

Голос ШАХТАРЯ



№ 11-12 (465-466) 25 квітня 2016 року

Уважаемые друзья!

Примите поздравления с 1 Мая –
праздником Весны и Труда,
Днём международной
солидарности трудящихся!

Традиционным символом Первомая является триада «Мир. Труд. Май». Эти слова всегда были наполнены особым смыслом, близким и понятным каждому из нас. Они символизируют для нас пробуждение природы, стремление к созиданию.

Это праздник тех людей, которые своим ежедневным трудом создают завтрашний день, обеспечивают благополучие своей страны, своего региона, своей семьи. Отмечая этот день, мы подерживаем стремление всех людей доброй воли к миру и согласию, единению и взаимопониманию.

В историю 1 Мая вошёл днём борьбы за свои права, несущим с собой надежды на лучшее будущее для наших родных и близких. Сегодня перед нами стоит задача не допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счёт человека труда, а работающий человек был бедным. Наша цель – добиваться совершенствования трудовых отношений и их правового регулирования на основе принципов и стандартов достойного труда! Для достижения этих целей нам необходимо объединение усилий профсоюзов, трудовых коллективов, работодателей и власти.

Примите в этот весенний день пожелания крепкого здоровья, счастья, оптимизма и стабильности Вам и Вашим близким, мира и благополучия каждому дому. Пусть у каждого будет возможность реализовать собственные способности ради социального благополучия и мирного стабильного будущего!

*Сергей ЮНАК,
председатель Днепропетровской территориальной организации
Профсоюза работников угольной промышленности Украины,
депутат областного совета*



ШАХТЁРСКАЯ КОНСТИТУЦИЯ

В АПРЕЛЕ АКТИВНО ПРОХОДЯТ ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

На заседании Президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков заведующая отделом по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся Наталья Хамаза выступила с информацией о том, по каким дополнениям в изменениях в шахтёрскую конституцию уже достигнуты договоренности со стороны администрации. Также Н.М. Хамаза детально остановилась на проблемных вопросах, по которым ещё не найдены компромиссные решения.

Так, уже есть обоюдное понимание, что во все пункты Коллективного договора, где идёт речь о социальных гарантиях инвалидам шахтёрского труда и выплат семьям шахтёров, погибших на производстве, такие же возможности должны предоставляться мобилизованным воинам АТО, призванным с предприятий ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», и их семьям.

Внесено новшество в один из пунктов в разделе Охраны труда, где идет речь о создании специальной проверки для входного качества спецодежды. Комиссия учла тот факт, что от шахтёров поступает много жалоб и нареканий на плохое качество спецодежды и средств индивидуальной защиты. Было выработано решение не дожидаться времени, когда некачественная спецовка и СИЗ будут розданы трудящимся со складов шахт, а сразу же при её визуальном несоответствии комиссионно составлять акт и делать возврат всей партии в Управление материально-технического снабжения. УМТС, в свою очередь, должен предоставить заключенные экспертизы о соответствии качества.

Будут внесены дополнения в пункты о путях предоставления бытового топлива и компенсации за бытовой уголь. Работники и другие категории лиц, имеющие право на бесплатное получение угля и проживающие в домах, не подключенных к центральному отоплению, оборудованных одновременно отоплением на твердом топливе и газовой или электрической печи (универсальная система), смогут на свое усмотрение по заявлению получать 50% бытового топлива и 50% денежной компенсации.

К сожалению, сторона собственника пока не идёт навстречу

настойчивому требованию участникам рабочей комиссии со стороны Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков об увеличении годовой суммы компенсации за газ и электроэнергию. Участвующие в работе совместной комиссии по Коллективному договору председатели профсоюзных комитетов ПРУП продолжают аргументированно доказывать, что необходимо стремиться к увеличению размера суммы годовой компенсации с привязкой к стоимости бытового угля. Однако администрация заявляет, что для такого повышения нет средств.

По этой же причине не удается договориться и о повышении оплаты труда работника ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», повышении размера передвижения шахтёров от ствола к рабочему месту и обратно, повышении размера выслуги лет трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», повышению их сверхнормативного времени пребывания на предприятии.

Представители стороны администрации, участвующие в Рабочей комиссии по Коллективному договору, выслушали позицию профсоюза угольщиков прекратить практику вычетов сумм коммунальных платежей из заработной плат работников. Позиция профсоюза в том, что каждый кормилец должен принести домой свою заработную плату в полном объёме, и семья сама решит, какие платежи она совершит в первую очередь.

Нелегко проходят переговоры, касающиеся увеличения численности трудовых коллективов. По словам председателей профсоюзных комитетов, многие начальники участков откровенно говорят о том, что их коллективы с радостью пополнились бы, как минимум, 5-10 работниками. Необходимость доукомплектации бригад и звеньев согласно нормативной численности действующей в Украине, необходима для безбедного процесса ухода людей в отпуска, на больничный и т.д.

Работа по обсуждению новых предложений трудящихся и сохранению действующих пунктов Коллективного договора продолжается. Просим неравнодушных членов профсоюза направлять свои предложения в профсоюзные организации шахт и филиалов.

Светлана ГОНЧАР

К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

«СТРЕСС НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ВЫЗОВ»



– 500 миллионов долларов в год. 33% канадских работников сообщили, что им пришлось брать отгулы за свой счет, поскольку они чувствовали себя истощенными.

Тревожный показатель настоящего времени: более чем на 90% работников признают, что их психологическое состояние определяют именно результаты работы, а не внутренние ресурсы, такие как, например, уверенность в себе.

По данным исследований страховой компании St.Paul Fire and Marine Insurance Co, проблемы на работе вызывают заболевания чаще, чем любые другие стрессовые факторы, такие как финансовые или семейные проблемы. Стрессовое воздействие может стать и во многих случаях становится причинами возникновения опасных ситуаций, аварий и несчастных случаев на производстве.

Как сформировать культуру управления стрессом на рабочем месте, как нужно бороться с ним, как минимизировать его влияние, как создать благоприятные условия труда на рабочем месте – ответы на эти и другие вопросы будут сформулированы в ходе мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в этом году.

*Фото из архива газеты
«Голос шахтаря»*

Ежегодно 28 апреля, с целью содействия предупреждению несчастных случаев и заболеваний на рабочем месте во всем мире, Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда.

Во всех регионах мира правительства, профсоюзы, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия в рамках рекламной разъяснительной кампании. Она направлена на привлечение внимания общества к проблемам в

сфере охраны труда и количеству травм, болезней и смертей, связанных с трудовой деятельностью.

Международная организация здоровья (ВОЗ) относит стресс к основным болезням, опасным для здоровья человека в XXI веке. Проблема стресса существует во многих странах. Так, в Соединенных Штатах Америки 20% убытков, возникающих от текучести персонала, прогулов, падения производительности труда, порожденных профессиональными неврозами и стрессами. Американцы приводят цифры убытков от стрессовых факторов

НАШИ РУЛЯТ!

АЛЕКСАНДР БЕРЁЗА ВОЗГЛАВИЛ
ОБЛАСТНОЙ МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ

19 апреля в Днепропетровске состоялось организационное заседание Молодёжного совета областного объединения профсоюзов.

На мероприятие собрались 26 членов Молодёжного совета. Были приглашены руководители членских организаций областного профобъединения, работники аппарата.

Вёл заседание заместитель председателя областного объединения профсоюзов Юрий Чернов. Он проинформировал собравшихся о выборах председателя и заместителей председателя Молодёжного совета областного объединения профсоюзов. В соответствии с постановлением Президиума областного объединения профсоюзов от 14 января 2016 года, руководствуясь Уставом областного профобъединения, Положением

о Молодёжном совете было решено выбрать председателя, двух заместителей и секретаря.

Председателем Молодёжного совета стал Берёза Александр Станиславович, представитель территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

Заместителями избрали: Зейналову Женю Айдиновну, представителя областной организации Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины и Погребняка Алексея Михайловича, представителя областной организации Профсоюза работников культуры Украины.

Секретарем Молодёжного совета стала юристконсульт областного объединения профсоюзов Иосипова Оксана Александровна.

Елена ТКАЧ



АКТУАЛЬНО

СЕМИНАР ТЕХНИЧЕСКИХ
ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА
УКРУГЛЕПРОФСОЮЗА

По инициативе ЦК Укруглепрофсоюза, под руководством заместителя председателя Профсоюза, главного технического инспектора по охране труда Вячеслава Мосендза, с 30 марта по 1 апреля 2016 года на базе санатория-профилактория «Самара» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» прошел семинар-совещание технических инспекторов труда.

В семинаре приняли участие представители Днепропетровской, Волынской, Львовской, Добропольской, Красноармейской, Селидовской и Лисичанской территориальных организаций Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

Участники семинара обсудили широкий круг вопросов, связанных с безопасностью труда шахтёров. Как отметил Главный технический инспектор труда Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Жилко, в условиях экономического спада, деструктивных действий правительства в угольной отрасли, а также моратория на проведение проверок состояния охраны труда со стороны государственных органов надзора, как никогда возросло значение и важность работы технической инспекции труда Профсоюза.

Круг полномочий у техинспекторов очень широк и очень актуален сегодня: они осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и органами исполнительной власти законов по охране труда, созданием безопасных и безвредных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий для работников,

обеспечением их средствами индивидуальной и коллективной защиты, внедрением в действие и эффективностью системы управления охраной труда на отраслевом и производственном уровнях.

Согласно данному им праву, профсоюзные технические инспекторы представляют права трудящихся в комиссиях по трудовым спорам, прокуратуре, судах и других органах власти, руководящих и рабочих органах Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

По словам технического инспектора труда Днепропетровской территориальной организации ПРУП Владимира Острогляда, общение с коллегами расширило кругозор каждого участника, они уезжали с чувством благодарности за плодотворно проведенное время и гостеприимный прием. Так, участники семинара посетили поверхностный комплекс шахты «Западно-Донбасская», с которым их познакомил председатель профсоюзного комитета ПРУП угольного предприятия Владимир Косарев. С интересом ознакомились с экспонатами Народного музея шахты, экскурсию по которому для гостей провела директор музея Ирина Шпилька.

В заключение семинара его участники выразили искреннюю благодарность Днепропетровскому теркому Профсоюза и профкому шахты «Западно-Донбасская», администрации ООО «ДТЭК Сервис» и шахтоуправления «Терновское», а также главному врачу санатория-профилактория «Самара» Артёму Илющенко.

Светлана ГОНЧАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА

О финансировании оздоровления
трудящихся и их семей в 2016 году

Заслушав и обсудив информацию С.И. Юнака, председателя теркома профсоюза, А.А. Почерниной, главного бухгалтера теркома профсоюза, Президиум теркома профсоюза отметил, что предлагаемое руководителями угольного бизнес-блока финансирование оздоровительного сезона в 2016 году по факту перечислений ООО «ДТЭК Энерго» в 2015 году без учёта повышения цен на путёвки может привести к 50%-ному снижению количества путёвок по сравнению с прошлыми годами. Такая позиция является недопустимой и губительной для восстановления трудового потенциала работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», – заявляет профсоюз угольщиков.

Получается так, что в условиях увеличения производственных нагрузок на каждого трудящегося, появилась тенденция к резкому снижению возможности восстановить затраченные силы и здоровье каждому работнику ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», и это на фоне отсутствия санаторно-курортного оздоровления в Украине.

Не повышая, по требованию профсоюза, уровень заработной платы с октября 2015 года на 10% и с апреля 2016 года на 25%, администрация тем самым лишает возможности шахтёров самим приобретать путёвки.

Учитывая рост цен в 2016 году на путёвки (20%-30%), трудовые коллективы и Президиум теркома профсоюза не могут согласиться с таким подходом к финансированию оздоровления трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

На основании вышеизложенного, Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины постановил потребовать от генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» С.А. Воронина, руководства угольного бизнес-блока «ДТЭК Энерго» финансирования программы оздоровления не ниже, чем по факту оздоровления работников в 2014 году.

Профсоюзным комитетам шахт, филиалов и структурных подразделений провести заседания профкомов по данному вопросу и направить письма, обращения к руководству бизнес-блока о недопущении ухудшения коллективного договора.

КОРОТКО

Решение по пересмотру Списков №1
и №2 будет принято с участием
социальных партнеров

Окончательное решение относительно пересмотра Списков №1 и №2, дающих право на пенсию по возрасту на льготных условиях, будет принято после того, как представители заинтересованных министерств и социальные партнеры обработают соответствующий проект постановления.

Такой ответ на обращение ЦК Укруглепрофсоюза относительно сужения прав работников угольной промышленности на пенсионное обеспечение дало Министерство социальной политики.

«На данный момент завершается процедура согласования проекта постановления с государственными органами и социальными партнерами. После этого будут рассмотрены все предложения и замечания», – также сказано в ответе.

Напомним, ранее Укруглепрофсоюз выразил категорический протест против намерений правительства оптимизировать действующие списки работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

В представленном на рассмотрение профсоюза проекте безосновательно исключен ряд профессий угольной отрасли, что означает лишение большого количества работников права выхода на пенсию на льготных условиях.

Отметим, что Укруглепроф-союз неоднократно направлял соответствующие обращения в органы государственной власти. Профсоюз угольщиков, профсоюзы других отраслей экономики, интересы работников которых также предполагается существенно сузить, поддержал Совместный представительский орган профсоюзов. СПО потребовало от правительства прекратить наступление на права трудящихся и не принимать новые Списки.

Игорь Насалик назначен министром
энергетики и угольной
промышленности

В прошлом мэр Калуша (Ивано-Франковская обл) и экс-нардеп из президентского блока, очень колоритная личность. Раньше он профессионально занимался спортом и в 2013 году даже занял третье место в соревнованиях за Кубок Украины по бодибилдингу, фитнесу и атлетизму по версии Всемирной федерации WBPF.

В автопарке семьи Насалика 9 автомобилей: Bentley, кабриолет Mercedes, Peugeot, два седана Toyota, Mazda 6, джип Toyota и два ВАЗа (2107 и 2106).

Игорь Насалик воспитывает двоих сыновей. Старший Максим закончил КИМО (Институт международных отношений) и осваивал основы вокала в Америке. Сейчас 23-летний парень заседает в Калушском горсовете. Молодой депутат увлекается гонками по бездорожью.

Младший 17-летний Игорь – студент Межрегиональной академии управления персоналом на факультете международных отношений. Жена министра Гюзель Насалик занимается бизнесом. Она продвигает в Украине британский бренд Clive Christian (парфюмерия, элементы интерьера, мебель).

АКЦИЯ «ЧИСТЫЙ ГОРОД»

МОЛОДЁЖЬ ПРОФСОЮЗА УГОЛЬЩИКОВ
ВЫСАДИЛА ДЕРЕВЬЯ В ПАРКЕ 1 МАЯ

А также молодые люди установили лавочки и урны в зелёной зоне



22 апреля члены Молодёжного совета собрались на заседании, где обсудили свои действия по проведению акции «Чистый город». Затем они вышли в Первомайский парк, где установили

образом, привлекается внимание людей к проблемам экологии и необходимости сохранения чистоты окружающей среды.

Я считаю, что такие мероприятия необходимо проводить. Я являюсь депутатом городского

и оставит за собой такие добрые дела, это замечательно. Хочется показать своим примером, чтобы люди с пониманием относились к сохранению окружающей среды, чтобы не вырывали с корнями саженцы, чтобы не ломали лавочки

и доброжелательно относиться друг к другу, тогда не будет никаких эксцессов.

Ольга Заскалета, председатель Молодёжного совета шахты «Благodatная»:

– Сегодня мы вышли на акцию

вздыхнуть Украине на всю грудь. Мы хотим, чтобы жителям нашего города и всех других городов Украины, где проходят подобные акции, дышалось легче. Лично я сегодня организовывала людей для высадки деревьев, согласно плану, предоставленного нам экологами и копала ямки под деревья. Мы посадили в парковой зоне около 60 лиственных деревьев, потому что они лучше всего дают кислород для нас. Это катальпы, липы, красные ивы, клены, ясени. Такие акции проводим регулярно, поддерживаем наш регион, чтобы он стал чище, лучше и краше. Считаю, что благодаря нашим усилиям и усилиям всех людей, кто участвует в подобных акциях, город становится лучше.

Максим Пушко, председатель Молодёжного совета шахты «Павлоградская»:

– Сегодня мне очень приятно в числе сорока участни-



урны, лавочки и высадили деревья.

Александр Берёза, председатель Молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации ПРУП:

– С помощью Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины мы закупили 60 саженцев деревьев, а также урны и лавочки. Мы хотим облагородить эту зону отдыха, чтобы наш город стал ещё зеленее и краше.

Мероприятие проводится силами Молодёжного совета, это представители трудовых коллективов ПАО «ДТЕК Павлоградуголь» до 35 лет. Мы организовались в 2012 году и ежегодно устраиваем такие акции. Весь мир сегодня, 22 апреля, отмечает Международный день Матери-Земли. Таким



го совета, с мэром города нашу акцию мы согласовали, экологи помогли составить план высадки деревьев в парке, администрация города тоже одобрила наши порывы. Если каждый из нас

и не бросали мусор мимо урн. Если у людей изменится мышление, если в каждом будет заложено то, что за собой мы должны оставить только хорошее, мы будем жить в чистом городе



по озеленению нашего города, так как мы считаем, что деревья – это легкие земли. В связи с нынешней экологической ситуацией в нашем регионе и нашей стране, мы решили помочь

ков акции с 13-ти предприятий «Павлоградугля», находится здесь. Мы не только высаживаем деревья, но и устанавливаем лавочки, для того, чтобы людям в парке было удобно присесть и отдохнуть в тени деревьев. Также устанавливаем урны, чтобы жители города не засорили парковую зону.

Я очень ждал этого дня, в Молодёжном совете я уже третий год и для нас каждая встреча – это праздник. И, конечно, приятно своими руками посадить дерево, для того, чтобы потом, гуляя по парку, знать, что здесь вложена частичка твоей души. Хочется сказать павлоградцам, что чистота начинается с каждого из нас, поэтому не проходите мимо урны, не засоряйте наш город.

Интервьюировала Елена ТКАЧ, фото автора



ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

САМАРЧАНЕ – СРЕДИ ЛУЧШИХ!



Трудовой коллектив шахты «Самарская» вновь избрал Ивана Дьякова председателем профсоюзного комитета. 15 апреля за Ивана Ивановича и вновь избранный профком единогласно проголосовали 54 делегата.

В отчётно-выборной конференции приняли участие заместитель председателя Днепропетровской территориальной организации ПРУП Михаил Тютюнник, председатели профкомов шахты «Западно-Донбасская» Владимир Косарев и шахты «Благодатная» Александр Берёза. Со стороны администрации в работе отчётно-выборной конференции принял участие директор шахтоуправления «Терновское» Василий Снигур.

Ведущим конференции стал заведующий складом взрывчатых веществ, член профкома шахты «Самарская» Михаил Тюринов.

Когда на трибуну с отчётным докладом вышел И.И. Дьяков, все присутствующие ещё раз вспомнили главные рабочие моменты из жизни своей профсоюзной организации.

Прозвучала информация, что на 1 января 2016 года на учёте в первичной профсоюзной организации шахты «Самарская» состоит 1380 членов профсоюза – 1150 человек, что составляет 70% от общей численности. В её состав входят 20 участковых комитетов.

М.Н. Тютюнник в своём выступлении перед делегатами и гостями конференции подчеркнул, что рекордные производственные показатели были достигнуты трудящимися без увеличения численности и существенного увеличения Фонда оплаты труда. Он сделал акцент на недостаточном уровне оплаты труда шахтёров ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», сравнил данные о том, как за аналогичную работу оценивается труд украинских шахтёров и их немецких коллег. К сожалению, данное сравнение не идет на пользу нашим горнякам – представителям тяжелейшего и опасного труда под землей.

«За час работы наш шахтёр получает 3 доллара – это предел выживания по европейским меркам», – подчеркнул Михаил Николаевич.

Выступивший делегат Андрей Аксёнов, МГВМ УПР-4, председатель участкового комитета, сказал, что на профсоюзных собраниях и в Днепропетровской территориальной организации

Профсоюза угольщиков ставился вопрос о повышении заработной платы на 25%. Но сторона собственника повысила её с 1 апреля только на 10%. Этого недостаточно для коллективов, работающих с такими высокими производственными нагрузками.

Делегат конференции Татьяна Вожакова, машинист крана участка подготовки производства, председатель участкового комитета, говорила о том, что хоть собственником и выделяются средства на приобретение спецодежды и СИЗ, в последнее время наблюдается недостаточное обеспечение. Имеют место поставки некачественной спецодежды. Поступали и поступают жалобы на качество сапог. Они не выдерживают установленного срока использования и приходят в негодность через 1-2 месяца. С целью устранения некачественных поставок представители профсоюза участвуют в приемке СИЗ и спецодежды.

Наталья Вишнякова, электрослесарь поверхности, председатель участкового комитета, председатель Молодёжного совета шахты «Самарская» акцентировала внимание на том, как профсоюзный комитет работает с молодёжью. В 2012 году с целью организации и задействия молодёжи в решении важных социальных задач, раскрытия её творческого и организационного потенциала, был создан Молодёжный совет. Молодёжь предприятия принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Молодёжным Советом Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков.

Артем Илющенко, главный

врач санатория-профилактория «Самара» подчеркнул, что благодаря заботе профкома и лично И.И. Дьякову, в санатории-профилактории оздоравливаются пенсионеры, ветераны и инвалиды труда, а его сотрудники сами смогли отдохнуть на морском побережье.

Михаил Пластунов, ветеран шахтёрского труда, отработавший на шахте «Самарская» более 30 лет, сказал, что приехал поддержать Ивана Ивановича в его добрых делах на благо людей труда. Он подчеркнул, что в наше время в стране профсоюзы остаются единственным защитником прав работающего человека.

Директор шахтоуправления Василий Снигур назвал производственные цифры, с которыми работает трудовой коллектив шахты «Самарская» в составе шахтоуправления «Терновское». Он, в частности, отметил, что за последние три года все месяцы шахта «Самарская» выполняла план по добыче. Нагрузка в среднем без малого достигала 2000 тонн по лаве. Это очень высокий показатель. В прежние годы мы о таком показателе даже не мечтали. Это единственное предприятие в «Павлоградугле», которое ни разу не споткнулось. Лучшим был 2014 год, когда в шахтоуправлении работало 6 добычных коллективов. Тогда была рекордная добыча: 1 миллион 907 тысяч тонн угля, а вместе с шахтой «Западно-Донбасская» на-гора было выдано 4,5 миллиона тонн угля с низкой зольностью 36%. «Львиную долю угля мы направляли на ТЭС, минуя обогащение», – сказал директор. Также В.Н. Снигур рассказал, что для шахты «Самарская» решена стратегическая задача: силами бригады Дмитрия Чёрного, который является бригадиром и председателем участкового комитета УПР-6, пройден Богдановский сброс. Проходчики сработали отлично. Было прирезано запасов на 9,5 миллионов тонн угля по пласту С10 и около 90 миллионов тонн по пласту С8. Таким образом, жизнь шахты «Самарская» продлилась, как минимум, на 15 лет.

Пожелаем же трудовому коллективу славного предприятия, вновь избранному профкому и его председателю благополучного будущего!

С. ВИКТОРОВА,
фото автора



ПРОФСОЮЗЫ МИРА

Национальная забастовка во Франции против реформы Трудового кодекса



Перебои в движении транспорта, неработающие школы и административные здания, закрытая для посетителей Эйфелева башня, непечатанные газеты, музыкальный радиоэфир без обычных программ – во Франции 31 марта была объявлена новая национальная забастовка против либеральной реформы Трудового кодекса, представленной правительством президента Франсуа Олланда.

Предыдущая национальная забастовка против реформы закона о Труде прошла во Франции 9 марта. Тогда на улицы вышло от 400 000 до полумиллиона человек. Правительство социалистов предложило либерализовать трудовое законодательство, чтобы подтолкнуть французский бизнес к созданию новых рабочих мест в условиях 10%-ной безработицы.

По замыслу властей, реформа должна помочь предпринимателям «преодолеть страх» найма новых работников, вызванный сложной и дорогостоящей процедурой увольнения. Реформа упрощает процедуру увольнения для предприятий в случае экономических трудностей. Она также позволит бизнесу более свободно организовывать рабочее время сотрудников – даст возможность увеличивать на определенный период рабочий день до 12 часов, а неделю – до 46 часов. Вопросы рабочего времени и размера доплаты за сверхурочную работу предложено определять на конкретных предприятиях, а не отраслевыми соглашениями.

Французские профсоюзы полагают, что президент Олланд идёт на существенные уступки бизнесу в ущерб защите прав работников. Акции протеста проходят во Франции под лозунгами «Мы стоим большего!», «Мы не хотим потратить всю жизнь только на то, чтобы на неё зарабатывать», «Молодёжь – не вещь одноразового пользования».

● 28 апреля – Международный день памяти погибших и получивших травмы работников. Давайте окажем давление на страны, убедив их в необходимости ратифицировать Конвенцию МОТ № 176, и положим конец проблеме безопасности в горнодобывающей промышленности!

В этом году уже произошли смертельные аварии на шахтах: в Украине, США, Пакистане, Китае, Конго, России и других. Падение на мировом рынке цен на сырьё означает, что горнодобывающие компании находятся под финансовым давлением, и зачастую эта ситуация первым делом сказывается на безопасности труда работников.

Так не должно быть: каждый несчастный случай можно предотвратить. Если происходит несчастный случай, причина его в том, что компания не предприняла надлежащим образом мер против гибели работников при выполнении горных работ.

● Профсоюзы работников нефтяной промышленности призвали к бессрочной забастовке в связи с тем, что Кувейтская нефтяная корпорация в одностороннем порядке ввела меры жёсткой экономии.

В течение последних месяцев правительство Кувейта разработало новый законопроект, под который попадают работники государственного сектора, под названием «Стратегическая альтернатива шкале заработной платы». Законопроект предусматривает принятие мер жёсткой экономии в целях сокращения расходов правительства путем «регулирования» оплаты труда.

● Рабочие завода Volkswagen в Чаттануге, США, стали намного ближе к своей цели – признанию компанией права профсоюза представлять их интересы во время коллективных переговоров, поскольку Национальный совет по трудовым отношениям США (NLRB) признал правомерными результаты демократических выборов, состоявшихся на предприятии в декабре 2015 года.

Рабочие боролись в течение многих лет, чтобы добиться профсоюзного представительства, несмотря на противодействие со стороны злостных антипрофсоюзных политиков и крупных финансовых групп.

В декабре 2015 года 164 квалифицированных работника завода в Чаттануге проголосовали за то, чтобы их интересы на коллективных переговорах представлял Союз авторабочих (UAW), членская организация Глобального Союза IndustriALL, и выиграла выборы, набрав 71% голосов.

Однако работодатель, полностью проигнорировав этот факт, обратился в Национальный совет США по трудовым отношениям (NLRB) с просьбой признать результаты выборов недействительными.

Тем не менее, в постановлении от 13 апреля NLRB решил признать результаты декабрьских выборов правомерными, ясно дав понять Volkswagen в Чаттануге, что компания должна уважать волю рабочих и вступить в коллективные переговоры.

С УКРАИНОЙ В СЕРДЦЕ



Выгружается гуманитарная помощь для участников АТО

Жителям Западного Донбасса, воинам АТО, волонтерам и пользователям Глобальной сети Интернет хорошо известно такое предприятие, как «Вербский бронетанковый завод» («ВБЗ»). Хотя в действительности какого-то промышленного гиганта здесь нет. А есть возле села Вербки ремонтная база, где старые автомобили руками народных умельцев из числа бывших шахтеров превращаются в настоящие чудеса техники. Затем за ними приезжают украинские воины, и эти машины спасают их жизни на передовой.

О том, как здесь ремонтируется техника для фронта, какая ещё помощь идёт солдатам, воюющим на юго-востоке Украины, и как помогает профсоюз угольщиков тем, кто защищает наше мирное время, - мы беседуем с волонтером Григорием Лысовым. О себе Григорий рассказал, что является обычным жителем Павлограда, работает в частной структуре. Сразу после начала военных действий был вызван в военкомат для прохождения военных сборов, и остался в команде усиления рядовым по мобилизации.

С этого времени для нашего собеседника началась совершенно другая жизнь. Она тесно переплелась с судьбами призывников и мобилизованных парней.

В это время он познакомился с многими павлоградскими волонтерами в том числе Анатолием Токаревым, который кроме помощи воинам, заботился о ребятах,

находящихся в плену, а также волонтерами Анной Балакшиной, Анной Третьяк и Татьяной Найдой, работающих для потребностей тех, кто находится на передовой.

— Обращался ко всем знакомым, кто смог бы помочь, - сказал Григорий. - С Сергеем Юнаком был знаком по работе около десяти лет. Набрался смелости и впервые обратился к этому профсоюзному лидеру. Помощь Сергея Ивановича была предоставлена в самый нужный момент. Мы по крупинкам собирали её, а он смог выделить ту сумму, которая, как говорится, закрывала вопрос.

В частности, мы обратились к С.И. Юнаку по поводу помощи бронирования автомобиля. В 2015 году для 25-й Воздушно-десантной бригады мы сделали бронированный «Урал» - делали с нуля, покупали много металла, и весь этот металл был закуплен на деньги профсоюза угольщиков. Броню на эту машину варили 7 суток, ещё 2 дня красили. Ремонтники говорят, что эквивалент бронирования нашего «Урала» выше, чем у БТР. Впервые бронировались и кабина, и кузов, и топливная система и двигатель! Метод бронирования также был изобретен совершенно новый: кроме металла использовалась прослойка из песка и транспортной армированной ленты.

Григорий рассказал, что ленту волонтерам выделила администрация шахтоуправления «Терновское». «Накануне погиб мобилизованный шахтер этого шахтоуправления, и его

сотрудники, помогая загружать транспортную ленту, говорили нам: «Мы больше не хотим хоронить своих шахтеров...»

Во время посещения «ВБЗ» в сентябре прошлого года волонтер, ветеран шахтерского труда Виталий Сенченко рассказывал представителям Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков, что «Урал» специализируется на подвозе личного состава и грузов на передовую. «Мы его ещё не латали, - сказал с гордостью Виталий», - и добавил, что после обстрелов Донецкого аэропорта звонили ребята с передовой и говорили о других автомобилях: «Приезжайте в часть и заберите такую-то машину на ремонт, ведь у неё порядка 40 пробитий, уже весь песок высыпался. Но, ни одна пуля, ни один осколок не залетели в кузов! Все ребята остались целы и невредимы!»

Такую похвалу ремонтники считают для себя самой большой наградой. И продолжают рисовать на каждом ими отремонтированном автомобиле белую голубку как символ долгожданного мира.

По словам волонтеров, их сотрудничество с С.И. Юнаком направлено также на оказание адресной помощи мобилизованным шахтерам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Она заключается в выполнении просьб конкретных бойцов в приобретении формы, обуви, предметов быта. «Недавно наша совместная работа с Сергеем Ивановичем дала результат, который выразился в том, что около двух недель назад мы отвезли помощь батальону, который стоит в Авдеевке. Это то военное подразделение, в котором командиром был погибший горняк шахты имени Героев космоса Пётр Карташов. Пётр был моим сослуживцем, мы вместе работали в военкомате. Ко мне обратились бойцы его роты. Сейчас они оборудуют новые позиции, для которых необходимы скобы и гвозди для стяжки бревен на блиндажи и огневые точки, а также пленка для укрытия от дождя, фонари, лопаты и многое другое. В общем, благодаря помощи профсоюза угольщиков и лично С.И. Юнака нам удалось загрузить всем необходимым два легковых автомобиля и отвезти ребятам».

— А как «воюет» знаменитая баня на колесах, которая также в своё время сошла с конвейера «ВБЗ»? - задаем вопрос собеседнику.

— Баня-сауна-душевая сейчас дислоцируется под Мариуполем с батальоном морской пехоты. В этой части служат воины, которые

ДЛЯ МИРНОГО НЕБА!



Погибший 20 марта под Авдеевкой шахтер Пётр Карташов фотографировался на память на фоне бронированного «Урала»



Дмитрий Диденко и Сергей Галенчик (на фото справа и слева, в центре воин Павел Беловол), мобилизованные из шахтоуправления «Терновское», служили на открытых позициях в дальнобойной артиллерии под Марьинкой. Обустройство солдатского быта в землянках полностью легло на плечи солдат и волонтеров.

«В декабре благодаря помощи Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков мы закупили и привезли ребятам теплую форму и валенки, которые спасли их от сильных морозов, - сказал Григорий Лысов - Выйдя на дембель, они привезли в Павлоград эту форму, берцы со словами: «Нам они пригодились. Пусть послужат дальше».

вышли из Крыма и остались верны присяге украинскому народу. Баня на колесах им очень пригодилась, так как они стоят в лесостепи, где помыться на природе негде.

На следующий вопрос о том, какие ещё новые «марки» автомобилей изготовили для участников

АТО ветераны шахтерского труда, Григорий рассказал:

— К нам обратилась разведрота, в которой служит сотрудник шахты им. Героев космоса Александр. Его фамилию я пока называть не могу. Он сказал, что разведчикам нужен маневренный и быстрый легковой автомобиль. Мы с Виталием Сенченко решили сделать из старой «Волги» пикап. Часть денег общими усилиями собрали, но для полного ремонта их не хватало. И снова обратились к Сергею Ивановичу. Рассказали ему о нашей идее. Недостающую сумму он нам сразу же перечислил, и через неделю пикап был готов и отправился на передовую.

Разведчики в будущем обещают пригнать эту «Волгу»-пикап в Павлоград и рассказать жителям о её славном боевом пути.

С. ВИКТОРОВА



Баня-сауна на колесах: такой она была в самом начале и такой стала снаружи и внутри



АЛЬБОМ СЕДОГО ШАХТЁРА

НИКОЛАЙ АНОСОВ – ШАХТОСТРОИТЕЛЬ
ЗАПАДНОГО ДОНБАССА

1944 год. Н.И. Аносов



1959 год. Копры экспериментальной шахты Терновская №1

Он один из первых монтировал копры первой экспериментальной шахты «Терновская» № 1, а также других шахт Западного Донбасса.

Николай Аносов родился 4 февраля 1925 года в селе Терновка Павлоградского района Днепропетровской области. В школу пошёл в самый тяжёлый и голодный 1933 год. Окончил Терновскую начальную школу в 1937 году, семилетнюю – в 1940-м. Перед войной поступил в Запорожское ремесленное училище.

Как и все ровесники, Николай Ильич в 1943 году пошёл на фронт. Был стрелком в 222-м запасном стрелковом полку, старшим пулеметчиком, затем с декабря 1944 года по февраль 1946 года – механиком-водителем танка Т-34 в 643 танковой ремонтной базе. С февраля по июль 1946 года был водителем автомобиля в 394-й авторемонтной базе.

Полк Николая Ильича остановился в 30-ти километрах от Берлина, где и встретил Николай Ильич долгожданную Победу. Николай Аносов имел боевые награды, орден Отечественной войны и многочисленные медали.

После войны Николай Ильич

вернулся на свою родину, решил работать шахтостроителем, выбрав одну из самых ответственных специальностей электрослесаря-монтажника. Его основная работа заключалась в возведении шахтных копров, конвейерных галерей, бункеров и других высотных конструкций, которые он обслуживал. Николай Ильич один из первых монтировал копры первой экспериментальной шахты, «Терновская» № 1, а также других шахт Западного Донбасса.

Варвара Ермолаевна Горлова, уроженка Терновки, её семья проживала до войны в хуторе Степь, работали в колхозе КИМ (коммунистический интернационал молодежи). 7 ноября 1941 года семья Горловых была эвакуирована на Волгу, в Сальские степи, в немецкую колонию Блюменфельд. Варвара Ермолаевна работала медсестрой в местном военном госпитале, в 1942 году фронт находился совсем рядом. В годы войны Варвара Ермолаевна потеряла отца и трёх братьев. После возвращения на родину работала в колхозе, с началом строительства первой шахты нового угольного бассейна познакомилась с Николаем Ильичем Аносовым и вышла за него замуж.

Чтобы понять, что пережили участники строительства нового угольного бассейна во время войны и в послевоенные годы мы обратились к местному старожилу Терновки Петру Ивановичу Сучкову:

– Хутор Степь был заселён жителями села Терновка, в дальнейшем – село Степное, в котором был колхоз КИМ, входивший в Терновский сельский совет. Председателем колхоза в предвоенные годы был Егор Николаевич Колоколов. В начале войны всех военнообязанных односельчан призвали в армию. В 1941 году было призвано 38 односельчан, домой возвратились только 9 человек.

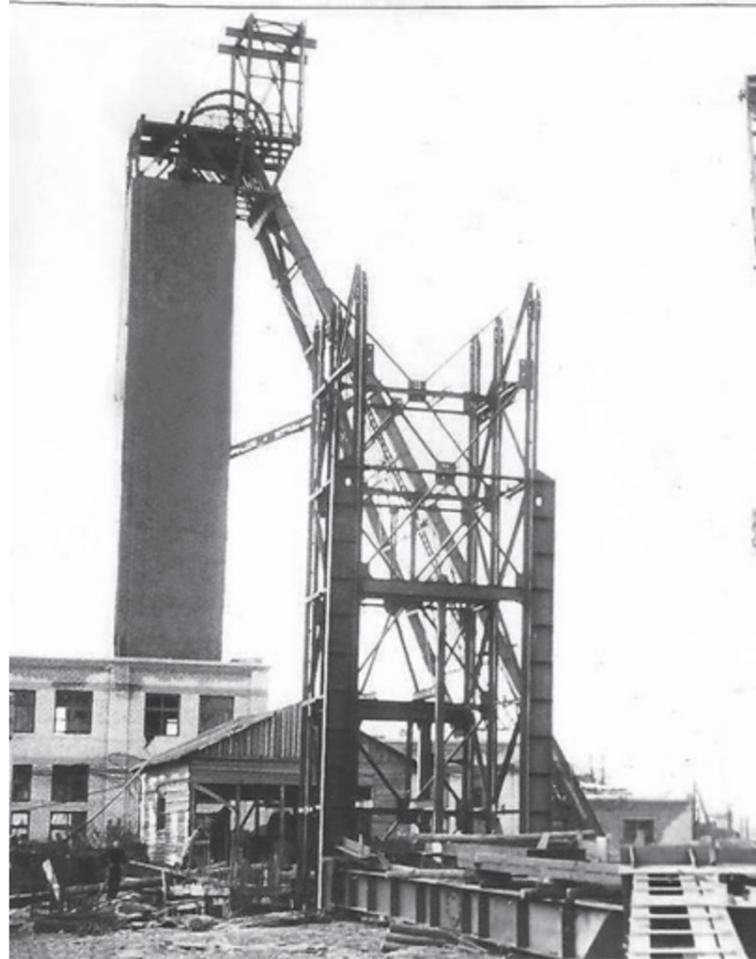
С 1 октября 1941 года начали эвакуировать колхозы. На Павлоградском железнодорожном вокзале всех погрузили в товарные вагоны. Здесь были жители хуторов Тельмана, Чёрный, сел Терновка, Никольское, Кочережки, Вязовск, Поперечное, Марьевка и других населённых пунктов района и отправили товарными вагонами за Волгу, в основном в населённые пункты Блюменфельд, Маргентау, Ромашки. Из села было эвакуировано 35 дворов. Старики и инвалиды, 35 женщин и 5 мужчин, 77 детей от одного месяца до 16 лет. В шести дворах люди отказались покинуть родной дом.

После войны односельчане восстановили спаленное оккупантами село и стали производить продукты питания в послевоенной разрухе, в том числе, для первопроходцев Западного Донбасса.

В 1955 году молодая семья Аносовых, Николай Ильич с женой Варварой Ермолаевной (в девичестве Горловой), одна из первых шахтостроителей получила квартиру в финских домиках на Терновском «пятачке шахтостроителей», в районе СШ № 1, между улицами Ленина, Интернациональной и Харьковской.

Николай Ильич приобретал ценный опыт по строительству копров, неоднократно был на курсах повышения квалификации бригадиров, получив высший 6-й разряд электрослесаря-монтажника, уже сам, до выхода на пенсию, делился опытом с молодыми монтажниками-высотниками. За весь период работы в ШСУ № 3 Николай Аносов принимал участие по возведению многих копров шахт Западного Донбасса. Его сын Виктор продолжил трудовой путь шахтостроителя, отработал до выхода на пенсию на одной из шахт Западного Донбасса.

Федор ГАПЧИЧ,
фото из архива автора



1964. Шахта «Терновская». Монтаж металлического копра основного ствола

ПРОФСОЮЗЫ МИРА

● 11 апреля более тысячи немецких сталелитейщиков провели акции в разных городах по всей Германии в поддержку будущего европейской сталелитейной промышленности.

IG Metall, немецкий профсоюз, входящий в IndustriALL, организовал серию массовых акций под девизом «За сталью – будущее», сигнализируя о том, что европейская сталелитейная промышленность существует и у неё есть будущее.

В Дуйсбурге, где расположены крупнейшие сталелитейные заводы ThyssenKrupp, в акции приняли участие 16000 сталелитейщиков, чтобы поддержать сохранение сильной сталелитейной промышленности в Европе и Германии и показать, что они не допустят деиндустриализации Европы.

● После представления доказательств антипрофсоюзной практики компании Nissan в США сенатор Пауло Пайм решил обратиться к генеральному директору Nissan с просьбой разрешить работникам завода вступить в профсоюз.

После проведения демонстрации и вручения жалобы Оргкомитету Олимпийских игр 2016 года бразильские профсоюзы предприняли еще один шаг в рамках своей кампании, цель которой – заставить Nissan уважать право на свободу объединения работников завода в штате Миссисипи.

Они инициировали общественные слушания в Сенате, после чего сенатор Пауло Пайм, председатель Комиссии по правам человека Сената, согласился связаться с генеральным директором Nissan Карлосом Гоном для того, чтобы подвинуть компанию к диалогу с её работниками.

● Ключевая задача эфиопских профсоюзов – обеспечение заработной платы не ниже прожиточного минимума для своих членов при условии, что цели развития страны должны быть выполнены, в том числе цель – стать страной со средним уровнем дохода. Между тем, механизмы, которые профсоюзы могли бы использовать для достижения этой цели, а именно система установления минимальной заработной платы или отраслевые переговоры, в Эфиопии еще предстоит разработать.

На семинар Глобального союза IndustriALL, организованный 11-12 апреля в Аддис-Абебе при поддержке FES, собрались членские профсоюзы, представляющие работников текстильной и швейной, химической, электротехнической и горнодобывающей промышленности, чтобы обсудить первые шаги, которые необходимо предпринять для разработки всеобъемлющего и эффективного механизма установления размера заработной платы в стране.

● Глобальное рамочное соглашение (ГРС) между Глобальным Союзом IndustriALL и одним из крупнейших мировых ритейлеров испанским Inditex послужило основанием для организации встречи в Хошимине, Вьетнам, участники которой сосредоточили внимание на создании национальной профсоюзной сети Inditex.

Встреча состоялась в марте. В ней приняли участие лидеры заводских профсоюзных организаций VNUTGW из южных провинций Вьетнама. Они обсудили способы реализации действующего ГРС, а также подняли вопрос, как обеспечить, чтобы более 100 поставщиков и субподрядчиков Inditex соблюдали международные трудовые стандарты.

Речь идет о защите прав трудящихся в глобальной цепи поставок и об объединении рабочих на фабриках, производящих одежду для крупных брендов.

● 19 апреля 2016 года во время встречи в Риме профсоюзы, представляющие работников компании Finmeccanica, создали новую глобальную сеть для координации своей деятельности и усиления профсоюзного влияния.

Итальянская транснациональная компания Finmeccanica представляет 70% аэрокосмической и оборонной промышленности Италии. Кроме того, крупные предприятия Finmeccanica работают в Великобритании, США, Франции, Германии, Испании, Польше, Австралии, Канаде и других странах.

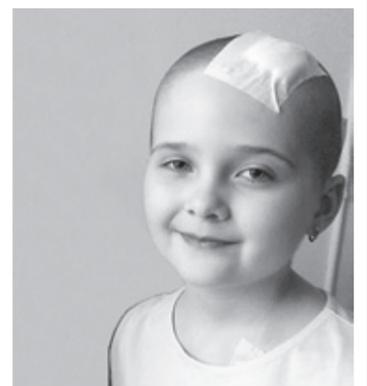
Всего в компании трудятся 47000 работников. Около 38% общей численности рабочей силы состоит в профсоюзах, входящих в IndustriALL. Компания пережила период реструктуризации. Теперь, когда профсоюзы создали глобальную сеть, международным партнером объединенной компании будут выступать объединенные работники.

Просим всех неравнодушных людей
помочь Вирсавии!

В семью хороших людей – Натальи и Андрея Уставицких пришла беда. У их дочери – девятилетней Вирсавии обнаружил опухоль головного мозга.

Андрей работает проходчиком УПР-4 ДТЭК Шахтоуправления Павлоградское, является членом Профсоюза работников угольной промышленности.

Первая операция по установке шунтирующей системы, которая стоит 25 тыс. + 6 тыс. на медикаментозное сопровождение, прошла успешно. Предстоит ещё одна операция непосредственно по удалению опухоли.



Просим все неравнодушных людей откликнуться.
Карта ПриватБанка
4149 6258 0881 2182 –
Наталья Уставицкая

ПЕРШОТРАВЕНСКИЙ РМЗ ОСВОИЛ РЕМОНТ ИМПОРТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И НА 2/3 ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОТРЕБНОСТЬ ШАХТ ДТЭК В СЕКЦИЯХ МЕХКРЕПЕЙ

В 2015 году коллектив Першотравенского ремонтно-механического завода освоил новый вид работ: ремонты секций механизированной крепи Ostroj и DBT, а также восстановление корпусных деталей всех марок горных комбайнов, которые работают в ДТЭК. Ремонтные работы, которые выполняет для шахт ДТЭК ПРМЗ, обходятся в 4 раза дешевле, чем услуги сервисных организаций.

«В кризис нас буквально спасает Першотравенский ремонтно-механический завод. Он вышел на максимальный выпуск секций механизированной крепи для наших шахт. Благодаря этому в прошлом году мы только треть заказывали у сторонних подрядчиков, все остальные сделал наш ПРМЗ.

Ремонт импортного оборудования у сервисных организаций поставщика стоит в 4 раза дороже. Теперь Першотравенский РМЗ ремонтирует весь диапазон оборудования и для Доброполя, и для Павлограда, – сказал Михаил Барабаш, и.о. директора по добыче угля «ДТЭК

Энерго».

Специализация завода – ремонт горно-шахтного оборудования, и по мере модернизации шахт компании ПРМЗ постепенно перестраивает свою работу под потребности горняков. В приобретение нового оборудования для завода и освоение передовых технологий компания ДТЭК за год инвестировала 4,3 млн. гривен.

«РМЗ на протяжении многих лет ремонтирует секции для комплексов механизированной крепи отечественного производства. Секции обеспечивают безопасность работы шахтёра во время добычи угля. До кризиса ДТЭК начал модернизацию шахт – внедрили комплексы Ostroj (Чехия) и DBT (Германия), которые имеют ряд существенных отличий от украинских аналогов.

Это оборудование может обходиться без ремонта в 3 раза дольше, чем отечественные аналоги, но ремонт секций у производителя стоит в 4 раза дороже. Поэтому в 2015-м году коллективу ПРМЗ была поставлена задача – освоить ремонт импортного оборудования», – сказал

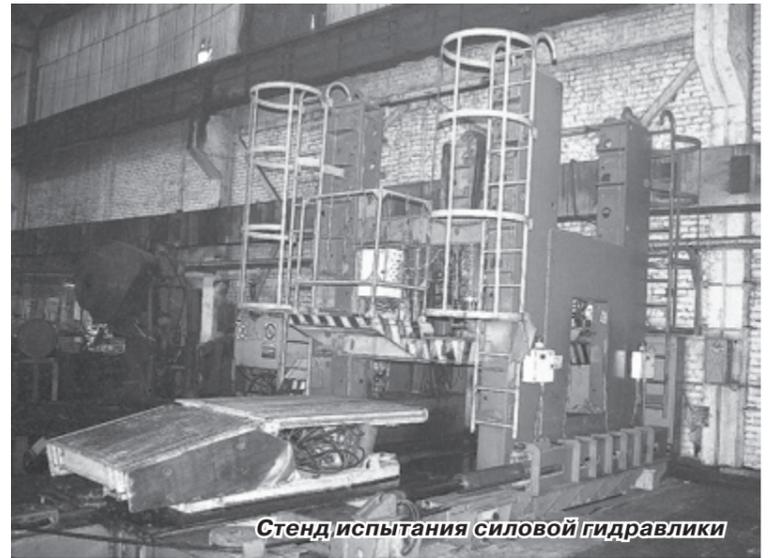
Игорь Канин, директор ДТЭК Першотравенского РМЗ.

Для разборки и сборки стоек комплекса Ostroj и DBT сотрудникам ПРМЗ пришлось придумать и изготовить ряд новых инструментальных приспособлений, а также разработать всю необходимую техническую документацию.

В 2015 году для наплавки внутренней детали вращения ДТЭК приобрёл для Першотравенского РМЗ уникальную установку, изготовленную по специальному техническому заданию, которая позволяет полностью восстанавливать стойки мехкомплексов.

Ещё одна уникальная разработка для ПРМЗ была выполнена в Донгипроуглемаше – стенды для испытаний оборудования. Теперь на заводе испытывают секции механизированной крепи, домкраты, рукава высокого давления. Каждое испытание на стенде сопровождается электронным протоколом.

Для восстановления корпусных деталей отечественных угледобывающих комбайнов серии КД на заводе освоили технологию реставрации «гнёзд



Стенд испытания силовой гидравлики

для подшипников. Для этих операций был приобретён специальный станок с программным управлением, который увеличил скорость обработки каждой детали в 3-4 раза, точность – в 10 раз по сравнению с тем оборудованием, которое для этого использовали раньше. Теперь можно растачивать места установки подшипников диаметром до 450 мм, а старое

оборудование позволяло обрабатывать внутренние поверхности только до 300 мм.

До 2015 года ПРМЗ ремонтировали корпусные детали только одного вида отечественных комбайнов, где при установке подшипников в их посадочные места необходимо нагревать корпус. Импортная техника отличается тем, что подшипники крепятся в корпусе с помощью втулок, которые при установке необходимо охлаждать. Для этого вида работ в прошлом году на РМЗ освоили принципиально новую технологию – охлаждение жидким азотом.

Дорогостоящие режущие цепи для комбайнов на ПРМЗ изготавливали ранее, но в небольших объёмах – 2 цепи в месяц. Основные объёмы этого оборудования компания приобретала у производителей. В связи с кризисом возросла потребность в цепях производства ПРМЗ, так как их стоимость в 1,5 раза ниже. Для этого в 2015-м году ДТЭК приобрёл специальный станок, который позволил увеличить производительность до 10 цепей в месяц.



Стенд комплексного испытания секций мехкрепи



Установка для внутренней наплавки

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

НЕКОТОРЫЕ ЗАМЕТКИ О НАЧАЛЕ ИСТОРИИ ШАХТЫ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА

В материале подаются конкретные факты, достоверность которых когут подтвердить участники этих событий или причастные к ним

Продолжение. Начало в № 5-6 от 29 февраля 2016 года

Лжефундамент

В целях поддержки идеи сдачи шахты в эксплуатацию до нового, 1979 года, и интенсификации строительно-монтажных работ Минуглепром СССР назначил своего куратора – замминистра по каппроительству Александра Пшеничного, Героя социалистического труда. Звезду он получил за то, что, будучи начальником управления по проходке шахтных стволов, организовал рекордную проходку. Куратор установил порядок еженедельных отчётно-планерных совещаний со всеми руководителями причастных к строительству организаций, а также будущих эксплуатационников, в составе последних принимал участие и я.

...Прибыв на «планёрку», я получил информацию, что качество бетона фундамента машины угольного подъёма вызывает сомнение. Поднявшись на 80 метров в башенном копре и спустившись в колодезь фундамента, я заметил цветовую разницу отдельных слоёв заливки бетона, при этом слой светлого

цвета разрушался даже ногтем. А ведь на этом фундаменте – 455 тонн всего подъёмного комплекса с его динамическими процессами при подъёмах 60-тонных скипов! Заявляю на совещании А. Пшеничному о некачественном бетоне фундамента подъёмной машины. Он поручает директору по каппроительству объединения пригласить сюда из Днепропетровска лабораторию для проверки качества бетона и получения соответствующего документа.

Через неделю этот директор с ухмылкой вручает мне ожидаемый документ – мол, захотел, вот получай. Читаю. Документ составлен по надлежащей форме, указаны все показатели испытаний и заключение, согласно котрому бетон соответствует всем нормативным требованиям ГоСта, СНИПа... Хоть устанавливай на нём атомный реактор! И этот фальшивый документ даёт мне директор по каппроительству ПО «Павлоградуголь», стороны заказчика и контролёра! Вот что значит корпоративная солидарность «доблестных» строителей. Как и врачевная...

На «планёрке» в президиуме

А. Пшеничный, генеральный директор объединения и начальник комбината «Днепрошахтострой». Прошу слова, подхожу к их столу, ложу перед ними заключение строительной лаборатории и заявляю, что это – фальшивка. А. Пшеничный пробежался взглядом по тексту и просит повторить, что я сказал. Я повторил. Он встал и сказал, чтобы все оставались на месте, а мне идти с ним. Зашли в копер, поднимаемся по крутым лестницам вверх с передышками, ибо ему, кабинетному работнику да и в годах, это удаётся тяжело. На последней передышке он сказал, что спускаться по лестнице будет кто-то один.

Поднялись на 80 метров, я спустился в колодезь, показал этот слой бетона. Он спустился после меня, осмотрел этот слой, поскрёб его ногтем, молча поднялся с колодца и мы вместе спустились вниз. Когда мы вернулись на место, в комнате мгновенно прекратились все разговоры и настала выжидательная тишина, как в вакууме. А. Пшеничный поднимает с места главного инженера шахтостроительного комбината и говорит, что назначает его бригадиром с заданием

выдолбить весь некачественный бетон, очистить место, залить и утрамбовать новый слой бетона; до окончания этих работ рабочее место не покидать.

Так закончилась эта бетонная история. Был ли после этого у

строителей «разбор полётов» – не знаю. Важно было, что удалось предотвратить возможные тяжёлые последствия.

Василий КУШЛЯК,
экс-главный энергетик
ПО «Павлоградуголь»

Весняний пожежонебезпечний період

З настанням весняного пожежонебезпечного періоду посилюється виникнення пожеж на об'єктах та в житлових помешканнях, гостро стоїть питання про дотримання правил пожежної безпеки в лісах, в зонах масового відпочинку населення, оздоровчих таборів і т.п.

Основні причини пожеж – необережне поводження з вогнем, непогашене вогнище, необережно кинутий недопалок, порушення правил експлуатації електрообладнання, дитячі пустощі з вогнем.

Що стосується останньої причини, зауважимо: з настанням перших весняних теплих днів, діти, скучивши за розвагами на свіжому повітрі, влаштовують багаття, пустують з сірниками, підпалюють загати. Цієї пори господарі й дачники заходжуються наводити лад на своїх садибах та ділянках, спалюють рослинні залишки. Все це може призвести до пожежі та знищення будівель.

Просимо Вас звернути велику увагу на дотримання правил пожежної безпеки і проведення з дітьми бесід про те, що пустощі з вогнем можуть принести багато лиха.

Будьте обережними, оберігайте національне багатство України, своє життя і майно від вогню.

Пам'ятайте: пожежі легше запобігти, ніж її загасити!

Методист Павлоградських курсів II категорії
А.М. ЩЕРБИНА

ЗА ЗДОРОВИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

ПЛАВАННЯ – ОТЛИЧНИЙ ВИД СПОРТА ДЛЯ ШАХТІРОВ!



В басейні водно-спортивного комплексу «Юність» в Павлограді відбувся традиційний Чемпіонат шахти імені Героїв космоса по плаванню.

Соревнування пройшли 24 квітня і своїм проведенням воно багатообіцяє, перш за все, його ініціатору – спортивному інструктору ПРУП шахти імені Героїв космоса Сергію Мураховцю. Допомогу і підтримку пловцям-шахтарям надали профсоюзний комітет підприємства і адміністрація шахти імені Героїв космоса, яку очолює директор шахтоуправління Олександр Мкртчян.

Шахта імені Героїв космоса ще раз наочно показала, що вона стоїть на позиції здорового образу життя, і бути членом її трудового колективу – це означає залишатися здоровим, витривалим, закаленим і оптимістичним.

Всі це є хорошим підспорьем, дає можливість в повсякденних робочих буднях справлятися з високими виробничими навантаженнями, які стоять перед кожним шахтарем.

Сам факт в наше часи поїхати в плавальний басейн

– це щаслива можливість. А тим більше в таке чудесне місце, яким є водно-спортивний комплекс «Юність»: голуба озонирована гладь води, велике світле сонячне простір, в якому ця вода нагрівається від енергії Сонця!

Перед початком запливу ми поговорили з кількома пловцями, які вийшли на розминку, вже одягнівши шапочки на голову.

Ось група шахтарів з участку № 2: Олександр Сиряченко, МГВМ Сергій Петренко, горнорабочий Іван Радченко. Поруч

сьогодні налаштовуються стрибнути в воду в перший раз голова першачки УПР-2, горний майстер Дмитрій Бобровицький і проходчик Артём Кулиш.

– Як настроєні? – спитав у учасників запливу.

– Настроєні прекрасні! Почаще б влаштовувати такі змагання!

– Корисно для душі і тіла!

Після прозвучавшого в повітрі звуку свистка на болельщиків полетіли бризки води – це пловці наперебій поспішили стрибнути в воду. Кожний, обравши по своєму усмотрению підходящий стиль, поплив вперед,

спробував подолати дистанцію довжиною 50 метрів.

Пройшло кілька хвилин, і на край басейну випливають Олександр Силкін, горнорабочий підземний УКТ, Дмитрій Грицько, проходчик УПР-2, Євгеній Байдак, горнорабочий підземний участку РВР, Михайл Власенко, змагання № 4.

Тільки відпочивши, всі пловці з переповненими їх почуттями висловили слова вдячності за можливість стати учасниками таких класних змагань.

Пожеланий від шахтарів в цей день було два: почаще всім

плавати в басейні і включити цей вид спорту як плавання в зачет шахтарської спартакиади «Здоров'я».

Заступник голови профсоюзного комітету ПРУП шахти імені Героїв космоса Олександр Никифоров підкреслює, що багато сьогоднішніх учасників отримали першу зміну в шахті і тепер чудово виступили.

Дякую Сергію Мураховцю за те, що він надихає шахтарів займатися спортом: завдяки його організації, тут же, в «Юності» на футбольному полі успішно пройшли шахтні змагання по міні-футболу.

В змаганнях по плаванню нагороди були вручені переможцям як командного, так і індивідуального першості. В командному зачеті перемогли пловці участку № 3, на другому місці – учасники АУП, на третьому – учасники № 1.

В індивідуальному першості перемогли пловці участку № 1 Юрій Смерчинський, член профсоюзу вугільщиків!

Пропонуємо всім керівникам трудових колективів ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» більш активно залучати своїх працівників до спортивних змагань під девізом здорового образу життя, взявши за приклад шахту імені Героїв космоса.

С. ВИКТОРОВА



ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ЧИТАЧІВ

Владислава ВЕРШИНА



Чи відчував ти, що мить стає життям?
Що доля грається з тобою, як з хортом?
Наздоганяєш мить і йдеш у небуття.
Для порятунку не одягнеш тут шолом!
Думки стають бридкими й навислими,

А холод навіть в спеку пробиває,
Твої слова вже сказані чужими.
Та чи ж краплини сенсу в них немає?

Свої думки залиш скоріш собі,
Коли ти думаєш їх у світ пустити.
Не забувай: немає жодної біди,
Яку комусь простіше й краще пережити.

Тож знаєш, краще ти не виринай,
Бо під протекторатом воно легше.
У світ широкий? Ні, не зазирає!
Злидений світ уб'є тебе – не менше.

Далеке море, гори золоті,
Життя яскраве, мов перлина.
І уяви тепер, що в цьому буйстві ти!
У вирі цьому, як нудна билина.

Ні, ти краще сторонами не гляди!
Та й в ріднім краю нащо озиратись?
Тут все, як було, буде, хоч реви.
Немає сенсу перед Богом визиратись.

Я тобі дам лише одну раду –
Коли, як розум є, то ти її прийми.
Усі тобі доводить будуть раді,
Що ти – билина і ні більш, ні менш.

Що твоя доля – танути в ярмі,
Як ще Шевченко сповідав.
Що ти – лише фігура у війні,
І вдачу рекрутську ти перейняв.

Тобі розповідатимуть, чий батьків ти син.

Який у тобі сенс, яке твоє звання.
Безжалісного часу ми не підкорим плін.

Й за утиск наших прав не буде каяття!

У цих пекельних пик,
Що дивляться в казну,
Немов на ясний лик,
На скриньку чарівну.



Мої старання – лиш мала примара,
Мої стереотипи – лиш брехня,
Талант мій – то страшна кара!
Я мушу бачити тебе щодня.

Тебе, криваву і розхристану мою,
Мою єдину, рідну, бездогану,

Мою яскраву, зірочку мою!
І твою долю смутну й невблагану!

Твої пороги оббивають чужаки.
Вони осмілились збудити спокій твій.
Та їм повернуться ці роки в дрижаки.
Прийде кінець загарбницьких їх мрій.

І ти підіймешся з оплаканих колін,
Що так завзято в цій війні стояли.
Ні, це не покора, не уклін!
Ми просто подих перевести мали.

Тепер же сон завершився умиць.
Ми добре бачимо і чуємо навколо.
Тепер гаряча наша кров кипить.
Не заслугоєте ви прощення ніколи!

Тож стережіться вільної руки,
Що силу потом й кров'ю окропила.
Ми вас не оминемо. Навпаки!
Ви ж бо саму Феміду зачепили!

Не забувайте, справжні вороги не ті,
Що перед вами автоматами махали.
Підступніші й страшніші в цій житті,
Такі, хто ніж біля спини тримали!

Голос
ШАХТАРЯ

Засновник:
Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Дизайн та верстка - Ірина Фролова

Головний редактор
Олена ТКАЧ
tkachel@dtek.com,
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ТОВ «Перша міськдрукарня»
м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а.
Наклад 5500. Зам № 464
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.