



ПРЕЗИДИУМ

СОВМЕСТНОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ОБ УХУДШЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ»

Обсудив информацию директора по добыче угля ООО «ДТЭК-Энерго» Смирнова А.В. и генерально-го директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронина С.А., предоставленную Профсоюзам, о невозможности руководством ООО «ДТЭК» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» выполнить во II полугодии 2015 года обязательства действующего Коллективного договора, из-за несвоевременного и не в полном объеме возврата денежных средств за отгруженную угольную продукцию, чем нарушаются п.12.29., п.12.30., п.12.31., п.12.32. Колдоговора, совместное заседание Профсоюзов отмечает:

- что из-за резкого скачка цен в Украине на все товары и услуги, продукты питания, материалы и горно-шахтное оборудование, под угрозой находится плановое материально-техническое снабжение шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», нарушается производственная программа по добыче угля и проведению горных выработок, финансирование социально-экономических программ и культурно-массовых мероприятий, физкультуры и спорта;

- под срывом находится санаторно-курортное лечение и летнее оздоровление трудящихся и членов их семей, детское оздоровление;

- начиная со II квартала 2014 года и на протяжении 5 месяцев 2015 года, на требования и предложения Профсоюзов по принятию неотложных мер по недопущению ухудшения социально-экономической ситуации на шахтах и в филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и предупреждению снижения финансирования социальной программы Колдоговора, руководство ООО «ДТЭК» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» гарантировало трудовым коллективам «Павлоградугля» полное выполнение принятых на себя обязательств Колдоговора, как по выполнению производственной программы, так и по своевременности выплаты заработной платы, культмассовому развитию и оздоровлению.

Оздоровление трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» является составной частью производственного процесса и необходимо для физической реабилитации работников, занятых на основных и вспомогательных производствах в тяжелых, вредных и опасных условиях труда, в целях снижения профессиональных и общих заболеваний для восстановления работоспособности и сохранения трудового потенциала в Западном Донбассе.

Благодаря дальновидному подходу Профсоюзов в области оздоровления работников на протяжении 25 лет (1990-2015 г.г.) шахты и филиалы «Павлоградугля» бесперебойно работают, перевыполняя плановые задания по добыче угля и прохождению горных выработок, повышая производительность труда из года в год, во благо развития Западного Донбасса, корпорации ООО «ДТЭК» и Украины в целом.

На основании вышеизложенного совместное заседание Президиума ДТО ПРУП и Совета председателей ОО НПУЗД, –

1. Директору по добыче угля ООО «ДТЭК-Энерго» Смирнову А.В., генеральному директору ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронину С.А., директору ООО «ДТЭК-Сервис» Давыдовой Н.А. до финансовой и экономической стабильности в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»;

- 1.1. Запретить внедрение в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» проектов, несущих за собой любые денежные затраты;

- 1.2. Остановить передачу работников любой категории в аутсорсинг или другие структуры, не входящие в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»;

- 1.3. Выполнять все пункты обязательств Коллективного договора, согласно действующему законодательству;

- 1.4. Не принимать в одностороннем порядке решений, ухудшающих Коллективный договор;

- 1.5. Принять все меры по изысканию средств для выполнения принятой программы по оздоровлению работников и членов их семей.

2. В случае невыполнения данного Постановления Профсоюзы оставляют за собой право защищать трудовые и социально-экономические права трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в целях сохранения стабильной ситуации в Западном Донбассе.

3. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на членов Президиума теркома профсоюза угольщиков и Совета председателей НПУЗД.

Председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины
С.И. ЮНАК

Председатель Областного объединения Независимых Профсоюзов горняков Украины Западного Донбасса
В.И. ГРЕК

ОФИЦИАЛЬНО

ПРОФСОЮЗЫ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПОТРЕБОВАЛИ ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА СОБЛЮДЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ УКРАИНСКИХ ТРУДЯЩИХСЯ

Шахтеры не одиноки в своих требованиях к правительству. Профсоюзные активисты, представляющие трудовые коллективы разных отраслей экономики в очередной раз пришли к стенам Кабинета министров, чтобы выразить свой протест против правительственной политики «затягивания поясов».

В пикетировании приняли участие представители профсоюзов работников АПК, здравоохранения, педагоги, работники социальной сферы, Пенсионного фонда, Академии наук Украины, шахтеры, железнодорожники, с ними проявили солидарность представители региональных профсоюзных организаций из Черкасс и Винницы.

Митинг открыл руководитель Совместного представительского органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой. «Мы пришли, чтобы в очередной раз сказать «нет» безработице в Украине, – подчеркнул он. – Мы пришли, чтобы сказать нет – замораживанию зарплат и пенсий!».

Григорий Осовой отметил, что с 2013 года уровень минимальных социальных гарантий остается без изменений. Каждый день права трудящихся ущемляются на рабочих местах – 95% предприятий, имеют грубые нарушения прав работников. Правительство решило отменить санаторно-курортное лечение работников, детское оздоровление, запретить финансирование рабочих и студенческих санаториев-профилакториев.

Украинские профсоюзы заручились поддержкой зарубежных профсоюзов и международных профсоюзных объединений. Международная конфедерация профсоюзов, объединяющая 175 млн. трудящихся в 160 странах мира, направила в адрес Президента Украины Петра Порошенко петицию с требованием, чтобы украинская власть прислушалась к профсоюзам и выполнила их требования: погасить задолженность по зарплате, поднять минимальную зарплату до уровня фактического прожиточного минимума, индексировать зарплаты, пенсии на уровень инфляции и, наконец, внедрить европейские принципы открытости власти и реального социального диалога, – сказал председатель ФПУ.

«Мы убеждены в том, что наша борьба является законной, справедливой, потому что это борьба за обеспечение права работающего человека. Мы с этого пути не свернем!», – подытожил Григорий Осовой.

К участникам митинга также обратились представители профсоюзов и трудовых коллективов, принявших участие в пикетировании.

НОВЫЙ РЕКОРД

2 МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ – ВКЛАД ГОРНЯКОВ ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА В ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ СТРАНЫ



ДТЭК Шахтоуправление имени Героев космоса добывает уголь ДГ (длиннопламенный, газовой группы). Этот вид топлива потребляет половина украинских ТЭС. С начала года шахтеры добыли уже 2 миллиона тонн угля. Всего до конца 2015 года Шахтоуправление планирует поднять на-гора 4,5 миллиона тонн.

Самоотверженный труд горняков и очередная производственная победа помогут обеспечить работу электростанций, генерирующих электроэнергию для сотен тысяч потребителей.

Шахтоуправление имени Героев космоса сохраняет лидерские позиции по темпам угледобычи в ДТЭК. С начала года нагрузка по Шахтоуправлению составляла 14 тысяч тонн в сутки, что на 2 тысячи тонн больше, чем в прошлом году. Пройдено 10,7 километров горных выработок. Таким образом, второй в этом году миллион тонн угля был добыт коллективом Шахтоуправления уже к началу июня (в прошлом году – ближе к середине месяца).

Помогли справиться с производственным заданием три новые лавы – 147-я, 963-я и 1056-я, принятые государственной комиссией в эксплуатацию в начале года. Длина лав в среднем составляет 270 метров, протяженность выемочного поля лав в пределах 1380 метров. Мощность угольных пластов колеблется от 80 сантиметров до 1,17 метра. Среднесуточная производительность лав – более 1900 тонн. Планируется, что до конца года только эти три лавы обеспечат добычу порядка одного миллиона тонн «солнечного камня».

Окончание на странице 2

НОВЫЙ РЕКОРД

2 МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ – ВКЛАД ГОРНЯКОВ ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ
ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА В ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ СТРАНЫ

Окончание. Начало на странице 2
«Второй миллион тонн угля дался нам нелегко. В сегодняшней непростой

ситуации в стране и энергетике добыть его нашим горнякам помогла настоящая шахтерская выдержка, их закаленный

характер, – отметил директор ДТЭК Шахтоуправления им. Героев космоса Сасун Мкртчян. – Несмотря на то, что за 10 лет в составе ДТЭК мы уже успели забыть, что такое нехватка горно-шахтного оборудования и запчастей – сегодня к нам вернулись эти проблемы. И пока на востоке будут продолжаться боевые действия и не будут возобновлены поставки горно-шахтного оборудования с заводов в Донецкой и Луганской областях – эти проблемы будут иметь место в нашей и без того нелегкой профессии. Сегодня нам приходится мобилизовать все ресурсы и самостоятельно заниматься ремонтами, отлаживать работу оборудования – и это при том, что с предприятия мобилизовано более 152 работников. Горняки ДТЭК делают все возможное, чтобы обеспечить украинские ТЭС топливом и не допустить сбоев в работе энергосистемы».

Для того чтобы обеспечить высокую производительность лав, ДТЭК ранее инвестировал значительные средства в их укомплектование необходимым проходческим и добычным оборудованием, а также в капитальные ремонты технической базы предприятия. Так, например, в оснащение 1056-й лавы, запущенной в Шахтоуправлении в мае, компания

инвестировала 1,1 млн. долларов. На эти деньги был приобретен двигатель для добычного комбайна 1КА-200, капитально отремонтированы секции механизированной крепи КД-90, а также скребковой конвейер.

Условия добычи угля на шахтах Западного Донбасса сложные: угольные пласты тонкие и склонны к обрушениям. Кроме того, шахта имени Героев Космоса является сверхкатегорийной по содержанию метана и опасности возникновения взрывов. Поэтому для ДТЭК остается приоритетным направлением инвестирования безопасность и охрана труда. Так, в 2011 году компания заменила на шахте имени Героев Космоса оба вентилятора главного проветривания, что помогает поддерживать допустимый уровень метана во всей сети горных выработок и является главным условием для безопасности жизни шахтеров под землей. Инвестиции в этот проект составили 9,5 млн. долларов.

Всего на сегодняшний день в ДТЭК Шахтоуправлении имени Героев космоса работает 7 очистных забоев и планируется до конца года запустить в работу еще 5 лав.

Напомним, что первый миллион в текущем году был добыт горняками шахты имени Героев космоса в середине мая.

ПРОФКОМ

«ПРУП – ЭТО ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗ! ОН НИКОГДА НЕ СТОИТ
В СТОРОНЕ ОТ ПРОБЛЕМ ТРУДЯЩИХСЯ»

На заседании профсоюзного комитета шахты им. Героев космоса члены профкома обсудили текст письма Президенту Украины, которое шахтеры Западного Донбасса направили П.А. Порошенко, после проведения III съезда шахтеров и акции протеста в Киеве.

Речь шла о том, что в средствах массовой информации шахтеров, приехавших в Киев защищать свои права, называли «титишками» и купленными людьми для проведения акции. В письме, в частности, говорится о том, что шахтеры Западного Донбасса являются законопослушными гражданами Украины, которые выполняют свой долг. Поэтому очень обидно слышать из уст Президента слова по отношению к себе – «так называемые шахтеры». Ведь во многом благодаря высокоэффективному труду шахтеров «Павлоградугля» украинцы благополучно пережили зиму 2014-2015 годов.

В письме шахтеры выразили обеспокоенность кризисом в топливно-энергетическом комплексе страны: «Сегодня на теплоэлектростанциях критическое положение с запасами угля. Впервые за много лет Украина прибегла к закупке угля и электроэнергии за рубежом. На это находятся и валюта, и железнодорожные вагоны. А украинские шахты

вынуждены простаивать.

Члены профкома предприятия также обсудили вопрос состояния подъездных дорог к шахте. Было решено обратиться с письмом к мэру Павлограда Ивану Метелице. Поскольку разбитые дороги могут привести к серьезной поломке автотранспорта, и перевозчики откажутся подвозить шахтеров к их рабочему месту.

Следующим обсуждался вопрос о повышении заработной платы работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь с 1 апреля 2015 года. Перед членами профкома выступил Виктор Евгеньевич Наконечный, заместитель директора по управлению персоналом Шахтоуправления имени Героев Космоса:

– С 1 апреля увеличили заработную плату. Официально в бюджете увеличение составляет 10%. Если смотреть отчет, то увеличение зарплаты в среднем по предприятию составляет 13,2%. У подземных рабочих разница между минимальным и максимальным окладом сейчас составляет всего 300 гривен, не так как раньше – 600-700 гривен. По категории горных мастеров зарплата фактически увеличилась на 22%. Решили увеличить выслугу лет – на 40%. Сейчас для подземных работников вознаграждение за выслугу лет на предприятиях угольной промышленности

составляет 840 гривен, для поверхностных категорий работников – 560 гривен. Также с 1 апреля поменялась оплата за ходовые и сверхнормативное пребывание в шахте: увеличена на 10%.

Виктор Евгеньевич обратился к членам профкома предприятия с предложением подойти к нему за разъяснением в индивидуальном порядке, если у кого-то из работников участка возникли вопросы по начислению заработной платы.

В среднем по шахте зарплата с 1 апреля увеличилась на 13,2%, в том числе, рабочим – на 11,8%, подземным – на 11,4%, гроз – на 11,9%, проходчикам – на 5,3%, машинистам электровоза подземным – на 12%, работникам поверхности – на 14,9%, электрослесарям поверхности – на 11,2%, породовыборщикам – на 19,1%, ламповщикам – на 18,1%, машинистам подъема поверхности – на 14,3%, руководителям – на 19%, горным мастерам – на 22,1%.

На заседании профкома также был рассмотрен вопрос об оздоровлении трудящихся шахты и членов их семей. Было отмечено, что стоимость путевок в этом году выросла, а их количество сократилось, примерно на 30%. Поэтому профсоюзный комитет шахты им. Героев космоса принял решение о закупке дополнительных путевок, на общую сумму 1 миллион 150 тысяч

гривен, дабы члены профсоюза и их семьи не были ущемлены.

Были подведены итоги конкурса на лучшую первичную организацию по росту численности членов профсоюза. В результате лучшей стала профсоюзная организация УПР-2, которую возглавляет Дмитрий Бобровицкий. Он дал короткое интервью корреспонденту газеты «Голос шахтаря».

– Численность нашей первички выросла на 8 человек. Когда приходят новые люди на производство, мы стараемся объяснить им, что такое профсоюз, какие он ставит перед собой задачи, как защищает права работающего человека, как заботится об отдыхе и оздоровлении работников. Если человек попадает в сложную ситуацию или серьезно заболел, ему оказывают материальную помощь. Если возникает конфликтная ситуация на производстве, возникают какие-то спорные вопросы, то можно обратиться в профком предприятия, здесь дадут консультацию, расскажут, как поступить. ПРУП – это лучший и самый большой профсоюз. Он никогда не стоит в стороне от проблем трудящихся!

*Елена ТКАЧ,
фото автора*



ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

ИНВЕСТИЦИИ ДТЭК В ДЕГАЗАЦИЮ И ВЕНТИЛЯЦИЮ – ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ ШАХТЕРОВ



В конце мая журналисты Западно-Донбасса в рамках пресс-тура посетили Шахтоуправление им. Героев космоса и Терновское, чтобы воочию увидеть какая работа проводится на угольных предприятиях ДТЭК по дегазации и вентиляции горных выработок.

Известно, что с приходом в «Павлоградуголь» собственника добыча угля увеличилась почти вдвое – до 19 миллионов тонн в год. Соответственно повысилась газообильность горных выработок. Из 10 шахт, входящих в состав «Павлоградугля», пять признаны сверхкатегорийными по уровню содержания метана: в сутки на одну тонну добытого угля выделяется более 15 кубометров газа.

63 миллиона долларов – такая сумма была инвестирована ДТЭК за последние четыре года в мероприятия по вентиляции и дегазации горных выработок. Это часть программы долгосрочной стратегии непрерывного развития производства и модернизации фонда технологического оборудования на предприятиях, разработанных Компанией. Особое внимание уделяется обновлению и техническому переоснащению оборудования, которое обеспечивает устойчивое проветривание шахты и эффективную дегазацию источников газовыделения: от его исправности и бесперебойной работы зависит безопасность шахтеров.

Журналисты посетили сверхкатегорийную по содержанию метана шахту имени Героев Космоса одноименного шахтоуправления. Здесь в 2011 году ДТЭК заменила оба вентилятора главного проветривания. Инвестиции составили 9,5 млн долларов.

«Безопасность – задача номер один для ДТЭК, и Компания на деле это доказывает – рассказал представителем масс-медиа начальник участка вентиляции и техники безопасности ДТЭК Шахтоуправления им. Героев Космоса Алексей Горбачев. – Старая вентиляционная установка шахты им. Героев Космоса после 40 лет

эксплуатации полностью исчерпала свой ресурс и уже не могла на должном уровне выполнять свою функцию. Два новых вентилятора позволяют обеспечить необходимый объем чистого воздуха для проветривания более 90 километров горных выработок со сложнейшими горно-геологическими условиями.

Эта модернизация была необходима шахте, как воздух для легких. ДТЭК как эффективный собственник грамотно инвестировал средства: мы не только повысили безопасность, но и планомерно наращиваем добычу. Если в 2011 году годовой объем в шахтоуправлении составлял 3,9 миллионов тонн угля, то в 2014 году, имея возможность развивать горные работы, мы вышли на цифру 4,6 миллиона тонн. Даже сейчас, несмотря на трудности в отрасли, нашему предприятию удается сохранять стабильность».

В этот же день журналисты посетили 3-й блок шахты «Западно-Донбасская» (ДТЭК Шахтоуправление Терновское). Эта шахта является одной из самых газообильных в ДТЭК Павлоградуголь, с 2004 года введена в эксплуатацию новая дегазационная станция. Система дегазации шахты состоит из двух вакуум-насосных станций (откачивает метан из горных выработок), дегазационных скважин (отвод метана от источников метановыделения в газопровод) и газопроводов, отводящих газ от дегазационных скважин на вакуум-насосные станции. Станция оборудована аппаратурой контроля и управления. Дегазационные скважины бурятся непосредственно из горных выработок специальными буровыми станками.

«Любая шахта – это опасное производство, но у нас содержание метана в пластах порой достигает очень высокого уровня, – сообщил медийщикам начальник участка дегазации ДТЭК Шахтоуправления Терновское Юрий Гордийчук. – Чтобы позволить шахтерам работать в таких условиях, нужно обеспечить не только идеальную вентиляцию, но и дегазацию

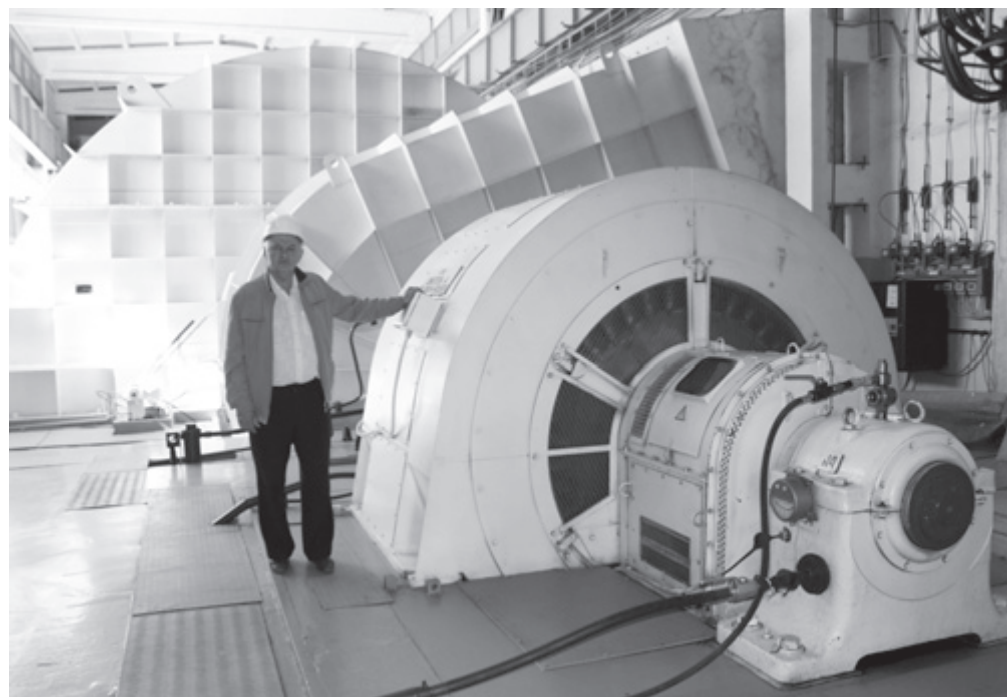
угля. Поэтому ДТЭК постоянно инвестирует в дегазацию и вентиляцию. За последние два года сумма инвестиций по ДТЭК Шахтоуправление Терновское (шахты «Западно-Донбасская» и «Самарская») составила 1,9 миллионов долларов. На эти средства мы практически полностью обновили дегазационное оборудование: закупили 5 новых буровых станков, 4 вакуум-насоса, реконструировали более 5 км газопровода. Это позволило достичь уровня эффективности дегазации 50-60% и соответственно обеспечить безопасный труд шахтеров. Аналогичным образом безопасность обеспечивается на всех угольных предприятиях ДТЭК. Из 31 шахты, входящей в состав компании, 17 шахт считаются опасными по уровню содержания метана.

За период с 2006 по 2014 годы затраты ДТЭК в охрану труда и промышленную безопасность на всех угольных

предприятиях компании составили 412 миллионов долларов. В результате за этот период уровень травматизма на шахтах ДТЭК сократился на 69%: с 1854 до 583 случаев.

В рудничной атмосфере – так называется воздух в горных выработках – содержится метан – горючий газ, выделяющийся из добываемого угля и породы. Чем интенсивнее идет добыча угля, тем больше выделяется метана. Если концентрация этого газа в рудничной атмосфере достигает 5-16%, может произойти взрыв. Поэтому контроль и поддержание допустимого уровня метана во всей сети горных выработок – главное условие для безопасности жизни шахтеров. На шахтах для этого применяют вентиляцию, в обязательном порядке, и дегазацию, если уровень метана настолько высок, что одной вентиляции недостаточно.

Елена ТКАЧ, фото автора



ЛИСТ ПРЕЗИДЕНТУ УКРАЇНИ ПЕТРУ ПОРОШЕНКУ

Шановний пане Президент!

Дніпропетровська територіальна організація Профспілки працівників вугільної промисловості України та громадська організація «Спілка шахтарів-інвалідів України» глибоко обурені несправедливими висловлюваннями на адресу українських шахтарів, у тому числі із Західно-Донбаського вугільного регіону. Це стосується не тільки газетних статей та виступів на телебаченні багатьох заангажованих журналістів, а й українських високопосадовців та політиків. На жаль, з прикрістю доводиться констатувати, що з Ваших вуст також прозвучали звинувачення на адресу наших гірників у тому, що шахтарські протестні акції в столиці є справою рук мільярдера-олігарха Ахметова.

Нам незрозуміло, чому Президент і його оточення так відносяться до своїх громадян. Ми, шахтарі Західного Донбасу, є законослухняні громадяни України, які виконують свій обов'язок. Шахтарські профспілки Західного Донбасу були в числі перших, хто почав допомагати українській армії та пораненим бійцям. Трудовими шахтарськими колективами «Павлоградвугілля» неодноразово передавалася благодійна допомога обласній клінічній лікарні ім. Мечникова, військовому шпиталю для поранених бійців. І нам дуже прикро чути слова по відношенню до себе «...так звані шахтарі». Не в останню чергу завдяки високоефективній праці шахтарів «Павлоградвугілля» українці Perezимували в 2014-2015 роках.

Шахтарі «Павлоградвугілля» глибоко занепокоєні тим, що на паливно-енергетичному ринку України склалася критична ситуація. Теплоелектростанції не мають необхідної кількості вугілля для вироблення тепла й електроенергії. Вперше за багато років Україна вдалася до закупівлі вугілля

й електроенергії за кордоном, та ще й у держави-агресора – Росії. На це знаходяться і валюта, й залізничні вагони. А українські шахти змушені простоювати. Тільки на вугільних складах шахт «Павлоградвугілля» знаходиться півмільйона тонн палива.

Наші вимоги з'явилися не сьогодні – вони напрацьовані в листопаді 2014 року. Починаючи з січня 2015 року, ми вели перемовини з Прем'єр-міністром України Яценюком А.П., головою Верховної Ради Гройсманом В.Б., але він взяв участь у роботі нашого форуму. Враховуючи це, шахтарські профспілки вимушені були ініціювати проведення III з'їзду шахтарів України. На цей шахтарський з'їзд, до речі, запрошувались і Ви, Петре Олексійовичу, а також глава Уряду А.П. Яценюк. Однак, навіть міністра Енерговугілля В. В. Демчишина довелося «знямати» з літака, аби він взяв участь у роботі нашого форуму. Шахтарі висловили нищівну критику на адресу міністра, і було за що – з огляду на невиважені та некомпетентні дії його та очолюваної ним міністерської команди. До цього часу шахтарі чомусь не почули від Вас об'єктивної оцінки провальних дій міністра і Уряду в цілому. Натомість здійнявся шквал наклепницьких висловлювань на робітників приватних шахт, які в дуже важких та небезпечних умовах під землею добувають вугілля для енергонебезпечності України та добробуту українців.

Шахтарі «Павлоградвугілля» поки що отримують заробітну платню вчасно та в повному обсязі, на відміну від шахтарів державних вугільних підприємств. Однак позбавлені соціальних гарантій. Ми обурені й не згодні зі скасуванням раніше діючих (до кінця 2014 року) соціальних гарантій працівникам вугільної промисловості, пенсіонерам, інвалідам праці та сім'ям працівників, які

загинули на виробництві, визначених статтями 43 та 48 Гірничого закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці». Ми також вимагаємо скасування оподаткування шахтарських пенсій та відновлення ставок податку з доходів фізичних осіб у розмірі 10% від заробітної плати працівників, зайнятих повний робочий день на підземних роботах.

Наша участь у мітингах і головне запитання до міністерства – це ціна на вугілля для вітчизняного виробника. Чи дадуть шахтарям приватних шахт можливість працювати і розвиватися? Чи так і будуть віддавати перевагу зарубіжним шахтарям, купляючи у них вугілля та електроенергію?

Це загальна та головна проблема і для гірників держпідприємств, і для шахтарів приватних шахт. Наслідки у цієї проблеми різні: на держшахтах значно скорочується видобуток (за результатами 1-го кварталу цього року – в 2,2 рази), немає розвитку, затримуються зарплати, на приватних шахтах заробітні плати поки що виплачуються, але фінансування розвитку шахт підлягає скороченню.

Це означає, що в перспективі шахтарі приватних шахт можуть зіткнутися з такими ж проблемами, що й гірники держаних підприємств, оскільки шахта – це виробництво, яке потребує постійних інвестицій. Щоб добувати вугілля через місяць – вводити в дію нові лави треба вже сьогодні. Кожен професійний шахтар розуміє цю послідовність. Якщо сьогодні нічого не вкладається в розвиток – завтра не буде видобутку, а, значить, не буде роботи, і тоді міста Західного Донбасу перетворяться на депресивний регіон.

Тому ми виявили солідарність з шахтарями державних шахт, котрим не дають нормально працювати й отримувати платню за свою працю.

Нам багаторічних зусиль вартувало введення в дію вищезгаданих Законів України, а тепер шахтарів, котрі щозміни ризикують життям і здоров'ям, позбавили цілком заслужених, вистражданих соціальних гарантій.

Для нас не важливо, хто є чи стане в майбутньому власником «Павлоградвугілля». Важливо не руйнувати успішно працюючу вугільну компанію – чи не єдину в Україні з такими високими обсягами видобутку палива й іншими виробничими показниками та стабільними соціальними гарантіями. Адже «Павлоградвугілля» – єдине в Україні виробниче об'єднання, де виконується Колективна угода. А свідомі неплатежі держструктур за відвантажене вугілля заводять компанію в безвихідь. У Західному Донбасі 25 тисяч працівників «Павлоградвугілля» завдяки річному фонду оплати праці в розмірі 2,5 млрд. грн. підтримують своїми податками та купівельною спроможністю весь регіон з усією його інфраструктурою і з населенням понад 400 тисяч чоловік. Якщо зупиняться шахти – регіон перетвориться на депресивний зі всіма наслідками, що з цього випливають.

Ми звертаємось до Вас, щоб Ви втрутилися в цю вкрай важку ситуацію, що склалася в енергетичному секторі промисловості України. Тож просимо Вас, Петре Олексійовичу, глибокого аналізу ситуації та ухвалення виважених рішень щодо виведення галузі з кризи.

З повагою, за дорученням трудових колективів шахт і підприємств Західного Донбасу

*Президіум
Дніпропетровської територіальної
організації Профспілки працівників
вугільної промисловості України
(22 підписи)*

ПРОФКОМ

ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ – ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА



На засіданні профсоюзного комітету шахти «Самарская» 19 мая обговорення актуальних питань профактивом пройшло в емоційних тонах. Председатель профсоюзного комітету підприємства Іван Дьяков, починаючи засідання, підкреслює, що сьогодні у багатьох учасників профкому ще свіжі в пам'яті події акції протесту.

Заробітна плата

Сьогодні, коли угольна галузь виживає в умовах заниженої ціни на уголь, нетрадиційно за електроенергію, вироблену з нашого вугілля, не працюють Горний закон і Закон про престижність шахтарського праці, в такій складній період компанія ДТЭК з 1 квітня підвищує базові оклади на 13% – в залежності від груп ранжирования.

По групах ранжирования всередині грейда в два рази скоротилися розриви в окладах між групами А і С, о чім постійно наставляла Дніпропетровська територіальна організація Профсоюзу працівників угольної промисловості України.

Подробиці про те, як відбулася мінімізація окладів і підтягивання розмірів окладів до верхньої вишки грейдов на профкомі розповів учасковий гірничий нормировщик шахтоуправління «Терновское» Сергій Макаровський. Також прозвучала

інформація про те, що в березні працівникам шахти «Самарская» була виплачена додаткова премія для підземних робітників в розмірі 7,5% і для робітників поверхності – 5%. В березні такої премії ще не було, і тому як такого підвищення зарплати працівники ще не побачили. Чому так сталося, тому що в березні трудовий колектив шахти «Самарская» працював не дуже, чим в березні місяці?

Причина в тому, що при плануванні ФОТ в 2014 році в нього був заложений ріст окладів на 10%, але не був заложений відповідний ріст хідових, сверхнормативних, виплат на рік. По шахті «Самарская» в зв'язі з рістом окладів Фонд оплати праці повинен був збільшитися на 15%, але фактичне збільшення відбулося на 10%.

Оце як раз той момент, на який завжди вказувала Дніпропетровська територіальна організація ПРУП, наставляючи на спільне обговорення Фонду оплати праці для всіх трудових колективів ПАО «ДТЭК Павлоградвугілля».

Електронний табельний облік

Розгляд питання про нюанси проекту табельного електронного обліку на засіданні профкому було поручено заступнику керівника профсоюзного комітету шахти «Самарская», голову учаску № 6, члену профкому Вадиму Корягину. Весь текст лежачої перед ним на столі брошури «Положення...»



був вичерпаний різноманітними чорнилами і пестрели поставленими на полях запитальними знаками.

Так, в частині, члени профкому отримали інформацію про зони контролю, де потрібно робити відмітки про своє перебування на підприємстві. Доступ в такі зони обладнання считувачами інформації з пропусків. Також положення пише про те, що за кожним працівником закріплюється один із маршрутів для відвідування таких зон. Маршрут руху може включати в себе місця відмітки приходу-ходу на робоче місце, місця посадки в клітку і виходу з клітки, на нульовій відмітці стволів і в околицях горизонтів шахти.

Для всіх працівників час передвищення від місць відміток до робочого місця повинен бути встановлений шляхом хронометражних спостережень або розраховано, виходячи із середньої швидкості руху і відстані між цими місцями.

Перша відмітка завжди робиться на контрольно-пропускному пункті (КПП). Нікому з членів профкому не додало спокійства те, що пройти через КПП на територію свого підприємства працівник зможе тільки в свою робочу зміну. Введене дозволити рух в робочі дні, по графіку, в інтервалі руху від початку зміни і до її кінця. Як бути, якщо, наприклад, в свій вихідний день потрібно буде відвідати лікарню?

В процесі обговорення керівник зміни виробничої служби Олександр Гладкий підкреслює, що на керівників учаску тепер ляже великий обсяг паперової роботи. Паперовий документообіг, як було заплановано розробниками автоматизованого обліку, не зменшиться, а навпаки, тільки збільшиться!

Оце буде віднімати час у ІТР, які повинні більше працювати в підземних умовах.

Також члени профкому висловилися про те, що в лаві, в забіє людині доведеться відволікатися на думки про те: не втрапив чи він свій пластиковий пропуск, чи не втрапив чи він? Вже в разі його втрати після повідомлення керівника, як записано в положенні, керівник департаменту по безпеці зобов'язаний провести ціле службове розслідування.

Все це ніяк не може сприяти покращенню клімату на робочих місцях. В загальному ж всі подібні нововведення ідеї профсоюзні лідери учаскових підприємств назвали не інакше, як експериментами над людьми, в ході яких менеджери прагнуть отримувати свої бонуси.

Також на профкомі були розглянуті питання виплати компенсації за побутовий уголь і літнього оздоровлення членів профсоюзу і членів їх сімей.

С. ВИКТОРОВА

ПРОФКОМ

НА СТРАЖЕ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА!



Майское заседание профсоюзного комитета ПРУП шахты «Павлоградская» началось с приятных нот. Председатель профкома Александр Носань под аплодисменты присутствующих вручил грамоты и поздравительные конверты председателям участковых первичек, которые недавно отпраздновали свои Дни рождения. Такая традиция – поздравлять активистов профкома с Днем ангела способствует формированию особой атмосферы вокруг профсоюзной организации шахты «Павлоградская».

В мае поздравления получили председатели профсоюзных первичек: участника №3 – Геннадий Лысенко, подземный электрослесарь, Леонид Мирошниченко – механик участка ВТБ, Дмитрий Авилкин – гроз участка № 5, Сергей Довгопольный – гроз участка МДГО, Максим Пушко – горнорабочий подземный УКТ-1, председатель Молодежного совета шахты «Павлоградская».

На повестке профкома дня стояли вопросы об увеличении заработной платы трудящимся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» с 1 апреля 2015 года, выплата компенсаций за газ, электроэнергию и теплообеспечение, рассмотрение информации о внедрении электронного табельного учета, охрана труда.

Из выступления руководителя департамента по управлению персоналом Шахтоуправления «Павлоградское» Дмитрия Клишко члены профкома получили информацию о том, что по шахте «Павлоградская» заработная плата работникам с 1 апреля была увеличена более, чем на 13%. При этом в бюджете предприятия на 2015 год был заложен рост заработной

платы на 10%.

Было объявлено, насколько важное влияние на рост заработной платы имеет показатель КТВ. Теперь он будет применяться не только для рабочих, но и для горных мастеров. За каждую смену рабочий и горный мастер получают по 3 оценки: за выполнение порученной работы, выполнение требований охраны труда и организацию деятельности. Итоговый КТВ за смену рассчитывается как среднеарифметическое оценок трех критериев по результатам каждой смены. Ежемесячная оценка устанавливается в пределах от 0,8 до 1,2. Распределение премиального фонда между членами бригады (участка) с участием КТВ определяется по решению совета бригады (участка).

Александр Носань обратил внимание председателей участковых первичек на то, чтобы показатели КТВ членов их участковых профорганизаций находились на постоянном контроле. Ведь по итогам года сотрудниками ОТиЗ выводится суммарная среднеарифметическая оценка КТВ каждому рабочему и горному мастеру, по результатам которой будет осуществляться ранжирование сотрудников на три группы «А», «Б» и «С».

Внимательно рассмотрели участники профкома вопрос порядка исчисления среднего заработка с 1 апреля для работников, которые были мобилизованы и сейчас проходят службу в АТО. По словам Дмитрия Клишко, за период времени, предшествующий повышению окладов, для них применен корректирующий коэффициент 7%.

Также говорилось о том, что оклады работников, которые вернулись из зоны АТО и теперь снова работают на предприятии

– увеличены на 10%. На шахту «Павлоградская» уже вернулось с зоны антитеррористической операции на юго-востоке Украины 48 шахтеров. «Мы не лезем в душу своим коллегам, которые участвовали в военных действиях», – сказали журналисту шахтеры. – Но очень внимательно относимся, к своим товарищам, когда они потихоньку втягиваются в новую для себя мирную трудовую жизнь. Ясно одно – они вернулись обратно совсем другими людьми. Трех наших коллег из Шахтоуправления «Павлоградское» мы похоронили...»

– Время пребывания в АТО учитывается как общий стаж работы на шахте или как подземный стаж? – был задан вопрос представителю администрации. На него прозвучал ответ, что согласно ст. 8 Закона Украины о социальной правовой защите военных, время пребывания в зоне АТО входит в подземный стаж для соответствующих категорий работников.

Компенсация будет выплачена о втором полугодии

Далее А.В. Носань рассказал членам профкома об итогах президиума Днепровской территориальной организации ПРУП, касающихся порядка выплаты компенсации по оплате за коммунальные услуги. Всем работникам шахт и пенсионерам, которые сдали в отделы компенсаций все необходимые справки, собственник обещает выплатить весь размер компенсации во втором полугодии 2015 года. По шахте «Павлоградская» прием необходимых документов прошел организованно, без единой жалобы, и теперь люди ждут выполнения данного обещания

согласно завоеваниям Коллективного договора.

Электронный табельный учет

С сообщением о том, как начинается работа на шахте новый проект по табельному учету, на профкоме выступила начальник отдела организации труда и заработной платы Татьяна Держирука. Она подчеркнула, что за апрель 2015 года закрытие заработной платы происходило по программе нового табельного учета. Закрытию предшествовало ознакомление работников каждого участка и службы с режимами работ, графиками спуска-выезда.

Председатели участковых первичек предварительно были ознакомлены с тем, как надо вести контроль рабочего времени.

Далее Александр Носань огласил информацию о том, что на шахте начинается аттестация рабочих мест. Обращаясь к председателям первичек, он подчеркнул: «Все замеры специалистами горСЭС будут производиться во вторую добычную смену, вы должны присутствовать при этом обязательно. Необходимо заранее побеспокоиться о переносе своих смен, если это необходимо. Ведь в результате свет увидит документ, который будет существенно влиять ближайшие 5 лет на время выхода членов профсоюза на пенсию по возрасту с учетом воздействия вредных факторов на рабочем месте».

Также члены профкома обсудили такой важный момент, как своевременный отсчет начала рабочего времени на предприятии. Взяли во внимание то, что дороги на шахту находятся в неудовлетворительном состоянии, шахтерский транспорт задерживается и иногда выходит из строя. Все эти факторы надо учитывать при введении электронного табельного учета. В ходе обсуждения члены профкома приняли решение обговорить ситуацию с заместителем директора шахтоуправления «Павлоградское» Сергеем Наумовым, который является депутатом городского совета г. Павлоград, с целью вынести проблему плохого состояния дорог на уровень городской власти.

С анализом показателей по технике безопасности на профкоме выступил заместитель директора по ОТ Шахтоуправления «Павлоградское» Сергей Коновалов. В частности, прозвучала информация о том, что с начала года на предприятии были допущены 3 серьезные травмы.

Далее этому руководителю члены профкома передали жалобы трудящихся на недостаточное количество спецодежды и ее не всем неподходящие размеры. Так, уже сейчас сложилось напряженное положение с нательным бельем, которое поступило только большого размера. Сергей Коновалов учел все замечания и попросил обращаться лично к нему при возникновении вопросов с получением спецодежды.

С. ВИКТОРОВА, фото автора



РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

МОДЕРНИЗАЦИЯ ДТЭК ЦОФ «ПАВЛОГРАДСКАЯ» ПОЗВОЛИТ
ВЫПУСКАТЬ 7 МИЛЛИОНОВ ТОНН ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО
УГОЛЬНОГО КОНЦЕНТРАТА В ГОД

ДТЭК начал второй этап масштабной модернизации на центральной обогатительной фабрике (ЦОФ) «Павлоградская», одном из крупнейших углеперерабатывающих предприятий Украины. Благодаря установке нового оборудования ЦОФ сможет ежегодно перерабатывать до 7 миллионов тонн угля с возможностью выпуска продукции экспортного качества и уменьшить экологическую нагрузку для региона. Общий объем инвестиций в модернизацию фабрики – 28,4 миллионов долларов.

Модернизация ЦОФ «Павлоградская» начата в 2012 году. Завершение проекта запланировано на весну 2016 года: в результате общий объем обогащаемого фабрикой угля вырастет в 1,6 раза – до 7

Все работы по замене оборудования проходят автономно, без остановки уже реконструированной секции, что очень важно в условиях жесткой нехватки топлива на отечественных ТЭС.

Переоснащение фабрики также позволит ДТЭК при необходимости расширить рынки сбыта. Впервые компания получит возможность производить большие объемы угля экспортного качества: с зольностью до 12%

Илонакопитель – это внешний резервуар, где хранятся жидкие отходы, которые в случае нештатных ситуаций могут загрязнять близлежащие фермерские территории и просачиваться в грунтовые воды. После реконструкции жидкие отходы не будут перекачиваться за территорию ЦОФ. Они будут обезвоживаться на пресс-фильтрах, которые также являются составной частью модернизированных секций, и вывозиться для использования на работах по рекультивации земель.

«Сегодня много

говорят о реформах в энергетике, о необходимости рыночного ценообразования на топливо, спорят об эффективности работы шахт. Наш проект по модернизации ЦОФ «Павлоградская» – иллюстрация к тому, что угольный бизнес в Украине может и должен быть эффективным – при грамотном управлении и продуманной инвестиционной политике, – отметил директор ДТЭК ЦОФ «Павлоградская» Дмитрий Голик. – Внедрение современного оборудования позволит фабрике снизить стоимость угольного концентрата – а затраты на обогащение занимают существенную долю в структуре стоимости угля.

Разумеется, на внедрение новых технологий необходимы немалые инвестиции. Часть из них компания сделала в прошлые годы. В результате мы сможем увеличить выпуск обогащенного угля, снизить экологическую нагрузку на регион и нарастить экспортный потенциал за счет выхода на



международные рынки.

Мы надеемся, что руководство угольной отрасли откажется от преференций для импортного угля и установит справедливые цены на отечественный ресурс. Это позволит нам и в дальнейшем инвестировать в развитие отечественной угольной отрасли».

Центральная обогатительная фабрика «Павлоградская» преимущественно перерабатывает угли четырех крупнейших шахт ДТЭК, расположенных в Западном Донбассе – «Благодатной», имени Героев космоса, «Павлоградской» и «Терновской».

Фабрике 40 лет, ее оборудование требовало замены и модернизации. С учетом того, что шахты ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» с каждым годом наращивали объемы угледобычи, возникла необходимость в увеличении объемов обогащения «черного золота».

миллионов тонн.

Таким образом, компания существенно снизит расходы на обогащение рядового угля на сторонних ЦОФ и за счет оптимизации транспортировки шахта – ЦОФ – ТЭС (ЦОФ «Павлоградская» расположена рядом с шахтами).

На сегодня уже обновлена одна из двух секций фабрики: установлена новая высокоэффективная производственная линия для обогащения угля, разработанная при участии американской компании SETCO. В результате объем переработки рядовых углей на ней увеличен с 2,1 миллионов тонн до 3,5 миллионов тонн.

Сейчас ДТЭК начал модернизацию и второй секции – устанавливается аналогичная линия, объем переработки также будет увеличен с 2,1 до 3,5 миллионов тонн.

и калорийностью 6000 ккал (характеристики, определяющие теплоотдачу при сгорании и экологичность угля). Новое оборудование можно перенастраивать под потребности разных потребителей, выпуская как уголь на экспорт, так и уголь для отечественных ТЭС с зольностью до 24%.

После окончательного завершения модернизации фабрика сможет отказаться от использования илонакопителя, что очень важно для экологии региона.



ВСТРЕЧА

20 и 21 мая на Харьковщине пребывала делегация Днепропетровского областного объединения профсоюзов. В октябре прошлого года Днепропетровскую область посетила делегация Объединения профсоюзов Харьковской области. Тогда обе стороны пришли к согласию, что развитие двусторонних партнерских отношений требует продолжения. И вот уже харьковчане принимают дружественную делегацию из Днепропетровщины во главе с председателем областного объединения профсоюзов Виталием Дубилем.

Двухдневная работа началась с межобластного профсоюзного форума «Развитие социального диалога в современных условиях». В нем, кроме профсоюзного актива двух областей, приняли участие заместитель председателя Харьковской облгосадминистрации Вадим Глушко и председатель секретариата совместного представительского органа работодателей Харьковской области Василий Григорьев.

Открывая форум, Председатель Объединения профсоюзов Харьковской области Сергей Тесленко отметил, что наша задача добиться того, чтобы с мнением, предложениями профсоюзов считались власть и работодатели. А социальный диалог приобретает цивилизованные формы, очищаясь от формализма. Ведь мы понимаем, насколько сейчас трудная ситуация в обществе. Непопулярные меры неизбежны. Но то, как они принимаются, не только снижают жизненный уровень трудящихся, но и приводит в целом к недоверию власти. Поэтому власти просто необходим публичный диалог с обществом. Лучшее средство реализации этого – развитие социального диалога. Более социальные вопросы можно решить только путем общей работы и консолидации действий всех ветвей власти, работодателей и профсоюзов.

На сегодня первоочередными задачами, на решение которых направлена работа и органов власти, и профсоюзов, и работодателей является, прежде всего, недопущение увеличения уровня бедности среди работающего населения области, рациональной занятости и социальной защиты работающих и членов их семей, создание нормальных условий труда и отдыха.

ПАРТНЕРСКИМ СВЯЗЯМ КРЕПНУТЬ И РАЗВИВАТЬСЯ

Мониторинг показателей бедности свидетельствует, что у нас в области уровень бедности составляет почти 20% (по Украине – 23,9%), то есть каждый шестой житель находится за чертой бедности и его доход составляет не более 1100 грн. в месяц.

В марте текущего года среднемесячная заработная плата штатного работника составила 3357 грн. и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 10,9%. Но ее уровень на 1277 грн. меньше величины потребительской корзины.

Основным фактором, сдерживающим рост благосостояния населения региона, является наличие долгов по выплате заработной платы, а также по страховым взносам в Пенсионный фонд и по единому социальному взносу. По данным мониторинга в области за последний месяц мы наблюдаем снижение задолженности около 10 млн. грн. Однако сумма долга остается очень значимой и составляет 179 млн. грн.

Долги по страховым взносам составляют 198 млн. грн., по уплате единого социального взноса – 284 млн. грн. Последние имеют устойчивую тенденцию к ежемесячному увеличению. А это лишает многих граждан права своевременно оформить и пересчитать пенсию.

Основные долги, как по выплате заработной платы, так и по единому социальному взносу сосредоточены на государственных предприятиях. На сегодня эта сумма составляет по расчетам с работниками – 84 млн. грн., по единому социальному взносу – 74 млн. грн.

Ситуация усугубляется тем, что задолженность «перемещается» от предприятий-банкротов к экономическим активным предприятиям.

Подтвердил слова профсоюзного лидера Харьковщины зампреда областного госадминистрации Вадим Глушко: «Самая главная проблема сегодня в нашем государстве – это уменьшение объемов производимой продукции. Отсюда у нас получаются и социальные проблемы. То есть, у нас сокращенные рабочие дни, не тот уровень зарплат, на который претендует рабочее». Он также подчеркнул, что все стороны социального диалога преследуют единую цель – повышение жизненного уровня населения. «Благодаря диалогу между



областной администрацией, работодателями и профсоюзами мы находим выходы из сложных ситуаций. Профсоюзы четко мониторят ситуацию и те проблемы, которые есть в трудовых коллективах. Такие форумы очень полезны, в том контексте, что мы открыто друг другу говорим в глаза о проблемах и совместно ищем пути их решения», – подчеркнул Вадим Глушко.

Виталий Дубиль рассказал о системе социального диалога на Днепропетровщине, о проблемах, которые существуют, о путях и методах их решения. Подчеркнул, что на уровне области диалог профсоюзов, власти и работодателей строится на основе взаимоуважения и конструктивизма, чего нельзя сказать об общенациональном уровне.

На форуме также выступили Василий Григорьев, Алена Благовещенская, председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения Украины, Светлана Марикиан, декан факультета социального менеджмента Харьковского социально-экономического института, Валерий Дейнеко, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Харьковский тракторный завод».

Обсуждение современного состояния социального диалога в Украине вылилось в принятие двух итоговых документов межобластного профсоюзного форума – обращений к Премьер-министру Украины А.П. Яценюку и к председателям государственных администраций Харьковской и Днепропетровской областей.

Программа пребывания в Харькове делегации Днепропетровских профсоюзных лидеров была достаточно насыщенной. Было знакомство с работой флагмана отечественного энергомашиностроения ПАО «Турбоатом» и деятельностью его профсоюзного комитета, который возглавляет Ирина Ефремова. Посетили также два профсоюзных санатория – «Роща» (главный врач Валерий Журавлев) и «Березовские минеральные воды» (главный врач Александр Сердюк). И, конечно же, харьковчане похвастались «жемчужиной» не только своего города, а и всей Украины – Центральным парком культуры и отдыха имени М. Горького, где было посажено дерево дружбы харьковского и днепропетровского объединений профсоюзов.

По материалам Объединения профсоюзов Харьковской области



ЕВРОПЕЙСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

ШКОЛЬНИКИ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА МЫСЛЯТ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ

22 мая в днепропетровском культурном центре «Менора» состоялось награждение победителей проекта «Энергоэффективная школа», который реализовывался в регионе при содействии областного совета и компании ДТЭК.

Ученики 13 школ Павлограда, Терновки, Першотравенска, Павлоградского и Петропавловского районов защитили свои энергосберегающие проекты на финальной конференции ДТЭК «Энергоэффективные школы». Лучшие детские работы по снижению энергопотребления получили от ДТЭК гранты на их воплощение в размере от 20 тыс. грн. до 40 тыс. грн. на общую сумму 330 тыс. грн.

По результатам конкурса Хорошевская школа Петропавловского района, занявшая первое место, и Вязовская школа Павлоградского района, занявшая пятое место, получили по 40 тыс. грн на реализацию своих проектов. Павлоградская школа №19

и Першотравенские школы №3 и №4, занявшие 9, 7 и 8 места соответственно, получили 30 тыс. грн. Остальные школы-участники – по 20 тыс. грн.

Гранты учебные заведения направят на реализацию энергоэффективных проектов – утепление школьных кабинетов, уменьшение потерь тепла, повышение эффективности отопления и т.д. За время реализации конкурса, дети и учителя отметили, что теперь тщательно следят за расходом энергоресурсов в школе и дома, и учат этому своих близких. Благодаря участию в конкурсе, школы Западного Донбасса уже смогли снизить месячное потребление электроэнергии на 17%, не делая в это никаких значительных денежных инвестиций – в основном, за счет организационных мероприятий.

«ДТЭК как компания, которая производит и поставляет электрическую и тепловую энергию, работает над тем, чтобы люди в

Украине получали свет и тепло, независимо от политической и экономической ситуации в стране. И мы заинтересованы в том, чтобы люди не тратили энергию напрасно и не платили за лишние киловатт-часы или килокалории. Энергоэффективность уже несколько лет является одним из приоритетных направлений деятельности ДТЭК в области устойчивого развития, и сейчас как никогда мы убедились в правильности своего выбора», – отметила руководитель департамента по устойчивому развитию ДТЭК Виктория Гриб.

В рамках проекта в течение учебного года школьники 6-8 классов изучали энергоэффективность не только в теории, но и на практике. На факультативном курсе «Основы теплоснабжения и теплосбережения» школьники учились учитывать энергопотребление и определять источники энергопотерь в своих школах, посетили энергогенерирующие



предприятие ДТЭК – Приднпровскую ТЭС. В результате, ученики разработали собственные проекты, направленные на сокращение потребления тепла и электроэнергии, улучшение температурного режима помещений

своих учебных заведений.

После награждения и вкусного обеда в ресторане «Menorah Grand Palace» школьники совершили увлекательную экскурсию на теплоходе по Днепру.

Елена ТКАЧ, фото автора

ОТДЫХ НА ПРИРОДЕ

ПРОФКОМ ШАХТЫ «БЛАГОДАТНАЯ»
ОТКРЫЛ СЕЗОН РЫБНОЙ ЛОВЛИ – 2015

Шахтеры добычных, проходческих участков, а также ВШТ, УКТ и Водоотлива в мае отдохнули на пруду с удочками в селе Морозовское.

Рыбалка, организованная профсоюзным комитетом во главе с председателем Александром Березой, удалась на славу. После того, как участники рассказали

своим коллегам о том, как замечательно они отдохнули, всем пришлось лишь позавидовать. Как говорится, не у всех совпадает желание с возможностью, но все к этому стремятся.

...Еще до первых лучей солнца рыбаки сели в автобус и отправились в Юрьевский район, будучи экипированными в спецодежду

для комфортного пребывания на рыбной охоте и полными вдохновения и желаний поймать добычу на свой крючок.

Многие из участников приехали своим ходом – это те шахтеры, которые только-только отработали третью смену. Их выбор сразу после выезда на-гора отправиться на отдых вдали от

душного загрязненного города говорит о непреодолимом желании приобщенных рыбаков, в которых пылает эта страсть! Своим транспортом приехали в Морозовское также те горняки, которым вечером предстояло идти в третью смену. Кое-кто заблаговременно перенес свои выходные, чтобы принять участие в мероприятии, организованном профсоюзным комитетом.

Непередаваемое чувство, когда за леску дергает добыча и остается только ее вытянуть из воды: а там щука или карась, а может быть и карп, как повезет! А потом на костре в чугуне сварить прямо на берегу свежую уху из живой добычи и всей дружной профсоюзной семьей насладиться ее вкусом!

...Рыбаки окружили пруд Морозовского с трех сторон, раскинув в воде свои удочки. Вместе со спортивным инструктором профкома шахты «Благодатная» Сергеем Шоновым подходим к рыбаку, который только что поймал рыбку. Знакомимся: Александр Сайкин, электрослесарь подземный УПР-4. Бросая карась в садок, Александр удовлетворенно отмечает:

– Это сегодня уже десятый!

Заметим, что у этого рыбака 6 удочек, за которыми ему надо зорко следить. Разговаривать – значит отвлекать человека от его увлекательного занятия. Уходя, мы слышим слова Александра о том, что в газете надо написать о большой благодарности профсоюзному комитету за прекрасную организацию отдыха и внимание к рядовым членам профсоюза.

Всего в рыбалке приняло участие 72 шахтера, в том числе 12 ветеранов шахтерского труда, которые находятся на заслуженном отдыхе. Нам удалось познакомиться с Юрием Ивановичем Найдой, который проработал на шахте «Благодатная» 32 года.

На вопрос «Какая рыба здесь ловится?» он с удовольствием ответил:

– Короп, карась, окунь, толстолобик!

Неподалеку от Юрия Ивановича расположились двое других рыбаков: начальник участка № 5 Сергей Бабенко и председатель профсоюзной организации участкового комитета, гроз Игорь Пличко, которые являются заядлыми рыбаками и стараются не пропускать таких мероприятий.

По сложившейся традиции, профком шахты «Благодатная» организует рыбалку для членов профсоюза несколько раз в год: весеннее открытие сезона, летом в День рыбака и зимнюю рыбалку с множеством номинаций и призов для победителей.

– В 13.00 – сбор за столом возле котелка! – раздались голоса повара Виктора Вишнякова и Ивана Бондаренко.

Остается добавить, что завершилась рыбалка вкуснейшим обедом, в котором главным блюдом был рыбацкий кулеш, приготовленный на костре.

Все разъезжались по домам сытые и довольные от общения друг с другом и природой.

С. ВИКТОРОВА

