

Голос ШАХТАРЯ



№ 21-24 (475-478) 25 серпня 2016 року

С Днём шахтёра!

Дорогие шахтёры, ветераны шахтёрского труда, семьи горняков!

С чувством гордости и искренней благодарности поздравляю Вас
с самым любимым праздником всех жителей Западного Донбасса –
Днем шахтёра!

Каждую смену, опускаясь в шахту, вы своим трудом обеспечиваете энергетическую независимость нашей страны. Примите дань уважения за ваши мужество и героизм. Чтобы быть Шахтёром, необходимо обладать недюжинной силой и смелостью.

Шахтёры – это сплоченный профессиональный коллектив, готовый в любой ситуации подставить своё плечо товарищу. Шахтёры ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» пользуются уважением и авторитетом в Украине, всегда стоят во главе профсоюзного рабочего движения за права трудящихся.

Наша задача сегодня – сохранить угольные предприятия и рабочие места, которые дают возможность достойно жить тысячам семей Павлограда, Терновки, Першотравненка, Павлоградского и Петропавловского районов. Одна из приоритетных задач Профсоюза – добиваться заслуженной заработной платы шахтёров. Важно, чтобы трудовой коллектив ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» работал стабильно и уверенно – это залог будущего нас и наших детей.

От всего сердца поздравляю и наших ветеранов, которые являются хранителями лучших традиций и передают свой опыт молодой шахтёрской смене.

Желаю каждой семье счастья, крепкого здоровья, благополучия! Радости всем, взаимного уважения, добра и мирного неба!

*Сергей ЮНАК,
председатель Днепропетровской территориальной организации
Профсоюза работников угольной промышленности,
депутат областного совета*

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

3 МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ НА-ГОРА – НОВЫЙ РЕКОРД ШАХТЁРОВ ШУ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА



С опережением производственного плана трудовой коллектив шахтоуправления имени Героев космоса, первым в Украине, добыл третий миллион тон энергетического угля. Это произошло 18 августа 2016 года во вторую смену.

О том, как трудились добычники, проходчики, работники вспомогательных участков, чтобы эта трудовая победа стала возможной, журналисту газеты «Голос шахтаря» в эксклюзивном интервью рассказал заместитель директора по производству шахтоуправления имени Героев космоса Сергей Фараонов:

Сейчас в добыче угля в нашем

шахтоуправлении участвуют 6 добычных участков. Самый весомый вклад внёс участок №6 под руководством начальника Александра Глушко, выдав на-гора 522 тысячи тонн угля.

На втором месте – участок №5, который возглавляет Сергей Бабенко, с результатом 507 тысяч тонн.

За ним идёт участок №3 с результатом добычи 482 тысячи тонн, им руководит Дмитрий Устюгов. Участки №5 и №6 работают на комплексе КД-80, участок №3 – на КД-90.

Следующее место в рейтинговой таблице занимает трудовой коллектив участка №4, который

возглавляет Сергей Деркач. Им выдано на-гора с начала года 461 тысячу тонн чёрного золота.

Пятое место с результатом 415 тысяч тонн принадлежит участку под руководством Максима Дикарева.

Участок №2 (начальник Владимир Бровченко) выдал на-гора 374 тысячи тонн угля.

Также в добыче участвуют подготовительные забои. Общий объём добычи, который получен силами проходческих участков из забоев по шахте имени Героев космоса составляет 168 тысяч тонн, добыча по шахте «Благодатная» – 72 тысячи тонн.

Окончание на странице 2

ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ

КРЕПОСТЬ ГОРНЯЦКОГО ХАРАКТЕРА НЕ МЕНЯЮТ ГОДЫ!



На большом экране мелькали кадры кинохроники под песни о том, что «путь горняка – достойное дело» и «как молоды мы были», со сцены звучали слова благодарности и добрых пожеланий, дети и подростки демонстрировали свои вокальные, танцевальные, акробатические таланты.

Так, в преддверии Дня шахтёра в першотравненском ДК «Украина» прошла праздничная встреча шахтёров-ветеранов шахто-

управления ДТЭК «Днепровское».

По сложившейся традиции участники праздничной встречи почтили минутой молчания тех, кто погиб, добывая «чёрное золото». К мемориальной капличке в память о погибших на производстве возложили цветы.

А также отдали дань уважения тем, кто своим трудом укрепил энергетическую безопасность страны, кто посвятил свою жизнь горной промышленности.

Окончание на странице 8

ФОТОФАКТ

НОСИМО ВИШИВАНКУ!



На честь святкування Дня Незалежності України працівники апарату ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля» прийшли на свої робочі місця у святкових вишиванках.

Погляньте на цю фотографію: які гарні та вродливі наші сучасники, які одягли прадавній національний одяг, що символізує собою і несе в собі духовне багатство, є символом здоров'я і краси, щасливої долі і рідинної пам'яті, зв'язком поколінь, що не переривається віками.

Вишиванка – це ще й оберіг людини від лихого ока та злих духів. Це сим-

вол приналежності до роду та нації, а у наш час ще й один із символів, за яким вирізняється українець у багатомірному, багатобраному світі. Яскраві кольори, фантастичні візерунки-символи, багатство фантазії майстрів – усе це і є вишиванка.

Люди, які вдягають вишиванки, показують приклад приналежності до свідомої спільноти, яка усупереч всьому пробиває собі шлях і утримує ідентичність України.

Тож носімо на долю і щастя вишиванку, це – наш український космос і наш національний оберіг.

Світлана ГОНЧАР, фото автора

МОЛОДЁЖНИЙ СЕМИНАР

КАК БЫТЬ УСПЕШНЫМ ЛИДЕРОМ

В воскресенье 14 августа на лодочной станции «Посейдон» в парке 1 Мая проходила первая профсоюзная школа Молодежного совета ПРУП шахты «Павлоградская», председатель Максим Пушко. Активисты послушали лекции на тему «Я и профсоюз», работали в группах, вели тематические дискуссии, в перерывах играли в интерактивные игры.

— Это была New School неформального образования, где используются разнообразные методики: форум-театр, оксфордские дебаты и многие другие, заимствованные у опытных международных тренеров из Испании, Франции, США, Беларуси и Польши, у которых я обучался, — говорит тренер Степан Семёнов.

Данное мероприятие посетил председатель Молодежного совета ДТО ПРУП Александр Берёза. Он также является председателем первичной профсоюзной организации шахты «Благодатная» и депутатом Павлоградского городского совета. Александр Берёза рассказал слушателям профсоюзной школы о том, как стать успешным лидером, поделился своим личным опытом.

Степан Семёнов разработал собственную презентацию «Почему вам нужен профсоюз», которую в ближайшее время он собирается презентовать не только молодёжи, но и руководителям среднего звена.

Собств. инф.



ХРОНОЛОГИЯ ДЕЙСТВИЙ

РАБОТА ДНЕПРОПЕТРОВСКОГО ТЕРКОМА ПРУП ПО СПИСКАМ №1 И №2

13 ноября 2015 года Министрство соцполитики Украины по указанию Премьер-министра А.П. Яценюка было проведено совещание с представителями центральных органов исполнительной власти по вопросу оптимизации Списков №1 и №2 производств, цехов, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

13 ноября 2015 года Министерство соцполитики, без встреч, обсуждений и консультаций с профсоюзной стороны Федерации профсоюзов Украины и Отраслевыми профсоюзами Украины, в одностороннем порядке, направили письмо за № 172 35/0/14-15/13 в Министерства и другие центральные органы исполнительной власти «О создании Межведомственной рабочей группы» в целях разработки новой редакции Списка №1 и Списка №2 и изменению Постановления КМУ №36 от 16.01.2003 года.

27 ноября 2015 года Днепропетровский терком профсоюза обратился к начальнику отдела по компенсациям и льготам Департамента по управлению персоналом углядобычи ООО «ДТЭК-Энерго» с вопросом о готовности представителей ДТЭК участвовать в работе «Межведомственной рабочей группы» Минсоцполитики Украины по рассмотрению целесообразности пересмотра Списков №1 и №2 и их оптимизации. На что ответили, что о создании такой группы ничего неизвестно, и, что никаких писем, предложений и документов по пересмотру Списков №1 и №2 в ДТЭК не поступало. Следовательно, их служба этим не занимается.

Тогда терком профсоюза оперативно, в устном режиме по телефону, дошёл до сведения центрального комитета Профсоюза работников угольной промышленности Украины о том, что ни администрация ДТЭК, ни ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» информации по изменениям Списков №1 и №2 Постановления КМУ №36 от 16.01.2016 года не имеет, и, тут же предложил ЦК Профсоюза взять под контроль данный вопрос,

учитывая, что ещё 17 ноября 2015 года Укрглепрофсоюзом уже было направлено обращение в ФПУ по инициированию проведения трёхсторонней встречи-совещания представителей Правительства, работодателей и Отраслевых профсоюзов.

3 декабря 2015 года Укрглепрофсоюз провёл совещание с профсоюзным активом профорганизаций по рассмотрению незаконных действий правительства Украины по необоснованному увеличению пенсионного возраста шахтёрам при выходе на пенсию, исключив из Списков №1 и №2 ряд категорий работников угольной промышленности, занятых на подземных работах и во вредных условиях менее 80% рабочего времени и для работников, занятых в подземных условиях 50% и более рабочего времени.

В этот же период, пока профсоюзная сторона изыскивает пути решения вопросов по выходу из сложившейся ситуации, путём проработки и исследования нормативных документов по сохранению перечня Списков №1 и №2, определяющего права человека на льготный выход на пенсию, Минсоцполитики своим письмом № 1280/0/14-16/13 на запрос Госслужбы Украины по вопросам труда от 16.01.2016 года №300/1/4.6-ДП-16, отапортовало о согласовании без замечаний Проекта Постановления КМУ подписанного А.П. Яценюком «Об утверждении новых Списков №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту на льготных условиях».

Новый Проект Списков №1 и №2 предусматривает снижение льготного права выхода на пенсию до 40% подземными и связанными с подземными работами работникам, нарушая права трудящихся предоставленные ст.22 Конституции Украины, ст.16 КЗоТ Украины, ст.5 Закона Украины «О колдоговорах и Соглашениях». При этом, оговорив в проекте предоставления прав Минсоцполитики на разъяснения по применению новых Списков №1 и №2.

На требования Профсоюза угольщиков, направленного в адрес Правительства 10.02.2016 года, предоставить обоснования незаконных действий Правительства, Госслужба Украины, вместо разъяснений, направила Профсоюзам проект Постановления КМУ по изменению в сторону ухудшения Списков №1 и №2 действующего Постановления КМУ №36 от 16.01.2003 года для согласования.

ФПУ 17.02.2016 года сразу направило Правительству письменное несогласие по их действиям, грубо нарушающим права человека. Данный проект был направлен всем профсоюзным организациям Украины, для изучения, внесенных Правительством Украины изменений и дополнений в Проект Списков №1 и №2 и предоставлением в ФПУ результатов подготовленных Отраслевыми профсоюзами замечаний и предложений по предлагаемому Правительством Проекту.

Оперативно, 17.02.2016 года, ЦК Профсоюза направил теркомам профсоюза угольщиков Проект Списков №1 и №2 для немедленного изучения, рассмотрения и подготовки информации по правомерности Списков и для передачи в ФПУ для принятия мер.

Днепропетровский терком профсоюза угольщиков вновь обратился в администрацию ДТЭК за разъяснением и получением от них информации о сложившейся обстановке со Списками №1 и №2, на что был получен устный ответ, что сторона администрации ООО «ДТЭК» и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» подобных документов не получала и информации не обладает. Поручений со стороны руководства по изучению проекта не было.

Обратившись в НПГУ Западного Донбасса, терком профсоюза получил аналогичный ответ, что по линии НПГУ не поручалось проводить анализ и обсуждать проект Правительства по Спискам №1 и №2 в первичных организациях, но якобы этот вопрос обсуждается на уровне центральных органов НПГ и ФПУ «на верхних» в Киеве.

Продолжение на странице 3

С ДНЁМ ШАХТЁРА

Хотелось бы сказать несколько слов о рабочих условиях и поздравить их с праздником. В тяжелейшие погодные условия, все помнят, какая жара была в июле-августе, температура воздуха доходила до +50, а представьте, какая температура была у труб, рельс, хомутов и прочих «железяк»? Кто хотя бы раз был на разгрузке цемента, тот поймёт, какво это в +45 разгружать вагоны с материалами подобного рода, проявляя при этом воистину чудеса выдержки, а если учесть, что грузчиками и стропальщиками работают в основном женщины, заработная плата 2600 грн., то это, если хотите подвиг.

Работники ПУМТС ни на минуту не остановили работы по обеспечению предприятий ЧАО «Павлоградуголь» — материалами и оборудованием.

Это и правильно заключенные договора, это и слаженная работа логистики, это и хорошо организованная работа ЦБ, ЛПБ да и просто хорошая работа всего маленького коллектива ПУМТС по бесперебойному снабжению материалами и оборудованием огромного трудового коллектива шахтёров Западного Донбасса, «Добропольеуголь».

Хочу поблагодарить вас, дорогие работники УМТС, за бесценный труд, за железную выдержку. Пусть Бог щедро наградит вас здоровьем и долгими годами жизни, а у вас в домах живет любовь, уют и благополучие! Пускай каждый новый день несёт только хорошее, а теплые слова звучат не только сегодня, а ежедневно!

С Днём шахтёра!

Председатель профсоюзного комитета ПРУП ПУМТС ЧАО «ДТЭК» Павлоградуголь»
А.В. УЛИНЕЦ

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

3 МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ НА-ГОРА — НОВЫЙ РЕКОРД ШАХТЁРОВ ШУ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА

Окончание. Начало на странице 1
Прохождение горных выработок

В шахтоуправлении имени Героев космоса работает 5 участков по проведению горных выработок. УПР-1 (начальник Артур Лашенко) работает в составе трёх бригад: Сергея Семичастного, Игоря Мелихова и Александра Гузя.

Горно-геологические условия практически во всех забоях в подготовительных выработках очень трудные. По 9-му плану идёт большое пучение горных пород, высокое горное давление приводит к постоянным работам по поддирке почвы. Всё это ложится дополнительными нагрузками на людей, затрудняет доставку лесоматериалов и оборудования.

Коллектив УПР-2 под руководством Виктора Кузнецова работает в составе трёх бригад: бригадиры Андрей Легень, Олег Голубятников и Александр Петрухин. А. Легень с проходчиками в 911-м забое проходят монтажную камеру, а 953-й сборный штрек идёт бригада О. Голубятникова. А. Петрухин ответственен за прохождение магистральной выработки южного откаточного квершлага. Эта артерия шахты в будущем будет объединять два угольных поля шахт «Благодатная» и имени Героев космоса для отработки пласта С5. Это произойдёт в 2017 году и даст возможность вести добычу с транспортировкой горной массы на шахту «Благодатная». Таким образом удастся разгрузить стволы и качественнее производить вентиляцию забоев.

Работу УПР-3 по капитальному проходу горных выработок я бы назвал будущим шахтоуправлением.

На данный момент обязанности начальника участка здесь осуществляет Алексей Кравец. У него в подчинении работают бригады Владимира Ковальчука, Олега Петрова и Владимира Данилова — все 3 забоя, которые они проходят, являются капитальными.

УПР-4 (и.о. начальника участка Игорь Осипов) работает бригадами Александра Коновалова, Роберта Якубы и Александра Чауса.

Участок ПР-5 под руководством Евгения Максименко с бригадами Андрея Попова, Александра Петренко и Михаила Антоненко трудятся на шахтном поле «Благодатной».

Лидером проходческой трудовой вахты является бригада Александра Чауса.

Всего с начала года было пройдено: УПР-1 — 3 км 917 погонных метров горных выработок, УПР-5 — 3 км 491 п.м., УПР-2 прошёл 2 км 608 п.м., УПР-4 отчитался о 2 км 457 п.м. Результат проведения магистральных горных выработок участка ПР-3 — 1 км 675 п.м. под землёй.

Темпы проведения вскрывающих и

подготавливающих по ШУ за 7 месяцев составили 162,1 м/сутки.

Среднесуточная добыча по шахтоуправлению с начала 2016 года составляет 13775 тонн.

Такая повышенная производительность труда даёт прирост к средней заработной плате всего персонала и гроз.

Высокие производственные показатели обусловлены высокой самоотдачей каждого члена трудового коллектива, надлежащей организацией труда и желанием людей зарабатывать. Везде, в любом направлении работ не хватает средств, оборудования, запчастей, которые приходится реставрировать силами шахты. Основной сложностью остаётся нехватка запчастей для поддержания работы горно-шахтного оборудования. Для решения проблемы на базе участка по ремонту забойного оборудования создан механический цех по ремонту и изготовлению запчастей для ГШО. Сегодня мехцех оснащён более чем 20-ю единицами металлообрабатывающего оборудования на сумму более 1,3 млн. грн.

Специалисты научились восстанавливать самые критические запчасти для ремонта горно-шахтного оборудования — цепи режущие комбайна КА200, цепи скребковые проходческих комбайнов, роторы электродвигателей, валы редукторов. Каждая тонна угля, выданная на-гора с начала года, давалась нам очень нелегко. Но всё же, несмотря на глубокий кризис в отрасли и сложную ситуацию в стране, наши горняки работают в соответствии с планом. Сегодня все мы понимаем, что перспектива выжить и продолжить работу есть только у самых эффективных компаний и предприятий. Будущее у тех, кто умеет достигать максимальных результатов при минимально возможных затратах ресурсов — кадровых, финансовых, временных. Коллектив нашего шахтоуправления принял этот вызов, и будет доказывать, что готов выстоять в кризис и сберечь рабочие места и заработную плату своих сотрудников. Сегодня предприятие сохраняет стабильность благодаря высочайшему уровню профессионализма, опыту, сплочённости горняцкой команды, а также своему наработанному запасу прочности.

В преддверии замечательного праздника — Дня шахтёра — хочу пожелать, чтобы стойкость и сила никогда нас не покидали, чтобы наши крепкие руки не знали усталости, чтобы количество спусков равнялось количеству подъёмов, чтобы неистощимы были недра, и шахтоуправление выполняло поставленные задачи. Богатырского здоровья, шахтёрской удачи и мирного неба!

С. ВИКТОРОВА

ХРОНОЛОГИЯ ДЕЙСТВИЙ

РАБОТА ДНЕПРОПЕТРОВСКОГО
ТЕРКОМА ПРУП ПО СПИСКАМ №1 И №2

Продолжение.

Начало на странице 2

Не получив поддержки со стороны ДТЭК и НПГУ Западного Донбасса по выработке единой позиции по защите прав шахтёров, терком профсоюза угольщиков направил все документы, поступившие от ФПУ и ЦК Профсоюзов по Проекту Постановления КМУ Списков №1 и №2, на имя Генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» С.А. Воронина и при личной встрече разъяснив сложившуюся ситуацию, грозящую потерей пенсионных льгот шахтёрам, предложил подписать подготовленную теркомом профсоюза телеграмму на руководителей шахтоуправлений и филиалов, обязывающую проведение сравнительного анализа Списков №1 и №2 действующего Постановления КМУ №36 от 16.01.2003 года со Списками №1 и №2 со Списками №1 и №2 нового Проекта Постановления КМУ. В телеграмме говорилось о важности вопроса, с указанием срока исполнения и передачи информации в терком профсоюза для аккумулирования и обобщения перечня профессии и должностей по Списку №1 и Списку №2, с передачей **22.02.2016 года** отчёта-информации по ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в ЦК Профсоюзов и в ФПУ для принятия решений вышестоящими профсоюзными органами по сохранению прав шахтёров на пенсию по возрасту на льготных условиях.

Учитывая и осознавая серьёзность данного вопроса, подписав телеграмму руководство и специалисты шахтоуправлений и филиалов и Профсоюза ПРУП, в сжатые сроки, совместными решениями проанализировали проект Постановления КМУ со Списками №1 и №2 и выявили исключительные Правительством Украины ряд категорий работ и профессий из действующих Списков №1 и №2 Постановления КМУ №36 от 16.01.2003 года.

В сроки, указанные ЦК профсоюза, **22.02.2016 года** за № 03/50 теркомом профсоюза отправлена отчёт-информация по незаконным действиям Правительства, в которой отмечено, что около 40% работников, профессии и должности которых отсутствуют в новом проекте теряют право на льготную пенсию.

Наша профсоюзная организация предложила ЦК Укрпрофсоюза безотлагательно, на всех уровнях власти создавать рабочие группы и комиссии для проведения обсуждений и встреч по отстаиванию прав работников, принятия всех необходимых мер по сохранению перечня Списков №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, указанных в Постановлении КМУ №36 от 16.01.2016 года в действующем формате.

Проводимые Укрпрофсоюзом и ФПУ с марта по июнь 2016 года встречи и переговоры с Правительством Украины, обсуждение и разработка нового варианта Списков №1 и №2 для включения в проект КМУ обнадежило профсоюзы на сохранение льгот и гарантий на согласование изменений или дополнений в Списки.

Однако, вопреки всем обещаниям и решениям, Правительство Украины, без согласования с Профсоюзами Украины, в одностороннем порядке, за подписью Премьер-министра Украины В.Б. Гройсмана приняло Постановление КМУ 461 от 24.06.2016 года «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях».

Укрпрофсоюзом было принято решение показать свою солидарность по несогласию с принимае-

мыми Правительством решениями по ухудшению благосостояния народа и незаконно принятого Постановления КМУ №461 и полностью поддержать ФПУ в проведении акции протеста **06.07.2016 года** требования, которых были вручены Правительству. Результатом проведения акции протеста действия Постановления КМУ №461 было приостановлено решением Премьер-министра Украины В.Б. Гройсмана до окончательной договоренности и согласования с профсоюзами в законном порядке.

Вновь, срочно создана отраслевая комиссия в виде рабочей группы для оперативного принятия решений при подготовке профсоюзной стороной дополнений и изменений в Список №1 и №2, в целях сохранения за работниками права на льготную пенсию, в которой принял участие представитель Днепропетровского теркома профсоюза. Было принято решение: повторно досконально проработать проект Списков №1 и №2 в целях недопущения потерь профессий, имеющих право на льготную пенсию.

Срок проводимой работы для профсоюза был установлен до 10.08.2016 года.

Теркомом профсоюза, председателями первичных профсоюзных организаций проведена большая организаторская работа по сбору трудовых коллективов шахтоуправлений и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» анализа-информации подтверждающей права работников на льготную пенсию.

С большой ответственностью администрация шахтоуправлений и филиалов, совместно с профсоюзом ПРУП, проанализировали Списки №1 и №2 и в указанный срок направили перечни категорий работников и профессий для включения в Списки №1 и №2 для получения права на льготную пенсию.

Теркомом профсоюза своевременно обработана собранная информация из шахтоуправлений и филиалов с предложением и отправлена в ЦК Укрпрофсоюза в установленные сроки.

Но, к сожалению, КМУ и Минсоцполитики, в очередной раз, не выполнив свои обещания, не согласовав с профсоюзами Постановление КМУ №461, опубликовало его редакцию в газете «Урядовий кур'єр» от 03.08.2016 года № 144, применив его в действие с момента опубликования. Этим самым ещё раз подтвердило невыполнение своих обещаний и прямое посягательство на существующие права шахтёров, лишая их льгот, установленных с 1930 года, ранее подтвержденных всеми органами власти существующими до 24.06.2016 года.

Следом за пенсионной льготой может идти наступление на льготы по дополнительным отпускам за подземные, тяжёлые и вредные условия труда и дополнительные льготы, причитающиеся шахтёрам, выходя из условий Списка №1 и Списка №2 (молоко, мыло, спецодежда, отпуск, и др., оговоренные в законодательстве Украины).

Кому же это выгодно? Чиновничьему аппарату, который размножается со скоростью света, как в количественном составе, так и в их уровне заработной платы, который повышается в несколько десятков раз быстрее, чем зарплата рабочего человека, задействованного в производственном технологическом процессе добычи угля и проходки горных выработок.

Списки №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту на льготных условиях, действующие в Украине с 11.03.1994 года согласно Постановлению КМУ №162 и от 16.01.2003 года, Постановление КМУ №36 для принятия Постановления КМУ №461 от 24.06.2016 года,

включали в себя определенный перечень профессий и должностей, работающих в подземных условиях, и всех работников, занятых полный рабочий день на подземных работах.

За все года существования Украины КМУ, в соответствии с Законом Украины «О пенсионном обеспечении», выполнял требования статей 13 и 14, что касалось угольной промышленности, сохранялись требования и льготы для пенсионного обеспечения всех работников, работающих и находящихся в подземных условиях:

1. Для работников с полным рабочим днём в подземных условиях;

2. Для работников, занятых в подземных условиях 50% и более рабочего времени;

3. Для работников, занятых в подземных условиях менее 50% рабочего времени в исчислении на год.

Постановлением КМУ №461 от 24.06.2016 года исключен перечень профессий, работ, должностей, занятость в которых давала право на пенсию по возрасту на льготных условиях из Списка №1, лишив права на льготную пенсию всех работников всех профессий и должностей, занятых в подземных условиях менее 80% (50% и более) рабочего времени на работах в подземных условиях.

С момента опубликования в газете «Урядовий кур'єр» от 03.08.2016 года № 144 Постановления КМУ №461 от 24.06.2016 года право на льготную пенсию по Списку №1 имеют:

1. Трудящиеся занятые полный рабочий день в подземных условиях;

2. Трудящиеся, которые обслуживают трудящихся занятых на подземных работах (медперсонал) подземных пунктов охраны здоровья, трудящиеся подземной телефонной связи.

Это значит, если работник, любой категории, профессии и должности с **03.08.2016 года** находился в подземных условиях менее 80% рабочего времени для выполнения своих трудовых обязанностей, он лишается права на пенсионное обеспечение по возрасту на льготных условиях.

Терком профсоюза угольщиков выступает против нарушения и ухудшения прав трудящихся шахт и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и требует немедленно принять все необходимые меры по возврату прав шахтёрам на выход на пенсию по возрасту на прежних льготных условиях в зависимости от категории конкретной профессии, должности и выполняемой работы как было установлено Постановлением КМУ №36 от 16.01.2003 года.

Свои предложения и замечания по отмене Постановления КМУ №461 от 24.06.2016 года Днепропетровской территориальной организацией Профсоюза работников угольной промышленности (ДТО ПРУП) направлены в адрес ЦК Профсоюза работников угольной промышленности (г. Киев) для включения в единые требования к Президенту Украины, к Кабинету Министров Украины, к Министерству социальной политики в Государственную службу Украины по вопросам труда в целях сохранения права выхода на пенсию по возрасту работникам угольной промышленности на льготных условиях.

Таблицы Списка №1 и Списка №2 прилагаются (на странице 4).

Представитель профсоюза угольщиков Западного Донбасса включен в состав рабочей группы на переговоры с Минтопэнерго и Минсоцполитики Украины по актуализации Списков №1 и №2. Заседание рабочей группы состоится **23 августа 2016 года** в г. Киеве.

О дальнейших событиях по борьбе профсоюза за Списки №1 и №2 будем информировать.

ПРАВОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

Вступил в силу Закон о покупке
подержанных автомобилей

1 августа вступил в силу Закон № 1389-VIII «О внесении изменения в подраздел 5 раздела XX «Переходные положения» Налогового кодекса относительно стимулирования развития рынка бывших в употреблении транспортных средств».

Закон предусматривает временное (до 31 декабря 2018 года) снижение ставок акцизного налога на автомобили, бывшие в употреблении.

При этом ставки не применяются для легковых автомобилей, если они:

- имеют происхождение из страны, признанной государством-окупантом по закону Украины и/или признанной государством-агрессором по отношению к Украине в соответствии с законодательством, либо ввозятся с территории такого государства-окупанта (агрессора) и/или с оккупированной

территории Украины, определенной такой согласно закону Украины;

• произведенные до 1 января 2010 года;

• ввозятся на таможенную территорию Украины лицом для собственного использования или в пользу других лиц по договорам купли-продажи, мены, поставки, дарения, комиссии, поручения, поручительства, других хозяйственных и гражданско-правовых договоров или по решению суда в количестве более одного легковой автомобиль в течение календарного года.

В случае отчуждения в течение 365 дней со дня регистрации транспортных средств, при ввозе которых были применены установленные Законом ставки акцизного налога, налогоплательщик обязан уплатить акцизный налог за такие транспортные средства по ставкам, установленным статьей 215 Налогового кодекса.

Министр соцполитики разъяснил,
кого касаются изменения
налогового законодательства

Закон № 1411-VIII об отмене налогообложения пенсий не отменил 15% налог, а лишь сместил его в другую сторону.

Как пояснил Министр социальной политики Андрей Рева, под действие нового Закона не попала категория пенсионеров, чья пенсия ниже, чем 10 прожиточных минимумов. То есть, для работающих пенсионеров пока всё осталось без изменений.

«У нас есть те, кто и работает, и при этом получает пенсию, но меньшую на 15%. Для этой категории пенсионеров ничего не меняется. Нововведения касаются только

неработающих пенсионеров, у которых пенсия от 3 (сейчас это – 4197 грн.) до 10 прожиточных минимумов – 10 740 грн. Они все платили налог в размере 15%, и для этой категории пенсионеров налог отменили. Верховная Рада ввела налог для тех, кто получает пенсию от 10 740 грн. Эти деньги окончательно не наполнят Пенсионный фонд, но, по крайней мере, будет восстановлен принцип социальной справедливости. Особенно, если этот налог будет прогрессивным», – пояснил министр.

Работодатели получают компенсацию
за трудоустройство участников АТО

Президент Пётр Порошенко подписал Закон № 1436-VIII «О внесении изменения в статью 14 Закона Украины «О занятости населения» относительно дополнительных гарантий в содействии трудоустройству участников боевых действий, которые принимали непосредственное участие в антитеррористической операции, обеспечении ее проведения».

Изменения расширяют перечень категорий граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, и включают в него участников боевых действий, указанных в п.п. 19 и 20 части первой ст. 6 Закона Украины «О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты». В частности, лиц, которые защищали независимость, суверенитет и территориальную

целостность Украины и принимали непосредственное участие в АТО, обеспечении ее проведения, находясь непосредственно в районах АТО в период её проведения.

Изменения касаются только лиц, зарегистрированных в Государственной службе занятости и находящихся на учёте как безработные.

Согласно законодательству, работодателю, который трудоустроит на новое рабочее место (по направлению Государственной службы занятости) указанных лиц сроком не менее чем на 2 года, ежемесячно компенсируются фактические расходы в размере единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование.

Закон вступит в силу через месяц со дня его опубликования.

Работодатель платит средний заработок
мобилизованным, продолжившим
службу по контракту

Министерство социальной политики в письме от 7 июля 2016 года № 888/13/84-16 разъяснило, что согласно ч. 4 ст. 119 Кодекса законов о труде за работниками, которые были призваны во время мобилизации, на особый период, и подлежащих увольнению с военной службы в связи с объявлением демобилизации, но продолжают военную службу в связи с принятием на военную службу по контракту, но не более чем на срок заключенного контракта, сохраняются место работы, должность и средний заработок на предприятии, в учреждении, организации, фермерском хозяйстве, сельскохозяйственном производственном кооперативе независимо от подчинения и формы собственности и у физических лиц – предпринимателей, у которых они работали на время призыва.

Работник, который был призван по мобилизации, на особый период, может заключить контракт на продолжение военной службы, не увольняясь с военной службы. В этом случае не произошло увольнение работника, который был призван по мобилизации, на особый период, с военной службы, а следовательно, сохраняется прежний средний заработок.

Если работник, который был призван по мобилизации, на особый период, был уволен с военной службы, и через определенный промежуток времени заключил контракт на продолжение военной службы, в этом случае ему необходимо рассчитывать новый средний заработок с учётом положений Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 8 февраля 1995 года № 100.

**Список професій, посад, робіт, що виключаються зі Списку №1
згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461 по ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»**

ГІРНИЧІ РОБОТИ								
1. Підземні роботи в шахтах, рудниках і копальнях на видобуванні корисних копалин, в геологорозвідці, на дренажних шахтах, на будівництві, рудників, копалень								
Найменування професії, посади, роботи, що виключається	Кількість працівників	Дата проведення атестації робочих місць	Зайнятість у шкідливих умовах (%)	Шкідливі фактори на робочому місці	Дані профзахворюваності та нещасних випадків на виробництві	Позиція		Обґрунтування
						Залишити	Скасувати	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б) Керівники та фахівці підземних дільниць:	1949	ШУ ім. Героїв космосу 08.12.2014 р.	80% і більше	- Кремнієвмісні, які містять аерозолі вільного діоксиду кремнію 10% і більше - Кремнію діоксид аморфного із складом вільного діоксиду кремнію 10% і менше - Вуглецево-породний пил з умістом вільного діоксиду кремнію від 5	18			Шкідливі умови праці, згідно атестації робочих місць та відповідності до «Державних санітарних норм та правил...» від 08.04.2014 р. №248
начальники підземних дільниць	140				3			
заступники начальників підземних дільниць	192	ШУ Тернівське 24.11.2014 р.			2			
помічники начальників підземних дільниць	180				1			
механіки підземних дільниць	144	ШУ Дніпровське 15.12.2015 р.						
заступники механіків підземних дільниць	102							
майстри гірничі підземних дільниць	1191	ШУ Першотравенське 25.12.2015 р.			12			
В) Керівники шахт, шахтоуправлінь на правах шахт, рудників і копалень	35	ШУ Павлоградське 03.08.2015 р.	80% і більше			Залишити		
головні:					2			
енергетики	9	ПУМДР ГШО 30.12.2015 р.	73,9		1	Залишити		
інженери	11		76,7	1	Залишити			
механіки	9		74,2		Залишити			
директори (інші керівники)	6		73,7		Залишити			
Г) Працівники, зайняті на підземних роботах 50 і більше відсотків робочого часу на рік (в обліковому періоді)	443				13	Залишити		
гірники на маркшейдерських роботах	40		93,1			Залишити		
геологи, геологи дільничі	20		74,7			Залишити		
головні геологи	5		76,9			Залишити		
головні маркшейдери, їх заступники	10		76,9			Залишити		
диспетчери гірничі	50		65,8	до 10% - Виробничий шум від 81 до 99 дБа - Перебування у вимушеній робочій позі (на колінах, навпочіпки та ін.) до 25% часу зміни (при контролі робіт у видобувних дільницях) (пил, шум, мікроклімат, робоча поза, напруженість праці)	1	Залишити		
завідувачі складів (підземних складів вибухових матеріалів)	7		81			Залишити		
заступники головних інженерів з виробництва і т.д.	8		77,9			Залишити		
завідувачі гірничих робіт	17		62,6			Залишити		
заступники головних механіків	16		72,7		3	Залишити		
заступники головних енергетиків	2		55,2			Залишити		
заступники з виробництва, техніки безпеки, директорів шахт, шахтоуправлінь	11		75		1	Залишити		
маркшейдери, маркшейдери дільничі	61		74,4			Залишити		
начальники змін	136		85,7		7	Залишити		
нормувальники гірничі	42		76,3		1	Залишити		
технічні керівники, їх заступники (головні технологи)	18		76,1			Залишити		

**Список професій, посад, робіт, що виключаються зі Списку №2
згідно постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461**

I. ГІРНИЧІ РОБОТИ								
1. Відкриті гірничі роботи та роботи на поверхні								
Найменування професії, посади, роботи, що виключається	Кількість працівників	Дата проведення атестації робочих місць	Зайнятість у шкідливих умовах (%)	Шкідливі фактори на робочому місці	Дані профзахворюваності та нещасних випадків на виробництві	Позиція		Обґрунтування
						Залишити	Скасувати	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. ГІРНИЧІ РОБОТИ								
1. Відкриті гірничі роботи та роботи на поверхні:	594	ШУ ім. Героїв космосу 08.12.2014 р.						
а) робітники...	440	ШУ Тернівське 24.11.2014 р.						
електрослюсарі (слюсарі) чергові та з ремонту устаткування	440	ШУ Дніпровське 15.12.2015 р.	84,6	Пил, виробничий шум, несприятливий мікроклімат, кислоти, масла мінеральні та нафтові		Залишити		
б) Керівники та фахівці:	154	ШУ Першотравенське 25.12.2015 р.						
інженери з гірничих робіт, які виконують роботи в підземних умовах	53		66,6	Пил, виробничий шум, несприятливий мікроклімат, вимушена робоча поза		Залишити		
майстри виробничих дільниць	50	ШУ Павлоградське 03.08.2015 р.	85,5	Пил, виробничий шум, несприятливий мікроклімат		Залишити		
начальники дільниць, їх заступники	30		75			Залишити		
механіки, старші механіки	16		74,2			Залишити		
начальник відділу організації праці й заробітної плати	5		71,3	Пил, виробничий шум, несприятливий мікроклімат, вимушена робоча поза		Залишити		
II. ПІДГОТОВКА РУД, ЗБАГАЧЕННЯ...	130	ЦЗФ «Павлоградська» 27.02.2016 р.						
а) робітники...	87							
електрослюсарі (слюсарі) чергові та з ремонту устаткування	87		82	Пил, виробничий шум, несприятливий мікроклімат		Залишити		
б) керівники та фахівці:	43							
майстри, старші майстри	18		89	Пил, виробничий шум, несприятливий мікроклімат, емоційна і інтелектуальна напруженість		Залишити		
механіки	11		82			Залишити		
начальники дільниць (відділень)	6		82			Залишити		
начальники змін	8		82			Залишити		
XIII. ЕЛЕКТРОСТАНЦІЇ, ЕНЕРГОПОЇЗДИ, ПАРОСИЛЛОВЕ ГОСПОДАРСТВО		Павлоградське енергопідприємство 24.02.2015 р.						
б) керівники та фахівці:	12							
Начальники котельних цехів та їх заступники	12		82	Шкідливі хімічні речовини: азота діоксид, сірчаний газ, пил фіброгенної дії		Залишити		

МУЗЕЮ – 5 ЛЕТ!

12 августа в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» состоялось торжество по случаю 5-летия Музея истории и трудовой славы «ДТЭК Павлоградуголь». Гости собрались в актовом зале административного здания. Здесь можно было увидеть много знакомых лиц – тех, кто в разные годы работали в «Павлоградугле», многие из них занимали руководящие должности. Они радостно приветствовали друг друга, крепко пожимая руки, некоторые обнимались.

Эти люди уже сами стали живой историей угольного предприятия. Здесь на празднике встретились Геннадий Гаркуша, Николай Непоп, Юрий Халимендик, Владимир Куклин, Юрий Шептуцов, Юрий Сидоренко, Владимир Косенко, Вильям Сологуб и многие другие.

Музей расположен в этом же административном здании, в подвальном помещении. Однако в этот день программой праздника не было предусмотрено посещение музея.

Приказ о создании музея был издан в 2009 году генеральным директором «Павлоградугля» Николаем Тищенко. – рассказал собравшимся в зале Виктор Пильгуй, директор музея, который до этого несколько десятилетий руководил кадровой работой в «Павлоградугле». – Начались работы по подготовке помещения. С приходом на этот пост Артура Мартовицкого началось финансирование, организационные и технические работы, были собраны материалы для экспозиции. В 2011 году музей заработал. За пять лет существования музея его посетили около 8 тысяч человек: шахтеры, иностранные делегации, студенты, школьники, преподаватели школ и вузов, для них проведено более 300 экскурсий, показано более 2 тысяч экспонатов.

Павлоградский городской голова Анатолий Вершина наградил директора музея Виктора Пильгуйа знаком отличия за заслуги перед Павлоградом I степени.

Среди тех, кто поздравил виновников торжества с 5-летием музея, был генеральный директор ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин. Он, в частности, сказал, что люди и предприятия живы, пока о них помнят. Нельзя забывать об истоках, о том, что происходило полвека назад, как развивался Западный Донбасс. Это можно увидеть в музее. Считаю, это очень важно, – подчеркнул генеральный директор «Павлоградугля».

Заместитель председателя Днепропетровской территориальной организации ПРУП Михаил Тютюнник, вручил хранителю Музея истории и трудовой славы «ДТЭК Павлоградуголь» Виктору Пильгую бронзовую статуэтку, на которой изображены шахтер и весь технологический процесс добычи угля.

Директор Павлоградского историко-краеведческого музея Татьяна Ведмидь пришла поздравить своего коллегу, назвав Виктора Ивановича музейщиком, что вызвало на его лице довольную улыбку.

Юрий Муха, руководитель художественной фирмы «Ракурс», также поздравил с юбилеем. Этот человек проектировал музей. Именно он, вместе со своим творческим коллективом, применил трансформеры, что позволило в музее на небольшой площади – всего 172,2 квадратных метра – разместить обширнейшую информацию об истории Западного Донбасса.

Поздравляли также представители отдела образования, Павлоградского техникума государственного высшего учебного заведения «Национальный горный университет», студенты, ветераны шахтоуправлений, священник Павел Бурлай, директор народного музея шахтерской славы шахты «Западно-Донбасская» Татьяна

СЕРГЕЙ ВОРОНИН: «НЕЛЬЗЯ ЗАБЫВАТЬ ОБ ИСТОКАХ»



Шпилька и экс-директор этого музея, ветеран шахтерского труда Георгий Бароненко, краевед Фёдор Гапчич.

На празднике по случаю 5-летия музея царил теплая, почти семейная атмосфера. Её создали работники и воспитанники городского культурно-досугового центра «МИР». Звучали трогательные шахтерские песни, а на слайдах мелькали исторические фотографии, запечатлевшие события развития Западного Донбасса.

В заключительной речи Виктор Иванович поблагодарил всех неравнодушных людей, которые взялись за открытие уникального музея:

– Выражаю благодарность от себя и ветеранов Западного Донбасса руководству ДТЭК, генеральному

директору Сергею Воронину, менеджеру по административной деятельности Андрею Чернецкому за то, что, по нынешним временам, этот затратный субъект хозяйствования – музей – обновляется и служит памятью и уважением к ушедшим поколениям, создавшим мощное угольное предприятие, социальную, бытовую и культурную инфраструктуру для комфортной жизни и работы. Отдельное спасибо председателю теркома Профсоюза угольщиков Сергею Юнаку, председателю НПКУ Виктору Греку и председателю Общественного Совета Владимиру Куклину за моральную и материальную поддержку музея и многим другим неравнодушным людям.

Елена ТКАЧ, фото автора

ИНТЕРВЬЮ

МАКСИМ ТИМЧЕНКО: «ОТНОШЕНИЯ «ВЛАСТЬ – БИЗНЕС – ОБЩЕСТВО» ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНЫМ ФАКТОРОМ РАЗВИТИЯ»

Окончание. Начало в № 15-16

- 2 миллиарда кубометров газа годовой добычи – это потолок? На каких месторождениях вы ведёте добычу?
- У «Нефтегаздобычи» два месторождения – Семиренковское и Мачухское, плюс мы участвовали в аукционе по Хорошевской площади, купили месторождение в Харьковской области.
- Аукционы продолжаются. Вы уже не участвуете?
- У нас есть понимание целевых месторождений. Понимание, что нам интересно из нераспределенного фонда. По мере того, как площади и участки будут выставляться на аукционы, мы будем в них участвовать.
- Зимой продавалось 70% компании «КУБ-Газ», интересный актив. Купила «Бурисма». Почему вы не участвовали в торгах?
- Нам тогда было не до этого. Надо было определиться с инвестициями в собственный бизнес. Мы должны были правильно всё взвесить. Так как инвестиционный бюджет ограничен, у нас есть выбор либо бурить новые скважины там, где мы знаем, где у нас есть опыт, либо покупать новые компании. На то и другое денег точно нет.
- В 2015 году в число 12 трейдеров – импортеров газа из ЕС вошла ДТЭК. В сентябре и октябре вы импортировали около 24 миллионов кубометров.
- Минимальный объём, скажу откровенно, это была проба пера...
- С венгерской компанией? Для чего вы проталкиваете дорожку?
- Нам надо было обеспечивать свои компании в той модели, о которой я говорил, собственным газом либо импортировать.
- Свои компании – это СКМ? А конкретнее?
- Около 50% всего объёма поставили «Метинвесту», почти 15% – нашим ТЭС и «Киевэнерго». Кроме этого, среди клиентов «Нефтегаздобычи» такие промышленные гиганты, как «АрселорМиттал Кривой Рог», «Мотор Сич», Северодонецкий «Азот», «Ровноазот», «Укргаз», Запорожский абразивный комбинат.
- Какова себестоимость вашего газа?
- После снижения ренты себестоимость добываемого нашей компанией газа ниже, чем цена, по которой мы продаём. То есть в принципе сегодня это рентабельный бизнес.
- У вас глубокие скважины, более 5 тысяч метров, соответственно, и рента ниже, чем у других частных добытчиков.
- 14%. Подавляющее большинство – глубокие скважины, они же и дороже в обслуживании, потому и градация.
- Прежде потребление газа группы СКМ составляло 4 миллиарда кубометров в год. Сколько было потреблено в 2015-м? Какой объём обеспечила собственная добыча?
- На начало года у нас было около 1 миллиарда кубометров в ПХГ. Плюс добыча около 1,5 миллиарда кубометров в этом году. Около 2,5 миллиардов кубометров составит реализация в 2016 году. Среднемесячный объём добычи газа – более 100 миллионов кубометров. В этом году мы в состоянии полностью закрыть потребности группы.
- Импорт газа уже не нужен?
- Посмотрим, насколько нам будет интересно входить в трейдинг газа. Если будут стабильные правила игры, и мы увидим нормальную трейдинговую маржу, наверное, будем этим заниматься.
- Будете конкурентами «Нафтогаза»?
- Мы уже конкуренты НАКа.
- Сколько за зиму вы поставили антрацита?
- На протяжении этого осенне-зимнего сезона ДТЭК обеспечила вывоз 2,36 миллионов тонн антрацита из зоны АТО.
- Какая ситуация с вашими шахтами в Ростовской области (РФ)?
- Добываемый там уголь не едет в Украину. Он продается на внутренний рынок РФ и на рынки в Европе.
- Цифры можете озвучить?
- Объём добычи в этом году будет около 2,6 миллионов тонн рядового угля. 60% будет продано на внутреннем рынке России.
- Себестоимость добычи угля там какая, рентабельность?
- Есть антрацит штыб, у него низкая цена, а есть дорогие сорта. Вот за счёт дорогих сортов в этом бизнесе есть прибыль. Уголь, который идёт в энергетику, очень низкомаржинальный.
- Сколько вы инвестировали в активы в Ростовской области?
- Мы вложили около 100 миллионов долларов в эти активы в 2012–2013 годах. Когда мы покупали этот актив, объём добычи составлял 350 тысяч тонн, сейчас – 2,4 миллиона тонн.
- То есть фактически вы развиваете угледобычу в Ростовской области?
- Мы развиваем шахту, которая находится в нашем портфеле активов. Если говорить о Ростовской области, то это лучшая шахта в регионе на сегодняшний день.
- Не предлагали россиянам выкупить её, особенно в нынешней ситуации?
- С целью улучшения финансовой стабильности и обеспечения интересов кредиторов мы рассматриваем продажу российских активов взамен на перевод и снижение долга на сумму порядка 436 миллионов долларов. В настоящий момент обсуждаем детали этой сделки с заинтересованными сторонами. На наш взгляд, сделка поможет существенно снизить долговую нагрузку на компанию ДТЭК.
- То есть вы уверены, что у ДТЭК есть будущее?
- С тем фундаментом, с той базой – людьми и принципами, с которыми мы работаем уже более десяти лет, есть все основания полагать, что ДТЭК будет успешной ещё многие годы.
- Из интервью Генерального директора энергохолдинга ДТЭК Максима Тимченко журналистам газеты «Зеркало недели».

АЛЬБОМ СЕДОГО ШАХТЁРА

КАК МОЛОДЫ МЫ БЫЛИ!

В канун празднования Дня шахтёра наша постоянная рубрика «Альбом седого шахтёра» публикует фотографии тех людей, которые стояли у истоков Западного Донбасса.

Большая часть этих фотографий принадлежит одному из первых фотокорреспондентов и соборов Западного Донбасса

Владимиру Лукичу Тимошенко, который прибыл на строительство первой экспериментальной шахты Терновская № 1 в 1955 году. Первоначально он работал

в горном цехе, позже в знаменитой бригаде Алексея Аниканова. С первых дней Владимир Лукич не расставался с фотоаппаратом, и вскоре стал собором

местных газет.

Большая часть его работ попала в газеты нашего региона в 50-е – 80-е годы прошлого века.

Подготовил Фёдор ГАПЧИЧ



1959 год. Шахтостроители ШСУ №3. Григорий Колесник (7-й во 2-м ряду)



Проходчики бригады Голубятникова И.Ф.



Проходчики бригады Дурадажи И.Г., звеньевой Виноградов (справа)



Звено добычного участка ш. Терновская, третий слева Беляев, второй справа Евгений Лебедев



ГРОЗ добычного участка № 5. ш. «Терновская». 2-й - Владимир Воеводин, 5-й - Александр Сердечный



Бригада Виноградова Ю.И. 1-й - Сергей Лобов, 3-й - Владимир Барановский



ГРОЗ бригады Кирнос



ш. «Западно-Донбасская». Проходчики бригады Путри А.В. (в 1-м ряду справа)

МНЕНИЕ

ПОЧЕМУ ЗАРПЛАТА УКРАИНЦЕВ УМЕНЬШИЛАСЬ ДО УРОВНЕЙ БЕДНЫХ СТРАН АЗИИ И АФРИКИ

На данный момент спрашивать о размере заработной платы считается дурным тоном. И это факт, кто же хочет признаться, что его заработная плата на уровне беднейших африканских стран. Но правду никуда не денешь. После так называемых «реформ», когда гривна обвалилась в 3 раза и, тем самым, установила мировой рекорд, средняя заработная плата в Украине оказалась на уровне 170 долларов, а после уплаты налогов она «худеет» до 150 долларов.

По уровню средней заработной платы Украина теперь близка к таким странам, как Того в Африке или Лаос в Азии, или Таджикистан. Всё это произошло в результате обвала гривны и во многом является прямой виной руководства НБУ во главе с Валерией Гонтаревой, которая для того, чтобы валютные спекулянты могли хорошо заработать в Украине, фактически уничтожила сам финансовый рынок Украины и полностью развалила валютный рынок. Теперь действительно валютные спекулянты очень довольны, так как они имеют возможность извлекать большие доходы за счёт населения Украины. Зато Валерия Гонтарева может много и усердно рассказывать, что она проводит реформы, результаты которых украинцы, к сожалению, чувствуют на своём кошельке.

Эксперты НБУ очень обижаются, когда заработную плату в Украине пересчитывают в доллары США и постоянно хотят навязать мнение, что украинцы не должны вообще обращать внимание на курс гривны, а больше думать об инфляции. Тем более, что у главы НБУ новая игрушка – «инфляционное таргетирование». Но если даже не обращать внимания на курс гривны, то радоваться украинцам нечему. Согласно официальным данным, размещенным на сайте НБУ, реальная заработная плата за 2015 год упала больше чем на 21% и, к сожалению, продолжает падать в этом году. Инфляционное таргетирование – это просто экономический термин, но без реального наполнения он остаётся просто названием.

В Украине существует чёткая закономерность, что после девальвации гривны идёт инфляция, и её уровень со временем сравнивается с уровнем девальвации. И тут нет ничего удивительного и необычного. Просто экономика Украины очень сильно зависит от импорта. Около 60% ВВП – это импорт. Как результат, даже небольшая девальвация гривны ведёт к росту внутренних цен, а тем более девальвация гривны, которая превратилась в обвал. Хотим мы того или нет, но для того, чтобы вырастить зерно в Украине, нужны импортные соевые удобрения. Для того, чтобы произвести металл, нужен импортный газ и кокс. Для того, чтобы сделать стул или стол, дерево можно взять в Украине, а вот лак и краска – это уже импорт. Поэтому только наивный человек может сказать, что цены в Украине не зависят от курса доллара, или этот человек заведомо врёт и просто хочет все обвинения в обвале гривны свалить на мифическое инфляционное

Средняя заработная плата по Днепропетровській області, грн.

	2015 рік		2016 рік	
	всього	в т.ч. промисл.	всього	в т.ч. промисл.
січень	3735,32	4598,44	4444,60	5452,78
лютий	3820,59	4564,87	4567,74	5653,80
березень	4195,88	5412,53	4764,53	5912,53
квітень	4248,31	5329,31	4870,49	5979,22
травень	4226,72	5256,60	4989,97	5970,99
червень	4381,28	5319,27	5161,21	6049,03
липень	4640,31	5855,82		
серпень	4547,13	5568,06		
вересень	4566,27	5531,25		
жовтень	4675,65	5621,96		
листопад	4641,86	5522,67		
грудень	4995,60	5873,20		
Середньо-місячна зарплата з початку року	4366	5353		

Индекс реальной заработной платы по Днепропетровській області у червні 2016 року до травня 2016 року становив 103,6%, до червня 2015 року – 111,2%, у січні – червні п.р. порівняно з відповідним періодом попереднього року – 99,5%.

Средняя заработная плата по Україні, грн.

	2015 рік		2016 рік	
	всього	в т.ч. промисл.	всього	в т.ч. промисл.
січень	3455	4034	4362	5003
лютий	3633	4065	4585	5252
березень	3863	4578	4920	5795
квітень	3998	4636	4895	5638
травень	4042	4686	4984	5640
червень	4299	4801	5337	5816
липень	4390	5056		
серпень	4205	4922		
вересень	4343	5026		
жовтень	4532	5096		
листопад	4498	5029		
грудень	5230	5766		
Середньо-місячна зарплата з початку року	4195	4791		

таргетирование. Вот и сейчас НБУ взялся всех успокаивать, что цены в Украине не растут. Но люди, которые ходят в магазины, другого мнения.

Сама по себе инфляция – это нужная составляющая любой экономики. Поэтому никто не говорит, что не должно быть инфляции, но эта инфляция должна быть контролируемой, а, самое главное, чтобы эта инфляция синхронно развивалась с ростом производства и, что ещё более важно, с ростом заработной платы. Но для нормального роста заработной платы нужно, чтобы бизнес мог нормально кредитоваться. А это невозможно после «реформ». Во-первых, очень многие юридические лица потеряли деньги на своих счетах в банках, которые Валерия Гонтарева закрыла с целью их разграбления. Во-вторых, сработал принцип «домино», и даже в тех банках, которые работают, юридические лица не могут сейчас платить по кредитам. НБУ уже сам признаёт, что кредитование в Украине не работает. На практике ставки по кредитам доходят до 25-27% годовых. Это делает кредиты очень дорогими и повышает риск невозврата. В тот же момент НБУ продолжает

удерживать свою учётную ставку на уровне 22%, хотя упрямо заявляет, что инфляция в Украине в 2016 году будет 12%. Тут сложно понять, кто кого обманывает.

Для того, чтобы доходы украинцев реально выросли, нужно сделать только два простых действия: прекратить помогать валютным спекулянтам раскачивать курс гривны и сделать его, если не фиксированным, то относительно стабильным, как это было до прихода в НБУ Валерии Гонтаревой. Во-вторых, возродить кредитование экономики, но по нормальным ставкам, чтобы юридические лица могли без проблем погашать кредиты. Для этого нужно и учётную ставку НБУ отрегулировать, и поменять отношение к банкам и клиентам банков со стороны руководства НБУ. Нужно помогать банкам кредитовать клиентов, а не уничтожать банки по субъективным факторам. Всё можно, если сделать всё правильно.

Справка. Инфляционное таргетирование – комплекс монетарных мер, принимаемых государственными органами власти в целях контроля над уровнем инфляции в стране.

Олег ПРОКОПЕНКО

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ДТЭК ЗАВЕРШИЛ МОДЕРНИЗАЦИЮ ЦОФ ПАВЛОГРАДСКАЯ



ДТЭК модернизировал центральную обогатительную фабрику (ЦОФ) Павлоградская, одно из крупнейших углеперерабатывающих предприятий Украины. Благодаря установке нового оборудования теперь ЦОФ сможет ежегодно перерабатывать до 7 млн т угля с возможностью выпуска продукции экспортного качества и уменьшить экологическую нагрузку для региона.

В начале июля состоялся запуск модернизированной секции №1 по переработке и обогащению угля ЦОФ Павлоградская. Первый запуск был произведен на производительности 125 т/час, что составляет 20-25% от проектной мощности. На данный момент фабрика выпускает концентрат с зольностью 10% и удельной теплотой сгорания около 6000 ккал. Ранее фабрика выпускала концентрат средней зольностью до 22% и удельной теплотой сгорания 5400 ккал/кг.

Все работы по замене оборудования проходили автономно, без остановки производства.

Общий объём инвестиций в модернизацию фабрики составил – 28,4 млн. долларов.

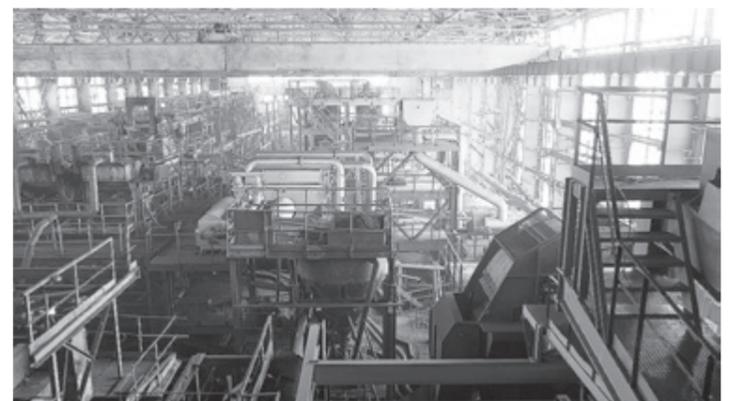
«В ближайшие десятилетия украинская энергетика не обойдется без угля – поэтому, несмотря на серьезные финансовые сложности, мы продолжаем инвестировать в добычу и реализацию крупных инвестиционных проектов, таких, как модернизация ЦОФ Павлоградской. Переезд фабрики и ее выход на полную проектную годовую мощность делает предприятие фактически вторым в Украине по объемам перерабатываемых углей и самой мощной ЦОФ в компании», – прокомментировал директор ДТЭК ЦОФ Павлоградская Дмитрий Голик. – Внедрение современного оборудования позволит фабрике снизить стоимость угольного концентрата и на долгие годы вперед продлит жизнь предприятия. А от работы фабрики зависит социальная стабильность в городах и районах, где проживают ее работники».

Немаловажно, что впервые компания получила возможность производить большие объемы угля экспортного качества: с зольностью до 12% и калорийностью 6000 ккал (характеристики, определяющие теплоотдачу при сгорании и экологичность угля). Новое оборудование можно перенастраивать под потребности разных потребителей, выпуская как уголь на экспорт, так и уголь для отечественных ТЭС.

Модернизация фабрики позволила значительно уменьшить экологическую нагрузку для региона Западный Донбасс. Предприятие уже отказалось от использования илонакопителя. Илонакопитель – это внешний резервуар, где хранятся жидкие отходы, которые в случае нештатных ситуаций могут загрязнить близлежащие фермерские территории и просачиваться в грунтовые воды. Теперь жидкие отходы не перекачиваются за территорию ЦОФ. Они обезвреживаются на пресс-фильтрах, которые также являются составной частью модернизированных секций, и вывозятся для использования на работах по рекультивации земель.

Проект модернизации ДТЭК ЦОФ Павлоградская стартовал в 2013 году. В 2015 году была обновлена секция по переработке и обогащению угля №2. Теперь, на обеих секциях установлена новая высокоэффективная производственная линия для обогащения угля, разработанная при участии американской компании SETCO. В результате объем переработки рядовых углей на каждой увеличен с 2,1 млн. тонн до 3,5 млн. тонн, что в 1,6 раза больше предыдущих показателей работы. Таким образом, компания существенно снизит расходы на обогащение рядового угля на сторонних ЦОФ и за счет оптимизации транспортировки шахта-ЦОФ-ТЭС (Павлоградская ЦОФ расположена рядом с шахтами).

От фабрики зависит бесперебойная работа крупнейших ТЭС Украины на западе и востоке – Бурштынской, Ладыжинской, Добротворской и Запорожской.





Участники первой летней спортивной рыбалки – 2016, организованной Молодёжным советом Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков

Большая ватага шахтёрской молодёжи в количестве 80 человек на утренней заре 30 июля выдвинулась навстречу природе, солнцу, водной глади и долгожданному отдыху от повседневных рабочих будней.

Первый автобус с членами профсоюза угольщиков шахты «Юбилейная» и РМЗ из Першотравенска заехал в Терновку, где места в его салоне пополнились новыми пассажирами, а второй автобус в 04.45 выехал с автостанции в Павлограде, чтобы всем встретиться на

пруду с удивительным названием – Макитры, располагающимся в селе Нововязовка Павлоградского района.

От том, какое это замечательное место – читатель может судить по фотографиям. Здесь в тихую водную гладь около семи часов утра и были заброшены первые удочки с приманками: на толстолоба – технопланктон, на зеркального карпа и белого амура – вареные кукуруза и перловка. Так начались первые спортивные соревнования по летней рыбной ловле, организованные Молодёжным советом Днепропетровской

территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности.

Идея проведения рыбалки была утверждена Молодёжным советом Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков по просьбам молодых людей, работающих на шахтах и вспомогательных предприятиях ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и поддержана председателем Днепропетровского теркома профсоюза Сергеем Юнаком.

Все хлопоты по организации захватывающего отдыха полностью взял на себя профсоюзный комитет шахты «Благодатная» и его председатель Александр Берёза,

председателем Молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации ПРУП.

Как и все другие мероприятия Молодёжного совета: будь-то велопробег или молодёжная спартакиада, всегда удаются на славу и приносят много радостных эмоций всем, кому посчастливилось принять в них участие.

Вот и эта первая спортивная рыбалка была отмечена только позитивом: замечательными подарками, смехом, дружественным общением и вкуснейшим угощением, которым рыбаков на природе кормили повара в лице ветеранов шахтёрского труда шахты «Благодатная». В меню была душистая каша с тушёнкой, огурчики, помидорчики, колбаска

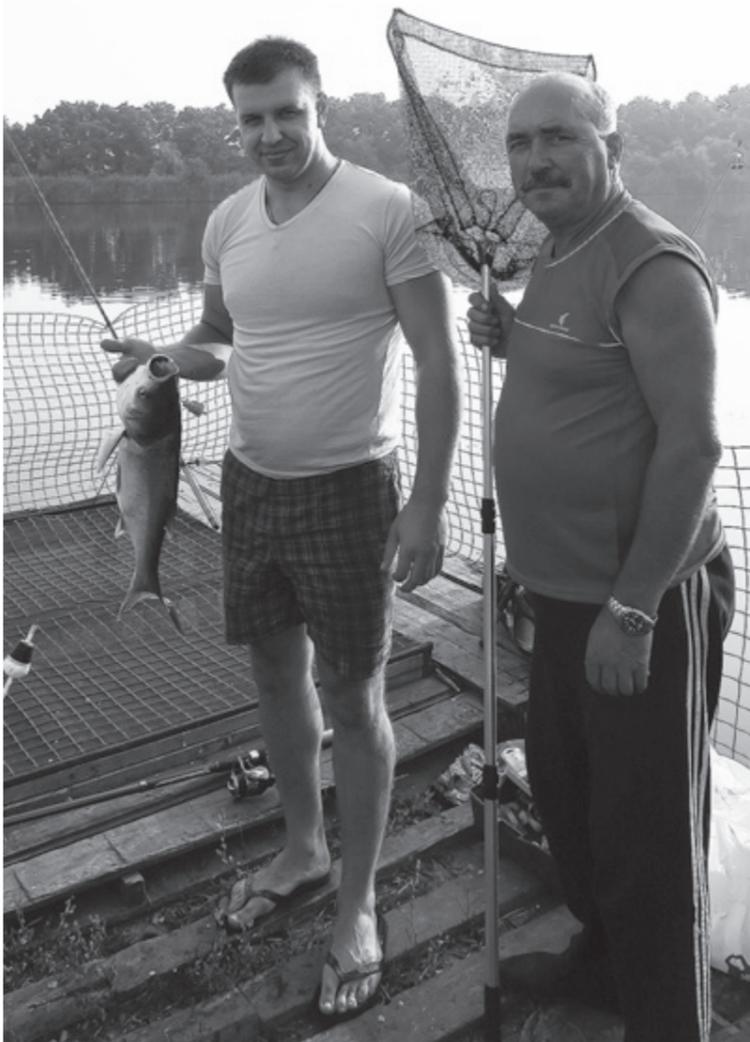
на гриле – что называется, пальчики оближешь!

Так достигалась самая главная цель мероприятия – обеспечить действительно настоящий релакс от тяжёлого труда в подземных забоях и на поверхности, повседневной суеты, насладиться красотой, свежим воздухом, общением с новыми друзьями.

«Очень приятно, что даже в такое нелёгкое время профсоюз угольщиков находит средства и силы для таких вот встреч, – сказали нам многие участники рыбной ловли. – Надеемся, что эти соревнования станут традиционными, мы готовы принимать в них участие каждый год, вовлекать новых рыбаков из числа шахтёрской молодёжи».

Итак, как каждая рыболовецкая шахтная команда в составе 5 человек (а всего участвовало 9 команд), а также команды предприятий-филиалов: Першотравенского ремонтного завода, Павлоградпогрузтранса и Павлоградской автобазы (в составе команд по 3 рыбака) облюбовала себе места под солнцем и в тени с надеждой побыстрее увидеть, как невидимая рыба пытается сорвать приманку с крючка. Передать словами все события, все эмоции, которые имели место в эти часы тихой охоты, – невозможно. Для того, чтобы запечатлеть этот исторический момент, организаторы побеспокоились о том, чтобы журналисты Павлоградской телерадиокомпании сняли видеосюжет, который, конечно же, пополнил не один семейный архив и будет просматриваться далеко не один раз. Большую возможность проникнуться всем происходящим на пруду Макитры можно, посмотрев видео на сайте Днепропетровской территориальной организации ПРУП. Кстати, тележурналисты остались очень довольны общением с шахтёрской молодёжью, которая передавала им свой опыт красиво жить, в том числе правильно удить рыбу.

Время ловли, на протяжении которого всем участникам надо



Первая рыба члена команды шахты «Благодатная» Эдуарда Берёзы



Самый ловкий рыбак – самарчанин Максим Пивень

ШАХТЁРСКОЙ МОЛОДЁЖНОЙ РЫБАЛКИ



Группа весёлых рыбаков: Владимир Галенко, гроз участка № 6 шахты «Самарская», Наталья Вишнякова, электрослесарь поверхности, председатель Молодёжного совета шахты «Самарская», Ольга Хандрига, мастер поверхности шахты имени Н.И. Сташкова, Ольга Заскалета, ведущий горный инженер по горным работам шахтоуправления имени Героев космоса

было показать весь спектр своего рыболовецкого мастерства, чтобы с достоинством защитить честь своего предприятия, было отведено ровно до 13.00. После этого был дан клич сворачиваться и нести все трофеи на центральное «лобное» место для подведения итогов.

«Мы поймали 5 толстолобов, каждый весом по 3 килограмма, и думали, что первое место нам обеспечено, – сказал участник команды шахты «Благодатная» Эдуард Береза. – Однако не тут-то было: когда увидели, какие большие трофеи плещущейся в

воде рыбы несут на взвешивание другие парни – то сразу же поняли, что лидерами нам в этот раз не стать. И действительно, нашей команде досталось лишь 4-е место...»

Как рассказал Александр Берёза, подведение итогов проводилось в два этапа: сначала подсчет рыбы, добытой шахтёрами, затем рыбаками-железнодорожниками, автотранспортниками и ремонтниками-машиностроителями.

Дело было так: под пристальными взглядами жюри каждый член команды клал свой улов на весы,

показатель записывался с точностью до последнего грамма, а затем приплюсовывался к общему командному зачёту. И в итоге получилась вот такая картина: под аплодисменты присутствующих приз за первое место в общем командном зачете был вручен рыбакам шахты «Самарская», которые в целом выудили из пруда 36 килограммов 100 граммов рыбных трофеев! Второе общее командное место – у коллег по шахтоуправлению, работающих на шахте «Западно-Донбасская» с результатом 24 килограмма 600 граммов, третье место – команда



Ольга Заскалета, ведущий горный инженер по горным работам шахтоуправления имени Героев космоса: «И кто сказал, что рыбалка – это не женское дело?»

шахты им. Героев космоса – 24 килограмма 300 граммов.

Соответственно, призы за такие победные уловы были следующими: самарчанам досталась коптильня для рыбы, западно-донбассцам – большая чугунная пловница с подставкой, героевцам – большой котелок с треногой. Каждая из этих вещиц станет

незаменимой принадлежностью для коллективных вылазок членов профсоюза на природу.

Каждая из команд-участников предприятий-филиалов получила по портативному мангалу в виде удобного чемоданчика: за 1 место рыбакам Павлоградпогрузтранса достался мангал на 12 шампуров, Павлоградской автобазе – на 10, РМЗ – 8.

Эмоциональным моментом стало объявление победителей в номинации «Самый крупный улов рыбака», по сути – суперменов проводимого мероприятия. Ими стали: Максим Пивень, машинист горно-выемочных машин участка № 6 шахты «Самарская», поймавший 22 килограмма рыбы!

Второе место с удочкой в умелых руках добыл себе Евгений Полиенко – электрослесарь подземный УСО 1 шахты имени Героев космоса с уловом 16 кг, и А.А. Бритвин проходчик УПР-1 шахты «Западно-Донбасская» – с результатом 5 кг 900 г.

В качестве призов все победители получили рыболовецкие принадлежности.

Не совсем важно, что призы достались не всем, в выигрыше оказался каждый участник! Ведь море положительных эмоций и заряд бодрости испытали все, как один, рыбаки. В этот день не было ни одного грустного лица, в глазах молодой шахтёрской смены искрились счастье и наслаждение жизнью.

Все рыбаки дружно скандировали: «Спасибо Молодёжному совету Днепропетровского теркома ПРУП!», и долго ещё не утихали радость и веселье, даже когда разъезжались по домам уставшие, но такие довольные подаренным летним отдыхом.

С. ВИКТОРОВА,
фото О. ЗАСКАЛЕТА



Приз за первое место для своей команды от Александра Берёзы получает председатель Молодёжного совета Павлоградпогрузтранса Евгений Кононенко



За улов большой рыбы приз принимает – Евгений Полиенко, электрослесарь подземный УСО 1 шахты имени Героев космоса

АКТИВНИЙ ОДЫХ

«СПОРТ – ЭТО НАШЕ ЗДОРОВЬЕ» – ДЕВИЗ СПОРТИВНОГО ПРАЗДНИКА В ЭНЕРГОПРЕДПРИЯТИИ

Солнечное утро встретило участников туристических соревнований в Первомайском парке. Ребята, увидев полосы препятствий, подготовленные спортивно-туристической организацией ИБИС, поначалу немножко занервничали. Но после построения и напутственного пожелания идти к победе, директора предприятия Сергея Ивановича Аргата у команд взылся спортивный азарт.

На предприятии уже несколько лет существует традиция в преддверии Дня Шахтера проводить соревнования между участками тепловых районов. Целью соревнований является развитие туризма и спорта в повседневной жизни работников предприятия, укрепление здоровья, а также это подготовка к ежегодным туристическим соревнованиям ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В спортивном празднике приняли участия четыре команды, это:

- команда «Сокол» – Першотрактенского теплового района;
- команда «Комета» – Павлоградского теплового района;



- команда «Максимум» – аппарата управления;
- команда «Строй-тур» – ремонтные участки, а также группы поддержки команд.

Соревнования разделялись на три этапа.

Преодоление наземной полосы препятствия: прыжок через горный обрыв на «тарзанке», канатная переправа, переход «болота» по пенькам и бревнам, ориентирование на местности. Но самое захватывающее конечно преодоление водной полосы препятствий на катамаранах. Если предыдущие упражнения это в основном индивидуальные показатели, то на спортивном катамаране это командная работа, где всё зависит от согласованности действий и подачи четкой команды капитана.

Группы поддержки тоже не остались без зачета. Дополнительные баллы для своих команд они зарабатывали не только «кричалками», но и результатами своих побед в конкурсах болельщиков.

Все команды показали хороший результат по баллам, но самое главное все приобрели опыт командной работы, который пригодится как на работе, так и в повседневной жизни.

По окончании праздника Сергей Иванович поблагодарил профсоюзный комитет ПРУП за интересное мероприятие и пожелал и дальше как можно больше и чаще привлекать работников предприятия к пропаганде здорового образа жизни.

*Статью подготовил
председатель ППО ПРУП
Роман ЧЕРНОБРОВ,
фото: председатель
Молодёжного совета
Максим КОЦЕНКО*



ДЛЯ МОЛОДЫХ И ОЗОРНЫХ!

ТУРИСТИЧЕСКИЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПОДАРИЛИ РАДОСТЬ ОБЩЕНИЯ



Молодёжный совет Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков 20 августа в павлоградском городском парке им. 1 Мая организовал уже в третий раз зрелищные туристические соревнования.

На этот раз организаторы отошли от традиционных заплывов на байдарках и не всем доступным упражнением по альпинизму. Теперь соревнования проходили в более игровой форме, чтобы стать доступнее большому количеству участников.

Первое место в этих спортивных играх завоевала молодёжная команда шахты им. Героев космоса, второе – Терновского профессионального горного лицея, третье – шахты «Юбилейная».

Все проводимые для шахтёрской молодёжи мероприятия поддер-

живаются председателем Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Сергеем Ивановичем Юнаком.

Спортивное действо началось в 11.00, и стало увлекательным зрелищем для многих горожан, ставших его зрителями.

Участниками турсоревнований были все желающие молодые люди в возрасте до 35-ти лет, работающие на шахтах и филиалах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и являющиеся членами Профсоюза угольщиков.

Программа была насыщенной и состояла из 8 видов состязаний. Из них первая четверка была связана с туристической эстафетой, полосой препятствий и качелями над «пропастью», элементами веревочного курса. Вторая четвёрка поставленных перед участниками задач была скорее похожа на «Весёлые старты» и, конечно же, стала самой зре-

лищной и эмоциональной!

Так, волну хохота и бурю эмоций вызвал конкурс, когда все 5 участников становились на одни лыжи, брали в руки лыжные палки и пытались идти по земле одновременно. А теперь представьте прыжки на скорость пятерых в одном большом мешке!

Вот где проявлялись ловкость, рвение к победе и чувство локтя товарищей!

А ещё были кольца, которые надо было побыстрее передать членам своей команды, конкурс «гусеница», в ходе которого по веревке надо было построить конструкцию в виде моста, выгнуться и при этом не упасть.

Авторами всех этих занятных идей стала команда туристического клуба «Экстрим-миссия», которой руководит Сергей Киян. Как рассказал председатель Молодёжного совета Днепропетровской

территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины Александр Берёза, соревнования проходили с настоящим туристическим рвением. Некоторые парни и девушки участвовали в подобном мероприятии впервые. Но, несмотря на это, они проявили много выдумки, фантазии, сумели показать себя яркими и креативными.

Председатель Молодёжного совета Павлоградского энергопредприятия Максим Коценко в интервью журналистам Павлоградской телерадиокомпании сказал, что туристические молодежные соревнования в 2016 году были воплощены в форме тимбилдинга. Это набор активных мероприятий, направленных на сплочение коллектива и формирование навыков решения общих задач в команде. Такая форма общения помогает активно проявлять себя и в трудовом

коллективе.

«Уставшим, но счастливым чувствовал себя каждый участник мероприятия, – сказала журналистам ведущий горный инженер шахты «Благодатная» Ольга Заскалета. – Во время соревнований мы и отдохнули, и пообщались друг с другом. Наша команда шахты «Благодатная» заняла почетное четвертое место, так же, как и во время проведения летней рыбалки. Но никто не расстроился, не войдя в число тройки лидеров. Главное – снова встретиться всем вместе, пообщаться, порадоваться победам своих коллег из других предприятий, которые отнюдь не являются соперниками друг друга. Победили мы все!»

В завершение молодёжь с аппетитом угощалась полевой кашей и сардельками на гриле.

С. ВИКТОРОВА



ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТВОРЫ

ФЕСТИВАЛЬ ПОМОГАЕТ ДЕТЯМ

По доброй традиции, в последний месяц лета в детских учреждениях оздоровления и отдыха ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» проходит фестиваль детского творчества. В этом году смотр детских талантов прошёл 9 августа и уже 16-й раз! Принимающей стороной был детский лагерь «Пролісок», а девиз фестиваля: «Живёт на всей планете народ счастливый – дети!»

Организаторами фестиваля выступили филиал «Соцуголь» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности.

На входе в «Пролісок» делегации лагерей «Павлоград» и им. Сергея Маркова встречали сказочные герои из «Алисы в стране чудес». Прежде, чем попасть на территорию лагеря, ребята должны были выполнить очень интересные задания. Например, «превратившись» в цветки, произнести на языке абракадабры загадку. А потом, даже не поняв сути произнесенного, быстренько отгадать её. Хорошо, когда рядом со смельчаками, вызвавшимися участвовать в конкурсе, есть настоящие друзья – их команда! Они-то и помогли решить коварную задачку.

Затем команда, чем интереснее были испытания, тем сильнее сплывала. Ребята дружно сложили из предложенных материалов улыбку Чеширского кота прямо на асфальте. На следующей станции их ждали Шляпник и



Заяц, которые предложили одному из участников с закрытыми глазами разбить палкой невидимые огромные часы. Они вдоволь позабавились, рассчитывая на то, что ребята потеряют свободное время. Но не тут-то было! И здесь командный дух помог быстро справиться с задачей! В награду за это из огромных часов, как из рога изобилия посыпались конфеты!

Очень порадовало ребятшек дерево желаний, они просто об-

лепили его, чтобы сорвать свой заветный листочек! По-моему, все остались довольны.

Построение на линейку всегда проходит с особенным трепетом. Команды строятся, капитаны сдают рапорт старшей вожатой. Затем вносят флаги ДТЭК, Днепропетровской территориальной организации ПРУП и флаг лагеря, который под торжественные звуки фанфар возносится ввысь на флагштоке. С особой радостью от факела в большой чаше зажи-

гают огонь фестиваля! Кто хоть раз был в лагере, конечно, помнит всё это и, наверно, ностальгирует. Вообще, каждый раз, когда попадаешь на мероприятие в лагерь, так хочется вернуться в детство! Особая здешняя атмосфера непременно влияет на взрослых. Почти все они высказались об этом.

Директор филиала «Соцуголь» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Андрей Чернецкий и заместитель председателя Днепропетровской

территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности Михаил Тютюнник поздравили ребят с открытием фестиваля. Ведь на самом деле он имеет очень благородную миссию – помогает детям реализовать свои таланты, найти и проявить себя в творчестве так, как они порой не могут проявить себя в школе.

После ужина все собрались в «зелёном театре» «Проліска», где на сценической площадке состо-



РЕАЛИЗОВАТЬ ТАЛАНТЫ!



ялся межлагерный гала-концерт фестиваля. Каждый раз диву даёшься, как за такое короткое время воспитателям и вожатым удается подготовить с ребятами художественные номера на таком высоком уровне! Причём, номера коллективные, в которых задействовано сразу много детей.

Как водится, по традиции в завершении гала-концерта раздают призы. Пусть в этот раз их было немного; все понимают, в какое непростое время мы живём. Но они были! Лагерь «Павлоградец» подарили ручной радиомикрофон, лагерь им. Сергея Маркова – активную двух-

полосную акустическую систему, а «Проліску» – LCD-телевизор для интерактивных игр.

Директора выразили свою признательность генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергею Воронину и председателю Днепропетровской территориальной организации

ПРУП Сергею Юнаку.

Праздничную атмосферу фестиваля его организаторы мечтают донести до большой аудитории, по крайней мере, до родителей, чьи дети отдыхают в лагерях ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Например, только этим летом оздоровились и получили

массу ярких впечатлений 2046 детей. Поэтому есть такая мечта – в недалёком будущем провести гала-концерт фестиваля на стадионе «Шахтёр» в Павлограде. Чтобы все увидели, какие талантливые дети у шахтёров Западного Донбасса!



ФЕСТИВАЛЬ ШАХТЁРСКОЙ ПЕСНИ «МЕЛОДИИ ШАХТЁРСКОЙ ДУШИ» ПРОШЁЛ В ПАВЛОГРАДЕ 11-Й РАЗ

19 и 20 августа Павлоград вновь встречал гостей – участников XI фестиваля шахтёрской авторской и популярной песни «Мелодии шахтёрской души».

В этом году было заявлено 88 участников – солистов и коллективов. Это почти 200 человек. И многие из них приготовили по две песни. Поэтому жюри предстояла горячая пора. Прослушивали участников до позднего вечера, а потом, когда те отправились на ночлег на турбазу «Павлоградец», предстояли жаркие дебаты – ведь надо было ещё места распределить. А это всегда непросто.

На торжественном открытии фестиваля 19 августа в городском культурно-досуговом центре павлоградцы тепло встречали гостей из Краматорска, Мирнограда (бывшего Димитрова), Покровска, Терновки, Харькова, Днепра, Новомосковска, Белозерска, Першотравенска, Новогородовки, Богуслава, Дмитриевки, Доброполья, Васильковки, Варваровки и других населённых пунктов. Очевидно, что фестиваль приобретает всё большую популярность. Об этом говорит возросшее число участников. Даже те из них, которые не смогли попасть на фестиваль в прошлом году из-за проведения АТО на их территории и прислали видеобращение фестивалю, в этом году с радостью приехали. И мы, как члены жюри, не могли не заметить на них печать войны. Изменились они сами, изменился характер их исполнения, пели, как говорится, на разрыв души, порой вызывая слезу у строгого жюри.

20 августа состоялся гала-концерт лучших участников фестиваля, кото-

рое жюри определило после долгих споров. Хотя за 11 лет у тех членов жюри, которые давно с фестивалем, выработалась так называемая общая линия восприятия. Перед гала-концертом прошла церемония награждения участников.

Итак, победители фестиваля «Мелодии шахтёрской души – 2016»:

Номинация

«Солисты-вокалисты»:

I место – Анна Заец (Мирноград (Димитров))

II место – Наталья Литвин (Мирноград)

III место – Виктория Кравченко (Павлоград)

Номинация

«Вокальные ансамбли»:

I место – народный ансамбль «Музики» (Белозёрское)

II место – рок-группа «NextZen» (Новгородовка)

III место – дуэт Владислава Капустина и Егора Полищука (Мирноград)

Номинация «Песни, посвященные 25-летию

Независимости Украины»:

• Вокальное трио «Мечта» (Новгородовка)

• Образцовая студия детской эстрадной песни «Созвездие» (Доброполье)

Номинация

«Лига Чемпионов»:

• Владислава Хлыстун (Мирноград)

Номинация

«Авторская песня»:

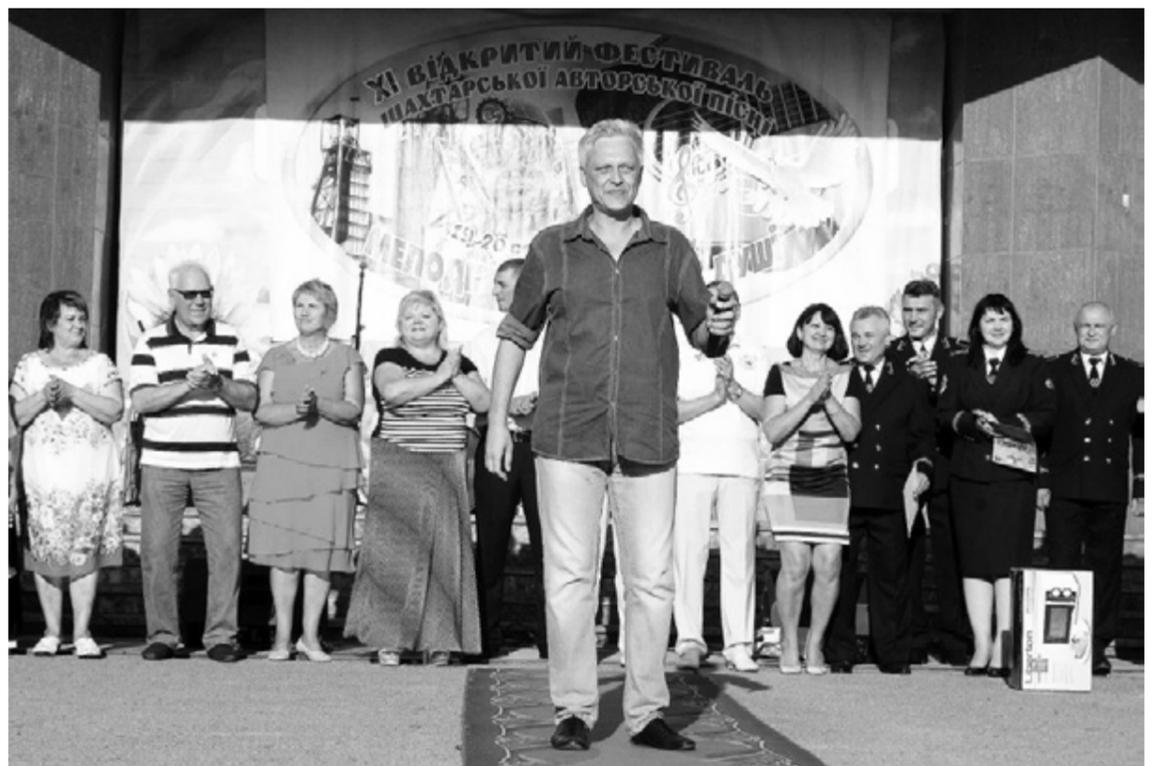
• Николай Малюкин (Новоэкономическое)

Специальный приз

от компании ДТЭК:

• Полина Тищенко (Павлоград)

Специальный приз



от городского головы

Павлограда

• Дмитрий Янкин (Павлоград)

Специальный приз

от Днепропетровской

территориальной организации

Профсоюза работников

угольной промышленности:

• Ансамбль «Креатив» (Першотравенск)

Специальный приз от

народного депутата Украины Артура Мартовичко:

• Дуэт Юрий Нежевой (Павлоград), Максим Кожанов (Першотравенск)

• Народное трио «Фазтон» и моло-

дёжный состав «Фазтон – перезагрузка» (Павлоград)

Специальный приз

от Центра народного

творчества «Дивокрай»

Днепропетровского

областного совета:

• Людмила Писарева (Новгородовка)

• Александр Горбань (Павлоград)

• Назар Полищук (Мирноград)

• Екатерина Хорольская (Богуслав)

• Наталья Климова (Мирноград)

• Дуэт «Виктория» (Павлоград)

Специальный приз

от оргкомитета фестиваля:

• Народный фольклорный ансамбль

«Краяни» (Троицкое)

• Народный вокальный ансамбль

«Смерека» (Варваровка)

• Олег Соколюк (Краматорск)

• Народный коллектив «Весна» (Богдановка)

• Хор ветеранов войны и труда «Красная гвоздика» (Павлоград)

• Эстрадный дуэт «New Formation» (Павлоград)

Номинация

«Символ фестиваля»:

• Жанна Аришака (Павлоград).

Елена ТКАЧ,

член жюри фестиваля 11 лет

Фото Вадима ШАЛЬСКОГО

ЖУРНАЛИСТСКОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ

ПОЧТАЛЬОНЫ ТЕРНОВКИ СДАЮТ ПОЧТУ В УТИЛЬ

Многие наши читатели звонят в редакцию и жалуются на то, что к ним в почтовый ящик не попадает газета «Голос шахтаря».

И вот случай в виде ещё одного телефонного звонка, кажется, приоткрыл занавес над тем, о чём мы даже не могли подозревать.

«Товарищи журналисты, приезжайте в пункт вторсырья в Терновку, и вы увидите целые пачки газет, которые не дошли до адресатов», – сказал нам мужской голос.

На месте всё оказалось чистой правдой: нам удалось успеть сфотографировать все «вещественные доказательства», пока они не отправились на переработку дальше по неизвестному направлению по-дальше из шахтёрского города.

Войдя в помещение с бумажным утилем в самом центре Терновки возле «КАПИ», мы увидели возле возвышающейся в углу горы разобраных картонных коробок в ящике из-под конфет «Рошен» нераспечатанные белые и цветные конверты с так называемыми «письмами счастья». Все они предназначались жителям Терновки, и пришли к ним от мошенников, предлагающим приз за предоплату. Согласны с тем, что такой вот корреспонденции самое место в пункте приёма макулатуры.

Наше возмущение было вызвано тем, что рядом с этими письмами в ящике лежали стопки явно ещё никем не прочитанных газет «Голос шахтаря» и «Вестник шахтёра». На первой странице каждой из них синей пастой были написаны адреса, по которым газеты должны были быть доставлены своим подписчикам.

Адреса написали, но, похоже, к читателям газеты не отнесли. Очевидно, что минимальная зарплата почтальона, жара и безответственность сделали своё дело: содержимое сумки какого-то «печкина» попало не в почтовые ящики терновчан, а в утиль.

На вопрос: «Кто приносит им



такую бумажную кладь?» – работники пункта вторсырья сказали, что люди, у которых они не спрашивают фамилий.

Мы пошли с возникшими вопросами в ближайшее отделение почты. Здесь нам рассказали, что этот проступок может быть делом

грязных рук бомжей. Те якобы раскурочивают почтовые ящики и воруют из них газеты. Но нас не удалось уверить в том, что даже целой воровской группе удалось бы непойманной за раз наворовать десятки газет одного и того же выпуска! А затем, не поленившись,



очень аккуратно сложить наворованное, не помять и не испачкать украденные газеты.

Далее в разговоре с руководителями почтового отделения выяснилось, что всё-таки работала у них одна недобросовестная девушка-почтальон, и сотрудникам было

известно о её нечистых намерениях. С 1 августа она была уволена.

Хочется верить в то, что она была такая одна, и теперь газеты всё-таки будут доходить до своих читателей.

Собств. инф.

УЛЫБНИТЕСЬ!

О, РИО, РИО, ГОРОД МЕЧТЫ!



Посмотрел церемонию открытия XXXI Олимпийских игр в Рио-де-Жанейро и не пожалел. Это здорово помогло отвлечься от напряжённой бытовухи и подзарядиться безумной бразильской энергетикой. К слову сказать, хорошо прошибло! У кого намелится упадок и депрессивные моменты, советуем залезть в интернет и всё-таки посмотреть на это их латино-американское безумие. Бразилия тоже ведь не Бог весть какая богатая страна, а веселиться-то как умеют. Ох, от такого количества темперамента, красок, блесков, перьев и красоток у меня аж голова пошла кругом. Это же настоящий вихрь эмоций, который сравним разве что с извержением вулкана!

И подумалось о том, что сейчас в Рио наша землячка из Павлограда, легкоатлетка Анечка Титимец, мастер спорта международного класса.

А ведь когда-то мы с ней ходили по одним улицам родного города Павлограда, дышали одним воздухом. А для меня Рио, наверное, останется только городом далекой мечты, как для моего любимого персонажа Остапа-Сулеймана-Берта-Мария Бендер-Бейя.

Да, была у Бендера «хрустальная мечта детства» – уехать в Рио-де-Жанейро. Привлекал его этот «волшебный город» тем, что «главные улицы города по богатству магазинов и великолепию зданий не уступают первым городам мира». Конечно, можно осуждать его за эту мечту. Но, в конце концов, у каждого человека свой идеал, и каждый имеет право на счастье. Остап счастьем считал именно жизнь в Рио-де-Жанейро. Может быть, он и ошибался. Так или иначе, проверить это он не смог. Как не смогу и я. Хотел мой любимый герой какой-то лучшей жизни для себя, как хотим и мы сегодня: хотя

бы не для себя, а для своих детей.

Бендер тоже не был до конца счастлив, и вот почему собирался бежать за границу:

«...Ну, что ж, адьё, великая страна. Я не люблю быть первым учеником и получать отметки за внимание, прилежание и поведение. Я частное лицо... Меня как-то мало интересует проблема социалистической переделки человека в ангела и вкладчика сберкасс. Наоборот. Интересуют меня наиболее вопросы бережного отношения к личности одиноких миллионеров...»

Вот. Если сократить эту прощальную речь, то станет ясно, что великий Комбинатор ценил личность человека, индивидуальность, которая социалистическими порядками отодвигалась на второй план. На первом плане стоял «дух коллективизма», бытовало мнение о том, что человек – это, в первую очередь, рабочий, вкладывающий усилия во что-то общее, государственное (были и такие граждане, которые не понимали точно – во что). Стоило кому-то хоть немного в своих доходах подняться над остальными, проявить стремление заработать чуть больше (накопить на что-либо), это стремление тут же называли «буржуазным», а сам человек считался едва ли не преступником.

Моя дочь сегодня мечтает уехать из Украины и жить на европейскую зарплату, потому что достойного будущего на своей родине, хоть уже и не социалистической, не видит. И я, к сожалению, ничего не могу ей возразить...

Но чтобы вновь не гнать волну грусти и меланхолии, давайте, друзья, лучше улыбнёмся и вспомним, что жизнь, по большому счёту,

прекрасна! А помогут нам в этом лучшие мысли товарища Бендера.

«...В половине двенадцатого с северо-запада, со стороны деревни Чмаровки, в Старгород вошёл молодой человек лет двадцати восьми. За ним бежал беспризорный.»

– Дядя, – весело кричал он, – дай десять копеек!

Молодой человек вынул из кармана нагретое яблоко и подал его беспризорному, но тот не отставал. Тогда пешеход остановился, иронически посмотрел на мальчика и тихо сказал:

– Может быть, тебе ещё дать и ключ от квартиры, где деньги лежат?»

«А ваш дворник довольно-таки большой пошляк. Разве можно так напиться на рубль?»

«А с какой целью взимается плата?! С целью ремонта провала. Чтобы не слишком проваливался!»

«Автомобиль – не роскошь, а средство передвижения.»

«Александр Иванович не ел, а питался. Он не завтракал, а совершал физиологический процесс введения в организм должного количества жиров...»

«Бензин ваш – идеи наши.»

«В большом городе пешеходы ведут мученическую жизнь. Для них ввели некое транспортное гетто.»

«В какой холодной стране мы живём! У нас всё скрыто, все в подполье. Советского миллионера не может найти даже Наркомфин.»

«Ваше политическое кредо?»

– Всегда!»

«Вот наделали делов эти Маркс и Энгельс!»

«Вот я и миллионер! Сбылись мечты идиота!»

«Время, которое мы имеем, – это деньги, которых мы не имеем.»

«Все талантливые пишут разное, все бездарные – одинаково и даже одним почерком.»

«Всю контрабанду делают в Одессе, на Малой Арнаутской улице.»

«Дело помощи утопающим – дело рук самих утопающих.»

«Дуся? Вы меня озлобляете. Я человек, измученный нарзаном.»

«Дышите глубже, вы взволнованы!»

«Если бы устроили конкурс лжецов, то победить бы смог только тот, кто говорил бы правду.»

«Если пешеходу иной раз удаётся выпорхнуть из-под серебряного носа машины – его штрафует милиция за нарушение правил уличного катехизиса.»

«Если хотите, вы можете уйти. Тогда я, пожалуй, пойду. Но, помните, у нас длинные руки! Тогда я, пожалуй, останусь...»

«Есть люди, которые не умеют страдать, как-то не выходит. А если уж и страдают, то стараются преодолеть это как можно быстрее и незаметнее.»

«Заграница – это миф о загробной жизни. Кто туда попадёт, тот не возвращается.»

«Золотой телёнок в нашей стране ещё имеет кое-какую власть!»

«Имейте в виду, уважаемый Шура, даром я вас питать не намерен. За каждый витамин, который я вам скормлю, я потребую от вас множество мелких...»

«Киса, я хочу вас спросить, как художник – художника: вы рисовать умеете?»

«Клиента надо приучить к мысли, что ему придётся отдать деньги. Его надо морально разоружить, подавить в нём реакционные общественнические интересы...»

НАРОДНІ ТРАДИЦІЇ

ПОЕЗДКА НА СОРОЧИНСКУЮ ЯРМАРКУ УДАЛАСЬ НА СЛАВУ!



В историческую атмосферу Национальной Сорочинской ярмарки 20 августа окунулись члены первичной профсоюзной организации ПРУП филиала «Соцголь», посетив её вместе со своими родными благодаря своей первичной профсоюзной организации.

Сорочинский ярмарок – это не просто крупный торговый праздник. Это, прежде всего, ещё и яркое театрализованное представление с участием героев произведения Николая Гоголя и фольклорных коллективов, а также обширная концертная и развлекательная программа. Представители трудовых коллективов, которые работают на объектах социального значения, находящихся на балансе ЧАО «ДТЭК Павлоградголь» (стадион, гостиница, шахтёрские общежития, аппарат управления и другие) и ООО «ДТЭК Сервис», проживающие в шахтёрских городах Першотравенск, Терновка и Павлоград, радостно откликнулись на предложение председателя профсоюзного

комитета филиала «Соцголь», начальника отдела организации отдыха и спорта Инны Водопьяновой.

Все желающие отправились на Полтавщину, чтобы воочию увидеть, как проходит празднование Сорочинской ярмарки, посвященной 25-й годовщине Независимости Украины, проходящей под лозунгом «Расцветает ярмарка – цветёт Украина!»

Инна Водопьянова в интервью журналисту газеты «Голос шахтёра» подчеркнула:

– Мне было особенно приятно, что многие члены нашего профсоюза поехали на ярмарку со своими детьми, мужьями, родителями. Ведь в сегодняшнем ритме жизни совсем немного остаётся времени, которое мы проводим со своими родными людьми. А совместный досуг всегда благоприятно отражается на микроклимате в семье.

Хочется выразить благодарность маме нашей сотрудницы Евгении Федоровне Тришкиной, которая является ветераном труда детского дошкольного учреждения «Юбилейный», которая напекла для нашей экскурсионной группы много вкусных домашних пирогов.

На ярмарке интересно было всем! Для самых маленьких гостей было проведено множество весёлых аттракционов, выставки сладостей и

игрушек. Школьникам было интересно посмотреть на современные изделия ручной работы и приобрести красивые вышиванки, в которых ученики 1 сентября пойдут в школу.

Молодёжь и люди среднего возраста также получили массу положительных эмоций, посмотрев выступления талантливых художественных коллективов из всей Украины. Особенно нам было приятно увидеть в числе лучших исполнителей наших земляков: Богуславский народный хор им. С. Кулика и вокальный дуэт «Весна».

Представляем слово участникам Сорочинской ярмарки:

Наталья Поляновская, работник стадиона «Шахтёр», г. Павлоград:

– Духом единой Украины был наполнен весь праздник. Очень чувствовалось, что все мы – дружный и сплоченный народ. Из всех уголков нашей страны приехали люди, чтобы поделиться своим умением и пообщаться друг с другом.

Татьяна Онищенко, аппарат управления:

– Благодаря поездке, все мы зарядились положительной энергией на год вперёд! У нас хоть и небольшая профсоюзная организация, но зато мы всегда находим возможность путешествовать, веселиться и общаться с друзьями! Ведь надо уметь хорошо работать и хорошо отдыхать!

Елена Магдыш, работник аппарата управления:

– Я на Сорочинской ярмарке была впервые – всё очень понравилось! Для меня было удивительно, что наряду с творчеством украинского народа своё мастерство демонстрировали и представители других культур. Было очень интересно заглянуть в павильоны Вьетнама, Индии, Грузии, Азербайджана, Пакистана.

Анна Дьяченко, заведующая общежития, г. Першотравенск:

– Очень благодарны профсоюзному комитету за организацию поездки! Впечатлены ею, с большим интересом узнали о многих украинских промыслах, посмотрели выставки картин, познакомились с новыми именами художников и смогли с ними пообщаться. На нас произвело огромное впечатление знакомство с женщиной-мастером, которая рисует палантины вручную.

Светлана Назарковская, работник общежития, г. Терновка:

– Понравилась праздничная атмосфера, много музыки, приветливый, добродушный и отзывчивый народ. Если получится, очень хотели бы поехать ещё! Спасибо профкому за увлекательный и незабываемый отдых!

С. ВИКТОРОВА,
фото Инны ВОДОПЬЯНОВОЙ

МОЛОДЦЫ!

ДУЭТ «ВЕСНА» ЗАВОЕВАЛ
I МЕСТО НА ФЕСТИВАЛЕ
СОРОЧИНСКОЙ ЯРМАРКИ

Народный дуэт «Весна» (Екатерина Савкина, Анна Кулешова) из с. Богдановка Павлоградского района занял I место на фестивале народного творчества, который прошёл на Национальной Сорочинской ярмарке.

По словам участницы дуэта Анны Кулешовой, для «Весны» такой высокий результат стал

приятным сюрпризом. Победу дуэту принесла песня Святослава Вакарчука «Мить» и народная песня «Ой, верше, мій верше».

Кроме «Весны», на ярмарке побывал народный вокальный ансамбль «Любава» и народное вокальное трио «Лилия». «Любава» получил гран-при фестиваля, а трио «Лилия» – диплом лауреата II степени.

ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ

КРЕПОСТЬ ГОРНЯЦКОГО
ХАРАКТЕРА НЕ МЕНЯЮТ ГОДЫ!

Окончание. Начало на странице 1

Приветствуя собравшихся, мэр Першотравенска Оксана Винницкая отметила, что крепость горняцкого характера не меняют годы, что, как и прежде, на шахтёрскую гвардию можно положиться в любом ответственном деле – будь то напряжённые производственные планы или общественные инициативы.

Создание Общественного совета при ДТЭК ШУ Днепропетровское по инициативе бывшего першотравенского градоначальника Владимира Косенко – яркий тому пример. Оксана Рудольфовна также подчеркнула, что каждая вторая семья в Першотравенске – шахтёрская, что почти каждый горожанин знает о горняцком труде не понаслышке, что благодаря самоотверженности шахтёров Першотравенск, для которого угледобывающие предприятия – градообразующие, живёт, а День шахтёра – практически главный праздник в городе. Она пожелала горнякам здоровья и достойной оплаты труда, заслуженного внимания со стороны государства.

Директор шахтоуправления Александр Коваль, в свою очередь, сказал, что в зале собрались не просто коллеги, но и его наставники, учителя. И что только благодаря шахтам страна выдержала все экономические кризисы.

Депутат облсовета Валентин Антипов передал в дар Общественному совету икону из Мгарского монастыря. Образ Спасителя подарил общественной организации и настоятель Свято-Введенского храма города протоиерей Александр Дылевский. Отец Александр подчеркнул, что шахты – это не только градообразующие предприятия региона, но и храмово-восстанавливающие. Силами трудовых коллективов, личными пожертвованиями горняков, их родных и близких в За-

падном Донбассе реконструирована, отремонтирована не одна церковь.

Выступая перед участниками торжества, технический инспектор Днепропетровской территориальной организации ПРУП Василий Яворский передал благодарственные слова от лидера организации Сергея Юнака: «Сергей Иванович очень хотел лично пообщаться с вами, но ему пришлось срочно ехать в столицу на заседание рабочей группы по Спискам №1 и №2. Вы все прекрасно знаете, насколько это важно: отстоять интересы людей труда, которые здоровье отдали на благо страны».

Василий Николаевич вручил Почётные грамоты ветеранам угольной отрасли: Ивану Ивановичу Голобородько, который многие годы возглавлял первичную профсоюзную организацию шахты «Днепровская», Валентину Викторовичу Хорошеву, Дмитрию Романовичу Рудковскому – ветеранам труда шахты «Днепровская»; Ивану Григорьевичу Пантюх, Василию Романовичу Карцеву, Вадиму Валентиновичу Евсюкову – ветеранам труда шахты имени Н.И. Сташкова.

Председатель Общественного Совета Леонид Косенко отметил, что цель праздничного собрания – не только чествование ветеранов-угольщиков, это и возможность общаться, встречаться, обсуждать наиболее, вспомнить хорошее. Это возможность не чувствовать себя на пенсии оторванным от жизни предприятия, родного города, а активно участвовать в решении актуальных вопросов территориальной общины.

После официальной части, ветераны продолжили неформальное общение в непринужденной обстановке за праздничным столом.

Людмила МАСЛОВА

**Голос
ШАХТАРЯ**

Засновник:
Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Дизайн та верстка - Ірина Фролова

**Головний редактор
Олена ТКАЧ**

tkachel@dtek.com,
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ТОВ «Перша міськдрукарня»
м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а.
Наклад 5500. Зам № 1037
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.