



ПОЗИЦІЯ

РОСТ ШАХТЕРСКИХ ЗАРАБОТКОВ: НЕ «С БУХТЫ-БАРАХТЫ», А ВЗВЕШЕННО И ПЛАНОМЕРНО

В отличие от так называемых «активистов» типа сомнительной репутации «характерников», профсоюз действует не «с бухты-барахты». Вы, наверное, заметили, что организуемые «чужаками» протестные акции пошли на убыль. И это не случайно.

Громкими лозунгами, за которыми ничего, кроме очередного желания «пропиариться», не стоит, – шахтеров уже не обманешь. А шахтерские заработки – это сейчас именно тот козырь, который и пытаются разыгрывать «активисты» и их кукловоды.

Чтобы заманить на акции как можно больше людей, сначала в соцсетях запустили фейковую новость о том, что «к нам едет сам Саакашвили». Естественно, его в Павлограде и в помине не было, но ход сработал: люди на митинг пришли. Пожалуй, красноречивее всех высказался на этот счет один из пользователей Фейсбука: «На Саакашвили заманивают зрителей, как на поп-звезду. Все понятно, ожидается шоу активистов.



Актеры свои роли выучили, каждый знает, что и когда кричать. Теперь нужно побольше зрителей – чем больше толпа, тем выше цена».

Шоу, однако, не получилось: Михо не приехал. Скорее всего, и

не собирался, а может, и ведать не ведал, что его ждут в Павлограде. Поэтому следующие акции были уже гораздо менее многочисленными.

Окончание на странице 4

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПЕРВЫЕ В УКРАИНЕ ДОБЫЛИ ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН ТОНН ГАЗОВОЙ МАРКИ УГЛЯ!



16 марта 2017 года трудовой коллектив ДТЭК шахтоуправления имени Героев космоса первым в Украине добыл первый миллион тонн топлива с начала года. Из-за блокады и отсутствия антрацита в стране резко возросла потребность в угле марки Г, который добывают на предприятии. Топливо ШУ имени Героев космоса потребляет половина украинских ТЭС.

Причины высоких темпов угледобычи – в двукратном увеличении производственной мощности шахты имени Героев космоса (входит в состав шахтоуправления вместе с шахтой «Благодатная»), о чём мы недавно

сообщали. Также справиться с производственным заданием горнякам помог хороший задел, сделанный в 2016 году. Было запущено 6 лав, из которых на данный момент и добывают уголь. Среднесуточная производительность лав – 13 547 тонн.

«Каждая тонна угля, выданная нагору – это, прежде всего, уверенность в завтрашнем дне для нашего коллектива и залог энергетической стабильности в стране. Тем более, сейчас, когда на станции не поступает антрацит, и ТЭС, работающие на газовых марках угля, несут повышенную нагрузку, – сказал директор

ДТЭК ШУ имени Героев космоса Сасун Мкртчян. – Мы будем и дальше прилагать все усилия, чтобы уголь выдавался на-гора, а работники были уверены в сохранности своих рабочих мест и стабильности заработной платы».

На данный момент в шахтоуправлении готовят для отработки две новые лавы – 120-ю и 1120-ю. Из этих очистных забоев планируют добыть 585 тысяч тонн угля. Всего же до конца года коллектив ДТЭК ШУ имени Героев космоса планирует сдать в эксплуатацию 9 лав и добыть не менее 4,5 миллионов тонн угля.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА

22.03.2017 г. г. Павлоград Пр.№ 39-1

О повышении заработной платы с 1 апреля 2017 г.

Заслушав и рассмотрев предложения и расчеты администрации ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» по вопросу повышения заработной платы с 01.04.2017 г., Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, –

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронину С.А.:

1.1. Повысить с 01.04.2017 г. всем работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» должностные оклады, тарифные ставки и оклады на 20% с обязательным увеличением величины Планового фонда оплаты труда;

1.2. Произвести сокращение разрыва в заработной плате между профессиями вспомогательных участков и основных профессий по шахтоуправлениям и филиалам с увеличением размера премий по индивидуальным показателям (согласно предложенному административной варианту);

1.3. Предоставить ответ на решения III Пленума теркома профсоюза от 02.03.2017 г.

1.4. Внести предложения в центральную комиссию по коллективному договору от Президиума теркома профсоюза по определению повышающего коэффициента к размеру минимального прожиточного минимума при определении размера тарифной ставки (оклада) I разряда с сохранением межквалификационного соотношения;

1.5. Рассматривать вопросы повышения тарифных ставок (окладов), должностных окладов и гарантий в период повышения законодательством размера прожиточного минимума для трудоспособного лица с 01.05.2017 г. и с 01.11.2017 г.;

1.6. Внести изменение в Коллективный договор по предоставлению на согласование профсоюзу приказов администрации по лишению премии более чем на 50% за производственные упущения.

2. В случае невыполнения администрацией ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» данного Постановления обратиться к председателю ЦК ПРУП Украины Турманову В.И. об организации встречи делегации теркома профсоюза с Генеральным директором ООО «ДТЭК Энерго» Сахаруком Д.В. и Генеральным директором ООО «ДТЭК» Тимченко М.В.

*Председатель Днепропетровской территориальной организации
Профсоюза работников угольной промышленности Украины
С.И. ЮНАК*

ЦЕНТРАЛЬНАЯ КОМИССИЯ РЕШИЛА

ЗАРПЛАТЫ ВЫРАСТУТ НА 23 ПРОЦЕНТА

На состоявшемся 22 марта заседании Центральной комиссии по Коллективному договору в процессе переговоров сторонами администрации ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и профсоюзов были приняты решения по увеличению с 1 апреля 2017 года заработной платы работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в среднем на 23% и должностных окладов, тарифных ставок и окладов в среднем на 15%.

В процессе повышения будет произведено сокращение в разрыве уровней зарплат между категориями работников основных и вспомогательных участков, а также в филиалах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», в целях приведения в соответствие межквалификационных соотношений.

В грейдовой системе размеры окладов установленной с 1 апреля 2017 года схемы базовых окладов увеличиваются в среднем на поверхности до 21%, на подземных работах – до 12%.

На цели повышения должностных окладов, тарифных ставок и окладов с 1 апреля 2017 года собственник изыскал средства для увеличения величины планового фонда оплаты труда 100 миллионов гривен.

Принято решение продолжать переговорный процесс по дальнейшему повышению уровня заработной платы работников шахтоуправлений и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Соб. инф.

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ШАХТА ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА В 2 РАЗА
УВЕЛИЧИЛА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ МОЩНОСТЬ

Шахта имени Героев космоса одноименного шахтоуправления ДТЭК в 2 раза увеличила производственную мощность. Объем годовой добычи предприятия отныне составляет 3 млн. тонн. Теперь это самая крупная по мощности шахта во всем Западном Донбассе.

До 2006 года годовой производственной мощностью шахты составляла 1,5 млн. тонн, а среднегодовая добыча – 1,3 млн. тонн. Увеличить мощность вдвое удалось благодаря модернизации, которая длилась в течение 2007-2016 гг., и на которую ДТЭК направил 1,7 млрд. грн.

За это время на шахте:
- провели капитальную реконструкцию магистральных горных выработок. Их перекрепили и расширили. Это позволило облегчить труд шахтерам и на должном уровне обеспечить

работу шахтного транспорта;

- в 2011 году реконструировали вентиляционную установку. Эта модернизация позволила обеспечить необходимым объемом свежего воздуха более 90 км горных выработок;

- в 2014 году заменили угольную подъемную машину, что дало возможность увеличить пропускную способность шахты – а соответственно, и потенциальный годовой объем добычи – до 3 млн. тонн.

Сасун Мкртчян, директор ДТЭК ШУ имени Героев космоса: «Каждый шахтер знает, что когда шахта развивается, когда в неё инвестируют деньги, когда реализуются вот такие крупные проекты по модернизации – это значит, строится наше будущее. У шахты имени Героев космоса не просто есть будущее – она пережила

второе рождение с заменой подъемной машины и всеми другими реконструкциями. Мы точно знаем, что наша «кормилица» ещё много лет будет обеспечивать нас стабильной работой и заработком».

По итогам 2016 года шахта имени Героев космоса установила исторический рекорд, добыв 3,1 млн. тонн угля. Обе шахты шахтоуправления – имени Героев космоса и «Благodatная» – добыли за год 4,6 млн. тонн угля – больше всех в Украине.

Шахтоуправление им. Героев космоса – крупнейшее угольное предприятие ДТЭК и является основным поставщиком угля для пяти теплоэлектростанций Украины, работающих на угле газовой марки. В планах у шахтеров – добывать порядка 5 млн. тонн угля в год.

В ШАХТОУПРАВЛЕНИИ «ДНЕПРОВСКОЕ»
ИЗ НОВОЙ ЛАВЫ ДОБУДУТ 400 ТЫСЯЧ ТОНН УГЛЯ

Государственная комиссия после приемки 1108-й лавы в работу

На шахте «Днепровская» одноименного шахтоуправления государственной комиссией с оценкой «отлично» введена 1108-я лава. Новый забой сдан в эксплуатацию в полном соответствии всем требованиям промышленной безопасности.

Длина лавы составляет 285 м, длина выемочного столба – 930 м, вынимаемая мощность – 1,05 м. Запланированная нагрузка на очистной забой составит порядка 1,6 тыс. тонн в сутки и порядка 50 тыс. тонн в месяц. Отрабатывать лаву доверили коллективу участка №4.

Лава оборудована новым комбайном УКД-200-500, отремонтированным в условиях участка ремонта забойного оборудования (РЗО) конвейером СП 251.13, частично секциями отечественного механизированного комплекса КД-90 и комплекса ZZ зарубежного производства, большинство которых также прошли ремонт в цехе участка РЗО.

«Для шахтоуправления новая лава – это стабильная работа коллектива и новый виток развития предприятия. Более того, от надёжности работы павлоградских шахт зависит работа тепловой генерации Украины.

Сейчас на нас – особая ответственность, потому что из-за блокады антрацит на станции не поступает, и ТЭС, работающие на газовых марках угля, работают с повышенной мощностью, – сказал директор ДТЭК ШУ Днепровское Александр Коваль. – Да, сейчас всем нелегко работать, но мы переживали и не такие кризисы. Уверен, что мы преодолеем период

трудностей и ситуация улучшится – главное, что есть уголь и компания делает всё, чтобы развивать шахты и давать нам работу».

Инвестиции ДТЭК в оснащение лавы составили порядка 53 млн. грн. В 2017-м году в шахтоуправлении планируют ввести в эксплуатацию всего восемь новых лав взамен отработанных.



Шахтер участка по добыче угля №4 ДТЭК ШУ Днепровское в лаве

ПУЛЬС РЕГИОНА: ПАВЛОГРАД

◆ ГОРОД МОЖЕТ ОСТАТЬСЯ БЕЗ ВОДЫ

Администрация КП «Павлоградводоканал» напугала жителей угрозой отключения от водоснабжения в случае неуплаты накопившихся долгов. А на подъездах домов недавно появились объявления с перечнем квартир злостных должников. Как передает радио «Самара», директор предприятия Александр Карпец не уточнил, когда именно в городе отключат воду, но то, что это может произойти в любой день, – реальность.

«Это решается не мной, – сказал он. – Если мы не соберем 100% платежей, то не заплатим за покупную воду. Если не заплатим за воду, то водовод «Днепр – Западный Донбасс» не заплатит за потребленную электроэнергию, а ограничение ее поставок приведет к остановке насосных станций и отключению воды в Павлограде».

Что касается объявлений в подъездах со списками квартир-должников, то это, как считают юристы, незаконно. Если кто-то задолжал за воду, то следует обращаться в суд.

◆ ВОЙНА С ГОРГАЗОМ:
ПАВЛОГРАД СНОВА В ЛИДЕРАХ

Жители еще двух многоквартирных домов Павлограда (№ 19 и № 269 по ул. Днепровской), которым навязывают общедомовые счетчики газа, также начали борьбу за свои права в суде. Здесь, как написал на сайте tv-news.dp.ua общественный активист Владимир Курдюков, рухнул очередной миф Горгаза, а именно об отсутствии денег на установку индивидуальных счетчиков каждому потребителю.

Как разъяснили одному из жителей в Горгазе, установка индивидуального счетчика стоит 4 тыс. грн., в то же время для обжалования каждого решения суда Горгазу необходимо заплатить порядка 5 тыс. грн. Получается, чтобы наказать потребителя, 5 тысяч имеются, а вот чтобы установить дедушке-бабушке индивидуальный счетчик за 4 тысячи – так, извините, денег нет!

«Приятно отметить то, что Павлоград является примером для других городов Украины. К нам обращаются жители других городов с просьбой дать им решения Павлоградского суда, принятые в пользу жителей города», – отметил активист.

◆ ПАВЛОГРАДЦЕВ ВЫВОЗЯТ В РОССИЮ
И ЗАСТАВЛЯЮТ ПРОДАВАТЬ НАРКОТИКИ

В городе зафиксированы случаи, когда местных жителей вербовали для нелегальной работы за рубежом. Об этом, как сообщает tn-express.dp.ua, говорилось на заседании координационного совета по вопросам семейной, гендерной, демографической политики, предупреждения насилия в семье, противодействия торговле людьми.

«Только в прошлом году по Украине зафиксировано 1150 пострадавших. Основной страной назначения, куда могут вербовать и вывезти нелегально для работы, уже много лет является Российская Федерация. Там больше всего эксплуатируют украинцев», – сказала председатель ОО «Промінь» Елена Моргун.

По ее словам, проблема торговли людьми актуальна и для Павлограда. Здесь рассматривалось уголовное дело по вывозу мужчин с целью трудовой эксплуатации в России. Был случай, когда павлоградцев вывозили на неподконтрольную Украине территорию (в зону АТО) для трудовой эксплуатации.

Всего же за последние два года тысячи украинцев пострадали от торговли людьми на территории России. Им предлагали работу, зарплату и даже бесплатное жилье, а на самом деле забирали документы и заставляли распространять наркотики. Когда же люди отказывались от такой «работы», их задерживала ФСБ и публично обвиняла в том, что они распространяли наркотики.

В настоящее время в Днепропетровской области по торговле людьми проходят два досудебных следствия – по двум павлоградцам и двум жителям Днепра.

◆ ЗАДЕРЖАН АВТОМОБИЛЬ
С «НЕЛЕГАЛЬНЫМ» УГЛЕМ

Инспекторы по надзору за дорожным движением Павлоградского отдела полиции задержали автомобиль УАЗ-452, в котором перевозили 1,5 тонны угля без документов.

Об этом сообщает Павлоград.dp.ua со ссылкой на пресс-службу ГУ Национальной полиции в Днепропетровской области. 27-летний водитель объяснил, что он везет уголь из Терновки в Синельниково. Сопровождающих документов на груз не было.

«Для проверки законности транспортировки груза на место происшествия была вызвана следственно-оперативная группа. Водителя и автомобиль доставили в Павлоградский отдел полиции для дальнейшего рассмотрения дела. Происшествие зарегистрировано в журнале единого учета. Проводится проверка», – подытожили в полиции.

◆ ТЕПЕРЬ В ПАВЛОГРАДЕ ЕСТЬ КОЛЛЕДЖ

В этом году Павлоградский техникум ГВУЗ «НГУ» получил статус колледжа. Об этом сайту 5632.com.ua рассказала Виктория Шарина, замдиректора колледжа.

«Это никак не повлияет на поступление, дети и дальше смогут поступать после 9 классов. Цена обучения также остается без изменений», – уточнила она.

Обучение в колледже стоит от 400 до 800 грн. в месяц, в зависимости от специальности.

«Сейчас мы меняем всю документацию. На днях у главного входа повесили новую вывеску. И уже в этом году выпускники получат дипломы колледжа, а не техникума», – подытожила чиновница.

◆ ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН ЗАВЕРШАЕТСЯ

20 марта на заседании городской комиссии по вопросам ТЭБ и ЧС решался вопрос о завершении отопительного сезона в Павлограде.

Как сообщает городской сайт beg.dp.ua, он должен закончиться 31 марта, а возможно, и раньше. И причин этому несколько. Их назвал директор КП «Павлоградтеплоэнерго» Николай Вовк.

Во-первых, государство не перечислило предприятию 17 млн. грн. субсидий и льгот.

Во-вторых, теплосеть не смогла рассчитаться за газ, лимиты городом не получены. Мало того, предприятию могут выставить штрафные санкции.

И, в-третьих, население нарастило колоссальные долги за тепло, которые с начала сезона составили уже 52 млн. грн. «И это «свежий» долг, без учета задолженности прошлых лет», – уточнил чиновник.

Посоветовавшись, члены комиссии приняли законное решение: завершить отопительный сезон, как только в течение трех дней среднесуточная температура воздуха будет составлять +8 градусов.

ФОРУМ ПРОХОДЧИКОВ

УГЛЕДОБЫЧА – НАСТОЯЩЕЕ, ПРОХОДКА – БУДУЩЕЕ

10 марта в Центре досуга «Мир» г. Павлоград прошёл Форум проходчиков угледобывающих предприятий «ДТЭК Энерго». Были подведены итоги работы в 2016 году.

Как отмечалось, в течение года проходчики ДТЭК «Павлоградуголь», ДТЭК «Добропольеуголь» и шахтоуправление «Обуховская» прошли более 114 километров горных выработок. Объёмы капитального строительства выросли на 12% и составили 31,6 километров.

На Форуме были названы лидеры проходки. Наивысшей производительности труда добились горняки шахтоуправления имени Героев космоса. Их результат – 125,4 погонных метров в месяц. Не намного отстали проходчики шахтоуправления «Павлоградское» и шахтоуправления «Першотравенское» (соответственно 112,5 и 98,8 погонных метров в месяц).

Среди бригад лучшие – Максима Кулева (УПР-5 шахты «Степная» шахтоуправления «Першотравенское»), Максима Дуды (УПР №3 шахты «Терновская» шахтоуправления «Павлоградское»), Сергея Степуленко (УПР №3 шахты «Степная» шахтоуправления «Першотравенское»).

Среди основных достижений минувшего года названы следующие.

Проходчики шахты «Самарская» впервые в истории угольной отрасли Украины и Европы преодолели крупнейшее в регионе геологическое нарушение – Богдановский сброс. Были предусмотрены меры безопасности, а также надёжное крепление.

После прохождения ещё трёх выработок откроется доступ к новому полю с запасами 10 миллионов тонн угля.

При проведении и поддержании горных выработок всё активнее используется прогрессивное анкерное крепление, которое не только повышает эффективность работы проходчиков, но и снижает физическую нагрузку на них – тонны металлокрепления приходится переносить на своих плечах.

В шахтоуправлении «Днепровское» успешно осваивается техника нового поколения. На этот год запланировано освоение двух новых проходческих комбайнов и трёх ленточных перегружателей – по задумке, это должно обеспечить сотни сверхплановых погонных метров проходки.

На шахтах «ДТЭК Энерго» работает 149 проходческих комбайнов, из них почти половина обновлена после 2011 года. 25 комбайнов приобретены за последние три года. На ближайшие годы запланировано обновление парка проходческой техники, замена



устаревших моделей на более современные.

Одним словом, в проходческих коллективах делают немало для того, чтобы темпы проходки не снижались. Вот только уровень оплаты труда проходчиков на сегодняшний день, увы, оставляет желать лучшего. На Форуме не случайно был провозглашен лозунг о том, что угледобыча – это наше настоящее, а проходка – наше будущее. Но чтобы обеспечить это будущее, о проходчиках следует позаботиться уже сейчас, в настоящем.

Кстати, эта мысль прозвучала на недавнем Пленуме Днепропетровской территориальной организации ПРУП, в ходе которого общие проблемы проходчиков озвучил председатель участкового комитета профсоюза, комбайнёр шахты «Самарская» Андрей Аксёнов. Разве справедливо, что проходчики, работая в тяжёлых условиях, зарабатывают значительно меньше, нежели добытчики? Вроде бы все согласны, что это неправильно, но дело, тем не менее, не удаётся сдвинуть с мёртвой точки. И это притом, что соответствующие обращения неоднократно направлялись в Центральную комиссию по заработной плате. Система оплаты труда проходчиков должна быть изменена – такое мнение было высказано в ходе профсоюзного Пленума.

Что касается Форума проходчиков, то эту злободневную на сегодня тему представители собственника скромно обошли вниманием.

О низких заработках проходчиков сказал лишь председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак, напомнив о тех временах, когда

заработная плата проходчиков была приравнена к заработной плате ГРОЗ. И это было справедливо.

На состоявшемся в Павлограде Форуме были отмечены лучшие проходчики предприятий «ДТЭК Энерго». Почётные грамоты Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины вручил председатель ДТО ПРУП Сергей Юнак.

Награды получили:

- Пономаренко Владимир Александрович, проходчик УПР №2 шахты «Павлоградская»;
- Мурин Владимир Николаевич, проходчик УПР №2 шахты «Западно-Донбасская»;
- Глухов Максим Юрьевич, проходчик УПР №3 шахты «Днепровская»;
- Чепур Роман Николаевич, машинист горновыемочных машин УПР №4 шахты имени Героев космоса;
- Горбатюк Игорь Николаевич, проходчик УПР №4 шахты «Степная»;
- Клименко Евгений Сергеевич, машинист горновыемочных машин, бригадир УПР №3 шахты имени Н.И. Сташкова;
- Смоленков Александр Анатольевич, проходчик УПР №5 шахты «Самарская»;
- Ляпустин Дмитрий Владимирович, проходчик УПР №4 шахты «Терновская»;
- Осадчий Дмитрий Александрович, проходчик УПР №5 шахты «Благодатная»;
- Радионов Виктор Владимирович, бригадир проходчиков УПР №1 шахты «Юбилейная».

Подготовил
Владимир АКУЛОВ

ПУЛЬС РЕГИОНА: ТЕРНОВКА



◆ ГОРОД УКРАСЯТ СКВЕР «ШАХТЕР» И ПЛОЩАДЬ ИМЕНИ ШЕВЧЕНКО

О том, что шахтерская Терновка станет в скором времени уютнее и краше, говорилось на недавней сессии Терновского горсовета, сообщает сайт vestiternovki.com.ua. На рассмотрение депутатов было вынесено предложение разбить сквер, ограниченный улицами Харьковской, Маяковского, Никитина и Курской.

Как сообщила начальник отдела архитектуры и градостроительства Наталья Северина, сквер получит название «Шахтер». Депутаты согласились с этим предложением.

Также отдел архитектуры предложил бывшую шахтерскую остановку, ограниченную улицами Шахтерской и Харьковской, переименовать в площадь им. Тараса Шевченко. Большинство депутатов проголосовало за это, тем более что в дальнейшем предполагается реконструкция парка и площади.

◆ ТЕРНОВЧАНЕ ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ В ОБЛАСТИ НАЧАЛИ РЕМОНТ ДОРОГ

В Терновке начался текущий ямочный ремонт дорожного покрытия. Коммунальщики города латают более 500 кв. метров дорожного покрытия. Заделывают выбоины по новой технологии – «холодный асфальт», а также с помощью специальной техники УЯР-1 для задувки ям.

«Такая технология позволяет укладывать асфальт без предварительной обработки ямы механическим способом. Практика показала, что после укладки смеси холодного асфальта «латки» держатся на протяжении трех лет», – рассказал корреспонденту «Сети городских сайтов Западного Донбасса» заместитель мэра Терновки Вадим Добровольский.

Напомним кстати, что нынешней зимой не выдержали испытание терновские дороги, отремонтированные в конце 2015-го и в 2016 году. К такому выводу пришла специальная комиссия облгосадминистрации, проинспектировавшая несколько десятков городских дорог Днепропетровщины.

Среди распространенных недостатков – отслаивание асфальта, неровности в покрытии, выбоины, несоблюдение гидроизоляции швов. Ошибки подрядчики исправляют за свой счет.

◆ ВМЕСТО «КАПИ» ОТКРОЮТ «БРУСНИЧКУ»

Последний маркет торговой сети «КАПИ» закрылся в Терновке. Магазин располагался в торговом центре «Маяк». Закрытие магазина собственники связывают с кризисом, низкой рентабельностью и повышением коммунальных тарифов и электроэнергии.

Как сообщает сайт 05632.com.ua, на месте закрывшегося супермаркета «КАПИ» уже в апреле появится новый маркет «Брусничка». В сети «Украинский ритейл» эту информацию подтвердили. В Терновке по счету это будет второй магазин компании «Украинский ритейл», которая входит в состав СКМ.

Для справки: Региональный ритейл «КАПИ» насчитывал 8 супермаркетов в городах Западного Донбасса общей площадью более 9 тыс. кв. метров. Торговая сеть «Брусничка» насчитывает 98 магазинов в Донецкой, Харьковской, Днепропетровской, Луганской, Запорожской и Полтавской областях.

◆ АВТОБУС ПРОТАРАНИЛ БЕТОННЫЙ ЗАБОР

Пассажирский автобус «Икарус» по неизвестной причине съехал с проезжей части и врезался в бетонное ограждение частного дома. Происшествие произошло 16 марта в Терновке, на перекрестке ул. Харьковской и Вознесенской, сообщает Павлоград.dp.ua. Ни жители дома, ни водитель, ни пассажиры автобуса не пострадали. По словам владельца разрушенного забора Александра Мисечко, его забор постоянно «страдает», ибо перекресток – аварийный – здесь с пугающей регулярностью происходят дорожно-транспортные происшествия.

Автобус, кстати, из частного двора доставали с помощью грузового автомобиля. Что стало причиной ДТП и как хозяину дома возместить убытки, будет выяснять полиция.

◆ МЕДИАГРАМОТНОСТЬ – ПУТЬ РАЗВИТИЯ КРИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ

В Терновском ДК «Шахтер» состоялась презентация на тему «Медиаграмотность – путь развития критического мышления молодёжи», сообщает сайт vestiternovki.com.ua. Как отметила организатор проекта Ирина Арсенюк, целью мероприятия было ознакомить жителей Терновки со сферой масс-медиа и в виде презентации раскрыть все азы данной темы. Организатор мероприятия раскрыла участникам встречи термин «медиаобразование», а также объяснила его значимость в современном мире. Большое внимание уделялось теме медиаобразования подрастающего поколения. Хотя, исходя из мнения присутствовавших на презентации гостей, тема медиаграмотности актуальна и для более старшего населения города. Подобные мероприятия планируется провести также и в учебных заведениях Терновки.

◆ ТЕРНОВЧАНЕ «ОТМЕТИЛИСЬ» НА ФОРУМЕ В ДНЕПРЕ

Форум прошёл в рамках проекта «Мосты общественной активности» при финансовой поддержке Европейского Союза. Были представлены успешные практики развития культурных и креативных индустрий из разных регионов Украины, а также новые проекты, которые ищут финансирование и партнеров. Среди представленных проектов был и терновский – «Киноклас16.com.ua», идея которого вызвала шквал эмоций и большую заинтересованность у участников форума. «Форум был двухдневный и очень насыщенный креативностью и положительными впечатлениями, – сказал Виктор Комиссаров, автор идеи совершенствования образования проекта «Киноклас16.com.ua», спикер форума. – Результат был достигнут, и о «Киноклас16.com.ua» знают теперь далеко за пределами города. Подобные мероприятия очень важны, поскольку они расширяют кругозор креативных индустрий, созданных единомышленниками».



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

КОМИССИЯ ПО ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ВОЗОБНОВИЛА РАБОТУ

С 13 по 17 марта в Киеве состоялись переговоры между Минэнерго и угольной промышленности, собственниками (объединениями собственников), другими государственными органами и всеукраинскими профсоюзами угольной промышленности. Обсуждались вопросы по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение.

В составе рабочей комиссии по ведению переговоров и в составе рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение принимала участие заведующая отделом по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся Днепропетровской территориальной организации ПРУП Наталья Хамаза.

«Переговоры проходили в очень напряженной обстановке, – рассказала Наталья Михайловна, – в связи с тем, что в угольной промышленности расходы производственно-хозяйственной деятельности превышают доходы в два раза. Однако профсоюзная сторона настаивает

на сохранении в 2017 году действующих двусторонних обязательств в Отраслевом соглашении по социально-экономическим гарантиям для трудящихся предприятий угольной промышленности всех форм собственности. Не смогли найти понимания в вопросах подхода к формированию схемы тарифных ставок (окладов) и должностных окладов в сфере действующего Закона Украины от 06.12.2016 г. №1744-VIII, исходя из минимального прожиточного минимума с 1 января 2017 года 1600 гривен, с сохранением межквалификационных (междолжностных) соотношений размеров тарифных ставок, должностных окладов. Данный вопрос повышения зарплат находится в стадии дальнейших переговоров по Отраслевому соглашению, которые состоятся повторно в Киеве в первой декаде апреля.

Один из основных вопросов – льготное пенсионное обеспечение шахтеров – в настоящее время находится на рассмотрении в правительстве.

Профсоюзная сторона настаивает на сохранении в Списках №1 и №2 производств, работ, цехов, профессий и должностей, где занятость работников в подземных условиях труда составляет 50% и более рабочего времени и дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях. Полностью отсутствовали обоснования для исключения этой категории из Списков №1 и №2 (Постановление КМУ от 24.06.2016 г. №461).

В стадии обсуждения остались вопросы: порядок и размеры предоставления ежегодных дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях труда, которые по результатам аттестации рабочих мест имели на это право, согласно Постановлению КМУ №1290 от 17 ноября 1997 года; сохранение права на размер выплат ежемесячного вознаграждения за выслугу лет за работу в подземных условиях труда. Обсуждение этих вопросов будет продолжено на переговорах 10 апреля».

Соб.инф.

ПОЗИЦИЯ

РОСТ ШАХТЕРСКИХ ЗАРАБОТКОВ:
НЕ «С БУХТЫ-БАРАХТЫ», А ВЗВЕШЕННО И ПЛАНОВЕРНО

Окончание. Начало на странице 1

Немудрено: люди поняли, что действуют открытые пиарщики. «Повышение зарплаты в течение года на 50% + 50% должно основываться, прежде всего, хотя на каких-то экономических расчетах, а не на элементарном желании, – написал еще один пользователь соцсети. – Однако кому считать-то? Главное – брякнуть. Прокукарекал – а там хоть не рассветай».

И еще несколько красноречивых комментариев:

«Чтобы создать, построить что-то новое, нужно приложить большие усилия. Чтобы разрушить построенное другими – особого ума не надо. Правильно говорят в народе, что «ломать – не строить». Это актуально для тех, кто еще ничего не построил, но поломать построенное ранее уже готов. Прикрываясь благими намерениями, но в пользу «третьих лиц», невидимых простым людям, но стоящих за спиной подобных действий и акций».

«Какое резкое повышение зарплаты на 100%? Он предлагает экономистам «Павлоградугля», а у самого есть расчёт этого повышения, или он в экономике дуб дубом? Так зачем этот безработный общественник лезет к специалистам ДТЭК? Он необоснованно будоражит общественность города, способствует саботажу работы предприятия, что может привести к срыву непрерывного производства по добыче угля, который в данный момент очень необходим нашей стране».

«Что ему заказали, то он и отбавывает. И где вы видели сейчас грамотных «активистов»? Их задача – щекотать от важности раздувать и заготовленные тексты в матюгальник кричать. А думать о последствиях ни к чему...»

«Что-то эти «активисты» с каждой

своей новой акцией выглядят всё ущербнее и ущербнее. Недалёк тот день, когда этих «характерников» будут поганой метлой по всему городу гонять. Да и компетентные органы, наконец-то, обратят на них внимание».

...Заметим: это не наши слова – пишут пользователи соцсети. Пишут то, что думают. Хотелось бы еще привести слова шахтера-ветерана Владимира Зиновьева, обнародованные на сайте beg.dp.ua:

«Я часто бываю на различных митингах и не боюсь высказывать свое мнение. Но чтобы меня отталкивали от микрофона – такого еще не было. Скажу прямо, акция в поддержку шахтеров, проведенная возле «Павлоградугля», мне не понравилась по многим причинам. Во-первых, непонятно, кто организовал этот митинг и при этом начал представлять интересы шахтеров всего региона. Кто этих людей уполномочил? В конце концов, у нас есть профсоюзы, которые представляют интересы шахтеров и призваны решать их проблемы. При таком резком скачке зарплаты неизбежно увеличивается себестоимость угля. С другой стороны, многие требования, заготовленные организаторами, абсурдны. Они просто невыполнимы. Любое повышение зарплаты, а особенно на 100% в течение 6 месяцев, должно быть экономически обосновано. При таком резком скачке зарплаты неизбежно увеличивается себестоимость угля, а с ним цена на электроэнергию, что повлечет рост цен на все товары, включая продовольствие... Знают ли об этом организаторы митинга? Если нет – то они просто профаны, популисты. Если да – то цель этой акции вовсе не повышение зарплаты, поскольку это в таком размере нереально, а в желании, образно выражаясь, намотать воду в нашем регионе. При этом я не

исключаю и того, что кто-то на этом просто зарабатывает деньги. Такое тоже у нас бывало, и не раз. Я хочу призвать всех своих товарищей, прежде, чем идти на подобные митинги, думайте о том, кому это выгодно и кому это надо. И какие могут быть последствия. Ведь подобные мероприятия могут, в конце концов, вообще все развалить, оставить всех нас без рабочих мест».

...Вот такие высказаны мнения. Заметим также, что на митингах ни слова не прозвучало о том, какую работу в плане повышения шахтерских зарплаток проводят профсоюзы – причем проводят настойчиво, планомерно, целенаправленно. И в течение целого ряда лет. Нелишне напомнить, что именно Днепропетровская территориальная организация ПРУП инициировала в свое время серию акций протеста в Киеве, что совсем недавно вопросы повышения шахтерских зарплаток остро поднимались на Пленуме теркома профсоюза, что они постоянно на повестке дня заседаний Президиума теркома. Позиция профсоюза остается неизменной: зарплаты повышать необходимо, но подходить к этому следует экономически обоснованно, взвешенно и без истерии, которая свойственна подобному рода митингам, проводимым нынче по чьему-то заказу псевдо-активистами. Их акции с налетом истерии лишь дестабилизируют ситуацию в шахтерских городах и поселках и ставят под угрозу стабильную работу угледобывающих предприятий ДТЭК, которые обеспечивают работой десятки тысяч граждан Украины.

(Конкретные требования Днепропетровской территориальной организации ПРУП в плане повышения шахтерских зарплаток изложены в документах, опубликованных в этом номере газеты и на сайте теркома trade-union.dp.ua)

ПУЛЬС РЕГИОНА: ПЕРШОТРАВЕНСК

♦ ПРОДОЛЖАЮТСЯ РАБОТЫ ПО ЗАМЕНЕ
АВАРИЙНОГО КАНАЛИЗАЦИОННОГО
КОЛЛЕКТОРА

Участок аварийной трубы проходит вдоль огородов за городским парком и рынком «Центральный», которые неоднократно затапливались сточными водами. Многочисленные обращения горожан по этому поводу были весомым аргументом, чтобы городские власти вплотную занялись решением вопроса реконструкции коллекторов на уровне Днепропетровской облгосадминистрации. И из области были выделены средства на реконструкцию городского канализационного коллектора. В 2016 году был разработан проект по капитальному ремонту напорного коллектора от КНС-1 в районе управления эксплуатации газового хозяйства до колодца-гасителя по ул. Героев Космоса. Сейчас подрядчики выполняют эти работы и уже проложили около 1000 метров полиэтиленовой трубы диаметром 400 мм. Вскоре будет проведена реконструкция не менее аварийного безнапорного коллектора от здания ПриватБанка по улице Гагарина до КНС-1. Подрядчик планирует выполнить работы в течение 3 месяцев. По обоим проектам будет заменено 1650 метров канализационных сетей. Всего на проведение работ потребуется около 12 млн. грн.

♦ ПЕРШОТРАВЕНЦЫ ПРИМУТ УЧАСТИЕ
В ПРОЕКТЕ «ЄДИНА ГРОМАДА»

21 марта в город приехали координаторы проектов Агентства США по международному развитию USAID. После первого их визита, который состоялся в начале марта, было принято решение включить Першотравенск в перечень городов, которые будут принимать участие в проекте. Программа направлена на содействие сплоченности громады, развитие навыков коммуникации и толерантности для построения диалога и формирования общего видения будущего населением города. В рамках реализации проекта в течение лета в городе будут проводиться тренинги для граждан, которые являются представителями различных групп населения. Затем будут организованы и проведены диалоги, направленные на обсуждение актуальных проблем и спорных вопросов. Участники тренингов и диалогов также смогут совместно разработать проекты и инициативы для решения наиболее актуальных вопросов. Через программу мигрантов участникам будет предоставлена возможность реализовать свой проект. Бюджет гранта составляет до 4 тыс. долларов.

♦ КАЧЕСТВО ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ ОСТАВЛЯЕТ
ЖЕЛАТЬ ЛУЧШЕГО

16 марта состоялось заседание городской комиссии по вопросам техногенно-экологической безопасности и чрезвычайных ситуаций. Среди прочего обсуждалась проблема лабораторного контроля за качеством питьевой воды, которая поступает в городскую водораспределительную сеть. Как было отмечено, этим занимается ведомственная лаборатория ПРУВОКС. В 2016 году мониторинг проводили также специалисты горрайонного отдела лабораторных исследований. В течение года было отобрано 28 проб питьевой воды, 5 из них не отвечали нормативным требованиям. И уже в этом году из 6 отобранных проб 3 также не соответствовали нормам по санитарно-химическим и микробиологическим показателям. Проблемными также остаются состояние городских канализационных сетей и беспорядок на городской мусорной свалке.

♦ ДЕТИ – ПОД ОПЕКОЙ ГОРОДСКОЙ ВЛАСТИ

На очередном заседании исполкома начальник службы по делам детей Наталья Каниболоцкая отчиталась о выполнении Программы защиты прав детей и развития семейных форм воспитания. Как было отмечено, на 01.01.2017 г. в службе по делам детей на первичном учете состояло 114 детей. Из них 24 ребенка-сироты, 72 ребенка, лишенных родительской опеки и 18 детей, которые оказались в сложных жизненных обстоятельствах. Службой продолжается работа по устройству детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки, под опеку, в приемные семьи, детские дома семейного типа и усыновлению. В прошлом году под опеку и попечительство было устроено 6 детей. В городе функционирует 3 детских дома семейного типа, в которых воспитывается 22 ребенка, и 4 приемные семьи, в которых воспитывается 9 детей. На учете по усыновлению в службе находится 22 ребенка из числа детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки. С целью раннего выявления детей, оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах, в течение года проверены условия проживания 173 семей, в которых воспитываются дети. По результатам проверки были составлены акты обследования, проведена профилактическая работа с родителями. С целью предупреждения безнадзорности и беспризорности, своевременного выявления детей, склонных к бродяжничеству и попрошайничеству, для обеспечения их социально-правовой защиты службой по делам детей совместно с представителями городского отделения полиции и представителями городского отдела образования постоянно проводятся рейды «Дети улицы». В прошлом году проведено 15 рейдов.

♦ В «ТАЙСОНЕ» СЛУЧИЛСЯ ПОЖАР

10 марта в помещении спортивного клуба «Тайсон», расположенном по адресу ул. Молодежная (бывшая Комсомольская), в доме 55-а произошло возгорание. Об этом сообщает сайт persh.info. Помещение нанесен ущерб в виде оплавившихся спортивных матов, подгоревших обоев и прочего имущества. Заявления о происшествии в дежурную часть полиции пока не поступало. Очевидно, что администрация клуба решила устранить последствия буйства огня собственными силами и к ответственности никого не привлекать.

Добавим, содержится клуб за счет денег, поступающих в счет оплаты занятий, арендной платы помещения и спонсорской помощи.

♦ ПРОЩАЯСЬ С ДЕТЬМИ, СПАСАТЕЛИ
УГОСТИЛИ ИХ КОНФЕТАМИ

С целью предупреждения возникновения пожаров в жилом секторе спасатели города проинструктировали население по вопросам соблюдения правил пожарной безопасности в быту. Об этом сообщает сайт 05632.com.ua. Особое внимание уделили многодетным семьям, ведь именно они, в первую очередь, становятся жертвами пожаров. Спасатели провели инструктаж со взрослыми и детьми по соблюдению правил пожарной безопасности, напомнили основные действия при возникновении пожара, а также разъяснили правила поведения при обнаружении подозрительного предмета и при угрозе террористического акта. Прощаясь с детьми, угостили их конфетами.

♦ ВЕЧЕР ПОЭЗИИ В ГОРНОМ ЛИЦЕ

21 марта в молодежном общежитии Першотравенского горного лицея состоялся вечер, посвященный Международному дню поэзии. Мероприятие организовали и провели преподаватель украинского языка и литературы Козаченко Л.М. и воспитатель Ткаченко Л.И.

Ученики группы № 14/16 Бобокало Н., Бугаева Д., Кудря Д., Шаповалова А. читали пейзажную, интимную лирику, но больше всего звучало стихов на патристическую тему. Интересным было и выступление мастера производственного обучения Рудника Я.И., который читал свои стихи. Присутствующие тепло принимали выступающих.

РЕЗОНАНС

ПОСТРАДАВШИЙ ЗА ПРАВДУ

Терком профсоюзу защищает интересы работника в суде

Эта неприглядная история началась еще в марте прошлого года, когда коллектив «Павлоградской автобазы», доведенный до отчаяния грубостью, унижениями и незаслуженными придирками со стороны руководства, решением общего собрания потребовал отстранить от занимаемой должности директора С.В. Кухарчука. Позицию коллектива поддержал тогда терком профсоюзу угольщиков, инициировавший рассмотрение этого вопроса на уровне ДТЭК Энерго. Администрации пришлось согласиться с требованием профсоюзу: хоть и на время, но зарвавшийся руководитель все же был отстранен от занимаемой должности. История, однако, на этом не закончилась...

Одним из «возмутителей спокойствия», не согласным с директорским произволом, в коллективе выступил тогда водитель Терновской автоколонны Михаил Дуцар. И, естественно, навлек тем самым на себя «праведный» гнев руководства: началась откровенная травля активиста. То, что произошло в дальнейшем, наводит на мысль, что на предприятии решили, во что бы то ни стало, избавиться от «неудобного» работника, который не боится говорить нелестную правду в глаза, невзирая на чины и авторитеты. А произошло следующее.

Инцидент первый. Михаил Дуцар занимался перевозкой людей из Терновки в профилакторий «Самара». 13 апреля в Богдановке в автобус сел парень, который, как он сказал, едет в «Самару» навещать девушку. В автобусе на бардачке хотел оставить «пятерку», хотя водитель его об этом не просил. И деньги, как он утверждает, не взял.

А на выходе у профилактория автобус уже поджидали сотрудники службы безопасности, которые якобы проводили рейд, выясняя, только ли работники ДТЭК пользуются услугами ведомственного транспорта. Естественно, было зафиксировано нарушение, и в профком автобазы поступило заявление с просьбой дать согласие на привлечение к дисциплинарной ответственности водителя, нарушившего должностную инструкцию. Однако, изучив обстоятельства дела, профком такого согласия не дал.

Инцидент второй. 25 апреля на спуске с известной всем «терновской горы», явно кого-то поджидая (это потом подтвердили свидетели), у своей машины стояли сотрудники ГАИ. Едва завидев шахтерский



автобус, они тут же встrepенулись и...

Дальнейшее представить нетрудно: автобус был остановлен, а водителю предъявили обвинение в том, что он не уступил дорогу пешеходу. Пассажиры автобуса, однако, все как один заявили впоследствии, что никакого пешехода не было и в помине, и уступить дорогу попросту было некому. Тем не менее, гаишники составили протокол, и водителю было вынесено предупреждение.

И снова в профком от администрации поступило заявление с просьбой дать согласие на вынесение выговора Михаилу Дуцару, «нарушившему правила дорожного движения». И снова профком своего согласия не дал.

Администрация, однако, не успокоилась: спустя месяц, уже без согласия профсоюзного комитета, «неудобному» водителю было объявлено сразу два выговора – по обоим вышеописанным инцидентам. То есть, его все-таки решили выжить из коллектива, несмотря ни на что.

Но не успокоился и Михаил – это не в его характере. Вместе с председателем профкома автобазы Сергеем Фармашем он обратился за правовой помощью в терком профсоюзу угольщиков.

«Мы тщательно изучили все обстоятельства дела, поговорили со свидетелями и пришли к выводу, что оба инцидента носили явно заказной характер, – прокомментировала правовая инспектор Днепропетровской территориальной организации ПРУП Елена Ильичева. – И, видя явный

произвол со стороны администрации, не могли не встать на защиту работника, в отношении которого организована травля. Было составлено исковое заявление в суд. И началось судебное разбирательство, которое длится вот уже почти год. Недавно, наконец, принято решение: постановление инспектора ГАИ о привлечении Дуцара М.Н. к административной ответственности отменить. Таким образом, одно обвинение отпало. Сейчас начался второй этап судебного разбирательства – по поводу инцидента с «левым» пассажиром, ехавшим в профилакторий «Самара». Думаю, что и в этом случае сможем доказать невиновность водителя. Впрочем, пока говорить об этом рано – дождемся решения суда».

...Михаил Дуцар на сегодняшний день продолжает работать в «Павлоградской автобазе». Кстати, работает он здесь с 1992 года и, как утверждают в коллективе, всегда добросовестно относился к своим обязанностям, от коллег и пассажиров о нем – только положительные отзывы. Он был избран председателем цехового комитета профсоюзу Терновской автоколонны и членом профкома филиала «Павлоградская автобаза». Одним словом, в коллективе пользуется заслуженным авторитетом. Правда, решением администрации возит теперь не отдыхающих в «Самару», а горняков на шахту. Надо же было хоть как-то «насолить» работнику-правдолюбцу...

Владимир АКУЛОВ

ПУЛЬС РЕГИОНА: ДНЕПР

◆ ПЕРВЫЕ КАРТОЧКИ ГОРОЖАНИНА ПОЛУЧИЛИ РОДСТВЕННИКИ ПОГИБШИХ БОЙЦОВ АТО

В Днeпpe первые 5 карточек горожанина вручили супругам и детям погибших воинов АТО. Пластиковые билеты, гарантирующие бесплатный проезд в общественном транспорте, в ближайшие недели смогут бесплатно получить все 200 членов семей погибших украинских защитников.

«Следующим шагом станет то, что эту карту можно будет просто приложить к специальному оборудованию и зайти в транспорт – чтобы не нужно было каждый раз акцентировать внимание на том, что вы имеете право на бесплатный проезд», – сказала и.о. заместителя городского головы Днeпpa Яника Мерило во время вручения первых билетов 22 марта.

Карточки будет выдавать управление по вопросам участников АТО, членов их семей и внутренне перемещенных лиц. В ведомство можно обратиться в случае, если в транспорте отказываются принимать пластиковые билеты. Карточку можно использовать не только для проезда в общественном транспорте. Она также открывает доступ к ряду электронных услуг и различных дисконтов. В будущем карточки также будут иметь функцию персональных медкарточек, использоваться как пропуска в школах, спортивных кружках. В дальнейшем этот перечень расширится.

◆ К ОСЕНИ ДНЕПР ПРЕВРАТИТСЯ В ЦВЕТУЩИЙ САД

Департамент благоустройства и инфраструктуры горсовета Днeпpa объявил сразу два тендера на озеленение территории города и уходу за зелеными насаждениями. В общей сложности Днeпp собирается потратить на это астрономическую сумму – 93,605 млн. гривен. 49,5 млн. гривен планируется потратить на услуги по содержанию зеленых насаждений Днeпpa, а 44,105 млн. грн. – на озеленение, текущий ремонт зеленых насаждений и уход за ними. Правда, горсовет не определился с объемами растительности, которую нужно посадить, отремонтировать и за которой нужно ухаживать и содержать, поэтому предлагает участникам тендера самостоятельно определиться со стоимостью отдельных видов услуг в соответствующих единицах измерения по специальной формуле.

◆ НА ДНЕПРОПЕТРОВЩИНЕ ПЕРЕВЕЛИ В ОНЛАЙН ОЧЕРЕДНУЮ СУДЕБНУЮ УСЛУГУ

Ходатайство об ознакомлении с материалами дела, письменные пояснения, заявление о предоставлении копий судебных актов. Эти и другие услуги судебной ветви власти теперь онлайн. Е-сервис ускорит представления документов, а работу суда сделает более прозрачной. Меморандум о сотрудничестве подписали представители Днепропетровского апелляционного хозяйственного суда и проекта iGov.

«Днепропетровщина первой в Украине начала переводить административные услуги в электронный формат. Сегодня на госпортале iGov для жителей Днепропетровщины доступны свыше 200 сервисов. В е-формате – и судебные услуги. В 2016-м их ввели в Высшем хозяйственном суде. Теперь новый электронный сервис – в апелляционной инстанции. Это обеспечит комфорт и сэкономит время», – отметил председатель Днепропетровской ОГА Валентин Резниченко.

Чтобы подать документы в открытом апелляционном производстве, необходимо авторизоваться на сайте igov.org.ua. Затем – внести свои контактные данные и загрузить необходимые документы и приложения. Следующий шаг – подтвердить обращение электронной цифровой подписью.

◆ МЕДИЦИНУ – НА УРОВЕНЬ ЕВРОПЕЙСКИХ СТАНДАРТОВ

Днепропетровская облгосадминистрация вместе со Всемирным банком реализует в нашей области уникальный проект по поддержке реформирования системы здравоохранения. Его цель – профилактика и лечение сердечно-сосудистых заболеваний. Всемирный банк выделил Днепропетровской области 40 млн. долларов. За эти средства будут открыты 39 новых амбулаторий и реконструированы три больницы региона. Эти медицинские центры оснастят самым современным оборудованием, обучат персонал, выстроят эффективную систему оказания медицинской помощи.

Проект рассчитан на четыре года. За это время планируют реконструировать 39 коммунальных учреждений, которые сейчас не используются. В них откроют новые амбулатории, оснастят их оборудованием. В этом году планируется открыть 11 амбулаторий, в 2018-м – 19, в последующие два года – еще 9. Расширенную сеть амбулаторий оснастят оборудованием для точной диагностики болезней сердца, сосудов и связанных с ними проблем здоровья. При обострении таких заболеваний счет идет на минуты. Быстрый и точный диагноз – залог успешной помощи больному. Откроют и новые отделения экстренной помощи и диагностики при трех больницах области.

◆ УНИКАЛЬНАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ МУЗЕЯ АТО ПОРАЗИЛА ГЕРМАНСКОГО ПОСЛА

Посол Германии в Украине Эрнст Райхель посетил Музей АТО в Днeпpe. Он прошелся уличной экспозицией «Дорогами Донбасса». Во внутренней экспозиции Эрнст Райхель узнал о гражданском подвиге добровольцев, волонтеров, медиков, военных капелланов Днепропетровщины. Экспозиция – из нескольких тематических частей. О каждой из них рассказали послу Германии в Украине. Больше всего поразил иностранного гостя современный мультимедийный зал. Здесь на четыре стены демонстрируется 20-минутный фильм о военных событиях на Донбассе.

Первый музей АТО в Украине очень популярен среди жителей и гостей Днепропетровщины. Сюда идут и взрослые, и дети. Его уже посетили тысячи людей. Здесь не продают билеты. Вход свободный.

◆ В ОБЛАСТИ ЗАРАБОТАЮТ ПЕРЕДВИЖНЫЕ СТАНЦИИ ЭКОМОНИТОРИНГА

Экомониторинг является главной частью процесса изучения экологического состояния региона. На совещании в областном совете по вопросам развития систем экологического мониторинга коллеги из Израиля поделились собственным опытом в этой области. Они представили передвижные станции и подробно рассказали о механизме их работы. Одна такая станция стоит от 150 до 300 тысяч долларов в зависимости от комплектации и потребностей измерения. Председатель областного совета Глеб Пригунов подчеркнул, что «мы должны создать проект системы оптимального мониторинга, ведь должны представлять реальную картину загрязнения окружающей среды из-за вредных выбросов в воздух. Наша задача заключается в создании готовой системы экологического мониторинга. Эта система должна работать одновременно в интересах всех объединенных территориальных общин».

Передвижные станции позволяют измерять экологическое состояние в любом месте. Так что в руках власти, общественности и экологов могут появиться независимые результаты мониторинга. По мнению специалистов, независимые измерения будут кардинально отличаться от тех, которые предоставляют сами предприниматели-загрязнители. Соответственно, отчисления в бюджет (экологический фонд) могут вырасти в разы.

СПИСКИ №1 И №2: ПОРУЧЕНИЯ НЕ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

На состоявшемся 22 марта заседании Президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюзу работников угольной промышленности (ПРУП) было принято решение направить письмо председателю Совместного представительского органа объединений профсоюзов Григорию Осовому по вопросу внесения изменений в Постановление Кабинета министров №461 от 24.06.2016 года.

Накануне, 21 марта, состоялось заседание Правительственного комитета по вопросам социальной политики и гуманитарного развития под председательством вице-премьера министра Павла Розенко, на котором планировалось рассмотрение проекта постановления Кабинета министров Украины «О внесении изменений в списки, утвержденные постановлением КМУ от 24 июня 2016 №461», разработанных Министерством социальной политики Украины. В работе Комитета принял участие и выступил председатель Профсоюзу работников угольной промышленности Украины Виктор Турманов. Было принято решение исключить из повестки дня вышеупомянутый вопрос до дальнейшего проведения соответствующих консультаций и переговоров руководства Профсоюзу с Министерством социальной политики Андреем Ревой по учету соответствующих требований и предложений Профсоюзу угольщиков по данной проблеме.

Президиум Днепропетровской территориальной организации ПРУП в своем письме председателю СПО

объединений профсоюзов изложил хронологию действий по вопросу актуализации Списков №1 и №2.

1. По результатам июльской акции протеста 2016 года – Протокольное поручение Премьер-министра Украины от 6 июля 2016 года:

п.4. Министерству соцполитики с участием ФПУ продолжить работу по актуализации списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

2. По результатам встречи Премьер-министра Украины с руководителями всеукраинских профсоюзов и профобъединений – Протокольное поручение от 18 октября 2016 года:

п.7. Министру социальной политики А.Реве взять под личный контроль и активизировать работу совместно с другими заинтересованными органами исполнительной власти и с участием СПО репрезентативных всеукраинских объединений всеукраинских профсоюзов на национальном уровне и СПО стороны работодателей на национальном уровне по уточнению списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях с целью урегулирования проблемных вопросов. По результатам проведенной работы внести согласованные предложения в установленном порядке.

п.11. Министерством обеспечить на постоянной основе проведение системных встреч с ФПУ и отраслевыми

профсоюзами для подготовки совместных предложений для решения затронутых ими вопросов.

3. По результатам декабрьской акции протеста 2016 Протокольное поручение Первого вице-премьера – Министра экономического развития и торговли от 8 декабря 2016:

п.3. Минсоцполитики ускорить подготовку изменений в постановление КМУ от 24.06.16 №461.

4. Доверенность Вице-премьера – Министра П. Розенко от 27 февраля 2017:

Министерству соцполитики ускорить внесение на рассмотрение Правительства проект постановления КМУ «О внесении изменений в списки, утвержденные постановлением КМУ от 24.06.2016 №461».

Ни одно из данных поручений не выполнено, поэтому Сергей Юнак по поручению президиума теркома обратился к Григорию Осовому с просьбой на очередном заседании Правительства обратить внимание Премьер-министра на полное отсутствие контроля со стороны властных структур в отношении принятых ими же решений. Президиум Днепропетровской территориальной организации ПРУП настаивает на том, чтобы предложения теркома были включены в Постановление Кабинета министров №461 от 24.06.2016 года, и председатель Совместного представительского органа объединений профсоюзов отстаивал в Кабмине их выполнение.

Елена ТКАЧ

АЛЬБОМ СЕДОГО ШАХТЕРА

СУДЬБА ЧЕЛОВЕКА



1941 год. Многие части и целые армии попали в полное окружение, в так называемые котлы



Август 1941 года. Гражданское население на строительстве противотанковых рвов. 13-15 октября многие из них будут похоронены в этих рвах

Продолжение.

Начало в № 28-29 от 17.10.2016 г.

Захватив Днепропетровск, оккупанты устанавливали «новый порядок». 13-15 октября 1941 года гестаповцы и полицейские расстреляли 12000 мирных жителей, зарыв их в противотанковом рву на окраине города. Для укрепления оккупационного режима привлекали «местные кадры». Создавались городские, волосные и сельские управы, во главе с городским головой и старостой, полицейские участки во главе с начальником полиции, назначенным немецким комендантом. В Днепропетровске выбран голова и секретарь городской управы, создан отдельный аппарат уполномоченного по еврейским делам Ветрова. В помещении городского ломбарда, разместились представители полиции, имущество ломбарда было конфисковано. Жители лишены элементарных прав.

А что же наш герой, фронтовик-шахтостроитель Александр Павлович Звягинцев? Он продолжает свой рассказ: «Вторую половину октября и первую половину ноября 1941 года мы с боями прошли Славянск, Дружковку и Изюм. На полустанке Ошурково был в роте охраны армейского штаба, участвовал в бою с 60-ю десантниками противника, выброшенными с двух самолётов. В селе Голубовка Ворошиловградской области держали 3-дневный бой.

В первое время немцы шли как на парад. После первого боя отступили. Ночью снова атака. В ночь с 15 на 16 ноября 1941 года начался жесточайший бой. Мы отступили до шахты Карфаген, за окраиной Артёмовска, в степи у

села Горянка появился пролесок.

Утром 16 ноября был мороз 12-14 градусов, начался обстрел артиллерии. Отходили как гуси по полю. У пролеска нас атакуют немцы, я держал свою оборону по небольшому оврагу, где был очень удобный сектор обстрела. Из пулемёта мне удалось положить немало оккупантов. Неся потери, немцы начали меня обрабатывать миномётным огнём. Во время боя я получил два пулевых ранения, одно под ключицу, другое в спину. Мины ложились всё ближе и ближе. Когда взорвалась моя мина, я потерял сознание. Остался в поле.

18 ноября опомнился в хате, меня обмыли и отёрли. Когда я начал стонать, меня предупредили: «Не стони и не кричи – вокруг немцы». Привели меня в боже-ский вид и стали решать, куда же меня деть? Спасла меня Арина Родионовна Кравченко, она сказала: «Есть у меня пятеро внуков – пусть и шестой будет». Положила меня на топчак как ребёнка, а куда я денусь – не могу ходить, ни свободно дышать, я весь израненный, да и обмороженный весь. Ноги и руки почернели, особенно ноги. Я был на грани гибели.

Пробыл я там до февраля 1942 года. Бабушка хранила и кормила меня. Шахтёрская дружина, санитарки и добрые люди ходили по селу собирали продукты питания и медикаменты для меня. Когда появились немцы, полиция в селе начала поборы. Заходили почти ежедневно, в каждый дом и требовали по ведру овса, пшеницы, кукурузы, картошки.

Однажды, в субботний день, заходит мужчина и говорит: «Давай завтра к линии фронта, к своим

тебя отвезу». Договорились на воскресенье. Мужчина оказался Николай, средний внук Арины Родионовны, он меня и продал. В воскресенье в скрипучий мороз входит в хату немецкий офицер, лет 45-ти, назвавший себя комендантом. Хорошо знал русский язык, в 1914 году воевал на русском фронте, был в плену в Оренбургском крае, работал до конца 1918 года. По мирному договору отпустили домой. Начинает выяснять кто я. Арина Родионовна ответила: «Этот человек рыл окопы, при бомбёжке его ранило». Офицер поверил, а полиция настаивал, что это солдат. Тогда комендант, сказал: «Если я его не арестую, нас всех расстреляют. Но я его помещу в госпиталь с немецкими солдатами, где его будут лечить, и жизнь его не будет в опасности».

В небольшой больничке в посёлке Карфаген, недалеко от соляной шахты, до войны был медицинский пункт. Больница была поделена на два отделения, в одном отделении были от 7 до 11 немцев и в другом – от 9 до 11 наших. Немецких солдат кормили хорошо – солдатский паёк, привозили дополнительное питание. А нас – тем, что могло собрать местное население, кормили 1-2 раза на день, иногда только чай.

После 10 дней моего пребывания в больнице, в ночное время получил ранение немецкий офицер. Прибывает карательный отряд, нас объявляют арестованными, выводят и выносят всех из палаты. Строят весь персонал, санитаров, главного врача Александра Ионовна, у которого на груди много наград, в том числе Орден

Красной Звезды. Врач показал документы, объяснил, что является ответственным за раненых солдат и медицинский персонал и служит основному закону Гиппократова. У врача был переводчик, который перевел немцам. Немцы подогнали машину, в которую с руганью и пинками погрузили немецких раненых. Нас приказали распределить по дворам в течение двух часов. Кто останется – расстреляют.

Меня привезли в крестьянскую хату, полицейский сказал хозяйке: «Пусть этот большевик доходит у тебя, если помрёт – выкини, а нет, я с ним справлюсь». Я выжил, но так есть хотелось. Хозяйка дала пирожок с фасолью, который я проглотил сходу. В 10 часов вечера пришел полицейский: «Собирайся в Артёмовск». Устроили семейный совет. Оккупационные власти обещали выдать лошадей и землю. Хозяйка попросила полиция, оставить меня работником. На что я ответил: «Я не жилец и не работник. Работать на вас не буду! А вы решайте, как хотите». Полиция сказал: «Вывезу тебя в бурчак». А я ответил: «Спасибо за скорую помощь». Утром полицейский пригнал санки. Собрались женщины. А я сказал: «Всё повторится. Немцы повторят свой маршрут, будут бежать босиком от Царицына» и попрощался с женщинами.

К вечеру были в Артёмовске. Кругом проверки, полиция. Привёз к тюрьме, на площади стоял танк, машина и трибуна, где выступал немецкий офицер: «За каждого убитого немецкого солдата, расстрелять 10 человек. Люди это кроли, они ещё наплодятся. Мы все равно режим восстановим. Вы все нам вредите и

саботируете. Мы поймали партизан, сейчас они будут повешены». Подъезжает машина, на которой оборудованы перекладки с верёвками. Подъезжает машина с людьми. Казнь сопровождается музыкой. Офицер продолжает: «За убитого немецкого офицера – расстрелять 100 человек, в случае сопротивления населённый пункт сжигать. А сейчас объявляется комендантский час, на улице все будут расстреляны, без предупреждения».

После публичной казни местных партизан, полицией сдана Александра в бывшую Артёмовскую тюрьму, в которую его затянули волоком. В февральский 30-градусный мороз в переполненных камерах от людских тел дышать было нечем, капало с потолков, до утра не дожили 15-20 заключённых, которых выволокли в тюремный двор.

В камере к Александру подлез солдат по кличке Лазарь (Григорий Васильевич Базалей), голил ему в отцы и говорит: «Ты говоришь показачи, давай держатся вместе, а там – как покажет судьба». Мы с ним держались вместе долго, и я ему был обязан до конца своих дней. Когда давали паёк – кинут на 40 человек булку хлеба, двое-трое схватили и съели, а остальные посвистали. Сильнейшие выжили. Кто курил, очень страдали. Меня предупредили: не пить и не курить. За табак – отдавали хлеб. Нас кормили как скотину, что попадёт, выживали только сильнейшие. Погибало много людей».

Продолжение следует

Подготовил Фёдор ГАПЧИЧ



1941 год. Мост через р. Днепр



1941 год. Открытие переправы через р. Днепр

ЗАЩИТА ПРАВ ЖЕНЩИН

ДЕЛЕГАЦИЯ ФПУ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В РАБОТЕ 61-Й СЕССИИ КОМИССИИ ООН ПО ПОЛОЖЕНИЮ ЖЕНЩИН

С 13 по 24 марта 2017 года в штаб-квартире ООН в г. Нью-Йорк проходила 61-я сессия Комиссии ООН по положению женщин. В составе делегации Федерации Профсоюзов Украины – представители Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности.

Согласно специальному консультативному статусу ФПУ при Экономическом и социальном совете ООН в этом важном международном форуме, который собрал более 5000 участников, традиционно принимает участие делегация Федерации Профсоюзов Украины в составе представителей ее отраслевых организаций.

Приоритетная тема нынешней сессии: «Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда».

Сессия начала работу с обсуждения доклада Генерального секретаря ООН «Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в

сфере труда», которое продолжалось в течение двух дней.

В докладе Генерального секретаря рассматривается вопрос расширения экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда в то время, когда в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года международное сообщество взяло на себя беспрецедентное обязательство обеспечить гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин.

Кроме того, в докладе всесторонне рассматриваются основные взаимосвязи между вопросами, которые касаются расширения экономических прав и возможностей женщин и их прав на достойную работу и полную и продуктивную занятость.

В ней также рассматриваются препятствия, с которыми сталкиваются женщины при осуществлении своих прав на работу и в сфере труда, и предлагаются пути их устранения.

степени подотчетности, чтобы никто не остался без внимания. В заключительной части доклада содержатся рекомендации для рассмотрения Комиссией по положению женщин.

15 марта в обсуждении доклада приняли участие представители организаций гражданского общества и профсоюзов. Делегация ФПУ осветила в письменном заявлении к сессии позицию профсоюзов относительно вызовов, тенденций и подходов к вопросам, которые касаются положения женщин и равенства между женщинами и мужчинами.

Сессия включает в себя также министерский сегмент из круглых столов и интерактивных диалогов на высоком уровне, общие дискуссии, а также интерактивные и экспертные панельные дискуссии. В одном из круглых столов принял участие и выступил Министр социальной политики Украины Андрей Рева.

16 марта на очередном заседании вниманию участников была представлена интерактивная карта «Женщины в политике в 2017 году», которая наглядно демонстрирует долю женщин в органах исполнительной и законодательной власти стран мира. Оказалось, что среди глав государств или правительств всего 17 женщин. Доля женщин-парламентариев в среднем в мире – 23%, а министров – 18%.

На пресс-конференции авторы карты отметили, что по сравнению с прошлым годом число женщин среди глав государств и правительств уменьшилась с 19 до 17, но если сравнивать с цифрами десятилетней давности, то прогресс очевиден. Тогда женщин-лидеров в органах исполнительной власти было всего восемь.

Что касается женщин-парламентариев, то в целом по миру их доля составляет 23%. В Украине только 12% депутатов Верховной Рады – женщины.

В целом в мире 732 женщины министры. В России и Украине среди членов правительства всего три женщины. Наибольшее число женщин среди министров в Болгарии, Франции, Швеции и Канаде. Этим государствам удалось достичь гендерного равенства в правительстве.

Женщины получают меньшее



вознаграждение за равный с мужчинами труд. В мире заработная плата женщин составляет 77% от среднего заработка мужчин.

По данным МОТ многие женщины в мире по-прежнему сталкиваются с дискриминацией на рынке труда: им приходится работать дольше, они получают меньшую заработную плату, чем мужчины и вынуждены довольствоваться ограниченным выбором профессий.

В среднем в мировом масштабе женщины получают за свой труд на 23% меньше, чем мужчины. Во Франции и Швеции за всю свою жизнь женщины зарабатывают на 31% меньше чем мужчины, а в Германии – на 49%. В Турции, в среднем, женщина может заработать в течение всей своей трудовой деятельности на 75% меньше, чем мужчина.

Главная причина такого положения вещей заключается в том, что женщины заняты, как правило, менее квалифицированным трудом и слабо представлены на руководящих должностях. К тому же во многих странах на женских плечах лежит вся неоплачиваемая домашняя работа. Женщины все еще лишены равных с мужчинами возможностей

в сфере трудоустройства.

Эксперты МОТ считают, что при сохранении существующих тенденций женщины смогут добиться одинаковой с мужчинами оплаты труда только через 70 лет.

17 марта, обращаясь к правительственным экспертам, политикам и представителям гражданского общества, участвующим в сессии, Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш призвал активизировать усилия по борьбе с несправедливостью по отношению к женщинам. Он заявил, что дискриминация на гендерной почве увеличивается в силу устаревших представлений и укорененного мужского шовинизма.

Глава ООН призвал преодолеть эту историческую несправедливость и добиваться улучшения положения и расширения возможностей женщин во всех сферах деятельности.

В ходе сессии, которая продлится до 24 марта, будет проведено 18 официальных заседаний, состоятся встречи министров «за круглыми столами».

На «полях» сессии планируется провести 200 мероприятий. Еще около 400 встреч пройдет параллельно с 61-й сессией.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ДОБИВАЕТСЯ ДОСТИЖЕНИЯ 17 ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДЛЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ НАШЕГО МИРА К 2030 ГОДУ

1 Ликвидация нищеты	2 Ликвидация голода	3 Хорошее здоровье и благополучие	4 Качественное образование
5 Гендерное равенство	6 Чистая вода и санитария	7 Недвижимость, энергия и чистая энергия	8 Достойная работа и экономический рост
9 Индустриализация, инновации и инфраструктура	10 Уменьшение неравенства	11 Устойчивые города и населенные пункты	12 Ответственное потребление и производство
13 Борьба с изменением климата	14 Сохранение морских экосистем	15 Сохранение экосистем суши	16 Мир, правосудие и эффективные институты
17 Партнерство в интересах устойчивого развития	ЦЕЛИ в области устойчивого развития		

2017 ГОД
www.un.org

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ НА 61-Й СЕССИИ КОМИССИИ ООН ПО ПОЛОЖЕНИЮ ЖЕНЩИН

(13-24 марта 2017 года, Нью-Йорк)

Во многих международных документах провозглашается равенство граждан в любой сфере жизни, в том числе экономической и сфере занятости, независимо от возраста, пола, цвета кожи. То есть, основным принципом формирования таких документов является принцип эгалитаризма, при котором все признаются равными и наделяются равными правами.

Одним из важнейших проявлений равноправия является равенство мужчин и женщин на рынке труда, которое предусматривает равные права и условия труда, равную его оплату, равные возможности карьерного продвижения и т.д.

Трудовое законодательство Украины провозглашает формальное равенство мужчин и женщин, запрещает дискриминацию на рынке труда. Однако, создавая лишь определенное правовое поле, оно не обеспечивает соблюдение требований равенства на практике. Поэтому, например, запрет, согласно закону, по-разному оплачивать равный труд мужчин и женщин не действует из-за того, что мужчины

реально имеют гораздо больше возможностей занимать высокие и более оплачиваемые должности.

Несмотря на то, что в Украине более 50% общей рабочей силы составляют женщины, у них меньше заработная плата по сравнению с мужчинами, потому что они работают преимущественно в низкооплачиваемой сфере.

В период экономического кризиса усиливается гендерное неравенство в реализации трудовой активности. Дискриминация женщин при трудоустройстве проявляется и в объявлениях о наличии вакансий, которые печатаются в средствах массовой информации. В большинстве из них приводятся требования относительно пола, возраста и даже внешности (последнее, как правило, касается женщин). Причина – в отсутствии в трудовом законодательстве положений о запрете публикаций такого содержания.

Гендерные различия на рабочем месте остаются значимыми. Это можно видеть не только в структуре

занятости – мужчины и женщины не имеют одинаковую работу (среди мужчин значительно больше клерков, менеджеров продаж, мужчин значительно больше на профессиональных и управленческих должностях) – но и в пределах одной профессии – мужчины занимают больше управленческих и высших позиций.

Гендерное неравенство наблюдается также при рассмотрении уровня заработной платы в пределах одной профессиональной группы, и это прямое следствие различий в сфере занятости.

Женщины также гораздо меньше могут контролировать свое рабочее время. Наконец, двойная занятость есть и сейчас основной чертой женского труда, – работающая женщина принимает значительно более активную роль в ведении домашнего хозяйства и воспитании детей.

Одним из важнейших проявлений равноправия женщин в сфере труда является незначительное привлечение женщин с высоким



уровнем образования и лидерскими качествами к управленческой деятельности. По официальным статистическим данным высшее или среднее специальное образование в Украине имеют 43% работающих женщин и только 35% мужчин.

Но общая структура занятости женщин имеет четкую форму пирамиды: чем выше социальный статус и должность, тем меньше женщин занимают позиции такого уровня. Особенно распространена

дискриминация при назначении на руководящие должности.

Таким образом, в формировании гендерной политики в сфере занятости остро стоит проблема ликвидации дискриминации по признаку пола, но при этом важно учитывать все возможные ситуации неравноправия с тем, чтобы не создать искусственных препятствий на этом пути, а, возможно, и систему новой дискриминации, и не привести к дискриминации мужчин.

ПРОФСОЮЗНА СОЛІДАРНОСТЬ

РЕШИТЕЛЬНЫЙ ПРОТЕСТ ПРОТИВ ПОЗИЦИИ
ФОНДА ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности направила обращение премьер-министру Украины Владимиру Гройсману и председателю Фонда государственного имущества Игорю Белоусу по поводу попытки уничтожения Учебно-методического центра Федерации профсоюзных организаций Черниговской области.

В феврале текущего года в адрес Учебно-методического центра профсоюзов поступило исковое заявление в Хозяйственный суд Черниговской области. Иск подан Фондом государственного имущества Украины, который просит суд выселить предприятие из занимаемого здания. Ещё в 2011 году (во времена генерального прокурора В.П. Пшонки) прокуратура подала первый иск против учебного центра. И, к сожалению, в 2015 году Высший хозяйственный суд Украины постановил признать право собственности на здание, которое использует Учебно-методический центр (УМЦ) профсоюзов за государством. Мотивировал он это решение неоднозначными и противоречивыми постановлениями Верховной Рады Украины, принятыми ещё в начале 90-х годов. Профсоюзы не смирились

с выводами отечественной Фемиды, направив соответствующую жалобу в Европейский суд по правам человека.

А Фонд государственного имущества Украины, видимо, преследуя какие-то совсем не государственные интересы, уже сейчас хочет вывезти Учебный центр на улицу. При этом ФГИУ не объясняет, какими такими государственными потребностями вызвана необходимость освобождения Центром собственного здания.

С момента введения в эксплуатацию в декабре 1987 года и по настоящее время здание Центра, который имеет в своем составе учебные аудитории, актовый зал, гостиницу и кафе, используется для нужд обучения профсоюзных кадров, оказания консультационной, юридической помощи людям труда, обучения по вопросам охраны труда и тому подобное.

Ежедневно к специалистам Центра за помощью обращаются десятки людей, в том числе за защитой своих нарушенных трудовых прав, консультациями по поводу трудоустройства, оформления пенсий, социальных пособий и тому подобное. Действует постоянная телефонная «Горячая линия» по вопросам защиты трудовых прав работающих, услугами которой

пользуются представители профсоюзов со всей Украины.

В Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности с возмущением узнали об очередной попытке уничтожения Черниговского учебного центра профсоюзов, который является ведущим профсоюзным учебным заведением в Украине.

В обращении Днепропетровской территориальной организации ПРУП к премьер-министру Украины и председателю Фонда государственного имущества говорится: «Выражаем свой решительный протест против позиции Фонда госу-

дарственного имущества Украины, который пытается принудительно выселить на улицу Черниговский Учебно-методический центр профсоюзов, который уже 30 лет подряд находится в своём здании в городе Чернигов по адресу ул. Шевченко, 105А. На протяжении своей деятельности Учебно-методический центр профсоюзов использует здание по одному единственному назначению – для обучения профсоюзных кадров и полностью финансирует расходы на его содержание в надлежащем состоянии. Как известно, построено оно была полностью за профсоюзные средства и даже руками профсоюзников».

Профсоюзы Украины активно приобщаются к построению новой демократической Украины, однако механизм социального партнерства не может эффективно работать в условиях попыток отдельных государственных институтов уничтожить научно-образовательный потенциал профсоюзной стороны. Нам нужны наши учебные заведения, нам нужны новые знания и навыки, которые мы сможем применить на благо нашей страны, – считают в территориальной организации ПРУП.

Елена ТКАЧ

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

В 2016 ГОДУ 8 ШАХТЕРОВ ЗАБОЛЕЛИ ТУБЕРКУЛЕЗОМ

Об этом на пресс-конференции сообщила журналистам заведующая диспансерным отделением Павлоградского противотуберкулезного диспансера Елена Гриб. Ситуация с этим опасным инфекционным заболеванием в регионе Западного Донбасса остается острой.

В течение года коварную палочку Коха «подхватили» 84 жителя региона. Тревожит то, что среди заболевших растет количество работающих – оно уже достигло 35 процентов. Болеют и не работающие граждане трудоспособного возраста, и офисные работники, и пенсионеры, и военнослужащие, и даже дети.

Восемь шахтеров из 84 заболевших – это много. Случаи заболевания, как отметила врач, есть на шахтах «Самарская», «Павлоградская», имени Героев космоса, «Днепровская», «Терновская». Горнякам приходится работать в условиях значительной запыленности, а потому они выделены в группу риска по туберкулезу. И здесь особенно важна профилактическая и разъяснительная работа. В практику вошли регулярные профосмотры, обязательное ежегодное флюорографическое обследование.

Но этого, как подчеркнула Елена



Гриб, мало: чтобы остановить рост заболеваемости, необходима прежде всего сознательность самих работающих. Обезопасить от этой страшной болезни не только себя, но и своих родных и близких, – сегодня это под силу каждому. Здоровый образ жизни, рациональное питание, отказ от курения и алкоголя – прописные истины, о которых знают все,

но, тем не менее, зачастую пренебрегают. Между тем, чем раньше в организме обнаружена палочка Коха, тем меньше времени займет лечение.

И для справки: в мире каждые 10 секунд кто-то заболевает туберкулезом, а каждый 10 минут – кто-то умирает от этой болезни. Вдумайтесь в эти цифры и не подвергайте себя опасности!

ПРАВОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

♦ ЛИЦА С ИНВАЛИДНОСТЬЮ МОГУТ САМИ
ВЫБРАТЬ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ САНАТОРИЙ

Утвержден Порядок использования средств, предусмотренных в государственном бюджете для обеспечения некоторых категорий инвалидов санаторно-курортными путевками

Изменена система закупки санаторно-курортных услуг для отдельных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите.

Теперь путевки для лиц с инвалидностью и пострадавших участников АТО будут закупаться на основании трехстороннего соглашения (лицо – управление – санаторий).

Санаторий для оздоровления можно выбрать самостоятельно, после этого обратиться в управление соцзащиты, где учреждение проверяется на соответствие установленным требованиям. После этого заключается трехсторонний договор, на основании которого санаторно-курортным учреждениям перечисляются средства за предоставленные услуги.

При этом предельная стоимость путевки для возмещения стоимости услуг санаторно-курортного лечения будет определяться ежегодно Минсоцполитики по согласованию с Минфином.

Перечень базовых услуг, которые должны предоставляться лицам в соответствии с медицинскими рекомендациями и входят в стоимость путевки, будут утверждаться Минсоцполитики.

Дополнительные услуги предоставляются по желанию лиц с инвалидностью при условии оплаты их стоимости.

Порядок использования средств, предусмотренных в государственном бюджете для обеспечения некоторых категорий инвалидов санаторно-курортными путевками, утвержден Постановлением Кабмина от 1 марта 2017 года № 110.

♦ ОБМЕНЯТЬ ПОВРЕЖДЕННЫЕ БАНКНОТЫ
МОЖНО В ЛЮБОМ БАНКЕ

Для обмена поврежденных и изношенных купюр можно обращаться в отделение любого банка, а не только в НБУ.

Национальные банки обязаны принимать у физических и юридических лиц изношенные и поврежденные купюры для обмена или совершения платежей.

Для этого купюра должна отвечать таким требованиям:

- не иметь признаков подделки;
- площадь части купюры должна быть не меньше 55% ее изначального размера;
- в случае разрыва банкноты на две части, обе части должны содержать одинаковые номер и серию, а общая площадь таких частей должна быть не меньше 55% размера целой купюры.

В этом случае, поврежденная или изношенная купюра меняется непосредственно в отделении банка. Если же банкнота не соответствует указанным требованиям, банки обязаны ее изъять, как сомнительную, и направить в НБУ для экспертизы. Такая же участь ожидает и купюры, поврежденные механическим способом. Это предусмотрено Инструкцией об организации работы банковской системы в чрезвычайном режиме.

О недопустимости отказа банков в приеме изношенных и поврежденных купюр физ- и юрлицам разъяснено в письме НБУ от 24 февраля 2017 года № 50-0006/14993.

♦ РАБОТНИКИ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА
СМОГУТ ИЗБЕЖАТЬ СОКРАЩЕНИЯ

Народные депутаты предлагают дополнить ст. 42 КЗоТ, включив лиц предпенсионного возраста в перечень сотрудников, имеющих преимущественное право остаться на работе при увольнении в связи с изменениями в организации производства и труда.

Гарантии касаются сотрудников, которым осталось менее 3 лет до наступления пенсионного возраста.

Изменения направлены на усиление социальной защиты пожилых людей, которым сложно найти работу после увольнения из-за существующего стереотипа, что они демонстрируют коэффициент труда ниже, чем более молодые работники.

Законопроект № 5564 «О внесении изменений в ст. 42 КЗоТ касательно защиты трудовых прав работников предпенсионного возраста» рекомендован к принятию за основу Комитетом по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного возраста.

Члены Комитета позитивно отметили инициативу депутатов, в то же время, указав, что законодательством предусмотрены дополнительные гарантии при трудоустройстве пожилых людей, попавших под сокращение.

Главное научно-экспертное управление также поддержало принятие законопроекта за основу, обратив внимание, что в соответствии с ч. 4 ст. 22 Закона «Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы» лицами предпенсионного возраста считаются те, кому до пенсии осталось 2 года.

ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ЧИТАЧІВ

Алла СТЕПАНЕНКО

Ой як цвітуть в саду весільно
вишні...



Немов кризь час цвітуть мої літа.
Здається юність знов до мене вийшла,
Хоч осінь в коси срібло вже вліта.
Вдягнуся вдосвіта в сорочку білу
І вийду вранці босою в росу.
Ту свічку, що юність запалила,
Красуням вишням вдячно понесу.
І ранок увсебіч розкине крила,
І Сонце усміхнеться молоді, –
Бо у душі, та й квітом,
білим-білим,
Як ж хороша вишенька цвіте!

В білій вишванці
З русою косяю,
Босими ногами
Вмитими росою,
Йшло по стежці Диво
Вінчане з Красною.
Васильки сплітали
Дівчині віночок,
Новий день яскравий
Брав її в таночок.
Так танцюй, князюно,
В парі з ранком чистим,
Позбирай росинки
В зоряне намисто!