

Толос

ШАХТАРЯ

Газета Дніпропетровської територіальної організації
Профспілки працівників вугільної промисловості України



№ 17-18 (437-438) 7 липня 2015 року

ПРОТЕСТ

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ПРИЙНЯТТЯ СОЦІАЛЬНИХ ЗАКОНІВ



Багатотисячний мітинг профспілкових активістів майже з усіх регіонів України, які представляють провідні галузі економіки, зібрався 2 липня під стінами українського Парламенту на підтримку соціальних законопроектів, ініційованих профспілками. У мітингу також брали участь представники Дніпропетровської територіальної профспілки вугільників.

Відкрив його Голова Федерації профспілок України, керівник Спільного представницького органу профспілок Григорій Осовий.

– Ми виступаємо від 8,5 мільйонів трудівників, ветеранів праці, студентської молоді. Що нас сюди привело? – запитав він. – Після повалення корупційного режиму немає позитивних зрушень для людей, які сьогодні втрачають робочі місця, заморожені зарплата і пенсії, а ціни шалено стрибають уверх і влада на це не реагує. Тому, використовуючи свій потенціал, законодавчі гарантії, профспілки встали на шлях боротьби.

Наші вимоги до народних депутатів базуються на законах України і принципах соціальної справедливості. Зараз йдуть непрості переговори, працюють примирні комісії та арбітражі, але ми бачимо, що Уряд затягує вирішення питань, які ми поставили.

Питання номер один – надати можливість кожній людині, яка хоче і може працювати, робоче місце і можливість годувати себе і свою родину.

Ми поставили питання про те, щоб були розморожені заробітні плати та підвищення пенсій, а надалі щоб було проведено індексацію на рівень інфляції з грудня 2013 року. Нагадую, 180% інфляція і ні жодної копійки на підвищення заробітних плат і пенсій – це така позиція Уряду. Ми знаємо що кошати на ці справи є.

П'ять законопроектів включені до порядку денного Верховної Ради України, але йде затягування їх розгляду. Вчора ми провели черговий раунд переговорів з Головою Верховної Ради Володимиром Гройсманом і керівниками депутатських фракцій. Нам вдалося досягти домовленості, що принаймні два законопроекти мають сьогодні голосуватись у сесійній залі.

До зібрання звернувся заступник Голови ФПУ керівник антикризового профспілкового штабу Сергій Кондюк:

– Шановні колеги! Ми вже рік домагаємось, щоб Прем'єр-міністр України Арсеній Яценюк вийшов на цю сцену, звернувся до вас і розповів, як він виконує настанови Майдану. Як він виконує свої обіцянки зробити зарплату українців у п'ять разів вище, ніж вона є зараз.

Ми наразі ведемо переговори з представниками Мінфіну і ми їм покажемо, де лежать гроші: гроші є в офшорах, на митниці, в тіньовій економіці. Ми маємо їх направити на потреби людей. Нехай урядовці знають, хай знає кожен депутат, що сьогодні ми їх просимо, а вже через місяць-два перед виборами вони самі до нас звернуться і будуть просити: проголосуйте за нас, але ми будемо голосувати лише за тих, хто сьогодні проголосує за наші законопроекти. А урядовці мають знати, що якщо вони не підуть за зустріч людям, то ми профспілковим референдумом приймемо рішення відправити їх у відставку.

Пролунали виступи керівників репрезентативних профспілкових об'єднань, які входять до СПО об'єднань профспілок, народних депутатів, трудящих – членів профспілок.

Всі вони висловились за підтримку прийняття парламентарями «соціального пакету» законів:

– №2883 щодо індексації грошових доходів населення;

– №2682 щодо зниження рівня оподаткування пенсій;

– №2698 щодо зняття обмежень на виплату повної пенсії працюючим пенсіонерам;

– №2835 щодо здешевлення ціни на природний газ для населення;

– №2245 щодо відновлення за рахунок коштів соціального страхування часткового фінансування літнього оздоровлення дітей, санаторного лікування працівників, передусім зайнятих у шкідливих і важких умовах праці.

Читайте на сторінці 7 Звернення Федерації профспілок України до органів влади і Трудовий ультиматум до Кабінету Міністрів.

ОФІЦІЙНО



Адміністрація Президента України

15.06.2015р. № 44-01/1718
На № 01/97 від 22.05.2013

Голові Дніпропетровської
територіальної організації
профспілки працівників
вугільної промисловості України

С.І.ЮНАКУ

51400, Дніпропетровська обл.,
м. Павлоград, вул. Леніна, 127

Шановний пане Юнаку!

Повідомляємо, що Ваше звернення на ім'я Президента України П.О.Порошенка щодо необхідності вирішення нагальних проблем трудового шахтарського колективу «Павлоградвугілля» розглянуто і надіслано до Кабінету Міністрів України для розгляду, вжиття відповідних заходів реагування та інформування Вас про результати.

З повагою

Заступник Глави
Адміністрації Президента України

Д.Шимків

СНБО дал ответ на обращение III Съезда шахтеров Украины

Совет национальной безопасности и обороны дал ответ на обращение III Съезда шахтеров Украины (было направлено Президенту Украины 22 апреля 2015 года). Соответствующий документ получен ЦК Укрвуглепрофсоюза.

«Проблемные вопросы топливно-энергетического комплекса, в том числе угольной промышленности, находятся в поле особого внимания Совета», – подчеркивается в ответе СНБО.

Также отмечено, что 6 мая Совет рассмотрел вопрос «О состоянии выполнения решения Совета национальной безопасности и обороны Украины от 4 ноября 2014 года «О состоянии обеспечения энергетической безопасности государства и неотложные меры по устойчивому проведению отопительного сезона 2014/15 года» и дополнительные меры по обеспечению отечественных потребителей энергоносителями».

Принятые после его рассмотрения решения введены в действия Указом Президента. «Среди утвержденных мероприятий, в частности, ряд мер по реформированию угольной отрасли, урегулированию ситуации на энергорынке и утверждения рыночных основ функционирования рынка угольной продукции, разрешение социальных проблем шахтерских коллективов, а именно погашение задолженности по выплате заработной платы и недопущение ее появления в дальнейшем, повышение прозрачности проведения хозяйственной деятельности и другое», – сказано в ответе СНБО.

Уряд дозволив Держпраці проводити перевірки щодо незаконного звільнення працівників і заборгованості із заробітної плати

15 червня 2015 року Кабінет Міністрів України прийняв розпорядження «Про надання дозволу Державній інспекції з питань праці та її територіальним органам на проведення перевірок підприємств, установ та організацій щодо незаконного звільнення працівників і заборгованості із заробітної плати».

На підставі поданих заяв громадян, звернень народних депутатів України, органів місцевого самоврядування, громадських організацій Державна інспекція з питань праці тепер уповноважена проводити перевірити підприємства, установи та організації щодо незаконного звільнення працівників і заборгованості із заробітної плати.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

НАТАЛЬЯ ХАМАЗА НАГРАЖДЕНА НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФПУ
«ПРОФСПЛКОВА ВІДЗНАКА»

Федерация профсоюзов Украины наградила заведующего отделом Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся Наталью Хамаза нагрудным Знаком ФПУ «Профсплкова відзнака».

Председатель ФПУ Г.В. Осовой подписал постановление о награждении 28 мая 2015 года.

Награждение этим знаком происходит за конкретные достижения в решении программных и уставных задач профсоюзов, при условии не менее 10-летнего стажа работы в профсоюзе, а также после предварительного награждения Почетной грамотой ФПУ.

В 2015 году в Днепропетровской области эту высокую награду от ФПУ получили только два человека.

Наталье Михайловне сил в ее работе придает патриотизм к своей Украине, а также ответственность перед людьми, которые доверяют ей защищать свои права.

Должностные обязанности безграничны: от приема по личным вопросам до формирования социально-экономических требований

трудового коллектива «ПАО ДТЭК Павлоградуголь» к собственнику, а также положений и разделов Коллективного договора.

С большой любовью и самозабвением Наталья Михайловна посвятила свою трудовую жизнь профсоюзной работе, где поставила себе цель делать людям добро, помогать им в борьбе с несправедливостью, защищать на всех уровнях власти трудовые и социально-экономические права работников «Павлоградугля». В период всех реорганизационных и перестроенных времен, изменений в политической и экономической сферах она сохранила чувство достоинства, порядочности и долга перед человеком труда.

Благодаря Днепропетровскому теркому профсоюза работники «Павлоградугля», пенсионеры, инвалиды труда и их семьи имеют социальные блага, выше среди других теркомов Минуглепрома и народного хозяйства: заработную плату, регрессы, пенсии, социальные льготы под защитой действующего Коллективного договора.

Коллектив Днепропетровской территориальной организации ПРУП поздравляет Наталью Михайловну и желает ей крепкого здоровья и дальнейших успехов на благо членов профсоюза угольщиков!



ПРОФКОМ

ШАХТЕРЫ ВЫПОЛНЯЮТ СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ И ТРЕБУЮТ
ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ ОТ СОБСТВЕННИКА

В июне состоялось очередное заседание профсоюзного комитета ПРУП шахты «Западно-Донбасская» во главе с председателем профкома Владимиром Косаревым. Профактив шахты, с участием директора шахтоуправления «Терновское» Василием Снигуром, рассмотрели такие актуальные вопросы: выполнение производственных показателей угледобывающего предприятия, перспектива развития шахты «Западно-Донбасская», состояние охраны труда, организация летнего оздоровления трудящихся и их семей.

Несмотря на сложное время в угольной промышленности, краткое выступление директора шахтоуправления относительно дальнейшей перспективы Шахтоуправления «Терновское» было оптимистичным. В.Г. Снигур, в частности, рассказал о том, что шахтоуправление работает стабильно и с хорошими показателями на протяжении всех 5-ти месяцев с начала года.

– И, в общем-то, есть все основания в будущем сохранить такую устойчивость, – подчеркнул руководитель. – Мы

выполняем планы по добыче и по зольности.

Также В.Г. Снигур подчеркнул, что в июне состоится презентация стратегии развития шахтоуправления на ближайшие 5 лет, есть стратегия развития до 2030 года.

Профактивисты передали руководителю устные жалобы трудящихся на ухудшение обеспечения производства материалами, запчастями, а также средствами индивидуальной защиты. Из зала прозвучало замечание о том, что если будут отсутствовать СИЗ, то человек не должен без них начинать работу! Выполнение этого требования закреплено Правилами техники безопасности и должно выполняться также в существующих условиях недопоставок материалов, связанных с приостановкой работы заводов-производителей в Донецкой и Луганской областях.

О том, что на шахте есть вопросы с получением спецодежды, рассказали председатели участковых первичек проходческих участков. Многим проходчикам уже сейчас приходится работать в дырявых сапогах, а, значит, всю смену – с мокрыми

ногами. Эти сапоги выполнены из такого материала, к которому невозможно наклеить латки.

Шахтеры не скрывали, что поскольку нет достаточного резервного фонда запчастей, существуют потери рабочего времени. Случалось, после того, как из строя вышел двигатель добычного комбайна, участку пришлось ждать его целые сутки.

В этой связи члены профкома отметили своевременность и актуальность появления совместного постановления Днепропетровской территориальной организации ПРУП и ОО НПГ от 9 июня 2015 года «Об ухудшении социально-экономической политики в ПАО ДТЭК Павлоградуголь». Каждая строчка этого документа была одобрена профсоюзными лидерами трудовых коллективов шахты «Западно-Донбасская».

С одобрением и поддержкой члены профкома также приняли текст постановления о требовании Днепропетровской территориальной организации профсоюза угольщиков к стороне собственника принять все меры по изысканию средств

для выполнения принятой программы по оздоровлению работников и их семей.

«Мы работаем, выполняя производственные планы, добываем уголь, проходим километры подземных выработок и бесперебойно обслуживаем всю технологическую цепочку, – говорят шахтеры. – И поэтому требуем выполнять в полном объеме обязательства Коллективного договора, ведь свои обязательства перед компанией мы выполняем».

Владимир Косарев подчеркнул, что профсоюзная организация шахты «Западно-Донбасская» будет оздоравливать членов профсоюза по своим договорам до сентября месяца.

Также профком обсудил кандидатуры на поощрение в честь Дня шахтера самых активных участников акций протеста в Киеве.

А в этот день от профсоюзной организации шахты получили поздравления с Днем рождения июньские именинники.

С. ВИКТОРОВА,
фото автора

РЕОРГАНИЗАЦИЯ

ФУНКЦИИ ПСУРЗ ПЕРЕШЛИ В ПАВЛОГРАДСКУЮ АВТОБАЗУ И ПРУВОКС



В наше сложное время любые перемены вызывают у людей понятное всем беспокойство. С чувством страха за сохранение своих рабочих мест в условиях надвигающихся перемен, в последнее время жили и работали члены трудового коллектива Павлоградского специализированного предприятия по тушению терриконов и рекультивации земель (ПСУРЗ). Благодаря совместным действиям Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности, профсоюзной организации ПСУРЗ и администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» бульдозеристы, экскаваторщики, слесари, машинисты насосных установок, мастера и ИТР получили удовлетворяющие ответы на свои вопросы, связанные с передачей производственных функций их родного предприятия.

В связи с усовершенствованием системы управления, вызванной экономией средств, менеджеры ограничили специализированное предприятие по рекультивации в финансировании. На дальнейшее развитие ПСУРЗ деньги в бюджете компании не заложены.

С этих фактов 19 июня началось собрание трудового коллектива ПСУРЗ, на котором директор филиала В.А. Голота подчеркнул:

– Зал, в котором мы сегодня с вами собрались, также как и ремонтные мастерские, и насосные станции – все требует ремонта, подготовки к отопительному сезону – иначе перезимовать нам здесь было бы уже довольно проблематично.

Начальник отдела по экологии ООО «ДТЭК Энерго» Владислав Вернигора разъяснил собравшимся работникам все нюансы приказа Генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергея Воронина от 22 июня «О передаче функций». Прозвучала информация о том, что в Павлоградскую автобазу будут передаваться следующие функции ПСУРЗ:

услуги дорожно-строительной техники по планировке горной массы и отходов углеобогащения на участках рекультивации,

землеройные работы по снятию (нанесению) плодородного слоя, перевозка грунта,

эксплуатация и техническое обслуживание землеройной техники, организация контроля и состояние охраны труда.

В Павлоградское региональное управление по водоснабжению и очистке канализационных стоков (ПРУВОКС) с 1 июня передаются такие производственные функции как обслуживание и эксплуатация насосных станций горизонтального дренажа и линий электропередач к ним, контроль за природоохранной деятельностью, архивы по кадастровому делопроизводству.

Представители администрации неоднократно подчеркнули в своих выступлениях: вся бульдозерная техника попадет в специализированное автомобильное предприятие, где имеются более комфортные условия для ремонта техники, где работают такие же опытные коллеги-бульдозеристы. Все необходимые условия имеются также и в ПРУВОКСе для

того, чтобы в него плавно влилась часть трудового коллектива из предприятия по рекультивации, и работала далее также достойно, как и раньше.

Переходить из одного филиала ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в другой трудящиеся будут по переводу. Все будет сделано в один день. Человек напишет два заявления: об увольнении с одного предприятия и приеме на работу в другое. Больше сложностей по вопросу трудоустройства не возникнет. При этом при переходе в новые предприятия трудящихся не придется проходить медкомиссию. Люди станут членами новых трудовых коллективов со своими графиками отпусков. Ни один работник не попадает под сокращение, включая также тех, кто уже имеет статус человека пенсионного возраста. Но если кто из этой категории трудящихся решит написать заявление об уходе – его решение будет индивидуально рассмотрено, увольнение будет происходить в законодательном порядке со всеми положенными суммами выплат.

О том, как работали специалисты Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности над тем, чтобы были соблюдены все эти вышеперечисленные гарантии для членов профсоюза, рассказал председатель профкома ПСУРЗ Николай Витюк. Николай Николаевич подчеркнул, что у работников, принятых по переводу, сохраняются должностные оклады и все социальные гарантии, предусмотренные действующим Коллективным договором. По истечении месяца работы в новых коллективах будет проведен анализ

заработной платы трудящихся.

Один из главных вопросов, который задавали работники ПСУРЗ, звучал так:

– После передачи в Павлоградскую автобазу не заставят ли всех машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров, которые были задействованы в технологической цепочке, оставить свои прежние рабочие места? Не станут ли рабочим местом бульдозеристов вместо терриконов и отвалов – угольные склады?

С этими вопросами выступил машинист бульдозера участка рекультивации земель № 1 В.И. Фандий.

– Будут ли бульдозеристы работать на той же технике, на которой они работали и были закреплены в ПСУРЗ? – спросил мастер участка рекультивации № 1 П.Г. Панченко.

Отвечая на эти вопросы Владислав Вернигора эмоционально спросил в ответ:

– Вы хотите сказать, что на Ваши рабочие места стоят еще, как минимум, 10 человек? Да нет сейчас нигде бульдозеристов! Никто не готовит специалистов этой профессии. Спасибо Вам, что Вы пришли сюда работать! Есть 100% гарантия в том, что на каком участке человек работал прежде – там он и останется трудиться дальше. Вся техника также останется на участках, никуда в аутсорсинг она передаваться не будет. На ближайшие 30 лет работ по рекультивации земель в «Павлоградугле» бульдозеристам и экскаваторщикам хватит! Никто не отправит вас на угольные склады перемещать уголь.

Начальник участка № 1 Г.А. Чубенко выступил с вопросом: будут ли пересмотрены должностные оклады горных мастеров и получил положительный ответ.

На вопрос людей: останется ли существовать их родной ПСУРЗ, В.А. Голота ответил, что предприятие будет далее работать под его руководством. Также здесь остаются 4 ИТР, в том числе маркшейдер, инженер по производству, инженер по экономике и нормированию труда.

После детального обсуждения всех нюансов члены собрания трудового коллектива дали согласие на перевод производственных функций в Павлоградскую автобазу и ПРУВОКС.

Днепропетровская территориальная организация ПРУП в своем постановлении от 23 июня обратила внимание администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» о нарушении п. 11.2 Коллективного договора о сроках предоставления профсоюзу информации о намечаемых изменениях в организации производства, а также об отсутствии в приказе пункта о социальных гарантиях работникам на случай отказа на перевод в другие филиалы. Терком постановил в 4-м квартале 2015 года проанализировать и заслушать на президиуме выполнение приказа «О передаче функций», в том числе – оплаты труда после реорганизации.

Светлана ГОНЧАР, фото автора



ТУРИСТИЧЕСКИЕ СОРЕВНОВАНИЯ

БУДУЩЕЕ ПРИНАДЛЕЖИТ МОЛОДЫМ,



В канун Международного дня молодежи городской парк им. 1 Мая в Павлограде стал местом проведения туристических соревнований.

В субботу, 27 июня Молодежный совет Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности собрал на водной станции 8 команд шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» для преодоления препятствий на воде, в воздухе и на поверхности. Перед выстроеными в ряд командами, каждая из которых состояла

состояние души, период ожиданий, надежд и свершений, – сказал А.С. Береза. – Традиционно приближающаяся дата в календаре заставляет чаще биться сердца многих молодых поклонников активного образа жизни, являющихся членами профсоюза угольщиков. Уже не раз вы громко заявляли о себе, преодолевая этапы различных соревнований: во время велосипедных пробегов, в туристическом клубе «Экстрим миссия», в ежегодной Молодежной спартакиаде. Задача этого мероприятия – показать всей рабочей мо-

рассказал, что сегодняшние соревнования пройдут в трех дисциплинах: техниках водного и пешеходного туризма, а также ориентировании.

Далее капитанов команд пригласили на жеребьевку, в ходе которой выступить первопроходцами жребий выпал команде шахты «Самарская».

Пользуясь свободными минутами перед началом соревнований, знакомимся с участниками команд.

Горнорабочий участка № 3 шахты им. Героев космоса Виталий Шаповалов:

Ее капитан Дмитрий Дубин работает на участке АСИТ заместителем начальника участка. Далее знакомимся с капитаном команды шахты «Западно-Донбасская» Александром Паневиним, который во время своих трудовых будней работает на участке дегазации. Александр сказал нам, что его команда впервые принимает участие в туристических соревнованиях, она пока без названия, но зато у нее есть командный дух и воля к победе.

Вот и наступил момент, когда все участники вышли на берег реки Волчья, где их



из 3-х парней и одной девушки, выступил председатель Молодежного совета Александр Береза. Александр Станиславович от имени председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Сергея Ивановича Юнака тепло поздравил спортсменов с их праздником.

– Молодость – это не только прекрасная пора в жизни каждого человека, но и

лодежи, что отдых может быть активным, интересным и полезным для здоровья. Желаю всем хорошего настроения, пусть победит сильнейший!

Далее слово взял председатель туристического клуба, один из непосредственных организаторов туристических соревнований, председатель клуба «Экстрим миссия», МГВМ шахты «Западно-Донбасская» Сергей Киян. Сергей



– Жду позитива, радости! Мы уже не впервые принимаем участие в таких соревнованиях, сегодня увидел много новых лиц и это замечательно.

Вот команда в белых футболках – это представители шахты «Терновская», которые сегодня зовутся «Экстремаль».

уже ждали катамараны. Председатель Молодежного совета шахты «Западно-Донбасская» Андрей Бондарь детально объяснил команде «самарчан» правила данного вида соревнований. Их суть заключается в том, чтобы водное судно с определенного угла смогло зайти в



ЗДОРОВЫМ, ИНИЦИАТИВНЫМ! БУДЬ ТАКИМ!



водные ворота, обозначенные буйками, и не коснуться их. Ошибка – любое касание буйка веслом или катамараном. Дается две попытки, во время которых капитан команды, сидящий сзади, должен показать умение маневрировать.

Команде шахты «Самарская» – «Шнурки» – с девизом: «Нас не развязать!» выступать было полегче, поскольку она имела самую большую группу поддержки во главе с председателем профсоюзного комитета Иваном Дьяковым.

Болельщики громко скандировали: «Самара» – чемпион!, поднимая боевой дух своих игроков. Как результат: туристы шахты «Самарская» показали свой результат – полторы минуты.

улыбкой выигрывать, и также подзадорит и другие команды.

...Катание своих спортсменов на катамаранах спортивный инструктор шахты «Павлоградская» Анатолий Ломанов с улыбкой назвал «Танцами на льду», наблюдая, какие виражи они показывали на волнах.

Председатель Молодежного совета шахты «Павлоградская» Максим Пушко рассказал, как активно помогает Молодежному совету председатель профсоюзного комитета ПРУП Александр Носань. В этом году профком подарил команде новую форму.

...Плавно перемещаемся в парк, где уже в полном разгаре соревнования по пешеходному туризму. Сейчас выступает команда



Героев космоса – ей удалось отыскать с компасом больше отметок – пять из семи.

«Эмоции зашкаливают. Благодаря таким мероприятиям все больше молодежи привлекается к здоровому образу жизни, к спорту. Командный дух на высоте», – сказал капитан этой команды Сергей Слухай.

Все участники были прекрасны, ловки и грациозны. Но самой успешно выступившей командой стала «Энергия» «Павлоградского энергпредприятия».

Техника водного туризма:

1-е место – шахта «Благодатная»;
2-е место – «Павлоградское энергпредприятие»;
3-е место – шахта «Западно-Донбасская».

Техника пешеходного туризма:

1-е место – «Павлоградское энергпредприятие»;
2-е место – шахта имени Н.И. Сташкова;
3-е место – шахта «Терновская».



Особенность команды шахты «Благодатная» в том, что ее возглавляла девушка. Зовут капитана Дарья Абдуллаева, она сотрудник АУП маркшейдерского отдела. Команда шахты «Благодатная» называется «Рваный кед».

– Почему кед рваный? – спрашиваем у Дарьи.

– Мы решили, что так будет веселее всем. Нам такое название поможет с

«героев», за которую болеет заместитель председателя профсоюзного комитета ПРУП шахты им. Героев космоса Александр Никифоров.

Здесь главный упор сделан организаторами на соблюдение правил техники безопасности. Главная ошибка – выступать незастрахованным.

Победителем в ориентировании на местности стала команда шахты им.



«Победа нам далась нелегко, наши соперники также показали хорошие результаты, и создали достойную конкуренцию. Несмотря на все, нам помогла победить сплоченность, уверенность друг в друге, поддержка наших коллег и семей. Все мы получили заряд эмоций и позитива от соревнований», – отметил капитан команды «Энергия» Дмитрий Стасюк, начальник участка по ремонту оборудования.

Ориентирование:

1-е место – шахта имени Героев космоса;
2-е место – шахта «Самарская»;
3-е место – шахта «Благодатная».

В конце состязаний участники туристического слёта отведали горячей каши, приготовленной на костре, и долго делились впечатлениями о прекрасном проведенном времени.

Результаты соревнований туристического слёта

Светлана ГОНЧАР, фото автора



ОТДЫХ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ПРОФКОМ УМДР ПОДАРИЛ СВОИМ
ГОРНОМОНТАЖНИКАМ РЫБАЛКУ

Профсоюзная организация Управления по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования организовала для всех 10-ти участков ГМУ на шахтах «ПАО ДТЭК Павлоградуголь» отдых на природе. И не просто на природе, а на прекрасном Тимофеевском пруду в Харьковской области.

Чтобы ощутить всю прелесть дружественной атмосферы, царившей во время рыбалки, надо было на ней побывать. Согласно лучшим традициям шахтерского отдыха на водоемах, профком УМДР заранее позаботился о том, как наградить лучших рыбаков в командных номинациях, а также отдельно тех шахтеров, которые

побеждали в таких номинациях как: «Самая большая рыба», «Самая маленькая рыбежка», «Первая попавшаяся на крючок рыбка». В качестве призов 3 команды получили денежные награды за самый большой улов. Образно говоря, золотую рыбку, то есть первое место за самый большой улов, получила команда ГМУ шахты имени

Героев космоса. «Серебро» рыбной ловли досталось участникам шахты «Самарская» и третье место – горномонтажникам шахты «Павлоградская».

Под аплодисменты своих коллег председатель профсоюзного комитета УМДР ГШО Владимир Лымарь вручал победителям в отдельных номинациях шашлычницу,

катушку для ловли, сушильную камеру для тараньки. Это были призы, достойные самых изысканных рыбаков!

Как нам рассказал председатель участкового комитета ПРУП ГМУ шахты «Юбилейная» Роман Хандрыга, вместе с коллегами на пруд в этот день приехали отдохнуть шахтеры горномонтажных участков, которые недавно вернулись из АТО. После участия в военных действиях отдых на природе с удочкой в руках и заботой профкома стал для них сеансом релаксации, возвращения к мирной жизни.

С. ВИКТОРОВА



ЛИЧНОСТЬ

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ, ГОРНЯКИ!



В павлоградской городской больнице работает доктор, который спас не одну человеческую, в том числе и шахтерскую, жизнь. Его зовут Юрий Арутюнян.

В Западном Донбассе Юрий Владимирович начал свою трудовую деятельность в 1994 году врачом выездной бригады Павлоградской станции скорой неотложной помощи. Затем работал врачом-анестезиологом в Центральной горбольнице г. Павлоград. С августа 2003

года –

заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4. В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи.

Но за что ему все же иногда предъявляют претензии коллеги?

– Иногда мне говорят, что не собрал анамнез больного, – говорит Юрий Владимирович. – Но зато я не упустил то драгоценное время, благодаря которому человека удалось спасти! Первое, что делаешь – это спасаешь человеческую жизнь, а уже затем начинаешь выяснять: что произошло и как?

И в этом – он весь.

«Первые минуты, когда к нам привозят пациента – самые драгоценные,

года – заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4.

В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи.

Но за что ему все же иногда предъявляют претензии кол-

года –

заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4. В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи.

Но за что ему все же иногда предъявляют претензии кол-

года – заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4.

В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи. Но за что ему все же иногда предъявляют претензии кол-

года – заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4.

В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи.

Но за что ему все же иногда предъявляют претензии кол-

года – заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4.

В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи.

Но за что ему все же иногда предъявляют претензии кол-

года – заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4.

В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи. Но за что ему все же иногда предъявляют претензии кол-

года – заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4.

В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи.

Но за что ему все же иногда предъявляют претензии кол-

года – заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4.

В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи.

Но за что ему все же иногда предъявляют претензии кол-

года – заведующий отделения анестезиологии с койками интенсивной терапии горбольницы № 4.

В послужном списке Ю.В. Арутюняна есть много наград за работу, на протяжении 10 лет его отделение в «четверке» является одним из лучших по предоставлению неотложной помощи пациентам.

Юрий Владимирович не просто Мастер своего дела. Он также – мудрый наставник, который свой опыт, знания и умения передает молодежи.

Но за что ему все же иногда предъявляют претензии кол-

– За годы своей борьбы за

С. ВИКТОРОВА

НОВИНИ ФПУ

ТРУДОВИЙ УЛЬТИМАТУМ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК
КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

Громадянське суспільство, трудовий люд України після повалення корупційного режиму очікували на швидкі позитивні зміни у всіх сферах життя і просування країни курсом євроінтеграції. Минуло півтора роки, однак покращення не відбулося. Навпаки – колишні та нові проблеми все більше затягують людей у бідність та злидні, віддаляють Україну від цивілізованого розвитку.

Безпрецедентний економічний спад, девальвація гривні, тотальна дорожнеча і падіння водночас життєвого рівня людей удвічі викликали вкрай негативну реакцію трудівників, пенсіонерів, практично кожної української родини.

Зарплати, пенсії, стипендії соціальні виплати втратили половину своєї вартості і опустилися до рівня найбідніших країн світу.

Втрачено понад один мільйон робочих місць а загалом половина з 20 мільйонів українців не мають офіційної, захищеної законом роботи. Молодь, випускники професійних закладів попри гучні заяви влади, так і не побачили реальної перспективи працевлаштування і мотивації праці у своїй країні.

Політика «затягування пасків» торкнулася лише простих людей. Україною і за її межі продовжують безперешкодно ходити багатомільярдне корупційні та кримінальні фінансові потоки. Зароблене працюючи українського народу продовжує безсовісно грабуватися і вивозитися.

Натомість самі працюючі громадяни, які створюють національний продукт, наповнюють бюджет держави, ветерани праці змушені рахувати кожну копійку, бо не вистачає навіть на харчування, доношують раніше придбані речі, а до аптеки можуть зайти як до музею, щоб лише подивитись на життєво необхідні ліки.

Замість захисної індексації зарплат і пенсій влада при інфляції у 172% в черговий раз залізла в кишені громадян, урізавши зарплати бюджетникам, обклавши податками пенсії, скасувавши оздоровлення дітей та відновлення професійного здоров'я працівників.

Дешевий український газ, електроенергія, комунальні послуги поспішно переводяться на світові ціни, незважаючи що стрімко бідніє населення не в змозі буде їх

сплачувати. Програма субсидій не захищає від бідності.

Все це – прямий наслідок антисоціальної політики, якої не було навіть у найважчі часи української державності.

На конструктивні пропозиції профспілок, інших громадських об'єднань Кабінет, який нібито сповідує європейські цінності, не реагує, а отже не вважає за необхідне рахуватись з думкою громадянського суспільства.

Соціальними партнерами не раз пропонувалося Урядові шляхом переговорів, соціального діалогу визначити наявні ресурси економіки і спрямувати їх на соціальний захист людей, підтримку секторів економіки, які забезпечать створення робочих місць і конкурентоспроможність України. Вивести з тіні 200 млрд. зарплат, що дасть так потрібні 30 млрд. щорічних додаткових надходжень до бюджету та 70 млрд. до Пенсійного фонду України.

Вже зараз на рахунках Держказначейства накопичено десятки мільярдів гривень, зеконмленних на зарплатах, пенсіях, соціальних виплатах, що цілком дозволяє невідкладно провести індексацію доходів громадян.

Та це, очевидно не входить у плани Уряду. Складається враження, що державний ресурс хочуть задіяти у політичних цілях саме напередодні місцевих виборів.

Навіть після проголошення Президентом України необхідності індексації зарплат і пенсій негайно пролунали заяви урядовців про неприйнятність такого кроку.

Національні профспілки об'єднання України попереджають: терпіння у народу на грані соціального вибуху. За ним реально можливі масові страйки.

Від імені 8 мільйонів своїх членів-платників податків професійні спілки України пред'являють цей ультиматум Кабінету міністрів України і вимагають:

- зупинити антинародні законодавчі ініціативи, які вже довели економіку, до глибокої стагнації, а народ до зuboжіння;
- знизити удвічі ціну на газ для населення, для чого спрямувати на потреби домогосподарств виключно дешевий український газ;
- затвердити і оприлюднити реальну програму створення робочих місць по секторах економіки, забезпечення роботою незайнятих та першим робочим місцем – молоді;



– невідкладно використати накопичені на казначейських рахунках кошти на проведення повної індексації за 2014-2015 роки заробітних плат бюджетникам, стипендій і пенсій ветеранам праці;

– провести соціальний діалог і визначити план щорічного поетапного наближення основних соціальних стандартів України (прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії тощо) до рівня європейських країн в рамках підготовки до інтеграції з Європейським союзом.

Професійні спілки пропонують Верховній Раді України невідкладно:

- скасувати оподаткування та обмеження виплати пенсій працюючим та іншим пенсіонерам, прийнявши законопроект (р.№2698);
- прийняти закон про індексацію заробітних плат, пенсій та інших грошових доходів населення (р.№2883);
- законодавчо закріпити об'єктивне встановлення справедливого прожиткового мінімуму, як базового соціального стандарту, прийнявши закон (р.№2238);
- відновити фінансування за рахунок коштів соціального страхування програм літнього

оздоровлення дітей, санаторно-курортного лікування працюючих, підтримки санаторіїв-профілакторіїв підприємств та навчальних закладів, прийняти закон (р.№2245);

– скасувати рентну плату на газ для населення (законопроект р.№2835);

– прийняти закон про обов'язкове спрямування видобутого в Україні газу виключно на потреби домогосподарств та підприємств теплокомуненерго.

15 червня 2015 р.

Від Національних репрезентативних профоб'єднань України:

Федерації профспілок України

Григорій ОСОВИЙ

Федерації професійних

спілок транспортників України

Вадим БУБНЯК

Конфедерації вільних профспілок України

Михайло ВОЛИНЕЦЬ

Об'єднання всеукраїнських профспілок

і профоб'єднань «Єдність»

Анатолій ОНИЩУК

Об'єднання всеукраїнських автономних

Профспілок

Анатолій ШИРОКОВ

ЗВЕРНЕННЯ ДО ОРГАНІВ ВЛАДИ Й ОБ'ЄДНАНЬ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ У
ЗВ'ЯЗКУ З РЕФОРМУВАННЯМ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ
ТА ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Протягом 2014-2015 років, ігноруючи принципи соціального діалогу, під приводом надзвичайної економічної й політичної ситуації в державі за ініціативою Уряду до законодавства внесено низку змін, які безпосередньо спрямовані на руйнування системи соціального страхування та пенсійного забезпечення.

Замість проведення результативних реформ в соціально-економічній сфері, стабілізації роботи підприємств, пошуку дійових засобів наповнення державного бюджету, соціальних фондів та боротьби з корупцією, в угоду міжнародним кредиторам проводиться агресивна політика жорсткої економії та «затягування пасків».

У порушення конституційних норм обмежуються права застрахованих осіб і членів їхніх сімей, знижується рівень їх соціального захисту: значно зменшено розмір одноразової страхової виплати потерпілому на виробництві та у разі його смерті, призупинено норму про щорічний перерахунок щомісячних страхових виплат потерпілим на виробництві у зв'язку із зростанням середньої заробітної плати, повністю скасовано фінансування за рахунок коштів соціального страхування санаторно-курортного лікування, дитячого оздоровлення, часткове фінансування санаторіїв-профілакторіїв та дитячо-юнацьких спортивних шкіл.

Тим самим закладено передумови для погіршення якості трудового потенціалу, зниження рівня професійного здоров'я і фізичного виснаження працівників, зайнятих у шкідливих і важких умовах праці, зростання загальної захворюваності. Це – при тому, що майже 3 мільйони працюючих зайняті в незадовільних санітарно-гігієнічних умовах, щорічно тисячі працівників отримують виробничі травми, реєструється від 8 до 10 тисяч професійних захворювань.

Органи державного казначейства

затримують перерахування страхових коштів і використовують на нецільові потреби, що в результаті призводить до багатомісячних затримок в оплаті лікарняних листків, виплаті компенсацій потерпілим на виробництві та у здійсненні інших страхових виплат і соціальних послуг.

Стає нормою порушення законних принципів формування розмірів страхових внесків, які встановлюються Урядом без консультацій і переговорів із сторонами соціального діалогу, без належного правового та економічного обґрунтування та не враховують необхідного обсягу матеріального забезпечення і соціальних послуг застрахованим особам. Зокрема, шляхом зменшення розміру єдиного внеску на соціальне страхування з тимчасової втрати працездатності та від нещасних випадків на виробництві страхові кошти, які належать трудящим, інвалідам, потерпілим на виробництві, спрямовано на нестрахові видатки (пошук підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, організації громадських робіт для безробітних; надання роботодавцям компенсації тощо), які повинні фінансуватися за рахунок Державного бюджету.

При розробці цих змін повністю проігноровано інтереси працівників і роботодавців та їх пропозиції, не враховано, навіть, рекомендації Міжнародної Організації Праці, якими передбачено, що там, де роботодавці і працівники сплачують страхові внески для фінансування систем соціального забезпечення, вони повинні брати активну участь у нагляді та управлінні системами соціального забезпечення.

Як наслідок, переважна більшість пенсіонерів опинилась у вкрай складному матеріальному стані: мінімальний розмір пенсії (949 грн.) є значно нижчим від фактичного розміру прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб (1822 грн. – у цінах

квітня ц.р.); пенсії не індексуються і не осучаснюються, а розміри пенсій, призначених у різні роки, різняться між собою більше ніж у 2,5 рази; погіршені умови виходу на пенсію для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці; встановлено податок (15%) та військовий збір (1,5%) із сум пенсій, що перевищують три розміри мінімальної заробітної плати (3654 грн.).

Для більшості пенсіонерів додаткова зайнятість на низькооплачуваних невитребуваних молоддю роботах є чи не єдиною можливістю забезпечити мінімальний рівень життя при злидненні пенсіях. І за цих умов з пенсій, розміри яких перевищують 150% прожиткового мінімуму, утримується ще 15% призначеної суми пенсії.

Всі ці рішення призвели до порушення прав та зниження соціального захисту застрахованих осіб та пенсіонерів, що особливо гостро відчувається ними у час стрімкого росту цін та падіння курсу гривні.

Рада Федерації профспілок України категорично виступає проти порушення соціальних прав працівників і ветеранів, руйнування існуючої системи соціального страхування та погіршення пенсійного забезпечення, зниження розмірів матеріального забезпечення та зменшення обсягу соціальних послуг для застрахованих осіб і членів їх сімей, порушення принципів соціального діалогу, передбачених законодавством України та міжнародними нормами.

В умовах інтеграції нашої держави до європейського політичного, економічного, правового простору з метою набуття членства в Європейському Союзі, ратифікації Угоди про асоціацію з ЄС, такі дії органів влади є повним ігноруванням вказаних цілей та думки громадянського суспільства.

Профспілки добре розуміють, що сьогодні ситуація в країні вкрай складна: втрачаються

робочі місця, стрімко ростуть ціни, тривають військові дії у східних регіонах країни. Проте існуючі економічні проблеми необхідно вирішувати, передусім за рахунок стимулювання виробництва, залучення інвесторів, розширення попиту на працю, наведення порядку у державних фінансах та викорінення корупції. Безвідповідально та соціально ризиковано перекидати все це на працівників і пенсіонерів.

Звертаємось до Уряду – терміново разом з іншими сторонами соціального діалогу виправити ситуацію, що склалася, внести законодавчі зміни із врахуванням інтересів працівників, і відновити раніше обмежені права громадян у сфері соціального страхування та пенсійного забезпечення. Вжити дієвих заходів для відновлення виробництва, збільшення кількості робочих місць з гідною зарплатою, розширення легальної зайнятості та оплати праці.

Закликаємо народних депутатів України невідкладно розглянути і прийняти в цілому законопроекти, які допоможуть працівникам і їхнім сім'ям, ветеранам праці вижити в цих кризових умовах і допомогти країні власною працею:

– реєстр. №2883 щодо індексації грошових доходів населення;

– реєстр. №2682 щодо зниження рівня оподаткування пенсій;

– реєстр. №2698 щодо зняття обмежень на виплату повної пенсії працюючим пенсіонерам;

– реєстр. №2835 щодо здешевлення ціни на природний газ для населення;

– реєстр. №2245 щодо відновлення за рахунок коштів соціального страхування часткового фінансування літнього оздоровлення дітей, санаторно-курортного лікування працівників.

Прийнято на засіданні Ради Федерації професійних спілок України

25 червня 2015 року

ВСТРЕЧИ

Клуб ветеранов микрорайона Шахтостроителей, который организовал и возглавляет известный журналист и создатель Народного шахтерского музея на шахте «Западно-Донбасская» Георгий Бароненко, ведет активную работу по воспитанию патриотизма подрастающего поколения. В гости в здание Клуба ветеранов с известными в Западном Донбассе Личностями часто приходят учащиеся СШ №16. О таких встречах уже неоднократно рассказывал «Голос шахтаря». В мае будущие выпускники познакомились с тем, как живет и работает Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности Украины. Об этом мальчишкам и девчонкам рассказал заместитель председателя термина профсоюза угольщиков Михаил Тютюнник.

Беседа получилась очень живой и интересной. Особое внимание гость уделил рассказу о том, как профсоюз угольщиков сегодня защищает права трудовых шахтерских коллективов в правовом поле переговорных процессов и выходя на акции протеста под стены Верховной Рады и Кабинета министров.

Михаил Николаевич познакомил учащихся с «Манифестом справедливости» Юрия Буздугана – книгой, которая учит основам социальной справедливости в гражданском обществе. Также внимательно школьники слушали Михаила Николаевича, когда он рассказывал о таком историческом событии, как шахтерский пеший поход в Киев.

В ходе беседы общение становилось более дружественным. Учащиеся с удовольствием



приняли участие в тестах на знание математики и логического мышления.

Ближе к завершению встречи в Клубе ветеранов звучали поэтические строки.

Девятиклассники аплодисментами встретили строки звучащей в зале поэзии Владимира Высоцкого, которую гость читал им наизусть. Завершилась встреча общением за

столом, где хозяин клуба угощал своих гостей конфетами и сладкими напитками.

С. ВИКТОРОВА,
фото автора

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

КНИГА О 50-ЛЕТИИ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА УГОЛЬЩИКОВ – УРОК ПАМЯТИ НЫНЕШНЕМУ И БУДУЩИМ ПОКОЛЕНИЯМ



Выступает ветеран проходческой бригады шахты «Павлоградская», активный участник шахтерских акций протеста, поэт Владимир Зиновьев

В здании Павлоградского горисполкома состоялась презентация книги «Повесть о вечной заботе».

Поприветствовать выход в свет такого важного для Западного Донбасса издания пришло много почетных гостей. В их числе ветераны шахтерского труда Геннадий Гаркуша, Виктор Пильгуй, Владимир Зиновьев, заместитель мэра по вопросам культуры Светлана Подплетко, учителя школ г. Павлограда, автор книги Лариса Власенко, главный редактор газеты «Голос шахтаря» Елена Ткач.

В своем выступлении о важности книги рассказала заведующая методического кабинета гороно г. Павлоград Татьяна Синегина:

– Суть моей работы в том, чтоб діти читали книги. Мої колеги зараз отримують в подарунок книгу. Я ж такий подарунок вже отримала тижень назад. Книга вийшла вчасно, вона дуже потрібна. Від її читання отримуєш задоволення. Вона заставляє людину мислити, бачити, як розв'язували проблеми колишні наші батьки, і як це може допомогти нам

вирішувати свої питання зараз.

На форзаці написано, що книга адресована широкому колу читачів. Мені здається, що перш за все ними повинні бути вчителі і бібліотекарі. В школах є такі теми уроків як історія вивчення рідного краю. На уроках літератури є теми, де ми знайомимо школярів з постатями наших видатних сучасників. Ця книга якраз і стане тут неоціненною допомогою.

І взагалі «Повесть о вечной заботе», я б сказала, є такою собі своєрідною школою лідерства. А у нашій виховній роботі вчителі також працюють над вихованням молодих лідерів нашої сучасності. Тому від освітян нашого міста передайте велику вдячність Сергію Івановичу Юнаку і всій команді профспілкових ватажків, яка допомагала цій книзі побачити світ. Ми бажаємо, щоб наші профспілки процвітали, і ще не одна книга побачила світ і стала в нагоді нашим дітям.

Полную інформацію о презентації книги читайте в наступному номері газети.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ



В детстве каждый запуск бумажного змея казался праздником. Сегодня можно увидеть, как в небо взмывают сотни фигур одновременно. Кто хоть раз запускал воздушного змея, тот наверняка помнит ощущения восторга от соприкосновения с воздушными массами над его головой, будто руки удлинены и ты трогаешь этими руками облака!

Но это только у того, кто смог запустить воздушного змея. Ведь запускать воздушного змея тоже надо уметь. Для этого нужны: умелые руки, голова на плечах, воздушный змей, воздух, ветер, место для разбега и хорошее настроение. Море, солнце, холодный дождь не помешали воздушным змеям парить в небе под облаками.

«ЦВЕТНОЕ НЕБО – 2015»

А такой умелец есть! Я имею в виду Данила Рощина, который в очередной раз со своими змеями ездил на Международный фестиваль воздушных змеев в составе команды «Форсаж» Клуба юных техников г. Першотравенск.

В копилку наград клуба юных техников команда «Форсаж» добавила ещё 2 медали (золотая и серебряная) и 5 дипломов международного фестиваля «Цветное небо – 2015». Данил Роцин награжден Дипломом за 1-е место в классе Z-3, – это воздушный змей Парафлоид, мягкий бескаркасный змей, похожий на парашют. И диплом за 2-е место в классе Z-4 – Коробчатый змей.

Команда «Форсаж» пригласила всех на первый фестиваль воздушных змеев «Унесенные ветром Западного Донбасса», который будет проводиться в г. Першотравенск в августе.

«Если хотите вспомнить детство, обязательно приходите взрослые дети на фестиваль» – так приглашаем всех! От вас

требуется воздушный змей и хорошее настроение. Мы поможем вам его изготовить в клубе юных техников. А можно просто стать свидетелем потрясающего зрелища.

Китай – родина воздушных змеев. Китайцы считают, что запущенный в небо воздушный змей забирает несчастья и болезни своего хозяина.

Мы предлагаем каждому увлечься красивым, зрелищным и невероятно доступным каждому делом. В поле, на открытом пространстве, унесенный ветром кусочек разноцветной ткани романтично свяжет стоящего на земле пилота и высокое небо с быстро бегущими облаками.

Мы благодарим Днепропетровскую территориальную организацию Профсоюза работников угольной промышленности, С.И. Юнака за помощь и поддержку технического творчества детей.

Татьяна ХАХАЛЕВА,
директор Клуба Юных техников

**Голос
ШАХТАРЯ**

Засновник:
Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора
Дизайн та верстка - Ірина Фролова

**Головний редактор
Олена ТКАЧ**
tkachel@dtek.com,
goncharys@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ПП «Ліра М»
м. Дніпропетровськ, вул. Наукова, 5.
Тираж 5100. Зам № 202
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.