в себя следующие блоки: литературная викторина; загадывание кроссворда; песенная викторина; игры; киновикторины. Музыкальным подарком порадовали маленькие звездочки – ученики школы эстетического воспитания Мария Назарченко и Татьяна Курникова, а Вадим Переверзев порадовал игрой на гитаре, используя вместо медиатора старую военную кружку. Отдел молодежи и спорта выразил благодарность всем, кто принял участие в организации и проведении конкурса: Натали Осмятенко, Наталье Васько, Ольге Топорковой, сотрудникам ДК «Шахтер» и всем активным жителям, которые посетили гостиную.

◆ В НЕБО ПОДНЯЛИСЬ
ВОЗДУШНЫЕ ЗМЕИ

Впервые в городском Парке культуры и отдыха г. Терновка прошел открытый региональный фестиваль воздушных змеев «Унесенные ветром». В фестивале приняли участие команды из Кривого Рога, Днепро, Новомосковска и Новомосковского района, Павлограда, Никополя, Першотравненска, Петропавловского и Павлоградского районов, всего около 200 человек, которые продемонстрировали 76 моделей летающих рыб, этакеров, китов, драконов. В течение нескольких часов компетентное жюри определяло лучших конструкторов в нескольких номинациях, а зрители любовались необычным для города зрелищем парящих в небе самых неожиданных по форме змеев. По окончании фестиваля всем его участникам наред Артур Мартовицкий вручил дипломы, а победителям в номинациях, кроме дипломов – еще и ценные призы. Был вручен и специальный приз от городского головы Виталия Тарелкина.

◆ ЧТО БУДЕТ РАССМОТРЕНО
НА СЕССИИ ГОРСОВЕТА?

Очередная сессия Терновского горсовета состоится 23 июня. Депутаты внесут изменения в городской бюджет на 2017 год, в программу реформирования и развития жилищно-коммунального хозяйства до 2019 года, установят плату за аренду недвижимого имущества территориальной общины. Одним из основных вопросов станет отчет руководства Терновской полиции о состоянии правопорядка в городе и профилактике преступности за четыре месяца 2017 года. Сессия обещает быть продуктивной.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦІЯ

СЕРГЕЙ ВОРОНИН: «ПРОФСОЮЗЫ ПОСТОЯННО ДЕРЖАТ НА КОНТРОЛЕ ВОПРОС ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

Окончание. Начало на странице 1

А также реализация проекта по замене вентиляторов главного проветривания шахты «Днепровская» позволит обеспечить стабильное проветривание горных выработок для сохранения безопасных условий подземных работ.

Затем журналисты задавали вопросы руководителю ДТЭК «Павлоградуголь» и прежде всего самый актуальный на сегодняшний день для шахтеров «Павлоградугля» вопрос – о повышении заработной платы.

– Наверное, любой заработной платы будет недостаточно, и ею можно быть всегда недовольным, – ответил Сергей Воронин. – Однако не вина компании, что мы сегодня находимся в таких экономических и политических условиях: сумасшедшая инфляция, дорогая коммуналка и т.д. Вполне естественно, что еще в 2012-2013 годах человек мог себе позволить куда-то поехать с семьей отдохнуть, что-то приобрести, то сегодня он этого уже сделать не может.

Тем не менее, проведя анализ, я хочу рассказать о том, как компания относилась к заработной плате. Начиная с 2011 года, у гроза зарплата возросла на 76,7%; у проходчика – на 56%; у электрослесаря – на 71%; у ГРП – на 73% и т.д. Если в прошлом году средняя зарплата составляла 9 610 гривен, то в этом году она уже составляет 13 126 гривен.

Мы мало сегодня найдем

предприятий, которые планомерно занимаются повышением заработной платы. Все еще зависит от того, с чем сравнивать. Зарплаты в ДТЭК «Павлоградуголь» в два раза выше в сравнении с другими украинскими промышленными предприятиями. Я уже не говорю о государственных угольных предприятиях – там вообще жалкое существование: ни материалов, ни оборудования, ни соблюдения техники безопасности, ни спецодежды. Наше предприятие не только не забывает об этих вопросах, но и постоянно их развивает. Составляющих факторов, влияющих на уровень зарплаты очень много. Профсоюзы постоянно держат на контроле эти важные вопросы для работников предприятия, у нас с ними постоянный диалог. Как только назревает проблема – мы ее совместно обсуждаем и ищем решение.

Предприятие ответственно подходит к выполнению своих социальных обязательств: обеспечиваем работников углем для печного отопления в домах частного сектора, компенсируем жильцам многоэтажных домов в городах затраты на свет, газ, тепло.

Среди актуальных также прозвучал вопрос о решении проблемы с участком центральной дороги в Богдановке, который уже на протяжении многих лет требует капитального ремонта.

– Я как депутат областного совета обратился в Днепрпетровский облсовет и получил письменное

разъяснение о том, что местным советам не запрещено ремонтировать дороги республиканского и другого значения, проходящие по городам и селам. Скажу больше: власти обязаны ремонтировать и поддерживать дороги за средства местных бюджетов. «Павлоградуголь», в свою очередь, полностью выполняет свои финансовые и социальные обязательства как перед Богдановской объединенной громадой, так и перед другими городами и населенными пунктами присутствия предприятий. Только за 4 месяца 2017 года ДТЭК «Павлоградуголь» уплатил налогов на всех уровнях порядка свыше 646 млн гривен, из них: Павлоград – 49 млн. гривен; Терновка – 36,3 млн. гривен; Першотравенск – 33 млн. гривен; Павлоградский район – 114 млн. гривен; Петропавловский район – 27 млн. гривен. Тех средств, которые получает Богдановская громада от «Павлоградугля» в виде налогов, более чем достаточно, чтобы отремонтировать этот участок дороги», – ответил депутат областного совета Сергей Воронин.

Журналисты интересовались, с чем связанное появление свободных вакансий на предприятиях «Павлоградугля».

– На шахты приходят работать молодые люди 18-20 лет. Давайте вспомним, какой была демографическая ситуация 20 лет назад. Тогда, во время кризиса резко



упала рождаемость, – напомнил Сергей Воронин. – Сейчас мы видим результат. Молодых людей такого возраста очень мало. От этого страдает не только наше предприятие, но даже учебные заведения. Плюс ко всему – очередной кризис в стране. Сильные, выносливые мужчины едут на заработки за границу, как и 20 лет назад. К тому же, несмотря на нашу постоянную борьбу за права горняков, престижность шахтерского труда резко упала. Правительству не берет во внимание многие наши требования. А ведь именно шахтеры стоят на страже энергетической безопасности Украины. Но мы не опускаем руки и продолжаем работать, бороться за наши права. Изо всех сил стараемся сохранить коллективы. Уверен, что все вернется на круги своя, экономика наладится, и люди захотят жить и работать в Украине.

Елена ТКАЧ

Информация о росте заработной платы в апреле 2017 г. по ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»

№ п/п	Наименование ПСП, филиалов	Зароботная плата за март 2017 г. (без комм. услуг и натурвыдач)	Зароботная плата за апрель 2017 г. (без бонусов, комм. услуг и натурвыдач)	Рост заработной платы		
				+/-	%	
1	2	3	4	5	6	7
Итого по ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»	1.	Трудящиеся – всего	10 357	12 595	2 238	21,6
	2.	в т.ч. рабочие	9 558	11 641	2 083	21,8
	2.1.	из них подземные	11 228	13 567	2 339	20,8
	2.2.	поверхностные	5 416	6 803	1 387	25,6
3.	РСС	12 993	15 774	2 780	21,4	
Всего по шахтоуправлениям ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»	1.	Трудящиеся – всего	10 987	13 326	2 339	21,3
	2.	в т.ч. рабочие	10 055	12 213	2 158	21,5
	2.1.	из них подземные	11 276	13 612	2 336	20,7
	2.1.1.	в т.ч. ГРОЗ	15 753	19 216	3 463	22,0
	2.1.2.	проходчики	12 814	14 528	1 714	13,4
	2.1.3.	МЭ подземные	9 736	11 583	1 847	19,0
	2.1.4.	эл. сл. подземные	10 399	12 653	2 254	21,7
	2.1.5.	МПУ	8 137	9 903	1 765	21,7
	2.2.	поверхностные	5 517	6 919	1 402	25,4
	2.2.1.	эл. сл. деж. пов.	5 677	6 863	1 185	20,9
	2.2.2.	породовыборщик	6 384	8 339	1 956	30,6
	2.2.3.	ламповщик	3 966	5 410	1 446	36,4
	2.2.4.	машинист насоса, 3 разряд	3 983	5 379	1 396	35,0
	2.2.5.	машинист подъема пов.	6 053	7 143	1 091	18,0
	3.	РСС	14 158	16 780	2 622	18,5
	3.1.	в т.ч. Горный мастер	11 820	14 311	2 492	21,1
	ШУ им. Героев космоса	1.	Трудящиеся – всего	11 012	12 978	1 967
ШУ Павлоградское	1.	Трудящиеся – всего	11 886	14 265	2 379	20,0
ШУ Терновское	1.	Трудящиеся – всего	11 065	13 386	2 321	21,0
ШУ Днепровское	1.	Трудящиеся – всего	10 084	12 822	2 738	27,2
ШУ Першотравенское	1.	Трудящиеся – всего	11 025	13 337	2 312	21,0
Всего по филиалам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»	1.	Трудящиеся – всего	6 689	8 337	1 647	24,6
	2.	в т.ч. рабочие	6 404	8 013	1 609	25,1
	2.1.	из них подземные	10 352	12 748	2 396	23,1
	2.2.	поверхностные	4 877	6 189	1 311	26,9
3.	РСС	7 614	9 264	1 650	21,7	
ЦОФ Павлоградская	1.	Трудящиеся – всего	7 513	9 524	2 011	26,8
УМДР ГШО	1.	Трудящиеся – всего	10 394	12 830	2 436	23,4
Павлоградская автобаза	1.	Трудящиеся – всего	5 692	7 001	1 309	23,0
Павлоградпогрузтранс	1.	Трудящиеся – всего	5 289	6 967	1 678	31,7
ПРУВОКС	1.	Трудящиеся – всего	4 900	6 273	1 373	28,0
Учебно-курсовой комбинат	1.	Трудящиеся – всего	8 523	10 297	1 774	20,8
УМТС	1.	Трудящиеся – всего	5 278	6 527	1 249	23,7
Энергоуправление	1.	Трудящиеся – всего	4 884	6 202	1 318	27,0
Управление качества	1.	Трудящиеся – всего	6 766	7 946	1 180	17,4
Соцуголь	1.	Трудящиеся – всего	6 014	7 286	1 271	21,1

ПУЛЬС РЕГИОНА:
ПЕРШОТРАВЕНСК◆ ПРИ ИСПОЛКОМЕ ЗАРАБОТАЛ
НОВЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ

9 июня состоялось первое заседание новоизбранного Общественного совета при исполкоме Першотравенского горсовета. Был избран руководящий состав. Так, председателем Общественного совета при исполкоме стала Вера Левченко, директор Центра детского творчества «Надежда». Заместителем председателя избран Александр Гусака, член правления городской ассоциации пограничников. Вера Левченко поблагодарила коллег за доверие. Она отметила, что Общественный совет – важный консультативно-совещательный орган при исполкоме, и выразила надежду, что в обсуждении насущных для города вопросов будут преобладать не амбиции, а здравый смысл. Работа совета должна быть взвешенной и конструктивной.

◆ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ТРЕНИНГ
В РАМКАХ ПРОЕКТА
«ЕДИНА ГРОМАДА»

Город Першотравенск был выбран для участия в проекте «Едина громада», который направлен на содействие сплоченности общества. Цель проекта – способствовать развитию навыков коммуникации и толерантности для построения диалога и формирования общего видения будущего у населения города. Кроме того, у городской общины будет возможность реализовать свой проект через программу мини-грантов.

Первый тренинг по эффективной коммуникации уже состоялся. Участие в нем приняли около 20 представителей различных групп населения, среди них представители молодежных и спортивных общественных организаций, Першотравенского горного лицея, школьного самоуправления. По общему мнению, тренинг был интересным и полезным. В рамках проекта планируется провести еще два подобных мероприятия.

◆ СПАСАТЕЛЬ – ПРОФЕССИЯ
МУЖЕСТВЕННЫХ

7 июня в ДЮСШ «Шахтер» прошла традиционная ежегодная акция «Предотвратить. Спасти. Помочь», в ходе которой молодежь ознакомили с нелегкой и героической профессией спасателя. Мероприятие прошло в несколько этапов. Сначала со школьниками провели профилактический инструктаж по безопасному отдыху в летние каникулы, затем присутствующим продемонстрировали пожарный автомобиль и другую спасательную технику. Желающие примерили на себя спецодежду и дыхательный аппарат, работающий на сжатом воздухе. Также были продемонстрированы гидравлические ножницы-разжимы, которые недавно появились на вооружении в 47-й пожарной части. В общем, детворе было интересно, и не исключено, что некоторые из них в будущем изберут для себя профессию спасателя.

◆ «ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ»
СОБРАЛИ ДРУЗЕЙ

С успехом прошла городская детская эстафета, организованная отделом по вопросам молодежи и спорта горсовета и ДЮСШ «Шахтер». В эстафете приняли участие три команды детей из школы-интерната. Поддержать юных участников пришли их товарищи, воспитатели, педагоги, жители города. В программе были различные соревнования, танцевальная разминка, оценивались также и спортивная форма участников, и визитная карточка команды. По результатам эстафеты победу завоевала команда «Крепкий орешек», почетное второе место заняла команда «Чемпионы» и третье место – команда «Разбойники». Победители и призеры награждены грамотами, спортивным инвентарем. Участники и организаторы выразили благодарность спонсору мероприятия – директору магазина «Экспресс» Хирн Любови Михайловне.

◆ ДВОР – СВОИМИ РУКАМИ

Частное предприятие «Коммунальщик – 2» организовало смотр-конкурс «Двор своими руками». За неординарный подход, проявленный в украшении своих дворов, были награждены: Тумко Лидия Геннадьевна и Савичева Анна Трофимовна (улица Юбилейная, дом 13), а также Ванев Сергей Николаевич (улица Чайковского, дом 27). Жители этих домовладений показали хороший пример того, как нужно относиться к своему подворью – во благо любимого города, который с каждым годом становится краше и уютней.

◆ ДАЙ ДЕТЯМ ШАНС!

На базе детсада «Попелюшка» будет создан Центр практической психологии с инклюзивным реабилитационным отделением «Джерело». Это масштабный и затратный проект, для его реализации целесообразно привлекать различные источники финансирования, в том числе и средства зарубежных грантодателей. На получение такого гранта – до 1000 евро – на сайте «Добродел» выставлен проект «Комната релаксации для дошкольников», как одна из локаций Центра «Джерело». Чем больше першотравенцев виртуально поддержат проект, тем больше шансов получить спонсорскую помощь на приобретение оборудования для детей в комнату релаксации. Неравнодушных просят поддержать проект. Для этого нужно зайти на сайт «Добродел» (<http://www.dobrodel.org.ua/project/1104>) и поделиться своим мнением в Фейсбуке и Твиттере (#1104).

НА КОНКУРС

НА ПРАВАХ ШАХТНОГО УЧАСТКА...

Неужели все, что рассказывает мне моя знакомая, правда? Когда-то сразу за ее домом проходила ветка железной дороги. По ней много лет подряд первенец Западного Донбасса шахта «Западно-Донбасская» №1, впоследствии «Першотравнева», отгружала стране уголек.

Ее открыли в 1963 году. Первую тонну угля качнули на День шахтера. Старые шахтеры говорят, что инициатива в разработке западного крыла Донецкого бассейна принадлежала самому Лаврентию Берии, и на «Першотравневой» видели проектные документы, им самим подписанные.

А еще неподалеку был переезд, к которому вела грунтовая дорога. Там стоял такой круглый черно-белый специальный знак, а через рельсы можно было пройти по плотно уложенным друг возле друга шпалам. Переезд исчез задолго до того, как разобрали саму ветку. Мы с ней пошли на это место и долго там стояли. Большие терриконы отображали всю историю нашего города. Они – залог тяжелого труда, они же – путь к становлению города.

А ведь не всегда наш регион славился только угольной промышленностью. Вспоминается мне, что в конце XIX века Павлоград был известным центром торговли зерном и мукой. Павлоградский хлеб экспортировался в города Российской империи, в Лондон, Стамбул. Уже тогда, когда наш край еще не начал использовать угольные ресурсы, мы были первыми по выработке зерновых культур. Значит ли это, что наш регион стал известным не только благодаря углю? Безусловно, да! Западный Донбасс стал лидером с самого его зарождения, а «Павлоградуголь» знают все.

В 1997 году по решению руководства государственной холдинговой компании «Павлоградуголь» и Минуглепрома Украины шахта «Першотравнева», отработав свой срок, была включена в состав шахты «Юбилейная» на правах шахтного участка. Закончилась история многотысячного коллектива шахты Донбасса. Именно «Першотравневой» шахте было суждено начать историю Западного Донбасса и, не исчерпав все ресурсы, закончить на правах всего лишь шахтного участка.

Я даже на секунду не хочу подумать, что мой город находится в таком же положении в регионе. Что будет с дорогим мне городом, когда он «отработает свой срок»? Ведь душа каждого шахтера состоит из такого же участка, который неистово продолжает использовать свой потенциал на благо своей семьи, чтобы не стать всего лишь «на правах». Да,



На фото: шахта №1, наверное, вскоре после открытия



На фото: Бригада монтажников, которые ставили копер. В центре (лежит) – Василий Иванович Жанталай, который потом работал в ШСУ-6 бригадиром монтажников

будущее нашего города зависит от будущего шахт. Очевидно, от них же зависит и судьба следующих поколений першотравненцев.

Что сегодня является мерилом лидерства? Нет, не бойкотирование здания правительства и сопротивление властям. Мой город не стоит на своих и киевских площадях. Он, как

всегда, в труде, в заботе об энергетической независимости страны. Он подает мне хороший пример ответственности за будущее, и я, дочь шахтера, внучка шахтера, племянница шахтера, его понимаю и поддерживаю. А еще я им просто горжусь!

Анастасия ЖИГАЙ



31 декабря 1968 года
Комсомольско-молодежная
бригада Головченко С.С.
Шахты Западно-Донбасская №1
участвовала в добыче
20000000 тонн
Украинского угля.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

1000 ГРИВЕН – ЗА 1 МЕСТО!

«Западный Донбасс: вчера, сегодня, завтра»

Днепропетровская территориальная организация ПРУП и редакция газеты «Голос шахтера» объявляют конкурс на лучшую публикацию, посвященную родному краю и людям, которые в нем живут и работают.

Это могут быть статьи, зарисовки, эссе или очерки на самые разные темы: об истории освоения угольного бассейна, о городах и поселках Западного Донбасса, о трудовых коллективах, в которых вы работаете, о буднях и праздниках горняков и, конечно же, о людях, которые нас окружают – знатных земляках, ветеранах труда, молодых

новаторах производства, шахтерских династиях и шахтерских семьях.

Надеемся, что из присланных на конкурс материалов получится замечательный коллективный портрет – «Западный Донбасс: вчера, сегодня, завтра».

Итоги конкурса будут подведены ко Дню шахтера, который отмечается в последнее воскресенье августа.

Работы можно присылать на русском или украинском языках, размер статьи – не более 2 страниц формата А-4, интервал – 1. Не забудьте указать ваши фамилию, имя, отчество, телефон или

электронный адрес.

Рукописные материалы также принимаются.

Доставить публикации в редакцию можно любым удобным для вас способом: прислать на электронный адрес:

helenat@ukr.net,
или akuloff.55@ukr.net,
по почте

или просто принести в редакцию по адресу:
г. Павлоград, ул. Соборная, 127, офис 508.

Статьи будут размещаться в газете и на сайте теркома ДТО ПРУП www.trade-union.dp.ua по мере их поступления. Материалы

на конкурс принимаются до 15 августа 2017 года.

Лучшим авторам, занявшим призовые места, будут присуждены денежные премии: за первое место – 1000 грн., за второе место – 750 грн., за третье место – 500 грн. Предусмотрены также поощрительные призы.

Конкурс проводится под патронатом Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

Итак, ждем ваших материалов. Дерзайте! Конкурс «Западный Донбасс: вчера, сегодня, завтра» продолжается!

ПУЛЬС РЕГИОНА:
ДНЕПР

◆ СОЗДАЮТСЯ ДОРОЖНАЯ ПОЛИЦИЯ И ТАКТИЧЕСКИЕ ГРУППЫ РЕАГИРОВАНИЯ

В связи с резким ростом ДТП на трассах и негативной криминогенной обстановкой в Днестре принято решение создать дорожную патрульную полицию и тактические полицейские группы реагирования. В дорожную патрульную полицию будет набрано 136 человек. Их задачей станет патрулирование дорог областного и национального значения. Первые патрули будут выставлены на трассы Днепр – Павлоград, Днепр – Запорожье, Кривой Рог – Кропивницкий, Днепр – Полтава, Днепр – Кривой Рог, Кривой Рог – Никополь. Экипированы они будут автомобилями «Мицубиси Аутлендер», которые поступят осенью по Киотскому протоколу. В тактические полицейские группы реагирования в Днестре будет набрано около 300 человек. 40 человек уже заканчивают обучение, и 26 июня они поступят на службу. Требования к кандидатам в эти подразделения идентичны: возраст 21–35 лет, сдача положенных нормативов по общей физической подготовке, прохождение психологических тестов, а по окончании обучения – также сдача экзаменов по тактической подготовке и знанию нормативно-правовой базы работы полицейского.

◆ ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС НА БРЕНД И ЛОГОТИП ГОРОДА

В Днестре провели опрос жителей о том, какими они видят бренд и логотип города. Его результаты объявили на пресс-конференции представители коммунального предприятия «Агентство развития Днестра». В опросе, который длился полтора месяца, приняли участие около тысячи респондентов. Согласно данным исследования, горожане ассоциируют Днепр с набережной, ракетостроением, патриотизмом, футбольным клубом «Днепр». Фигурой, олицетворяющей город, большинство опрошенных назвали ученого Дмитрия Яворницкого. На втором месте – Александр Польш, а замыкает тройку лидеров бывший глава Днепропетровской ОГА Игорь Коломойский. Мэр Днестра Борис Филатов в этом списке – на четвертой позиции. 45% респондентов считают, что логотип города должен быть картинкой, 21% проголосовали за орнамент, 11% отдали свой голос за надпись и только 3% предпочли логотип в виде картинки и надписи. Остальные респонденты затруднились ответить на этот вопрос.

◆ В МЭРИИ ОПРЕДЕЛИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПРОЕКТА «БЮДЖЕТ УЧАСТИЯ»

По итогам открытого голосования в рамках программы «Бюджет участия» днестряне выбрали 64 лучших проекта. Большинство инициатив касаются коммунального хозяйства, благоустройства и спортивной отрасли. 8 июня мэр Днестра Борис Филатов поздравил авторов лучших разработок. На реализацию 14 крупных и 50 менее масштабных проектов-победителей в мэрии готовы выделить 16 млн. грн. Отметим, что среди украинских городов-участников программы «Бюджет участия» Днепр стал рекордсменом по активности во время голосования. Свое мнение высказали 37,5 тыс. горожан. Это почти 4%. В то же время в Киеве этот показатель составил 1%, во Львове – 2,5%.

◆ НА ДНЕПРОПЕТРОВЩИНЕ ЗАВЕРШИЛИ ПОСЕВНУЮ

Аграрии Днепропетровщины завершили посевную кампанию. Зерновыми, кукурузой, подсолнечником, овощами и другими культурами заняли более миллиона гектаров полей. Об этом сообщили в управлении агропромышленного развития ДнестроОГА.

В области посеяли, в частности, более 200 тысяч гектаров ранних зерновых, более 320 тысяч гектаров кукурузы, около 535 тысяч гектаров подсолнечника, более 52 тысяч гектаров картофеля и 36 тысяч гектаров овощей.

◆ СОТРУДНИЧЕСТВО ВЛАСТИ, ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ – ЗАЛОГ СИЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА

В областном совете подписали протокол о трехлетнем сотрудничестве с немецкой организацией работодателей «NORDMETAL». Целью договора является изучение и внедрение у нас на региональном уровне опыта Германии по развитию социального диалога власти, профсоюзов и работодателей. Особое внимание участники встречи уделили следующим направлениям работы: подготовке профессиональных рабочих кадров (внедрению дуальной системы обучения), вопросу тарифных соглашений (социальный пакет работников), поощрению работодателей в создании новых рабочих мест и социальной ответственности бизнеса.

◆ ИСТОРИКИ СПОРЯТ О ПЕРЕДАТИРОВАНИИ ДНЕПРА

Историки и археологи ищут документы и основания для привязки даты основания города к старинному поселению на территории нынешнего поселка Шевченко. «Я и сам сторонник перенести дату основания нашего города в казацкий период, но пока документов и археологических находок недостаточно, чтобы это можно было осуществить», – считает историк, археолог, директор Музея креста Виктор Векленко. – Хотя казацкие корни у нашего города есть, надо только их отыскать».

ЛЕТО – 2017

В ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЯХ НАЧАЛАСЬ ПЕРВАЯ СМЕНА

Комиссия теркома проверила готовность детских оздоровительных лагерей и баз отдыха к летнему сезону. В состав комиссии вошли: председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак, председатель профкомов – шахты «Днепропетровская» Юрий Савкин, шахты «Павлоградская» Александр Носань, шахты имени Героев космоса Петр Небогатых, шахты «Западно-Донбасская» Владимир Косарев, филиала «Соцуголь» Инна Водопьянова. О проделанной работе по подготовке к оздоровительному сезону рассказал директор филиала «Соцуголь» Андрей Чернецкий.

Подобный объезд лагерей и баз отдыха состоялся месяц назад. Картина тогда, как писала газета «Голос шахтера», была удручающей, потому что с началом подготовки к оздоровительному сезону запоздали. Пришлось в срочном порядке наверстывать упущенное. Слава Богу, уложились в срок: к середине июня, когда состоялись заезды в первую смену, лагеря были полностью готовы к приему детишек.

Напомним, на балансе «Павлоградугля» сейчас три детских оздоровительных лагеря – «Пролисок», имени Сергея Маркова и «Павлоградец». Как сообщил Андрей Чернецкий, за три смены в них отдохнут и оздоровятся более 1800 детей. Во всех лагерях проведены ремонтные работы, покрашены лавочки и заборы, частично отремонтированы фасады зданий, в ряде корпусов установлены пластиковые окна.

Лагеря в полном объеме обеспечены кухонным оборудованием, холодильными камерами, посудой, постельными принадлежностями и другим необходимым в соответствии с санитарными нормами и правилами.

Как убедилась комиссия теркома, к приему отдыхающих подготовлены и базы отдыха «Джерело» и «Павлоградец». По прогнозам, оздоровительный сезон 2017 года пройдет успешно.

Влад ПЕТРЕНКО



ДОРОГИ

Десятилетиями участок дороги между Вербками и Булаховкой оставался одним из самых напряженных в нашем регионе. Статистика дорожно-транспортных происшествий пестрила сообщениями о происходящих здесь многочисленных авариях, в том числе со смертельным исходом. Сегодня автолюбители могут вздохнуть свободнее: проблему удалось решить. Правда, лишь частично...

Казалось бы, чего проще: проложить сотню метров трассы, обеспечив тем самым одностороннее движение автомобилей. Но загвоздка была в том, что именно на этом участке, впритык к трассе проложены пять трубопроводов – газовых, с жидким хлором и других. Любые же работы в обязательном порядке необходимо было согласовывать с держателями труб, а им-то как раз и не было до этого никакого дела.

Проблема поднималась годами. И годами не решалась. В этом году на этом в очередной раз заострили внимание общественные активисты Павлограда Александр Снаткин, Маргарита Абдулова, Юрий Криворучко, Оксана Петренко и другие. Они обратились к генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергею Воронину с просьбой заняться решением этой проблемы на областном уровне. И дело, наконец, сдвинулось с мертвой точки.

«Оптимальное решение было найдено совместно с облгосадминистрацией, облсоветом и облавтодором, – рассказал Сергей Анатольевич. – Коль скоро трубопроводы не позволяют проложить рядом еще одну трассу, чтобы обеспечить одностороннее движение, решили хотя бы привести в надлежащий порядок уже существующую, которая была



донельзя разбитой, сплошь в ямах и рытвинах. На сегодняшний день совместными усилиями это сделано».

Как видим, при желании решаемы любые проблемы. И автолюбители сделанное уже оценили: ездить по дороге стало и приятнее, и безопаснее.

Хотя... есть одно «но». Как выяснилось из беседы с водителями автопредприятия «Автопром», полностью

исключить ДТП на этом участке нельзя: чтобы предотвратить столкновения, нужна еще и соответствующая разметка. А это специалисты облавтодора, увы, как раз и упустили. Водители выразили надежду, что дело все-таки будет доведено до конца, и злосчастный участок дороги станет полностью безопасным.

Влад ПЕТРЕНКО

ПРИ ЖЕЛАНИИ ЛЮБЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМЫ

С ЛЕГКИМ ПАРОМ!

В ШУ ПЕРШОТРАВЕНСКОЕ – НОВОЕ БАННОЕ ПОМЕЩЕНИЕ

Капитальный ремонт банного помещения для женщин в Першотравенском шахтоуправлении стал очередным шагом в рамках мероприятий по улучшению условий труда и одним из этапов реконструкции административно-бытового комбината шахты «Степная».

Инвестиции в капремонт составили 780 тыс. грн. При образовании шахтоуправления 5 лет назад, здесь разместился весь аппарат управления предприятием. Здесь же, на промышленной площадке поверхности, работают ремонтные цеха шахтоуправления и сервисные службы. В этих цехах и службах работают женщины, которым для выполнения функциональных обязанностей необходимо переодеться в

спецодежду. Теперь в их распоряжении современные светлые помещения бани на 150 мест – с новыми шкафами для одежды, отремонтированными душевыми и мощной системой вытяжки.

«Сотрудницы, которые трудятся на нашем предприятии порой наравне с мужчинами, достойны самых лучших условий труда, – прокомментировал директор шахтоуправления Першотравенское Александр Гусев. – Создание комфортных бытовых условий для наших женщин я считаю первоочередной задачей. Несмотря на кризис в энергетике, ДТЭК продолжает инвестировать в социальные проекты, тем самым подтверждая, что главная ценность компании – люди».



ПРАВОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

Ведущая рубрики – правовой инспектор ДТО ПРУП
Елена ИЛЬИЧЕВА



◆ СОВЕТСКИЕ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ ОТМЕНЕНЫ

Отменены устаревшие советские нормативные акты, регулирующие деятельность в сфере охраны труда.

Перечень нормативно-правовых актов СССР, признанных такими, которые не применяются на территории Украины, утвержден приказом Минсоцполитики от 10 апреля 2017 года № 592 (вступит в силу со дня официального опубликования).

В то же время Минсоцполитики обнародовало проект приказа «Об утверждении Требований безопасности и защиты здоровья при использовании производственного оборудования работниками», который должен заполнить пробел в общем регулировании безопасности обращения с рабочим оборудованием.

Предполагается, что Требования будут распространяться на всех субъектов хозяйствования независимо от форм собственности, организационно-правовой формы и видов деятельности, поскольку будут устанавливать минимальные требования безопасности и защиты здоровья во время использования производственного оборудования работниками в процессе трудовой деятельности.

Напомним, 10 марта Кабмин провел «дерегуляторный» день и отменил более 120 нормативно-правовых актов.

◆ ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ТИПОВОЙ УСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ СОВЛАДЕЛЬЦЕВ МНОГОКВАРТИРНОГО ДОМА

Действует новая редакция Типового устава объединения совладельцев многоквартирного дома. Изменения касаются порядка уведомления о решении общего собрания и распределения доходов.

Так, решение общего собрания не позднее 10 дней после принятия должны предоставить в письменной форме каждому совладельцу под расписку или отправить по почте заказным письмом на адрес квартиры или нежилого помещения, принадлежащих совладельцу в этом доме, а также разместить в общедоступном месте при входе в каждый подъезд. Ранее было достаточно разместить решение в общедоступном месте.

Кроме того, запрещается распределять полученные ОСМД доходы или их часть между совладельцами, работниками объединения (кроме оплаты их труда, начисления единого социального взноса), членами органов управления и другими связанными с ними лицами. Доходы используются исключительно для финансирования расходов на содержание ОСМД и реализации цели создания, целей, задач и предмета деятельности объединения, определенных Уставом.

Изменения предусмотрены приказом Минрегиона от 3 апреля 2017 года № 67, который вступил в силу 26 мая.

◆ САНКЦИИ В ОТНОШЕНИИ ІС И РОССИЙСКИХ ІТ-РЕСУРСОВ ОБЖАЛОВАНЫ В КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД

В Конституционный Суд Украины поступило конституционное представление 49 народных депутатов Украины относительно соответствия Конституции (конституционности) отдельных положений Указа Президента Украины от 15 мая 2017 года № 133/2017 о санкциях в части введения в действие пунктов 271 - 276, 287, 422 - 425, 434 - 435 приложения 2 к решению СНБО.

Депутаты считают неконституционными санкции в отношении Лаборатории Касперского, Доктора Веб, Яндекс, ООО «АБИ Украина ЛТД», Mail.ru, ВКонтакте, 1С.

Согласно Регламенту КСУ конституционное представление передано на изучение в Секретариат.

Представление поступило в суд 24 мая 2017 года.

◆ ПРОВЕРКА ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ АВТО ОБЯЗАТЕЛЬНО ФОТОФИКСИРУЕТСЯ

Усовершенствован механизм проведения проверки технического состояния транспортных средств субъектами осуществления обязательного технического контроля.

Теперь по результатам проверки составляется протокол, который удостоверяет позитивные результаты контроля, а также содержит информацию, идентифицирующую автомобиль.

Для проведения проверки технического состояния транспортного средства заключать договор в установленной форме больше не обязательно. Достаточно подать лично или через уполномоченное лицо паспорт и свидетельство о регистрации автомобиля.

Также проверяющий обязан осуществлять фотофиксацию процесса техконтроля, в частности во время внешнего осмотра автомобиля, проверки фар, тормозной системы с фиксацией общего вида транспортного средства и номерного знака. На фотографиях обязательно указывается время и дата проверки, которые должны совпадать с указанными в протоколе.

Информация по результатам проверки, отраженная в протоколе, вместе с фотографиями ежедневно вносится в реестр результатов обязательного технического контроля транспортных средств, держателем которого является МВД. Таким образом, планируют исключить выдачу протоколов проверки без ее осуществления и обеспечить накопление объективных сведений о техническом состоянии авто.

Порядок проведения проверки технического состояния транспортного средства изменен постановлением Кабмина от 10 марта 2017 года № 141, которое вступило в силу 24 мая.

В ПРЕЗИДИУМЕ ЦК

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – СУДЬБА УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

В конце мая состоялось заседание Президиума ЦК Профсоюза работников угольной промышленности Украины. В работе Президиума принял участие председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак.

В частности, ряд актуальных на сегодняшний день проблем обозначил в своем докладе заместитель Министра энергетики и угольной промышленности Украины Анатолий Корзун. Не так давно правительством была одобрена Концепция реформирования и развития угольной отрасли на период до 2020 года. Планируется создать Национальную угольную компанию, в состав которой, со слов замминистра, войдут 44 предприятия. Хотя количество действующих шахт уменьшится с

33 до 26, добычу угля, тем не менее, планируется увеличить с 5,8 до 8,7 млн. тонн в год.

Столь радужные надежды чиновников от министерства профсоюз, однако, разделяет не в полной мере. Как отметил председатель ЦК Угленпрофсоюза Виктор Турманов, бесспорно, реформа угольной отрасли назрела, но начинать ее нужно при условии обеспечения соответствующим финансированием и прежде всего с погашением задолженности по выплате заработной платы работникам и последующей ее регулярной выплаты, а также социальной защиты работников, которые будут высвобождаться в процессе реформирования.



На заседании Президиума поднимались также вопросы внесения изменений в Отраслевое соглашение, организации летнего оздоровительного отдыха и ряд других. Обсуждение вопросов, поднимавшихся на заседании Президиума, будет продолжено на Пленуме ЦК, который решено созвать 23 июня. В работе Пленума примет участие делегация Днепропетровской территориальной организации ПРУП, о чем мы расскажем позже.

НОВОСТИ INDUSTRIALL



◆ ШВЕДСКИЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БАНК ZANES RENAULT В ЧЕРНЫЙ СПИСОК

В связи с нарушением прав трудящихся на принадлежащем Renault заводе Oyak в городе Бурса, Турция, крупный шведский банк SEB занес французского автопроизводителя в черный список, ссылаясь на события, произошедшие в феврале прошлого года, когда местное руководство привлекло полицию для принудительного разгона демонстрантов.

В феврале 2016 года руководство завода Oyak, расположенного в городе Бурса, Турция, и принадлежащего компании Renault, отменило запланированные выборы представителей рабочих за несколько дней до их проведения, сославшись на давление со стороны Министерства труда и социального обеспечения Турции, заявившего, что выборы незаконны. Более того, автомобильный гигант сразу же уволил 10 рабочих, в том числе двух профсоюзных представителей.

После этого увольнение продолжились. Руководство завода Oyak уволило еще 76 человек, и около 600 рабочих попросили уволить их с выходным пособием. Чтобы разозлиться с участниками мирного протеста, местное руководство завода привлекло полицию, которая ходила по домам и запугивала рабочих, а также угрожала им, когда они приходили и уходили со смен.

IndustriALL решительно осудил действия руководства завода и возмутительную позицию Renault, которая не предпринимает никаких мер, чтобы урегулировать ситуацию в Турции, что прямо противоречит договоренностям, содержащимся в глобальном рамочном соглашении компании с Глобальным союзом IndustriALL, закрепившем обязательство по соблюдению трудовых стандартов MOT, среди которых право на свободу объединения и невмешательство в дела профсоюзов.

◆ РАБОЧИХ SIDERPERU GERDAU АРЕСТОВАЛИ ЗА УЧАСТИЕ В АКЦИИ ПРОТЕСТА

В Перу полиция арестовала пятерых рабочих SiderPeru Gerdau за участие в 24-часовой забастовке и протест против нежелания компании продуктивно вести коллективные переговоры.

Поздно ночью 7 июня полиция незаконно задержала пятерых рабочих во время проведения мобилизации в компании SiderPeru, которая с 2006 года входит в состав Gerdau. Двоих сразу же освободили, а остальных продержали в участке всю ночь.

Марш протеста начался в центре города Чимботе и завершился около офиса регионального министерства труда, где демонстранты призвали руководство SiderPeru Gerdau вести переговоры добросовестно.

Профсоюз работников SiderPeru (членская организация Федерации работников горнодобывающей промышленности, входящей в состав Глобального союза IndustriALL) тоже осудил антирабочую политику Gerdau.

◆ ТУРЦИЯ: БЕСПРЕЦЕДЕНТНАЯ АКЦИЯ СТЕКОЛЬЩИКОВ ПРИВЕЛА К ЗНАЧИТЕЛЬНОМУ ПОВЫШЕНИЮ ЗАРПЛАТЫ

В Турции рабочие Sisecam в результате проведения акции протеста на девяти стекольных заводах добились подписания коллективного договора, который значительно повысил размер заработной платы.

Почти шесть тысяч членов профсоюза Kristal-Is, входящего в Глобальный союз IndustriALL, одержали крупную победу после того, как провели невыплатную акцию протеста на девяти стекольных заводах, расположенных в разных уголках страны.

После тринадцати дней акции компания согласилась встретиться с представителями работников. 8 июня после трех раундов переговоров профсоюз и работодатель подписали всеобъемлющее коллективное соглашение сроком на два года.

Документ содержит положения о доплатах за ночные смены, об отпусках и компенсации расходов на транспорт и одежду. Кроме того, соглашение также закрепило договоренность о значительном повышении заработной платы. Больше всего будет увеличена зарплата низкооплачиваемых работников, в среднем на 16,3 процента.

◆ СВОБОДУ ГАСПАРУ МАТАЛАЕВУ!

15 июня 2017 года правозащитнику Гаспару Маталаеву исполнилось 35 лет. К сожалению, этот день он проводит не в кругу друзей и семьи. Уже больше восьми месяцев, несмотря на многочисленные требования международного сообщества о его освобождении, Гаспар остается в тюрьме, куда он был помещен за репортажи об использовании принудительного и детского труда на сборе хлопка.

Главное, чего мы желаем Гаспару в этот день – это поскорее оказаться на свободе. Помогите нам реализовать это пожелание. Вот как:

Присоединитесь к нашей кампании в социальных сетях, используя хэштег #FreeGaspar!

Подпишите петицию, с требованием освобождения Гаспара и распространите ссылку по своим контактам!

Международный Форум по Трудовым Правам ILRF собирает подписи на постоянной основе, и будет продолжать регулярно передавать их правительству Туркменистана при каждой возможности до тех пор, пока Гаспар не будет выпущен на свободу.

С ЮБИЛЕЕМ!

РАДИО «САМАРА»: 25 ЛЕТ В ЭФИРЕ

9 июня 1992 года в 6 часов утра вышла в эфир первая передача радио «Самара» – студии, которая отмечает нынче свой 25-летний юбилей.

Примечательно, что радио «Самара» появилось в Павлограде на три года раньше, чем в Киеве был создан Национальный совет по телевидению и радиовещанию, и это лишний раз подтверждает, что наш город всегда шел и продолжает идти в ногу со временем, а порой даже опережая его. Сначала это был «семейный» бизнес: радио создали две супружеские пары – Александр Устименко, Ирина Норенко, Юрий и Татьяна Устименко. В эфире зазвучали не только популярные песни и сводки погоды, но и городские новости, и проблемные передачи. Очень

скоро сформировалась молодая и дерзкая команда единомышленников, которая занималась любимым делом увлеченно и вдохновенно.

Многим запомнились яркие передачи, которые вели Диана Снегина, Ирина Мальцева, Анатолий и Алена Заярные, Влад Землянский, Виталий Горностай, Никита Резник, Андрей Белов, Татьяна Лаура, Наталья Руденко, Валерий Шторм, Владимир Пальчиков (он же «Князь Владимир») и многие другие талантливые журналисты.

«Самару» и сегодня с удовольствием слушают во всех уголках Западного Донбасса. Отметим, что тесные контакты налажены между радиостудией и теркомом Профсоюза работников угольной промышленности.



На фото: В прямом эфире с 25-летием «самарчан» от имени председателя теркома Угленпрофсоюза Сергея Юнака поздравляет главный редактор газеты «Голос шахтера» Елена Ткач. Давайте присоединимся к поздравлениям и пожелаем коллективу «Самары» новых творческих достижений!

СПОРТ

СТАРТОВАЛО ПЕРВЕНСТВО ПО ФУТБОЛУ В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ»

С 7 июня по 31 августа 2017 года на стадионе «Шахтер» г. Павлоград проводится первенство ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины по футболу среди коллективов физкультуры

первичных структурных подразделений, Шахтоуправлений и УМДР ГШО в зачет Спартакиады «Здоровье» 2017 года.

Игры проходят согласно календарю игр. Денежная выплата на участие в соревнованиях за счет профсоюзных организаций. Представителям команд необходимо иметь

с собой на игру заявки, заверенные врачом, ксерокопию личной карточки, с обеих сторон заверенную помощником директора по кадрам, печать, подпись, дату, ксерокопию паспорта на каждого игрока.

За дополнительной информацией обращаться по телефону 3-707.

Дата	Время	Наименование команд	Место проведения
2 ТУР			
14 июня	16-30	ш. «Самарская» - ш. «Днепропетровская»	Стадион «Шахтер»
14 июня	18-30	УМДР ГШО - ш. «Благодатная»	
15 июня	16-30	ш. «Павлоградская» - ш. «Степная»	
16 июня	16-30	ш. им. Н.И. Сташкова - ш. «Терновская»	
16 июня	18-00	ш. им. Героев космоса - ш. «Западно-Донбасская»	
3 ТУР			
21 июня	18-30	ш. «Юбилейная» - ш. «Павлоградская»	Стадион «Шахтер»
23 июня	16-30	ш. «Степная» - ш. им. Н.И. Сташкова	
28 июня	16-30	ш. «Терновская» - ш. «Самарская»	
28 июня	18-30	ш. «Западно-Донбасская» - УМДР ГШО	
30 июня	16-30	ш. «Юбилейная» - ш. «Терновская»	
30 июня	18-30	ш. «Днепропетровская» - ш. им. Героев космоса	
4 ТУР			
5 июля	16-30	ш. «Самарская» - ш. «Степная»	Стадион «Шахтер»
5 июля	18-30	ш. им. Героев космоса - ш. «Терновская»	
6 июля	16-30	УМДР ГШО - ш. «Днепропетровская»	
7 июля	16-30	ш. им. Н.И. Сташкова - ш. «Юбилейная»	
7 июля	18-30	ш. «Благодатная» - ш. «Западно-Донбасская»	
5 ТУР			
12 июля	16-30	ш. «Юбилейная» - ш. «Самарская»	Стадион «Шахтер»
12 июля	18-30	ш. «Днепропетровская» - ш. «Благодатная»	
13 июля	16-30	ш. «Павлоградская» - ш. им. Н.И. Сташкова	
14 июля	16-30	ш. «Терновская» - УМДР ГШО	
14 июля	18-30	ш. «Степная» - ш. им. Героев космоса	
6 ТУР			
19 июля	16-00	ш. «Самарская» - ш. «Павлоградская»	Стадион «Шахтер»
19 июля	18-00	ш. им. Героев космоса - ш. «Юбилейная»	
20 июля	16-00	ш. «Западно-Донбасская» - ш. «Днепропетровская»	
21 июля	16-00	ш. «Благодатная» - ш. «Терновская»	
21 июля	18-00	УМДР ГШО - ш. «Степная»	

Дата	Время	Наименование команд	Место проведения
7 ТУР			
26 июля	16-00	ш. им. Н.И. Сташкова - ш. «Самарская»	Стадион «Шахтер»
26 июля	18-00	ш. «Павлоградская» - ш. им. Героев космоса	
27 июля	16-00	ш. «Степная» - ш. «Благодатная»	
28 июля	16-00	ш. «Юбилейная» - УМДР ГШО	
28 июля	18-00	ш. «Терновская» - ш. «Западно-Донбасская»	
8 ТУР			
2 августа	16-00	ш. «Днепропетровская» - ш. «Терновская»	Стадион «Шахтер»
2 августа	18-00	ш. «Благодатная» - ш. «Юбилейная»	
3 августа	16-00	ш. «Западно-Донбасская» - ш. «Степная»	
4 августа	16-00	ш. им. Героев космоса - ш. им. Н.И. Сташкова	
4 августа	18-00	УМДР ГШО - ш. «Павлоградская»	
9 ТУР			
9 августа	16-00	ш. «Самарская» - ш. им. Героев космоса	Стадион «Шахтер»
9 августа	18-00	ш. «Степная» - ш. «Днепропетровская»	
10 августа	16-00	ш. «Юбилейная» - ш. «Западно-Донбасская»	
11 августа	16-00	ш. им. Н.И. Сташкова - УМДР ГШО	
11 августа	18-00	ш. «Павлоградская» - ш. «Благодатная»	
10 ТУР			
16 августа	16-00	УМДР ГШО - ш. «Самарская»	Стадион «Шахтер»
16 августа	18-00	ш. «Западно-Донбасская» - ш. «Павлоградская»	
17 августа	16-00	ш. «Терновская» - ш. «Степная»	
18 августа	16-00	ш. «Благодатная» - ш. им. Н.И. Сташкова	
18 августа	18-00	ш. «Днепропетровская» - ш. «Юбилейная»	
11 ТУР			
23 августа	16-00	ш. «Самарская» - ш. «Благодатная»	Стадион «Шахтер»
23 августа	18-00	ш. им. Н.И. Сташкова - ш. «Западно-Донбасская»	
25 августа	16-00	ш. «Павлоградская» - ш. «Днепропетровская»	
25 августа	18-00	ш. им. Героев космоса - УМДР ГШО	

Резервные дни – 30 и 31 августа

Оргкомитет

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ – ИМЕНИННИКИ МЕСЯЦА

Пусть волшебная музыка в сердце играет,
Солнце дарит лучи золотые свои,
День Рождения в подарок мечты исполняет,
Все желают удачи и светлой любви!

И от искренних слов, от приятных мгновений,

От того, что вокруг очень много добра,
Пусть становится лучше ещё настроенье!
Пусть всегда будет жизнь на подарки щедря!



шахта «Терновская»

Прудкий Александр Николаевич, 24.06.1986 г., горный мастер (подземный) уч. ПР №3

шахта «Западно-Донбасская»

Тувов Александр Петрович, 13.06.1980 г., уч. ПР №1
Бондаренко Геннадий Григорьевич, 02.06.1959 г., уч. СО №2
Пойманов Руслан Васильевич, 10.06.1976 г., уч. РВР №2

шахта «Самарская»

Боринских Аркадий Анатольевич, 18.06.1983 г., заместитель начальника уч. ВТБ №2
Кислый Александр Иванович, 18.06.1979 г., машинист горных выемочных машин уч. ГМУ №3

шахта «Благодатная»

Пличко Игорь Григорьевич, 06.06.1970 г., уч. № 5

шахта «Павлоградская»

Чехута Светлана Николаевна, 22.06.1965 г., электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования уч. подземного энергоснабжения и автоматизации

шахта имени Героев космоса

Каракай Виктор Викторович, 26.06.1976 г., электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования уч. РЗО
Кирей Сергей Валентинович, 30.06.1973 г., мастер горный (подземный) уч. ПР №3

шахта «Днепровская»

Олейник Евгений Александрович, 23.06.1975 г., гроз уч. №4
Гриб Владислав Владимирович, 29.06.1975 г., помощник начальника уч. ВТБ

шахта имени Н.И. Сташкова

Бадерная Людмила Григорьевна, 14.06.1970 г., уч. ВТБ
Павленко Леонид Георгиевич, 22.06.1981 г., уч. №1

шахта «Степная»

Накрапас Вадим Витальевич, 19.06.1965 г., главный маркшейдер
Тарасов Игорь Леонидович, 02.06.1970 г., машинист бурильных установок УПРТБ

Гуменюк Виктор Владимирович, 19.06.1960 г., мастер УТВиВ
Русаненко Александр Николаевич, 18.06.1962 г., мастер горный УКТ
Останко Константин Николаевич, 17.06.1969 г., электрослесарь УПЭиРЭ

шахта «Юбилейная»

Стеренок Валерия Александровна, 19.06.1970 г., электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования уч. автоматизации, связи и информационных технологий

Сапрыкин Евгений Михайлович, 09.06.1983 г., электрослесарь подземный уч. подземного энергоснабжения и ремонта электрооборудования
Приставка Александр Викторович, 13.06.1970 г., электрослесарь подземный уч. водоотлива и осушения №2

филиал «Павлоградское Энергопредприятие»

Песоцкий Юрий Николаевич, 18.06.1961 г., трубогибщик уч. «Котельный цех»
Калугина Галина Владимировна, 05.06.1958 г., мастер уч. подготовки производства

Зинченко Наталья Владимировна, 17.06.1975 г., аппаратчик химводоочистки уч. Котельный цех ПСП «Шахта Западно-Донбасская»
Каменева Любовь Михайловна, 09.06.1968 г., аппаратчик химводоочистки уч. Котельный цех ПСП «Шахта Днепровская»

Таран Людмила Ивановна, 18.06.1979 г., машинист (кочегар) котельной уч. Котельный цех ПСП «Шахта имени Н.И. Сташкова»

«Першотравенский РМЗ»

Анисимов Александр Сергеевич, 06.06.1984 г., токарь
Гудзишевская Руфина Ахатовна, 16.06.1954 г., инженер-технолог
Соловьева Анна Ивановна, 18.06.1955 г., бухгалтер профкома

ПУМТС

Гута Андрей Романович, 03.06.1992 г., ведущий специалист
Усякая Елена Сергеевна, 14.06.1986 г., специалист
Малиновская Елена Францевна, 15.06.1964 г., специалист по табельному учету

ПРУВОКС

Римашевский Владимир Игоревич, 04.06.1988 г.
Береза Юрий Юрьевич, 06.06.1991 г.
Забоненко Алла Владимировна, 22.06.1966 г., заместитель председателя первичной профсоюзной организации



Засновник:

Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості України



Редакция за достоверность сведений, высказанных авторами на страницах газеты, ответственности не несёт. Рукописи не возвращаются и рецензируются по усмотрению редакционной коллегии. При перепечатке опубликованных материалов ссылка на газету «Голос шахтаря» обязательна.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА. МОЛОДЕЖИ НЕ НУЖНО ЖДАТЬ. НУЖНО ДЕЙСТВОВАТЬ...

...и открывать личные специализированные накопительные счета

Мы знаем как обеспечить твои экономические интересы

КАК И ВСЕ

ШАХТЕР

имея накопительный договор

НА МЕНЯ РАБОТАЮТ МОИ ДЕНЬГИ

переложил на

финансовый вопрос за будущее

финансовый вопрос за будущее

5-10% на накопления

коммунальные платежи

питание, одежда

ЗАТРАТЫ

зарплата

зарплата

моя трудовая деятельность

пиво, сигареты, культурный досуг

коммунальные платежи

питание, одежда

ЗАТРАТЫ

по-прежнему финансовые вопросы возложены на себя или на своих детей

государство не платит достойную пенсию и поэтому мне не на что жить

на пенсии

Где ты хочешь быть? поставь галочку

по-прежнему финансовые вопросы возложены на life insurance

Какая б не была пенсия от государства я завтра выхожу от life insurance

у меня достаточно денег

Запишись на финансовую консультацию по номеру +380 99 978 82 98. Предоставив эту вырезку Вы получите финансовую консультацию **БЕСПЛАТНО !!!** Профсоюз поддержит тебя на первом этапе и при оформлении Life Insurance — обратившись к автору статьи.

Адрес: г. Павлоград, ул. Соборная (Ленина) 70.

АВТОР
Председатель Молодежного совета ш-ты «Западно-Донбасская»
Бондарь Андрей
+380 66 58 23 722

Пенсионная реформа началась еще в 2003 году когда Л.Д.Кучма подписал Закон Украины «Про недержавна пенсійне забезпечення» (Верховна Рада України; Закон від 09.07.2003 № 1057-IV; поточна редакція – Редакція від 20.07.2014). И с этого момента начала действовать трехуровневая пенсионная система.

Первый уровень – «солидарный» – это именно тот уровень, который всем нам известен, в котором и есть наш государственный пенсионный фонд (в котором уже дефицит составляет 141 миллиард гривен – и это уже давно не секрет), это тот уровень, в котором постоянно повышают пенсионный возраст, это тот уровень, в котором нищенские пенсии. Это именно тот уровень, который не дает стране развиваться, так как дефицит покрывается из казны, а эти деньги могли бы идти на развитие инфраструктуры. В целом этот уровень изжил себя – это мертвый уровень, и оживить его невозможно. И те, кто надеется на достойную пенсию от государства не питайте иллюзий – достойной пенсии с первого уровня никогда

не будет. В лучшем случае это будет какое-то пособие по достижении пенсионного возраста.

Второй уровень – это уровень накопительный от работодателя. Он является, на данный момент, добровольным для работодателя. То есть работодатель может отчислять на личные специализированные накопительные счета своих работников деньги в процентном соотношении деньги из фонда заработной платы предприятия от заработной платы, а может и не отчислять. Назовите мне хоть одно предприятие, которое это на данный момент делает. А почему они это не делают? Все очень просто – зачем платить больше, если эти деньги можно попросту оставить себе. А я вам назову предприятие, которое для своих работников делали отчисления на их счета – это Акционерное общество «Киевстар». У кого знакомые работали в этой компании в период с 2006 по 2017 года, им «Киевстар» подготовил пенсию согласно второго уровня. И их пенсия при достижении пенсионного возраста будет составлять: пенсия с первого уровня – которую им насчитает государство плюс пенсия от

работодателя. А это как минимум в два раза больше на выходе, чем просто с первого уровня. Законопроект 4806 (планируемая дата принятия закона 01.07.2017 года – смотрите новости) обяжет работодателя отчислять деньги и немного поправит ситуацию. Более подробно в тексте законопроекта.

Третий уровень пенсионной системы – это уровень накопительный от работника. Этот уровень самый «шоколадный». В этом уровне почти нет никаких ограничений. Можно выходить на пенсию почти в любом возрасте и получать пенсию такую, какую сам себе накопил. Накопленные деньги не облагаются налогом (ст. 166 Налогового кодекса Украины), и в таком случае Ваша пенсия, согласно законодательства, должна быть суммой трех уровней.

В цивилизованных странах (кстати, к которым относится и Украина) здравомыслящие граждане не надеются на первый и второй уровни, а надеются только на себя – почему и ездят на пенсии по круизам. Они сами ответственны за себя в будущем. Скажите мне, пожалуйста, а лучше задайте себе вопрос: почему только 2% населения Украины беспокоятся о самом себе для того, чтобы не работать на пенсии. Разве мы хуже других стран по самосознанию. Для примера в Германии это – 76%; в США – 84%; в Японии – 93%; в соседней Польше – 46%.

Для того чтобы получить разобраться в вопросе третьего уровня, Вы можете обратиться к автору статьи или к консультанту Украины по оформлению личных специализированных накопительных счетов третьего уровня Изюмской Татьяне Викторовне – 099 978 82 98. Вся информация публичная и взята с официальных источников.

Андрей БОНДАРЬ,
Председатель Молодежного совета ПРУП шахты «Западно-Донбасская»
тел.: +380 66 582 3722

Филиалу «Павлоградское энергопредприятие» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на постоянную работу в котельные цеха требуются:

- ◆ начальник котельного цеха
- ◆ старший мастер котельного цеха
- ◆ мастер (сменный) котельного цеха
- ◆ ведущий инженер (технолог)
- ◆ машинист (кочегар) котельной
- ◆ слесарь-ремонтник
- ◆ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- ◆ подсобный рабочий
- ◆ диспетчер
- ◆ теплотехник

Требования: образование высшее, средне-специальное, среднее

Обращаться по адресу:
г. Павлоград, ул. Степного Фронта, 9,
в отдел по управлению персоналом

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Соборна, 127,
тел. 26-86-13 – головний редактор,
тел. 26-86-14 – заступник редактора

Головний редактор
Олена ТКАЧ
helena_t@ukr.net
akuloff.55@ukr.net

Газета видрукована у видавничстві
ТОВ «Перша міськдрукарня»
м. Павлоград, вул. Степового Фронта, 11-а.
Наклад 5500. Зам № 662
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.