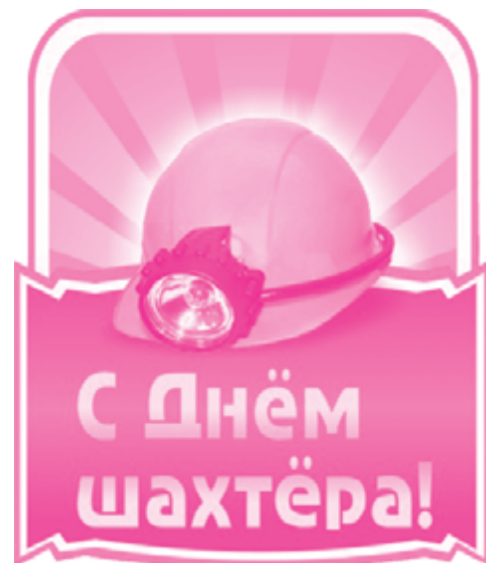


Голос ШАХТАРЯ



№ 21-22 (441-442) 25 сепня 2015 року



Уважаемые шахтёры, ветераны угольной промышленности, жители Западного Донбасса!

*От имени Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины поздравляю Вас с профессиональным праздником – Днём шахтёра!
Благодаря Вам живёт и развивается наш угольный бассейн.*

Вы совершаете ежедневный подвиг, работая под толщами земли. Чёрное золото достаётся ценой тяжёлого и очень опасного труда. Важнейшими качествами шахтёра всегда были и остаются надёжность, готовность подставить плечо и протянуть руку помощи своему товарищу в самой критической ситуации. Далеко не каждому дано мужество овладеть профессией настоящих мужчин и стать неотъемлемой частью сплоченного шахтёрского братства, которое всегда будет стоять во главе рабочего движения.

К сожалению, в преддверии праздника приходится говорить о том, что государство сегодня не признает опасный труд шахтёров, отменив все социальные льготы, которые были завоёваны профсоюзом в борьбе за социально-экономические права и свободы трудящихся. Вопреки всему, что делает государство, «Павлоградуголь» работает, мы пережили зиму благодаря самоотверженному труду наших шахтёров, которые обеспечивают не только энергетическую безопасность страны. Они сегодня защищают рубежи Родины, находясь в зоне АТО. Да, шахтёрская профессия – одна из самых опасных. Но события сегодняшнего дня уносят человеческую жизнь не только в забоях. На востоке Украины отдали свои молодые, полные светлых надежд, жизни более 20 шахтёров Западного Донбасса. Их товарищам

в шахтёрских забоях приходится трудиться с удвоенной и утроенной нагрузкой.

Спасибо Вам и низкий поклон, дорогие шахтёры, за великое трудолюбие, мужество и профессионализм! Дорогие ветераны! Именно вы создали славу угольному бассейну Приднепровья. Для нас очень важно сохранить добрые традиции шахтёрских поколений Западного Донбасса. С развитием молодёжного профсоюзного движения на предприятиях «Павлоградугля» растёт достойная смена, пополняются ряды нашей многотысячной профсоюзной организации.

Хочу пожелать, чтобы благосостояние людей труда, чьими руками создаются материальные блага, выросло. Необходимо сделать всё для того, чтобы профессия шахтёра вызвала гордость и уважение, была достойно оплачиваемой. Чтобы дети и внуки видели престижность профессии шахтёра и шли по стопам своих родителей, создавая, как прежде, шахтёрские династии.

Желаю всем крепкого здоровья, мира, добра и взаимопонимания. Пусть в каждом доме царят радость и детский смех, тепло и благополучие!

Сергей ЮНАК, председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, депутат областного совета

Владимир ЗИНОВЬЕВ

С ДНЁМ ШАХТЁРА, КОЛЛЕГИ!

Коллективу УПР-2 шахты «Павлоградская» посвящается

Не по душе, друзья, вам ложь,
К труду относитесь вы честно.
О вас писать – только хорошее
И говорить – всегда уместно.

Ведь ваш девиз: «Не отступать.
Идти вперёд и не сдаваться!
Друг другу плечи подставлять
И вместе цели добиваться».

И мне приятно повторять,
Что вы с душой, ни как попало,
Стремитесь выполнить наряд,
Хотя помех внизу немало.

Но пыль, песчанник, шум и газ,
Вода, завалы, обрушенья
Вам не мешают всякий раз
Идти вперёд, без промедления.

И будет пройден квершлаг, штрек,
И в срок получит шахта лавы,
И потечёт, как воды рек,
Наш уголёк для нужд державы.

Но вы считаете грехом,
ТБ не зная до деталей,
Скакать как на коне лихом,
Чтоб первым быть на пьедестале.



РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ЗАПУЩЕНА В ЕКСПЛУАТАЦІЮ НОВАЯ ЛАВА:
ОБЪЕМ УГЛЕДОБЫЧИ – 350 ТЫСЯЧ ТОНН

На шахте «Благодатная» ДТЭК Шахтоуправления имени Героев космоса государственной комиссией принята в эксплуатацию 142-я лава с оценкой «отлично». Большая часть ремонтных работ по подготовке оборудования для новой лавы осуществлена силами работников и специалистов шахтоуправления.

Новая лава длиной 250 метров, мощностью пласта 0,91 метра и производительностью 2000 тонн в сутки обеспечит горнякам Шахтоуправления имени Героев космоса фронт работ, как минимум на год и пополнит копилку угледобычи на 350 тысяч тонн энергетического угля марки ДГ. Этот вид топлива потребляет половина украинских ТЭС.

Отрабатывать новую лаву будет коллектив участка по добыче №6 во главе с Александром Глушко.

Инвестиции ДТЭК в укомплектование 142-й лавы составили 20 млн. грн. Был произведен капитальный ремонт секций механизированной крепи КД-80 и скребкового конвейера СП-251, предназначенного для транспортировки угля из

очистных забоев.

В свою очередь проходчики «Благодатной» своевременно прошли подготовительные выработки, монтажно-демонтажный участок провел монтажные камеры, участок по ремонту забойного оборудования отремонтировал оборудование, были качественно проведены все вспомогательные работы.

«Ввод в эксплуатацию новой лавы сегодня особенно важен не только для нашего шахтоуправления, но и для всей компании, ведь уголь газовой марки, который будет давать 142-я лава, потребляет 7 из 14 украинских ТЭС, – отметил директор ШУ имени Героев космоса Сасун Мкртчян. – За последние десять лет компания инвестировала порядка 1,7 млрд. грн. в развитие и поддержание производственных мощностей шахтоуправления. Несмотря на кризис, ДТЭК и сегодня находит ресурсы для технического обеспечения своих предприятий и ремонтов оборудования, ведь главная задача компании – поддерживать работу отрасли и не допустить социальных проблем в регионах своей деятельности».

ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМ ЦК УКРУГЛЕПРОФСОЮЗА ПОТРЕБОВАЛ
ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА СТАБИЛИЗИРОВАТЬ СИТУАЦИЮ
В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

17 августа в Киеве состоялся президиум Центрального комитета Профсоюза работников угольной промышленности Украины. Главным в повестке дня был вопрос о состоянии выполнения отраслевого коллективного трудового спора и дальнейших действиях относительно окончательного его разрешения.

Открывая заседание, первый заместитель председателя Укруглепрофсоюза Валерий Мамченко подчеркнул, что коллективный трудовой спор между профсоюзом и Минэнергоугля (зарегистрированный в НСПП в 2003 году) остается не решенным. Из девяти требований Профсоюза угольщиков, выдвинутых в 2003-м, на данный момент остаются невыполненными три.

В связи с критической ситуацией в экономике угледобывающих предприятий, а также промедлением со стороны правительства в решении кризиса в угольной промышленности, выполнение требований спора, связанных с погашением просроченной задолженности по заработной плате угольщикам и её регулярной выплатой в установленные сроки остается маловероятным. Для окончательного разрешения спора необходимо принятие мер не только сторонами коллективного трудового спора, а, прежде всего – непосредственно правительством Украины,

констатировали участники президиума.

Отсутствие в текущем году государственной поддержки на частичное покрытие расходов по себестоимости угольной продукции, на техническое переоснащение и модернизацию угольного производства стало причиной катастрофического ухудшения основных показателей предприятий угольной промышленности. При этом формирование новой государственной политики в угольной отрасли до сих пор не завершено. Нарботанная и согласованная Концепция целевой экономической программы реформирования угольной промышленности на 2016-2020 годы, до сих пор не принята Кабмином. Правительством не приняты меры по обеспечению полного выполнения Решения Совета национальной безопасности и обороны Украины по урегулированию кризисной ситуации в угольной промышленности и обеспечению устойчивой работы предприятий топливно-энергетического комплекса.

В этих условиях особо острой проблемой на государственных предприятиях остается погашение задолженности по заработной плате и регулярная её выплата. По состоянию на 1 августа 2015 года, просроченная задолженность по заработной плате работникам предприятий, принадлежащих к сфере управления

Минэнергоугля и расположенных на подконтрольной органам власти Украины территории, составила более 700 миллионов гривен, из них 326 миллионов гривен – задолженность за предыдущие 2008-2014 годы и 371 миллион гривен – за 6 месяцев текущего года. Распоряжением правительства на погашение долгов перед угольщиками выделено 500 миллионов гривен, однако это только частично решает проблему.

А значит выполнение соответствующих требований профсоюза в рамках коллективного трудового спора невозможно без восстановления государственной поддержки, так как собственные средства от реализации добытого угля не могут обеспечить расходы предприятий на регулярную выплату заработной платы и обновление производства.

В ходе заседания Валерий Мамченко отметил, что требования Укруглепрофсоюза частично совпадают с требованиями коллективных трудовых споров на национальном уровне, в которые Совместный представительский орган объединений профсоюзов вступил в мае 2015 года с СПО работодателей на национальном уровне, а также с Кабинетом министров Украины. Учитывая важность требований коллективного трудового спора на национальном уровне с правительством для

защиты конституционных прав работников на достаточный уровень жизни и оплаты труда, недопущения дальнейшего обнищания их семей, Профсоюз угольщиков поддержал требования спора в полном объеме и принимает участие в проведении всех мероприятий по их удовлетворению.

Обсудив данный вопрос, президиум принял ряд решений, направленных на полную реализацию требований коллективного трудового спора между Укруглепрофсоюзом и отраслевым министерством.

Члены президиума потребовали от Кабинета министров срочно утвердить программу реформирования угольной отрасли на 2015-2020 годы, выполнить в полном объеме решение СНБО и восстановить работу Координационного совета урегулирования кризисной ситуации в угольной отрасли.

Также принят ряд требований к Минэнергоугля. Среди них: принять меры по инвентаризации задолженности по заработной плате, а также задолженности по вывозу бытового топлива и погасить её; инициировать перед Кабмином рассмотрение в Госбюджет на 2016 год расходов на погашение просроченной задолженности перед горняками и другое.

ВІДКРИТЕ ЗВЕРНЕННЯ СПО РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ
ПРОФСПЛОК ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ ПЕТРА ПОРОШЕНКА

Шановний Петре Олексійовичу!

Порушуючи гарантії та вимоги Конституції й законів України, міжнародного та європейського законодавства протягом всіх років незалежності в нашій країні не тільки не вирішується питання повернення боргів по заробітній платі працівникам, а й навпаки – обсяг цих боргів невблаганно зростає та має тенденцією до масовості.

Сьогодні понад 265 тисяч громадян (лише за офіційною статистикою) страждають від порушень їх конституційного права вчасно отримати майже 2 000 000 000 грн. заробленої ними оплати праці.

При цьому 75% заборгованої заробітної плати складають борги працівникам економічно-активних підприємств.

Крадіжка (нехай і тимчасово) зарплат відбувається водночас з стрімким знеціненням трудових доходів та заощаджень через антиконституційне замороження з грудня 2013 року розмірів основних державних стандартів та гарантій при інфляційному знеціненні на 2014 рік

– 124,9%, усічні-червні 2015 року – 140,7%. Таким чином мільйони працівників, перед усім бюджетних установ і організацій, фактично втратили дві третини заробітку через протизаконне штучне заниження майже втричі державної гарантії мінімальної заробітної плати.

Все це призводить до порушення низки конституційних гарантій на право заробляти на життя працюючи (ст. 43), на достатній рівень життя для себе і сім'ї (ст. 48) через катастрофічне зниження рівня життя працюючого населення на їх сімей, прирікає їх на злиденність (за 2014 рік рівень бідності збільшився в 1,5 рази до 30%), в цьому році масштаби бідності можуть подвоїтись.

Виконавча і судова гілки влади фактично лояльності до порушників Конституції – роботодавців, які платять зарплату нижче рівня визначеного Основним Законом чи затримують розрахунок з працівником. Економічний захист трудових доходів українського працівника дискриміновано порівняно із захищеністю бізнесу та

кредитних установ у випадку порушення термінів за грошовими зобов'язаннями.

По суті держава наживається на штрафних за затримку заробітних плат, не вирішуючи при цьому питання захисту інтересів постраждалого працівника. Найбільш незахищеними залишаються працівники збанкрутілих і ліквідованих підприємств у разі недостатності ліквідаційного майна.

З метою недопущення подальшого зниження життєвого рівня населення, профспілки постійно усіма засобами домагаються від Кабінету Міністрів України, центральних органів виконавчої влади та роботодавців вжиття ефективних заходів для забезпечення своєчасної та гідної оплати праці.

Проте конституційне право працівників на повну і вчасну заробітну плату тотально порушується, вимоги та пропозиції профспілок стосовно вирішення проблем у сфері праці фактично ігноруються.

Очікуємо від Вас, як від Гаранта Конституції, взяття під особистий президентський контроль вжиття системних

заходів із забезпечення конституційних прав і гарантій на належний рівень її своєчасності оплати праці.

Впевнені, що Вашим негайним першим кроком буде законодавча ініціатива про встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до фактичної вартості прожиткового мінімуму та посилення на законодавчому рівні економічного захисту працівника у випадку затримки виплати заробітної плати, а також задоволення грошових вимог найманих працівників у разі неплатоспроможності роботодавця шляхом створення Гарантійної установи, як це має місце в країнах Євросоюзу.

Вашу відповідь, шановний добродію Президенте, буде до 10 вересня опубліковано у всіх профспілкових засобах масової інформації та доведено до всіх трудових колективів підприємств і організацій України.

З повагою,

Перший заступник
Голови СПО об'єднань профспілок
Сергій КОНДРЮК

МОЛОДЁЖЬ – ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

ШАХТЁРЫ ПОСВЯТИЛИ ВЕЛОПРОБЕГ ДНЮ НЕЗАВИСИМОСТИ



21 августа в 8.30 на Соборную площадь начали съезжаться велосипедисты. И не только Павлограда, но и близлежащих сёл, а также из Терновки и Першотравенска. Всего собралось 80 человек, все они – сотрудники разных шахтоуправлений ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», решившие принять участие в велопробеге, посвящённом Дню независимости Украины.

Сергей Юнак, председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины (ДТО ПРУП), также пришёл на Соборную площадь, чтобы поприветствовать участников велопробега. Ведь все они являются членами молодёжной организации Профсоюза угольщиков. Представители масс-медиа сразу же решили взять у него интервью.

– Молодёжная организация, созданная на таком большом угольном предприятии как «Павлоградуголь», чуть ли не единственная в своём роде, – сказал Сергей Иванович, отвечая на вопросы журналистов. – Молодёжный совет Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков занимается популяризацией здорового образа жизни. На этот год была запланирована масса мероприятий спортивного и туристического характера. Но в связи с тяжёлой ситуацией в стране и финансовым положением

мы не можем проводить их в том объёме, как было запланировано. Сегодня мы проводим традиционный велопробег, молодым людям нравится в этом участвовать. Самое главное – это общение молодёжи, которая собирается вместе, ребята съехались сюда со всех шахт и вспомогательных предприятий «Павлоградугля».

В перспективе мы планируем решение жилищных проблем молодых семей. Есть все основания для того, чтобы заинтересовать молодого человека работать на нашем предприятии, участвовать в молодёжных мероприятиях нашего профсоюза, получать квалифицированную правовую помощь. То, что ребята имеют возможность общаться на таких мероприятиях – это прекрасно, потому что не всегда молодёжь из трёх городов можно собрать и объединить в одном направлении.

– Цель мероприятия единственная – оздоровление молодёжи, – ответил на вопрос журналиста Сергей Юнак. – Молодые специалисты, которые вошли в наш профсоюз, не только должны продуктивно работать на предприятии, но и уметь достойно отдыхать, общаться между собой, и заодно пропагандировать здоровый образ жизни.

– У вас не было желания присоединиться?

– Это больше чем желание и это обязательно будет, потому что, глядя на

молодых, сам чувствуешь себя моложе, – ответил, улыбаясь, Сергей Юнак.

Как рассказал Александр Берёза, председатель Молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности это уже третий по счёту велопробег, который проводится ежегодно.

– В велопробеге принимают участие представители всех трудовых коллективов, а это 17 предприятий, на которых созданы молодёжные организации. Девиз нашего велопробега – «Молодёжь – за здоровый образ жизни!». Трасса пройдёт от Соборной площади до села Морозовское. Это примерно 25 километров, – добавил молодёжный лидер.

Также он рассказал представителям масс-медиа о мероприятиях, проведенных Молодёжным советом ДТО ПРУП в этом году. По традиции в начале года поздравили с Новым годом и Рождеством Христовым детишек, проживающих в домах-интернатах Павлограда, Терновки и Першотравенска, вручили им подарки.

В марте прошла Спартакиада среди молодёжных команд ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на базе Терновского горного лицея. В мае молодёжные профсоюзные лидеры приняли участие в учебном семинаре, где лекции для них читали преподаватели Харьковского социально-экономического института. Приобретенные знания

помогут им в консультировании молодых работников «Павлоградугля».

На День молодёжи прошёл туристический слёт в Первомайском парке: ориентирование на местности, прохождение по канатной дорожке и преодоление трассы на байдарках. У совета есть программа на целый год, профсоюз угольщиков поддерживает ребят финансами. В программе есть и горные, и байдарочные походы.

Молодые люди охотно рассказали, что это мирный велопробег, посвящённый Дню Независимости Украины, организованный Молодёжным советом Днепропетровской территориальной организацией Профсоюза угольщиков.

Дмитрий, проходчик с шахты «Благодатная» увлекается велосипедной ездой давно. Выезжает на трассу с друзьями:

– Велосипедные прогулки помогают мне поддерживать здоровье, на велосипеде преодолевал расстояние от Павлограда до Новомосковска. Выработывается выносливость. Дыхание становится глубже и ровнее, а для шахтёра, сами понимаете, это немаловажно. У проходчика труд тяжёлый. Неплохо лишний раз с друзьями в неформальной обстановке пообщаться, поделиться опытом и эмоциями, возможно, договориться о поездке на более дальние расстояния, я об этом давно мечтаю.

*Елена ТКАЧ,
фото автора*





7 августа в детском оздоровительном лагере им. Сергея Маркова прошел XV межлагерный фестиваль детского творчества. Здесь собрались более 350 ребят, отдыхающих в ДОЛ им. Сергея Маркова, «Пролісок» и «Павлоградце».

Девиз юбилейного XV межлагерного фестиваля «Мы сами разукрасим это лето!». Под звонкие фанфары праздничного парада гордо шествовали делегации детских лагерей. Яркие, нарядные малыши и подростки в украинских костюмах, вышиванках и веночках улыбались, хлопали, размахивали шарами и искренне радовались празднику. Хозяйка фестиваля встречала гостей хлебом-солью и приглашала украсить фестивальные стенды на полянке. Участники творческого процесса старались на славу, создавая замечательные картины с красивыми домиками, деревьями, цветами и бабочками.

На торжественном открытии фестиваля «марковцы» устроили парад делегаций городов Павлоград, Терновка и Першотравенск, прославляя самый лучший, самый милый и родной для каждого город-дом. В этом году каждая из делегаций представила свой творческий проект «Краса по-українськи». «Павлоградцы» показали

красочную композицию о празднике Ивана Купала, и собрали из сине-желтых пазлов карту Украины. Юные артисты из «Проліска» станцевали уникальный танец с массой удивительных гимнастических трюков. «Марковцы» читали рэп, показывали балльные композиции и выступления спортсменов. А воспитатели устроили настоящий показ мод – дефиле в вечерних платьях. В небо взмыла связка воздушных шаров с цифрой «15».

– В этом году удалось организовать оздоровление детей летом – 2015 и XV юбилейный межлагерный фестиваль благодаря успешной работе всех шахт и предприятий «Павлоградугля». А также – благодаря стараниям работников «Соцугля», огромному труду учителей во время отпусков, студентов во время каникул, всех, кто пожелал поработать летом с детьми – вожатых, воспитателей, поваров и других работников – всем им мы очень благодарны.

Программы очень насыщенные и объёмные, каждый день в лагерях проходит множество мероприятий. Здесь детей учат быть здоровыми, уверенными в себе, уметь выступать перед публикой, ценить дружбу. Это очень важная помощь в воспитании подрастающего поколения для



«Традиционно в 2015 году детские учреждения оздоровления и отдыха «ДТЭК Павлоградуголь» принимали на отдых детей работников компании и детей жителей Западного Донбасса. В этом году мы постарались не уменьшить их количество – к концу сезона в детских учреждениях отдохнут и оздоровятся 1857 ребят.

В этот раз было трудно, как никогда, принять всех желающих, потому что в этом году аналогичные нашим лагеря на востоке, да и во всей Украине не работают, многие закрыты. Но, всё же, мы постарались охватить оздоровлением максимальное количество желающих. Как бы ни было трудно собственнику в эти нелегкие времена, когда не хватает средств на производство из-за не расчётов за электроэнергию – ГП «Энергорынок» не оплачивает энергокомпаниям полученную электроэнергию, задолжав 9 миллиардов гривен, а утверждённая НКРЭКУ цена на нее почти на 50% ниже реальной рыночной.

Кроме того, в этом году Фонд социального страхования полностью прекратил финансирование детского отдыха – а это почти 3 миллиона гривен. Дети – наше будущее, понимая это компания ДТЭК выделила более 10 миллионов гривен на содержание трёх детских здравниц Западного Донбасса в 2015 году. И, как бы трудно ни было, все три детских лагеря работали в полную силу».

Андрей ЧЕРНЕЦКИЙ, директор филиала «Соцуголь» «ДТЭК Павлоградуголь»

наших шахтёров, когда с их детьми занимаются такие высокопрофессиональные наставники, – подчеркнул заместитель председателя Днепропетровской территориальной организации ПРУП Михаил Тютюнник.

– Фестиваль подарил массу положительных эмоций. На этом празднике даже мы, взрослые почувствовали себя детьми. Приятно вспомнить своё детство, окунуться в эту атмосферу дружбы, командного духа, стремления к победе. За всем этим – колоссальная работа педагогического состава, вожатых и тех, кто отвечал за питание детей.

В наше нелёгкое время оставаться преданными своей работе непросто. В то время, когда родители детей обеспечивают энергетическую безопасность и добывают такой нужный всей Украине уголь, кто-то должен позаботиться о том, чтобы у них выросла достойная смена, воспитанная в традициях шахтёрского края. И мы эту задачу стараемся выполнять на «отлично», – отметил директор филиала «Соцуголь» «ДТЭК Павлоградуголь» Андрей Чернецкий.

Замечательной страничкой фестиваля стала грандиозная концертная программа «Следствие ведут экстрасенсы», во время которой раскрылись таланты самых ярких звёздочек третьей смены. В этот раз делегации подготовили ещё и замечательные видеоролики о своих командах и вожатых. Летняя площадка взрывалась овациями и дружными аплодисментами, настолько красочным и зрелищным было шоу юных талантов. Экстрасенсы-марковцы покорили публику своими «удивительными»

весёлыми предсказаниями.

В завершение вечера все ребята из трёх лагерей весело танцевали на праздничной дискотеке.

«Мы здесь узнали много нового, нашли замечательных друзей и смогли проявить себя. Спасибо всем, кто устроил для нас этот яркий незабываемый праздник», – поделились Саша и Лера из «Проліска».

«Праздник удался. Мы долго готовились к нему, переживали. Хотелось, чтобы каждый ребёнок почувствовал себя участником этого замечательного действия, а не пассивным зрителем», – поделилась Татьяна Чупова, директор детского учреждения оздоровления и отдыха им. Сергея Маркова.

Фестиваль подарил детям массу сюрпризов и неповторимых радостных моментов. Праздник, как и летний отдых – 2015, удался на славу во многом благодаря организационной и финансовой поддержке администрации «ДТЭК Павлоградуголь» и ДТО ПРУП, а также – мастерству педагогов и талантам самих ребят. Яркое летнее шоу запомнится детворе надолго, согревая их дружные сердца яркими воспоминаниями до следующего сезона. И если вы спросите, хотя ли они снова вернуться сюда – все хором ответят «да!»

Какой же праздник без подарков – в этом году администрация «ДТЭК Павлоградуголь» совместно с Днепропетровским теркомом ПРУП приобрели для каждого лагеря интерактивные приставки Xbox-360 – игровые системы седьмого поколения компании Microsoft. С их помощью ребята сегодня уже играют в футбол, теннис, бейсбол, боулинг, волейбол,

РАЗУКРАСИМ ЭТО ЛЕТО!»

XV межлагерный фестиваль



баскетбол и множество других игр. Игроки стоят перед камерой, и видя себя на экране, виртуально играют. Сегодня в лагерях уже расписаны очереди из желающих поиграть в столь популярные игры, причём, каждый старается себя хорошо вести, иначе не попадёт в списки игроков. Современные гаджеты помогают детям развиваться физически и приносят им радость и положительные эмоции.

Светлана ЮРОВА,
фото автора

«Ежегодно наши лагеря участвуют во Всеукраинском смотре среди профсоюзных и трудовых коллективов на лучшую организацию оздоровления и отдыха детей летом. По итогам смотра наши детские здравницы становятся победителями в номинациях «Лучший лагерь

оздоровления и отдыха детей», «За достижения в развитии материально-технической базы», «За высокий уровень воспитательной работы», «Детское оздоровительное учреждение спортивных достижений».

На протяжении нескольких лет мы планировали провести фестиваль, в

котором бы участвовали дети и из других ДУОО Днепропетровской области и Украины. К сожалению, в этом году не получилось осуществить задуманное. Но мы верим, что фестиваль не только будет сохранён в привычном формате, но и расширит свои границы».

Инна ВОДОПЬЯНОВА, начальник отдела организации отдыха и спорта филиала «Соцголь» «ДТЭК Павлоградголь», председатель первичной профсоюзной организации ПРУП филиала «Соцголь»

ЛЕТО - 2015

КАЖДЫЙ РЕБЁНОК ПРОЧУВСТВОВАЛ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ВНЁС СВОЙ ВКЛАД



**Кольорова птаха з білими крилами
Рідкий день приносить у житті,
Творимо ми щастя власними руками
І летять любові пелюстки...**

Под таким девизом на протяжении всего сезона Лето-2015 проходила акция по предоставлению посильной помощи воинам АТО под руководством члена Павлоградского волонтерского объединения «Дамские пальчики», воспитателя III отряда Ирины Барыкиной. Она поделилась своей идеей с ребятами, завезла подручный материал и закипела работа. Дети с удовольствием принимали участие в плетении «кикимор» для воинов АТО, изготавливали маскировочные сети, потому что

каждый прочувствовал ответственность и хотел внести свой вклад, понимая в какое нелегкое время мы живём. Да и сама Ирина Олеговна считает, что личный пример взрослых играет большую роль в воспитании подрастающего поколения. «Трудно оставаться в стороне – говорит она, – если в семье и брат, и сын, и муж сестры уже служили в армии, поэтому вклад каждого человека в нашу победу очень важен».

Началось всё с того, что Ирина Барыкина показала мастер-класс по изготовлению маскировочных костюмов, потом и администрация лагеря под руководством директора Галины Горовой в свободное время изготовила два маскировочных костюма, так называемые «кикиморы».

Ребята же, расположившись в актовом зале ДУОО «Павлоградце», с большим удовольствием слушали выступления на мероприятиях и параллельно изготавливали костюмы. Хочу подчеркнуть, что всё происходило исключительно на добровольных началах и желающих помочь было много.

Кроме того, была организована встреча с волонтером Павлоградского объединения «Дамские пальчики» Анной Прудской-Третьяк и бойцом 93-й бригады. Мы искренне восхищались мужеством девушек-волонтеров из Днепропетровского военного госпиталя «Ангелы Днепра» Юлии и Марии и нашей вожатой II отряда Илоны Педан. Эти хрупкие девчонки в свободное от учёбы время работали медсёстрами и санитарками в военном госпитале, помогая раненым возвращаться к жизни. Боец Эдуард из 40-го батальона «Кривбасс», вышедший живым из Дебальцевского «котла», рассказал всем о нелёгкой службе на передовой, о том, как тяжело порой бывает выжить после очередного обстрела позиций и как поддерживают дух украинских солдат наши поделки, рисунки, посылки с разными, но такими нужными, вещичками и вот такие «кикиморы», которые спасали и спасают жизнь многим парням, которые служат в АТО. Безусловно, мы услышали слова благодарности за нашу помощь, за тот надёжный тыл, который мы представляем. Ребята слушали, затаив дыхание, и



каждый в душе гордился собой и своими товарищами.

В заключение хотелось бы сказать, что наше будущее зависит и от нас самих, и от той жизненной позиции, которую мы занимаем и, конечно же, от тех девчонок и мальчишек, ибо

*«Зростає разом з нами свята рідна земля,
Ми молодь України – за нами майбуття,
Злітають в небо жовто-блакитні прапори,
Ми молодь України і українці – ми!»*

**Л. РЕЗНИК, старший воспитатель
ДУОО «Павлоградце»**

ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ЛОВИСЬ, РЫБКА, БОЛЬШАЯ И МАЛЕНЬКАЯ!



15 июля профсоюзный комитет шахты «Благодатная» в очередной раз организовал для членов профсоюза рыбалку. На этот раз она была посвящена Дню рыбака.

В мероприятии приняли участие 50 человек. Ранним утром, в 4.00, автобус выехал с микрорайона Полигон, собрал всех рыбаков «Благодатной» в других микрорайонах города и направился в село Нововязовка. Здесь на ставке Макитры и

расположились любители рыбной ловли.

– Это уже вторая рыбалка в этом году, – рассказывает Александр Берёза, председатель первичной профсоюзной организации шахты «Благодатная». – Планировали на море, но не получилось по известным причинам. День рыбака – это для нас традиция. Проводим уже третий год рыбалку в этот праздник. Проплатили аренду ставка, транспорт для доставки участников соревнований и питание.

Соревнования по рыбной ловле проходили в командном и индивидуальном зачёте. В них приняли участие шесть команд. В этот день рыбаки поймали на удочку, в основном, карпа, метиза и толстолобика.

Призовые места распределились следующим образом:

- 1-е место – участок Водоотлив,
- 2-е место – участок по добыче угля №5,
- 3-е место – участок по добыче угля №6.

В индивидуальном зачёте 1-е место занял Дмитрий Кремена, участок Водоотлив, 2-е место – Денис Сиренко, участок № 6, 3-е место – Александр Шевченко, также с участка Водоотлив. Все они получили грамоты профкома.

Для участников рыбной ловли был организован рыбацкий кулеш. Все остались довольны – праздник удался.

Елена ТКАЧ



ДОБРО ЖМЕНЯМИ

У ПАВЛОГРАДІ ВІДКРИЛИСЯ ПУНКТИ ЗБОРУ ПЛАСТИКОВИХ КРИШОК ДЛЯ ВИГОТОВЛЕННЯ ПРОТЕЗІВ ВІЙСЬКОВИМ



Молодіжний центр спілкування «Позитивний Павлоград» при КБУ «Міський культурно-дозвільницький центр» долучається до всеукраїнської акції «Добро жменями» і пропонує павлоградцям збирати пластикові кришки. В подальшому вони будуть перероблені та використані для виготовлення протезів та їхніх частин для воїнів АТО.

Ця Всеукраїнська акція стартувала у червні з ініціативи Благодійного фонду «Овес». Про серйозність починання говорить перелік партнерів: від Міністерства екології до великих торгових мереж і підприємств.

Проект є версією турецької акції по зборі пластикових кришок, їх подальшого продажу і передачі на виручені кошти інвалідних візків. Вся Європа вже декілька років практикує такий збір, допомагаючи нужденним.

В Україні проект дещо адаптований до реалій нашого сьогодення, адже тисячі наших героїв, віддавши здоров'я заради Батьківщини і спокою свого народу, наразі потребують протезування – сучасного, якісного, індивідуального.

Така акція дозволить допомогти військовим і зменшити кількість пластику навколо нас, який є шкідливим для навколишнього середовища.

Здати звичайні пластикові кришки від напоїв

Благодійний фонд «ОВЕС»
Україна, м. Київ
ЗАПРОВАДЖУЄ ВСЕУКРАЇНСЬКУ ПРОГРАМУ
ЗБОРУ ТА УТИЛІЗАЦІЇ ПЛАСТИКОВИХ ПЛЯШОК
ТА ОКРЕМО КРИШОК
для подальшої переробки
та виготовлення протезів та їх частин
для воїнів АТО

Шукайте контейнери та місця збору кришок в торговельних мережах та громадських місцях. Будемо Україну разом!

Більше інформації на сторінці фонду:
<http://www.facebook.com/BFOwes>

owes-ukraine@ukr.net



можна за такими адресами:

- Центр молодіжного спілкування «Позитивний Павлоград» (МКДЦ «МИР», вул. Карла Маркса, буд. 61)
- Центр української культури (вул. Полтавська, б. 96)
- Спортивний клуб «Территория FITNESS» (вул. Карла Маркса, буд. 1а)
- Компанія «Eurodach» (вул. Дніпровська, 156)
- Компанія «МОСТ-Медиа» (вул. Леніна, б. 85)
- Кафе «Фабрика Пиццы» (вул. Леніна, б. 62)
- «Ми пропонуємо усім бажаючим встановити у себе вдома чи на підприємстві такі контейнери для збору пластикових кришок. Це перший

крок до розділення сміття та нагода допомогти українським військовим», – коментують організатори.

Більше інформації про акцію «Добро жменями» можна прочитати за посиланням: <http://owes-ukraine.org/ua/fond/proekti-fondu/dobrozhmeniyami>.

З питань співпраці звертайтеся до координатора проекту у Павлограді за тел. 095 134 7000 або поштою mkdc.pv@gmail.com.

Прес-центр міського культурно-дозвільницького центру
Наша сторінка у соцмережах:
https://vk.com/mkdc_pv

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПАНОРАМА

ПРОФСОЮЗЫ ЕВРОПЫ АКТИВНО ЗАЩИЩАЮТ ПРАВА РАБОТНИКОВ

Департамент международной работы Федерации Профсоюзов Украины сделал тематическую серию материалов об участии и роли профсоюзов европейских стран в решении актуальных вопросов обеспечения социально-экономической защиты работников. Среди форм и методов их деятельности – социальный диалог, переговоры, акции протеста, забастовки. Считаем, что опыт европейских профсоюзов будет полезен профсоюзам украинским.

Италия

Общенациональные акции протеста по поводу переговоров в государственном секторе

Генеральные секретари профсоюзов работников общественного обслуживания – FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, и UILPA – снова призвали к немедленному возобновлению коллективных переговоров в государственном секторе после общенациональной демонстрации, которая прошла в Риме 29 июля. Профсоюзы утверждают, что такие ключевые вопросы, как сокращение отпусков, усовершенствование организации, инновации и инвестирование в навыки, лучше всего можно решить путем переговоров. Профсоюзы чётко заявляют, что будут проведены дальнейшие акции, если правительство не ответит положительно на призыв к переговорам. Подробности на сайте FP CGIL (на итальянском языке).

Босния и Герцеговина

Массовые протесты против нового трудового законодательства

Тысячи работников приняли участие в демонстрации в Сараево против нового трудового кодекса, принятого парламентом Боснийской Федерации. К участникам акции также присоединились представители профсоюзов из Республики Сербской, где Трудовой кодекс будет обсуждаться в парламенте в конце этого года. Профсоюзы обеспокоены ослаблением трудовых прав, закрепленных в законодательстве, которое осуществляется правительством под давлением необходимости проведения трудовой реформы для выполнения условий кредитования, выдвигаемых Международным валютным фондом. Подробности на новостном сайте BalkanInsight (на английском языке).

Великобритания

Сотрудники Национальной галереи планируют общую забастовку

Продолжающийся длительное время спор по поводу приватизации в Национальной галерее в центре Лондона получил новый толчок – профсоюз PCS грозит организовать всеобщую забастовку своих членов. Профсоюз проводит кампанию против предложения Галереи отдать частной фирме предоставление услуг посетителям. Профсоюз заявляет, что у него есть альтернативные предложения и призывает руководство провести переговоры в рамках арбитражной и примирительной службы для урегулирования спора переговорным путем. Подробности на сайте PCS (на английском языке).

Профсоюз бросает вызов аутсорсинговой компании по вопросу выплат при сокращении

Профсоюзы GMB, Naoи UNISON призывают многонациональную компанию Sodexo соблюдать условия выплаты выходных пособий, полагающихся работникам в связи с планами компании по сокращению 436 сотрудников (почти 40% персонала). Sodexo получила шесть контрактов на обслуживание в 10 округах по всей Англии в феврале 2015 года. Сейчас компания пытается выплатить выходное пособие в размере меньше половины полагающегося. Подробности на сайте GMB (на английском языке).



Австрия

Профсоюзы закрыли ещё один пробел в коллективных переговорах

Профсоюзы vida GPA-djр заключили новый коллективный договор для приблизительно 600 работников аварийных служб и медицинских работников, работающих в неприбыльной Самаритянской федерации. Новое соглашение, вступившее в силу с 1 июля, ещё больше увеличивает охват работников коллективными переговорами в стране. В течение ближайших нескольких лет соглашение будет усовершенствоваться путём ежегодных переговоров, но уже сейчас работникам гарантируется шестинедельный ежегодный отпуск. Подробности на сайте vida (на немецком языке).

Франция

Профсоюзы призывают покончить с 12-часовыми сменами

Профсоюзы работников здравоохранения FO, CGT, SUD и UNSA обратились к министру здравоохранения с призывом отказаться от 12-часовых смен в сфере здравоохранения. Ссылаясь на доказательство, представленные комитету здравоохранения и охраны труда, профсоюзы подчеркнули возросшие риски, с которыми сталкиваются работники, работающие 12-часовые смены по сравнению с теми, кто работает восемь часов в сутки. Данные свидетельствуют о больших рисках нарушений опорно-двигательного аппарата и других жалобах на состояние здоровья, в том числе на повышение кровяного давления и диабет. Также увеличивается вероятность ошибок: у работников с 12-часовыми сменами она более чем в три раза выше, чем у тех, кто работает 8 часов. Подробности на сайте FO (на французском языке).

Нидерланды

Новое соглашение в общей практике

Профсоюзы FNV и CNV заключили новое двухлетнее соглашение, охватывающее работников общей практики. Что касается оплаты труда, соглашение предусматривает её четырёхэтапное увеличение на 3,75% начиная с 1 марта 2015 года. Отдельные положения касаются посменной работы и ежегодного отпуска, пожилых работников и дополнительных средств для стажеров. Подробности на сайте FNV (на голландском языке).

Ирландия

Профсоюзы приветствуют новый закон о коллективных переговорах

Закон, недавно принятый парламентом, обеспечивает важные новые права для профсоюзов. Он разрешает профсоюзам представлять своих членов в Трудовом суде, где работодатели отказывались признавать профсоюзы, и закрепляет юридически обязательные льготы для работников. Закон также определяет термин «коллективные переговоры», и предлагает руководящие принципы в помощь Трудовому суду с целью определения, являются ли органы, ведущие переговоры, полностью

независимыми от работодателя. Профсоюзы и представители трудящихся смогут обеспечить выплаты в компаниях, где работодатели отказываются платить согласно шкале, усилится правовая защита работников от преследований в таких компаниях. Подробности на сайтах IMPACT и SIPTU.

Испания

Профсоюзы критикуют отказ правительства вести переговоры

Профсоюзы FSC-CCOO и FSP-UGT выразили свое негодование и разочарование в связи с отказом правительства вступить в реальные переговоры по вопросам занятости в сфере государственной администрации на недавнем заседании технического комитета по занятости. Состоявшееся всего за несколько дней до завершения работы правительства над бюджетом на 2016 год, заседание было организовано без надлежащей повестки дня и полного обсуждения вопросов, вызывающих озабоченность профсоюзов. Правительством не было представлено ни одного конкретного предложения по решению проблем, связанных с сокращением рабочих мест и приостановлением найма новых сотрудников, а также аутсорсингом в определенных департаментах. Подробности на сайтах FSC-CCOO и FSP-UGT (на испанском языке).

Норвегия

Работодатели не хотят вести переговоры о пенсиях работников культуры

Профсоюз Fagforbundet пытается начать переговоры по новой пенсионной схеме, охватывающей работников театра, балета, оперы и оркестров. Нынешний пенсионный план с установленными выплатами является слишком дорогостоящим, и профсоюз предлагает гибридную схему, сочетающую элементы как плана с установленными выплатами, так и плана с фиксированными взносами, которая также обеспечит равные пенсионные права мужчин и женщин. Профсоюз удивлен тем, что организация работодателей Spekter не желает вести переговоры на этой основе и рассматривает вариант перехода к пенсионному плану с фиксированными взносами. Подробности на сайте Fagforbundet (на норвежском языке).

Израиль

50 тысяч контрактных работников будут наняты напрямую

Профсоюз Histradut заключил важное соглашение с Министерством финансов, в результате которого около 50 тысяч работников, в настоящее время работающих через подрядчиков, будут приняты на работу в качестве прямых государственных служащих. Среди этих работников – уборщики, охранники, медсестры, социальные работники и юристы, работающие в различных учреждениях – школах, больницах, службах занятости и иммиграционных центрах. Соглашение отражает дальнейший прогресс в кампании Histradut по улучшению прав работников по контракту. Подробности на сайтах Histradut и PSI (на английском языке).

Юрий Буздуган

МАНИФЕСТ СПРАВЕДЛИВОСТИ И ПУТИ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Продолжение. Начало в № 7-8

Япония предложила свои способы социализации, развивая соучастие работников в управлении и доходах корпораций. В Евросоюзе основой социализированной экономики стал трипартизм (регулирование трудовых, экономических и политических отношений на основе равноправного сотрудничества наёмных работников, работодателей и государства) с упором на участие в управлении.

Концентрация экономической власти в руках нескольких людей должна уступить другому порядку, при котором каждый работающий по найму имеет право влиять на распределение продукции, формирование средств производства и условия труда. Этого можно будет добиться за счёт привлечения работников к участию в экономической политике; создание гарантий, которые обеспечивают работникам по найму влияние на их рабочих местах; развитие открытой конкуренции на национальном и международном уровнях.

В результате внедрения механизмов социализации в капиталистических отношениях была создана новая социально-экономическая модель, сочетающая свободу, экономическую эффективность и социальную справедливость, которую по результатам её функционирования назвали «золотым миллиардом».

Это лучшая модель за всю историю существования человечества. Но отчуждение собственника от капитала начало её разрушать. Начался глобальный кризис, и президент США Барак Обама, помогая корпорациям, попавшим в затруднительное положение, оставлял акционерам 25% акций, 25% забирая государству и 50% отдавал трудовому коллективу в лице профсоюзов. За это его стали называть социалистом, что в Америке звучит как ругательство. Но это очень верно, ибо как ещё назвать сторонника методов социализации?

Три великих социал-демократа Европы – Брандт, Миттеран и Пальме в Стокгольмской декларации впервые провозгласили ответственность развитых стран за уровень развития более отсталых.

Капитал хорошо знает пределы глобализации, для поддержания уровня своих прибылей в мировом масштабе он разрушает систему зарплат, занятость и социальные гарантии.

Преодолев отчуждение собственников от капитала, человечество создаст экономику справедливости и невиданной эффективности, максимально ориентированную на глобальные цели человечества. Поэтому наш лозунг звучит так: «Кризис будет преодолен на путях солидарного перераспределения экономической власти между всеми факторами производства». Краткосрочную цель можно сформулировать так: «Социализированные корпорации вместо феодальных!»

Справедливому распределению дохода должно предшествовать перераспределение экономической власти между всеми факторами производства. С этой целью общество должно принять «социальный пакт», который провозгласит общие цели, сферы компетенции, инструменты контроля и ответственности всех факторов производства.

Для реализации принципов «экономической демократии», преодоления губительной «диктатуры менеджеров», труженикам и их объединениям – профсоюзам потребуются следующие полномочия:

1. Осуществление общественного контроля за экономикой, управлением и распределением дохода ключевых предприятий Украины.

2. Право законодательной инициативы.

3. Создание трёхсторонних отраслевых комиссий с полномочиями планирования развития промышленности.

4. Передача в управление профсоюзами Фондов социального страхования, государственных, муниципальных и корпоративных программ строительства социального жилья.

5. На предприятиях и в учреждениях за счёт прибыли (бюджетного финансирования) создаются корпоративные фонды потребления под управлением профкомов.

6. В наблюдательные советы предприятий вводятся представители трудового коллектива.

У «диктатуры менеджеров» есть только одна альтернатива – «экономическая демократия». Есть только одна сила, способная противостоять «диктатуре менеджеров». Эта сила организована и консолидирована современным способом производства больше менеджеров – это работники.

Для прорыва Украины к «золотому миллиарду» необходимо выполнить три задачи:

1. Увеличить долю зарплат в структуре ВВП Украины в балансе потребления до 60-80%.

2. Поднять производительность украинской экономики до уровня 60 тысяч долларов на одного работающего в год.

3. Искоренить монополии и коррупцию в Украине.

Инструментами прорыва Украины к экономике внутреннего потребления в число стран «золотого миллиарда» будут:

1. Федерация работодателей, основной задачей которой будет новая индустриализация с целью создания в Украине высокотехнологичного производства на базе национальных капиталов в форме крупных промышленных корпораций.

2. Социальные корпорации на базе профсоюзов, основной задачей которой будет контроль уровня потребления и воспроизводства качественной рабочей силы: рекреация (система отдыха, лечения профессиональных болезней, социальное обеспечение и другие), подготовка специалистов, повышение квалификации, переобучение и другие.

Окончание в следующем номере

ЮБИЛЕЙ

ФЕСТИВАЛЮ «МЕЛОДИИ ШАХТЁРСКОЙ ДУШИ» – 10 ЛЕТ!



Гостеприимный Павлоград в 10-й раз распахнул двери Фестиваля авторской и популярной песни «Мелодии шахтёрской души».

15-16 августа в Городском центре культуры и досуга «Мир» прошёл юбилейный фестиваль шахтёрской песни, в котором приняли участие более 150 исполнителей. Приехали они из Красноармейска, Димитрова, Доброполя, Новомосковска, Харькова, Терновки, Першотравенска, Павлоградского и Петропавловского районов и даже из Луганска.

Главная цель фестиваля – мир и единство Украины, популяризация шахтёрского труда посредством авторской и популярной песни, развитие вокального искусства и побуждение людей шахтёрской профессии к вокальному искусству.

Учредителями «Мелодий шахтёрской души» являются Павлоградский городской совет и исполнительный комитет, ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и Днепропетровская территориальная организация Профсоюзов работников угольной промышленности Украины.



Всего за 10 лет существования песенного конкурса на сцене фестиваля пели более 5000 талантливых участников из разных городов, поселков и сел Украины!

– Очень символическая цифра 10. Именно столько лет исполнилось ДТЭК и фестивалю шахтёрской песни, 10 млн тонн угля добыли шахтёры к юбилею Компании, – сказал на торжественном открытии фестиваля «Мелодии шахтёрской души» генеральный директор ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин.

Фестиваль имеет свою уникальную

летопись: в 2006 году был написан гимн фестиваля, в 2008 году на свет появился аудиосборник конкурсных песен, в 2013 году создан флаг фестиваля. В этом году народный вокальный дуэт «Весна» написал песню, специально посвященную юбилею фестиваля «Мелодии шахтёрской души – 2015».

В день открытия в фойе городского культурно-досугового центра были оснащены: фотовыставка «10 мгновений фестиваля», выставка подарков юбилейному фестивалю от конкурсантов – так называемые «Символы фестиваля», транслировались видео фестиваля разных лет.

– Фестиваль – это не просто конкурс, это встреча друзей, которых объединяет песня. Это 10 лет истории, которая объединила города Западного Донбасса, – считает Людмила Геймор, художественный руководитель МКДЦ и методист по фестивальному движению.

В разных номинациях фестиваля побе-

дили 26 участников.

- Номинация «Солисты-вокалисты»: I место – Роман Сапрыкин II место – Сергей Ворон III место – Виктория Кравченко
- Номинация «Вокальные ансамбли»: I место – Вокальное трио «Монолит» II место – Вокальный ансамбль «Креатив» III место – Богуславский народный хор им. Сергея Кулика.
- Специальные призы от городского головы И. Метелицы получили вокальный дуэт «Отражение» и Антон Басов.
- Специальный приз от компании ДТЭК – Наталья Уставицкая.



• Специальный приз от Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности – народный коллектив «Весна».

• Специальные призы от народного депутата Артура Мартовичко: Дмитрий Курасов, Екатерина Дмитриева, Николай Малюкин.

• Номинация «Символ фестиваля» – Юрий Украинцев.

• Специальные призы от Центра народного творчества «Дивокрай» Днепропетровского областного совета: Олег Соколькова, Галина Вильхова, Николай Бабанин, Олеся Чайка, Ольга Чепурная,

Дмитрий Янкин.

Также подарок от Центра народного творчества «Дивокрай» получила одна из основателей фестиваля Елена Шулика.

- Специальный приз к 10-летию фестиваля – Вокальный дуэт «Виктория»
- Специальная номинация «За мир и единство» – Сергей Погорелов
- Специальная номинация «Лига чемпионов» – Владимир Пигоцкий
- Номинация «Премьер-лига» – Екатерина Хорольская, Даниил Самондрос
- Номинация «Символ фестиваля» – Анатолий Старый.



ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛУБ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА ДТО ПРУП
«Экстрим миссия»
28 августа
Жеребьёвка
группового этапа Лиги Европы
после чего начнётся запись на домашние игры

не упустите шанс побывать
на еврокубковых баталиях

КОЛИЧЕСТВО МЕСТ
ОГРАНИЧЕНО

Подробности -
у организатора
по тел. (066) 58 23 722