

23 грудня 2015 року в рамках галузевого колективного спору у м. Києві пройде всеукраїнська акція – пікетування Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Національної комісії, що здійснює регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг

Шахтарі йдуть на акцію з вимогами до органів влади та власників вугледобувних підприємств з вимогами виконати рішення Профспілки по врегулюванню кризової ситуації на підприємствах паливно-енергетичного комплексу та забезпеченню соціально-трудова прав трудящих вугільної галузі. Керівництво Федерації профспілок України, всеукраїнські профспілки та територіальні профоб'єднання отримали пропозицію підтримати всеукраїнську акцію протесту Профспілки працівників вугільної промисловості України.

Требования шахтёров Западного Донбасса на всеукраинской акции протеста 23 декабря читайте на странице 5.

Газета Дніпропетровської територіальної організації
Профспілки працівників вугільної промисловості України

Долос ШАХТАРЯ



№ 31-32 (451-452) 16 грудня 2015 року

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ МИТИНГ

УКРАИНСКИЕ ШАХТЁРЫ – ПЕРЕДОВОЙ АВАНГАРД РАБОЧЕГО КЛАССА, НЕ ДОПУСТЯТ УНИЧТОЖЕНИЯ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!



С требованиями прислушаться к словам рабочих коллективов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» вышли шахтёры под стены городской мэрии Павлограда.

Под флагами двух шахтёрских профсоюзов ПРУП и НПГ собрались более тысячи шахтёров, представители городской власти, инвалиды и ветераны шахтёрского труда, журналисты, жители города. Активисты держали в руках транспаранты, все участники были настроены очень решительно.

В этот же день шахтёры ГП «Львовуголь» на своем митинге требовали не допустить ликвидации государственных шахт и погасить задолженность по заработной плате.

Знаменательно, что данные акции шахтёрского протеста прошли 10 декабря, который весь мир отмечает как Международный день защиты прав человека. Этот день Генеральная ассамблея ООН учредила в 1950 году в честь принятия Общей декларации по правам человека.

Сегодня, когда наша страна оказалась в крайне опасном положении, на грани экономического коллапса, вслед за которым может последовать социальный взрыв с необратимыми последствиями, шахтёры вышли защищать не только свои права, но и права всего украинского народа.

Все власти в Украине всегда выражали и обслуживали интересы высшей бюрократии и олигархов, присвоивших богатства страны. Но если раньше они старались, по крайней мере, не

ухудшать экономические условия существования масс так сильно и резко, то нынешнее правительство, как говорится, «краёв не видит!» Оно делает всё для того, чтобы за катастрофические последствия глубочайшего за всё время независимости кризиса сполна заплатили рядовые граждане страны, а не олигархи.

Выступая перед участниками митинга, председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины Сергей Юнак подчеркнул, что данная акция является продолжением тех протестных действий за шахтёрские права, которые прошли в январе и апреле текущего года в Киеве и были озвучены на III Съезде Шахтёров Украины. Среди приглашенных на 3-й Всеукраинский шахтёрский съезд значились Президент Украины и Премьер-министр, однако они не появились в Октябрьском дворце, проигнорировав встречу с людьми одной из тех важнейших профессий в стране, которые обеспечивают энергетическую независимость государства.

Более того, уважаемых людей, чьи шахтёрские костюмы украшают ордена и медали за героический труд под землей, цинично назвали «титущками».

«Мы не знаем ни одного такого государства в мире, которое так смогло бы унижить свой народ!» – поддержали С.И. Юнака участники акции протеста.

Прошло 10 месяцев, но ничего не изменилось в лучшую сторону.

Окончание на странице 4 и 5

Резолюція мітингу

м. Павлоград, 10 грудня 2015 р.

Ми, мешканці міст Західного Донбасу: Павлограда, Тернівки, Першотравенська, Петропавлівки та районів Дніпропетровської області, звертаємось до гаранта Конституції, Президента України.

Ми вимагаємо від Президента України:

1. Неприйняття рабського Трудового кодексу України в інтересах олігархічних структур.
2. Підвищення мінімальної заробітної плати й прожиткового мінімуму в Україні з 1 січня 2016 року у відповідності з індексом інфляції за підсумками 2015 року.
3. Скасування податку на пенсії, котрий протирічить Конституції.
4. Зниження тарифів на комунальні послуги та підвищення соціальних гарантій.
5. Всім органам влади не на словах, а на ділі розпочати тотальну боротьбу з корупцією.
6. Погашення заборгованості енергоринку за спожиту електроенергію, вироблену з українського вугілля.
7. Відставки Кабінету міністрів України на чолі з прем'єр-міністром Яценюком А.П., який дискредитував себе антинародною політикою.

За рішенням мітингу Резолюцію направлено:

1. Президенту України П.О.Порошенку,
2. Голові Верховної Ради України Гройсману В.Б.,
3. Прем'єр-міністру України Яценюку А.П.
4. Доповнення до Резолюції – народному депутату України Мартовичкому А.В.; директору з видобутку вугілля ТОВ «ДТЕК» Смирнову А.В.; генеральному директору ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля» Вороніну С.А.

Текст Резолюції зачитано вголос на мітингу, котрий проходив в м. Павлограді 10 грудня 2015 року, і було виставлено на голосування.

Присутні на мітингу приблизно 1200 чоловік.

Проголосували: за – 1200 чол.; проти – немає; утримались – немає.

ПРОФКОМ

СОХРАНИТИ ПРОИЗВОДСТВО
ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ!

На шахте «Терновская» состоялось заседание профсоюзного комитета. В работе профкома принял участие директор шахтоуправления «Павлоградское» Анатолий Демченко. Он ответил на вопросы профсоюзных активистов.

– Один из самых болезненных вопросов – будет ли сокращение численности по шахтоуправлению и по шахте «Терновская». Я заранее отвечаю на этот вопрос, что сокращения численности не предвидится. Мы не планируем сокращать ни участки, ни людей. Мы не преследуем цель, чтобы в это трудное время кто-то из наших людей потерял работу, если он честно и добросовестно трудится, не нарушает никаких норм и правил. Но мы пока и не принимаем людей на работу в шахтоуправление, за исключением тех случаев, когда отец, много лет отдавший предприятию, приводит сына и просит за него, чтобы приняли на работу.

Директор шахтоуправления рассказал профсоюзному активу о производственном процессе, о перспективах развития.

– В целом по шахтоуправлению мы с вами выполняем с начала года бизнес-план, оперативный план, – сказал Анатолий Петрович. – Хотя проблемы по шахте «Павлоградская» складываются сейчас. Критически складывается ситуация с поставкой материалов и оборудования. Мы были вынуждены проходческие бригады перевести на шестидневную рабочую неделю, с выходным в воскресенье, чтобы обеспечивать участок РВР материалами повторного использования с погашения выработок. Сегодня мы процентов на 90 живем за счет повторного использования в целом по шахтоуправлению. Мы забрали с УПР всех горнорабочих для увеличения численности по участку РВР, чтобы можно было извлекать из погашенных выработок всё то, что в другие времена мы бы не извлекали – всё, что только можно повторно использовать, чтобы шахтоуправление могло нормально осуществлять проходку. За эти три года вы видите, что шахта «Терновская» – одна из лучших по проведению горных выработок в нашем объединении «Павлоградуголь», а значит она – лучшая в ДТЭК и в Украине.

По шахте «Павлоградская». В работе два импортных комплекса. Сейчас прекратилась поставка запасных частей для этого оборудования. В результате есть проблемы по своевременному вводу лав по шахте «Павлоградская». Чтобы смонтировать вовремя секции, мы не можем купить скребки для конвейера, фильтры для этого комплекса, которые изготавливают только в Чехии. Я надеюсь, что до конца года все вопросы будут решены тем или иным способом, и шахтоуправление в новый год войдет со всеми работающими лавами. Кроме одной: на 5 участке будет ремонт и в первом квартале будет введена 425-я лава.

По шахте «Терновская» мы обеспечим переход 7-го участка в 344-ю лаву, она получилась немного укороченная, будет работать с постоянной нагрузкой, тем не менее, в декабре мы будем работать на 3-х лавах по шахте «Терновская». В первом квартале в январе заканчивает работу 2-й участок, который прекрасно отработал, он перейдет в 318-ю лаву, горными работами будет подготовлен. Надеюсь, что мы сможем заменить главный конвейер по инвестиционной программе, комбайн будет тот же, оборудование то же, и условия, я думаю, позволят второму участку работать нормально. Седьмой участок отработает 344-ю лаву, перейдет в 322-ю.

В начале 2016 года на шахте «Терновская» останется два добычных участка. Один добычной участок

– полностью весь коллектив со своим оборудованием – будет переведен на шахту «Павлоградская», отработает там одну лаву. С тем, чтобы никого не сокращать. Начиная с 2016 года, один коллектив попадал под сокращение. Для того, чтобы мы никого не потеряли, переводим коллектив на шахту «Павлоградская».

На шахте «Терновская» мы готовим еще лавы, но они будут готовы к концу 2016 года. Это по перспективе. Проходчики обеспечены направлениями, есть, где работать. Если все будет нормально складываться с материально-техническим обеспечением, проходчики стабильно будут работать. Никаких сокращений пока не намечается.

Затем Анатолий Демченко ответил на вопросы членов профсоюзного комитета шахты «Терновская».

Игорь Цеменко, председатель первичной профсоюзной организации участка №6 задал директору шахтоуправления ряд вопросов. Первый из них касался выплаты премии за выполнение в октябре годового плана.

– Мы не занимаемся тем, чтобы где-то что-то не заплатит, – ответил директор. – Ваш председатель контролирует всё, что оплачивается. И он может подтвердить, что мы выплачиваем всё до копейки. Мы платим премию по шахте «Терновская» как общую за выполнение годового плана, за выполнение плана участка №7, который выполнил план первым в «Павлоградугле», они выполнили все показатели, всё, что было прописано в Колдоговоре. Раньше это был проблемный участок, вы знаете это не хуже меня. Это участок, который был собран «с бору по сосенке». И сейчас мы имеем прекрасно работающий коллектив.

Далее был вопрос о том, как в конце месяца фиксируются добытые тонны угля. Директор ответил, что замеры делают так в конце месяца, так и каждую неделю службой главного маркшейдера. Всё корректируется маркшейдерским замером, под которым ставятся подписи маркшейдеров и директора. Замеры зависят также от параметров выемки, зольности и прочее. «Мне нет выгоды от того, как вам кажется, что мы закроем меньше, так как заработная плата всех людей по шахтоуправлению зависит от того, как сработают добычники», – сказал Анатолий Демченко.

Алексей Коновалов, председатель профкома шахты «Терновская», прокомментировал: «Это не вопрос, который мы можем решить на заседании профкома. Уже обсуждался вопрос об оплате труда на 6-м участке. Мы разбирались. Там до единой копейки всё выплачено согласно Положению об оплате труда. Жаль, что Положение о премировании несовершенно, но мы работаем с тем, что имеем».

Также директор рассказал о том, что каждый месяц идёт доплата всем нормально работающим участкам и за особо важные задания. По проходческим – 10 000 гривен, по добычным – от 10 000 до 20 000 гривен. «Порой мы не должны этого делать, но чтобы как-то поддерживать уровень заработной платы наших шахтеров, делаем», – добавил Анатолий Петрович.

Следующий вопрос касался электронного учёта: «На прошлом профкоме обещали урегулировать по всем нарядам пришли распоряжения с конкретными фамилиями людей о лишении премии на 10% за нарушение электронного учёта».

– Из того, что кладут на стол директору: машинистка подъёма отменила кого-то на проходной. Она должна быть наказана или нет? С чужим пропуском? – спрашивает директор шахтоуправления. – Если нарушается система учёта нахождения людей на предприятии, должны люди отвечать за эти действия?

Если кого-то наказали незаконно, в любом случае приказ будет отменён. Но если человек нарушил систему учёта, а это порой связано с вопросами безопасности для подземных рабочих, вы как председатель обязаны поддерживать административную в этом вопросе.

Председатель профкома шахты «Терновская» Алексей Коновалов привел пример негативного влияния системы электронного учёта:

– Начальник участка даёт задание работнику перед сменой зайти в кайбаш и взять необходимые для работы в шахте инструменты. Он заходит в ламповую, а ему выходить через тот турникет, где очередь стоит на спуск в шахту. Поэтому он возвращается через турникет, через который зашёл. За это его наказали лишением 10% премии. А если он встанет в эту очередь, то не успеет на смену. Здесь надо разобраться индивидуально».

Далее пошёл горячий разговор, связанный с нехваткой запчастей:

– Почему нам говорят: запчасти покупайте сами. Это уже крик души. Директор парировал:

– Если конкретно: у меня взяли 100 гривен, сказали, что это на запчасти – скажите мне. Ни одному не сказал, что возьмите у гроза, слесаря или начальника и купите какие-то запчасти. Если возникают критические вопросы, мы их решаем. Вчера бригада Кузнецова остановилась. Директор искал подшипник по другим шахтам. Нашли, поехали. У вас лично брали деньги? Не надо спекулировать тем, что порой в горячке мы говорим. Если есть на участках издержки, на то вы и есть председатели, чтобы решать вопросы на местах. Когда жили хорошо, ничего ни у кого не просили. Сейчас просим у профсоюза деньги на лампочки. Ни один человек не должен платить свои деньги за запчасти!

Алексей Коновалов подтвердил слова директора:

– У нас были такие руководители, о которых два года назад уже забыли, которые пытались собирать деньги с людей. Я помню слова Анатолия Петровича: услышу, что кто-то возьмёт с людей хоть копейку, работать на шахте не будет».

Затем директору было высказано предложение оборудовать специальную стоянку для велотранспорта на шахте. Сейчас многие перешли на альтернативные виды транспорта. Люди оставляют на стоянке велосипеды, скутеры, всё воруют. Затрат особых это не требует. Директор попросил время подумать, где её поставить.

Были заданы вопросы о том, что на проходной работает одна дверь и когда приезжают 3-4 автобуса одновременно, пропускная способность уменьшается, а на улице стоять уже холодно. Просили в бане горных мастеров сделать проход, чтобы не ходить через баню. Даже спрашивали о том, почему дежурные перед турникетом на ствол выпускают одних людей без очереди, а другие вынуждены стоять. «Бывает, опаздываем на карету. Ругаемся с ними каждую смену. Я понимаю, если это начальник участка...», говорит участковый председатель. На что директор ответил: «Начальник, наоборот, должен постоять и посмотреть, как соблюдается порядок. И на «Павлоградской» возникает этот вопрос. Хорошо, решим. Наведём здесь порядок».

Следующим был вопрос о премировании вспомогательных участков.

– Я работаю на УКТ. Шахта выполнила годовой план в октябре. Мы из этих 10 месяцев премию получили, может, раз шесть. Все-таки людям как объяснять. Качали все, до тонны все довели, переживали за зольность, за тонны, каждую неделю спрашиваем у начальника: что у нас с планом. А цена вопроса – до 500 гривен для людей».

Окончание на странице 3

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

Горняки ДТЭК шахтоуправления
Павлоградское выполнили годовой план

Коллектив ДТЭК шахтоуправления Павлоградское досрочно выполнил годовой план по добыче угля. Шахтеры подняли на-гора 3,45 млн. тонн угля марки ДГ. Предприятие – в тройке лидеров ДТЭК по темпам угледобычи.

Среднесуточная добыча по шахтоуправлению за год составила почти 11 тыс. тонн угля, нагрузка на лаву – в среднем 1,7 тыс. тонн. Производительность труда рабочего по добыче угля – 97 тонн/мес.

«Наш коллектив в который раз доказал, что люди хотят и умеют работать, за что я им искренне благодарен! Несмотря на кризисные явления, которые коснулись всех производственных процессов, запас прочности прошлых лет и инвестиции 2015 года – 260,3 млн. грн. позволили нам досрочно выполнить годовой план по угледобыче, ввести в эксплуатацию в 2015 году шесть лав, вместо выбывающих, осуществить капитальные ремонты оборудования. Мы сохранили все рабочие места и стабильный заработок всех работников предприятия, увеличив заработную плату в течение года на 14%. В коллективе царит командный дух и сплоченность – основные составляющие успешной работы ДТЭК шахтоуправления Павлоградское», – отметил директор предприятия Анатолий Демченко.

Выемку угля на шахтах «Павлоградской» и «Терновской» производят семь добычных участков. В числе передовиков шахтоуправления: добычники второго и третьего участков под руководством Евгения Тищенко и Сергея Мирошниченко, эти коллективы добыли более полумиллиона тонн угля каждый.

От выполнения производственных показателей шахтами «ДТЭК Павлоградуголь» зависит стабильная работа теплоэлектростанций, работающих на газовых марках угля. Им после обогащения поступает энергетический уголь, а это – производство электроэнергии для сотен тысяч украинцев. За 11 месяцев 2015 года ДТЭК Павлоградуголь добыл уже 17,3 млн. тонн угля, а это порядка 50% от общего количества углей добываемых в Украине.

Коллектив шахты «Благодатная» ДТЭК
шахтоуправления имени Героев космоса
выполнила годовой план

4 декабря 2015 года трудовой коллектив шахты «Благодатная» ДТЭК шахтоуправления имени Героев космоса выполнил годовое плановое задание по добыче угля в объеме 1,657 млн. тонн энергетического топлива. Эта победа приблизила шахтоуправление к выполнению годового плана, что является залогом своевременной выплаты заработной платы для 4 тысяч шахтеров в городах Павлоград, Терновка, а также в Павлоградском районе и социальной стабильности в регионе Западный Донбасс.

Добыча угля на шахте «Благодатная» осуществляется силами двух добычных и одного проходческого участка. За 11 месяцев 2015 года проходчики этой шахты прошли более 6,3 километров горных выработок. Среднесуточная добыча по шахте на сегодняшний день составляет 4 743 тонн. Нагрузка на очистной забой с начала года – 2 259 тонн.

«Шахта «Благодатная» в этом году исполнилось 43 года. Когда шахта сдавалась в эксплуатацию, её проектная мощность была – 1,2 млн. тонн угля в год. Сегодня же мы выдаем на-гора практически на полмиллиона больше угля. Достичь такого результата удалось, в первую очередь, благодаря непрерывному процессу модернизации оборудования и улучшению условий труда горняков. За последние 10 лет ДТЭК инвестировал более 717 млн. 386 тыс. грн. в развитие нашей шахты. Но главным нашим достоинством являются люди. Горняки ДТЭК, понимая всю сложность ситуации в стране и энергетике, делают всё возможное, чтобы обеспечить украинские ТЭС топливом и не допустить их остановки», – отметил директор ДТЭК шахтоуправления имени Героев космоса Сасун Мкртчян.

До конца года коллектив шахты «Благодатная» будет работать на перспективу. Планируется, что до конца года горняки добудут сверх плана порядка 112 тыс. тонн энергетического топлива.

С начала года в ДТЭК шахтоуправлении имени Героев космоса было сдано в эксплуатацию 8 лав. План по добыче угля в ДТЭК шахтоуправлении имени Героев Космоса в 2015 году составляет 4,4 млн. тонн угля, по прохождению горных выработок – 24 650 погонных метров.

Компенсация – в зачёт оплаты за услуги
теплоснабжения

В целях своевременного обеспечения угольной продукцией котельных городов Терновка и Першотравенск, необходимой для бесперебойной подачи тепла в дома с центральным отоплением в шахтёрских городах, администрация ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины и областное объединение НПП Западного Донбасса на совместном заседании приняли соответствующее решение.

Временно с 1 сентября 2015 года до 1 января 2017 года выплата компенсации затрат за электроэнергию, газ и отопление в размере годовой суммы 2000 гривен работающим шахтерам и всем трудящимся вспомогательных предприятий ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и 1500 гривен неработающим лицам, проживающим в г.Терновка и г. Першотравенск и имеющим право на компенсацию согласно п.12.10. Коллективного договора, будет направлена на оплату централизованного теплоснабжения, предоставляемого коммунальными предприятиями городов Терновка и Першотравенск.

Совместной рабочей группой внесены изменения в порядок предоставления компенсации затрат за коммунальные услуги (отопление) для принятия и утверждения на комиссии по Коллективному договору.

Компенсация будет начисляться два раза в год – в ноябре и марте. Выплачивать компенсацию будут путём зачисления начисленной суммы компенсации на лицевые счета, согласно прописки, за оплату предоставленных услуг централизованного теплоснабжения КП «Терновское ЖКП» и Першотравенским ГЖКП.

ПРОФКОМ

МЕЛОЧАМ В ШАХТЁРСКОМ БЫТЕ НЕ МЕСТО



В шахте не бывает мелочей. Каждая деталь должна обеспечивать безопасность, сохранять здоровье горняков, способствовать их безопасному труду.

На очередном заседании профсоюзного комитета шахты «Западно-Донбасская» его участники акцентировали внимание на том, что пристальный взгляд до того момента, когда шахтёр садится в свой сменный автобус, который повезёт его на предприятие. Важно начинать с того, каким будет путь работников на шахту из отдаленных поселков к автобусной остановке, нехватка сидячих мест в салонах и так далее.

Эти и многие другие вопросы были рассмотрены профактивом на заседании профсоюзного комитета с участием представителей администрации. Заседание состоялось 27

ноября в актовом зале шахты.

Председатель профсоюзного комитета шахты «Западно-Донбасская» Владимир Косарев и заместитель председателя профкома Николай Пойманов пригласили на заседание заместителя директора по управлению персоналом шахтоуправления «Терновское» Павла Копылова и заместителя директора шахтоуправления «Терновское» по сервису Александра Слюсаря.

Взявший слово председатель участковой первичной организации УПР-3 Виктор Гайтеров высказался о том, что проходчики УПР-3, работающие на удаленном от ствола пласте С10 из-за поздней отправки кареты не вовремя выезжают на-гора и не успевают к отправке автобуса.

Перед представителями администрации была поставлена задача рассмотреть все причины создавшейся ситуации и как можно

скорее решить её, чтобы не создавать напряжённую атмосферу среди представителей одной из самых важных шахтёрских профессий.

Как результат, под контролем директора шахтоуправления «Терновское» Василия Снигура будет проведен мониторинг по всем шахтным участкам с целью выявить загруженность пассажиропотока по всем рейсам. По его результатам будут внесены изменения в расписание и количество автобусов на маршрутах.

Далее члены профкома передали администрации шахтоуправления пожелание многих членов трудового коллектива оборудовать на территории шахты охраняемую автомобильную стоянку. Ведь многим уже довелось пострадать от воров, орудующих прямо под охраняемым пунктом «ДТЭК-Сервис». Члены профкома назвали неоднократные факты краж водительских удостоверений из разбитых салонов легковых автомобилей. Также грабители сливают бензин и снимают колеса. У проходчика, который выехал утром на-гора с 4-й смены, похитили автомобиль, и милиция так его и не нашла.

Результатом обсуждения стало намерение вручить официальное письмо на имя директора шахтоуправления о строительстве автомобильной охраняемой стоянки для работников предприятия.

– Шахтёр, работая в забое, не должен отвлекаться на мысли о том, успеет ли он на автобус, цел ли его автомобиль, сможет ли он помыться в бане горячей водой и так далее, – подчеркнул Владимир Косарев. – Все эти вопросы влияют на безопасность труда, формируют микроклимат в трудовых коллективах, и важно, чтобы он оставался здоровым. Есть вопросы по электронному учёту рабочего времени, порче жетонов во время работы по подрывке почвы в обводненных выработках, нехватке запчастей, выдаче молока представителям тех профессий, которым эта льгота положена согласно Коллективному договору. Все эти вопросы аккумулируются, и при их невыполнении будут вынесены на конференцию трудового коллектива по подведению итогов выполнения Колдоговора».

С особой остротой на профкоме была

обсуждена тема нехватки горячей воды в рабочей бане, отсутствие нужного давления воды в душевых. «Это приводит к ажиотажу в рабочей бане, зачастую в одной кабинке приходится мыться одновременно 5-6 шахтёрам», – рассказали члены профкома, комментируя ситуацию.

На данное замечание Александр Слюсар подтвердил факт ограничения подачи воды, вызванный изменением графика её подачи. Он процитировал официальное письмо от администрации водоканала «Днепр – Западный Донбасс» о существующей задолженности и намерении дальнейшего отключения от водоносной артерии шахт и городов Западного Донбасса.

«В дальнейшем это приведет к режиму ещё более жесткой экономии», – сказал выступающий.

О бытовых условиях на блоке № 3 рассказал председатель участкового комитета УСО блока № 3, электрослесарь Геннадий Бондаренко.

Чтобы у всех трудящихся на блоке была возможность находиться в современных бытовых условиях на предприятии, профсоюз угольщиков беспокоился с момента ввода АБК в эксплуатацию.

Напомним читателям, что проблемы благоустройства были озвучены на отчетной Конференции трудового коллектива Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков в 2012 году. В протокол конференции был записан отдельный пункт с требованием проведения современного ремонта в нарядных, рабочих банях и других помещениях блока №3.

В августе 2013 года во время работы Пленума ЦК Укрлегпрофсоюза в Киеве Геннадий Бондаренко обратился к исполнительному директору ДТЭК и также рассказал ему о существующей проблеме.

В том же году компания выделила на ремонт помещений 1,1 млн. гривен.

Сейчас стоит вопрос о строительстве на блоке КПП, расширении места под автобусную стоянку. Члены профкома намерены проконтролировать, чтобы во время этих строительных работ не пострадали ёлочки, которые высаживал на территории коллектив.

С. ВИКТОРОВА

ПРОФКОМ

Окончание. Начало на странице 2

Анатолий Демченко:

– Все могли не получить только два месяца, я имею в виду тех, чья премия зависит от общих показателей. В ноябре будет третий месяц. У вас неточная информация. Всё, что положено, отдаём до копейки. То, что оно мало, это вопрос не ко мне. Колдоговор пора пересмотреть, особенно, Положение об оплате труда. Но это нужно совместно решать на конференции трудового коллектива. Эта система оплаты труда неправильная, мы все поставлены в рамки этого Положения.

Также был задан вопрос по премированию работников участка Техкомплекс:

– У нас должно три премии быть: по добыче угля, по породе и премия при условии не превышения Фонда оплаты труда. Третью премию мы уже год не видим. Произошло выполнение плана – опять нет премии. Обидеть нас – уже дальше некуда. У нас тяжёлый ручной труд, мы работаем лопатами и не даём нам эту премию!

На вопрос ответил Дмитрий Климов, руководитель департамента по управлению персоналом шахтоуправления «Павлоградское»:

– Эта премия выплачивается при выполнении показателей добычи, проведения зольности и превышения ФОТ. А по шахтоуправлению мы несколько месяцев подряд не выплачиваем премию, потому что выполняем план добычи, но при этом не выполняется норматив зольности.

Алексей Коновалов предложил изучить вопрос: «Давайте запишем этот вопрос. Это ещё раз говорит о том, что у нас нет экономики Фонда оплаты труда».

Вопрос о взаимоотношениях с охраной не первый раз рассматривается на заседании профкома:

– Возле лесного у нас находится сварочный цех. Мы там носим трубы с Водоотлива. Охранники нас часто останавливают: Вы куда их несёте? Говорим: в шахту. Ответ: не положено, должна быть бумага от начальника. Ну, какой начальник в 3-4 смену?

Анатолий Демченко:

– Не секрет, что шахта «Терновская» славится тем, что постоянно кто-то что-то несёт, перебрасывают через забор: то меди 15 кг, то шашлычницу сварили, то балку тянут, забор повалили. Такой сложился менталитет у

отдельных людей. К тому же, твоему начальнику ничего не стоило написать такую записку. Упущение руководителей.

Алексей Коновалов:

– Поведение охраны не без нашей помощи стало совсем другим. Они стали корректно относиться к шахтёрам. А сколько мы с вами воевали. Каждый выполняет свою работу, но всё это должно быть с уважением человеческого достоинства.

Игорь Цеменко:

– Фраза от руководителей: Мехцех и электроцех не трогайте, у них запасных частей нет, все претензии к грозам и проходчикам. Там нельзя, но если надо, чтобы у нас было запасное оборудование, тот же движок, где мы его возьмём, если эти службы не могут сделать?

Анатолий Демченко:

– У нас критическое материально-техническое снабжение. Мы практически не получаем тех запчастей, двигателей, редукторов, что мы заказываем. Но то, что мы пытаемся и выкручиваемся всячески – это да. На участке забойного оборудования делают сами то, что раньше никогда не делали. Также обмениваемся с другими шахтами запчастями. Пытаемся выжить. Для того, чтобы можно было платить людям зарплату. Сегодня главный энергетик всю ночь работал в шахте, поскольку была аварийная ситуация. В этих тяжёлых условиях люди вылезают из шкуры, образно говоря, чтобы достичь результата. Чтобы восстановить проходческий комбайн токари сутками точат детали. Сегодня шахта «Терновская» из месяца в месяц выполняет план добычи и проходки. Нет такого, что электроцех или мехцех не работают.

Алексей Коновалов:

– Мне приходится участвовать во встречах с руководством «ДТЭК Энерго». Сложилась такая ситуация: когда задаёшь вопрос о том, что нет запчастей, сразу же ответ – останавливайтесь. Остановка предприятия – это невыплата заработной платы. Основная цель сейчас – чтобы всё-таки можно было зарабатывать.

Анатолий Демченко:

– Сейчас мы подошли к тому, что скоро проблемой станут светильники, самоспасатели, спецодежда, мыло. Довольно много проблемных вопросов. Пока в этих тяжёлых

условиях задача стоит общая для всех – как можно дольше суметь продержаться, чтобы можно было получать пусть не такую, как нам бы хотелось, заработную плату. Главное – чтобы мы не остановились. Такая ситуация сложилась из-за того, что государство не расплачивается с нами за потребленную электроэнергию. Отсюда – все наши беды, которые не позволяют нам жить лучше. Задача – выжить любой ценой. Порой забыть, что вовремя не получаем спецовку. Если сложится жизнь лучше, пойдёт материально-техническое обеспечение, мы вернем всё, как было раньше. Главное, чтобы работало производство.

У нас по шахте у 500 самоспасателей выходят сроки, такое же количество светильников. Если помните, был обменный период: я выезжаю из шахты, он берёт мой самоспасатель.

У нас есть все предпосылки, что в следующем году шахта «Терновская» должна дать 1 миллион 250 тысяч тонн угля. А вместе с «Павлоградской» по шахтоуправлению – 3 миллиона 600 тысяч тонн. Такая добыча для нас вполне реальна.

Когда вопросы к директору закончились, был рассмотрен 2-й вопрос повестки дня.

– На самом деле ситуация критическая, в которой мы стали заложниками. За потребленную электроэнергию с долгами государство не рассчиталось, – сказал председатель профсоюзного комитета. – Мы на прошлом заседании профкома поднимали вопрос о повышении заработной платы в связи с увеличением цены на уголь в четвертом квартале на 12%. Мы написали письмо на терком ПРУП с предложением требования к ДТЭК повышения окладов, хотя бы в пропорциональной зависимости от увеличения цены на уголь, то есть на 12%. В связи с тем, что заработная плата, особенно работников вспомогательных участков не позволяет в настоящее время полноценно содержать семьи шахтёров. Письмо о том, что ежемесячно сотни людей обращаются в профсоюзный комитет за помощью – с просьбой выдачи аванса – 500 гривен, людям не хватает на хлеб.

Далее профсоюзный комитет рассмотрел вопрос Об изменении в выплатах компенсации за коммунальные услуги в 2015-2016

годах. Алексей Коновалов сообщил присутствующим:

– Собственник обратился к профсоюзам с просьбой о том, чтобы компенсацию за коммунальные услуги не выплачивать наличными средствами, а переводить в зачёт за теплоснабжение взаимозачёт по городам Терновка и Першотравенск. В этих городах существует большая задолженность перед ДТЭК за поставленный уголь для котельных.

Компенсация в размере 2000 гривен для работающих и 1500 гривен для пенсионеров теперь будут зачисляться взаимозачёт за теплоснабжение 2 раза в году – в ноябре и марте.

Во время обсуждения этого пункта повестки дня у членов профкома возник ряд вопросов. В частности, о том, не произойдёт ли путаница и не образуются ли задолженности. Председатель объяснил, что у работающих людей в табуляграмме будет обозначено: «компенсация за коммунальные услуги», которую надо сохранять. «Это будет документ, подтверждающий то, что у вас нет задолженности, что за вас собственник перечислил данную сумму», – объяснил Алексей Григорьевич. Также возник вопрос о том, если несколько человек семьи работают на предприятии, кто должен платить. Председатель объяснил, что компенсация выплачивается только ответственному квартиросемейщику: «Тот, кто таким образом является, должен написать заявление, чтобы у него прекратили вычисление данных сумм».

Также председатель объяснил, что это положение временное, которое действует до 2017 года. Как только произойдет погашение долгов за уголь, поставленный на котельные городов, всё вернется на свои места. «Дело в том, что сейчас эти деньги платят ЖЭКам, а они вместо того, чтобы погасить задолженность за уголь, начинают тратить их на свои нужды, – сказал А.Г. Коновалов в заключении. – Для жителей частного сектора и Павлограда всё остается без изменений».

Четвёртым был рассмотрен вопрос об обеспечении молоком для спецпитания. У собственника нет средств, чтобы оплатить это молоко. «Мы не можем оставаться в стороне. Готовим письмо», – решили члены профкома.

Елена ТКАЧ

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ МИТИНГ

УКРАИНСКИЕ ШАХТЁРЫ – ПЕРЕДОВОЙ АВАНГАРД



Окончание. Начало на странице 1

Более 700 профсоюзных активистов, которые представляют работников всех отраслей и регионов, 30 ноября прибыли в столицу, чтобы накануне отчёта правительства в парламенте провести честный и откровенный социальный диалог о неэффективности реформ, безрезультативности действий по стабилизации экономики. Но для участия в этом открытом и актуальном диалоге от власти пришли, образно выражаясь, три «заместителя заместителей».

«Сегодня под видом борьбы с олигархами наше украинское правительство борется с собственным народом», – так высказались и участники Федерации профсоюзов. На митинге шахтёры Западного Донбасса поддержали возмущение тем, что первые лица нынешней государственной власти не пришли в Федерацию профсоюзов Украины ответить на вопросы относительно своей политики «затягивания поясов», ответить на вопросы о том, почему правительство ищет деньги не в олигархических офшорах и не в слоях высшей государственной коррупции, где пропадают сотни миллиардов гривен, а в карманах бюджетников, пенсионеров и всех рядовых граждан?

Куда они ведут страну?

Резкое падение реальных и даже номинальных доходов в совокупности с катастрофическим ростом тарифов и галопирующими ценами уже поставили на грань выживания или даже за неё миллионы рядовых граждан. И это не говоря об обвале потребительского рынка в связи с резким падением платежеспособности населения, а также связанным с этим сокращением рабочих мест и безработицей.

Минимальная заработная плата в Украине находится на таком уровне, что едва может покрыть стоимость коммунальных услуг. Как можно при прожиточном минимуме в 1300 гривен заплатить 1000 гривен за коммунальные услуги и прожить на оставшиеся деньги? Как при этом купить

продукты питания, лекарства и хотя бы предметы первой необходимости? При увеличении пенсионного возраста и существующем уровне медицины для большинства народа остается печальный жизненный тупик.

По официальным данным Организации Объединенных Наций, сегодня в Украине 78% населения Украины находится за чертой бедности, среднего класса, как такового, в стране нет, а есть кучка олигархов, которая жирует на обнищании народа.

Ситуация

в «ПАО ДТЭК Павлоградуголь»

На шахтах и предприятиях ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» пока нет задолженности по заработной плате, как на государственных шахтах. Но скоро и в «Павлоградугле» могут наступить довольно сложные времена, ведь предприятие уже сегодня находится на грани выживания.

«Мы все прекрасно осознаем: если завтра начнется сокращение производства – это значит, что ещё ниже упадет наша заработная плата, начнутся необратимые процессы на производстве, что завтра приведет к гибели шахтёрских городов».

На сегодняшний день задолженность ГП «Энергорынок» за отпущенную электроэнергию, которая выработана из угля, добытого шахтёрами Западного Донбасса, составляет около 9 миллиардов гривен. Уголь по-прежнему покупается за рубежом. Горе-министром Демчишиным снова продолжают заключаться контракты на покупку импортного угля, в том числе, один из последних – на покупку 250 тысяч тонн угля из Южно-Африканской Республики. Первые баржи из ЮАР уже пришли в Украину. И это в то время, когда на складах шахт Западного Донбасса находится около 200 тысяч тонн невостребованного угля!

То есть, на уголь, который покупается в ЮАР, деньги есть, для украинских шахтёров – денег нет. Специалистам немецкой компании, которая занимается вопросами



развития и евроинтеграции угольной отрасли Украины в рамках Минских соглашений, в Минуглепроме почему-то была дана информация о том, что в Украине якобы уже нет работающих шахт. И лишь посетив нашу шахту имени Героев космоса, немецкие эксперты увидели совсем другое и отметили такой высокий уровень производства, которого нет даже в Европе!

Демчишин же никак не может разработать энергетический баланс, на котором давно настаивают шахтёрские профсоюзы: сколько и какого отечественного угля нужно, какое количество электроэнергии сегодня необходимо стране? Такого анализа нет, уничтожаются ТЭС – специально для того, чтобы наш отечественный уголь был не востребован.

«Мы прошли все инстанции правительственных кабинетов, встретились с первыми лицами страны и увидели истинное отношение к человеку труда! – высказались участники акции. – Оно заключается в том, что трудящиеся Украины не нужны своему государству. Не нужны потому, что имеют право высказать свою точку зрения. И мы её высказываем: громко и открыто: «Не дадим уничтожить угольную отрасль Украины!»

«Нет!» –

рабскому Трудовому кодексу

В микрофон председатель профсоюзного комитета ПРУП шахты «Терновская» Алексей Коновалов подчеркнул, что намерением принять новый Трудовой кодекс нынешнее правительство демонстрирует **полное пренебрежение к трудящимся**. Новая редакция Трудового кодекса существенно нарушает Конституцию Украины, права граждан и международные конвенции организации труда. Так, в случае забастовки трудового коллектива, работодатель имеет право уволить всех сотрудников, принимавших в ней участие, если суд признал забастовку

недействительной.

Также олигархи пытаются получить себе право собирать информацию на своих работников. Это будет слежка за действиями человека и сбор компромата, или, к примеру, работодатель получит право передать сотрудника другому работодателю по их соглашению.

«Нам оставляют перспективу защищать себя в коррупционных судах уже после того, как собственником было принято решение против работающего человека», – подчеркнул Алексей Григорьевич.

Также идет наступление на социальную сферу, намерение забрать у горняков регресс, оплату больничных листов и санаторно-курортное оздоровление.

Под видом борьбы с олигархами, провозглашенной как деолигархизация, в реальности правительство ведет борьбу непосредственно с людьми, которые работают на предприятиях этих олигархов не за часть прибыли, а за свою заработную плату. Шахтёры ПАО «ДТЭК Павлоградугль» ощутили на себе всю тяжесть обвинений только за то, что вышли защищать свои рабочие места и требовать выполнения социально-экономических гарантий.

«Мы избрали новых депутатов в городские советы, тех, кому доверили представлять наши интересы в городских, районных и областных Советах, – неоднократно звучали слова с трибуны митинга, которым стало крыльцо горисполкома. – В Резолюции должно быть записано, что депутаты городских и областных советов должны поддержать требования шахтёров и вынести их на рассмотрение сессий».

Участник пешего шахтёрского похода на Киев в 1998 году, ветеран шахты «Степная» Василий Колесников с трибуны митинга посоветовал всем внимательно прочитать книгу «Непокоренный Павлоград». «Наш гордый город никому не покорялся, его смелые жители сами себя освободили от фашистов до прихода Советской Армии, – сказал ветеран шахтёрского

ДОПОВНЕННЯ

до Резолюції, прийнятої на мітингу
10 грудня 2015 року в м. Павлограді
від Профспілки працівників вугільної промисловості

1. Звернутись до народного депутата України А.В. Мартовичького, депутатів обласної ради, депутатів місцевих рад міст Павлограда, Тернівки, Першотравенська з проханням підтримати на своїх сесіях вимоги шахтарів Західного Донбасу.

2. Звернутись до головного акціонера, генерального директора ТОВ «ДТЕК» з вимогою вжити дієвих заходів щодо захисту своїх трудових колективів та підприємств, які є власністю Компанії.

3. Поставити вимогу перед керівництвом ДТЕК (директора з видобутку вугілля ТОВ «ДТЕК Енерго» А.В. Смирнова), генерального директора ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля» С.А. Вороніна провести спільні засідання з виконання рішень Профспілок.

Текст доповнення до резолюції зачитано вголос на мітингу, котрий проходив в м. Павлограді 10 грудня 2015 року, і було виставлено на голосування.

Присутні на мітингу приблизно 1200 чоловік.

Проголосували: за – 1200 чол.; проти – немає; утримались – немає.

Доповнення до Резолюції підписали:

Голова Дніпропетровської територіальної організації ПРУП С.І. ЮНАК

Голова ОО ННГУ Західного Донбасу В.І. ГРЕК

Голова Конфедерації вільних профспілок Дніпропетровської області М.П. ЖИТНИК

Голова Дніпропетровської обласної організації інвалідів «Мир» О.О. БОБКОВ

Голова товариства інвалідів «Захист» м. Павлограда В.І. СТЕГАРЬ



РАБОЧЕГО КЛАССА, НЕ ДОПУСТЯТ УНИЧТОЖЕНИЯ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!



труда. – В лихие 90-е шахтеры Западного Донбасса перекрывали железную дорогу, чтобы сюда не поступила ни одна тонна российского угля. Когда нам разные коммерсанты предлагали за отгруженный уголь платить бартером в виде сахара и прочее, мы им говорили: «А вам надо бы выдать зарплату презервативами, чтобы таких больше после себя не делали!».

В этот день на предупредительном митинге поступило предложение для тех, кто заказал баржу с африканским углем, выгрузить её, а затем самим сесть в неё и поплыть в Африку!

Эти слова были встречены громкими аплодисментами всех участников.

Выступивший перед бастующими



шахтерами городской голова Павлограда Анатолий Вершина сказал, что за все месяцы текущего года шахтеры «Павлоградугля» перечислили 3 миллиарда 700 миллионов гривен налогов.

«Вы своим трудом зарабатываете деньги, на которых строится вся социальная инфраструктура городов Западного Донбасса, – сказал мэр. – Сегодня вы вышли на митинг, не требуя ничего сверхъестественного. Вы хотите нормально жить и

работать и получать достойную заработную плату за свой труд. Городская власть – одно целое со своими жителями. Я со своей стороны приложу все усилия, чтобы оправдать ваше доверие и работать на благо людей».

Присоединившиеся к шахтерской акции протеста патриоты города Юрий Сусоров и Юрий Марченко обратились к шахтерам с призывом объединяться с представителями других профессий – металлургами, медиками, учителями, ведь правительство наносит сокрушительный удар по всей социальной системе страны. Планируется отмена полного среднего образования и возврат к 9-летней обязательной школе, что отбросит Украину с позиции страны высокого уровня образования на уровень какого-нибудь Зимбабве.

– Чому, коли медики перекривають дорогу проти закриття лікарень, їм на допомогу не виходять шахтарі? Чому зараз на захист своїх прав ще не піднялися представники інших професій? Зараз патріоти міста і Майдану стають на ваш бік, шахтарі! Невже ж скажуть, що і я «тітушка»? – эти слова патриота Юрия Марченко были поддержаны троекратным: «Слава Україні! Героям слава!»

Подводя итог всем выступлениям, гроз шахты «Юбилейная», член ЦК ПРУП Игорь Матюшин прочитал требования трудовых шахтерских коллективов к Президенту Украины, Кабинету Министров, Верховной Раде и собственнику ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»: об установлении справедливых тарифов на уголь и электроэнергию, отмене закона о налогообложении пенсий, возобновлении социальных гарантий трудящимся и пенсионерам отрасли, повышении заработной платы на процент инфляции, который официально достиг 42%, повышении прожиточного минимума, восстановлении санаторно-курортного лечения и других.

Участники митинга приняли Резолюцию и Дополнения и к ней.

23 декабря 2015 года в Киеве будет проведена всеукраинская акция – пикетирование Верховной Рады Украины и Кабинета Министров Украины, Национальной комиссии, которая осуществляет регулирование в сфере энергетики и коммунального хозяйства.

С. ВИКТОРОВА

Требования Днепропетровской территориальной организации ПРУП на всеукраинской шахтерской акции протеста 23 декабря 2015 года

К Верховной Раде Украины:

- возобновление социальных гарантий работникам и пенсионерам;
- недопущение принятия нового Трудового кодекса без обсуждения и согласования с Профсоюзами;
- в бюджете 2016 года предусмотреть повышение минимальной заработной платы на % инфляции;
- возобновить действие закона Украины «О престижности шахтерского труда», Горного закона Украины;

к Кабинету министров Украины:

- министру энергетики и угольной промышленности Украины не заключать контракты на поставку угля и электроэнергии за границей по завышенной цене и за валюту при наличии угля на складах ответственных производителей;
- своевременно рассчитываться за предоставленную электроэнергию и возврат задолженности;
- установить обоснованную расчетную цену на электроэнергию и угольную продукцию;
- возобновить финансирование Фондов социального страхования;

к НКРЭ:

- установить обоснованную расчетную цену на электроэнергию и угольную продукцию;
- установить экономически обоснованные тарифы на электроэнергию.

Обратиться к председателю Днепропетровского областного объединения Профсоюзов В.П. Дубилю, всем областным организациям профсоюзов Днепропетровской области, Депутатам Верховного Совета Украины от Днепропетровской области с предложением о проведении совместной акции в январе-феврале 2016 года у здания Днепропетровской облгосадминистрации с требованиями:

- повышения уровня заработной платы и социальных гарантий трудящимся;
- недопущения принятия нового Трудового кодекса без обсуждения и согласования с Профсоюзами;
- снижения коммунальных тарифов;
- отмены налогообложения на пенсионные выплаты и ограничения пенсий;
- возобновить финансирование Фондов социального страхования.

НА СТРАЖЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

ЗАЩИТИМ СВОИ ПРАВА В «ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ»



5 ноября Верховная Рада приняла в первом чтении проект Трудового кодекса Украины (реестр. № 1658 от 20.05.2015 года).

Благодаря предварительно проведенной профсоюзами Днепропетровской области работе, нам удалось внести в этот законопроект ряд новшеств, которые базируются на международных трудовых нормах в сфере труда стран Евросоюза.

В своей работе над проектом Трудового

кодекса (далее – ТК) представители профсоюзов придерживались позиции, суть которой в том, что новый ТК не должен ухудшать правовую защищенность работников и не должен уменьшать возможности отстаивания законных прав и интересов работающих людей через профессиональные союзы.

Между тем, остается целый ряд норм и положений данного законопроекта, которые сужают или отменяют правовую защищенность людей. Поэтому профсоюзы настаивали перед властью на безотлагательном направлении проекта ТК на экспертизу в Международную организацию труда (МОТ).

Проект ТК должен быть опубликован для широкого обсуждения граждан. Между первым и вторым его чтениями должно в течение трех месяцев пройти его общественное обсуждение с привлечением специалистов, ученых, профсоюзов, представителей общественности.

Профсоюзами подготовлено более 90 поспостатейных замечаний и предложений, которые уже внесены в Верховную Раду.

Основные Предложения Профсоюзов сводятся к следующему:

- Новый ТК не может ограничивать права профсоюзов, которые они имеют перед действующим трудовым законодательством, Законом о профсоюзах и другими нормативно-правовыми актами.

Обязательно сохранить нормы статьи

45 настоящего Кодекса Законов о труде об обязательном расторжении трудового договора с руководителем предприятия в случае нарушения им трудового законодательства (В статье 98 проекта нового ТК предусматривается лишь возможность такого расторжения, но профсоюзы настаивают на обязательном расторжении).

- Решение комиссии по трудовым спорам на предприятии должны быть обязательными для выполнения, а не добровольными, как это предусмотрено проектом ТК.

- Расширить права работника и предусмотреть его право отказаться от выполнения работы в случаях:

- возникновения прямой угрозы для жизни или здоровья работника (например, во время ведения боевых действий на территории, где находится предприятие, или в случаях обстрела территории предприятия, а также вследствие нарушения требований законодательства об охране труда, необеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты).

- Если работнику не выплачивается в установленный срок заработная плата, это равнозначно принудительному труду, с сохранением работнику средней заработной платы за все время вынужденного невыполнения им работы.

- учесть норму Европейской социальной Хартии, которая предполагает, что сверхурочные работы должны

компенсироваться не только повышенной зарплатой, но ещё и предоставлением дополнительного дня отдыха.

- В случае применения дисциплинарного взыскания к работнику работодатель должен документально подтвердить его вину или привести факты нарушения трудовой дисциплины, а работник в свою очередь имеет право приводить собственные аргументы и документальные подтверждения на свою защиту.

- Должна быть изменена норма статьи 216 ТК об установлении размера минимальной заработной платы. При установлении её размера должны быть обязательно учтены потребности не только работника, но и его семьи.

- Предусмотреть норму об отсрочке во времени введения в действие ТК как минимум на 6 месяцев, для проведения соответствующей разъяснительной работы.

Профсоюзы Днепропетровщины, которые представляют интересы почти 600000 наёмных работников, призваны сделать всё, чтобы эти предложения нашли свое отражение в Трудовом кодексе перед вторым чтением.

Виталий ДУБИЛЬ,
руководитель представительского
органа профсоюзных организаций
Днепропетровской области,
председатель областного
объединения профсоюзов

ВИЗИТ

ОПЫТ НЕМЕЦКИХ ПРОФСОЮЗОВ –
ШАХТЁРАМ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА

Во время посещения делегацией специалистов «Berlin Relations GmbH» – компании, которая занимается вопросами развития и евроинтеграции угольной отрасли Украины в рамках Минских соглашений, в Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков состоялась встреча с представителем Международной организации угля Майклом Уотерсом.

Гость рассказал о профсоюзах Германии – одних из самых мощных в Европе, которые обладают реальной силой, способной не только отстаивать интересы трудящихся, но и подчас изменить трудовое законодательство.

С Майклом Уотерсом общались заместитель председателя Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков Михаил Тютюнник, заведующая отделом по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся Наталья Хамаза, председатели профсоюзных комитетов шахт Пётр Небогатых, Юрий Савкин, Алексей Коновалов, Владимир Косарев, председатель профкома УМДР ГШО Владимир Лымарь, председатель профкома спецпарата ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Николай Оксень, председатель профкома Павлоградской автобазы Александр Матьев.

Представитель немецких профсоюзов свой рассказ начал с истории развития профсоюзного движения Германии. Он упомянул о том, что в эпоху фашизма против профсоюзных лидеров предпринимались физические расправы. «И сегодня задача профсоюзов Германии заключается в том, чтобы не допустить к власти подобно диктатора», – подчеркнул он. – На этой почве профсоюзы Германии объединились и сплотились. У них есть выражение: «Один завод – один союз!» На уровне заводов есть Рабочий консул, и чем большее количество работников на предприятии – тем больше у консула штат, в том числе из неосвобожденных работников. В Германии заключается коллективный договор отдельно по каждой профессии.

Профсоюзы этой страны поддерживают разные политические партии. Всего в Германии сейчас 6 миллионов 50 тысяч членов профсоюза, что составляет 25% от общего количества работающих людей в стране.

В 1997 году, когда правительство приняло решение прекратить финансирование угольного сектора, профсоюзами



была организована большая забастовка. Десятки тысяч бастующих прошли путь длиной 50 км. В это время в угольной отрасли работало около 20 тысяч шахтёров, сейчас их в Германии 7 тысяч. В настоящее время заработная плата немецких шахтёров «чистыми» на руки составляет 1800 евро.

Немецкие профсоюзы вовсе не нацелены на войну с работодателями. Их основная задача – достижение компромисса. Иногда споры удается уладить мирным путем, но бывает и так, что стороны не могут прийти к единому знаменателю. Тогда профсоюзы прибегают к давно испытанному способу давления – стачке.

В Германии забастовки – обычное дело. Не проходит и месяца, чтобы не бастовали работники тех или иных социально важных сфер. Немцы терпеливо сносят отмененные в этой связи рейсы в аэропортах и изменения расписания поездов. Да и что остается делать, ведь завтра на месте бастующих может оказаться любой из них.

Профсоюзы в Германии отстаивают не

только отраслевые интересы, но и общетрудовые. Одна из последних акций, прокатившаяся по всей стране, – «Минимальная зарплата – 10 евро в час». Ведь только при таком окладе и выше (после выплаты налогов и соцстраховок) рабочий получает на руки больше, чем составляет нынешнее пособие по безработице.

Профсоюзы выступают против засилья так называемых мини-работ и, соответственно, мини-зарплат.

После критики со стороны Евросоюза, профсоюзов и энергетических концернов министерство экономики Германии проводит коррекцию программы по закрытию старых электростанций, работающих на угле – их активность теперь будет регулироваться «плавающим» налогом.

Также правительство приняло программу уменьшить до 2020 года ещё на 22 миллиона тонн применение угля, несущее диоксид углерода в атмосферу. Германия объявила о своей цели по защите климата – на 40% меньше CO2 по сравнению с 1990 годом. В настоящее время

разрабатывается график с прогнозом цен на электричество до 2020 года и списком электростанций старше 20 лет.

Несмотря на принятые правительством решения о закрытии всех шахт, в Германии продолжают дискуссии о целесообразности полного свертывания угледобычи в стране. Несмотря на заявление правительства о приоритетном развитии возобновляемых источников электроэнергии: солнечной энергии и ветроэнергетики, в стране продолжают добывать бурый уголь. Он ещё долгое время будет востребованным, – считают профсоюзы, учитывая то, что после взрыва в Фукусиме канцлер Ангела Меркель приняла решение до 2020 года остановить работу всех АЭС.

В ходе диалога стороны договорились о сотрудничестве и получили обещание о реальной помощи, которую Днепропетровской территориальной организации ПРУП готова предоставить Международная организация угля.

С. ВИКТОРОВА

С ЮБИЛЕЕМ!

Свой юбилей угольное предприятие отметило слаженной работой 3-х добычных и 3-х проходческих трудовых коллективов, которые в сложнейших горно-геологических условиях показывают достойные производственные результаты. «Днепровская», работая в составе одноименного шахтоуправления вместе с коллективом шахты имени Н.И. Сташкова, с уверенностью смотрит в будущее: угольных запасов здесь, как минимум, хватит ещё на полвека вперед.

Накануне празднования юбилея мы пообщались с трудящимися в нарядных. И практически в каждой из них нам встречались руководители, рядовые работники и целые звенья, которые перешли работать с шахты имени Н.И. Сташкова на «Днепровскую». Несмотря на всегда существующие традиционные различия в менталитете любого предприятия, достойно влились в новые коллективы и стали здесь полностью своими. Нам удалось узнать интересный факт о том, что работники шахтоуправления «Днепровское» проживают в 49-ти населенных пунктах, многие шахтёры обитают в небольших селах, и такой сложной транспортной развязки больше нет ни в каком другом шахтоуправлении ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Характеризуя работу добычных участков, и.о. заместителя директора по производству шахтоуправления Днепровское Александр Шульгин отметил:

– Все три добычных участка работают приблизительно в одинаковом режиме. Наблюдается тенденция стабильности: у всех коллективов суточная нагрузка достигает до 2-х тысяч тонн угля.

Третий добычной – с октября в 2016-м году

Коллектив добычного участка № 3 первым в шахтоуправлении зажёл праздничную ёлку и шагнул в новый трудовой год, выдав нагору запланированные 419 тысяч тонн «чёрного золота» 2015 года. Это произошло 28 октября.

Коллектив отрабатывает 1168-ю лаву горизонта 265 метров, объём запасов которой 457 тысяч тонн качественного низкозольного угля. Этот очистной забой – первый в центральной части шахтного поля угольного пласта С10, и его отработка, по сути, открыла доступ к 10 миллионам тонн промышленных запасов угля. Начальник участка Виталий Шевченко, бригадир ГРОЗ Руслан Мустафин и механик Николай Шевцов сумели сплотить коллектив и нацелить его на преодоление любых сложностей. Особая благодарность команде,

которая готовит оборудование – Вячеслав Кудрицкий, Николай Вильховецкий, Александр Кобыляцкий, Сергей Хорольский, Владимир Коробский, Пётр Терещенко, Константин Венгер. Большую роль также играет качественный монтаж оборудования и непрерывные переходы в течение двух-трёх дней. Сегодня на участке трудятся 154 горняка. В первой смене работают ремонтники, которые качественно подготавливают оборудование и ремонтируют его в процессе эксплуатации текущей лавы. Как часы выдают уголь на-гора добычные смены. В этом большая заслуга добычных звеньев во главе с Валерием Выходцевым, Андреем Пашенко, Валерием Лютенко, Павлом Головиновым, Николаем Мищуком, Алексеем Ильенко. Добросовестно трудится и бригада слесарей под руководством Евгения Булатбекова.

При этом производительность труда ГРОЗ составила 472,6 тонн на человека.

В забой бегут потоки воды

Проходчики участка подготовительных работ №3 первыми среди пяти проходческих участков шахтоуправления 21 октября досрочно выполнили годовой план. В нарядной участка сейчас красуются три новогодних ёлочки. Начальник участка Вячеслав Сидоренко, показывая на зеленые красавицы, говорит:

– Это ёлка «участковая», это – бригады Сергея Пимонова и вот ёлочка – бригады Сергея Руденко. Также на участке с августа трудится бригада Виктора Балана, работники которой ранее работали в подрядной организации. Они занимаются капитальным проведением западного магистрального конвейерного штрека горизонта 340 метров сечением 17,7 квадратных метров.

Первыми на участке справились с выполнением годового задания «руденковцы» – 26 октября отработали о прохождении 1115 погонных метров капитальных горных выработок. Сейчас работают на развитие «Днепровской» – проходят 2-й западный магистральный откаточный штрек горизонта 265 метров с сечением 14,4–17,7 квадратных метров. Благодаря проведению этой выработки будет улучшено проветривание западного крыла шахты. Этой бригаде немало сложностей добавил такой крепкий песчаник, что его не взяли резцы комбайна. Могла бы помочь взрывчатка, но её сегодня нет, поэтому бригаде пришлось переезжать в другую выработку. Плюс к тому же условия, в которых трудится эта бригада, оставляют желать лучшего. 1166-й сборный

штрек сильно обводнен. «Ребята идут выработку сверху вниз, – сказал руководитель проходчиков, – вся вода бежит за ними в забой. В штрек раньше каждый час прибывало до 8 кубических метров воды, а теперь и все 20 кубометров. Беспеременно работают три мощных насоса. К сожалению, ухудшилась ситуация с поставкой запасных частей, но пока выходим из положения, резерв ещё есть».

Тем не менее, у них на участке самые высокие темпы проведения – 169,4 погонных метров при сечении 11,7 квадратных метров».

Удалось нам пообщаться и с представителем бригады Сергея Пимонова, и.о. бригадира Иваном Яровым, который поделился, что дает силы проходчикам в нынешнее непростое время выполнять свою работу.

– Прежде всего, вдохновляют нас на работу наши семьи. Также наш дружный коллектив, так как это наша вторая семья, в которой каждый друг и помощник. А бригадир наш Сергей Васильевич – это как отец родной, человек с непрекаемым авторитетом, каждое слово которого ценит весь коллектив, – сказал Иван Яровой.

Бригада Виталия Москаля: годовой план – в октябре

А точнее, 18 октября коллектив бригады Виталия Москаля УПР-4 первым среди 15 проходческих бригад в шахтоуправлении Днепровское досрочно справился с годовым производственным заданием по проведению подземных горных выработок в объёме 1395 погонных метров.

Долевое участие бригады в проходке по шахтоуправлению – 9,3%.

– В целом, по бригаде среднемесячные темпы за январь–сентябрь текущего года составили 171,7 погонных метров. Это позволяет планировать пройти сверхпланово до конца года ещё 300 погонных метров. Сегодня коллектив продолжает трудиться, не сбавляя темпов производства, занимается проведением 1197-го бортового штрека, расположенного на пласте С10 горизонта 265 метров. Здесь фронт работы обеспечен до июня 2016 года. В работе проходчики используют комбайн КСП-33. Предудульную выработку – 1059-й бортовой штрек проходили на протяжении прошлого года.

Работа бригады отличается высоким уровнем организации труда. Как утверждают сами проходчики, в этом большая заслуга их бригадира, который четко ставит задачи и умеет вдохновить их на результат.

Всего в составе УПР-4 работают три бригады – Виталия Москаля, Николая Бабина и Виталия Войтанника.

Четвёртый добычной: малая вынимаемая мощность пласта

Коллектив участка № 4 шахты «Днепровская» до мая 2016 года углём обеспечит новая 728-я лаву по пласту С8 (нижний) с запасами в 400 тысяч тонн угля.

Участок возглавляет начальник Ярослав Замышляев, механик Евгений Волошин, бригадир Сергей Яшкин.

– Все работаем на общий результат – не сбавляем объемы угледобычи, вносим вклад в подготовку запасов угля газовой марки для нынешнего отопительного сезона, – говорит бригадир.

Бригадир ГРОЗ Сергей Яшкин рассказал о том, что добыча угля ведётся из 212-метровой лавы, вынимаемая мощность – 1,05 метра. Длина выемочного столба – 1020 метров. Лаву оборудована комплексом КД-80, конвейером СП-251, комбайном УКД 200/400.

– Лавы, в принципе, не очень сложная по горно-геологическим



Бригадир добычного участка №4 Сергей Яшкин

условиям, – продолжил разговор бригадир, но пласт у нас маломощный, всего 80 сантиметров. В этом вся сложность отработки: нет высоты, малая вынимаемая мощность, идёт постоянная борьба с зольностью. Плюс к этому, из-за малой мощности пласта оборудование находится в таких местах, что есть сложность при задвижке головки, доставки оборудования. Также, по словам Сергея Евгеньевича, сборный штрек в забое новый, а бортовой – после поддержания.

Тем не менее, работая в таких условиях, выполнение показателей суточных нарядов на участке – это 1600–1800 тонн угля.

В нарядной белым мелом на доске написаны цифры: «План на 2016 год 536 тысяч 800 тонн. На 25 октября добыто 460 тысяч 84 тонны».

– Через месяц план дадим, – говорит бригадир.

– Сергей Евгеньевич, в чём мотивация такого трудолюбия Ваших подопечных шахтёров, – спрашиваем собеседника.

– Коллектив молодой, ребята ещё горячие. Могут. Когда их ещё подзадоришь немного – показывают очень даже серьёзные результаты.

Очень хорошая мотивация – это вывешенный в нарядной «Экран показателей КТВ». Он у нас ведётся, люди его постоянно изучают, проверяют и, конечно же, соперничают.

Сам помню, когда был звеньевым, также не мог спокойно созерцать, если другое звено вышло вперёд меня, и я старался наверстать упущенное. Так и мои ребята – звеньевые. Есть те, кто постарше, есть помоложе. Звеньевой Андрей Шелепов и его комбайнер Николай Савенко – шахтёры с очень большим опытом. Звеньевой Сергей Кононенко и МГВМ Валерий Должиков – также наш золотой фонд.

Роман Демяненко – это отдельный разговор: я бы сказал, звеньевой всех звеньевых, за ним все идут. Они пришли к нам в командировку на помощь всем звеном с другого участка, когда мы отрабатывали 1057-ю, очень тяжёлую лаву. И показали такие высокие результаты, что не могли не остаться. Стали примером для тех парней,

которые опускали руки при сложной отработке лавы.

В первую смену трудиться заместителем бригадира и звеньевой первой смены молодой перспективный парень Сергей Павлюк. Очень хороший парень, готов рубаху на себе рвать, коллеги его уважают. Вообще, все люди у нас – замечательные. Все работают со 100 процентной отдачей, не боятся идти в любую лаву и работать.

Вот так бригадир все время говорил о других, пока мы не спросили его о нём самом.

Он награжден знаком «Шахтерская слава» 3 степени.

«В этом году по случаю Дня шахтёра меня отметили государственной наградой Украины – присвоили медаль «За працю і звитягу», но пока ещё президент не вручал. Так что впереди меня ждёт встреча с главой государства!», – улыбнулся бригадир.

В конце беседы Сергей Евгеньевич пожелал всем мира в нашей стране. «Все люди хотят работать и нормально жить», – сказал он.

Случайных людей на участке нет

На участке № 6 нам удалось поговорить с начальником Дмитрием Берёзой (ныне и.о. заведующего горными работами по добыче угля).

Он рассказал, что коллектив отрабатывает в 2015 году вторую по счёту лаву: с начала года была 832-я, сейчас 1106-я. Годовой план участка 487 тысяч тонн. На 1 ноября коллектив добыл уже 390 тысяч тонн угля. Ведение добычи осложняется газообильностью и повышенным горным давлением, размоканием пород кровли и почвы. Залог успеха – это сильный духом профессионалы. За собой шахтёров ведёт бригадир ГРОЗ Андрей Костромской, человек ещё довольно молодой, но с ярко выраженными лидерскими качествами, смекалкой и напором.

Случайных людей на участке нет, упорства не занимать никому. Желание выполнить наряд есть у каждого.

– Самое главное – индивидуальный подход, нет стандартных ситуаций, – сказал собеседник. – Коллектив настроен на задачу – обеспечить благосостояние своих семей, и пусть при этом характеры у всех разные, но дело у нас одно: справиться с любыми трудностями!

Светлана ГОНЧАР



Коллектив добычного участка №5 со своим начальником Дмитрием Берёзой

В ЗАЧЁТ ШАХТЁРСКОЙ СПАРТАКИАДЫ

ЗАВЕРШИЛИСЬ МАТЧИ 11 КОМАНД ГОРНЯКОВ
ЗАПАДНОГО ДОНБАССА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Команда ПУМДР ГШО



Команда шахты «Павлоградская»

Зрелищные соревнования состоялись в период с 5 октября по 23 ноября в рамках Спартакиады «Здоровье – 2015» благодаря содействию и поддержке Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности и администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Футбольные поединки всех десяти шахтёрских команд и команды УМДР ГШО проходили в спорткомплексе «Темп» г. Терновка.

Победителями футбольного первенства стали горняки команды шахты имени Героев космоса, которые не проиграла ни одного матча.

«Серебро» футбольного пьедестала завоевала команда ПУМДР ГШО, «бронзовые» призеры – горняки шахты «Павлоградская».

По итогам соревнований команда «Героев» набрала 28 очков, а горно-монтажники уступили чемпионам всего лишь одно очко. Этот факт является доказательством, каким большим был накал

эмоций на футбольном поле и в ложе болельщиков.

Высококлассную игру в этом сезоне также показали команды шахт «Степная», «Терновская» и «Самарская». Интересной была игра команд шахт «Самарской» и имени Героев космоса, где «самарчане» уступили «Героям» со счетом 5:6.

В день финальных соревнований был сыгран один из завершающих матчей «Героев» с командой шахты «Днепровская». За своих коллег по шахтоуправлению болели и горняки шахты «Благодатная».

В серии матчей футболисты-шахтёры показали высококлассную игру, демонстрировали сложные технические приемы владения мячом. Болельщики активно поддерживали свои команды.

Увлечательным и интригующим был матч «Самарской» с УМДР, в котором команда горно-монтажников победила со счетом 3:6.

Каждая из команд по-своему готовилась к

ответственному турниру.

«По пути на финальные соревнования мы заехали на кладбище, почтить память директора ПУМДР Александра Шевченко и начальника участка Геннадия Радченко, которые стояли у истоков создания нашей футбольной команды, – сказал председатель профсоюзного комитета Управления по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования Владимир Лымарь.

– Что стало слагаемыми факторами столь стремительного взлёта на вторую ступеньку мини-футбольного шахтёрского Олимпа? – спросили мы спортивного менеджера профсоюзного комитета ПУМДР ГШО Сергея Бондаренко.

– Да, действительно, наши игроки молодцы. Только второй год существует команда, а они порадовали весь трудовой коллектив классной игрой. Наверное, секрет успеха в сыгранности и профессионализме. Хочу назвать имена наших футболистов: капитан команды Дмитрий

Зигунов, Дмитрий Козленко, Артем Денисенко, Дмитрий Павленко, Александр Серый, Александр Прохоров, Денис Кожушник, Сергей Снежков и, конечно же, вратарь Богдан Жовнир. Второе место у команды есть, теперь ей нужно первое!»

По итогам соревнований «павлоградцы» набрали 22 очка и стали третьими в числе призеров соревнований по мини-футболу.

В команде шахты «Павлоградская» играют как опытные футболисты: Игорь Стратий, Андрей Петров, так и молодёжь, в числе которых – молодой перспективный Никита Макаренко.

Все спортсмены тепло благодарили организаторов турнира и лично Сергея Ивановича Юнака за возможность заниматься спортом в наше суровое время, общаться с коллегами-спортсменами других шахт, поддерживать идею здорового образа жизни в трудовых шахтёрских коллективах.

С. ВИКТОРОВА

КУЛЬТУРА И СПОРТ

ЧЕРЛІДЕРИ ПРИВЕЗЛИ НАГОРОДИ!



28 та 29 листопада СК «Прометей» міста Дніпродзержинська гостинно прийняв учасників Кубка України з черліденгу.

У змаганнях прийняли участь команди міст: Києва, Одеси, Суми, Львова, Луганська, Харкова, Дніпропетровська,

Дніпродзержинська, Красноармійська, Запоріжжя та Павлограда.

Черлідери Дитячо-юнацької спортивної школи Павлоградської міської ради були кращими у номінаціях чер-мікст-команда, у стантах та індивідуальній програмі.

Команда «Бригада-2» стала переможцем Кубка України, посівши перше місце у номінації чер-мікст-команда.

Команда старших черлідерів «Бригада» також стали першими і отримали золоті медалі.

У номінації «Групові станти» наші четвірки у складі Кароліна Смолка, Олександра Гриценко, Микита Мацілицький та Олександра Жуляєва у номінації юніори та номінації діти Дар'я Близнюк, Вікторія Черниш, Катерина Духович, Олександра Жирнова посіли перші місця і отримали золоті медалі.

В індивідуальній програмі павлоградці теж виступили добре.

Кращим у номінації чер-індивідуал став вихованець школи, дуже талановитий та перспективний хлопчик, Микола Степаненко. Серед дорослих у чер-індивідуальній програмі був Дмитро Черноус.

Кращий результат і у номінації чер-данс-хіп-хоп-квартет показали спортсмени, які

поповнили ряди спортивної школи та є дитячим домом сімейного типу Черноус з с.м.т. Петропавлівка Тетяна Сивокобильська, Вікторія Сивокобильська, Дмитро Черноус та Володимир Кондрат'єв привезли золоті медалі та порадували своїх тренерів.

Підготовкою команд черлідерів займається команда тренерів-викладачів школи – це Людмила Євгенівна Тимошевська – старший тренер відділення черліденгу ДЮСШ Павлоградської міської ради. «Почесний працівник фізичної культури та спорту», «Відмінник освіти України», суддя міжнародної категорії, Наталя Дмитрівна Вахненко – майстер спорту України з художньої гімнастики, тренер – хореограф відділення черліденгу.

Світлана Миколаївна Ярошенко – кандидат в майстри спорту з черліденгу та спортивної гімнастики. Чемпіонка України серед студентів 2010 року у номінації чер-данс-хіп-хоп соло та тренери Юлія Юр'ївна Черноус та Юрій Іванович Черноус.

Ми вітаємо усіх переможців змагань. Так держати!

Лариса ОЛЬХОВСКАЯ,

заместитель директора ДЮСШ г. Павлограда

Несчастный случай

В результате несчастного случая 6 декабря на шахте «Западно-Донбасская» погиб проходчик участка стационарного оборудования Евгений Зализко, 1982 года рождения.

Несчастный случай произошёл около 09:45 при выполнении работ по зачистке бункера от горной массы. На место происшествия была оперативно вызвана реанимационно-противошоковая бригада военизированного горноспасательного отряда, которая констатировала смерть пострадавшего.

Обстоятельства и причины несчастного случая расследует специальная комиссия.

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности Украины, профком шахты «Западно-Донбасская» выражают глубокое соболезнование родным погибшего шахтёра.

Соболезнование

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности выражает глубокое соболезнование бухгалтеру теркома Биденко Ларисе Витальевне и бывшему главному бухгалтеру теркома профсоюза угольщиков Галинской Марии Ивановне в связи с тяжелой утратой отца и супруга

ГАЛИНСКОГО Виталия Харлампиевича.

Виталий Харлампиевич прожил яркую жизнь Строителя, всегда был на передовом фронте строительства шахт, школ, больниц, шахтёрских домов в Западном Донбассе. Он вёл за собой трудовые коллективы в уже ставшую исторической эпоху бурного молодёжного строительства, будучи секретарем комитета комсомола комбината «Днепрошахтострой», Всесоюзных ударных комсомольских строек шахт Западного Донбасса, заместителем секретаря партийного комитета.

Он запомнился своим современникам и как грамотный руководитель на таких ответственных должностях как начальник шахтостроительного управления № 1, и заместитель начальника по производству шахтостроительного управления № 2 комбината «Днепрошахтострой».

Память о Виталии Харлампиевиче навсегда останется в наших сердцах как о хорошем товарище, помощнике, душе любого коллектива.



Засновник:
Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Дизайн та верстка - Ірина Фролова

Головний редактор
Олена ТКАЧ

tkachel@dtek.com,
goncharys@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ТОВ «Перша міськдрукарня»
м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а.
Наклад 5000. Зам № 1544

Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.