



## РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

### ИЗ НОВОЙ ЛАВЫ В ДТЭК ШУ ПЕРШОТРАВЕНСКОЕ ДОБУДУТ 430 ТЫСЯЧ ТОНН УГЛЯ

В ДТЭК Шахтоуправление Першотравенское приняло в эксплуатацию 596-ю лаву с запасами 430 тысяч тонн угля. Отрабатывать лаву на протяжении 8 месяцев будет коллектив добычного участка №2 под руководством начальника Виталия Кроквы и бригадира Владимира Юрченко.

Длина новой лавы 280 метров, протяженность выемочного столба – 920 метров, средняя вынимаемая мощность – 1,05 метра. Лаву оборудовано механизированным комплексом КД-80 с комбайном КА-200 и скребковым конвейером СП-251.

Предыдущую, 594-ю лаву, коллектив добычного участка №2 прошёл с поддержанием выработки, тем самым сэкономив время и средства на подготовку новой лавы.

Добычники участка № 2 совместно со специалистами гидроцеха собственными силами произвели текущий ремонт комбайна, подлавного перегружателя и лавного конвейера. На приобретение запчастей для ремонта ДТЭК направил 14 миллионов гривен.

При подготовке лавы её условно



разделили на зоны и за каждой из них закрепили ответственного, а также разработали стандарт рабочего места. Цель – сделать каждое рабочее место не просто максимально удобно организованным для рабочего, но и абсолютно безопасным. Этот стандарт должен поддерживаться изо дня в день и из минуты в минуту. Данный принцип уже внедрён в 126-й лаве шахтоуправления Першотравенское, которая была выбрана «пилотом» для нового проекта ДТЭК «Управление опасными действиями с помощью

системы непрерывного совершенствования». В сентябре начал процесс его тиражирования во все лавы и забои шахтоуправления. На основании полученного опыта будут разработаны новые стандарты рабочего места и паспорта для всех угольных предприятий компании.

С начала года в Шахтоуправление Першотравенское ввели в действие две лавы, до конца года будет принят в эксплуатацию ещё один добычной забой. Годовой план шахтоуправления по добыче – 3,3 миллиона тонн угля.

## ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ!



Профспілки України щорічно 7 жовтня разом зі своїми побратимами з інших країн відзначають Всесвітній день дій за гідну працю.

В цей день було проведено пікети біля стін Верховної Ради України, парламентських комітетів, Будинку Уряду.

## НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

### ТЕРКОМ ПРОФСОЮЗА НАСТАИВАЕТ НА УВЕЛИЧЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

На протяжении действия Коллективного договора Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности проводит систематическую работу по справедливому подходу к оплате труда работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Однако не все предложения и требования Профсоюза достигаются в переговорных процессах с администрацией.

В 2010 году по совместному решению администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и трудовых коллективов, в лице профсоюзов, было принято решение перейти на систему оплаты труда Pay Group, где предусматривалось ежегодное повышение зарплаты не менее, чем на 15% и должностных окладов не менее, чем на 15-25% – в зависимости от вклада каждого работника в повышение эффективности производства, в зависимости от конъюнктуры рынка труда, но независимо от изменений минимальной заработной платы в Украине.

Однако по факту за 2012-2016 годы подходы к повышению должностных окладов у администрации изменились. Ежегодно, начиная с 1 апреля 2012 года, повышение зарплаты проводится после оценки персонала и только на тот процент, на который собственником выделена сумма средств на эти цели.

При изменении минимальной заработной платы с 1 января 2014 года в размере 1218 гривен, увеличение окладов ожидалось по закону на 6,2%, по требованиям теркома профсоюза – не менее, чем на 15%, а фактически должностные оклады были повышены только на 4,2% и с 1 апреля 2014 года повышены еще на 3%.

В 2015 году с 1 апреля повышены оклады на 13%, вместо требуемых профсоюзом 25%.

В 2016 году из-за резкого скачка цен на все товары и услуги в 2-3 раза, инфляция достигла в 2015 году – 47,6%, в 2016 году – уже 14,1%.

Коммунальные услуги за 2 года возросли: газ – в 7 раз, отопление – в 10,6 раза, электроэнергия – на 81%, холодная вода – на 30%, канализация – в 7 раз.

Оплата за коммунальные услуги на одну семью из 3-4 человек составляет 3770 – 4000 гривен.

Только расходы на ведение домашнего обихода и пользование бытовой техникой увеличилось в 3,3 раза.

Сегодня в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» средняя заработная плата одного работника (ШУ + филиалы) составляет 9776,2 гривны, которой хватает оплатить за жилье и расходовать на продукты питания одного себя (согласно набору продуктов для питания шахтера – работника в подземных условиях).

Для работников филиалов со средней зарплатой 4 тысячи гривен этой суммы хватит только на коммунальные расходы.

Таким образом, можно отметить, что половина работников находится за чертой бедности или рядом.

На сегодняшний день среднемесячная зарплата работника промышленно-производственного персонала по Днепропетровской области составляет не менее 6 тысяч гривен. Это значит, что согласно пункту 9.4.4 Отраслевого соглашения и пункту 9.10 Коллективного договора средняя заработная плата в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» должна быть не менее, чем 11400 гривен и требует увеличения на 16,6%.

Согласно трехстороннему региональному соглашению по Днепропетровской области и Генеральному соглашению в Украине, заработная плата работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» должна возрасти с 1 октября 2016 года не менее, чем на 15%. Причин этому несколько:

1. Высокая производительность труда и постоянное выполнение и перевыполнение производственных планов.
2. Выполнение условий системы оплаты труда Pay Group – рост должностных окладов не ниже, чем на 15%.
3. Рост цен на потребительском рынке.
4. Рост индекса инфляции.
5. Требование трехстороннего областного соглашения и Генерального соглашения.
6. Сравнительный анализ роста заработной платы среди отраслей промышленности, где зарплата угольщиков должна быть не ниже, чем в 1,9 раза, а выше среднего уровня заработной платы по промышленности.



## НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

ПРОФСОЮЗ УГОЛЬЩИКОВ ПРИЗНАВ  
АНТИСОЦІАЛЬНИМИ ДЕЙСТВИЯ ВЛАСТИ

**Президиум ЦК Профсоюзу работников угольной промышленности Украины признал недопустимыми и антисоциальными действия органов исполнительной власти, которые направлены на разрушение и ликвидацию угледобывающих предприятий.**

**Такое решение было принято на заседании, которое состоялось в Киеве.**

Как отметил председатель Укруглепрофсоюза Виктор Турманов, одной из ключевых причин такого состояния является отсутствие государственной политики, программы реформирования и развития угольной отрасли, которая является основой разработки ежегодных бюджетных целевых программ для угольной промышленности.

Вместе с тем правительство вместо внедрения эффективной государственной политики развития и реформирования угольной отрасли вопреки Коалиционному соглашению, проводит бесперспективные и не взвешенные действия по реформированию отдельных государственных предприятий, следствием которых является системное дальнейшее разрушение отрасли и резкое

повышение социальной напряженности в шахтерских регионах.

Продолжается дальнейшее наступление на законодательно установленные права работников отрасли относительно социальной защиты и охраны труда. На данный момент одним из острых вопросов является принятие Кабинетом Министров Украины постановления № 461 от 24.06.2016 года «Относительно утверждения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях». С введением в действие новых Списков бесосновательно отменяется не только право на льготную пенсию у категорий лиц, которые работают на подземных работах по итоговому учету рабочего времени (50 и больше процентов), но и некоторые положения Отраслевого соглашения, которые связаны с наличием должностей и профессий в Списках. Например, применение повышенных размеров коэффициентов для начисления вознаграждения за выслугу лет. На сегодняшний день, несмотря на усилия Профсоюза, так и не достигнуто согласованной позиции с центральными органами

исполнительной власти относительно внесения изменений и дополнений к постановлению, а также приостановлением его действия до внесения таких изменений.

Председатели теркомов выразили свое мнение по данному вопросу, рассказав о наиболее актуальных проблемах на отдельных предприятиях отрасли.

По итогам обсуждения принято ряд решений.

Президиум обратился к Премьер-министру Украины Владимиру Гройсману относительно приостановления действия постановления Кабмина о списках.

Было решено принять участие во Всеукраинской акции протеста 20 октября текущего года по пикетированию центральных органов исполнительной власти.

Президиум также принял решение созвать Пленум, на котором заслушать министра энергетики и угольной промышленности Украины относительно путей стабилизации работы угледобывающих предприятий отрасли, погашения долгов по выплате заработной платы и повышения ее размеров относительно действующего законодательства и Отраслевого соглашения.

## ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ!

оплати праці (№№ 2533, 3438, 4900, 4900-1).

## ■ Президент України:

• підтримати профспілкові законодавчі ініціативи, направлені на захист соціально-економічних прав працівників, зокрема щодо:

• кардинального підвищення заробітної плати в умовах зростання цін і тарифів;

• запровадження галузевих підвищувальних коефіцієнтів до мінімальної заробітної плати в небюджетній сфері;

• забезпечення своєчасної виплати заробітної плати.

## ■ Уряд та роботодавці:

• прискорити структурно-технологічну перебудову реального сектору економіки з метою підвищення продуктивності праці та забезпечення таких соціально-економічних умов життя громадян, які б відповідали європейським стандартам;

• створити нові сучасні безпечні та модернізовані існуючі робочі місця з метою скорочення рівня безробіття серед економічно активного населення, у тому числі серед молоді;

• активізувати роботу робочих груп з реформування системи оплати праці та з опрацювання

пропозицій щодо перегляду ціни на природний газ, встановлення її на економічно обґрунтованому рівні;

• підвищити рівень заробітних плат працівників, зокрема за рахунок зменшення ставки ЄСВ з метою підтримання платоспроможності населення в умовах зростання ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги;

• повернути працівникам заборговану заробітну плату та не допускати утворення нових зарплатних боргів.

## ■ Профспілкові організації:

• на всіх рівнях посилити колективно-договірну роботу з роботодавцями стосовно підвищення заробітних плат працівникам.

Ми переконані, що спільні зусилля Президента України, Прем'єр-міністра України, Верховної Ради України та соціальних партнерів сприятимуть вирішенню найгостріших соціально-економічних питань, зокрема збереженню та створенню робочих місць, підвищенню їхньої якості та безпеки, рівня заробітної плати та своєчасності її виплати, імплементації норм нової Генеральної угоди до колективних угод і договорів усіх рівнів.

## НОВИНИ ФПУ

## ПРО ПРОВЕДЕННЯ ЗУСТРІЧІ

**7 жовтня 2016 року СПО об'єднань профспілок відправив на адресу Спільного представницького органу роботодавців лист наступного змісту:**

«Шановні колеги!

Трудові колективи направляють на адресу профспілок, органів влади листи-звернення щодо здійснення невідкладних заходів для підвищення рівня оплати праці у зв'язку з масштабним підвищенням цін на газ, що потягнуло за собою підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги. Прийняті рішення викликають обурення у працюючих у зв'язку з тим, що заробітна плата навіть кваліфікованих працівників не забезпечує належного рівня доходів, який би дозволив сплачувати комунальні платежі без допомоги держави.

Дане питання розглядалося Радою ФПУ 23.06.2016, яка схвалила Заяву Федерації профспілок України до Голови Верховної Ради України, Прем'єр-міністра України, СПО сторони роботодавців на національному рівні та висунула вимоги щодо захисту соціально-економічних прав населення:

Негайно переглянути встановлену ціну на природний газ для населення, а також тарифи на опалення та гарячу воду, забезпечивши визначення їх на економічно обґрунтованому рівні;

Терміново внести зміни до Державного бюджету України на 2016 рік щодо підвищення розмірів прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії до рівня фактичного прожиткового мінімуму, та передбачити кошти для підвищення базового тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з метою ліквідації грошового розриву з мінімальною заробітною платою;

Роботодавцям усіх форм власності спрямувати вивільнені кошти фонду оплати праці, внаслідок зменшення з 1 січня 2016 року майже вдвічі розміру ЄСВ, на підвищення з 1 липня 2016 року заробітної плати не менш ніж на 15%;

Погасити до 1 жовтня 2016 року заборгованість з виплати заробітної плати.

На підтримку цих вимог 6 липня ц.р. у м. Києві відбувся Всеукраїнський марш протесту профспілок під гаслом «Європейським цінам – європейську зарплату».

Зазначені проблемні питання знайшли певне відображення у підписаній 23 серпня ц.р. Генеральній угоді на 2016 – 2017 роки. Однак окремі домовленості вже порушено, зокрема Кабінетом Міністрів і Стороною роботодавців не забезпечено своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності (п.2.23). За офіційними даними Держстату станом на 01.09.2016 заборгованість з виплати зарплати сягає 1,9 млрд. грн.

Крім того, СПО роботодавців не виконують у повному обсязі рішення Трудового арбітражу з розгляду колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок і СПО роботодавців (спір зареєстрований розпорядженням НСПП від 30.04.2015 № 112-р). Так, за профспілковим моніторингом, за період з 1 травня 2015 року по 1 вересня 2016 року заборгованість з виплати заробітної плати зросла щонайменше на 15-ти підприємствах, що належать до сфери впливу СПО роботодавців.

Не виконаю залишається вимога щодо підвищення з 1 липня ц.р. заробітної плати не менш ніж на 15%. За офіційними даними Держстату, не зважаючи на незначне зростання середньої заробітної плати у липні на 0,7%, у серпні ц.р. вона не тільки не зросла, а навіть знизилася відносно попереднього місяця на 3,2%.

Галузевими профспілками розпочато відповідну роботу щодо укладання галузевих угод на реалізацію положень Генеральної угоди та вимог профспілок, зокрема щодо встановлення тарифної ставки робітника I розряду у розмірі не нижче 110% мінімальної заробітної плати та підвищення рівня оплати праці не менш ніж на 15%. Так, 6 вересня ц.р. зареєстровано укладену угоду у галузі авіабудування, 28 вересня ц.р. підписано Міжгалузеву угоду між СПО репрезентативних всеукраїнських профспілок машинобудівного та оборонно-промислового комплексів та Мінекономрозвитку. Проте, цей перегляд недостатньо організаційно забезпечений сторонами соціального діалогу й не набув масового характеру.

Не розпочато й переговори щодо визначення розміру тарифної ставки робітника I розряду на 2017 рік, які згідно п. 2.4 Генугоди мають завершитися до 1 грудня 2016 року.

Враховуючи невиконання вимог профспілок, за ініціативою членських організацій Президія ФПУ 30.09.2016 прийняла рішення про продовження колективних дій на захист прав працюючих, зокрема, про проведення 20 жовтня ц.р. Всеукраїнської акції протесту, а у разі невиконання вимог профспілок – оголосити передстрайковий стан.

Водночас, з метою пошуку ефективних рішень задля запобігання поширенню конфлікту та загостренню протестних настроїв у трудових колективах, за дорученням Президії ФПУ звертаємось до Вас з пропозицією провести у другій половині дня 18 жовтня ц.р. у МЦКМ ФПУ (Жовтневий палац) зустріч членів СПО роботодавців з керівниками Всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань, а також розпочати переговорний процес з визначення розміру тарифної ставки робітника I розряду на 2017 рік.

Відповідне звернення щодо зустрічі з профспілками направлено також Прем'єр-министру України Гройсману В.Б., оскільки до Уряду було висунуто вимоги щодо підвищення рівня соціальних стандартів і гарантій, оплати праці та погашення заборгованості із виплати заробітної плати, й на сьогоднішній КТС не врегульовано. Така зустріч відбудеться 18 жовтня ц.р. у першій половині дня у клубі Кабінету Міністрів.

За підсумками цих зустрічей і досягнутих результатів СПО профспілок буде визначати свої подальші дії на захист прав працівників.

Вважаємо, що вироблення шляхом соціального діалогу дієвих спільних рішень з визначення дорожньої карти розвитку економіки, збереження та створення сучасних безпечних робочих місць, реформування оплати праці, посилення соціального захисту громадян в умовах зростання цін і тарифів сприятиме нормалізації ситуації у соціально-трудовій сфері.

Будемо вдячні за оперативне інформування про прийняте рішення».

**Лист підписав Голова Спільного представницького органу об'єднань профспілок Г.В. Осовий**

## Закінчення.

## Початок на сторінці 1

**Гідна праця** – це, перш за все, гідна своєчасна оплата праці, створення нових високотехнологічних робочих місць, захист прав працівників на вступ до профспілок та проведення колективних переговорів. Вона передбачає ліквідацію дискримінації, дитячої та примусової праці, створення системи соціального захисту для тих, хто не має роботи.

Голова ФПУ Григорій Осовий наголосив, що у багатьох країнах світу профспілки відзначають цей день активними солідарними діями в боротьбі за утвердження гідної праці. В Україні у сфері праці надзвичайно багато проблем: це – питання безробіття, низька зарплата, небезпечні умови праці та інші. Тому профспілки виступають за підвищення рівня заробітної плати, прожиткового мінімуму, пенсій та інших соціальних виплат, які гарантуються законами для громадян, але на сьогодні є заниженими. Ми проводимо і будемо проводити дії під гаслами: «Європейським цінам – європейські зарплати».

## Профспілки закликають:

## ■ Верховну Раду України:

• прийняти закони України у сфері



ЮБИЛЕЙ

ЧЕЛОВЕК, КОТОРОГО УВАЖАЮТ

В сентябре текущего года отметил свой юбилейный День рождения замечательный человек, которого уважает весь трудовой коллектив Павлоградской автобазы, ветеран труда, профсоюзный лидер, всегда имеющий свою твёрдую позицию, что достойно уважения. Его имя Николай Семёнович Карабут.

Во время нашего общения на территории третьей колонны Павлоградской автобазы все трудящиеся, которые заходили в диспетчерскую к Николаю Семёновичу, одобряли тот факт, что о нём обязательно надо написать в газете. «Это наш самый лучший контролёр! – сказал водитель Виктор Вершина. – Контролёр на предприятии – самый настоящий экзаменатор: проверяет остаток топлива в баке, показания спидометра, чистоту транспортного средства. Николай Семёнович пользуется авторитетом за его справедливость, честность и человеческую порядочность».

Наше интервью с юбиляром мы начали с просьбы рассказать о своём жизненном пути.

– Я родился в селе Пархомовка, которое наполовину располагалось в Харьковской области, а почтовым адресом второй части его улиц значилась Сумская область. Я был «харьковчанином». В юности, как и многие, был покорён романтизмом фильма «Высота» с Николаем Рыбниковым в главной роли, и решил получить профессию монтажника-высотника. Выучился, а затем пошёл служить в армию. Судьба забросила в Чехословакию, где служил в Северной группе войск. После службы была ещё одна романтическая мечта – бороздить моря и океаны на судах рыболовецкого флота. Но судьба распорядилась так, что я с не меньшей увлечённостью поехал в Сибирь на самую грандиозную стройку советских времен – БАМ (Байкало-Амурскую магистраль).

Сегодня уже много написано о том, что кроме романтики комсомольской юности, там были сложнейшие производственные и бытовые условия работы строителей, съехавшихся со всего Советского Союза. Я работал в бригаде монтажников, которая ставила вдоль железнодорожного полотна 30-метровые вышки. Надо было за сутки поставить одну такую опору, забивая сваи в мёрзлый грунт. Жили в палатках,



Маленький Коля (справа) вместе с другом детства Валерием Минаковым, который стал лётчиком – капитаном самолёта киевского футбольного клуба «Динамо»

кормили огромных комаров, за вышками передвигались в вагончиках, которые трактор тянул по снегу на санях.

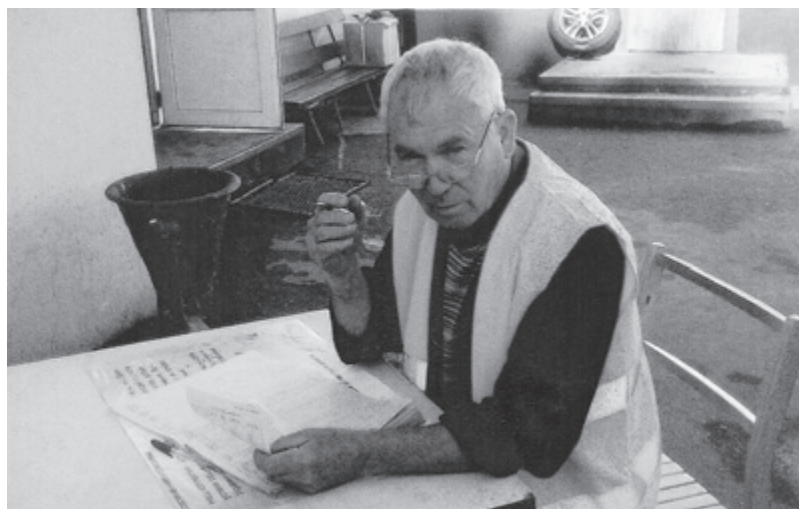
БАМ я строил чуть меньше года, потому что травмировался, и пришлось вернуться домой. В Павлоград приехали к родственникам супруги: город понравился, и решили здесь остаться. А вскоре нашлась и хорошая работа в Павлоградской автобазе, где я сел за руль автобуса. Принимал меня очень хороший человек, тогдашний начальник автоколонны № 3 Борис Шаламай. Я занимался шахтёрскими перевозками, а затем был «прикреплен» к Днепропетровскому теркому Профсоюза угольщиков. Именно этот период и стал самым романтическим временем в моей жизни. Мои современники помнят, что это был расцвет туристического движения и спорта в стране. Вместе с работниками теркома, шахтёрами-спортсменами, городскими футбольными командами мы объездили многие города, участвуя в турслётах и соревнованиях разных уровней.

Мне посчастливилось познакомиться с Сергеем Ивановичем Юнаком и многими другими сотрудниками теркома профсоюза, которые стали моими друзьями. Сама по себе возможность такого общения является большой жизненной удачей. Профсоюз и в то время нёс большую ответственность за оздоровление трудящихся, и я тоже был на этой передовой линии этой работы: занимался на своём «кавказике» перевозкой шахтёров и строительных бригад на базы отдыха, где в то время люди не только отдыхали, но ещё и строили эти объекты оздоровления.

В трудовом коллективе Павлоградской автобазы работа профсоюзного лидера сразу же стала близкой и лично для меня. Тогдашний председатель цехового комитета Валерий Фридрих, работавший заместителем директора по быту, предложил меня избрать своим преемником по профсоюзной линии. И трудовой коллектив поддержал его инициативу...

– Николай Семёнович, какими отличительными чертами Вам запомнились профсоюзные 80-е годы?

– Тогда не только профсоюз, но и государство в лице собственника не ставили своей целью сразу же наказать человека, а давали ему возможность оправдаться, исправиться, поддерживали прощавшихся. Например, за опоздание на работу сразу не ставился категоричный ультиматум об увольнении, а начиналось воспитание на собраниях трудового коллектива. Выясняли причины, почему так произошло, вплоть



Николай Карабут – суперконтролёр!



Дедушка-цветовод вместе с внучкой Викой среди разноцветного моря тюльпанов

до семейных неурядиц, брали на поруки, а чтобы провинившиеся могли хорошенько прочувствовать свою неправоту, им предстояло заняться такими неприятными делами как чистка смотровых ям, уборка территории. Всё это давало свои плоды, и цель сделать всё для того, чтобы

не выбросить человека за борт, достигалась. А сегодня, к сожалению, всё намного жёстче. Кроме профсоюза, защитить человека труда больше некому. Увы, но сегодня не только администрация, но и сам народ стал более равнодушным. Мне часто бывает грустно, когда вижу в родном коллективе равнодушие, выражающееся, например, в нежелании поехать проведать в больницу своего коллегу и так далее.

В завершение нашего разговора Н.С. Карабут оптимистично отметил, что с избранием председателем профсоюзного комитета ПРУП Павлоградской автобазы молодого и энергичного Сергея Гармаша, начался на равных социальный диалог с представителями администрации. Люди теперь не боятся открыто высказывать свое мнение, возрождается здоровый микроклимат в боксах водителей и ремонтных мастерских.

С. ВИКТОРОВА,  
фото из личного архива юбиляра

Усиление вклада профсоюзов в обеспечение достойного труда в Украине

Продолжение. Начало в № 21-24

Политика занятости: вызовы современности

Негативные изменения на рынке труда Украины начались в 2008 году, когда страна вместе с другими странами мира испытала воздействие мирового финансового кризиса. Умеренное оживление украинской экономики после глобального финансового кризиса изменилось в 2013-2013 годах нулевым ростом, за которым произошёл резкий экономический спад, когда в 2014 году ВВП сократился на 6,6%, а в 2015 году упал на 9,9%.

Вооружённый конфликт на востоке страны является основной причиной того, что эта тенденция сохраняется до настоящего времени. Продолжается сокращение численности занятого населения. По данным Государственной службы статистики Украины, численность населения Украины по состоянию

на 1 марта 2016 года составляла 42722 тыс. человек. Численность занятого населения на конец 2015 года сократилась на 1630,1 тыс. человек (на 9%) и составляла 16 443,2 тыс. человек. Если говорить об уровне занятости населения в возрасте 15-70 лет, то в 2014 году, по сравнению с 2013 годом, он снизился на 2,7 п.п. и составлял 57,6%, а в 2015 году он составил 56,7%.

Такое сокращение, прежде всего, обусловлено падением производства, которое в свою очередь привело к сокращению потребления и ухудшению жизненного уровня населения Украины. Кроме того, сокращение численности занятого населения привело к увеличению количества официально зарегистрированных безработных. Уже сейчас можно констатировать тот факт, что в Украине численность безработного населения в возрасте 15-70 лет (по методологии МОТ (Международной организации

труда) показывает позитивную динамику. Уровень безработицы населения в возрасте 15-70 лет за 2014 год вырос с 7,2% до 9,3%, что соответствует показателю кризисного периода 2009 года. Указанная тенденция сохранилась и в 2015 году. В 2015 году этот показатель для населения составил 9,1% в возрасте 15-70 лет, а для населения трудоспособного возраста – 9,5%.

Уровень безработицы среди молодёжи до 25 лет, больше чем вдвое, превышает средний уровень безработицы по стране. В то же время, уровень безработицы среди молодёжи в возрасте от 30 до 34 лет отражает общую тенденцию безработицы по стране и демонстрирует показатели ниже, чем среднестатистический уровень. С позиции работодателя это наиболее перспективная группа трудового потенциала, и тот факт, что в последние два года уровень безработицы этой группы превышает среднее

значение и свидетельствует об изменении тенденций на рынке труда: более стабильной остаётся занятость лиц старшего и предпенсионного возраста.

Вопреки поддержке общего тренда и колебаний уровня безработицы среди молодёжи превышает средний по стране почти в два раза.

По данным государственной службы статистики наивысший уровень безработицы сегодня по областям: Луганской – 15,6%, Донецкой – 13,6%, Полтавской – 12,8% и Тернопольской – 11,8%. В то же время более низкий в Киеве – 6,8%, Киевской области – 6,3% и Одесской области – 6,5%. Спрос на работников и далее сокращается во всех без исключения отраслях экономики и во всех регионах.

Так, в 2015 году численность безработных составляла 1,7 миллионов человек и, по сравнению с 2014 годом, сократилась на 193 тысячи. Уровень безработицы (по

методологии МОТ) снизился до 9,1% экономически активного населения против 9,3% в 2014 году. В частности, в IV квартале 2015 года этот показатель составлял 9,5% против 10,6% в соответствующем квартале 2014 года. К сожалению, эти изменения, в основном, стали следствием демографических факторов и не связаны с улучшением экономической ситуации и ростом занятости населения. Эксперты Международной организации труда (МОТ) считают, что уровень безработицы в Украине в ближайшие два года сохранится на уровне 9,2 – 9,5%, то есть официально каждый десятый останется без работы. Ситуация усложняется тем, что многие работающие вынуждены соглашаться на низкооплачиваемую работу, или идти в сектор неформальной занятости, или работать неполный день.

Продолжение  
в следующем номере



## КОЛЛЕКТИВНИЙ ДОГОВОР

## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**между администрацией ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и профсоюзами – Днепропетровской территориальной организацией Профсоюза работников угольной промышленности и Областным объединением Независимого Профсоюза горняков Украины Западного Донбасса на 2013 – 2014 годы**

Принято на заседании постоянно действующей комиссии для ведения переговоров по Коллективному договору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»

Протокол № 8 от 03.08.2016 г.

1. Абзац 8 пункта 12.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«Лицам, проживающим в домах с печным отоплением и имеющих газ для приготовления пищи (либо наоборот), а также лицам, проживающим в домах с отоплением природным газом и оборудованных одновременно отоплением на твёрдом топливе (с обязательной фиксацией указанных видов отоплений в техническом паспорте), по их заявлению выдаётся бесплатно бытовое топливо в размере 50% нормы (2950 кг) и компенсируются затраты за коммунальные услуги в размере 50% от установленной Коллективным договором годовой суммы компенсации».**

2. Пункт 12.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«В случае отсутствия возможности у Администрации обеспечить бытовым топливом категорию лиц, имеющих право на бесплатное получение бытового топлива в натуральном виде в размере 5,9 тонн, а также лиц, выехавших за пределы Западного Донбасса после ухода на пенсию и нуждающихся в топливе на новом месте жительства компенсировать стоимость льготного угля по предоставленному счёту и заявлению углеполучателя, но не выше стоимости 1 тонны бытового угля, выдаваемого углеполучателям согласно Коллективного договора».**

3. Приложение № 19 к разделу 12 «Социальные гарантии» коллективного договора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» «Положение о порядке обеспечения бытовым топливом на бытовые нужды углеполучателей ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» через угольный склад Филиала «Соцуголь» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» изложить в следующей редакции:

**«Приложение № 19 к разделу 12 «Социальные гарантии» коллективного договора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»**

**ПОЛОЖЕНИЕ о порядке обеспечения бытовым топливом на бытовые нужды углеполучателей ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации процесса обеспечения бытовым топливом углеполучателей Предприятия согласно п. 12.8. Коллективного договора через Павлоградский и Першотравенский участки угольного склада.

1.2. Бытовое топливо – бесплатный уголь на бытовые нужды лицам, имеющим на это право согласно действующему Коллективному договору между администрацией Предприятия и профсоюзами – Днепропетровской территориальной организацией профсоюза работников угольной промышленности и Областным объединением независимых профсоюзов горняков Украины Западного Донбасса.

1.3. Углеполучатели – трудящиеся, пенсионеры и др.

категории лиц Предприятия, имеющие право на получение топлива на бытовые нужды согласно п. 12.8. Коллективного договора.

1.4. Угольный склад – Павлоградский и Першотравенский участки угольного склада Филиала «Соцуголь» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», предназначенный для централизованного обеспечения углём на бытовые нужды всех категорий углеполучателей Предприятия.

1.5. Ответственный работник – работник производственного структурного подразделения, филиала Предприятия, на которого распоряжением руководителя предприятия возложена ответственность за приём от углеполучателей заявлений и необходимых документов, подтверждающих право на получение бытового топлива на бытовые нужды.

1.6. Материально-ответственный работник – работник производственного структурного подразделения, филиала Предприятия, на которого распоряжением руководителя предприятия возложена ответственность за получение, хранение, сверку данных, указанных в талоне, и паспортных данных углеполучателя, выдачу отрывных корешков талонов углеполучателям и передачу талонов на получение бытового топлива на угольный склад.

1.7. Оформленный бланк талона, дающий право на получение и вывоз бытового топлива состоит из следующих частей:

- талон – по факту вывоза угля со склада передаётся ответственному работнику для принятия к учёту вместе с товарными отчётами и является подтверждением того, что уголь отгружен и вывезен со склада;

- копия талона – выдаётся водителю с отметкой склада об отгрузке угля для сопровождения груза до места назначения. Возвращается водителем на угольный склад Филиала «Соцуголь» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» для учёта транспортной работы;

- пропуск – выдаётся водителю и остаётся на пропускном пункте склада для подтверждения выезда машины со склада;

- корешок талона – остаётся у материально-ответственного работника подразделения, выдавшего отрывной корешок талона углеполучателю;

- отрывной корешок талона – выдаётся углеполучателю на руки и передаётся водителю при получении угля для подтверждения факта доставки угля углеполучателю.

2. Порядок оформления документов на получение бесплатного бытового топлива лицами, имеющими на это право

2.1. Распоряжением руководителя производственного структурного подразделения, филиала назначаются работники:

- ответственный за приём заявлений и подтверждающих документов от всех категорий углеполучателей;

- материально-ответственный за получение, хранение, сверку, выдачу талонов и передачу их на угольный склад.

2.2. Ответственный работник производственного структурного подразделения, филиала принимает заявление на выдачу бытового топлива (приложение № 1) и пакет документов, подтверждающих право на получение бытового топлива, согласно прилагаемого списка:

- справку с места жительства о составе семьи, выданную квартальным комитетом (сельским советом), с подтверждением наличия в доме печного отопления (обновляется ежегодно);

- паспорт и его ксерокопию (стр. 1, 2, 10, 11) для подтверждения места регистрации;

- ксерокопию идентификационного номера;

- справку из Управления эксплуатации газового хозяйства, подтверждающую, что дом не газифицирован или отметку на справке с места жительства о составе семьи об отсутствии газовой отопления (при первичном оформлении документов на получение бытового топлива).

В последующие годы данная справка не предоставляется в случае получения администрацией Предприятия подтверждения от Павлоградского Управления по эксплуатации газового хозяйства:

а) факта отсутствия централизованного газоснабжения населённого пункта, в котором проживает заявитель;

б) отсутствие газификации домовладения, фактически проживающего в нём заявителя по адресу регистрации, если населённый пункт газифицирован.

Для получения бытового топлива в размере 50% годовой нормы согласно п. 12.8. Коллективного договора заявителю необходимо предоставлять ежегодно:

а) справку от квартального комитета (сельского совета), подтверждающую виды имеющегося отопления;

б) технический паспорт на дом и его копия с отметкой видов отопления, при газифицированном домостроении;

в) справку единой формы (приложение № 2) с места работы всех совершеннолетних членов семьи, работающих на предприятиях всех форм собственности в системе угольной промышленности о том, что они не получают компенсации и бытовое топливо по месту своей работы (обновляется ежегодно);

г) пенсионеры, инвалиды труда, ветераны ВОВ и инвалиды войны (п. 11. Ч.1 ст. 7 Закона Украины от 02.02.2016 г. № 965-VIII), члены семей погибших и другие льготные категории дополнительно должны предоставить:

- оригинал и ксерокопию трудовой книжки и другие документы, подтверждающие наличие льгот (копия удостоверения Ветеран труда Украины, удостоверение Ветеран ВОВ, справка из управления труда и социальной защиты населения, удостоверение инвалида войны, копия акта Н-1 и т.д.) и проводит проверку документов.

Для лиц, имеющих право на обеспечение бытовым топливом согласно Коллективному договору, топливо выдаётся с момента предоставления заявления и

полного пакета документов, исходя из установленной нормы 5,9 тонн угля в год.

В дальнейшем указанные лица обеспечиваются углём на бытовые нужды в общем порядке, установленном данным Положением.

Ежегодное обновление (сверка) заявлений и документов, подтверждающих право на получение бытового топлива, всех категорий углеполучателей осуществляется в период с 1 октября по 1 декабря года, предшествующего году получения бытового топлива.

Ответственный работник передаёт жилищно-бытовой комиссии (ЖБК) производственного структурного подразделения, филиала представленные заявителем документы на получение бытового топлива.

Решение по обеспечению лиц бесплатным бытовым топливом впервые принимаются ЖБК только после проведенной проверки достоверности поданных документов, с выездом на место фактической регистрации заявителя, для определения фактического проживания по указанному адресу, и дальнейшего установления наличия права на выдачу заявителю бытового топлива согласно пункта 12.8. Коллективного договора.

ЖБК проводит выборочные проверки в течение года и заседания ЖБК по мере поступления документов от углеполучателей.

На основании результатов работы комиссии оформляется протокол об утверждении списков углеполучателей на отпуск бытового топлива, и подаётся на утверждение руководителю производственного структурного подразделения, филиала.

2.3. На основании утверждённого протокола ответственный работник производственного структурного подразделения, филиала составляет список на изготовление талонов и передаёт ответственному работнику ДТЭК Сервис.

Список углеполучателей визируется на производственном структурном подразделении Предприятия: руководителем, заместителем директора по сервисам и представителем департамента экономической безопасности; на филиале Предприятия: руководителем и другими лицами, назначенными распоряжением директора филиала, а также согласовывается с профсоюзами.

2.4. Ответственный работник ДТЭК Сервис на основании подготовленных списков централизованно изготавливает талоны для углеполучателей Предприятия.

Талон на получение угля действителен в течение того, полугодия, в котором он был выдан.

Углеполучатели, имеющие право на получение угля, но без уважительных причин не получившие талон в указанном полугодии, либо не вывезшие бытовое топливо самовывозом без официального предупреждения администрации о невозможности вывезти бытовое топливо с обязательным предоставлением документов, подтверждающих уважительную причину, лишаются права на получение бытового топлива за соответствующий период за исключением следующих

случаев:

- болезнь углеполучателя в течение всего полугодия;

- отсутствие у углеполучателя документов в связи с их переоформлением в случае утери документов, заключения брака, в связи с разводом, пропиской в течение всего полугодия.

В случае невозможности заявителя (в виду болезни заявителя преклонного возраста) лично получить талон на обеспечение бытовым топливом, оформить документы и получить бытовое топливо может другое лицо, предоставившее ответственному работнику ПСП и филиала нотариально заверенную доверенность и паспорт удостоверяющий личность, или доверенное лицо, определённое углеполучателем в присутствии членов ЖБК.

Решение по каждому конкретному заявителю принимает ЖБК ПСП или филиала Предприятия.

После сверки данных, указанных в изготовленных талонах и паспортных данных углеполучателя, углеполучатель расписывается в корешке талона и в книге выписки угля трудящимся (приложение № 3). Подписанный талон углеполучатель возвращает материально-ответственному лицу.

2.7. Углеполучатель – работник производственного структурного подразделения, филиала обязан оплатить транспортные услуги по доставке угля. Оплата за услуги по доставке бытового топлива производится для:

- работающих – путём удержания из заработной платы по ведомости (приложение № 4) согласно письменного заявления работника. Сумма оплаты за доставку определяется на основании расчётов, действующих на момент оплаты, согласно Договору между ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и предприятием-автоперевозчиком;

- неработающих лиц – путём внесения оплаты за транспортные услуги в учреждение банков на расчётный счёт Предприятия на основании расчётов, действующих на момент оплаты, согласно Договору между ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и предприятием-автоперевозчиком.

Самовывоз бытового топлива с угольного склада Филиала «Соцуголь» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» работающими и неработающими лицами производится по согласованию с директором Филиала «Соцуголь» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Материально-ответственное лицо производственного структурного подразделения, филиала проставляет на талоне отметку об оплате за транспортные услуги по подвозке угля с указанием суммы на основании квитанций об оплате и данных ведомости удержаний либо отметку «самовывоз».

2.8. Материально-ответственное лицо производственного структурного подразделения, филиала передаёт ответственному работнику ДТЭК Сервис оформленные документы – талон, копию талона, пропуск за I полугодие – не позднее 25 июня, за II полугодие – не позднее 25 декабря текущего года.



ВЕЛОПРОБЕГ – 2016

СПОРТИВНЫЕ АКЦИИ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА –  
ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ И РАДОСТНОГО ОБЩЕНИЯ

30 сентября Молодёжный совет Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков организовал и провёл свой традиционный велопробег под девизом: «Шахтёрская молодежь – за здоровый образ жизни!». Для жителей Павлограда, ставших свидетелями данной спортивной акции, запомнятся молодые, красивые, улыбающиеся велосипедисты, проехавшие по центральному району города под развевающимся трехцветным флагом ПРУП.

В спортивном мероприятии приняло участие более 80-ти парней и девчат, работающих на шахтах и вспомогательных предприятиях ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

«Главная идея велопробега – доказать, что велосипед – отличное средство для занятий спортом, – сказал Александр Берёза, непосредственный организатор велофестиваля в интервью журналистам Павлоградской телерадиокомпании. – Наш маршрут сегодня пролегает из микрорайона ПЗТО в Павлограде к селу Морозовское Юрьевского района.

Это отнюдь не первая и не последняя акция в развитии молодёжного движения Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков под руководством председателя Сергея Юнака.

В этом году зимой мы стартовали с поздравления детей-сирот в День святого Николая в городе Першотравенске, весной высаживали деревья в павлоградском парке имени 1 Мая, провели учёбу Молодёжного совета для того, чтобы ещё лучше защитить права молодых людей, которые приходят работать на предприятия Западного Донбасса. Ведь сейчас более 60 процентов шахтёрских коллективов – это молодёжь до 35 лет. Мы стараемся помогать молодёжи адаптироваться на производстве и в разных жизненных ситуациях».

Все участники, у которых мы взяли интервью, поделились с нами своими впечатлениями: «Всё очень-очень круто! Потрясающая атмосфера, вокруг столько счастливых парней и девчонок! Огромное спасибо организаторам фестиваля за это замечательное событие!»



Совершенно уникальным явлением среди всего количества участников велопробега стал «викинг» из Першотравенска, он же – Владимир Игнатов, горный

мастер УПР-4 шахты «Степная».

Горизонтальный дизайн рамы его вело-чудо-техники, её отличные и управляемые характеристики, полунезависимые передачи велосипеда, увиденное всеми захватывающее зрелище лёгкого обгона и возможности ехать так, как и куда хочется – вызвали всеобщий фурор.

После знакомства с Владимиром сразу же просим объяснить, что же это за модель такая, на которой он может, не напрягаясь, ехать в положении лёжа, без руля, без труда обгоняет всех остальных участников и ещё умудряется проехаться по обочине, улыбаясь и фотографируя своих напарников.

– Эту серию велосмоделей я называю «аш пи гумманойд», то есть, русскими словами просто мускулоход. Уверен, что они – будущее велосипедного мира. Такими многие из них будут в ближайшее время. А этого я сам сделал. У него много преимуществ перед обычным велосипедом: во-первых, меньшее лобовое сопротивление в сравнении с традиционным великом. Поэтому раза в два, как минимум, отдыхает спина, и сердце работает со значительно меньшей нагрузкой.

– Где Вы приобрели это чудо?

– Нашёл случайно в интернете такую модель и захотел получше о ней узнать. Далее начал искать сайт велоконструкторов. Здесь узнал, например, такую информацию, что на подобных велосипедах двое ребят из Европы доехали до Пекина, покоров 8 тысяч километров.

Я сразу же начал работать – и через два с половиной месяца уже поехал на своем изобретении. Собрал его из того, что было. Мой Навигатор – это байк, а есть идея сделать трайк и квадро. На них могут ездить даже люди с ДЦП, за границей такие машины давно используются для реабилитации.

– Как зовут Вашего железного коня?

– Его звать Навигатор. Лейбла пока нет, но будет. Он молодец, сегодня свободно ехал со скоростью 54 км в час, легко обогнал всех.

– Владимир Павлович, Вы такой неординарный человек, талантливый конструктор, уверена, что нашим читателям будет интересны Ваши пожелания.

– Хочу пожелать всем здоровья, удач и успехов во всём, почаще и побольше собираться на такие мероприятия. Чем больше людей сядут на велосипеды – тем здоровее станет нация.

Спасибо организаторам велопробега за такое важное мероприятие, которое обращает внимание к здоровому образу жизни. Я впервые поучаствовал в молодёжном велопробеге и очень рад общению с новыми друзьями.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ УЧАСТНИКОВ



Константин Ципура, горный мастер ВШТ и Максим Трофимовский, горный мастер ГМУ-4 работают в ШУ Павлоградское:

– Настроение отличное, наша задача – получить массу удовольствия, как говорится, первый раз не бывает последним.



Сергей Слухай, горномонтажник УМДР ГШО:

– Я сегодня сюда, к месту сбора, на велосипеде проехал уже 18 километров из с. Вербки, и чувствую себя замечательно. Уже в четвёртый раз принимаю участие в велопробеге, организованном Молодёжным советом. Больше всего нравится, прежде всего, встречаться с друзьями, с которыми познакомились во время таких акций. Здесь собираются, прежде всего, единомышленники, которые ведут здоровый образ жизни, с которыми классно и весело!

Ирина Дикая, главный специалист отдела эксплуатации Павлоградского автобазы:

– Я на велопробеге – впервые. Несколько лет на велосипеде не ездила, но как член Молодёжного совета своего предприятия надеюсь не подвести нашу большую дружную команду. Сегодня вижу много знакомых лиц, но вон там дальше стоит новая девушка, с которой обязательно познакомимся.



Анна Клец (слева), механик шахтной поверхности ШУ имени Героев космоса:

– Вообще я по жизни теннисист, а не велосипедист, но ведь самое главное – это здоровый образ жизни.

Ольга Кордюкова (справа), участковый геолог ШУ имени Героев космоса:

– Надо быть, несмотря на все невзгоды в стране, здоровыми красивыми сильными. Многое зависит от нас.



Наталья Коляса, курьер аппарата управления, президент велоклуба «SITI-байк» г. Першотравенск:

– Велосипедный спорт – это здорово. Нашему клубу уже 2 года, всё интересное и новое нас ждёт впереди. А для того, чтобы в него вступить, молодым першотравенцам надо только две вещи: велосипед и желание.

Мария Французова, работник РМЗ:

– Наш председатель профкома Анатолий Николаевич Лобко всем объявил о готовящемся велопробеге и подбодрил, поэтому я впервые решила принять в нём участие. Хочу попробовать свои силы, надеюсь, всё получится.



## АЛЬБОМ СЕДОГО ШАХТЁРА

## СУДЬБА ЧЕЛОВЕКА



Подготовка к диверсионной деятельности в тылу врага



Минёры

## Продолжение. Начало в № 25-27

Перед началом войны с Германией в пограничные округа перебрасывалось 5 армий: 22-я П.О. Ершакова, 20-я Ф.М. Ремезова, 21-я В.П. Герасименко, 19-я И.С. Конева и 16-я М.Ф. Лукина, всего перемещалось 28 дивизий, которые до конца не выполнили поставленные задачи. В целом армия не была подготовлена к войне, не вооружены и не укомплектованы дивизии, не сформированы механизированные корпуса, авиационные полки, не подготовлены новые укрепленные районы, аэродромы и т.д. Не было распоряжения о боевой готовности, исключая флот и соединения Одесского военного округа.

К июню 1941 года Красная армия состояла из 187-ми дивизий, в составе которых было около 3 миллионов, позже около 5 миллионов человек. 22 июня 1941 года 190 дивизий противника в количестве 5,5 миллионов человек вторглись на территорию СССР. В первые три недели войны врагу удалось разгромить 28 советских дивизий, свыше 72-х дивизий потеряло более половины личного состава и вооружения. Потери составили 850 тысяч человек убитыми и ранеными, потери оккупантов – 100 тысяч человек.

С начала августа 1941 года между Южным и Юго-Западными фронтами устремились 13-я и 14-я танковые, 60-я и 11-я моторизованные дивизии противника и 1-я танковая группа Клейста. Создавалось угрожающее положение для Резервной армии, в которую входили 230-я, 255-я и 275-я стрелковые, 26-я и 28-я кавалерийские, 8-я танковая и 44-я истребительно-авиационная дивизии и стрелковый полк дивизии НКВД.

По приказу Генерального Штаба в город Павлоград 25 августа 1941 года для формирования 6-й армии Юго-Западного фронта (на основе Резервной) прибыл генерал-майор Родион Яковлевич Малиновский.

Для живой связи с дивизиями, штаб 6-й армии был перемещен из Павлограда в Новомосковск, где были сосредоточены 226-я и 169-я стрелковые дивизии. С 25 августа разгорелись ожесточенные бои за Днепропетровск, которые продолжались 20 дней, после этого оккупанты из района города вывели танковые и моторизованные дивизии, оставив 60-ю моторизованную, 198-ю пехотную и прибывшую моторизованную дивизию СС «Викинг».

29 сентября 1941 года Новомосковская группировка немецких войск начала наступление южнее павлоградского направления, на Синельниково с целью окружить 18-ю и 9-ю армии Южного фронта, которые 6-го октября оказались в котле. Окружение угрожало частям 6-й армии севернее Павлограда, по правому флангу находились 6 пехотных дивизий противника 295-я, 57-я, 257-я, 94-я, 76-я и одна во втором эшелоне.

В селе Кохановка Петропавловского района пришедших из Павлограда бойцов одели в форму, и 27 сентября 1941 года в Зелёном Гае Запасной Павлоградский 47 (207.473) стрелковый полк принял присягу. Александр Павлович Звягинцев был в составе отдельной роты минёров-взрывников. Вечером 28 сентября подошли новенькие машины ЗИС с газогенераторным двигателем, которые работали на бензине и дровах (заправка на дровах рассчитана на 100 километров при скорости 40 км/час). После захода солнца, полк посадили на новую технику по 25-28 человек на машину и к ночи доставили в населённый пункт за селом Вербки. При движении, у села Благодатное, на колонну машин сбросил бомбы немецкий самолёт.

Полк разместили на ночёвку. Роту минёров-взрывников разместили в трёх хатах. «Появился старшина роты, который объяснил нам, что

мы находимся на передовой. Явно было слышно приближение фронта: раскаты взрывов, рёв самолётов, гул танков. Нашу роту поделили по 5 человек, провели инструктаж, выдали взрывчатку и мы, в полной экипировке весом 35-40 кг, приступили к минированию лугового поля.

К утру начала светить луна, в небе появились осветительные ракеты, 20 минут поле было видно как на ладшке. В это время немцы обрабатывали нас миномётным огнём. От упавшей мины у меня лопнула каска. Нас хорошо потрепали, кто остался на поле, кто с ранениями вернулся в село. Это было моё первое боевое крещение. Санитар осмотрел мою рану, и сказал: «По-хорошему, тебя надо в госпиталь, но госпиталь далеко». Выписал справку – «Негоден к строевой службе» – вспоминал фронтовик.

Совсем молодой лейтенант назначил Александра посыльным, но с условием: «Когда немцы схватят, забудь всё что было до этого». Через некоторое время, полк переместился на окраину села, где приняла бой. 9 октября в 4 часа утра зачитали приказ по полку, было приказано незаметно покинуть передовую. Пешим ходом полк вышел на сёла Вербки, Благодатное, Терновка. К селу Терновка подошли в 7 часов утра, в это время односельчане выгоняли своих коров на пастбище, колхозных угнали на восток. Александр проходя свой дом, показал его командиру роты и попросил его проведать родных. В сопровождении 3-х солдат наш герой проведать мать и бабушку – попрощаться...

Александр узнал, что семьи коммунар, коммунистов и комсомольцев Павлоградского района были отправлены на восток. Урожай и имущество колхозов частично уничтожено, трактора и машины вместе с трактористами и водителями отправлены на фронт, а то, что осталось – было растянуто по

домам. Вывезли жителей немецких колоний. Были организованы подпольные отряды для работы в тылу оккупантов. Подростки и женщины работали на оборонительных укреплениях. Действовали немецкие диверсионные отряды, переодетые в советскую форму. Попавшие в плен комиссары, коммунисты и комсомольцы, расстреливались оккупантами на месте. Многие призывники 1941 года, оказались дома в своих селах.

11 октября 1941 года оккупанты захватили Павлоград, 14 октября станцию Межевая.

Стрелковый полк Александра Павловича постоянно бросали на опасные участки фронта, из села в село под Изюмом, Харьковом, Славянском, Дружковкой. Солдаты были возмущены, особенно пожилые, которые прошли не одну войну. «Не было порядка, еды, дисциплины и управления, вокруг дезорганизация. Совершались диверсии. Неужели мы это заслужили?»

Всю жизнь воевали и голодали на фронтах 1-й Мировой войны, где общие потери составили от 9 до 10 миллионов убитых и свыше 20 миллионов раненых. В годы Гражданской войны в боях, от голода, болезней и террора погибло от 8 до 13 миллионов человек. С марта 1918 года выплачивали Германии 6 миллиардов марок за Брестский мир. Они участвовали в крестьянской войне против оккупантов в 1918 году, которая охватила всю территорию Украины.

Фельдмаршал фон Эйнгорн указывал, что более 2 миллионов крестьян Украины выступили против австро-немецких войск, только в повстанческих отрядах в мае-сентябре 1918 года побывало до 100000 человек. Восстания крестьян сорвали сбор и вывоз продовольствия. До ноября 1918 года из Украины в Германию и Австро-Венгрию было вывезено 113000 тонн муки, около 9300 вагонов хлеба, около 30000

вагонов продуктов и сырья, 19,5 тысяч вагонов отправлено в Австро-Венгрию, 16,5 тысяч вагонов в Германию, 271 вагон в Турцию и 130 вагонов в Болгарию. Они страдали от экспериментов «военного коммунизма» и продразвёрсток. Они голодали осенью 1921 и 1922 года, голод унёс сотни тысяч граждан Украины. Только в Павлоградском уезде весной 1922 года было 72000 голодающих. Они неоднократно подвергались арестам и репрессиям, закрывались и грабились их христианские общины. С 8 марта за 114 дней было изъято ценностей на сумму 834000 золотых рублей, только по Павлоградскому уезду было собрано 24 пуда золота, 38 пудов серебра.

Не от хорошей жизни эмигрировали в Европу в 1917-1920 годах 1160000 человек, на 1 ноября 1920 года зафиксировано 1966500 человек. В 30-е и 40-е годы раскулачиванию подверглись около 20 миллионов человек, массовым репрессиям от 10 до 20 миллионов человек.

Они пережили тяжелейший голод 1933 года, который унёс миллионы человеческих жизней, наша область одна из более пострадавших.

Это не забудешь. Многие задавали вопрос: «Может при новой власти станет лучше?». Ко всему с 1 июля 1941 года была введена карточная система, крестьяне беспощадно обкладывались налогами, государственными займами для укрепления обороны государства в 1937 году на 4 миллиона рублей. Со 2 июня 1941 года – на 9,5 миллионов рублей, а фактически на 10 миллионов 945 тысяч рублей. Кроме военных займов, выпускались денежно-вещевые лотереи Наркомата финансов СССР. Возмущениям фронтовиков не было предела. Часть бойцов, в основном молодых, бросали оружие и уходили по домам.

Продолжение следует  
Подготовил Фёдор ГАПЧИЧ

Октябрь 1941 года.  
г. Павлоград. Река ВолчьяОктябрь 1941 года.  
г. Павлоград. Река Волчья



5 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ПСИХИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ

## КАЖДОМУ БОЙЦУ АТО НЕОБХОДИМА РЕАБИЛИТАЦИЯ У ПСИХОЛОГА

Городской психиатр Павлограда Наталья Гамий на пресс-конференции для журналистов рассказала, как начало меняться наше общество в условиях военных действий в стране.

Сначала психиатр подчеркнула, что за 9 месяцев текущего года отмечается незначительный рост по органическим расстройствам личности и по группам неврозов. В абсолютных цифрах – это 30 человек. Рост неврозов отмечается у рядового населения и не связан с военной ситуацией. Воинов АТО в психоневрологический диспансер (ПНД) обращается немного. Они не хотят жаловаться, утверждают, что здоровы, поскольку, как они сами говорят, на людей не кидаются. Но что же происходит на самом деле?

– Мы можем иметь значительно более ощутимые последствия влияния АТО через какое-то время, – сказала Наталья Владимировна. – Уже появились разводы в семьях, есть случаи, когда жены бросают мужей во время их службы. Это единичные случаи, нельзя говорить о тенденции, но это имеет место.

Медикам известно, что рост психологических и психопатических расстройств отмечался уже в мирное время у тех, кто некогда прошёл афганскую и вьетнамскую войну. Этот контингент плавно перетекал в категорию людей, имеющих проблемы с законом. Половина всех участников военных событий погибала на фронте, а вторая половина уже после войны, утратив социальные связи, на подсознательном уровне искала смерти. Мы сейчас находимся ещё в самом начале этого пути. Поэтому надо заниматься реабилитацией этих людей. Возвращаясь из АТО домой, каждый боец должен пройти через реабилитацию, через общение с психологом.

Исторический факт: в древности были племена, которые избирали молодых людей для войны, и их затем в своё сообщество сразу не возвращали. Их называли «люди войны». Война людей меняет, они оттуда возвращаются совершенно другими. В древности эти люди проходили периоды



адаптации: переосмысление своего военного опыта с внедрением его в обычную жизнь. Это превращало, хотя далеко и не всех, «людей войны» в «людей правды». Последние были авторитетом для других, их воля выполнялась безоговорочно.

И сегодня мы советуем бывшим бойцам АТО проходить курс адаптации к мирной жизни. И это мы говорим о тех, которые не получили тяжёлых ранений. А те, кто остался без рук и ног – однозначно нуждаются в психологической помощи.

Первыми к нам обратились ребята, которые вышли из Илловайского котла. Это были 18-летние мальчишки. После возвращения к мирной жизни они уже не могли вечером уснуть. Перед глазами у них время от времени возникали картинки военных событий. У ребят отмечалась повышенная тревожность. Даже сидя у себя дома, они продолжали, как на войне, анализировать ситуацию, искать и просчитывать пути отхода в случае угрозы: через окно, через двери...»

Психолог советует родным, у которых в семьях живут бывшие воины: с ними никогда нельзя говорить резко, даже о приятных вещах, и помнить о том, что любую неожиданность они будут расценивать, прежде всего, как угрозу.

В США открыли специальные курсы для жён и детей после случая, когда ребёнок показал папе,

вернувшись с войны, какую-то игрушку. Как только игрушка зашипала, отец ассоциировал её со стрельбой из автомата, и, молниеносно среагировав, одним ударом убил ребёнка...

В Павлограде имел место случай, когда боец, вернувшийся из АТО, перестал разговаривать. Он проходил длительную реабилитацию. «Мы неоднократно регистрировали случаи классического постстрессового расстройства – последствия того, когда человек длительное время пребывает в состоянии напряжения, страха», – сказала психиатр. – Так, жена одного бойца возмутилась, поскольку её муж, бывший боец АТО, почему-то очень долго не возвращался из магазина. Из разговора с этим мужчиной стало ясно, почему. Он был уверен, что каждый раз ходить одной и той же дорогой нельзя – это опасно. И каждый раз шёл в магазин другими, окольными путями. Родственники же этого не понимали, что вызывало напряжение в отношениях.

Факт остается фактом: часть из тех, кто вернулся на мирную территорию, снова идут на войну. Они не могут себя здесь реализовать, не видят для себя перспектив. Такие люди не понимают, почему в тылу все ведут себя так, как будто у нас нет войны. А ведь почти каждый день от пуль и снарядов погибают молодые мужчины...»

Светлана ВИКТОРОВА



### ВНИМАНИЕ!

## ЕСЛИ ТЫ УВИДИШЬ НА СВОИХ ДВЕРЯХ ЭТИ ЗНАКИ, НЕМЕДЛЕННО СТИРАЙ ИХ И ЗВОНИ В ПОЛИЦИЮ!

В борьбе со стражами порядка и законопослушным обществом преступники с каждым годом совершенствуются всё больше и придумывают новые уловки. Так полиция Чили недавно обнародовала систему условных обозначений, которую осведомители рисовали для воров на дверях домов мирных граждан.

II	богатый дом	дети днем одни	хозяйка скоро вернется
W	пустует ночью	в живых не оставлять	дверь на цепочке
7 8	пустует в июле и августе	никого нет, но труднодоступно	одинокие женщины
⊗	не представляет интереса	пустует на выходных	отличный вариант
И	дом бизнесмена	пожилая женщина весь день одна	нужен ломик
Δ	доступен утром	есть чем поживится	нежилой дом
Δ	доступен ночью	не задерживаться	охраняется полицией
Δ	дети утром одни	недавно ограблено	большая собака
Δ	доступен днем	модно грабить	готов к ограблению
Δ	одинокая женщина	дом уже ограблен	щедрый хозяев
Δ	инвалид	гостеприимный дом	хозяйка в отпуске
III	дом недоступен	здесь ничего нет	ничего интересного

В зависимости от того, легко ли ограбить дом, чем там можно поживиться и с какими трудностями столкнуться, информаторы рисовали один или несколько значков из 36 возможных вариантов!

Глядя на эту систему шифровок, просто диву даешься, насколько хитры и изобретательны преступники! Конечно же, вскоре воры придумают новые кодовые обозначения, но эта информация ни для кого не будет лишней.

Если ты думаешь, что лишь иностранные преступники прибегают к подобным уловкам, ты глубоко ошибаешься. Наши воры тоже не работают наобум и идут на дело лишь после предварительной разведки.

Поэтому, если ты живешь в частном секторе, не забывай периодически осматривать входные двери и забор вокруг участка на наличие непонятных рисунков, букв или даже обычных галочек маркером. Такие обозначения, скорее всего, говорят о том, что твое жилище попало в поле зрения злоумышленников.

Если же ты живешь в многоэтажном доме, внимательно присмотри к почтовым ящикам. Осведомители часто метят нужные квартиры, рисуя на ящиках пометки маркером или же наклеивая на них стикеры.

Не забудь поделиться этой информацией со своими друзьями, ведь знания могут уберечь их имущество, а возможно даже здоровье или жизнь!





## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Никаких сомнений быть  
не может:  
День рожденья – лучший день  
в году!  
Пусть он жизнь по полочкам  
разложит  
И поставит счастье на виду!  
Ближе к счастью – мир, любовь,  
удачу,  
Дружбу, доброту, надежду, веру.  
Где-то рядом – дом, машину, дачу,  
Деньги и успешную карьеру!  
Пусть судьба возьмет всё  
это вместе  
И назначит жизни долгий срок,  
Чтобы тебе жилось ещё лет  
двести  
Без проблем, волнений и тревог!



## ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ – ИМЕНИННИКИ МЕСЯЦА



## шахта

## имени Н.И. Сташкова

Тарелкин Станислав Юрьевич,  
07.10.1986 г., уч. РЗО

Мартынов Сергей Фёдорович,  
25.10.1980 г., уч. № 3

Рознюк Галина Владимировна,  
26.10.1966 г., уч. УТКП

## шахта «Павлоградская»

Мурашов Кирилл Александрович, 01.10.1989 г., уч. № 3

Сидоров Виталий Сергеевич, 07.10.1987 г.,  
уч. ГМУ-4 МДР ГШО

Семёнов Степан Владимирович, 18.10.1986 г., уч. ВиО  
Вараксина Наталья Витальевна, 22.10.1963 г., уч. СО-1

## шахта «Западно-Донбасская»

Порохня Анатолий Николаевич, 16.10.1971 г., уч. СО-1

Исламов Рашид Фёдорович, 26.10.1950 г., уч. РИОШП

## шахта «Юбилейная»

Радионов Виктор Владимирович, 13.10.1976 г., уч. ПР-2  
Чих Дмитрий Михайлович, 17.10.1970 г., уч. ТВиВ  
Митюшин Игорь Николаевич, 22.10.1972 г., уч. № 3

## шахта «Степная»

Левушко Андрей Николаевич, 02.10.1974 г., уч. УРВР  
Глушков Сергей Витальевич, 20.10.1969 г., уч. УРЗО  
Суворов Юрий Николаевич, 27.10.1975 г., уч. № 4

## шахта имени Героев космоса

Крайнюков Игорь Геннадиевич, 12.10.1967 г., уч. РВР

## шахта «Благодатная»

Антофьев Андрей Юрьевич, 24.10.1974 г., уч. УШТ-2  
Шепель Вадим Вячеславович, 28.10.1978 г., уч. № 6

Криничный Александр Леонидович, 28.10.1980 г., уч. УПЭА

## филиал «Павлоградское энергопредприятие»

Винникова Нина Петровна, 20.10.1963 г.,  
уч. по подготовке производства

## шахта «Днепровская»

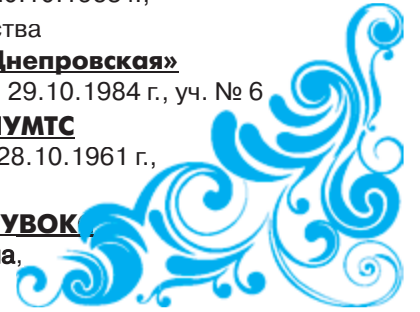
Нойкин Дмитрий Сергеевич, 29.10.1984 г., уч. № 6

## ПУМТС

Буряченко Ольга Ивановна, 28.10.1961 г.,  
мастер

## ПРУВОК

Овчинникова Елена Ивановна,  
21.10.1958 г.



## СПОРТ

## ПРОФКОМ ОРГАНИЗОВАЛ ТРАДИЦИОННЫЙ ФУТБОЛЬНЫЙ ТУРНИР

В октябре на зелёном поле стадиона «Шахтёр» в Первомайском парке сыграли много зрелищных матчей команды участков шахт имени Героев космоса и «Благодатная». Мероприятие стало настоящим спортивным праздником для болельщиков из числа членов трудового коллектива шахтоуправления имени Героев космоса и их семей.

Мы посетили стадион в день финального матча, где за кубок сражались самые достойные игроки, которые должны были завоевать призовые места.

Море эмоций было испытано во время игры между командами участков ВШТ и участка по добыче № 4. Исход этой игры решал, кто получит третье и четвертое место. Подходим к одному из болельщиков и знакомимся: Михаил Коломоец, ветеран шахты имени Героев космоса, работавший на предприятии грозом: «Я сегодня болею за команду, в которой играет мой внук, подземный электрослесарь. Он сейчас служит в АТО. Сейчас у него отпуск. Он так любит футбол, что сегодня пришёл поучаствовать в турнире».

В этот раз удача улыбнулась игрокам участка внутришахтного



транспорта. «Я забил сегодня один гол в ворота соперников, – сказал нам после игры только что сошедший с поля Александр Коваль, представляющий команду добычников, – но, к сожалению, по пенальти мы проиграли».

В финальном поединке за первое место играли традиционно самые сильные команды двух добычных участков: № 1 и № 3. Победу одержал первый участок. Но, в общем-то, правильнее будет сказать, что победу одержали крепкая мужская дружба и

шахтёрская любовь к спорту!

Эти слова подтвердил председатель профсоюзного комитета ПРУП шахты имени Героев космоса Александр Небогатых, у которого мы взяли интервью на кромке футбольного поля: «Сегодняшние игры – ещё одно подтверждение того, как в шахтоуправлении имени Героев космоса любят спорт, подтверждение, что мы сильные не только в производстве, но и в спортивных состязаниях, силе и выносливости, – сказал Пётр Александрович.



– Благодаря увлеченному своим делом спортивному инструктору Сергею Мураховцу, нашим спортсменам-шахтёрам

покоряются новые победы. Профком откликается на все предложения и инициативы, понимая, что молодым работникам необходима заинтересованность, чтобы не оставалось времени на подворотни с бутылкой пива в руках. Как легче затем парню будет работать на предприятии, если он вне производственного процесса был заинтересован дружеским общением на тренировках, чувствовал силу локтя товарища. Мы проводим не только футбольные матчи, но также всем нравятся зрелищные заплывы в бассейне, планируем провести турнир по стрельбе из пневматического оружия».

Церемония награждения победителей прошла под бурными овациями болельщиков и самих спортсменов.

«Уроки, усвоенные на спортивном поле, затем, как правило, помогают и в жизни, – сказали нам участники спортивного праздника. – Именно спорт позволяет стать успешной личностью».

С. ВИКТОРОВА

