

# Долос ШАХТАРЯ



№ 1-3 (494-496) 23 січня 2017 року

3 марта 2017 года в актовом зале ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» состоится III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков.

Решение о его проведении было вынесено на заседании Президиума от 17 января, который оговорил норму представительства: от первичных профсоюзных организаций шахт и УМДР ГШО ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» – по 12 делегатов, от первичных профсоюзных организаций Павлоградпогрузтранс, Павлоградская автобаза, Першотравенский РМЗ, Энергопредприятие, УМТС, спецаппарат – по 3 делегата, от первичных организаций ПСУРЗ, ПРУВОКС, «Соцуголь», ДТЭК Сервис, Шахтёр-Агро, Научно-проектный центр ДТЭК, Терновский профессиональный горный лицей, Западно-Донбасский профлиней – по 1 делегату.

**ЗА ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА!**

## НЕОБХОДИМО НАЧАТЬ ПЕРЕГОВОРЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЕДИНОЙ СХЕМЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ

17 января, первое в наступившем 2017 году, заседание Президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины началось с встречи членов президиума с генеральным директором ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и представителями ДТЭК Энерго по вопросу увеличения уровня заработной платы и социальных гарантий работников Предприятия. Перед встречей председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак пожелал в наступившем году всем участникам социального диалога продуктивной работы на благо трудящихся, чьи рабочие места находятся на шахтах и в филиалах «Павлоградугля».

На фоне принятия правительством решений о росте в разы цен на газ, электроэнергию, воду, отопление и коммунальные услуги, увеличении цен на продукты и товары первой необходимости, резком падении уровня жизни самым главным вопросом этой встречи стал вопрос адекватного увеличения заработной платы всем трудящимся ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», независимо от формального ранжирования.

О том, как компания намерена повысить уровень оплаты труда сотрудникам самого эффективно работающего угледобывающего предприятия в Украине, на президиум пришли дать информацию Генеральный директор ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин, руководитель департамента по взаимодействию с профсоюзными организациями и региональными властями ДТЭК Руслан Богданов и начальник отдела дирекции по управлению персоналом ДТЭК Андрей Рясасов.

Позицию Профсоюза угольщиков изложил С.И. Юнак согласно Закону Украины «О бюджете на 2017 год», которым с 1 января 2017 года установлен новый размер минимальной заработной платы 3200 грн. (увеличение относительно 2016 года в 2 раза), а также на 10,34% увеличен прожиточный минимум, который составил 1600 грн.

При этом правительство внесло дополнения и изменения в статьи 95 и 96 КЗоТ Украины в части формирования тарифной ставки первого квалификационного разряда.

Это привело к вопиющей несправедливости, выражающейся в том, что низкоквалифицированным работникам заработная плата увеличивается в два раза за счёт доплат,

а квалифицированные работники с зарплатой выше 3200 грн. потенциально могут рассчитывать на увеличение окладов и тарифных ставок на 10,34%. С таким подходом не может согласиться Федерация профсоюзов Украины, в которую входит ПРУП.

26 декабря 2016 года на заседании Общего представительского органа профсоюзов и союза работодателей обсуждался вопрос определения размера тарифной ставки рабочего I разряда на 2017 год на предприятиях и организациях бюджетной сферы. Размер тарифной ставки рабочего I разряда для предприятий и организаций бюджетной сферы профсоюзы предлагают установить в размере, превышающем тарифную ставку работника, выполняющего простой неквалифицированный труд, не менее чем на 28%. Именно такой уровень необходим для выполнения пункта 2.19. Генерального соглашения на 2016-2017 годы по повышению в 2017 году доли основной заработной платы в структуре фонда оплаты труда до 64%. В переговорах консенсус пока не достигнут, они продолжаются.

*Окончание на странице 2*

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

## КОЛЛЕКТИВ ШАХТЫ «ЗАПАДНО-ДОНБАССКАЯ» ДОБЫЛ 50 МИЛЛИОНОВ ТОНН УГЛЯ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ

фото из архива газеты



50 миллионов тонн угля выдала шахта «Западно-Донбасская» ДТЭК шахтоуправления Терновское со дня основания. Шахте – 37 лет. Сдана в эксплуатацию с проектной мощностью 1,5 миллионов тонн угля в год, последние 4 года в среднем добывает 2,4 миллиона тонн.

*Окончание на странице 3*

## 22 СІЧНЯ – ДЕНЬ СОБОРНОСТІ УКРАЇНИ



Напередодні цього важливого державного свята в містах та селах Західного Донбасу пройшло урочисте шанування всіх, хто загинув, захищаючи незалежність своєї Батьківщини.

Схиливши голови, керівники міст, підприємств і організацій, громадські діячі, духовенство – дякували близьким та рідним загиблих за відвагу, мужність та самовідданість в ім'я миру на рідній землі.

В Павлограді на Алеї Слави була проведена церемонія покладання квітів до Пам'ятного знака та каменя, закладеного під майбутній пам'ятник загиблим учасникам АТО.

Від імені Дніпропетровської територіальної організації Профспілки вугільників в церемонії покладання квітів прийняв участь її голова Сергій Іванович Юнак.

Цей день є нагадуванням для всіх нас про національне єднання, самовідчуття українських громадян як єдиної нації. Не зважаючи на ситуацію, яка склалась у державі, необхідно спрямувати всі зусилля на розуміння соціальної та політичної єдності. Згуртованість – запорука нашої сили.

### В ПРЕЗИДИУМЕ ТЕРКОМА

♦ Президиум Днепропетровской территориальной организации ПРУП дал отрицательный ответ на предложение стороны собственника ввести суммированный учёт рабочего времени в железнодорожном предприятии «Павлоградпогрузтранс».

Работодатель объяснил своё предложение потребностью организовать процесс труда так, чтобы соблюдалась ежесменная норма рабочего времени.

Однако первым против нововведения выступил профсоюзный комитет ПТУ во главе с председателем Владимиром Пяничуком.

По словам Владимира Михайловича, прежде всего на предприятии необходимо навести порядок с численностью трудящихся и укомплектовать штат основных профессий. Ведь на данное время в депо «Степная» и «Самарская» существует нехватка машинистов. Из-за недокомплекта штата происходит переработка: люди отработали по 18 смен при норме – 14 смен. Как оплачивалась бы эта переработка? Не пришлось бы работникам ждать оплаты своего труда до конца года и при этом переживать, будет ли вообще оплачен их сверхнормативный труд.

Поэтому вопрос о введении суммированного учёта рабочего времени в ПТУ является преждевременным.

♦ Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины считает предложенную руководством «ДТЭК Сервис» новую цену в 2017 году за путёвку в санаторий-профилакторий «Самара» необоснованно завышенной.

В решении Президиума сказано о том, что при заключении договоров Днепропетровской территориальной организацией Профсоюза работников угольной промышленности на 2017 год по санаторно-курортному оздоровлению шахтёров Западного Донбасса (курорт Трускавец санаторий «Шахтар», курорт Хмельник санаторий «Хмельник», санаторий «Солнечный»), рост цен на путёвки составил соответственно: 19,84%, 16%, 15%.

Руководство «ДТЭК Сервис» планирует поднять стоимость путёвки в санаторий-профилакторий «Самара» для шахтёров на 38,60%, что в сложившейся ситуации негативно влияет на социально-экономическую обстановку в трудовых коллективах. В то же время администрация ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» производит ежегодное повышение уровня заработной платы на 10%.

В постановляющей части вынесено решение обратиться к руководству «ДТЭК Сервис» обосновать свои расчёты, а стоимость путёвок в санаторий-профилакторий «Самара» повышать не более, чем на 20%.

*Собств. инф.*



## ЗА ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА!

НЕОБХОДИМО НАЧАТЬ ПЕРЕГОВОРЫ  
ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЕДИНОЙ СХЕМЫ  
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ

Окончание.

Начало на странице 1

Заведующая отделом по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся Днепропетровской территориальной организации ПРУП Наталья Хамаза высказала предложение к представителям собственника о том, что разряд первого неквалифицированного работника должен быть повышен до 3200 грн., а далее должны быть повышены тарифы и оклады всех остальных работников более высоких разрядов с сохранением межквалификационных соотношений. В противном случае невыполнение этого требования приведёт к тому, что исчезнет разница в оплате труда специалистов и неквалифицированных работников. То есть ВСЕ работники будут получать минималку, несмотря на квалификацию, что фактически приведет к уравниловке.

О том, что такой подход ликвидирует мотивацию в повышении квалификации и вообще смысл оставаться работать на предприятии, а не искать другие формы заработка в других странах, высказались многие председатели профсоюзных организаций. В частности, председатель профкома «Павлоградского энергопредприятия» Роман Чернобров рассказал, что в этой организации работают в основном женщины на вспомогательных работах с заработной платой намного меньше 3200 грн. Среди них только работники самых вредных и тяжёлых специальностей имеют заработную плату немногим выше 3200 грн. При доплате первой категории работников до 3200 грн. заработная плата их практически сравняется. Чтобы не допустить такого – необходимо реальное поднятие окладов не менее, чем на 20-30%. При этом сохраняются и межквалификационные соотношения. Председатель профсоюзной организации ПРУП шахты «Терновская» Алексей Коновалов сказал о том, что увеличивать заработную плату по ранжированию в зависимости от квалификации можно в стране со стабильными заработной платой и ценами, когда сложившаяся заработная плата покрывает основные потребности работника. В

нашем случае необходимо повышать оклады всем работникам на 15-16%, как это предусмотрено ключевыми показателями деятельности ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на 2017 год (рост фонда оплаты труда на 2017 год предусмотрен на 16%). На вопрос представителей собственника «где брать средства на увеличение окладов?», Алексей Григорьевич напомнил о том, что в 2017 году тариф на электроэнергию для производителей был увеличен более, чем в два раза, идут стабильные расчёты за её поставку. По данным сайта «Укррудпрома», ЭБИТДА – доход до вычета расхода по проценту уплаты налогов и амортизационных отчислений ДТЭК за три квартала 2016 года равен доходу за весь 2015 год, т.е. произошёл рост на 25%. Это резерв для повышения окладов.

Отвечая на выступления представителей профсоюзных организаций, Андрей Рясасов, в частности, отметил, что одновременно с ростом окладов будут повышаться размеры «ходовых», услуги лет, сверхнормативного пребывания на предприятии. Все расчёты в этом направлении уже ведутся и есть конкретные предложения.

– Тем сотрудникам, которые получали менее 3200 грн., однозначно будет произведена доплата, – сказал Р.К. Богданов. – Программа SAP в этом плане работает в автоматическом режиме с 1 января. При формировании окладов и тарифных ставок будет браться во внимание уровень прожиточного минимума в стране – 1600 грн., а дальнейший процент повышения будет зависеть от рынка оплаты труда и финансового положения компании. Если будет найден компромисс между ФПУ и Союзом предпринимателей об увеличении окладов на 28%, то ДТЭК рассмотрит возможность его выполнения.

Продолжая аргументировано доказывать правоту своей позиции, члены президиума также напомнили представителям собственника, что за 2015-2016 годы перед работниками ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» образовался долг по увеличению должностных окладов из-за невыполнения

собственником договоренностей с профсоюзами по увеличению окладов с октября 2015 г. на 12% (при инфляции по стране 47,6%); и с октября 2016 г. на 5% (при инфляции по стране 15%). В данном случае администрация ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» не выполнила договоренностей с Профсоюзами, подтвержденных высоким руководством ДТЭК, и требований Трёхстороннего соглашения Днепропетровской госадминистрации, Союза промышленников и предпринимателей и Профсоюзов Днепропетровской области.

«В целях выполнения п.2.4. Генерального Соглашения и п.9.4.1. отраслевого Соглашения, п.9.4. Коллективного договора и решения Совместного органа репрезентативных Всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне от 24.12.2016 г. № 35-1, г.Киев, Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины потребовал от Генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» С.А. Воронина повысить с 1 апреля 2017 года должностные оклады всем работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» без проведения оценки персонала, не менее, чем на 15% с сохранением межквалификационного соотношения с обеспечением финансирования Планового Фонда оплаты труда, – сказано в постановляющей части Постановления Президиума. – Установить должностные оклады (оклады) работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» после их повышения с 1 апреля 2017 года в размере не ниже минимальнойвилки грейда.

Произвести доплаты причитающихся сумм долга по невыплатам (замораживание роста окладов) за 2015 г. – 12%; за 2016 г. – 5%.

Предложить дирекции по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» с 1 февраля 2017 года начать переговорный процесс по составлению новой Схемы базовых окладов, должностных окладов работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» для внедрения с 1 апреля 2017 года.

## ПРЕЗЕНТАЦИЯ

КНИГА О 28 БОЙЦАХ, ПОГИБШИХ  
НА ВОСТОКЕ УКРАИНЫ

Презентацию книги «Путь в вечность» организаторы приурочили ко Дню Соборности Украины и Дню памяти защитников Донецкого аэропорта.

20 января в культурно-досуговом центре «Мир» Павлограда в зале не было свободного места. Здесь собрались родственники погибших воинов АТО, друзья, побратимы, представители общественности, журналисты.

Инициатором написания книги «Путь в вечность» стала мама Александра Попова, бывшего шахтёра, который погиб в зоне АТО, Любовь Ивановна.

В книге собраны воспоминания матерей, сестер, жен, друзей и знакомых погибших. Здесь объединены 28 историй, рассказывающие о жизни солдат из Западного Донбасса, которая внезапно оборвалась на востоке Украины. Любовь Попова считает, что память о наших земляках, погибших в зоне АТО, должна быть сохранена. Она благодарна всем, кто оказал помощь в издании этой книги. В их числе – Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

Во время презентации книги всех погибших назвали поименно, демонстрируя на двух экранах небольшой фильм об их короткой, но яркой жизни. Люди в зале не могли сдержать слёз. Любовь Ивановна в заключение сказала, что книга в продажу не поступит, ибо память не продаётся. Все родственники, которые потеряли самое дорогое, получили книгу в подарок.



## АКТУАЛЬНО

ДЕПУТАТИ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ  
ОБЛАСНОЇ РАДИ ЗВЕРНУЛИСЯ  
В ДЕРЖАДМІСТРАЦІЮ  
З ПРОХАННЯМ ЩОДО СПРИЯННЯ  
У ВИРІШЕННІ КАТАСТРОФІЧНОЇ  
СИТУАЦІЇ

Голові Дніпропетровської обласної державної адміністрації  
Резниченку В.М.

Голові Дніпропетровської обласної ради  
Пригунову Г.О.  
В.о. начальника  
Служби автомобільних доріг  
у Дніпропетровській області  
Немога Г.В.

Шановний Валентине Михайловичу!  
Шановний Глібе Олександровичу!  
Шановний Геннадій Вячеславович!

Ми, депутати Дніпропетровської обласної ради, та генеральний директор ЧАО «Павлоградугілля», беручи до уваги численні звернення мешканців територіальних громад Західного Донбасу, працівників нашого підприємства, представників малого та середнього бізнесу, звертаємось до Вас з проханням щодо сприяння у вирішенні катастрофічної ситуації, яка склалась на ділянці автомобільної дороги обласного значення Павлоград – Тернівка, яка проходить через село Богданівка.

Жителі села Богданівка, водії з Тернівки та Павлограда, які кожен день долають аварійну ділянку дороги, погрожують заблокувати рух транспорту на дорозі. У зв'язку з цим шахтарські автобуси можуть запізнитися і не встигнути вчасно привезти працівників на роботу, а це працівники чотирьох шахт. Також існує небезпека перевернутися автобусу з людьми, поки він долає аварійну ділянку. Дорога числиться на балансі Дніпропетровського «Облавтодору», а ділянка дороги знаходиться в дуже аварійному стані, та потребує капітального ремонту.

Богданівська сільська рада зверталась до «Укравтодору», але отримала відповідь про те, що в цьому році буде проведено тільки ліквідація аварійної ямки, що не дасть відповідного ефекту, так як дорога зовсім зруйнована.

У зв'язку із цим, прохаємо Вашого втручання, та допомоги в вирішенні проблеми капітального ремонту ділянки автомобільної дороги у с. Богданівка, Дніпропетровської області.

З глибокою повагою,

Депутат Дніпропетровської обласної ради –  
генеральний директор ПАТ «ДТЕК Павлоградугілля»  
С.А. ВОРОНІН

Депутат Дніпропетровської обласної ради  
С.І. ЮНАК

Депутат Дніпропетровської обласної ради  
М.С. ПОНОМАРЧУК

## Предложение расчёта

минимальной тарифной ставки, должностного оклада, оклада I разряда  
исходя из минимального прожиточного минимума 1600 грн.

1) 9668 грн. – минимальная часовая тарифная ставка по Отраслевому соглашению

1600 грн. : 165,5 = 9668 грн./час

1600 грн. – минимальный прожиточный минимум согласно Бюджета Украины;

165,5 – среднегодовая норма рабочего времени в месяц по календарю на 2017 г. (1986 часов рабочего времени : 12 мес.)

Определяем минимальный оклад (минимальная гарантия в оплате) по шахтной поверхности:

9668 грн. x 8 час. x 20,75 дн. x 1,514 = 2429,8 грн.

6 часов – продолжительность рабочей смены подземного работника;

8 часов – продолжительность рабочей смены поверхности;

20,75 – среднегодовая норма плановых рабочих дней; 1,514 – межотраслевой коэффициент для рабочих поверхности шахт;

3,234 – межотраслевой коэффициент соотношения для подземных работников;

Минимальная тарифная ставка подземного работника I разряда и минимального месячного оклада подземного работника с 01.04.2017 г.

9668 грн. x 6 час. x 20,75 дн. x 3,234 = 3892,66 грн.

Коэффициент соотношения между месячным окладом I разряда подземного работника и I разрядом месячного оклада поверхностного работника составил: **K=1,6021**

Ранее этот коэффициент составлял 2,1–2,15 (соотношения размера подземного тарифа I разряда к тарифу поверхностного I разряда

## Предложение расчёта

минимальной тарифной ставки, должностного оклада, оклада I разряда  
исходя из минимального прожиточного минимума 1600 грн., увеличенного на 28% (= 2048 грн.)

1) 12,37 грн. – минимальная часовая тарифная ставка по Отраслевому соглашению + Федерация Профсоюзов Украины

1600 грн. + 28% : 165,5 = 12,37 грн./час

1600 грн. – минимальный прожиточный минимум согласно Бюджета Украины;

28% – требование Федерации Профсоюзов и работодателей Украины по увеличению минимального прожиточного минимума небюджетной сферы;

165,5 – среднегодовая норма рабочего времени в месяц по календарю на 2017 г. (1986 часов рабочего времени : 12 мес.)

Определяем минимальный оклад (минимальная гарантия в оплате) по шахтной поверхности:

12,37 грн. x 8 час. x 20,75 дн. x 1,514 = 3108,87 грн.

6 часов – продолжительность рабочей смены подземного работника;

8 часов – продолжительность рабочей смены поверхности;

20,75 – среднегодовая норма плановых рабочих дней; 1,514 – межотраслевой коэффициент для рабочих поверхности шахт;

3,234 – межотраслевой коэффициент соотношения для подземных работников;

Минимальная тарифная ставка подземного работника I разряда и минимального месячного оклада подземного работника с 01.04.2017 г.

12,37 грн. x 6 час. x 20,75 дн. x 3,234 = 4980,6 грн.

Коэффициент соотношения между месячным окладом I разряда подземного работника и I разрядом месячного оклада поверхностного работника составил: **K=1,6021**

Ранее этот коэффициент составлял 2,1–2,15 (соотношения размера подземного тарифа I разряда к тарифу поверхностного I разряда)

Начать переговоры по единому подходу с администрацией ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» по формированию единой Схемы базовых окладов.



ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

## ГОРНЯКИ ШАХТЫ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА УСТАНОВИЛИ ИСТОРИЧЕСКИЙ РЕКОРД: ДОБЫТО 3 МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ

Коллектив шахты имени Героев космоса одноименного шахтоуправления ДТЭК установил исторический рекорд – с начала года горняки выдали на-гора 3 миллиона тонн угля. Это самая большая годовая добыча не только для данной шахты, но и для остальных 10 шахт Западного Донбасса.

«Коллектив ДТЭК шахтоуправления имени Героев космоса по праву считается флагманом угледобычи компании ДТЭК и Украины в целом. Горняки этого шахтоуправления с 2013 года уверенно взяли курс на максимальный объем угледобычи и смогли доказать, что для настоящих профессионалов нет преград на пути к достижению цели, – отметил генеральный директор «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин. – С годовым показателем 8,7 тысяч тонн среднесуточной добычи и производительностью труда рабочего по добыче – 95 тонн/месяц, горняки шахты имени Героев космоса установили исторический рекорд в Западном Донбассе. 3 миллиона тонн угля силами одной шахты – это небывалое достижение для угледобывающих предприятий «ДТЭК Павлоградуголь». Поздравляю коллектив с этой победой!»

С начала 2016 года на шахте имени Героев космоса было запущено 4 лавы. Проходчики прошли более 17 километров горных выработок. 12 декабря коллектив шахты выполнил план по добыче в объеме 2,9 миллионов тонн угля. Выйти на рекордный объем угледобычи горнякам удалось благодаря реализации комплекса проектов, направленных на модернизацию производства и продление жизни шахты, а также грамотному и профессиональному планированию работы инженерно-техническим



составом коллектива.

«Поздравляю коллектив шахты имени Героев космоса с трудовой победой! – отметил директор ДТЭК шахтоуправления имени Героев космоса Сасун Мкртчян. – Сегодня наше предприятие сохраняет стабильность и даже работает с перевыполнением плана по двум причинам. Это запас прочности, накопленный за предыдущие 11 лет в составе ДТЭК – в шахту имени Героев космоса было инвестировано порядка 1,7 миллиардов гривен, и высочайший уровень профессионализма, опыта, сплоченности горняцкой команды. Ребята прекрасно понимают, что в сегодняшней ситуации и в разгар отопительного периода, мы просто обязаны максимально мобилизоваться и поддержать нашу страну энергетическим топливом. Спасибо каждому сотруднику за его вклад в достижение такого результата!»

Инвестиции ДТЭК в развитие

шахты имени Героев космоса в течение последних 11 лет были направлены в первую очередь на капитальную реконструкцию магистральных горных выработок. Их перекрепили и расширили. Это позволило облегчить работу горнякам и на должном уровне обеспечить работу шахтного транспорта.

В 2011 году на шахте была реконструирована вентиляционная установка. Эта модернизация позволила обеспечить необходимым объемом свежего воздуха более 90 километров горных выработок.

В 2014 году на предприятии была заменена угольная подъемная машина, что в принципе и позволило увеличить годовой объем добычи шахты с 1,5 до 3 миллионов тонн угля в году.

Кроме того, сегодня горняки практически собственноручно производят ремонт горно-шахтного оборудования.

технологии тампонажа закреплённого пространства.

В течение 13 лет велось перекрепление стволов, околоствольных дворов, магистральных и прочих выработок на многих тысячах метров, подрывка почвы на протяжённости 65 километров. Причём без остановки угледобычи и проходки. И в 1993 году показатель угледобычи достиг 814 тысяч тонн, а в 1994 году – 910 тысяч тонн при плане 900 тысяч тонн.

ДТЭК за 11 лет направил на развитие и модернизацию шахты более 150 миллионов долларов. Это помогло увеличить объём добычи. В 2012 году шахта перешагнула свою проектную мощность и выдала на-гора 2 миллиона тонн угля, в ноябре 2013 года коллектив первым среди предприятий угольного блока ДТЭК справился с годовым заданием, в этом же году достигнута максимальная месячная добыча – 260,8 тысяч тонн. В 2014-ом впервые за всю историю своего существования добыла 2,5 миллиона тонн угля. Четвёртый год подряд шахтоуправление Терновское, в которое входят шахты «Западно-Донбасская» и «Самарская» досрочно выполняет плановые задания. Коллективу покоряется отметка от 3,5 до 4,5 миллионов тонн угля в год.

Запасов угля на шахте «Западно-Донбасская» – 154 миллиона тонн, значит предприятие будет обеспечивать горняков стабильной работой ещё как минимум два десятилетия.

ПРАВОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

### ◆ Неприбыльные организации должны перерегистрироваться до 1 июля

Отсрочена перерегистрация неприбыльных организаций, которая должна была завершиться 1 января 2017 года.

Согласно Закону № 1797-VIII «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины относительно улучшения инвестиционного климата в Украине» неприбыльные предприятия, учреждения и организации, внесенные в Реестр неприбыльных учреждений и организаций, которые не соответствуют требованиям п. 133.4 ст. 133 НК, с целью включения в новый реестр обязаны до 1 июля 2017 года привести свои учредительные документы в соответствие с нормами Налогового Кодекса и в этот же срок подать копии таких документов в контролирующий орган.

Неприбыльные предприятия, учреждения и организации, которые не привели свои учредительные документы в соответствие с нормами п. 133.4 ст. 133 НК, после 1 июля 2017 года исключаются из Реестра.

Соответствующие изменения внесены в п. 34, 35 подраздела 4 заключительных положений Налогового Кодекса.

### ◆ Чернобыльцы будут сами выбирать санаторий для лечения

Установлен размер денежной помощи пострадавшим в результате Чернобыльской катастрофы для компенсации стоимости путёвок санаторно-курортным заведениям и учреждениям оздоровления и отдыха:

- для лиц, отнесенных к категории 1 (пострадавшие, имеющих инвалидность, связанная с последствиями аварии на ЧАЭС и ликвидаторы), – 5250 грн.;

- для лиц, отнесенных к категории 1, с заболеваниями нервной системы (с последствиями травм и заболеваниями позвоночника и спинного мозга), – 17 390 грн.;

- для детей, инвалидность которых связана с Чернобыльской катастрофой, – 10 840 грн.

Граждане смогут сами выбирать санитарно-курортное учреждение, которому и будет осуществляться безналичное перечисление ежегодной денежной помощи. При этом, если этой суммы недостаточно для компенсации стоимости путёвки, пострадавшие могут доплатить за счёт собственных средств.

Такой подход применяется впервые. Ранее чернобыльцы указанных категорий могли проходить курс санаторно-курортного лечения только в определенных на тендерах заведениях, денежная помощь не предусматривалась.

Размеры помощи установлены постановлением Кабмина от 28 декабря 2016 года № 1029.

### ◆ Дисциплинарное взыскание не отменяет, если работник не предоставил письменное объяснение

Невыполнение собственником или уполномоченным им органом обязанности потребовать письменное объяснение от работника и неполучение такого объяснения не является основанием для отмены дисциплинарного взыскания, если факт нарушения трудовой дисциплины подтверждён представленными суду доказательствами.

К такому выводу пришёл Верховный Суд Украины в постановлении от 19 октября 2016 года по делу № 6-2801ц15.

В соответствии со статьей 149 КЗоТ до применения дисциплинарного взыскания собственник или уполномоченный им орган должен потребовать от нарушителя трудовой дисциплины письменные объяснения.

Помощь нарушителя трудовой дисциплины является одной из важных форм гарантии, предоставленных нарушителю для защиты своих законных прав и интересов, направленных против необоснованного применения взыскания.

Вместе с тем, правовая оценка дисциплинарного проступка проводится на основании выяснения всех обстоятельств его совершения, в том числе с учётом письменного объяснения работника.

### ◆ Судебный сбор повысился: новые ставки

С 1 января судебный сбор привязан к прожиточному минимуму в размере 1600 гривен.

Отныне ставки судебного сбора привязаны не к минимальной заработной плате, а к прожиточному минимуму для трудоспособных лиц.

Согласно изменениям Закона «О судебном сборе» судебный сбор взимается в соответствующем размере прожиточного минимума для трудоспособных лиц, установленного законом на 1 января календарного года, в котором соответствующее заявление или жалоба подаётся в суд, – в процентном соотношении к цене иска и в фиксированном размере.

Напомним, Законом «О Государственном бюджете на 2017 года» в 2017 году прожиточный минимум для трудоспособных лиц с 1 января установлен в размере 1600 гривен.

### ◆ Судиться для украинцев стало дороже

Если в прошлом году подача заявления на развод супругов стоила 550 грн, то теперь аналогичный процесс обойдется в 640 грн.

В Украине с 1 января в соответствии с положениями законов «О судебных сборах» и «О государственном бюджете» выросли расценки на подачу судебных исков.

Теперь судиться станет дороже, поскольку прожиточный минимум с 1 января вырос до 1600 гривен, а судебные сборы рассчитываются в зависимости от его размера.

Например, если в прошлом году подача заявления на развод супругов стоила 550 грн., то теперь аналогичный процесс обойдется в 640 грн. Заявление о дележе имущества супругами обойдется от 640 грн. до 4800 грн. (1% от суммы иска, но не меньше 640 грн.).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## КОЛЛЕКТИВ ШАХТЫ «ЗАПАДНО-ДОНБАССКАЯ» ДОБЫЛ 50 МИЛЛИОНОВ ТОНН УГЛЯ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ

Окончание.

Начало на странице 1

За 37 лет работы «Западно-Донбасская» прошла путь от годовой добычи в 560 тысяч тонн с зольностью 57,3% (1980 г.) до максимальной годовой добычи 2,5 миллионов тонн с зольностью 32,9 % (2014 г.). За это время отработана 121 лава, пройдено свыше 417 километров вскрывающих и подготавливающих выработок и 22 километра прочих выработок.

**Директор ДТЭК шахтоуправления Терновское Василий Снигур:**

«Уголь – основа энергетики, базовой отрасли украинской экономики. Шахта «Западно-Донбасская» добывает уголь с низким содержанием золы и серы – поэтому такой качественный уголь отправляется сразу на ТЭС ДТЭК, минуя стадию обогащения на ЦОФ. А это – значительная экономия средств не только на обогащение, но и на транспортировку угля. Одной из основных наших задач на ближайшее будущее является продолжение развития горных работ для стабильной угледобычи. А также – наращивание объемов производства, улучшение качества угольной продукции, обновление горно-шахтной техники, улучшение социально-бытовых условий».

**Николай Аносов, бывший бригадир проходчиков шахты «Западно-Донбасская» (1975-2006 гг.), Заслуженный шахтёр, полный кавалер знака «Шахтёрская слава», участник строительства шахты:**

«С первых дней работы коллектив шахты столкнулся с обильным выделением метана. Это сдерживало рост нагрузки на каждый забой, требовало постоянного поиска путей снижения газовой выделений. Интенсивное горное давление в короткие сроки приводило капитальные горные выработки в нерабочее состояние. Тогда в 80-ых годах не было нового современного горно-шахтного оборудования, не было средств на капитальный ремонт старого. А изношенная проходческая и добычная техника была аварийная, постоянно ломалась, запчасти на неё купить было не за что.

Трудно давались первые тысячи тонн угля и в 1980 году годовой план 600 тысяч тонн выполнен не был. Резко ухудшилось состояние выработок на участках большой протяжённости, в том числе главного и вспомогательного стволов. За несколько лет они пришли в непригодное для эксплуатации состояние, что не могло не отразиться на работе подземного транспорта, подъёмов, на вентиляционном режиме шахты. Приходилось отвлекать проходчиков и добычников на восстановление и перекрепление выработок. Естественно, упала добыча: в 1991 году её объём составил всего лишь 546 тысяч тонн.

Тогда директор шахты Юрий Халимендик (1991-1998 гг.) с группой специалистов разработали и воплотили в жизнь схемы новой раскройки шахтного поля, новые типы крепей, усовершенствовали



**БОРЬБА ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ****ПРОФСОЮЗ – РАДИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Хотим нагадати, що завдяки активним діям Теркому Профсоюзу угольщиків був збережений цілісний комплекс структурного підрозділу «Павлоградська автобаза» і трудовий колектив, в якому працюють гідні жителі Західного Донбасу, повернуті з аутсорсингу в склад ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Коли передали автоколонну разом з працівниками в аутсорсинг, спеціалісти Теркома Профсоюзу працівників вугільної промисловості, їздячи на ці місця, зустрілися з аутсорсерами і вимагали від них виконання умов угоди передачі по збереженню за колишніми працівниками Автобази всіх соціальних гарантій і оплати праці водітелям по КЗоТ, а не так як хотілось фірмам. Нові власники оплачували 2-3 години роботи водітелів, так як техніка, в основному, простаївала.

– Нами були зафіксовані всі порушення аутсорсерами трудових норм колишніх працівників Автобази, – розповідає Наталя Хамаза, завідувачка відділом Теркома профсоюзу по захисті економічних прав і інтересів працівників, член комісії по передачі в аутсорсинг. – Були установлені факти розібраної і виведеної з строю техніки, на момент передачі отремонтованої і повністю укомплектованої. Вона стояла без двигачів і карбюраторів. Холод, бруд і сироість стояли в нарядних і котельній по причині розмороженої системи опалення. Завдяки активним діям Теркома Профсоюзу угольщиків був збережений цілісний комплекс структурного підрозділу «Павлоградська автобаза», а трудовий колектив, в якому працюють гідні жителі Західного Донбасу, повернуті з аутсорсингу в склад ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Терком Профсоюзу працівників вугільної промисловості завжди своєчасно реагує на звернення і скарги членів профсоюзу Автобази і інших підприємств. Об цьому свідчать збережені в архіві, багато відповідей і писем Теркома керівництву по врегулюванню конфліктів на протязі п'яти років – по питаннях оплати праці, внутрішнього трудового розпорядку, скасування сумірного рахунку робочого часу, трудової дисципліни, індивідуальних трудових угод і т.п.



– Наш профсоюз працює послідовно і принципово, хто б це був і де не був керівником, у нас є своя позиція, – говорить Сергій Юнак, голова Теркому Дніпропетровської територіальної організації ПРУП. – Ми і проти аутсорсингу виступали, поки не відстояли Автобазу, поки людей не повернули. Ми багато інших питань вирішуємо для трудового колективу Автобази.

Дніпропетровська територіальна організація ПРУП завжди підтримує основні напрями своєї роботи – це збереження робочих місць; виконання обов'язків колективного договору, галузевого тарифного і загального угоди; гідна зарплата людей праці і їх соціальна захищеність; зменшення рівня травматизму і профзахворювань на шахтах; розвиток шахтарських міст – Павлограда, Тернової, Першотравенська.

В 2013 році було звернення в Терком трудового колективу Автобази, коли директором, в односторонньому порядку, без письмового попередження працівників і узгодження з профсоюзом, були установлені посадові оклади нижче діючих умов оплати праці. При цьому не враховувалися стаж роботи в вугільній промисловості, ні класність, ні професіоналізм водія.

В 2015 році ситуація повторилася. В Терком Профсоюзу угольщиків надійшла чергова скарга трудового колективу Автобази по умовам встановлення посадових окладів і рівня зарплатної плати, по підходах до розподілу і закріпленню марок автомобілів між водітелями.

В 2016 році Терком не допустив зменшення зарплатної плати, а вимагав врегулювати співвідношення в оплаті праці водітелів, працюючих на аналогічних видах

автотранспорту. «Ми вимагали при необґрунтованих індивідуальних письмових угодах установити рівноцінні оклади діючим нормативам», – говорить Наталя Михайлівна Хамаза.

– Треба навести порядок в оплаті праці, – говорить Сергій Іванович Юнак. – Та жорстка система оплати праці, яка існувала раніше, сьогодні зруйнована в Автобазі. Звичайно ж, «завдяки» першому керівнику.

В лютому 2016 року на президіумі Теркома профсоюзу розглядався проект наказу директора Філіала «Павлоградська автобаза» «Про скорочення штату транспортних засобів і кількості філіала «Павлоградська Автобаза ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Наказ не був узгоджений президіумом Теркома профсоюзу.

В березні 2016 року в Терком надійшло колективне звернення водітелів Автобази по приводу крайньої напруженої ситуації в трудовому колективі з-за грубого звернення директора з працівниками підприємства, що негативно сказалося на моральному кліматі в колективі і стані здоров'я водітелів.

12 березня 2016 року по ініціативі Дніпропетровської територіальної організації ПРУП в Терновській автоколонні було проведено збори трудового колективу з участю представителів Першотравенської, Павлоградської і Центральної автоколонн. Були запрошені керівник департаменту по взаємодії з профсоюзними організаціями Дирекції по видобутку вугілля ДТЭК Енерго Р.К. Богданов і менеджер Дирекції по видобутку вугілля ДТЭК Енерго Р.Ю. Култыгин.

На зборі працівники філіала «Павлоградська Автобаза» відкрито висловилися про грубе і неприпустиме поведінку керівника в стосунках з працівниками, що невідповідно до основних принципів компанії ДТЭК.

– Багато вже змінилося після того, як ми комісійно їздили всі колонні Автобази, – говорить заступник голови Теркома ПРУП Михайл Тютюнник. – Члени комісії склали акти про порушення умов угоди. Сьогодні покращилися побутові умови, збільшилася кількість командирів. Деякі умови, згідно з вимогами актів комісії – в процесі покращення.

Елена ТКАЧ,  
фото з архіву газети

**НЕ КРИЧАТЬ, А ДЕЛАТЬ!****ТЕРКОМ ПРОФСОЮЗА  
УГОЛЬЩИКОВ – В БОРЬБЕ  
ЗА ПРАВА ШАХТЁРОВ  
ПО СПИСКАМ №1 И №2**

Дніпропетровська територіальна організація Профсоюзу працівників вугільної промисловості стала єдиною в Україні організацією, яка з найбільшою відповідальністю захищає права членів профсоюзу на пільгову пенсію по Списку №1 і Списку №2.

Завдяки рішенням президіуму Дніпропетровської територіальної організації ПРУП, на всіх підприємствах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» і філіалах профсоюзні організації ПРУП на чолі з головами профкомів і спеціалістами Шахтоуправлінь і філіалів впродовж місяця займалися кропіливою роботою по проведенню якісного аналізу кожної професії, починаючи з працівника першого розряду і закінчуючи директором підприємства.

На основі атестації робочих місць була зібрана аргументована доказателна база для захисту кожної професії, щоб вона не випала з пільгового списку.

Далі всі документи були систематизовані в Дніпропетровській територіальній організації ПРУП і передані в ЦК Профсоюзу угольщиків України.

В грудні 2016 року в Дніпропетровському міжгалузевому раді профсоюзу відбулася особиста зустріч Сергія Юнака з головою Федерації профсоюзу України Григорієм Осовим. Сергій Іванович надав голові ФПУ інформацію про ці документи, що стало кроком до підписання компромісного рішення по Спискам на рівні Кабміна. Таким чином, на даному етапі були захищені керівники підрозділів, начальники зміни і директора.

Поки остаточне рішення ще не прийнято, переговори по розгляду кожної професії продовжаться на цьому тижні. І всі основні матеріали, на які опирається ФПУ в соціальному діалозі з Кабміном по захисті прав працівників всіх шкідливих виробництв, нагадуємо, були надані Федерації Дніпропетровської територіальної організації Профсоюзу працівників вугільної промисловості.

Собств. инф.

**ПРАВОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ****♦ Стипендия выплачивается по итогам успеваемости**

Академічні стипендії призначаються згідно рейтингу успішності, який складається виходячи з знань студентів впродовж останнього навчального семестру по кожному факультету, курсу, спеціальності.

При цьому складовою успішності в рейтингу займає не менше 90% рейтингового бала.

Процедура визначення рейтингових балів визначається навчальним закладом. В склад комісії, яка вирішує питання призначення стипендій студентам вузів, входить не менше половини представителів студентського самоуправління і профсоюзних організацій студентів і аспірантів.

Стипендії студентів, які займають високі рейтингові позиції, збільшуються на 45%.

Соціальна стипендія в обов'язковому порядку виплачується студентам і курсантам невоєнних вузів, які в результаті навчального семестру не мають академічної задолженості, незадовільних результатів навчання, включені в рейтинг і належать до однієї з категорій:

- 1) діти-сироти, діти, позбавлені батьківської опіки, особи з їх числа, а також особи, які в період навчання в віці до 23 років залишилися без батьків;
- 2) чорнобильці, які мають пільги при призначенні стипендії;
- 3) діти шахтарів;
- 4) учасники АТО, діти загиблих учасників АТО і майданівців, внутрішньо переміщені діти.

Порядок призначення і виплати стипендій затверджено постановою Кабміна від 28 грудня 2016 року № 1050 і діє з 1 січня 2017 року.

Вузів призначають стипендії відповідно до встановленого порядку з першого числа місяця, наступного за датою закінчення семестрового контролю за перший семестр 2016/17 навчального року в відповідності з навчальними планами по відповідним спеціальностям (напрямкам підготовки) і рейтингами, сформованими по середньому балу семестрового контролю за перший семестр навчального року.

В зв'язі з передвзятим ставленням редакції газети «Вісник шахтаря» і одностороннім висвітленням дійсної діяльності Дніпропетровської територіальної профсоюзної організації угольщиків наша організація припиняє своє співробітництво з цією газетою.

За достовірність публікацій про функції профсоюзу відповідальність несе редакція газети «Вісник шахтаря» і спеціалісти вугільного бізнес-блоку ДТЭК Енерго.

Президіум Теркома Профсоюзу





## БОРЬБА ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

«ПРОФСОЮЗ ПРИЗВАН ЗАЩИЩАТЬ ЛЮДЕЙ,  
А НЕ УСТРАИВАТЬ МЕЖДОУСОБНЫЕ ВОЙНЫ»

**Такой была реакция работников Павлоградской автобазы, как они сами выразились, на «выпады жёлтой прессы» в канун Нового года**

Помните, в мультфильме «Маугли» по одноименной повести Редьярда Киплинга из сборника рассказов «Книга джунглей» шакала Табаки, неизменного спутника Тигра Шер-Хана? Этот прыгучий обитатель джунглей был не очень дружелюбным, если не считать фальшивой любезности, когда он хочет к кому-нибудь подлизаться. Он не прочь сыграть с кем-нибудь злую шутку. Он собирает и разносит сплетни, и это одна из причин, почему остальные обитатели джунглей его не любят. Сегодня табак стало именем нарицательным.

Как сказал один из работников предприятия, «конечно, если шахтёр почитает «Лаву», он же не знает ситуацию на Автобазе, скажет, что же там у них творится! Считаю, что это выпады «жёлтой прессы». Это такой их низкий ход, но наш профсоюз никогда не будет до такого опускаться. Потому что это просто некрасиво. А клевета с указанными фамилиями – это ещё и противозаконно».

Работникам автотранспортного предприятия трудно понять, какую цель преследовали в статье авторы. «Может, они этой статьей хотели к себе завлечь людей. Но люди же сами видят, что делается нашим профсоюзом. За последние три месяца, после объезда представителями теркома наших колонн, были составлены акты, указаны на недостатки, в частности, по бытовым условиям. Сегодня ситуация изменилась. В ремонтных мастерских, например, проведена большая работа по реконструкции помещений: оборудована комната для приёма пищи, наш профсоюз приобрёл микроволновку, вот осталось мебель поставить; также сделаны тёплые уютные туалеты для работников ремонтных мастерских. И так по всем колоннам».

Клевета на ПРУП в газете – это оправдание руководства НПГ себе за свою слабость в грамотном отстаивании прав трудящихся. Людям, которые пытаются претендовать на истину в последней инстанции (хотя они не стесняются тиражировать клевету), надо вначале вникнуть в то, что происходит внутри Автобазы.

«Я считаю, что это просто была провокация, чтобы посмотреть, какотреагируем мы, а потом на нашу реакцию ещё одну супер пиар-статью – вот, мол, какие мы мученики! Это просто способ привлечь к себе внимание. Хотя, с моей точки зрения, они ещё хуже сделали себе. Потому что люди, которые работают в автобазе, сказали, что это бред. Они прекрасно видят, что делается для людей. Наш профсоюз всегда поддерживает и защищает людей. Мы создали группу на сайте Одноклассники, называется «ПРУП Автобазы». Там мы освещаем всю нашу работу», – рассказали работники предприятия, члены профкома.

Ещё интересный момент: «Пишут, что администрация оборудовала кабинет профкома, мебелировала его, а они такие бедные обратились, им дали только вешалку из туалета. Хотя на самом деле всё, что у нас в кабинете, это было сделано за деньги профсоюза, за наш бюджет. Нина Ивановна, наш завхоз, говорит: что нам дали пять стульчиков деревянных, советских, и им то же самое, и вешалку им дали из фойе».

«Я одного не пойму – зачем обливать грязью на страницах газеты? Профсоюз должен бороться с администрацией за права трудящегося человека, зачем бороться с другим профсоюзом – то есть, с коллегами?! Я вот этого никак не могу понять. У меня это в голове не укладывается. Я против этой грязи. Вот у нас вытаски в реммастерских нет – машины заводят, люди постоянно работают в дыму. Вот это решайте», – возмутился один из собеседников.

Рабочие Автобазы недоумевают, где был НПГ, когда их надо было защитить от произвола директора: «Когда на автобазе началось движение против Кухарчука, где были НПГ? Бардук пришёл в колонну защищать директора, в то время, когда наш профсоюз отстаивал людей от его произвола. Я сказал ему – да кто ты такой, иди отсюда! Это как предсмертные вздохи: люди к ним не идут, так они решили облить наш профсоюз грязью».

«Когда ПРУП инициировал в Терновской автоколонне собрание трудового коллектива против директора, когда собрались все колонны и были представители ДТЭК, где был в то время НПГ? Не было их голоса и даже шёпота. А сейчас вдруг у них прорезался голос. Почему? Потому что не получилось нагнуть численность. Известно, что один из руководителей НПГ приезжал к Кухарчуку и требовал, чтобы тот способствовал росту численности. Они думают, что их методами действуют и другие, по себе судят», – возмутился один из работников Автобазы.

«Ещё при Соловьеве ходили к генеральному директору просить, чтобы не передавали автобазу в аутсорсинг, тогда только передали породу и собирались отдавать всё остальное. Терком ходатайствовал за нас и отстоял. Доказали, что автобаза всё-таки должна существовать. В Першотравенской колонне проверяли условия труда, быта. Тогда заморозилась система. В холодных помещениях переодевались, холодной водой водители руки мыли. Тогда была огромнейшая помощь теркома в том, что просто-напросто сохранили автобазу. Сохранили рабочие места».

«Как бы то ни было, Кухарчук был наказан за свои деяния, благодаря нашему профсоюзу. Сейчас он совсем по-другому себя ведёт».

По поводу клеветы на председателя профкома:

– То, что написали в «Лаве» – это просто бред! Это априори невозможно. Как можно про человека такие гадости написать! Мы уважаем Сергея Юрьевича. Знаем его не первый год, когда он у нас в колонне был председателем цехового комитета профсоюза. Я не верю в то, что там написано. Он всегда в форме. И чтобы лезть в драку, это надо кому-то уподобиться? Это не про него! Пишут, что в ПРУП заставляют идти при приёме на работу. Тоже неправдоподобно. Я, когда устраивалась на работу, меня никто не заставлял, у меня был выбор. Я выбрала ПРУП, потому что мой муж-шахтёр, он всегда был в ПРУПе. И я не ошиблась с выбором. Постоянно ездим на экскурсии, ребёнку путёвку в лагерь брала, на море ездим. Я даже не успеваю за всеми экскурсиями, которые нам предлагают. У меня муж в шоке от того, сколько нам организуют различных поездок, он на шахте не имел такой возможности. К Сергею Юрьевичу всегда можно обратиться за помощью, он очень уважительно к людям относится. Вся эта история в «Лаве» выдуманная.

– Как может быть: меня били, да ещё и приговаривали. Где заявление в милицию? Где снятые побои? Нету. Это поклёп! А за поклёп должны отвечать. Если б меня побили, я пойду в милицию и напишу заявление. А тем более, если бил бы Гармаш, тот бы и до больницы не дошёл. А то из-за угла гавкать – они смелые. Или в газете клеветы строчить».

«Я был раньше в НПГ, перешёл в ПРУП, потому что, когда надо было Кухарчука убирать, никто из НПГ не приехал на собрание. Они сидели и ждали, пока ПРУП решит этот вопрос. Я увидел какой здесь коллектив, встали и выступили, никто не боялся. Я сразу на собрании написал заявление о переходе в этот профсоюз, потому что видел силу единства».

«В газете пишут о водителях легковых автомобилей, что они всегда в ожидании, у них тяжёлая работа. А те, кто на КамАЗ – у них лёгкая? И на кране – лёгкая? В той крановой будке холодина, а человек работает, он не в ожидании. На «Шкоде» хуже, чем на кране работать? Как он пишет – я в ожидании, в напряжении. Он что кобылу за рога держит в напряжении? Она сейчас побежит, а он весь в напряжении. Он, оказывается, начальник ждёт в напряжении. Это чистый абсурд! Я тоже на КамАЗе по полдня сижу, жду, пока загрузят. Только ещё с документами надо побегать, и груз проверить, как уложили, чтобы он нигде не упал. Потому что я за груз отвечаю. Вся эта статья только для того написана, чтобы люди переходили в НПГ. Просто хотят грязными методами привлечь к себе внимание. У нас был полный террор, благодаря профсоюзу ПРУП, хоть сейчас нормально работаем».

При рассмотрении жалоб терком Профсоюза не разделяет работников Автобазы на ПРУП и НПГ, а применяет законодательство по социально-справедливому подходу – по Коллективному договору все работники предприятия равны. Для чего развивается рознь между работниками, какую цель преследует НПГ, кому нужна эта вражда? Тем более, сейчас, в это тяжёлое время?

Вместо того, чтобы заниматься созданием боеготового коллектива Автобазы, думать о повышении заработной платы, о бытовых условиях, они создают конфликт. Вместо искания путей к улучшению благосостояния работников Автобазы и развития предприятия, НПГ перед Новым годом ввёл в свои «оды» столько ненависти и клеветы – вместо поздравлений.

**«Крайняя несправедливость – казаться справедливым, не будучи таким». Платон.**

Когда верстался номер, в терком профсоюза угольщиков на имя Юнака Сергея Ивановича поступила очередная жалоба от водителей филиала «Павлоградская автобаза»:

**«Мы, работники Павлоградской автоколонны, хотим сообщить вам о не заканчивающемся произволе директора автобазы Кухарчука С.В. Но он сейчас действует не своими руками, а с помощью подчиненных. С его позволением, в июле уволилось более 40 человек. Закрыв в автоколонне комнату отдыха, сказав, если они там сидят, значит не работают. Снизил расход бензина на «Шкодах» с 12,6 л до 10 л. А «Шкоды» эти проехали более 400 тыс. километров, им уже более 10 лет и расход бензина должен быть увеличен. В приказе №43 п.3.1.10 от 10.02.98 указано, как должно повышаться, но у нас он не применяется. В холодное время на прогрев автомобиля (в этом же приказе №43) расход топлива увеличивается, а у нас, по распоряжению Кухарчука С.В. занижен на 1% на всех автомобилях. И он решил от себя – будет 5,9 л, поехали на замер – показал 9,3 л. Это ему не понравилось, всё-таки опять отсбятину – 5,9 л. Потом был ещё замер, он посадил своего человека за руль, и тот сделал, как директор захотел – все приборы были выключены и ехали на минимальной скорости. То же самое случилось и с новыми автомобилями. Не водитель сидел за рулем, а человек Кухарчука. Опять как захотел, так и сделал. Водители доказывали на собрании, так они ни до кого и не достучались».**

**Люди, которые давали интервью, готовы открыто высказаться на собраниях, конференциях, на телевидении. Сегодня мы не указываем их фамилии из-за возможного прессинга на них.**

## ФОТОФАКТ

КУПАНИЕ  
В КРЕЩЕНИЕ ГОСПОДНЕ

**Уже который год шахтёры Западного Донбасса неизменно отмечают прекрасный зимний праздник – Крещение Господне, окунаясь в освящённую воду, которая в этот день обладает целебными свойствами.**

Когорта угольщиков-смельчаков, отважившихся нырнуть в крещенскую купель, была довольно многочисленной и в этот раз. Да и погода располагала приобщиться к славному обряду: морозный свежий воздух в это ясное, солнечное утро способствовал тому, чтобы очиститься в ледяной воде и физически, и духовно, набраться сил, здоровья и энергии на целый трудовой год.

После совершения молебна и освящения купели батюшки благословляли собравшихся на погружение в «Иордань».

В Крещенские купания морозы не пугают не только шахтёров-мужчин. В ледяную купель смело окунаются и женщины – сотрудницы угледобывающих предприятий.

Места для купания многие коллективы украшают ветками ели, устанавливают палатку с печкой-буржуйкой, в которой греются купальщики. В буржуйке потрескивают дрова, рядом сложена



сменная обувь для купания, запасные полотенца. К воде ведёт деревянный мостик, укрытый ковровыми дорожками, через несколько метров благоухает полевая кухня: на костре шипит чайник, варится шурпа – все эти детали были заранее продуманы профсоюзными организациями и администрациями предприятий, чтобы христиане смогли исполнить таинство Крещения, по возможности, комфортно, и никто не заболел.

Собств. инф.

## НОВОСТИ INDUSTRIALL



♦ Глобальный союз IndustriALL и Глобальный союз UNI совместно запустили онлайн кампанию, призывающую правительство Бангладеш немедленно и безоговорочно освободить профсоюзных лидеров швейной промышленности, которые в течение нескольких последних недель содержатся под арестом.

В стране был предпринят тревожный шаг назад в сфере прав трудящихся и демократии. По меньшей мере, 11 профсоюзных лидеров и активистов брошены в тюрьму. Сотрудники сил охраны правопорядка провели обыски в домах профсоюзных лидеров и волонтеров, многие из которых, опасаясь за свою безопасность, сейчас вынуждены скрываться.

Профсоюзные офисы в Ашулии, районе, который считается центром швейного производства столицы Дакки, были разгромлены и принудительно закрыты, документы, содержащие информацию о членах профсоюзов, сожжены, мебель вынесена.

После того, как в декабре рабочие-швейники потребовали повышения заработной платы, более 1600 рабочих были уволены. Полиция возбудила дела против 600 рабочих и профсоюзных лидеров.

IndustriALL и UNI объединились с LabourStart и запустили онлайн-петицию, потребовав у правительства Бангладеш освободить всех задержанных профсоюзных лидеров и активистов и прекратить репрессии в отношении рабочих-швейников.

На этой неделе, несмотря на происходящие в стране репрессии, премьер-министр Бангладеш Шейх Хасина присоединилась к мировой элите в Давосе, где она заверяет бизнес-лидеров и международное сообщество в том, что в отрасли производства готовой одежды налажены гармоничные трудовые отношения. Кроме того, она сказала, что её страна «глубоко привержена обеспечению соблюдения норм в отрасли производства готовой одежды».

Для экономики Бангладеш швейная промышленность имеет решающее значение. Продукция швейной промышленности составляет 83 процента экспорта страны, которая является вторым по величине в мире производителем текстильных изделий и одежды. В отрасли трудятся 4,5 миллиона работников, 80% из которых составляют женщины.



## РЕКУЛЬТИВАЦІЯ ЗЕМЕЛЬ

В канун зустрічі Нового 2017 года шахти ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» почали рапортувати про виконання щорічних виробничих планів по добычі і проходженні горних вироботок. І мало кому було відомо, що в це время робота технологічної ланки підприємств Західного Донбасу знаходилась... на межі зупинки. К самої критичній ситуації наблизились 7 январа – в Різдвянську ніч. Похоже, сам Господь зробив все для того, щоб угольні підприємства не перестали качати на-гора уголь і по окремих конвейерам, як невідминний спутник підземної добычі, – горну масу.

– Що же сталося? – спитав нетерплячий читач.

Все діло в тому, що в цей час відповідальний період на роботи по рекультивации земель на породний отвал зміг вийти на зміну тільки один бульдозер. Тільки один-єдиний, замість необхідних, як мінімум, чотирьох. Якщо б рев і цієї технічної одиниці раптово змовчав посереді степу, не витримавши тривалих нагрозок, то керівникам шахтоуправлінь не залишилося б іншого варіанта, як дати наказ про тимчасову зупинку добычі. І це зовсім не вважається перебільшенням, бо без своєчасної рекультивационної роботи угледобувальні підприємства не мають права добывати «чорне золото».

Жителям регіону цікаво буде знати, що через кожні 6-8 хвилин в Західному Донбасу на породний отвал заезжає грузовик з кількома тоннами горної маси. А за доби своєї діяльності всі десять шахт «Павлоградугля» залишають після себе 300-400 тонн породи. Для порівняння: в 2015 році кількість породи становила 2 мільйони тонн, а в 2016 році – вже 3,5 мільйона тонн. Враховуючи такі темпи накоплення горної маси, неважко зрозуміти, що без щоденного і своєчасного праці машинистів бульдозерів, майстрів і інженерів, працюючих в області рекультивации, террикону у нас вирости б достатньо швидко. І тоді порода, розмокаючи під дощами і мокрим снігом, перетворювалася б в пил, яка, висохнувши, падала б прямиком в легкі жителів прилеглих міст і сіл.

Як же так сталося, що весь груз породи з недр шахтських забояв пришлося «загребати» тільки одним ковшем? Як відомо, в будь-якому питанні є одна причина, яка виникає на порожньому місці, к якій виникновению призводять багато факторів. Тут о нюансах цих «факторів», всі з яких безпосередньо пов'язані з передачею в 2015 році робочих місць машинистів бульдозерів з Павлоградського спеціалізованого управління по рекультивации земель (ПСУРЗ) в Павлоградську автобазу, ми зараз розповімо більш докладно.

«Не бійтеся переходити! Хуже вам не буде, а буде тільки краще!» – такими словами заохочували працюючих спеціалізованого підприємства менеджери, обіцяючи в автобазі і більш чутке ставлення, і значно кращі умови для ремонту техніки, і т. д.

В дійсності ж директор Павлоградської автобазу Сергій Кухарчук не знайшов нічого кращого для знайомства

со своїми новими підлеглими, як провести «тест» на наявність чистоти в кабіні бульдозера! Це не жарт: він заповз в кабину працюючого в бруді, пилі і мажолі бульдозера і з допомогою свого пресливого білого платочка «нашлі» там пил.

В тому, що таке дійсно може бути, достатньо важко повірити кожному здоровомислящому людині. Але факт залишається фактом: два вищеказанні працівники одного екіпажу, яким була прочитана назидальна лекція по розведенню антисанітарії, уволілись.

В загальному ж, не минуло і трьох місяців після передачі робочих місць машинистів в автобазу, як розраховувалися перші два бульдозеристи – справжні професіонали свого діла з 15-річним досвідом праці: А. Цвеченко і А. Ярошенко.

А.В. Цвеченко – людина передпенсійного віку, не хотів звільнятися, він просив у начальства дозволити працювати по перших змінах. Але його прохання «виконали» з точністю до протилежного: поставили працювати в ніч і бросили на інший ділянку. Людина не зміг жити і працювати в постійній стресовій ситуації і все-таки написав заяву. А слідом за своїми колегами внаслідок такої же «чуткої» ставлення до себе со сторони начальства пішов з автобазу ще один висококласний машинист С. Сергійцев. Таких людей треба цінувати і поважати, так як професія бульдозериста на Дніпропетровщині вже не учить, закривається останнє ПТУ, готуюче спеціалістів цього професії. Молоді не спішать освоювати ази даної професії, і, здавалося б, кожен грамотний керівник, який дивиться в майбутнє, повинен робити все для того, щоб ветерани трудилися як можна довше, передаючи свій досвід молодим.

На сьогоднішній день з тих 17-ти професіоналів, які в своє время перешли в Павлоградську автобазу з ПСУРЗ, залишилося всього 7 бульдозеристів.

Говорять, після того випадку директор со своїм білим платочком по породному отвалу більше не лазив, але зростаючий ім в автобазі планктон послідовно взяв на заметку, що з цими чоловіками в брудних замасляних робах можна не церемонитися. Як, впрочем, і со всіма іншими водітелями, вважаючи працюючих другим сортом.

Понятно, що проблема нехватки численності бульдозеристів стала явній. Менеджмент автобазу прийняв рішення про-своєму. Почалася нічим не оправданная переброска і працівників, і самих бульдозерів, з угольних складів на породні ділянки і наоборіт. Те люди, які раніше працювали в ПСУРЗ, були в шоці: «Як так можна, щоб це два абсолютно різних спеціалістів робіт! В першому випадку екскаватор просто гребіть уголь з однієї кучи на іншу, а в другому – машинист виконує багатоконтактний процес, достатньо складний в технологічному виконанні, з кількома етапами вирівнювання рельєфу. Не зря ж бульдозеристи називають себе дизайнерами ландшафту. І це справедливо: вони працюють по строго розробленому і затвердженному проекту, виконуючи котрого призначено відновити баланс раціонального використання природи.

Але в автобазі вирішили не враховувати всі

## НЕ МЕШАЙТЕ РАБОТАТЬ!



Екологічної програмою в 1974 році було передбачено створення ПСУРЗ, трудової колектив якої працював спільно з трестом «Укрюргеологія», НІІ «Дніпрогіпрошахт» по збереженню навколишнього середовища в Західному Донбасу

ці «глупості», і все завершилося, як в лїтїй круговерті. Почалася перетасовка машинистів з угольних складів на породні ділянки і наоборіт. Нам розповіли, що бульдозериста А. Ярошенко, як говориться, професіонала від Бога, керівництво ПСУРЗ просило не зачіпати на складі. Але не тут-то було.

Якщо раніше в ПСУРЗ кожен машинист був закріплений за своєю технікою, бережливо дивився на неї, то тепер, після зміни, він не знав, де буде завтра.

Тут варто сказати, наскільки ускладнилася праця і керівників середнього зв'язу – майстрів. Ім тепер доводиться бігати по бруді за ревушим бульдозером з кожною новітньою в кабіні, перебиваючи рев дизеля, або на пальцях показувати, де вирівняти землю вище, де – нижче. Але майстер не повинен навчати машинистів, його завдання – тільки показати фронт робіт.

Ще один шок стався у працівників ПСУРЗ, коли вони побачили, як швидко і багатотонні бульдозери було наказано завантажувати на тралі і перебрасувати на інші ділянки. Щоб було зрозуміло читачам, це означає, що, наприклад, з поля шахти «Благородна» машину везли поблизу к шахті «Самарська» і т. д.

Істинним спеціалістам таке зрелище було в диковинку, бо раніше в спеціалізованому підприємстві сломаний бульдозер старалися відремонтувати на місці. Для цього виїжджала ремонтна група, і за годину звичайно з задачею вона справлялася.

А в Павлоградській автобазі ніхто не хотів збиратися з додатковими фінансовими витратами. Завантажити бульдозер – так завантажити, везти його в ремзону, де він буде стояти і чекати запчастей, значить, везти. Хоча, справедливої ради сказати, було і так: в 15-градусний мороз бросили машинисту, «железний кінь» якого сломався, як собачку, стару деталь, наказали швидко починити техніку і поїхати. Але він, бідляга, сам кинувся шукати ще болти і гайки і трясучимися від холоду руками в самотньому чинити техніку.

В цілому ситуація така, що практично всі, в більшості випадків ще радянських часів бульдозеристи, частіше не витримують грузу постійно зростаючої кількості тонн породи. Це тільки

люди у нас продовжують справлятися з поставленими завданнями, незважаючи на зниження штату бульдозеристів і зарплату в розмірі 5-ти тисяч гривень, рівня якої, як говорять працівники, їх сім'ям хватить тільки на 10 днів.

З приходом морозів з'явився ще один «нюанс», який допоміг бульдозерам ляматися ще частіше, а для працюючих робоча зміна взагалі перетворилася в каторгу. Машинистів змушували користуватися таким поганим моторним маслом, з якого лопалися і гидравліка, і механічна частина.

Люди говорять, що в ПСУРЗ берегли техніку, масло отстаивали, фільтрували і давали в роботу тільки хорошого якості. Були в наявності і антифриз, і тосол, тому бульдозери в мороз заводилися без проблем. Але тепер хороших моторних масел немає, наказують лити навіть воду, яка замерзає на морозі.

Зайнявшись о можливості працювати далі, зберегти екологію родного краю від забруднення, зберегти свої робочі місця, всі працюючі і ІТР, які задіяні на рекультивации, разом со своєю профсоюзною організацією вимагають, щоб їм дали можливість самостійно зайнятися своїми безпосередніми виробничими обов'язками.

В скорому часі на ЦОФ відкривається новий рекультивационний ділянку, аналогів котрому немає в Україні. Тут будуть складуватися відходи після обогашення. Працювати потрібно строго по технологічній схемі, а непрофесіонали навряд чи справляться з такою задачею.

Надо зараз вирішувати всі накоплені проблеми, щоб не було пізно. З цією метою ми передали в пресу ситуацію, яка склалася після передачі робочих місць бульдозеристів з ПСУРЗ в Павлоградську автобазу. Тем більше, що це бажання трудової колективної свідомої стратегії компанії ДТЭК, ведучої роботу по покращенню екологічної обстановки в регіонах присутності і збереженню навколишнього середовища для майбутніх поколінь.

Інформаційно-аналітичний відділ  
Дніпропетровської територіальної  
організації Профсоюзу угольщиків

фото з архіву газети



## КСТАТИ...

На засіданні Президіума Дніпропетровської територіальної організації ПРУП 17 январа профактив розглянув звернення Генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» С.А. Воронина о передачі функцій і працівників ПСУРЗ в філіал Павлоградського регіонального управління по водоснабженню і очищенню каналізаційних стоков (ПРУВОКС) з 1 лютого.

На Президіумі виступив голова профкома ПСУРЗ Николай Вітюк, який розповів про рішення своєї профсоюзної організації дати згоду на таку реорганізацію виробництва, бо вона пройде з повним збереженням робочих місць за кожною працівником і

збереженням всіх соціальних гарантій діючого Колективного договору.

Для покращення рекультивационних робіт в ПСУРЗ додають 3 майстра, а три спеціаліста (нормировщик, керівник спеціаліст відділу кадрів і інженер по охороні навколишнього середовища) будуть трудоустроєні на інші підприємства ДТЭК.

Голова профкома ПРУВОКС Ольга Гриб підтвердила, що в 2009 році колектив водно-каналізаційного підприємства вже прийняв в свій колектив ділянку меліорації ПСУРЗ, і люди не пожаліли о переході.

Враховуючи всі дані, Президіум дав згоду на передачу.



**БОРЬБА ЗА ПРАВА ШАХТЁРОВ-ПЕНСИОНЕРОВ**

**ВЕСНА 2017 ГОДА БУДЕТ «ЖАРКОЙ!»**

Областной организацией шахтёров-инвалидов «Шахтёр Днепропетровщины» в 2016 году были проведены многочисленные встречи и мероприятия. Их тематика была очень насыщенной, поднимался весь спектр вопросов, которые ставили перед выступающими представители регионов.

По Минсоцполитике, это вопросы: «субсидий»; пенсий (в частности их осовременивание, снятие налогообложения с работающих пенсионеров); страховые выплаты (принятие нормы закона о ежегодном перерасчёте и независимой от пенсии ежемесячной индексации). По Минулепрому: своевременное обеспечение бытовым углём (особенно жителей Зоны АТО), перспективы достройки шахт и закладки и строительства новых шахт. По Пенсионному фонду – конечно же, так называемое «осовременивание» пенсий, тех которые были назначены в предыдущие периоды. По ФССНВ – это доведение до логического завершения вопроса объединения фондов и принятия закона, позволяющего производить ежегодный перерасчёт страховых выплат. По ФССИО – это вопросы, которые касаются бюджетного финансирования всеукраинской организации «Союза шахтёров-инвалидов Украины».

Вопрос снятия налогообложения с работающих пенсионеров. Мы, конечно, обсуждали на этих встречах, но это вопрос исключительно Кабмина и Верховной Рады. Один должен инициировать, а другая – принять решение с внесением изменений в законодательство (Налоговый Кодекс). Несмотря на то, что мы обращались с письмами ко всем фракциям Верховной Рады, вопрос не решается. Очевидно, мы не очень настойчиво обращаемся.

Вопрос «осовременивания» пенсий – мы считаем на сегодняшний день, самым главным для подавляющего числа пенсионеров, тех, кому пенсия была назначена до 2008 года, не говоря уже о тех, кто получил её до 2000 года. Именно с 2008 года на всех встречах мы поднимаем этот вопрос и всегда получали ответ у «державы»: сейчас нет на это денег. Если по вопросу страховых выплат (регресса) «держава» может крутить, как цыган дышло (приводя любые доводы, включая «нет денег на перерасчёт»), то «ПЕНСИЮ» – каждый из нас заработал, не на «кондитерской фабрике», а в шахте. Разница в пенсиях (проработавших в исключительно одинаковых условиях), отличается в разы – 2-3 раза. Как нам твердили на встречах (Шамбир Н.И. и др.), что эта диспропорция в пенсиях – исключительно популизм ВР и её депутатов. Это, конечно же, неправда или часть «правды». Несовершенство нормативной базы ежегодного перерасчёта пенсий и нежелание её менять, в сочетании с популизмом депутатов – истинная причина этой ситуации.

На встречах нам сообщали, что готовят осовременивание пенсий, а на сайте Минсоцполитики, выдали информацию, что это коснётся тех, у кого пенсия составляет от 2,5 тыс. грн. до 4,0 тыс. грн. Просто шок! Почему именно размер пенсий, берётся в основу «осовременивания», а не дата, когда пенсия была назначена? К примеру: 2 шахтёра вышли на пенсию в 2005 году (у одного пенсия – 4,0 тыс. грн., у другого 4,5 тыс. грн.). Второй (в течение 5 зачётных лет) и зарплату имел больше, и отчислений в Пенсионный фонд сделал больше, тогда по какой причине он фактически становится «изгоем» и ему пенсия «осовременивается» не будет? Он виноват в том, что имел выше зарплату?

То, что разрабатывается в недрах нашего Минсоцполитики и Пенсионного Фонда, не выдерживает никакой критики. Идет целенаправленное искажение самой «державой» Пенсионного Законодательства. В течение двух лет поднимают «социальные стандарты», фактически поднимают «порог» – минимальную пенсию тем, кто живёт ниже «плинтуса», постепенно подтягивая её к тем, кто работал во вредных условиях (шахтёры, металлурги, и пр.). О какой «социальной справедливости»



идёт речь? Отработанный стаж, вредность, уровень зарплаты, отчисления в Пенсионный фонд – ничего во внимание не берётся, «тупо» идёт «уравниловка» пенсий.

Проектом «осовременивания» планируется поднять пенсии на 350 – 400 грн., это при разнице в размерах пенсий в 2-3 раза, то есть на 4,0-5,0 тыс. грн. Мы считаем, что планируется очередная «профанация» и нас в очередной раз хотят, на жаргоне «кинуть». Они твёрдо уверены в том, что мы это съедем! Кому из шахтёров за этот период, увеличили пенсию? Единичам, и всего на 15 – 40 грн. Зато вывернули из страховых выплат (регрессов) – сотни, если не тысячи гривен. Это случайное совпадение? Нет, всё было просчитано. Добавив к пенсиям «червонец» из-за несовершенства законодательства (которое позволяло «индексировать», что-то одно, либо пенсию, либо регресс), у инвалидов вывернули «сотни». Случайно ли то, что Постановление КМУ № 838, которое разрешило индексировать и пенсии и регресс, принято уже после того, как деньги вывернули? Мы ждём текст законопроекта об «осовременивании» пенсий и отслеживаем сайты Пенсионного Фонда и Минсоцполитики, потом будем реагировать, потому что это вопрос нашего выживания.

По Фонду социального страхования (ФССНВ), мы при проведении каждого из мероприятий встречались с руководством и фонда, и представителями Минсоцполитики, отвечающими за фонд. Как ни крутила, ни вертела Л. Денисова, отказываясь принимать законопроект № 4015, позволяющий проводить ежегодный перерасчёт страховых выплат (приняв его в первом чтении), вопрос в итоге решён в интересах инвалидов и принят ВР законопроект № 5130, позволяющий делать такие перерасчёты, а также запустить механизм реорганизации (объединения) фондов. На заседании Совета ОО «СШИУ» (13.12.2016 г.) нами было принято решение о том, что как только будет определена дата проведения Правления нового Фонда, все организации, входящие в состав «Союза», делегируют людей на это заседание с целью оказания «давления» на Правление в принятии справедливого решения «о пересчёте страховых выплат». А в том, что будут нарушения, у нас сомнений нет, ведь данные Госкомстата по определению процента инфляции, в дальнейшем должны быть утверждены Кабмином и только потом вынесены на решение Правления Фонда. Законопроект уже подписан Президентом, он на сайте под №1774 от 27.12.2016 г. Это и все хорошие новости для шахтёров-инвалидов по этому законопроекту, говорящие о том, что перерасчёт за 2016 г. уже будет производиться с 1 марта 2017 г.

Мы утверждаем, что инвалиды опять «кинули» и не верьте тем, кто выступает на телевидении и в печати, рассказывая о том, что на шахтёров вот-вот прольётся «манна небесная» в виде перерасчётов за 2014 и 2015 годы. Или не понимают, что говорят или просто лгут. В законопроекте № 4015 такой перерасчёт за 2014 и 2015 года был предусмотрен, в том который приняли – «нет». Он вступает в силу с момента подписания и публикации и не предусматривает перерасчёт страховых выплат за прошедшие годы, хотя как мы считаем, принятый законопроект нарушает Конституцию Украины.

Но тут возникает вопрос, а стоит ли настаивать на перерасчёте

2014 года, где всего 6,5% перерасчёта. Мы все знаем, что после такого перерасчёта, по существующему законодательству, с нас должны вывернуть ежемесячную индексацию «регресса», которую мы получили за год. Не получится ли так, как это уже было, что суммы перерасчётов будут меньше, чем полученная индексация, и мы в итоге окажемся в минусе? Необходимо просчитать и 2015 год, хотя там картина должна быть благополучнее, ведь там 20% перерасчёта, чтобы мы добываясь, всё-таки перерасчёта «не наломали дров»!

После принятия Постановления КМУ «О внесении изменений в Положение об индексации доходов населения», снят вопрос о независимой индексации пенсий и страховых выплат. Будет индексироваться и пенсия, и регресс.

По Министерству энергетики и угольной промышленности, как мы считаем положение критическое. Несмотря на то, что это, казалось бы, «родное» министерство, нас систематически игнорировали руководители этого заведения. На встречи являлись только руководители отдельных департаментов и отделов, которые дали разъяснения по бытовому углю (остро стоит вопрос в зоне АТО), а также дали информацию о строящихся шахтах, и тех, которые подлежат закрытию. И хотя мы («Павлоградуголь») в этом вопросе находимся в лучшем положении, мы считаем, что нам необходимо вмешиваться в ситуацию, иначе «угольной промышленности» скоро просто не будет, её уничтожат.

По Администрации Президента в наших мероприятиях участвовали В.М. Сушкевич и представители его департамента, которые постоянно оказывали нам информационную помощь и поддержку.

Национальная Ассамблея инвалидов Украины, коллективным членом которой мы являемся, постоянный участник наших мероприятий, от которого мы получаем и информационную поддержку и помощь в организации мероприятий. В мероприятиях от НАИУ участвовали: Исполнительный Директор – Н.С. Скрипка и Генеральный Секретарь – В.Н. Назаренко. Мы, в свою очередь, постоянно принимаем участие в мероприятиях НАИУ.

Все решения Кабмина и Верховной Рады, в том числе и принятый бюджет на 2017 г., которыми мы поставлены на грань выживания, говорят о том, что 2017 г. будет очень напряженным и «покой нам только снится», борьба за поднятие социальных стандартов жизни пострадавших на производстве, шахтёров-инвалидов, семей погибших, впереди. Шахтёры все годы были на острие событий, начиная от забастовок 1989 г., марша на Киев в 1998 г., и шахтёры, теперь уже шахтёры-инвалиды не исключение. В проведении совместных «акций», по решению всего комплекса вопросов защиты шахтёров-инвалидов и их семей, у нас нет никаких противоречий и разногласий с другими организациями, представляющими шахтёров-инвалидов. Главное в том, чтобы под прикрытием этих «акций», не решались чьи-то корыстные интересы и неблагоприятные цели.

По наблюдениям ветеранов шахтёрского труда – весна 2017 года будет жаркой.

*Председатель Совета ООШИ «Шахтёр Днепропетровщины»  
О. НАГОРНЫЙ  
Председатель Совета  
В. КОВАЛЕНКО*

**НОВОСТИ INDUSTRIALL**



**◆ Польские учителя готовятся к генеральной забастовке**

Профсоюз польских учителей объявил о том, что работники сферы образования массово вступают в трудовой спор с работодателями. Педагоги начали подготовку к проведению стачечного референдума, но на этот раз забастовка не будет носить предупредительный характер.

Не так давно польские педагоги провели в Варшаве демонстрацию под лозунгом «Нет – хаосу в школе», в которой приняли участие порядка 25 тысяч человек. Они выступили против реформы образования, которая предусматривает разделение учебных заведений на начальные школы (восемь лет обучения), лицеи (четыре года) и техникумы (пять лет). При этом власти намереваются полностью ликвидировать ПТУ и гимназии.

**◆ Чилийские горняки требуют увеличения оплаты труда**

Работники чилийского ВНР Billiton, принадлежащего Escondida (крупнейшего в мире медного рудника) в феврале могут выйти на забастовку, если не достигнут договоренностей по коллективному договору с руководством компании, сообщает Reuters.

Согласно чилийскому закону, до 24 января между профсоюзом, объединяющим 2500 человек, и руководством могут идти прямые переговоры, после чего финальное предложение должно быть представлено на профсоюзном собрании. Представитель профсоюза Карлос Альенде заявил, что администрация отвергла предложение касательно уровня оплаты труда в канун начала переговоров о заключении коллективного договора. Шахтёры требуют увеличения зарплаты на 7%. По словам профсоюза, руководство предприятия предложило также снизить ряд социальных льгот для работников, в частности в системе здравоохранения.

В случае отклонения предложения руководства профсоюзом возможны ещё 5 дней переговоров с участием посредников. Если же и они пройдут безрезультатно, то профсоюз имеет право начать забастовку, она может начаться уже в феврале.

**◆ Рождественская забастовка в British Airways пройдёт в январе**

Около 2500 членов экипажа (стюардессы и бортпроводники) британской авиакомпании British Airways выйдут на 48-часовую забастовку с 10 января. И хотя это приведёт к отмене некоторых рейсов, в авиакомпании заверили пассажиров, что доставят всех по месту назначения.

Профсоюз считает, что авиакомпания очень мало платит стюардессам и бортпроводникам, те вынуждены ещё подрабатывать, чтобы прожить.

В ответ авиакомпания заявляет, что её последнее предложение по заработной плате отвечает среднему уровню в сфере пассажирских авиаперевозок.

По данным профсоюза, средняя годовая зарплата 4500 таких сотрудников составляет 16 тысяч фунтов в год, включая бонусы. Авиакомпания же уверяет, что эта цифра равняется 21 тысяче фунтов.

Недовольство усугубляется ещё и тем, что авиакомпания получает большую прибыль: совместно с материнской компанией IAG, она прогнозируется на уровне 2,3 млрд. фунтов.

**◆ Французам разрешат отключать телефон вне работы**

С 1 января во Франции вступил закон, согласно которому работники не обязаны быть на связи и отвечать на сообщения от руководителей во внеурочное время.

Закон обязывает организации с численностью персонала более 50 человек определять на основе взаимной договорённости права работников на отдых и личную жизнь, строго определяя время, когда те должны оставаться на связи.

Эту проблему уже давно поднимали профсоюзы. Они считают, что такая система приводит к увеличению неоплачиваемого рабочего времени, переутомлению, бессоннице и конфликтам.

**◆ За задержку зарплаты в Пекине убиты 18 работодателей**

18 работодателей были убиты в Пекине в 2016 году за невыплату заработной платы. Более 70% убийств по этому основанию приходится на канун китайского нового года, отмечаемого по лунному календарю 28 января.

В это время рабочие-мигранты направляются домой на новогодние праздники. Вернуться в семью без денег для них равноценно позору, поэтому средства пытаются добыть любой ценой.

В преддверии новогодних праздников, правоохранительные органы Китая настоятельно призывают руководителей компаний полностью рассчитаться с работниками, дабы избежать приговорных инцидентов.

**◆ Японские рабочие получат больше свободного времени**

Сократить рабочие часы в последнюю пятницу каждого месяца и отпускать работников домой в три часа дня – с таким предложением японское правительство обратилось к национальным компаниям и корпорациям.

Инициатива получила название «Пятница-премиум», участие в ней добровольное, каждый работодатель должен будет принимать решение для своей компании сам. Крупнейший в Японии профсоюз Keidanren обратился к 1300 компаниям, где есть профорганизации, с призывом принять участие в этой инициативе.

Интересно, что экономисты ожидают, что освобождение японцев на полдня от работы пойдёт на пользу не только самим работникам, но и экономике. Такой эффект будет достигнут за счёт того, что у граждан появится дополнительное время на посещение магазинов, ресторанов, кинотеатров, развлекательных центров, салонов красоты и так далее.

По экспертным оценкам, если большинство работников, включая сотрудников компаний среднего и малого бизнеса, примут участие в кампании, потребительские расходы в стране могут увеличиться на 124 млрд. иен (\$1,6 млрд.) в каждую такую пятницу.



ПОМНИМ...

ПО СТРАНИЦАМ ІСТОРІИ  
ЗАПАДНОГО ДОНБАСА

В кінці минулого року були підведені ітоги конкурсу «Люди навколо нас», проведеного газетою «Вісті Терновки». Дніпропетровська територіальна організація Профсоюзу вугільників, котра була одним із спонсорів конкурсу, відзначила роботу **Алексія Максюты** о третьому директорі шахти «Терновська» **А.І. Кувиркові**. Фото із свого архіву нам любезно представив краєвець, ветеран шахти «Терновська» **Федор Гапчич**. Преподносимо публікацію вашому уважанню.

## Бути людиною

Життя – подарунок природі людині – живи, твори, радій. Змарнував час – не повернеш. Що в людині ціниться? – бути людиною. Педалі життя крутяться і завжди хочеться змін. Останній день роботи – завтра на пенсію. Сумно і радісно. Сумно, що в цьому людському механізмі шахти обійдуться без мене; радісно – довгождана переміна. Іду, а ноги ватні. В пам'яті постають образи людей з якими працював, які передавали свій досвід мудрості життя.

Первісток Західного Донбасу шахта «Тернівська» мала багато керівників, та **Олександр Іванович Кувирков** один, третій директор (1967–1972 рр.) людина від Бога, заповнений мою душу – не відпускає. Робота – його життя, добро нести – внутрішня культура. «Мне соромно їздити по Терновці на «Волге», коли люди не мають тротуарів», – говорив він. Спортивної статури, з глухуватим голосом, міг розкрити душу людині. Не був солодким, гірким, панібратом – це була людина, керівник, інженер – три в одному, що рідко буває. В шахту ходив без супроводу, постійно спілкувався з людьми. Така інформація збагачувала його, давала можливість використовувати ці здобутки в роботі. Людина з величезним запасом енергії. Чи відпочив він, чи ні – ми його завжди бачили на роботі. Потрібний час, щоб зрозуміти цей феномен – працелюбності і благородства. Кожному із нас було незручно не виконати його розпорядження, завжди відчувалося батьківське відношення до нас. Не дивився на нас зверхньо, не принижував. Новатор, не боявся брати на себе відповідальність. Щоб освоїти проектну потужність шахти, перевів гірничі роботи на блок №3 з блоку №2. Було



На фото: 2-й зліва – А.І. Кувирков

проведено величезний об'єм підготовчих робіт. Одна за одною організувалися швидкісні проходки гірничих виробіток. Люди відчували смак заробітної плати. Працелюбність, професійність шахтарів перемогли. Шахта вийшла на 1 млн. 200 тис. тон вугілля за рік, при проектній 900 тис. тон. «Тернівська» стала кунцею кадрів для шахт Західного Донбасу. Кувиркова направляють директором на ш. «Самарську», яка кульгала на чотири ноги. Він не обирав долю, доля обирала його, де б не був, ми завжди вважали його своїм директором. Лідер, простота, доступність – основні риси його характеру. Нам завжди хотілося бути схожими на нього, не кичився, знав що трудно йому і його підлеглим, для нього вони були партнерами. «От барбоси», – говорив він, коли сердився. Капітал, нажитий О.І. Кувирковим, не тлінний, всі його здобутки – безкінечна людська пам'ять. Про нього писати мені легко – слова вдячності самі лягають в рядок, держати в собі цей вантаж я не міг. До шахти можна відноситися по-різному, в ній, як на передовій, вона гартує характер. Там працюють мужні люди: **Ф.Ф. Кабіща, В.Ф. Богуш, А.В. Путря, В.В. Лисков, М. Моцайло, А. Андріященко, І. Осінній** і тисячі інших.

Після О.І. Кувиркова директором став **А.В. Шмиголь** – двічі директор, хрещений батько шахти, технічно грамотний, не байдужий до людських проблем, багато виховував молодих спеціалістів, дав їм путівку в життя, державник.

**Р.І. Ремпель** – зам. директора по виробництву, становий хребет

шахти, титан, пережив багато директорів, не дав розвалити шахту (бо були й такі), алергічно не терпів пристосуванців. Школа Ремпеля була відома всьому Західному Донбасу, хто її закінчував, той сміло сідав в крісло директора.

**А.М. Трачук** – вихованець шахти, тернівський самородок, носій кращих традицій **О.І. Кувиркова**, патріот шахти і міста. Нелегка доля заставила молодого хлопця покинути чарівний, цілющий, смерековий край, іти на Донбас, здобувати освіту і працювати в вугільній галузі. «Там на шахте угольної паренька приметили, руку дружби подали, повели в забой». Робота в шахті не загубила його душу, людина – життєлюб.

Так сталося, що не кожна шахта може похвалитися своїм керівним складом: **Г.С. Пінковський, О.І. Кувирков, А.В. Шмиголь, Р.І. Ремпель, О.Н. Жмуренко, В.М. Прохоренко, А.М. Трачук** – кожний – окрема сторінка історії, творці шахти, віддані своїй справі, школи майстерності і професіоналізму, золотий фонд, що розчинився в людях. Живуть серед нас, в своїх унцях і послідовниках. Найвища нагорода їм – людська вдячність. Мені можуть дорікнути, що в статті згадав тих, хто відійшов від нас. «Помер той, кого забули», бо живемо ми заради прийдешнього покоління, учнів шкіл. Батьки, діди, які присвятили своє життя вугільній справі. Все людське нам притаманне. На шахті «Тернівська» склалася своя культура, свої традиції – це повага в людських відносинах, започаткована **Олександром Івановичем Кувирковим**. Шахта живе, намагається, стала красивішою, на ній працює третє покоління шахтарів. Зайдіть на шахту «Тернівська», старшу сестру в сім'ї шахт Західного Донбасу, відчуйте ауру – її щемливу солодкість і неповторність. Так для чого дається людині життя? – звичайно ж не для марнотратства, а герої не тільки на війні.

Яскравий приклад в нашому селі показують брати Колоколови (**Віктор, Анатолій, Олександр**), **Микола Вождов, Андрій Дубовик, Олександр Руденко, Олексій Веремій** після шахти на повну силу з комбайнами, тракторами, мотоблоками трудяться на землі – це нелегко. Вони не чекають поки упаде «манна» з неба. Живуть серед нас. Шануймося. Таке життя, коли минуле поєднується з сьогоденням, заради майбутнього.

Олексій МАКСЮТА

УСИЛЕНИЕ  
ВКЛАДА ПРОФСОЮЗОВ В  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНОГО  
ТРУДА В УКРАИНЕ

Продолжение. Начало в № 21-24

Сегодня мы имеем дело не только с трудовой миграцией, а и с миграцией внутренних переселенцев из нестабильных регионов. События на востоке Украины сопровождаются значительными социальными последствиями, которые ощутимы для всей страны: демографические потери и разрушение семей, разрушенная инфраструктура (в т. ч. – производственная), ухудшение психологического и физического состояния населения, масштабные внутренние и внешние миграционные перемещения, экономический спад и обострение рисков безработицы. Внутренняя миграция вносит дополнительную нагрузку на рынок труда центральных и западных регионов Украины. Министерство социальной политики начало регистрацию перемещённых лиц для возможности предоставления им социальной поддержки и услуг по трудоустройству. Осенью 2014 года Постановлением Кабинета Министров № 505 от 01.01.2014 года была введена специальная ежемесячная адресная помощь лицам, которые переезжают с временно оккупированной территории Украины и районов проведения антитеррористической операции, для покрытия расходов на проживание, в т.ч. на оплату жилищно-коммунальных услуг. Отсутствие реальных перспектив по прекращению боевых действий в ближайшее время и быстрого восстановления контроля государства над этими территориями побуждает профсоюзные организации к действиям, направленным на предотвращение утраты профсоюзного членства внутренне перемещёнными лицами. С целью предотвращения такой ситуации стоит предвидеть на всех организационных уровнях ФПУ возможность регистрации таких членов профсоюзов (хотя бы электоральной), а возможно и внесение изменений в Устав ФПУ об их «временном членстве» на определённых правах до стабилизации ситуации.

Новым вызовом для профсоюзов стал вопрос сохранения рабочих мест, соблюдение трудовых прав и реинтеграция участников АТО на рынке труда. В декабре 2015 года создана Консультативная группа по адаптации на рынке труда участников АТО, в состав которой вошли и представители ФПУ. Также принято Постановление КМУ от 02.12.2015 года № 1154 «О реализации пилотного проекта по привлечению к работе членов малообеспеченных семей и внутренне перемещённых лиц». Реинтеграция участников АТО является не только поддержкой занятости, а и содействием восстановлению их социально-психологического состояния. Профсоюзные организации имеют хорошую санаторно-курортную базу и подготовленных специалистов, благодаря которым могут оказывать поддержку в восстановлении физического и психического состояния здоровья участников АТО.

Решение проблемы подбора квалифицированных кадров на украинском рынке труда, признание неформально приобретенной квалификации и глубокое понимание внутренней мобильности украинской рабочей силы, включая трудовых мигрантов и ВПЛ (внутренне перемещённых лиц), а также способствовали бы экономическому росту в Украине. Государственная служба занятости и Федерация работодателей Украины сотрудничают в разработке и пересмотре профессиональных стандартов. По состоянию на конец 2015 года работодателями Украины утверждены 18 стандартов. В 2014 году был создан Институт профессиональных квалификаций как площадка для содействия разработке профессиональных стандартов и квалификаций. 23 апреля 2015 года были объединены усилия работодателей и службы занятости для внедрения международных стандартов развития трудового потенциала Украины. В среднем, за всю свою жизнь 7 раз меняет место работы, или даже профессию. А потому, значительное внимание может быть уделено профориентации и неформальному профессиональному обучению. Необходимо подготовить систему признания неформального образования, создать региональную сеть, куда бы человек мог прийти и определить свой уровень квалификации в соответствии с утверждённым в установленном порядке профессиональным стандартом. Федерация профессиональных союзов Украины должна подключиться к процессу разработки профессиональных стандартов и совместно со службой занятости и работодателями закрепить за собой место реального игрока на рынке труда, влиять на перечисление основных компетенций каждого работника, которые дают возможность в дальнейшем влиять на управленческие решения по переквалификации, перевода и увольнения этого работника.

Учитывая очерченный комплекс проблем развития национального рынка труда, возможные направления минимизации рисков в сфере занятости и борьбы с безработицей, считаем целесообразным рекомендовать Федерации профессиональных союзов следующее:

1. Для предупреждения новых вызовов, которые могут стать перед Украиной в ближайшее время, положить начало внутренней дискуссии социальных партнёров на рынке труда на региональном, отраслевом и национальном уровнях по целостному видению стратегии обеспечения высокого уровня занятости в Украине.

2. Поскольку увеличение неформальных форм занятости содержит определённую угрозу по дальнейшему развитию профсоюзного движения (уменьшения численности членов профсоюзов, разрушения организационной структуры профсоюзов, использование работодателем нестандартно занятых работников-штрейкбрехеров в случаях проведения активных коллективных действий членов профсоюза), Федерации профессиональных союзов Украины нужно исследовать международный и отечественный опыт по созданию профсоюзных организаций в неформальной экономике, рассмотреть возможность создания новых профсоюзных организаций в секторах, которые не были традиционно охвачены профсоюзным движением, а всеукраинским профсоюзным объединениям более чётко сформулировать стратегии своей деятельности по нестандартным формам занятости.



70-е годы. г. Терновка. День Победы. Парк в старом центре. В.В. Талдыкин, С.Д. Миков, А.В. Шмиголь, Н.Д. Стоян, А.И. Кувирков



СОТРУДНИЧЕСТВО

## СЕТЬ ЕВРОПЕЙСКИХ УГОЛЬНЫХ МУЗЕЕВ ВКЛЮЧИТ В СВОЮ ПРОГРАММУ МУЗЕИ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА

Рассказывает Олег Петривник, специалист Днепропетровского теркома Профсоюза работников угольной промышленности Украины:

– На момент посещения Великобритании делегацией Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины там функционировала всего одна шахта, да и та готовилась к закрытию. Но в Великобритании по-прежнему чтят труд шахтёров, и мы были приглашены в Национальный музей угольной промышленности.

Посещение музея очень впечатлило нас, так как музей находился не только на поверхности, но и в шахте. Старую отработавшую шахту они превратили в прекрасный музей, который посещает очень много людей. Посещают иностранные делегации, посещают школьники и студенты.

Мы познакомилась с госпожой Маргарет Фауил, которая является директором Национального музея угольной промышленности Великобритании. В ходе беседы от неё поступило предложение о сотрудничестве. Она также является членом Сети европейских угольных музеев. Существует европейская творческая программа, в рамках которой нам предложили сотрудничество.

У нас в Западном Донбассе есть два музея – это Народный



музей шахтёрской славы на шахте «Западно-Донбасская», Шахтоуправление «Терновское» и Музей истории и трудовой славы «ДТЭК Павлоградуголь». Думаю, что это единственные музеи шахтёрской славы в Украине. Мы рассказали госпоже Маргарет о наших музеях, она

заинтересовалась и предложила нам включиться в эту программу. Для этого нужно предоставить анкеты музеев. Они попадут на тендер и нам будут выделены средства из Сети европейских угольных музеев для развития наших музеев.

Собств. инф.



Музей истории и трудовой славы «ДТЭК Павлоградуголь»



Народный музей шахтёрской славы на шахте «Западно-Донбасская», Шахтоуправление «Терновское»

АЛЬБОМ СЕДОГО ШАХТЁРА

## ЗНАКОМИМ С АВТОРОМ РУБРИКИ

К 60-летию юбилею президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков за пропаганду истории развития угольного бассейна и профсоюзного движения награждает ветерана шахты «Терновская», краеведа, автора постоянной рубрики «Альбом седого шахтёра» Фёдора Гапчика премией и книгой «Повесть о вечной работе», выпущенной к 50-летию профсоюзной организации.



Фёдор Гапчик в своей рубрике «Альбом седого шахтёра» рассказывает об интересных личностях Западного Донбасса, исторических фактах. Сегодня пришёл черед рассказать о нём. Он вполне соответствует своей рубрике.

Фёдор Фёдорович Гапчик родился 8 января 1957 года в селе Славянка Межевского района Днепропетровской области, в семье хлеборобов, на живописном берегу реки Бык. Деды и прадеды его состояли в общине храма Апостола и Евангелиста Иоанна Богослова, где правили службу иеромонахи Самарского монастыря.

Отец Фёдор Петрович, 1937 года рождения, работал трактористом колхоза им. Г. Петровского, мама Ярослава Михайловна Козыр, 1935 года рождения, разнорабочей.

Осенью 1966 года семья переезжает в поселок городского типа Терновка. С юных лет вместе с братом Иваном были приучены к труду – кормили кролей, собирали листья для колхозного шелкопряда, на летних каникулах ежегодно работали в колхозе им. Правда.

Фёдор увлекался историей и географией. Любимым его учителем был фронтовик Михаил Иванович Горожанкин. Окончив 8 классов, в 1972 году продолжил учёбу в Терновском ГПТУ № 41, где директором в то время был Вилан Илларионович Орлов, а мастером производственного обучения Юрий Григорьевич Шандра.

С выбором профессии у Фёдора не было проблем, ведь шахтёры и шахтостроители пользовались особым уважением. Выбор пал на одну из ответственных профессий – подземного электрослесаря. Получив теоретические знания, на каникулах практические знания получал на шахтах «Благодатная», имени Героев космоса, в бригаде Вакарчука на лесном складе. Производственную практику проходил на добычном участке №3 шахты «Терновская» с 1975 года, где продолжил работать после защиты диплома. Активно принимал участие в жизни коллектива, был участником художественной самодеятельности, членом народного контроля, ОКОД и ДНД предприятия и посёлка.

С 1977 года по 1979 год Фёдор служил в рядах Советской армии. С ноября 1977 года служил в Гвардейской в/ч 89520 на должности командира отделения, заместителем командира роты, в лучшей роте ЮГВ в городе Самбатхей. Дважды получал поздравления от администрации и профсоюзной организации шахты «Терновская», которые зачитывались на полковом построении.

15 мая 1979 года вернулся на родную шахту и продолжил работать на добычном участке № 2. Для Фёдора Гапчика были примером героического шахтёрского труда Василий Гапочка, Павел Останин, Анатолий Путря, Марьян Крут, Иван Чурилов, Анатолий Трачук, Анатолий Шмиголь и Иван Дудко, которые заботились о рентабельной работе производства. Шахта являлась настоящей кузницей кадров Западного Донбасса, лидером проходки горных выработок и добычи угля в угольной промышленности Союза.

С годами приобретался опыт работы, от ученика до учителя, за которым ежегодно прикреплялись ученики. За плечами 22 года подземного стажа. Фёдор Гапчик – участник митингов в поддержку Британских шахтёров, шахтёрских забастовок 1986 года, пешего похода на Киев 1998 года. Ударник труда 1986, 1989 годов, неоднократно поощрялся благодарностями.

С выходом на пенсию в марте 1999 года занимается историей и краеведением, принимал участие в полевых исследованиях нашего края. Поддерживает тесные связи с научными сотрудниками Днепропетровского музея им. Д. Яворницкого, Людмилы Марковой, Людмилы Лебедевой, Валентиной Бекетовой, директором Надеждой Капустиной.

Плодотворная работа Фёдора Фёдоровича с МОО институт «Украиника», куратор Алексей Ласко, директор Ирина Довгалюк, руководитель информационного центра Валентин Старостин, этнопсихолог Денис Пахомов и научный сотрудник Александр Ковтун, дала свой результат. В 2009 году издана книга «Павлоградское восстание 1930». Документы и материалы.

Фёдор Фёдорович занимает активную жизненную позицию, он участвует в персональных выставках к Дню Победы, городских выставках народного творчества в Днепропетровске, Павлограде, Терновке, Петриковке. Он – создатель Терновского городского краеведческого музея. В газетах Западного Донбасса опубликовал около 100 статей. Ведущий рубрики «Альбом седого шахтёра» в газете «Голос шахтёра».

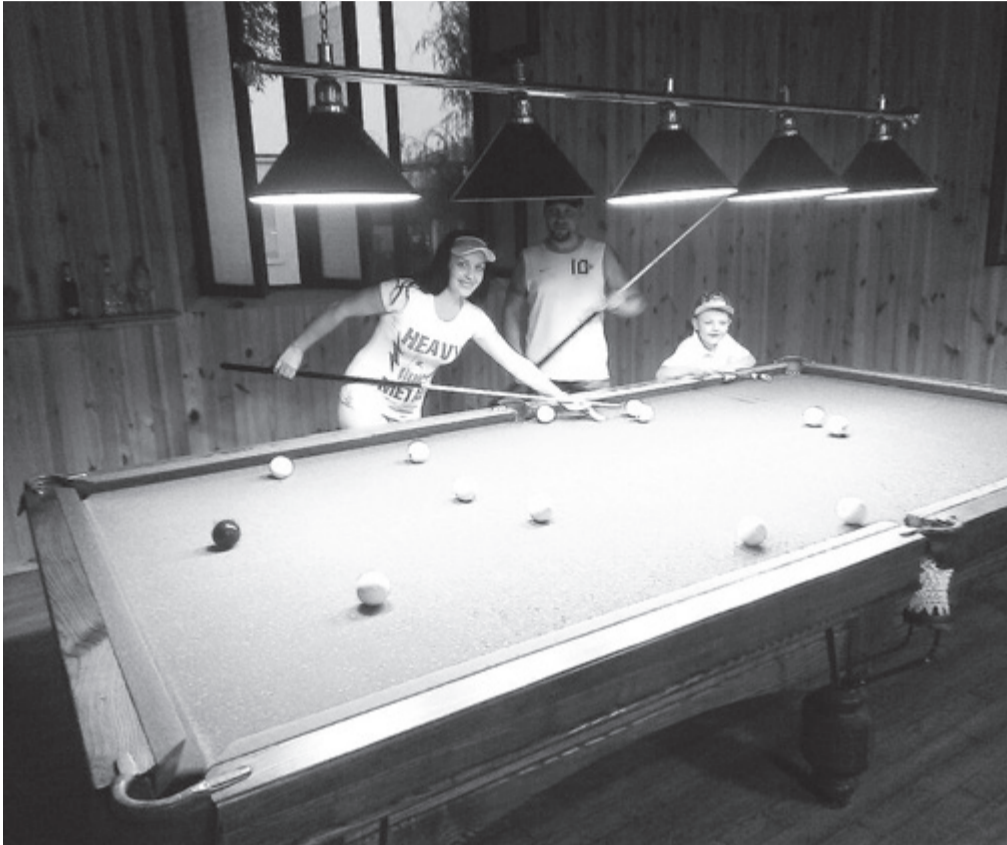
С 2009 года на Терновском телевидении с Наталей Павелко выпускает авторскую программу «Седое прошлое нашего края» и рубрики «Страницы истории», «Свидетель событий реальных», «Архивные страницы Западного Донбасса». Сотрудничает с центральными каналами телевидения Украины, общественными и ветеранскими организациями города и региона. Поддерживает тесные связи с мастерами народного творчества, художественными коллективами региона. Имеет ряд благодарностей, особо гордится медалью «За весомый вклад в развитие города». Считает себя учеником Георгия Петровича Бароненко.



## ИНТЕРЕСНЫЕ ЛЮДИ РЯДОМ С НАМИ

Сегодня мы открываем новую рубрику. В ней хотим знакомить вас, дорогие читатели, с людьми, которые живут и работают рядом с вами. И, на первый взгляд, возможно, они кажутся совсем обычными. Но стоит познакомиться поближе, и вы обязательно найдете какую-то изюминку, которая позволит взглянуть на них по-новому. Интересные люди всегда есть рядом с нами, и они делают нашу жизнь чуточку краше, своим примером настраивают нас на позитив. Мы обращаемся к вам, дорогие читатели, и просим поделиться своими рассказами о тех, кто, на ваш взгляд, достоин того, чтобы о нём узнали со страницы газеты или нашего сайта [www.trade-union.dp.ua](http://www.trade-union.dp.ua)

## ЗНАКОМЬТЕСЬ, АННА КОЛЯСА: «У МЕНЯ МЕЧТА – ОТКРЫТЬ ПИТОМНИК ДЛЯ БЕЗДОМНЫХ ЖИВОТНЫХ В ПЕРШОТРАВЕНСКЕ»



Анна работает на шахте «Юбилейная», Шахтоуправление «Першотравенское» с 2007 года. Сегодня она – курьер в аппарате управления. Мы познакомились с Анной во время велопробега, который был организован Молодёжным советом Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков. Анна Коляса – активный участник всех спортивных мероприятий Молодёжного совета и не только. Она, вообще, заядлый спортсмен.

Но, как оказалось, её самое большое увлечение – это любовь к животным.

– Больше времени стараюсь уделять бездомным животным, кормить их, – поделилась со мной Аня. – Вчера, например, утеплила будку у собаки, которая привела 7 щенят, двоих уже забрали. Стараюсь через социальные сети отдавать щенят в хорошие руки. Сегодня меня спрашивают в соцсетях: «Что опять?», потому что это происходит часто. Кроме соцсетей, занашу объявления в зоомагазины, у нас в Першотравенске их два. У меня мечта – открыть питомник для бездомных животных в Першотравенске.

Почему на Западе за собаками следят, прививки им делают, стерилизуют, повсюду приюты на государственном уровне,

там менталитет совсем другой у людей в отношении животных.

Я, когда была маленькая, приводила домой не один раз бездомных собак, мама разрешала их покормить и всегда говорила мне: «Если ты такая добрая, иди их пристраивай». Я ходила в частный сектор, и не было такого, чтобы хоть одну собаку я привела назад или бросила на улице.

А сейчас, когда я сама мама, мой сын говорит мне: «Мама, не иди так быстро, за нами котёнок не успевает». Я говорю: «Ну и пусть не успевает», а потом, вдруг, вспоминаю себя в детстве, и мы идём медленнее. Когда дошли до нашего дома, я вынесла котёнку еды, мы покормили котёнка и только потом пошли домой.

Ещё Анна Коляса увлекается рукоделием: «Недавно попробовала самостоятельно сделать поделку – назвала её «Дерево желаний». Понравилось. Может быть оригинальным подарком. Люблю бисероплетение. Сделала для сына подруги, который сочиняет стихи, такой буклетик с картинками. Мне нравятся творческие работы».

Анна очень любит прогулки на природе со своей семьей. Они много путешествуют вместе, иногда на велосипедах.

– Я за чистоту и за порядок, не понимаю людей, которые за собой всегда гадят,

– возмущается Анна. – Когда мы приходим на природу, я расчищаю за кем-то территорию довольно большую. Чтобы и самим посидеть, и вокруг было чисто и хорошо. Потому что свинство кругом, даже после субботника через неделю начинают потихонечку загаживать. Противно это всё. Даже на машине люди приехали отдохнуть на природу, вместо того, чтобы вывезти оставшийся после себя мусор, они оставляют его под сосной.

Анна с раннего детства любит езду на велосипеде: «С тех пор, как меня маленькую папа научил кататься, я не расстаюсь с велосипедом. Сейчас и у моего сына Тимура уже велосипед, он тоже любит этот вид спорта. Мы любим выезжать всей семьей. Мой муж Владимир 23 года отработал подземным электрослесарем на добычном участке №1 шахты «Юбилейная», сейчас он молодой пенсионер. У нас ребенок первоклассник, папа решил посвятить себя сыну. Уроки делают вместе, общаются, играют. Это важно».

В Першотравенске есть своя группа по велоспорту, отдел молодёжи и спорта исполкома выделил помещение. «Нашему клубу два года, мы собираемся, общаемся, – делится Анна Коляса. – Владимир Игнатов, лидер, предложил мне вступить

в их группу год назад. У него очень интересная модель велосипеда, ваша газета публиковала его снимок. В группе состоит 136 человек, в молодёжном велопробеге Днепропетровского теркома ПРУП участвовали более 50 человек. Кто-то больше любит ездить группами на дальние дистанции, ну а кто-то следит за новостями и не пропускает ни единого мероприятия».

На прощание Анне очень хотелось рассказать о своём отце – Сергее Шторме, это его литературный псевдоним, он был поэтом и писателем. По всему видно, что Аня очень любила его и ей так дорога память о нём: «Он всю жизнь писал и очень мечтал о своей книге. В 2005 году папы не стало. Но есть его книга «Последний виток». Папа занимался преподавательской деятельностью, бабушка тоже была педагогом. Я после окончания института работала руководителем компьютерного кружка и по совместительству на полставки преподавателем информатики. На самом деле это была моя любимая работа».

Вот такой небезразличный и очень активный человек живёт среди нас. Умеет радоваться каждому дню, умеет сопереживать, творить, любит свою семью! Старается наполнить каждый день смыслом.

Елена ТКАЧ





СПОРТ

## БАСКЕТБОЛИСТЫ ШАХТЫ «ТЕРНОВСКАЯ» СТАЛИ ЧЕМПИОНАМИ СПАРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ» В 7-Й РАЗ!

Продолжая развивать спорт и физкультуру в трудовых коллективах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», 17 января на заседании Президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков председатель Сергей Юнак объявил о том, что в 2017 году к основным видам спорта ежегодной шахтёрской спартакиады «Здоровье» добавятся ещё 3: плавание, стрельба и пляжный волейбол. В настоящее время уже начата работа по формированию команд из числа членов Профсоюза угольщиков. Присоединяйтесь к здоровому образу жизни!

13 января в зале спорткомплекса «Метеорит» в г. Павлоград состоялась наиболее эмоциональная игра между командами шахт «Павлоградская» и «Терновская». Впервые за весь период баскетбольного первенства в зачёт спартакиады «Здоровье-2016» был назначен дополнительный тайм. И на протяжении этих последних минут интрига сохранялась до самой последней секунды! Цифры на электронном табло раскачивались, как качели, увеличиваясь то справа, то слева. И вот один из решающих мячей в корзину соперников снова забивает команда терновчан в лице Романа Мельниченко – проходчика УПР-3. После этого броска данная команда резко овладела инициативой, и уже не выпустила её из рук.

В конечном итоге со счётом 81:77 терновчане стали золотыми призерами шахтёрского баскетбола в Западном Донбассе в 7-й раз подряд!

Зал взорвался бурей эмоций и аплодисментов. Даже соперники искренне хлопали победителям, отдавая дань их мастерству и профессионализму.

Спортивный инструктор шахты «Терновская» Василий Петровский так прокомментировал нам победу своих подопечных: «Достичь успеха в спорте всегда тяжело, но значительно тяжелее её удержать! Эта победа стала возможной благодаря сплоченности и упорству самих спортсменов, а также профсоюзному комитету шахты «Терновская» во главе с председателем Алексеем Коноваловым, директора шахтоуправления «Павлоградское» Анатолия Демченко и его заместителя по производству Сергея Наумову, которые делают всё для развития спорта в шахтёрской среде! Отнюдь не случайно, что первые места заняли команды одного шахтоуправления – это как раз и



Команда-победитель баскетбольного турнира – 2016 года: капитан команды Владимир Сайц, проходчик УПР №3, игроки: Роман Мельниченко, Евгений Петрушин, Артем Девицкий – проходчики УПР №3, Денис Корниенко и Иван Онуфриенко – проходчики УПР №4, Евгений Джига – горный мастер ВТБ, Иван Анциферов – электрослесарь поверхности, Павел Калугин – горный мастер УСО, Роман Прокопчук – МПУ ВШТ №2.

есть показатель взаимопонимания, когда быстро и положительно решаются вопросы с освобождением работников для участия в играх, с приобретением спортивного инвентаря и транспортом.

И самое главное, на мой взгляд, это понимание, что люди на предприятии – не только для угля и прохождения метров. Человек также должен отдыхать душой и телом. А спорт для этих целей как раз и является лучшим средством, а, в конечном счёте, выигрывают и люди, и производство».

Капитан баскетбольной команды шахты «Павлоградская», главный маршдер Владислав Бас сказал журналисту «Голоса шахтёра» о том, что его команда пополнилась новыми спортсменами, в ней играют шахтёры с многих участков. Большая благодарность профсоюзному комитету шахты во главе с Александром Носанем, который всегда финансово поддерживает команду, ведь приходится оплачивать аренду спортивного зала, в котором команда тренируется три раза в неделю, а также приобрёл нам новую форму и мячи», – подчеркнул капитан.

В этот же день, с утра, состоялся матч между двумя другими сильнейшими командами: шахт имени Героев космоса и «Степной» за третье и четвертое места, в ходе которого бронза досталась спортсменам из Першотравненска со счётом 59:54. Поединок характеризовался обилием разнообразных технико-тактических приёмов. Профессионалы знают, что особое значение в баскетболе имеет

борьба под щитом. Известная баскетбольная заповедь гласит: «Кто выигрывает щит – выигрывает матч». Наши шахтёры-баскетболисты из всех команд показали все известные броски мяча в корзину, а также продемонстрировали высокую технику подборов, передач и перехватов.

Зрители с восторгом наблюдали за всеми имеющимися видами бросков: с линии штрафного броска, из-под кольца, со средней дистанции, бросок мяча в проходе. Яркие силовые элементы делали игру зрелищной и интересной.

Как сказал нам капитан команды победителей, проходчик УПР №3 Владимир Сайц, ещё несколько лет назад баскетбольные шахтёрские турниры заканчивались со счётом по 30-35 очков. А сегодня в корзину соперников влетел аж 81 мяч. Это говорит о возрастающем мастерстве команд. А Павел Калугин, горный мастер УСО №2 шахты «Терновская», который ранее являлся бессменным капитаном баскетбольной команды, подчеркнул, что лучшие игроки всех команд дрались на поле за мяч изо всех сил, даже лежа на полу. Но благодаря профессионалам высшей судейской лиги из Днепропетровска все спорные моменты были квалифицированы правильно и без недовольства.

Церемонию награждения победителей провела начальник отдела организации и отдыха филиала «Соцуголь» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», председатель профкома Инна Водопьянова, вручив Кубок и Почётные грамоты обладателям призовых мест. Также Инна Демьяновна вручила Почётные грамоты ветеранам спорта шахты «Степная» Валерию Подопряхину и Олегу Васиченко за личный многолетний вклад в развитие баскетбола.

Участники и зрители поблагодарили Днепропетровскую территориальную организацию ПРУП и администрацию ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» за возможность наслаждаться такими замечательными спортивными праздниками!

С. ВИКТОРОВА



МИЛОСЕРДИЕ

## АКЦИЯ «ОТКРЫТЫЕ СЕРДЦА» ПРОШЛА В МИКРОРАЙОНЕ ЧЕРЕМШИНА



Накануне Рождества Христова по инициативе председателей ОСМД микрорайона «Черемшина» прошла благотворительная акция «Открытые сердца» при поддержке депутата областного совета Сергея Ивановича Юнака.

Группа председателей Обществ совладельцев многоквартирных домов (ОСМД) предложила всем жителям микрорайона «Черемшина» возродить добрую традицию – помочь нуждающимся накануне Рождества Христова и принять участие в акции «Открытые сердца».

На подъездах многих домов в микрорайоне были развешены листовки с текстом: «Сейчас трудно всем, но среди нас живут люди, которые по каким-либо обстоятельствам оказались в наиболее сложной экономической ситуации. В канун светлого праздника Рождества Христова мы просто хотим, чтобы в нашей громаде не осталось ни одного обделенного теплотой и вниманием жителя. Ни один человек не чувствовал себя одиноким и забытым...»

Позвоните своим соседям и подарите им нежные и тёплые слова поздравлений. Не оскудеет рука дающего! С РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!».

В листовке были указаны определенные адреса, так называемые штабы для сбора продуктов и подарков, и телефон штаба акции. Люди приносили фрукты, сладости, домашнюю консервацию, выпечку, овощи, крупы, поделки, сделанные своими руками, игрушки, тёплые вещи.

А 6 января в штабе акции «Открытые сердца», который расположился в квартире депутата городского совета Маргариты Абдуловой, состоялось коллективное приготовление пищи – председатели ОСМД варили плов, а также формировали подарки согласно спискам, которые были поданы из близлежащих домов. Затем пакеты с продуктовыми наборами участники акции разносили по адресам.

Данная акция очень объединила людей в благородном деле благотворительности. Депутат городского совета и председатель ОСМД «Новороссийская, 4» Маргарита Абдулова сказала о том, что председатели хотят сделать такие акции традиционными: «Когда потеплеет, будем готовить плов прямо на улице и раздавать всем нуждающимся. Мы очень благодарны Сергею Ивановичу Юнаку за финансовую поддержку нашей акции».

Елена ТКАЧ, фото автора





## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ  
– ИМЕНИННИКИ МЕСЯЦА

*Никаких сомнений быть не может:  
День рожденья – лучший день в году!  
Пусть он жизнь по полочкам разложит  
И поставит счастье на виду!*

*Ближе к счастью – мир, любовь, удачу,  
Дружбу, доброту, надежду, веру.  
Где-то рядом – дом, машину, дачу,  
Деньги и успешную карьеру!*

*Пусть судьба возьмет всё это вместе  
И назначит жизни долгий срок,  
Чтобы тебе жилось ещё лет двести  
Без проблем, волнений и тревог!*

## шахта «Благодатная»

Мирошниченко Сергей Иванович,  
27.01.1984 г., уч. РВР-2

Маркова Елена Владимировна,  
30.01.1979 г., уч. УТВВ

## шахта «Днепровская»

Ионкин Сергей Александрович, 30.01.1970 г.,  
проходчик уч. ПР-3

Колисниченко Алексей Савельевич, 23.01.1961 г.,  
пенсионер, уч. КТ-2

## шахта «Западно-Донбасская»

Андросов Станислав Петрович, 01.01.1972 г., уч. ВТБ

Филатов Сергей Иванович, 07.01.1974 г., уч. РВР

Гайтеров Виктор Александрович, 09.01.1968 г., уч. ПР-3

Попов Алексей Георгиевич, 09.01.1977 г., уч. ВШТ-1

Копанев Александр Валентинович, 22.01.1980 г.,  
заместитель начальника уч. ПР-1

Адаменко Игорь Николаевич, 28.01.1974 г., уч. КТ-2

## шахта имени Героев космоса

Бережный Павел Иванович, 06.01.1954 г., мастер уч. ПП

Баланенко Дмитрий Иванович, 18.01.1970 г.,  
электрослесарь подземный уч. ПР-3

Шульга Дмитрий Александрович, 20.01.1987 г.,  
горнорабочий очистного забоя уч. № 3

## шахта имени Н.И. Сташкова

Мороз Иван Григорьевич, 09.01.1959 г., председатель профкома

Цуканова Алла Семёновна, 25.01.1955 г., уч. АСИИТ

## шахта «Павлоградская»

Самойленко Сергей Иванович, 04.01.1989 г., гроз уч. № 4

Грачёв Игорь Владимирович, 11.01.1992 г.,  
электрослесарь подземный уч. ШТ-1

Кочет Вадим Михайлович, 15.01.1954 г., проходчик уч. ПР-1

Держирука Татьяна Викторовна, 15.01.1966 г.,  
начальник отдела организации труда и заработной платы

Талалай Владимир Александрович, 27.01.1983 г.,  
электрослесарь подземный уч. ШТ-1

Нурбайев Санжар Рустамбаевич, 31.01.1991 г.,  
электрослесарь подземный уч. КТ-2

## шахта «Самарская»

Литвин Анжела Викторовна, 06.01.1987 г., инженер

Тимошук Вячеслав Павлович, 16.01.1957 г.,  
столяр уч. подготовки производства

## шахта «Терновская»

Курбатов Евгений Александрович, 18.01.1985 г.,  
горный мастер уч. ВиО-2

## шахта «Юбилейная»

Алексеевкова Наталья Михайловна, 11.01.1961 г.,  
горнорабочая уч. подготовки производства и материальный склад

**филиал «Павлоградское энергопредприятие»**

Черноброва Людмила Анатольевна, 01.01.1973 г.,  
ведущий специалист отдела по управлению персоналом

Коценко Максим Игоревич, 05.01.1987 г.,  
начальник производственной лаборатории

Беркун Татьяна Викторовна, 07.01.1965 г.,  
машинист (кочегар) котельной котельного цеха

ПСП «шахта Степная»

Брагинец Татьяна Николаевна, 09.01.1969 г.,  
машинист (кочегар) котельной котельного цеха

ПСП «шахта Западно-Донбасская»

## ПУМТ

Украинец Раиса Ивановна, 03.01.1962 г.,  
заведующая складом



## Засновник:

Дніпропетровська територіальна  
організація профспілки працівників  
вугільної промисловості України

## Адреса:

51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,  
тел. 26-86-13 - головний редактор,  
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Дизайн та верстка - Ірина Фролова

## Головний редактор

Олена ТКАЧ

[tkachel@dtek.com](mailto:tkachel@dtek.com),

[goncharsv@dtek.com](mailto:goncharsv@dtek.com)

Газета видрукована у видавництві

ТОВ «Перша міськдрукарня»

м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а.

Наклад 5500. Зам № 80

Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## БЛАГОДАРНОСТЬ ПРОФСОЮЗУ!

Совет ветеранов микрорайона имени 40-летия Октября благодарит весь коллектив Днепропетровского теркома профсоюза работников угольной промышленности и лично Сергея Ивановича Юнака за оказание материальной помощи в канун Нового года.

Ваша профсоюзная организация никогда не забывает наш Совет ветеранов, который объединяет бывших шахтёров, учителей, а также ветеранов войны.

Желаем вам крепкого здоровья, новых успехов в вашем благородном деле, счастья и мирного неба.

С благодарностью и уважением,

Алла Ивановна ТЕПЕРИК,  
председатель

Совета ветеранов микрорайона



## ПОДЯКА ВІРНОМУ ДРУГУ!!!

Після новорічних свят абонемент дитячої бібліотеки зустрів своїх маленьких користувачів оновленим простором. Ми здійснили свою мрію, створивши міні-простір родинного читання «Ваш малюк» – особливе затишне місце для збереження контакту батьків і дитини та підтримки культури сімейного читання.

А допоміг нам у цьому Голова Дніпропетровської територіальної організації профспілок працівників вугільної промисловості, депутат обласної ради Юнак Сергій Іванович, який впродовж багатьох років надає дружню фінансову підтримку у всіх наших починаннях.

Для того, щоб покращити доступ користувачів до інформаційних ресурсів бібліотеки, потрібно було замовити ростові меблі-стелажі для книг та іграшок. Бо старі, громіздкі радянських часів стали з часом небезпечними.

В цьому році бібліотека відмітила свій 70-річний ювілей!!!

І ось ми маємо такий оновлений вигляд, який до душі малечі та батькам!!! Першими його оцінили мами та діти інтерактивного



заходу «Зимові історії Господині Метелиці» для дітей ВПО та активних читачів бібліотеки на Новий рік (по старому стилю).

## Шановний

Сергію Івановичу!

Від імені всієї бібліотечної родини Центральної дитячої бібліотеки, яка налічує майже 4000 користувачів, і всього нашого жіночого колективу дякуємо Вам за багаторічну співпрацю, за благодійність для

наших дітей.

Бажаємо успіхів, добра, достатку Вам та всьому колективу. Приємно усвідомлювати, що в нашій рідній країні люди, чий серця, наміри і дії спрямовані на творення добра, радості, віри в краще майбутнє.

З повагою,

Заступник директора по роботі з дітьми Бабічева Л.В.

та колектив Центральної дитячої бібліотеки

## КОНКУРС

«ПЕРШОТРАВЕНЦЫ  
О ПЕРШОТРАВЕНСКЕ»

Редакция газеты «Першотравенские новости» объявила конкурс на лучшую статью, зарисовку, эссе или очерк на тему: «Першотравенцы о Першотравенске». Днепропетровская территориальная организация Профсоюза угольщиков является одним из спонсоров конкурса.

Это могут быть истории из истории города, но, главным образом, – это рассказы о наших земляках, першотравенцах, о шахтёрских семьях, трудовых династиях. Конкурс проводится по номинациям: «Очерк о человеке», «Из истории города», «Шахтёрская семья».

По итогам конкурса выбираются три победителя в каждой номинации. Предусмотрены также поощрительные премии. Критерии отбора конкурсных материалов:

актуальность и значимость темы для широкого круга читателей; оригинальность подхода к теме; точность и правдивость приведенных фактов и цифр; художественная подача (композиция, стиль, язык); грамотность.

Жюри конкурса: представитель органов местного самоуправления Першотравенска, представитель народного депутата Украины Артура Мартовицкого, Елена Ткач, главный редактор газеты «Голос шахтаря», Анна Смирнова, главный редактор газеты «Западный Донбасс», Людмила Маслова, и. о. главного редактора газеты «Першотравенские новости», Марина Зверькова, журналист газеты «Першотравенские новости». Каждая статья оценивается всеми членами жюри по 5 критериям, каждому из которых присуждается оценка от 1 до 5, где

5 означает наилучший результат.

Конкурс будет проходить в один этап. Начало конкурса: 1 января 2017 года, окончание приема работ: 20 мая 2017 года.

Работа жюри: с 1 февраля по 27 мая 2017 года.

Имена победителей Конкурса будут опубликованы 6 июня 2017 года.

Призы предоставляют партнёры конкурса: Першотравенский городской совет, народный депутат Украины А.В. Мартовицкий, Днепропетровская территориальная организация ПРУП, председатель – депутат Днепропетровского областного совета С.И. Юнак, другие партнёры.

Конкурс проводится под патронатом Першотравенского городского головы Оксаны Винницкой.

Собств. инф.