

Толос ШАХТАРЯ

№ 5-6 (459-460) 29 лютого 2016 року



Милые женщины!

Примите самые сердечные поздравления
с замечательным весенним праздником –
Международным женским днём

8 Марта

Земной поклон Вам за заботу и терпение,
нежность и доброту, понимание и милосердие,
которыми наполнены Ваши нежные души!
Вы делаете нашу жизнь светлой и радостной.
Ваши звонкие голоса и добрые глаза
реально меняют наше бытие к лучшему,
наполняют его новым содержанием.

Пусть множится счастьем Ваша жизнь,
любите и будьте любимы!
Здоровья Вам, благосостояния, семейного уюта,
хорошего настроения на долгие годы!

Пусть Вас никогда не обходит забота мужчин,
а прекрасные чувства дарят вдохновение
для новых творческих успехов и жизненных побед!

От имени Днепропетровской территориальной организации
Профсоюза работников угольной промышленности
Председатель Сергей ЮНАК

ШАХТЁРСКАЯ КОНСТИТУЦИЯ

Коллективный договор – важный инструмент защиты

В начале февраля на шахтах и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» возобновлена работа совместных комиссий профсоюзов и администраций предприятий по подведению итогов выполнения двусторонних обязательств Коллективного договора за 2015 год и подготовке предложений по внесению дополнений и изменений в действующий колдоговор.

Коллективный договор является важным внутренним документом, который регламентирует трудовые, социальные, экономические отношения между работником и собственником, применительно к специфике угледобывающего предприятия.

Утверждён новый состав постоянно действующей комиссии для ведения переговоров по Коллективному договору. На заседаниях профсоюзных комитетов проходят выборы делегатов на Конференцию по Коллективному договору согласно норме представительства 1 делегат от 200 человек работающих.

Планируется, что Конференция пройдёт в апреле 2016 года. Днепропетровская территориальная организация Профсоюза угольщиков настаивает на том, чтобы подписанием Коллективного договора стал ДТЭК, так как там проходит формирование Фонда оплаты труда, инвестиционная политика, формирование плановых производственных показателей. Действующий Коллективный договор «ДТЭК Павлоградуголь» заключен на основании Законов Украины, и в нём должны содержаться взаимные обязательства сторон, направленные на обеспечение эффективной производственно-экономической деятельности предприятия и удовлетворения социальных интересов трудящихся.

На сегодняшний день в работе колдоговорных комиссий поднимаются вопросы, связанные, прежде всего, с ростом заработной платы трудовым коллективам, вопросы охраны труда, а также внесение изменений в выдачу бытового топлива. Последнее связано с тем, что многие домовладельцы, особенно проживающие в частном секторе, наряду с газовым отоплением, пользуются обогревом с помощью твердотопливных котлов.

Собств. инф.

В БЛИЖАЙШИЕ 15-20 ЛЕТ ЗАПАДНЫЙ ДОНБАСС ГАРАНТИРОВАННО БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ И СТАБИЛЬНО РАБОТАТЬ



Во время итоговой встречи по выполнению Требований Профсоюзов

Об этом сказал Генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко во время встречи с профсоюзным активом Днепропетровской территориальной организации ПРУП во главе с Сергеем Юнаком. О том, как прошла эта встреча, профсоюзный лидер рассказал в своём интервью.

– Сергей Иванович, как

прошла встреча в ДТЭК и какие достигнуты результаты?

– Вначале я бы хотел остановиться на ряде событий, предшествующих этому.

10 декабря 2015 года в Павлограде у здания исполкома прошёл митинг, на котором были озвучены требования трудового коллектива ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» к

государственной власти и руководству ДТЭК. Один из пунктов резолюции митинга гласил: обратиться к главному акционеру, генеральному директору ДТЭК с требованием принять действенные меры по защите своих трудовых коллективов и предприятий, которые являются собственностью компании. А также провести совместные

заседания по выполнению решений Профсоюзов. 21 января 2016 года в актовом зале административного здания «Павлоградуголь» состоялась встреча профсоюзного актива с представителями «ДТЭК Энерго». Днепропетровский терком Профсоюза работников угольной промышленности инициировал эту встречу, чтобы получить ответы на свои требования и предложения, которые были озвучены в течение 2015 года.

Не всё так хорошо происходило, как многие сегодня рассказывают. Да, большие достижения есть у коллектива «Павлоградугля». Но какой ценой, и в каких условиях были добыты 18,8 млн. тонн угля?! Обо всём этом мы это напомнили руководителям. Это касается и инфляции, и роста цен на товары и услуги, как потребительских, так и тарифов. Это касается и снабжения спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Это касается и уровня заработной платы.

Мы также напомнили руководителям «ДТЭК Энерго» об участии профсоюзов и трудового коллектива ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в спасении

своего предприятия на многочисленных акциях протеста в Киеве. Напомнили, о выбивании долгов государства перед ДТЭК и доказательств того, что предприятия Западного Донбасса являются предприятиями, работающими на территории Украины, и шахтёры «Павлоградугля» работают на благо нашей страны.

Доказательно подвели к тому, что уровень заработной платы надо повышать не менее, чем на 25%, рассказали о том, как дело обстоит с социальной сферой, с Коллективным договором. Поэтому после детального обсуждения совместно с администрацией были выдвинуты требования. Они касались повышения уровня заработной платы, должностных окладов, охраны труда, снабжения спецодеждой и СИЗ. Были приняты решения о погашении задолженности перед профсоюзами, об обязательном участии профсоюза в обсуждении бюджета на 2016 год, пунктов, которые касаются Коллективного договора. Это и производственные показатели, и численность, и стабильность работы предприятия.

Окончание на странице 7

ПРОФКОМ

ШАХТЁРСКАЯ ЗАРПЛАТА ДОЛЖНА РАСТИ!

На очередном заседании профсоюзного комитета ПРУП шахты «Степная» 12 февраля в повестку дня были включены следующие вопросы: **недостойный уровень шахтёрской заработной платы и борьба Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков за её повышение, о состоянии производственного травматизма, ситуация с поставками спецодежды и СИЗ, результаты аттестации рабочих мест и другие.**

Председатель профкома Сергей Рыжков детально проинформировал лидеров шахтёрских первичек о Требованиях профсоюзов к Генеральному директору ООО ДТЭК М.В. Тимченко, Генеральному директору ООО «ДТЭК Энерго» В.А. Старухину, Генеральному директору ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» С.А. Воронину о повышении должностных окладов трудящимся «Павлоградугля».

Лидеры первичных участковых организаций шахты «Степная» высказались о том, что настроение в шахтёрских коллективах в вопросе заработной платы находится на пике недовольства, все пункты Требований являются полностью справедливыми и должны быть выполнены собственником.

Разговор членов профкома, за которыми стоят рабочие коллективы всего угольного предприятия, явственно свидетельствовал о том, что трудящимся в условиях жесточайшей инфляции в стране сегодня не хватает денег, чтобы дожить до следующей получки. Многие работники были вынуждены взять кредиты в коммерческих банках, так как семьям не хватало денег на учебу детей в вузах, ремонты жилищ к холодам, и теперь, чтобы хоть как-то сводить концы с концами, вынуждены идти за помощью в профкомы, прося ссуды. Практически не бывает дня, чтобы в кабинет профсоюзного комитета не зашел представитель трудового коллектива с просьбой одолжить денег на выживание семьи.

РАБОТА В УСЛОВИЯХ НЕХВАТКИ СПЕЦОДЕЖДЫ

С информацией о случаях травматизма и выполнении пунктов Коллективного договора в части обеспечения СИЗ и спецодеждой члены профкома заслушали заместителя начальника отдела Охраны труда

шахтоуправления «Першотравенское» Вадима Рябова.

Он рассказал о том, что в 2015 году в шахтоуправлении произошло 33 несчастных случая на производстве против 30 случаев в 2014 году. К счастью, прошлый год трудовые коллективы шахт «Степная» и «Юбилейная» отработали без смертельного травматизма. Отмечен рост коэффициента тяжести: он составил 35,18%, (в 2014 году – 29,83%). Коэффициент частоты травм составил в 2015 году 8,57 на тысячу трудящихся против 7,7 в 2014 году.

Факторами травмирования стали: обрушения угля и породы, падение материалов и падение с высоты, от действия вращающихся и движущихся предметов, поражение электротоком.

Далее выступающий отчитался о ситуации с поставками и качеством СИЗ и спецодежды.

Так, по его словам, за 2014 год при запланированных 9 миллионах 161 тыс. грн. фактическое выполнение закупок средств индивидуальной защиты было выполнено на 11 миллионов 260 тыс. грн. Трудящиеся это ощущали на себе, имея возможность выбирать по размерам комплекты спецобувей или пары резиновых сапог. Однако в 2015 году ситуация резко изменилась в сторону ухудшения: вместо запланированных 12 миллионов 85 тыс. грн. на СИЗ и спецодежду было потрачено 8 миллионов 818 грн. Львиная доля этих средств пошла на приобретение противопылевых респираторов, все остальные позиции поставок уменьшились на 30-40%.

Члены профкома обсудили также плохое качество резиновых сапог, и получили ответ, что всегда есть возможность составить соответствующий акт и поменять вышедшую из строя резиновую обувь или спецодежду. Председатель профсоюзного комитета Участка подготовки поверхности подняла вопрос о выделении комплектов теплых спецобувей работникам. На поверхности трудится много женщин, и чтобы они не мерзли, просят выделять им теплую шахтёрскую спецобувь в холодное время года. Поскольку данный вопрос может решиться только с внесением изменений в программу SAP, а это довольно небыстрый процесс, С.В. Рыжков внес предложение записать данное пожелание в числе



других дополнений для рассмотрения на Центральной комиссии по Коллективному договору. Сергей Владимирович подробно рассказал членам профкома о возобновлении с 1 февраля колдоговорной кампании в Днепропетровской территориальной организации ПРУП и «ПАО ДТЭК Павлоградуголь».

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Далее профком рассмотрел результаты аттестации рабочих мест на предприятии, которое закончилось в конце прошлого года, и было проведено аккредитованным экспертно-техническим центром из Запорожья. Выступающие отметили, что, в общем, отношение этих специалистов к шахтёрам было толерантным. Однако всё же по результатам аттестации появились профессии, на рабочих местах которых якобы улучшились условия труда, и людям было объявлено о приостановлении выдачи молока за вредность.

В связи с этим профком принял единогласное решение собрать двухстороннюю комиссию, которая должна изучить все материалы и только после этого официально объявить своё аргументированное решение. Пока же молоко за вредность должны получать все, кому положено, как и ранее.

ТУРНИРЫ СПОРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ – 2016» ПРОЙДУТ В ПЕРШОТРАВЕНСКЕ

В завершение работы профкома С.В. Рыжков объявил присутствующим о своем

предложении на заседании президиума теркома профсоюза проводить спортивные соревнования таких зрелищных видов шахтёрской Спартакиады «Здоровье – 2016» как мини-футбол, футбол, волейбол и баскетбол также и в Першотравенске. Ведь для того и развивается спорт в шахтёрской среде, чтобы вовлекать в него как можно больше спортсменов и зрителей-болельщиков. Профком шахты «Степная» всегда поддерживал свои спортивные команды и проявил инициативу, чтобы жители города смогли прийти в спортивный комплекс шахты «Юбилейная» и воочию понаблюдать за игрой своих волейболистов, футболистов и баскетболистов.

Приятным моментом на профкоме стало обсуждение проведенной Днепропетровской территориальной организацией ПРУП зимней рыбалки. Команда рыбаков шахты «Степная» заняла в этом мероприятии почетное третье место, победив в нескольких номинациях, и получила денежную премию в размере 1000 грн. Многие присутствующие говорили о том, в трудовых коллективах ещё не стихли восторженные рассказы участников зимней шахтёрской рыбалки на пруду в селе Варваровка Юрьевского района и благодарности профсоюзу угольщиков за возможность отдохнуть горнякам на природе и порадоваться жизни в наше не столь весёлое время.

С. ВИКТОРОВА, фото автора

МИТИНГ

8 февраля перед зданием Павлоградской райгосадминистрации митинг протеста проводила областная общественная организация «Союз шахтёров-инвалидов и пострадавших на производстве». Участники митинга численностью около 600 человек – шахтёры, инвалиды-регрессники. Они добиваются выполнения Закона Украины № 236-VIII от 26.11.2015 года о реформировании Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности и Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве в единую организацию.

«Идёт торможение процессов реорганизации Фондов. Специально ставятся палки в колёса, чтобы не было прозрачности, чтобы управлять деньгами в ручном режиме и разворовывать их», – заявили митингующие.

Через несколько месяцев социальные выплаты шахтёрам-инвалидам могут вообще прекратиться. Общественная организация инвалидов труда, пострадавших на производстве и семей погибших на производстве Днепропетровской области «МИР» обратилась к Павлоградской райгосадминистрации с просьбой организовать встречу с губернатором Владимиром Резниченко.

К митингующим вышла заместитель главы Павлоградской РДА Святослава Максимчука, Людмила Комаркова. Она уверила, что представители райгосадминистрации готовы помогать инвалидам труда решать их проблемы. В этот день Святослав Максимчук отправился в областную администрацию, чтобы договориться о проведении круглого стола между Валентином Резниченко, руководителями Фондов и представителями шахтёров-регрессников.

САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ЛЕЧЕНИЮ – БЫТЬ!



Днепропетровская территориальная организация ПРУП во главе с председателем Сергеем Юнаком, Днепропетровское областное объединение профсоюзов во главе с Виталием Дубилем в конце прошлого года отправили официальное обращение о решении вопросов санаторно-курортного лечения трудящихся и ветеранов труда за счёт социального страхования председателю Федерации профсоюзов Украины Григорию Осовому.

В день проведения митинга, 8 февраля 2016 года, был получен ответ, в котором, в частности, говорится:

«Законопроект № 2245, которым предлагается восстановить финансирование за счёт средств соцстраха, поддерживается

Комитетом Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и большинством парламентских фракций. Однако длительное время не вносится на голосование из-за позиции фракции «Народный фронт» и правительства.

В связи с тем, что электронная петиция от 25 сентября собрала 25 тысяч подписей граждан, 25 декабря 2015 года Федерация Профсоюзов Украины обратилась к Президенту Петру Порошенко с просьбой утвердить требования петиции. 29 декабря 2015 года было отправлено обращение к Премьер-министру Украины А.П. Яценюку, в котором с целью наработки проекта закона о восстановлении профилактических социальных услуг застрахованным лицам

и их детям, было предложено создать рабочую группу при участии представителей объединений профсоюзов и работодателей, центральных органов исполнительной власти для подготовки и внесения соответствующего законопроекта.

2 февраля 2016 года в Минсоцполитики состоялась совещание, в котором приняли участие стороны социального диалога, представители исполнительных дирекций фондов. Здесь был рассмотрен вопрос о реорганизации фондов социального страхования от несчастных случаев на производстве и временной утрате трудоспособности, финансового обеспечения всех фондов соцстраха в 2016 году, утверждение бюджетов фондов и распределения единого взноса по видам социального страхования.

3 февраля на заседании Комитета по вопросам социальной политики рассмотрено положение реорганизации фондов общеобязательного государственного социального страхования и управления финансовыми ресурсами. В заседании приняли участие представители Генеральной прокуратуры Украины, Национальной полиции, Министерства финансов, Госказначейства, профсоюзов и работодателей. Результатом стало решение в ближайшее время провести комитетские слушания о дальнейших перспективах реформирования сферы соцстраха.

Вопрос о реализации Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины...» будет рассмотрен в ближайшее время на заседании Национального трехстороннего социально-экономического совета Украины.

Подготовила С. ВИКТОРОВА, фото автора

БОРЬБА ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

Ровно год назад газета «Голос шахтёра» и сайт Днепропетровского теркома профсоюза работников угольной промышленности опубликовали резонансную статью с кричащим и красноречивым названием «Работать, животное!» В ней шла речь о нарушении правовых норм в отношении работников «ДТЭК Сервис».

Прошёл год. Борьба профсоюзной организации за права трудящихся увенчалась тем, что «ДТЭК Сервис» во главе с Н.А. Давыдовой продемонстрировал невиданное по своему цинизму и предвзятости отношение к профсоюзу, который встал на защиту работников, ощутивших на себе вседозволенность администрации. Такого отношения не было за всю, более чем 50-летнюю, историю профсоюзного движения в Западном Донбассе. Попирается Закон Украины «О профсоюзах...» и другие законодательные нормы.

В очередной раз Днепропетровская территориальная организация написала письмо директору «ДТЭК Сервис» Н.А. Давыдовой 25 декабря 2015 года. В нём шла речь о работе в праздничные дни. Согласно ст. 107 КЗоТ Украины, работа в праздничный день оплачивается в двойном размере. Другой день отдыха, после отработанного в праздничный день и оплаченного в двойном размере, может быть предоставлен без оплаты (отгул), но только по личному пожеланию работника и по письменному заявлению.

Однако, приказом «О привлечении к работе в выходные дни» №219-ОД-К от 21 декабря 2015 года В.В. Вронский, руководитель департамента по управлению персоналом, в приказном порядке обязывает предоставлять сотрудникам,

отработавшим в праздничный день, дополнительные дни отдыха по личным заявлениям. Это является грубым нарушением ст. 107 КЗоТ Украины. Праздничный день не может быть выходным днём, так как он является праздничным и оплачивается в двойном размере.

Терком профсоюза работников угольной промышленности, куда с устной жалобой обратились члены профсоюза «ДТЭК Сервис» по вопросу оплаты труда в праздничный день, сделал запрос на предоставление администрации соответствующей информации. Ответа не последовало.

В феврале в Днепропетровскую территориальную организацию профсоюза работников угольной промышленности обратилась первичная профсоюзная организация АУП ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в связи с препятствием руководством предприятия ООО «ДТЭК Сервис» законной деятельности профсоюза.

Дело в том, что 10 февраля 2016 года заместитель главного врача медицинского центра Департамента по медицине труда ООО «ДТЭК Сервис» В.М. Буряк направил письмо в структурные подразделения ООО «ДТЭК Сервис» Западного Донбасса. В нём, в частности, говорится:

«... В настоящее время никаких правовых взаимоотношений между администрацией ООО «ДТЭК СЕРВИС» и ППО ООО «ДТЭК СЕРВИС» не существует. Если у Вас или Ваших сотрудников есть всё-таки какое-то желание встречаться с такими так называемыми «профсоюзными лидерами» – это должно осуществляться в нерабочее время... С целью предупреждения возможных негативных последствий от

несанкционированного посещения наших объектов так называемым председателем «ППО ООО «ДТЭК СЕРВИС», рекомендую не допускать это лицо на здравпункты».

После таких писем с высокой степенью важности становится понятным, почему председатель первичной профсоюзной организации не смог беспрепятственно посетить рабочие места членов профсоюза, несмотря на гарантии деятельности профсоюза, предусмотренные действующим законодательством.

Ещё одна история о нарушении прав профсоюза произошла также в феврале. На заседании профкома первичной профсоюзной организации ПРУП был рассмотрен вопрос «О сокращении работников санатория-профилактория «Самара». 16 февраля 2016 года работники профилактория, члены первичной профсоюзной организации шахты «Самарская», были ознакомлены под личную подпись с приказом руководителя департамента по медицине труда о сокращении штатов. Функции 12 человек – горничных и машинистов по стирке белья – согласно этому приказу, с 19 апреля 2016 года будут переданы внешнему подрядчику.

В профком, где состоят на профсоюзном учете работники санатория-профилактория «Самара», никаких обращений и документов от администрации «ДТЭК Сервис» не поступало. По мнению администрации, профсоюза на предприятии нет. Но ведь есть Отраслевое соглашение, подписантом которого является Генеральный директор ДТЭК, где четко прописано, что сторона работодателя берёт на себя обязательство не допускать без предварительного согласия с профсоюзом передачи рабочих



мест и профессий сторонним организациям. Или «ДТЭК Сервису», как структурному предприятию ДТЭК, «закон не писан»?

Хотя устно работникам обещали, что их официально трудоустроят на равноценные рабочие места в клининговую фирму, это не сняло социальной напряженности в коллективе. Поскольку ни об уровне заработной платы, ни о социальных гарантиях речи не шло.

Неоднократно в выступлениях специалистов «ДТЭК Сервис» перед работниками в Западном Донбассе звучала негативная информация о вступлении в профсоюз, об оплате 1% взносов из зарплаты – что является вмешательством в деятельность профсоюза и нарушением законодательства о профсоюзах.

Руководство «ДТЭК Сервис» принимает такие меры, которые делают невозможным осуществление уставных полномочий профсоюзной организацией. Имеют место

неоднократные факты нарушения международных норм и законодательства Украины. Все это говорит о непрофессионализме и вседозволенности, а также препятствует реализации конституционного права на создание профсоюза и членства в нём.

И в заключение. Не далее как 24 февраля редактор газеты «Голос шахтёра» обратилась в службу поддержки к заявке на выполнение ИТ-услуг. Суть заявки – отсутствие связи сканера с компьютером. По телефону прозвучал ответ: профсоюзные работники не являются работниками ДТЭК, поэтому заявку принять не можем. No comment (ст. 249 КЗоТ, ст. 40 Закона о профсоюзах...).

О каком конструктивном диалоге и социальном партнерстве может идти речь, если своими действиями «ДТЭК Сервис» демонстрирует полное игнорирование профсоюза, показывая своё истинное лицо.

Информационно-аналитический отдел теркома Профсоюза

В ПРЕЗИДИУМЕ

17 февраля состоялось заседание Президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины. Одним из основных в повестке дня был вопрос «О невыполнении администрацией ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Коллективного договора».

Как резюмировал председатель Президиума теркома ПРУП Сергей Юнак, на протяжении последних трёх лет между администрацией ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и Профсоюзом угольщиков сложились напряженные отношения. Это происходит по причине невыполнения стороной администрации и ООО «ДТЭК Энерго» постановлений Президиума теркома профсоюза, письменных и устных обращений, требований Профсоюза по своевременному выполнению принятых администрацией обязательств Колдоговора по трудовым и социально-экономическим отношениям в трудовых коллективах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Такие действия администрации нарушают ст.28, ст.45 Закона Украины «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности».

Менеджмент ООО «ДТЭК-Энерго» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в одностороннем порядке принимают решения по судьбе трудовых коллективов. Профсоюз ПРУП не допускает к участию в формировании социально-экономических программ по перспективе развития и выполнению производственных заданий шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Планирование планово-экономических показателей работы и производственно-хозяйственной деятельности производится без участия или согласования с Профсоюзом, что является грубым нарушением ст.19, ст.21, ст.23 Закона Украины «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», п.4.2., п.4.5., п.4.11., п.14.7., п.14.12. Коллективного договора.

В результате чего из года в год необоснованно снижается численность трудящихся:

- в 2014 г. на 805 чел. меньше чем в 2013 г.;
- в 2015 г. на 732 чел. меньше чем в 2014 г.,

а планируемый и доведенный до исполнения плановый Фонд оплаты труда и уровень заработной платы, не отвечает сегодняшним экономическим

требованиям и Госстандартам. Вместо увеличения с 1 января 2016 года должностных окладов ИТР и служащим и окладов рабочим на 13,1% (1378:1218), как того требует законодательство, собственники довели рост заработной платы лишь с 1 июля 2016 года на 10% за счёт увеличения производительности труда, которая растёт из года в год.

Так, в 2015 году производительность труда одного работника по добыче составила 99,6 тонн/мес. против 94,4 тонн/мес. 2014 года, увеличение на 102,3%. В 2014 году рост производительности труда по отношению к 2013 году составлял 105,4%. В 2015 году по отношению к 2010 году производительность труда на одного работника была увеличена на 25,8 тонн/мес.

За 2015 год добыто 18 млн. 800 тыс. тонн рядового угля, что на 3 млн. 757 тыс. тонн и на 125% больше угля, чем в 2010 году при введении системы «Хэй-Групп», условием которой было систематическое увеличение окладов (и заработной платы при 100% выполнении планов) не менее чем на 15%.

Все устные обещания, предоставляемые руководством ООО «ДТЭК Энерго» и ПАО «ДТЭК

Павлоградуголь» по повышению жизненного уровня трудящимся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» остаются невыполненными.

Необоснованно завышенные плановые производственные задания по добыче угля и проведению горных выработок сегодня не выполняются по причине недостаточного финансирования производственной программы и материально-технического снабжения, в результате чего уровень заработной платы у работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» будет снижаться.

Отсутствие информации о причинах невыполнения производственной программы, а также непредоставление теркому профсоюза технико-экономических показателей работы структурных подразделений ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» является нарушением прил.2 к разделу 4 Колдоговора. Своими действиями администрация препятствует нормальной деятельности Профсоюза в нарушении ст.46 Закона Украины «О профсоюзах...».

Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины постановил:

потребовать от генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронина С.А. в срок до 23 февраля 2016 года:

- исправить сложившуюся ситуацию в отношениях с представителями трудовых коллективов и Профсоюзом ПРУП в целях выполнения Коллективного договора;

- принять все меры по повышению должностных окладов на 25% с 1 апреля 2016 года всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» с одновременным увеличением Планового Фонда оплаты труда.

В случае игнорирования требований Профсоюза, теркому профсоюзу поставить вопрос перед руководством ООО «ДТЭК» об отстранении от занимаемой должности генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронина С.А. согласно ст.45 КЗоТ Украины и ст.33 Закона Украины «О профсоюзах...» и обратиться к трудовым коллективам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» о проведении Конференции трудового коллектива для принятия решений по дальнейшим действиям по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

ПОМНИМ... СКОРБИМ...

УШЁЛ ИЗ ЖИЗНИ ЕВГЕНИЙ МИХАЙЛОВИЧ ПОНОМАРЁВ



28 марта 2016 года на 86-м году перестало биться сердце Евгения Михайловича Пономарёва, Генерального директора производ-

ственного объединения «Павлоградуголь» с 1975 по 1989 год, почётного гражданина городов Павлоград и Першотравенск.

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности Украины выражает глубокое соболезнование родным, друзьям и коллегам Евгения Михайловича.

Родился Евгений Михайлович в 1930 году в городе Доброполье Донецкой области. В Западный Донбасс приехал в мае 1968 года на должность директора шахты «Западно-Донбасская» №2, ныне «Степная».

С апреля 1973 года до сентября 1975 года Евгений Михайлович Пономарёв – главный инженер треста, технический директор производственного объединения «Павлоградуголь», с июля 1975 года до августа 1989 года – Генеральный директор производственного объединения

«Павлоградуголь».

Под руководством Евгения Михайловича Западный Донбасс занял лидирующее положение среди других угольных бассейнов, большое внимание уделялось технической модернизации производства, велась постоянная борьба за увеличение объёмов добычи угля и повышение его качества.

Из воспоминаний Е.М. Пономарёва: «Мне очень приятно, когда часто бываю на шахтах, я слышу в свой адрес слова благодарности за те беспокойные дни и ночи, которые были отданы на благо процветания родного края, роста благосостояния трудящихся».

Под руководством генерального директора «Павлоградугля» осуществлялась застройка городов Западного Донбасса, строились школы, детские комбинаты, объекты торговли и коммунального назначения.

Из воспоминаний Е.М. Пономарёва: «Я считал своей неперемной обязанностью ежегодно вводить в строй детский комбинат и каждые два года – школу. В Першотравенске построили замечательный Дворец шахтёров, а вот в Терновке (это мне в укор) не успели. Большой объём работ был выполнен

при строительстве водовода «Днепр – Западный Донбасс» по обеспечению водой городов Павлоград и Терновка. Это пришлось доказывать в Москве председателю Совета Министров Н.А. Тихонову, когда запасы Павлоградского водозабора были исчерпаны и регион задыхался без воды».

Славный трудовой путь Евгения Михайловича Пономарёва отмечен государственными наградами, он является полным кавалером знака «Шахтёрская слава».

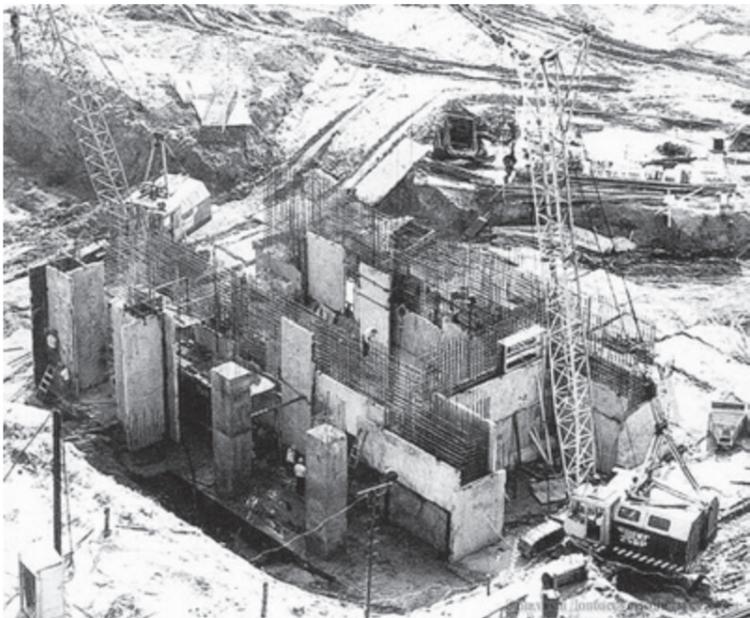
Евгения Михайловича уважали за глубокое знание и верность своему делу, требовательность и настойчивость, высокую работоспособность и умение решать сложные производственные задачи. Вместе с тем он был отзывчивым и искренним человеком, неравнодушным к проблемам и нуждам коллег и всегда мог помочь словом и делом.

Светлая память о замечательном человеке Евгении Михайловиче Пономарёве будут жить в сердцах многих поколений шахтёров Западного Донбасса.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

НЕКОТОРЫЕ ЗАМЕТКИ О НАЧАЛЕ ИСТОРИИ
ШАХТЫ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА

В материале подаются конкретные факты, достоверность которых могут подтвердить их участники или причастные к ним.



1 марта 1979 года Государственная комиссия подписала акт о принятии в эксплуатацию первой очереди нового угольного гиганта производительностью 1,5 млн. тонн угля в год – шахты «Западно-Донбасская» №6/42. Шахта сооружена методом Всесоюзной ударной комсомольской стройки. На строительстве первой очереди шахты освоено 85 млн. рублей капиталовложений, пройдено и закреплено 32 км горных выработок, вложено 94000 куб. м монолитного железобетона, смонтировано 46 тыс. куб. м железобетонных конструкций, 7 км автоматизированных конвейерных линий. Сооружено 209 тыс. куб. м зданий и сооружений, проложено 82 км инженерных сантехнических коммуникаций.

Скандалное «Качество проекта»

В самом начале моей работы в «Павлоградугле» пришлось столкнуться с новой для меня разновидностью простоев шахт – нарушением режима работы главного подъёма; электродвигатель подъёма не входил в заданный программой режим разгона при подъёме груженого скипа, срабатывала защита и подъёмная машина останавливалась. Поднимать скип приходилось в режиме трогания – по несколько метров в минуту с перерывами на охлаждение элементов силовой цепи управления двигателем. А поскольку это случалось на всех шахтах и часто, то речь шла уже об эпидемии, которую нужно

было остановить.

В результате поисков её причин было установлено, что по проекту загрузка скипов производилась по методу объёмной дозировки: скип рассчитанного объёма загружался доверху и отправлялся на-гора. Но при этом материалом загрузки принимался уголь с объёмным весом 1 т/м. куб. А фактически загружалась горная масса – уголь с породой до 50%; с учётом того, что объёмный вес породы – 2 т/м. куб., вес массы в объёме скипа увеличивался в 1,5 раза! Перегруз, машина не тянет.

Какой же выход? 1-й вариант – изменение конструкции скипов, а это: проекты, размещение заказов на их изготовление и – замена; по времени – это пара лет, к тому же и немалые деньги. 2-й вариант – изменение метода дозировки скипов – с объёмной на весовую, т. е. при загрузке горная масса со скипом взвешиваются. Этот вариант и был принят к исполнению. При его реализации использовались гидродомкраты и электроконтактные манометры. Все работы были выполнены механическими службами шахт в течение месяца – тихо, без шума и скандала, даже без ведома высшего руководства, «за кадром», ибо «в кадре» были тонны угля, метры проходки – с чествованиями и награждениями. Ну, а как известно, рабов на бал не приглашают. Всё и забылось.

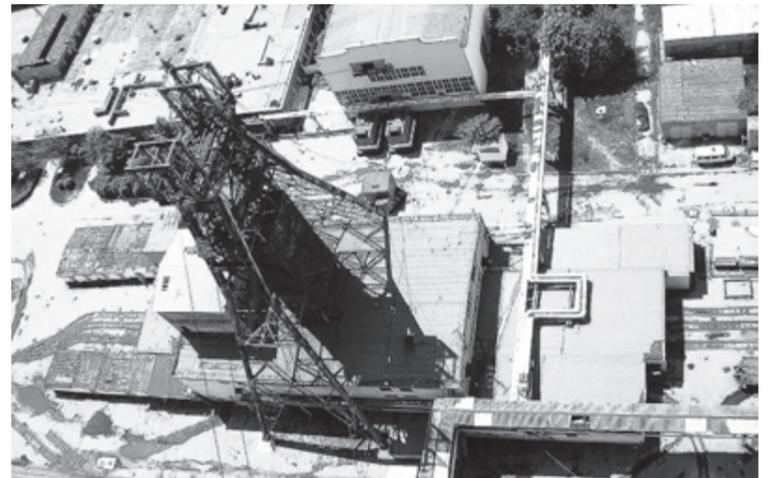
А все же скандал возник... В середине лета 1978 года набрал обороты ажиотаж о сдаче в эксплуатацию до конца года нынешней шахты имени Героев космоса. Новинка

– башенный копер, многоканатный подъём... Интересно – а что же институт «Днепрогипрошахт» проектировал там, поскольку мне были известны некоторые особенности этой техники? Оказывается – старая песня; всё та же объёмная дозировка загрузки скипов, тот же уголь вместо горной массы, а дальше – не верю своим глазам – главный подъём принимается в варианте односкипового с противовесом.

Проектировщики посчитали: подъёмная машина мощная – привод 3300 кВт – скип большой ёмкости, уголь чистый – значит, на план-программу хватит и 1-го скипа.

Моё возмущение при телефонном разговоре со специалистами института слышал через открытые двери дежуривший диспетчер Г. Бароненко и поинтересовался, что меня расстроило. Я кратко, в общин чертах, рассказал ему суть вопроса и забыл об этом. Но вскоре, недели через две, пришлось вспомнить...

Зазвонил телефон прямой линии с генеральным директором; подняв трубку, я услышал – повелительно – зайти к нему. Открываю дверь и вижу поникшего Г.П. Бароненко и возбуждённого Е.М. Пономарева, который, прямо с порога, спрашивает меня, что я наговорил «этому писателю» о проектировщиках института «Днепрогипрошахт», и далее раздражённо продолжает, что ему позвонил директор института Г.С. Пиньковский и рассказал, что к юбилею институт представлен к награде орденом, обком партии дал своё согласие на это, но сегодня в «Днепровской правде» напечатана статья «Качество проекта» Г.П. Бароненко, в которой очернён его коллектив, а поэтому



он требует публичного извинения. Монолог свой генеральный директор закончил словами: «Садитесь в мою «Волгу» и едьте извиняться». Объяснять что-либо было в этой ситуации бесполезно, но, выходя, я только заметил, что если Евгений Михайлович вспомнит хотя бы один случай простоя шахты по причине перегрузки скипа, то убедится в том, что сказанное мной – правда.

Во время поездки в Днепропетровск я узнал от Г.П. Бароненко, что он – внештатный корреспондент «Днепровской правды», иногда посылает туда свой материал; но что он написал на сей раз, я не знал, статьи не читал.

На встречу с нами главный инженер института собрал всех своих главных специалистов, установили магнитофон. Мне подумалось, готовится – почти по Фучику – «репортаж с петлей на шее», ибо все злые на «марателеев» институтского мундира. Он стал зачитывать статью и тут посыпались придиришки по изложению текста; деловая

встреча стала походить на бытовую сварку. Предлагаю вернуться к сути вопроса и прошу, чтобы их геологи принесли план-карту шахтного поля и геологический отчёт по нему, с указанными данными по мощности пластов, их динамике, «размыве» пластов. После обсуждения этого материала я спросил у специалистов-технологов, как возможно запроектированными комбайнами и комплексами отрабатывать имеющиеся пласты без присечки боковых пород, то есть добывать чистый уголь? Мычание в ответ гласило – нет, только горную массу. Я акцентировал, что по этой причине все наши шахты перешли на весовую дозировку загрузки скипов и это стабилизировало работы угольных подъёмов. Наконец зачитываю ранее снятую мной копию, как анекдотический случай, телетайпограммы с Запорожской ТЭС: «В поставленной вами порода обнаружен уголь. Просим вас распорядиться своим грузом». Я настаивал на корректировке проекта, но согласия не было достигнуто, так вечером и разошлись. Не знаю, говорил ли Г.С. Пиньковский с генеральным директором после прослушивания записи нашей встречи, но поздно вечером я не доложил ему о результатах поездки, а утром он меня уже не спрашивал.

По моему обращению в Минуглепром Украины с этим вопросом вскоре состоялось совещание в Донецке с участием сторон, на котором было принято решение о пересмотре проекта угольного подъёма шахты с учётом наших предложений. А для Г.П. Бароненко эта статья стала самой «адреналиновой» из всех, им написанных.

Василий КУШЛЯК,
экс-главный энергетик
ПО «Павлоградуголь»



ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



Единогласным голосованием делегатов отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации шахты «Днепровская» председателем профкома вновь избран Юрий Савкин.

Конференция трудового коллектива состоялась на предприятии 5 февраля. На неё было избрано 65 делегатов, присутствовало 58, и все они единогласно отдали свои голоса в ходе открытого голосования за Юрия Алексеевича.

В отчётно-выборной конференции приняли участие председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак, директор шахтоуправления «Днепровское» Александр Коваль, председатели профкомов шахт: имени Героев космоса Пётр Небогатых, «Самарская» Иван Дьяков, имени Н.И. Сташкова Иван Мороз.

Перед началом конференции Юрий Алексеевич поприветствовал присутствующих почтительной минутой молчания в память шахтёров, погибших в зоне АТО и на производстве.

В своём отчетном докладе Ю.А. Савкин подвёл итоги 5-летней работы профсоюзного комитета ПРУП шахты «Днепровская» и привёл цифры роста заработной платы шахтёров.

Средняя заработная плата за 2011 год составила 5812 грн., а за 2015 год 8829 грн., что составило 51% роста.

«Но это не та достойная заработная плата, которую должен получать шахтёр за свой сложный

и опасный труд, – подчеркнул Юрий Алексеевич. – Наша профсоюзная организация в составе Днепропетровской территориальной организации ПРУП все пять лет работы в поле особого внимания ставила вопрос оплаты труда и её величины. Не всегда уровень её увеличения устраивал работников и профсоюз, но профсоюзный комитет понимал, что лучший выход из ситуации – это принятие приемлемого, пусть не в полном объёме положительного решения и его выполнения, чем никакого. Настоящей победой профсоюза стала отмена оценки персонала для рабочих. За счёт премирования по индивидуальным показателям удалось поднять уровень заработной платы работников вспомогательных участков. Ежегодно увеличивались базовые оклады. Сокращено количество базовых окладов в грейдах в 2013 году до 6-ти, в 2014 году – до 3-х.

Профсоюзный комитет активно участвовал в акциях протеста в конце 2014 и начале 2015 года, которые проходили в городе Киеве, где шахтёры отстаивали свои справедливые, завоеванные в борьбе, социально-экономические права, которые правительство забрало у них. Это «Горный закон», «Закон о престижности шахтёрского труда», где были прописаны многие льготы шахтёров: бесплатная учеба детей, уровень заработной платы, льготное налогообложение, санаторно-курортные путевки и многие другие льготы. На этих акциях мы также требовали увеличения цены на угольную продукцию

НОВЫЙ ЭТАП В БОРЬБЕ ЗА ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НАЧИНАЕТСЯ!

и электроэнергию для того, чтобы можно было требовать у собственника повышения заработной платы и увеличения инвестиций для успешной работы предприятия.

Но шахтёрские требования не были услышаны нашим правительством. И тогда было принято решение о проведении в апреле III Съезда Шахтёров, на который мы приглашали нашего всенародно избранного президента Украины, премьер-министра, и профильного министра топлива и энергетики. Где хотели обсудить сложившуюся катастрофическую ситуацию в угольной отрасли, но никто не пришёл к нам на съезд, и все мы увидели отношение нашего правительства к угольной промышленности и шахтёрам.

После окончания Съезда мы вышли на акцию протеста с нашими законными требованиями, но кроме оскорблений и обзываний нас «титущками» мы ничего результативного не услышали.

В ноябре 2015 года состоялось собрание председателей первичных профсоюзных организаций всех отраслей Украины, бюджетных организаций Федерации профсоюзов Украины. На этом собрании от нашего теркома было четыре делегата, в том числе и я. ФПУ на это собрание приглашала Президента Украины, премьер-министра Украины, но никто снова, как и на III Съезд Шахтёров к профсоюзным лидерам не пришёл. А ведь профсоюзы представляют многотысячную армию трудового коллектива. И мы снова увидели отношение нашего правительства к трудовым коллективам.

Но говорить о том, что мы ничего не добились нельзя, наше правительство увидело мощь шахтёрского движения за свои права. Только в единстве мы – сила!

На данный момент цена на угольную продукцию увеличилась до 1500 гривен за тонну и один киловатт электроэнергии до 1 гривны, поэтому у профсоюза есть все основания требовать от собственника увеличения заработной платы. Реальная заработная плата в 2015 году была увеличена всего на 10%, а обещанное руководством ДТЭК увеличение заработной платы с 1 октября 2015 года осталось



на бумаге.

На 2016 год в бюджет ДТЭК заложено увеличение заработной платы на 10% с 1 июля 2016 года. Наши Требования в том, чтобы увеличение заработной платы шахтёрским коллективам произошло 1 апреля 2016 года, как минимум, на 25% с одновременным увеличением Фонда оплаты труда.

Также Ю.А. Савкин отметил, что члены комиссии со стороны собственника предлагали уменьшить текстовую часть Коллективного договора, убрав из него нормы, которые зафиксированы в КЗоТе Украины, Генеральном и Отраслевом соглашениях и других законодательных актах и нормативных документах Украины, но позиция председателя Днепропетровской территориальной организации ПРУП Юнака Сергея Ивановича и всего теркома была однозначна: «Нет!». Благодаря шахтёрской конституции, у нас выдаётся бытовое топливо, компенсация за газ и электроэнергию, есть и другие социальные гарантии, которых нет на других предприятиях угольной промышленности.

Выступившие с трибуны конференции шахтёры Игорь Северин, Сергей Гетьман, Иван Воронков, Александр Лохманюк, Сергей Манченко, Александр Горбань от имени трудовых коллективов и ветеранов шахтёрского труда сказали о непререкаемом авторитете, которым пользуется Ю.А. Савкин среди членов профсоюза, о том, что с этим лидером можно решить любой вопрос.

Сергей Юнак с трибуны конференции рассказал о встречах с руководителями ДТЭК, министром угольной промышленности в рамках выполнения Требования шахтёров ПАО ДТЭК Павлоградуголь». Сергей Иванович также ответил на вопросы о дате заключения Коллективного договора и учёте рабочего времени, которые поступили от делегатов в записках. С.И. Юнак, в частности, подчеркнул, что сторона собственника настаивает, чтобы Коллективный договор принимался на три года. Профсоюз угольщиков – против, поскольку для такого решения необходима твердая уверенность в экономическом развитии предприятия. Кроме того, позиция профсоюза в том, чтобы подписантом Коллективного договора стал ДТЭК.

Директор шахтоуправления «Днепровское» Александр Коваль в интервью журналисту «Голоса шахтаря» подчеркнул:

– Для меня Юрий Алексеевич является неудобной фигурой, потому что он мне как руководителю задаёт много вопросов. Но я рад, что трудовой коллектив поддержал его кандидатуру. Это действительно тот человек, который отстаивает интересы трудящихся. Будем вместе работать.

День проведения отчётно-выборной конференции совпал с Днём рождения делегата Анатолия Головинова, который получил в подарок от вновь избранного председателя профкома букет роз под аплодисменты всех присутствующих.

В ПРЕЗИДИУМЕ

Изучив и обсудив проект приказа генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», предоставленный в терком профсоюза директором филиала ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» «Павлоградская Автобаза» Кухарчуком С.В., по изменению структуры с сокращением штатов, в связи с выведением из эксплуатации автотранспорта «скорой помощи», Президиум теркома профсоюза отмечает:

Сокращение транспорта, выполняющего функции срочной доставки в медицинские учреждения больных и травмированных шахтёров, при возникших несчастных случаях на шахтах и в филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», оказания срочной медицинской помощи и сохранения жизни шахтёров, является грубейшим нарушением раздела III ст.13 закона Украины «Об охране труда», Правил безопасности в угольных шахтах.

На сегодняшний день одна машина скорой помощи обслуживает по 2-3 шахты и по 3-4 филиала, а также все подрядные

организации, работающие на этих шахтах и филиалах, с разбросанностью объектов до 20 км.

Кроме этого, плохое состояние дорог и подъездных путей до места назначения (практически аварийные), затрудняют, особенно в осенне-зимний период, своевременную доставку пострадавших до пунктов лечебных учреждений и не дают полной гарантии безопасности здоровья и жизни работников.

Машинами «Скорая помощь» доставляются в больницы работники с выявленными на производстве диагнозами гипертонических кризов, сердечно-сосудистых заболеваний, с температурой, ОРЗ, а также доставки анализов, ЭКГ и др. на базовые медицинские учреждения. Автомобиль «Скорая помощь» направляют в целях оказания медицинской помощи в период проведения Спартакиады «Здоровье», спортивных и культурно-массовых мероприятий, проводимых Профсоюзами и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в рамках действующего Колдоговора и законодательства.

О РАССМОТРЕНИИ ПРОЕКТА ПРИКАЗА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА О СОКРАЩЕНИИ ШТАТА И ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ «СКОРОЙ ПОМОЩИ»

Согласно Колдоговору, доставляются работники в лицензированные учреждения для освидетельствования работников на состояние алкогольного опьянения. Одна машина «Скорой помощи» на весь ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» не сможет без рисков охватить весь объём работ, необходимый сегодня.

Первичные профсоюзные организации шахт и филиалов категорически против идеи сэкономить средства за счёт здоровья и жизни шахтёров Западного Донбасса. Эта идея руководства филиала «Павлоградская Автобаза» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» согласована с руководителями служб ООО «ДТЭК-Энерго», в нарушение утверждённой Генеральным директором ООО «ДТЭК» Тимченко М.В. политики в области охраны труда, где приоритетом является жизнь и здоровье работников.

За последние два года финансирование статей расходов на охрану труда уже уменьшилось на:

- 2014 год – около 50 млн.

грн. (факт 127896,0 тыс. грн.) по отношению к 2013 году, когда фактически направлено 178 млн. 734,1 тыс. грн.;

- 2015 год – 121246,6 тыс. грн. при плане расходов 166024,6 тыс. грн., что меньше на 40 млн. грн., чем предусмотрено в плане.

Некоторые статьи по обеспечению трудящихся СИЗ выполнены на 50%-60% от норматива.

Один автомобиль реанимационно-противошоковой группы (РПГ) 8-го ВГСО не сможет выполнить весь объём в оказании неотложной медицинской помощи трудящимся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

На основании вышеизложенного, Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, постановляет:

1. Отказаться администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в согласовании проекта приказа генерального директора «О сокращении транспортных средств и численности филиала ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» «Павлоградская

Автобаза»;

2. Генеральному директору ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронину С.А.:

2.1. Запретить сокращение штатов водителей «Скорой помощи» и транспортных средств «Скорая помощь»;

2.2. Принять меры по увеличению в 2016 году количества машин «Скорая помощь» для закрепления их за каждым шахтоуправлением и филиалами ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»;

3. Председателю первичной профсоюзной организации Матьеву А.А. установить контроль за выполнением настоящего Постановления и не допустить сокращения штатов водителей «Скорой помощи»;

4. Председателям первичных профсоюзных организаций шахт установить контроль за наличием закреплённых за шахтоуправлениями автомобилей «Скорая помощь», необходимых для принятия срочных мер по охране здоровья шахтёров и выполняющих функции по назначению.

АЛЬБОМ СЕДОГО ШАХТЁРА

ЖИЗНЬ НА ПЕРЕДОВОЙ



26.10.1943 год. г. Сталинград. Портрет И.П. Митина (работа однополчанина)

Одним из самых ярких представителей фронтовиков, имевший огромный и неподдельный авторитет среди всех шахтостроителей, был фронтовой офицер старший лейтенант Иван Петрович Митин 1923 г.р., который в ответственный момент, находился на самых горячих участках строительства.

Свой боевой путь Иван Петрович начал в октябре 1941 года, когда был призван из родного села Подолье, что в 3-х километрах от города Барвенково Харьковской области, в действующую 45-ю стрелковую дивизию им. Н.А. Щорса, ему тогда ещё не исполнилось 18-ти лет.

При штабе 57-й Армии, молодой солдат окончил ускоренные курсы офицеров, после чего молодые курсанты школы трое суток, в ожесточенных боях с захватчиками, держали оборону на реке Северский Донец. В неравных и ожесточенных боях Иван Петрович с товарищами, отступал к берегам Волги. Превосходство германских оккупационных войск было в численности и вооружении, организации ведения боевых действий, большое превосходство в воздухе и артиллерии. В первое время войны фашисты организовали много так называемых «котлов», что привело к большому количеству военнопленных. Несмотря на это, только некоторые воины, используя всеобщую дезорганизацию воинских частей, дезертировали.

Основная часть, голодных раненых и больных, продолжали оказывать оккупантам ожесточенное сопротивление, не щадя себя и своей жизни, твердо верили в быстрое изгнание вражеской орды. Но война оказалась долговременной, что было полной неожиданностью для обеих сторон. Героизм отдельных разрозненных воинских подразделений, порой в полном окружении, в ожесточенных боях, перерастал в откровенный фанатизм и массовое самопожертвование, что подымало дух советским солдатам, и ломало уверенность оккупантов в быстрой победе.

В 1942 году Волга кипела от взрывов множества мин, снарядов и авиабомб, вода реки была окрашена в кровавый цвет, в этих условиях форсировали реку с левого на правый берег, потери личного состава составляли 50% и более. В самом Сталинграде Иван Петрович, будучи командиром



1945 год. г. Берлин. И.П. Митин (в центре) с однополчанами на фоне Рейхстага

взвода, потерял много своих друзей-однополчан, в том числе, своего лучшего друга, земляка Мельникова Андрея Павловича. Вскоре Иван Петрович в разведке, попал в засаду, во время боя потерял двух своих разведчиков, два было тяжело ранены, и сам взводный получил тяжелое ранение в грудь.

После госпиталя, с 12 декабря 1942 года, снова был направлен на Сталинградский фронт, снова Сталинград, Лысая Гора, где получает контузию и очередное ранение в руку. После госпиталя с 20 марта 1943 года снова на передовую. После разгрома Сталинградской группировки: 6-й полевой армии генерала Ф. Паулюса, 4-й танковой армии генерала Гота, 3-й и 4-й румынских армий, 8-й итальянской армии, Иван Петрович в составе своего 236-го стрелкового полка, освобождал населенные пункты на Северском Донце, откуда с тяжелейшими боями отступал в 1941-м. При форсировании Северского Донца командир потерял половину своего взвода. При освобождении родного села Подолье и города Барвенково, получает от командования, недельный отпуск и посещает родных.

Наступление войск Центрального, Воронежского, Степного, Юго-Западного и Южного фронтов под командованием генералов Рокоссовского, Ватутина, Конева, Малиновского и Толбухина, немецкое командование решило остановить на рубежах «Восточного вала», по реке Днепр. Войска этих фронтов, освободив Левобережную Украину и Донбасс, во второй половине сентября 1943 года вышли к Днепру на протяжении 700 километров, от Лоева до Запорожья. С 22 по 27 сентября 1943 года форсировали Днепр и на правом берегу захватили 23 плацдарма.

Его 236-й стрелковый полк, 74-й Гвардейской им. Богдана Хмельницкого стрелковой дивизии (после освобождения города Нижнеднепровска, дивизия была названа в честь города), форсировал реку Днепр и занял свой плацдарм в районе села Войскового, с целью закрепиться на освобожденной территории до подхода основных войск, начать дальнейшее наступление на противника. Полк нашего

героя, участвовал в освобождении Апостолово, Баштанки, Николаева и других населенных пунктов Днепропетровщины и Запорожья, вышел правее Одессы в 20-ти километрах в районе Беляевки, Маяка, с боями прошёл выше по Днестру около 100 километров в этом районе форсировал реку Днестр.

20 октября 1943 года Ставка Верховного Главнокомандования переименовала Воронежский, Степной, Юго-Западный и Южный фронты на 1-й, 2-й, 3-й и 4-й Украинские фронты. Ожесточенная битва за Днепр длилась до 23 декабря 1943 года, в этой битве было нанесено тяжелое поражение вражеским основным силам группы армии «Юг» и частям группы армии «Центр». Было освобождено свыше 38 000 населенных пунктов, в том числе столица Украины г. Киев, областные центры Черкассы, Днепропетровск, Запорожье и около 160 других городов.

В июле 1944 года 236-й стрелковый полк Ивана Петровича, перебросили в район 1-го Белорусского фронта, у городов Сарны, Ковель. При поддержке 8-й гвардейской воздушной Армии и 2-й танковой Армии, 236-й стрелковый полк с боями прошёл до польской границы, в составе 74-й стрелковой дивизии, форсировал реки Южный Буг, Днестр, Одер, Вислу. В 1944 году Иван Петрович освобождал польские города Варшаву, Лодзь, Познань, в 1945 году, участвовал в боях за взятие Зееловских высот – укрепрайон в 20-30-ти километрах от Берлина, который открывал проход к Бранденбургским воротам, через канал реки Шпрее, на Рейхстаг.

Его батальон, был одним из первых штурмовавших логово фашистских оккупантов. Свою Победу Иван Петрович праздновал за праздничным столом в Рейхстаге (о чём свидетельствуют его многочисленные фотодокументы). В мае 1945 года Иван Петрович оставил надпись на Рейхстаге «Здесь был русский Иван».

В 1948 году Иван Петрович демобилизовался, приступил к восстановлению послевоенной разрухи, и мирному строительству угледобывающих шахт. В своем городе Барвенково, познакомился с молодым учителем Тамарой Степановной, которая к тому



1945 год. г. Берлин. Взвод ст. лейтенанта И.П. Митина на фото 5-й

времени окончила Славянский учительский институт, и с этого момента, по жизни шли вместе. В Терновку приехали в 1955 году. Иван Петрович работал механиком ШСУ №3, Тамара Степановна обучила не одно поколение шахтёров, первоначально в СШ №1, позже 16 лет, молодую смену шахтёров в ГПТУ №41. Как жена первопроходца Западного Донбасса, мечтала работать на строительстве новых шахт молодого угольного бассейна. В 60-х годах, окончив курсы машинистов подъёма, в учебном пункте ШСУ №3, около 6-ти лет работала машинистом подъёма на шахте «Западно-Донбасская №16/17» (впоследствии имени Ленинского Комсомола Украины, «Западно-

шахты «Терновская», «Самарская», «Западно-Донбасская», помогал своим ученикам в строительстве других шахт угольного бассейна.

Гордился ветеран, своей первой боевой наградой – медалью «За Отвагу», первым Орденом «Красной Звезды» и особо медалью «За оборону Сталинграда». До последних дней своей жизни, он помнил четверостишие сержанта из его батальона, который в блиндаже написал такие строчки:

Пройдут года, как всё уходит

в даль...

*Далёким станет то, что было рядом.
Но обо всём напомним нам медаль,
Медаль «За оборону Сталинграда».
В день Победы у фронтовика на*



1945 год. г. Берлин. День Победы в Рейхстаге. Митин И.П. за столом справа

Донбасская»), позже на шахте №20 «Самарской». Дочь Людмила, продолжила дело Тамары Степановны, работает преподавателем в Терновской ОСШ №6, так же как и мама, воспитала не одно поколение шахтёров.

Иван Петрович 37 лет отработал на мирном фронте, на строительстве шахт нового угольного бассейна, в должности механика ШСУ №3. С его участием были построены

рудни сияли 5 боевых Орденов, много медалей за оборону и освобождения городов, как своих, так и государств Западной Европы. К боевым наградам фронтовика, добавились множество шахтёрских наград, в том числе «Шахтёрской Славы».

В 1983 году, спустя 40 лет, Иван Петрович, вместе со своими однополчанами побывали на местах боевой Славы своей молодости – Мамаевом кургане, в зале воинской Славы, где увидел высеченные имена своих боевых друзей. Он высоко ценил солдатскую дружбу, гордился ратными и трудовыми подвигами своих товарищей, заботился о том, чтобы их никогда не забывали.

На своем последнем Дне Победы, 9 мая 2000 года, Иван Петрович прочитал такие строчки:

*Когда б вернулись снова в строй
Все те, кого не стало,
То я не думал бы порой,
Что нас осталось мало.
Но не печалиться пришёл
Я к вам, однополчане.
Я помню очень хорошо,
Кто был убит, кто ранен.
Хочу проникнуть в каждый миг
Из тех больших событий.
Окликнуть павших и живых,
Чтоб не было забытых!*

Федор ГАПЧИЧ



7 ноября 1964 года. г. Павлоград. Колонна ш. «Терновская» на демонстрации. В первом ряду: 1-й – механик И.П. Митин, 2-й ряд: 1-й – Василий Локтев, 6-й – И.С. Попов



1962 год. Рабочий момент электромеханической службы ШСУ №3. 3-й – механик И.П. Митин

В БЛИЖАЙШИЕ 15-20 ЛЕТ ЗАПАДНЫЙ ДОНБАСС ГАРАНТИРОВАННО БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ И СТАБИЛЬНО РАБОТАТЬ

Окончание.

Начало на странице 1

– Какая на этот раз была реакция администрации?

– После вручения этих требований мы надеялись, что нас пригласят для участия в их обсуждении. Изначально это касалось обсуждения бюджета, параллельно решались бы и все другие пункты требований. Однако на неоднократные наши обращения мы не получали положительного ответа, и процесс затягивался. Поэтому президиум Днепропетровского теркома ПРУП принял решение заслушать генерального директора о невыполнении Закона Украины «О профсоюзах...», о невыполнении Отраслевого соглашения, о невыполнении Коллективного договора. В этих законодательных документах говорится о том, что профсоюз обязан участвовать в принятии всех экономических программ, в рассмотрении социально-экономических показателей предприятия. Мы предупредили о том, что если не будут выполняться все эти законодательные акты, то мы будем инициировать

о снятии генерального директора с занимаемой должности по статье 45 КЗоТ Украины.

– Что произошло после такого радикального решения профсоюза?

– Лишь после этого последовало приглашение в Киев представителей нашего профсоюза для переговорного процесса. Переговорный процесс был неоднозначным. Самое главное то, что мы сели за стол переговоров, и две стороны услышали друг друга. Параллельно была инициирована с нашей стороны встреча с Генеральным директором ДТЭК Максимом Викторовичем Тимченко. Помог организовать её Виктор Иванович Турманов, председатель ЦК Профсоюза работников угольной промышленности.

В два заезда в город Киев мы провели около пяти встреч, в том числе и с Генеральным директором ДТЭК. В этих встречах приняли участие и председатели профсоюзных комитетов шахт: Пётр Александрович Небогатых (имени Героев космоса), Владимир Васильевич Косарев («Западно-Донбасская»), Юрий Алексеевич

Савкин («Днепровская»). Были достигнуты такие компромиссные решения, которые бы давали нам возможность двигаться вперёд, а не застопорить наш переговорный процесс, в котором каждая из сторон оставалась бы при своём мнении.

– Сергей Иванович, после стольких встреч и поездок в Киев, к какому консенсусу пришли стороны?

– Сторонами были достигнуты следующие договоренности. Производство в «Павлоградугле» будет финансироваться в полном объёме. Все принятые программы будут подтверждены финансово и будут вовремя оплачиваться. Самое главное то, что рабочие места в «Павлоградугле» не будут сокращены. И как сказал Максим Викторович, что на 15-20 лет Западный Донбасс гарантированно будет развиваться и стабильно работать.

Также было достигнуто компромиссное решение по увеличению всем работникам «Павлоградугля» базовых должностных окладов: с 1 апреля 2016 года – на 10%, с 1 октября 2016 года – на 5%. Коллективный



договор будет заключён в апреле 2016 года с учетом предложений, замечаний трудовых коллективов шахт и филиалов, не ухудшающий положения действующего Коллективного договора. Договорились о том, что до 1 апреля будут погашены долги профсоюзам. И оздоровление на 2016 год будет рассмотрено с 1 апреля, в объёме не ниже 2015 года.

26 февраля, по итогам всех встреч и переговоров в Киеве,

в актовом зале административного здания «Павлоградуголь» состоялось совещание с участием исполняющего обязанности директора по добыче угля «ДТЭК Энерго» Михаилом Барабашом, генеральным директором ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергеем Ворониным и профсоюзом. На совещании протоколно были закреплены принятые совместные решения.

Интервьюировала Елена ТКАЧ,
фото автора

ОТВЕТ НА ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Дирекция по добыче угля ООО «ДТЭК ЭНЕРГО» рассмотрела требование Президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности и Совета председателей Областного объединения Независимых Профсоюзов горняков Украины Западного Донбасса № 01/13 от 25.01.2016 г. в части требования о повышении должностных окладов трудящимся ПАО ДТЭК Павлоградуголь с 1 апреля 2016 года не менее, чем на 25% с сохранением действующей системы премирования и одновременным увеличением Планового Фонда оплаты труда, сообщаем следующее:

21.01.2016 года на нашей встрече мы уведомили Вас о том, что в 2016 году повышение должностных окладов сотрудников «ДТЭК Павлоградуголь» на 10% планируется с 1 июля текущего года. Расходы на повышение составляют 172 млн. грн. Традиционные сроки повышения перенесены на три месяца (с апреля на июль) в связи с тем, что предприятия остро нуждаются в средствах на поддержание производственного процесса в первом полугодии 2016 года.

Необходимо запустить ключевые лавы, обеспечить сотрудников фронтом работ, чтобы затем увеличить заработную плату.

Для увеличения окладов сотрудников на указанные в требовании 25% с апреля 2016 г. потребуются дополнительные затраты в размере 474 млн. грн.

На данный момент предприятия «ДТЭК Павлоградуголь» находятся в сложной финансовой ситуации. По итогам 2015 года долги перед поставщиками выросли почти в два раза: на 1,1 млрд. грн., и составляют 2,1 млрд. грн. При этом по состоянию на 01.02.2016 г. задолженность ООО «ДТЭК Павлоградуголь» по оплате налогов и сборов в бюджеты всех уровней составляет 441,8 млн. грн. Нехватка средств связана с тем, что потребность в углях газовой группы для нужд тепловой генерации в стране падает, цена на уголь в тарифе не соответствует рыночной, а ГП «Энергорынок» не полностью рассчитывается с производителями э/э, а те – с шахтами (долг ГП «Энергорынок» перед ТЭС ДТЭК на 01.02.2016 г. 5,3 млрд. грн., долг ТЭС перед «ДТЭК Павлоградуголь» – 2,8 млрд. грн.). При этом инвестиции в шахты «ДТЭК Павлоградуголь» существенно растут год от года: в 2014 г.

– 1,3 млрд. грн., в 2015 г. – 2,8 млрд. грн., план на 2016 г. – 2,9 млрд. грн., но в связи с ростом цен приобретать за эти средства удаётся всё меньше и меньше. Из-за инфляции и падения курса гривны в 2015 году на 60% выросла цена оборудования, запчастей и материалов, ГСМ – на 32%, тариф на электроэнергию – на 34%, ж/д тариф – на 62%.

Экономия от снижения ЕСВ до 22% кардинально не решает проблему дефицита средств и не может быть использована как ресурс для повышения заработной платы на уровень более заявленных 10%, так как помимо роста затрат на обеспечение производства «ДТЭК Павлоградуголь» продолжает в 2016 году выплаты компенсаций сотрудникам за коммунальные услуги (на 2016 г. запланировано 19 млн. грн.). Обязательство по данным выплатам компенсаций предприятие приняло на себя при отмене в 2015 г. финансирования ст.43 Горного Закона Украины за счёт средств государственного бюджета. Также предприятие вынуждено принять на себя выплаты среднего заработка мобилизованным и призванным на срочную военную службу сотрудникам (88 млн. грн.), средства на компенсацию которого в 2016 г. уже не предусмотрены

в государственном бюджете. Осложняет ситуацию тот факт, что в сложившейся ситуации невозможно привлечь дополнительные средства и поэтому предприятия могут выживать только за счёт собственных возможностей. Средства на повышение заработной платы могут быть изысканы за счёт снижения инвестиций в производство. Но при отвлечении средств на увеличение окладов на 25% предприятие не сможет подготовить 14 лав, а это 40% из тех, которые запланировано ввести в эксплуатацию в 2016 году. А если не будет введена практически каждая вторая лав, минимум на 40% снизятся объёмы производства, а незадействованным сотрудникам необходимо будет предоставлять неоплачиваемые отпуска. В результате отказ от ввода в эксплуатацию 14 лав поставит под угрозу выполнение производственной программы и сохранение рабочих мест. Под угрозой 2100 чел., что составляет порядка 10% от численности предприятия.

При этом, мы осознаём важность и принципиальность выполнения условия в части проведения повышения заработной платы, предусмотренного с 1 апреля Коллективным договором

предприятия, который является результатом трёхлетних переговоров между администрацией и профсоюзом, и принятого в конечном итоге ими как расчётный базис срока повышения заработной платы. Поэтому, по итогам проработки, с целью выполнения условий Коллективного договора «ДТЭК Павлоградуголь», в т.ч. и условия обеспечения соотношения уровня заработной платы по предприятию со средней по промышленности Днепропетровской области, предлагаем повышение должностных окладов провести с 1 апреля 2016 г. на 10%.

В части организации оздоровления в первом квартале, в соответствии с согласованным графиком, будет погашена задолженность за 2015 год по отчислениям на культурно-массовую и оздоровительную работу, а с 1 апреля 2016 г. планируем возобновить платежи на текущее оздоровление. Учитывая сложившийся дефицит денежных средств, просим рассмотреть возможность проведения части расчётов на оздоровление путём отгрузки угольной продукции.

Михаил БАРАБАШ,
исполняющий обязанности
директора Дирекции
по добыче угля

УТОЧНЕНИЕ

В номере газеты «Голос шахтёра» от 5 февраля 2016 года была опубликована статья «По инициативе теркома ПРУП цена на путёвку в «Самару» снижена».

После публикации в терком профсоюза обратился представитель областного объединения НПКУ с информацией о том, что их организацией также была проделана определенная работа в этом направлении. В редакцию газеты «Голос шахтёра» поступила копия письма в адрес Генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» С.А. Воронина и директора «ДТЭК Сервис» Н.А. Давыдовой, в котором говорится:

«Областному объединению НПКУ Западного Донбасса не понятна политика ООО «ДТЭК Сервис», на основании которой была рассчитана и увеличена стоимость путёвки в санаторий-профилакторий «Самара» в 2016 году без участия и согласования профсоюзных организаций. Просим Вас незамедлительно принять решение о проведении совместного заседания администрации и профсоюзных организаций с целью урегулировать политику ценообразования санаторно-курортных в профилакторий «Самара».

Тем не менее, представитель Областного объединения НПКУ Западного Донбасса не отрицал тот факт, что первичные профсоюзные организации на шахтах поспешили выдать путёвки членам профсоюза по новой цене, заявленной «ДТЭК Сервис». Он также сообщил, что впоследствии деньги за переплату были возвращены тем, кто отдыхал в «Самаре» по завышенной стоимости путёвки.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

В ПЕРШОТРАВЕНСКЕ ЛИКВИДИРОВАЛИ ЗАДЫМЛЕНИЕ В ШАХТЁРСКОМ ОБЩЕЖИТИИ

25 февраля в 10 часов утра жильцы пятиэтажного общежития №1 филиала Соцуголь ПАО ДТЭК Павлоградуголь в Першотравенске заметили дым в одной из комнат на третьем этаже и сообщили об этом в службу ЧС. На место происшествия прибыли два экипажа спасателей Самостоятельной государственной спасательной части №47 г. Першотравенска. Очаг возгорания локализовали и ликвидировали, одновременно из соседних помещений оперативно эвакуировали 19 человек.

Медики службы «Скорой помощи» на месте обследовали всех эвакуированных жильцов. Нарушений состояния здоровья у

них не выявили.

«Особого ущерба это происшествие не принесло, однако дым успел проникнуть в соседние комнаты и помещения верхних этажей. Всем жильцам, которые обратятся к нам за помощью, мы сегодня же предоставим жильё в соседнем общежитии №1 и гостинице «Горняк» в г. Першотравенске, до полной ликвидации последствий задымления», – сказал Андрей Чернецкий, директор филиала Соцуголь ПАО ДТЭК Павлоградуголь.

В общежитиях №1 и №2



проживают сотрудники и пенсионеры предприятий компании ДТЭК. В момент задымления в комнате её хозяин отсутствовал. Причины возгорания устанавливаются.

ЗАВЕРШИЛАСЬ 36-Я СПАРТАКИАДА «ЗДОРОВЬЕ»

В ЗАПАДНОМ ДОНБАССЕ ПРОХОДИТ ЕДИНСТВЕННАЯ
В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЕЖЕГОДНАЯ
ШАХТЁРСКАЯ СПАРТАКИАДА ТАКОГО МАСШТАБА

Она живёт благодаря совместному участию и поддержке Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков, профсоюзных комитетов ПРУП, администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Волейбол, настольный теннис, шахматы, футбол, гиревой спорт, армрестлинг, мини-футбол, баскетбол и бильярд – вот эти 9 видов спорта, в которых упражнялись шахтёры Западного Донбасса.

Первое место в Спартакиаде 2015 года завоевала традиционно самая сильная команда шахтоуправления имени Героев космоса. Спортсмены, работающие на шахтах имени Героев космоса и «Благодатная» выиграли первенство в таких видах, как волейбол, мини-футбол, шахматы, армрестлинг и настольный теннис.

Спортивное золото было завоевано благодаря опеке директора Шахтоуправления имени Героев космоса Александра Мкртчяна, поддержке председателей ПРУП шахт имени Героев космоса и «Благодатной» Петра Небогатых и Александра Берёзы, а также полной самоотдаче инструкторов по спорту Сергея Мураховца и Сергея Шонова.

Как рассказал журналисту «Голоса шахтёра» П.А. Небогатых, весь трудовой коллектив гордится заслугами своей команды. «Победу завоевать трудно, но ещё труднее её удержать», – сказал Пётр Александрович. – Нам повезло, что в профкоме спортивным инструктором работает такой профессионал, как Сергей Мураховец – это человек, который без остатка отдаётся своему делу, ведёт команды к победе в соревнованиях разных уровней».

«В нашем коллективе собралась сплочённая команда единомышленников, которые стараются занимать ведущие позиции в работе и в спорте. Очень тяжело завоевывать

призовые места в турнирах, но ещё тяжелее отстаивать их. Играть с нашей командой, соперники настраиваются по-особому – все хотят обыграть лидеров. Отраднее, что шахтёры настолько любят спорт, что участвуют в соревнованиях и после работы, и в выходные. Многие спортсмены входят в состав шахтёрской команды уже много лет. Среди них волейболист Сергей Хижняк и баскетболист Александр Ментяник, футболисты Сергей Костюшко и Олег Пиккуль, шахматист Владимир Стукалов и другие», – рассказал Сергей Мураховец.

Второе призовое место завоевала команда Шахтоуправления «Павлоградское». Под опекой председателей профсоюзного комитета шахты «Павлоградская» Александра Носаня и шахты «Терновская» Алексея Коновалова, спортивных инструкторов Анатолия Ломанова и Василия Петровского горняки завоевали первенство в баскетбольном и футбольном турнире.

Третье место – у команды Шахтоуправления «Терновское» – победителя турнира по гиревому спорту. К достойному результату горняков вели председатели профкомов шахты «Самарская» Иван Дьяков и шахты «Западно-Донбасская» Владимир Косарев, спортивные инструкторы Сергей Астраханцев и Елена Попова.

Победителями бильярдного турнира стала команда Шахтоуправления «Днепровское» в составе команд шахт имени Н.И. Сташкова (председатель профкома Иван Мороз, спортивный инструктор Иван Кудинов, команда шахты «Днепровская», опекаемая председателем профкома Юрием Савкиным, спортивный инструктор Олеся Переверзенцева). Победам в матчах першотравенских игроков помогли председатели профсоюзных комитетов шахты «Степная» Сергей Рыжков и шахты

«Юбилейная» Владимир Фурда, спортивный инструктор Владимир Апасов.

Наряду с признанными лидерами, второй год участвует в Спартакиаде команда УМДР ГШО «ДТЭК Павлоградуголь» во главе с председателем профкома Владимиром Лымарем. Горномонтажники, благодаря своему упорству, сделали качественный скачок, заняв призовое второе место в турнире по мини-футболу. В этой победе неоценимая заслуга принадлежит спортивному инструктору Сергею Бондаренко.

Призерам Спартакиады в лице директоров Шахтоуправлений и председателей профсоюзных комитетов председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Сергей Юнак и генеральный директор ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин вручили Кубок, Почётные Грамоты и денежные премии для команд. Награждение состоялось на встрече профсоюзных лидеров с руководителями ДТЭК в феврале текущего года в актовом зале «Павлоградугля».

Кроме Спартакиады «Здоровье», в минувшем году Днепропетровский терком провёл турнир по волейболу памяти В.М. Коробки, волейбольный турнир на приз газеты «Голос шахтёра», турниры по мини-футболу между командами Павлограда и Днепропетровска. В Терновском профессиональном горном лицее успешно проведена Молодёжная спартакиада, в которой приняли участие молодые работники шахт и вспомогательных предприятий ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», а также студенты лицея. Шахтёрская молодёжь совершила велопробег Павлоград – Морозовское.

Помощь и поддержку получают детские футбольные команды и боксёрский клуб «Кожаная перчатка». Профсоюзные комитеты Шахтоуправлений поощряют

спортсменов за высокие достижения в спорте, приобретают для команд спортивный инвентарь и форму.

«Сейчас, как минимум, необходимо реконструировать стадион «Шахтёр», который находится в парке имени 1 Мая в Павлограде. В частности, привести в нормальное состояние футбольное поле: завезти землю, посеять траву, сделать ремонт в спортивном зале, построить трибуны для зрителей, – подчеркнул заместитель председателя Днепропетровского теркома ПРУП Михаил Тютюнник.

«Хочу поблагодарить представителей администрации «ДТЭК Павлоградуголь» и председателей ПРУП за поддержку спортивного шахтёрского движения, а также спортсменов-шахтёров и судей, которые много лет работают с нами – Григория Кривсуна, Виктора Кузьменко, Александра Звягильского, Светлану Веклич, Владимира Иваненко и Василия Пазюка. С годами Спартакиада совершенствуется, выросло количество её команд-участников, – отметила руководитель отдела оздоровления и спорта филиала «Соцуголь» «ДТЭК Павлоградуголь» Инна Водопьянова.

В конце каждого года сидящие на скамье болельщиков друзья спортсменов по звену, бригаде, ветераны шахтёрского труда, всегда спрашивают: «А будет ли и дальше продолжаться Спартакиада «Здоровье»? Мы с уверенностью отвечаем, что благодаря Днепропетровскому теркому профсоюза угольщиков и лично председателю Сергею Ивановичу Юнаку спорт и физическая культура в шахтёрской среде будут развиваться! В середине февраля стартовала новая Спартакиада «Здоровье – 2016».

Желаем всем командам новых побед!

С. ВИКТОРОВА



Голос
ШАХТАРЯ

Засновник:
Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Дизайн та верстка - Ірина Фролова

Головний редактор
Олена ТКАЧ

tkachel@dtek.com,
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ТОВ «Перша міськдрукарня»
м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а.
Наклад 5500. Зам № 234
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.