

ПРИВЕТСТВУЕМ ДЕЛЕГАТОВ И ГОСТЕЙ XV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ!

Газета Дніпропетровської територіальної організації Профспілки працівників вугільної промисловості України

Голос ШАХТАРЯ



Как возжеленно
каждет век
Нащупать брешь
у нас в цепочке,
Возьмется за руки, друзья,
Чтоб не пропасть
поодиночке.
Будай Окучкава

№ 01-02 (421-422) 21 січня 2015 року

ПОВЕСТКА ДНЯ

XV отчетно-выборной Конференции Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины

23 января 2015 года в 10.00 в актовом зале административного здания ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» начнет работу XV отчетно-выборная Конференция Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины с повесткой дня:

1. Отчет о работе Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины за период с 12 февраля 2010 года по 23 января 2015 года.

Докладчик: Юнак С.И.

2. Отчет о работе ревизионной комиссии за период с 12 февраля 2010 года по 23 января 2015 года.

Докладчик: Лопхан Л.М.

3. Выборы Председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

4. Выборы членов Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

5. Выборы членов ревизионной комиссии теркома Профсоюза.

6. Выборы Президиума теркома Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

XV отчетно-выборной Конференции Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины

1. Отчет о работе Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины за период с 12 февраля 2010 года по 23 января 2015 года.

Докладчик: Юнак С.И. до 40 минут.

2. Отчет о работе ревизионной комиссии за период с 12 февраля 2010 года по 23 января 2015 года.

Докладчик: Лопхан Л.М. до 10 минут.

Выступления в прениях – до 5 минут.

Для справок, объявлений, повторных выступлений – до 3 минут.

Конференцию провести за 2,5 часа без перерыва.



ДОКЛАД

СЕРГЕЙ ЮНАК: «ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ, ПОТЕНЦИАЛ И КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ И ВЫПОЛНИТЬ НАМЕЧЕННОЕ»

23 января 2015 г.

Уважаемые делегаты и приглашенные Конференции!

Мы с вами живём и работаем в угольном регионе «Западный Донбасс». Нашими дедами и отцами были построены 11 шахт, одна из которых уже в наше время была бездумно закрыта, а на 10 оставшихся наш трудовой коллектив, даёт двойную добычу от той плановой, предусмотренной и рассчитанной для нашего региона.

Именно от этих заложенных параметров и состоит наш суровый, трудовой регион – его города, инфраструктура и главное люди, работающие на предприятиях.

В сложное время для нашей страны и нашей угольной компании проводим отчетно-выборную Конференцию.

За этот период территориальная организация Профсоюза наработала определенный опыт по преодолению кризисных ситуаций, окрепла и не потеряла управление в новой структуре ООО «ДТЭКа».

Наш опыт продемонстрировал, что профсоюзная организация, умело сочетает доверие членов профсоюза, ежедневное общение и принятие решений с руководителями предприятий и филиалов, а также социальный диалог с руководителями дирекции по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» имеет существенный запас прочности и дает положительный результат для достижения стабильности и благополучия трудового коллектива ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В течение 5 лет задачи и проблемы, которые решала профсоюзная организация были важны и необходимы:

- повышение уровня заработной платы;
- преодоление производственного кризиса в 2011 году;
- внесены предложения профсоюзной организации по формированию Фонда оплаты труда, увеличению

базовых должностных окладов;

- внесение предложений нашего Профсоюза в систему оплаты труда «Хэй-Групп»;

- поставки качественного горношахтного оборудования (в 2011 году из-за простоев лав потеряно 1 млн. 670 тыс. тонн угля);

- в июне 2010 года терком Профсоюза добился возврата водителей автобусов и грузовых машин (более 250 чел.) из ООО «МГТ» г. Першотравенска и из других структур в автобазу ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», т.к. не соблюдались условия труда и его оплаты;

- а также участие нашей организации в принятии решений по вопросам производственно-экономической и социальной деятельности предприятия и структурных преобразованиях в ДТЭК.

2010 год запомнился нам всем тем, что работники «ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» первые среди угольщиков приняли систему оплаты труда «Хэй-Групп».

Дважды были увеличены должностные оклады. Уровень заработной платы работников шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» по состоянию на 01.01.2011 г. вышел на 1-ое место среди объединений Минуглепрома.

Но, несмотря на систематическую кропотливую работу теркома профсоюза, направленную на улучшение благосостояния шахтеров Западного Донбасса, 2011 год оказался очень трудным.

В течение 6 месяцев подряд, в одном календарном году, шахты «Павлоградугля» не выполняли план, и в результате с годовой производственной программой по добыче угля и проведению горных выработок трудовые коллективы шахт не справились.

Наша профсоюзная организация не допустила снижения заработной платы шахтеров, обосновав это тем, что даже при невыполнении в 2011 г. плана по добыче, среднесуточная добыча была достигнута на 741 тонну в сутки больше, чем в 2010 году, с увеличением нагрузки на забой на 108 тонн.

Продолжение на странице 3

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕННЯ

ОБ ОТЧЕТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ О РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД С 12 ФЕВРАЛЯ 2010 г. ПО 23 ЯНВАРЯ 2015 г.

Заслушав и обсудив отчет Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности о работе за период с 12 февраля 2010 года по 23 января 2015 года, XV отчетно-выборная Конференция Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности отмечает, что в отчетном периоде территориальная организация провела значительную работу по реализации решений XIV отчетно-выборной Конференции по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», по выполнению Программных задач Профсоюза.

Отчетный период был насыщен событиями в политическом, экономическом и социальном плане. XV отчетно-выборная Конференция Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности отмечает, что в результате острого политического и экономического кризиса, приведшего к масштабным боевым действиям в Донецкой и Луганской областях, угольная промышленность Украины оказалась в катастрофическом состоянии.

Благодаря самоотверженному труду шахтеров Западного Донбасса, только в 2014 году добыто 18917 тысяч тонн угля. Тем самым ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в настоящее время является оплотом угледобычи в стране, держит на плаву энергетический комплекс, защищает энергонегазисимость Украины.

По итогам работы ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» за период 2010-2014 гг. шахтеры Западного Донбасса добыли 84 млн. 576 тыс. 100 тонн рядового угля, что составляет 20% добычи угля в Украине. За весь период все шахты стабильно и бесперебойно работали, перевыполняя производственные задания по добыче угля и прохождению горных выработок. Так, за 2014 год план добычи угля выполнен на 103,1%, сверх плана на-гора выдано + 563,9 тыс. тонн угля. За 2014 г. проведено 125 тыс. 594 погонных метров горных выработок, на 8 тыс. 072 п.м. больше планового задания.

Производительность труда 1-го работника по добыче угля составила 97,4 тонн/месяц и увеличилась на 23,6 тонн/месяц против уровня 2010 года.

Однако уровень заработной платы работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» остается практически без необходимого роста.

По отношению к 2013 году заработная плата всего персонала в 2014 году возросла в среднем на 8,35%, и по отношению к 2010 году увеличилась на 50%, а вот Фонд оплаты труда в 2014 году повышен всего лишь на 5%.

В тоже время, цены на товары первой необходимости и продукты питания повысились в 2-3 раза (это 200-300%).

Основным требованием территориальной организации Профсоюза остается повышение уровня заработной платы и планового Фонда оплаты труда, необходимого для корректировки заработной платы всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на коэффициент роста цен на потребительском рынке, на коммунальные услуги и индекс инфляции, сложившийся в Украине.

Уровень эксплуатации в Украине вырос в 4 раза. Он вырос настолько, что главные деньги делают не на газе и не на металле, а на недоплаченных зарплатах и пенсиях, то есть на «экономике несправедливости».

В течение 5 лет задачи и проблемы, которые решала профсоюзная территориальная организация, были важны и необходимы:

1. повышение уровня заработной платы.
2. преодоление производственного кризиса в 2011 году.
3. внесены предложения профсоюзной организации по формированию Фонда оплаты труда, увеличению базовых должностных окладов.
4. внесение предложений нашего Профсоюза в систему оплаты труда «Хэй групп».
5. поставки качественного горношахтного оборудования (в 2011 году из-за простоев лав потеряно 1 млн. 670 тыс. тонн угля).
6. в июне 2010 года терком Профсоюза добился

возвращения водителей автобусов и грузовых машин в Автобазу ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», т.к. не соблюдались условия труда и его оплаты.

7. участие нашей организации в принятии решений по вопросам производственно-экономической и социальной деятельности предприятий и структурных преобразований в ДТЭК.

Наш опыт работы показал, что профсоюзная организация, умело сочетающая доверие членов профсоюза, ежедневное общение и принятие решений с руководителями предприятий и филиалов, а также социальный диалог с руководителями дирекции по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», имеет существенный запас прочности и дает положительный результат для стабильности и благополучия трудового коллектива ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Стабильная работа наших шахт и структурных подразделений способствовала выделению денежных средств в достаточном количестве для обеспечения всем необходимым и выполнению намеченных мероприятий по охране труда в полном объеме. Наши трудящиеся обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты, согласно действующим отраслевым нормам. Улучшилось санитарное состояние помещений в административно-бытовых комбинатах. Пункты охраны здоровья обеспечены всем необходимым для оказания первой медицинской помощи.

Вызывает беспокойство тот факт, что, несмотря на все усилия и принимаемые меры, уровень производственного травматизма и травматизма с тяжелыми последствиями в структурных подразделениях и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» практически остается неизменным и динамика его уменьшения замедлилась, за отчетный период, не удается добиться исключения случаев со смертельным исходом и тяжелыми последствиями. При этом необходимо отметить недостаточную работу и общественных инспекторов по охране труда.

Активная позиция Профсоюза есть там, где члены профсоюза объединены идеей, дисциплиной и ответственностью. Сохранено единое членство профсоюза угольщиков в Павлоградском Энергопредприятии (председатель Черноморов Роман Владимирович), «Павлоградпогрузтранс» (председатель Пяничук Владимир Михайлович), ЦОФ «Павлоградская» (председатель Стариков Сергей Анатольевич), Першотравенском РМЗ (председатель Лобко Анатолий Николаевич), ПРУВОКС (председатель Гриб Ольга Федоровна).

На основании вышеизложенного, XV отчетно-выборная Конференция Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, -

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Днепропетровской территориальной организации Профсоюза за отчетный период считать _____.
2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза утвердить.
3. Потребовать от собственника и руководства ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»:
 - 3.1. Своевременного бюджетного финансирования производственной программы на 2015 год по добыче угля и проведению горных выработок и обеспечения бесперебойной работы всех структурных подразделений ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».
 - 3.2. Сохранить в 2015 году все рабочие места и численность работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».
 - 3.3. Повысить в 2015 году действующие должностные оклады и оклады всем работникам шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на размер индекса инфляции, сложившейся в Украине с одновременным увеличением планового Фонда оплаты труда на 2015 год.
 - 3.4. Выполнения в 2015 году в полном объеме условий двусторонних обязательств социально-экономических гарантий действующего Коллективного договора.

Окончание на странице 7

СПИСОК КАНДИДАТОВ В ЧЛЕНЫ ТЕРКОМА

Первичная профсоюзная организация шахты им. Героев космоса:

1. Небогатых Петр Александрович - председатель профкома.
2. Никифоров Александр Иванович - заместитель председателя профкома.
3. Бабенко Александр Владимирович - заместитель механика, член профкома.
4. Ваврищук Юрий Яковлевич - горный мастер, председатель участкового комитета.
5. Кучеренко Дмитрий Николаевич - электрослесарь, член ЦК Укрюглпрофсоюза.
6. Посукан Николай Николаевич - проходчик, член профкома.
7. Крайнюков Игорь Геннадьевич - горнорабочий участка РВР, председатель участкового комитета.

Первичная профсоюзная организация шахты «Благодатная»:

8. Береза Александр Станиславович - председатель профкома.
9. Пличко Игорь Григорьевич - электрослесарь уч. №5, член профкома.
10. Иценко Андрей Николаевич - проходчик УПР-5, член участкового комитета.
11. Шепель Вадим Витальевич - ГРОЗ участка №6, председатель участкового комитета.
12. Дорошок Владимир Николаевич - УВО-ГР по РГВ, член профкома.
13. Ковальчук Владимир Иванович - проходчик УПР-3, председатель участкового комитета.

Первичная профсоюзная организация шахты «Павлоградская»:

14. Носань Александр Викторович - председатель профкома.
15. Лубенец Александр Петрович - электрослесарь УКТ-2, председатель участкового комитета.
16. Довгопольный Сергей Николаевич - электрослесарь уч. МДГО-1, председатель участкового комитета.
17. Жучков Владимир Владимирович - электрослесарь уч. Техкомплекс, председатель участкового комитета.
18. Мирошниченко Леонид Николаевич - механик уч. ВТБ, председатель участкового комитета.
19. Пашковский Андрей Александрович - зам. директора по горным работам, член профкома.

Первичная профсоюзная организация шахты «Терновская»:

20. Коновалов Алексей Григорьевич - председатель профкома.
21. Митрофанов Олег Владимирович - ГРОЗ уч. №2, председатель участкового комитета.
22. Цеменко Игорь Владимирович - ГРОЗ уч. №6, председатель участкового комитета.
23. Латышев Александр Александрович - проходчик УПР-3, зам. председателя участкового комитета.
24. Потапов Владимир Николаевич - электрослесарь УПР-4, председатель участкового комитета.
25. Библий Андрей Викторович - электрослесарь уч. АСит, председатель участкового комитета.
26. Газизова Марина Ивановна - электрослесарь уч. РЗО, председатель участкового комитета.
27. Филютчик Виталий Николаевич - механик уч. ВШТ, зам. председателя участкового комитета.

Первичная профсоюзная организация шахты «Западно-Донбасская»:

29. Косарев Владимир Владимирович - председатель профкома.
30. Пойманов Николай Емельянович - заместитель председателя профкома.
31. Лежнев Олег Николаевич - электрослесарь подземный уч. №2.
32. Бузов Александр Васильевич - электрослесарь подземный уч. №3, председатель участкового комитета.
33. Дупленко Александр Иванович - горнорабочий подземный УПИ, председатель участкового комитета.
34. Порохня Анатолий Николаевич - электрослесарь подземный УСО, председатель участкового комитета.
35. Шелест Роман Юрьевич - электрослесарь подземный ЭМО, председатель участкового комитета.
36. Гайтеров Виктор Александрович - МГВМ УПР-3, председатель участкового комитета.

Первичная профсоюзная организация шахты «Самарская»:

37. Дьяков Иван Иванович - председатель профкома.
38. Корягин Вадим Викторович - заместитель председателя, ГРОЗ.
39. Аксенов Андрей Петрович - МГВМ, председатель участкового комитета.
40. Гордиченко Владимир Иванович - машинист подземных установок, председатель участкового комитета.
41. Кислый Александр Иванович - МГВМ, председатель участкового комитета.

Первичная профсоюзная организация шахты им. Н.И. Сташкова:

42. Мороз Иван Григорьевич - председатель профкома.
43. Макарец Дмитрий Александрович - ГРОЗ уч. №2, председатель участкового комитета.
44. Козачук Валерий Юрьевич - горнорабочий РГВ уч. ПРитБ, председатель участкового комитета.
45. Степанчиков Евгений Валерьевич - электрослесарь уч. КТ, председатель участкового комитета.

Первичная профсоюзная организация шахты «Днепровская»:

46. Савкин Юрий Алексеевич - председатель профкома.
47. Веремий Людмила Николаевна - заместитель председателя.
48. Москаль Виталий Владимирович - проходчик УПР-4, председатель участкового комитета.

ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ

15 января 2015 года в Киеве состоялось расширенное заседание президиума Центрального комитета Угледобывающего профсоюза. Главным в повестке дня стал вопрос о действиях Профсоюза в связи с отсутствием в государственном бюджете на 2015 год расходов на угледобывающие предприятия отрасли и невыполнением требований по отраслевому коллективному трудовому спору.

Делегация Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков приняла активное участие в заседании Президиума Центрального комитета Профсоюза. По настоянию Днепропетровской территориальной организации в требования к Кабинету Министров, руководителям предприятий всех форм собственности были включены два пункта:

- повышение уровня заработной платы на процент инфляции;
- расчет Энергорынка за потребленную электроэнергию и возврате долгов.

Профсоюз работников угольной промышленности Украины выдвинул требования в связи с отсутствием в государственном бюджете на 2015 год расходов на угледобывающие предприятия отрасли и невыполнением требований по отраслевому коллективному трудовому спору:

1. Внести изменения в Закон Украины «О

Государственном бюджете Украины на 2015 год», предусмотрев в нем расходы на:

1.1. Государственную поддержку угледобывающих предприятий на частичное покрытие затрат по себестоимости готовой товарной угольной продукции – 4 300,0 млн. грн.;

1.2. Государственную поддержку строительства угле- и торфодобывающих предприятий, техническое переоснащение указанных предприятий – 1 200,0 млн. грн.;

1.3. Горноспасательные меры угледобывающих предприятий – 434 млн. грн.;

1.4. Охрану труда на угледобывающих предприятиях – 65 млн. грн.;

1.5. Передачу объектов социальной инфраструктуры, находящихся на балансе угледобывающих предприятий в коммунальную собственность – 159,1 млн. грн.

2. Внести изменения в другие законодательные акты с целью восстановления действия социальных гарантий для работников и пенсионеров отрасли, существовавших на 01.12.2014 года, а также снятие моратория на социальные стандарты и обеспечение индексации заработной платы на уровень инфляции.

3. Обеспечить для угольных предприятий всех форм собственности своевременный расчет на Энергорынке и погашение долгов за потребленную угольную продукцию и электроэнергию.

ДОКЛАД

СЕРГЕЙ ЮНАК: «ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ, ПОТЕНЦИАЛ И КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ И ВЫПОЛНИТЬ НАМЕЧЕННОЕ»

Продолжение. Начало на странице 1

Учитывая повышенную интенсивность труда шахтеров, терком профсоюза добился пересмотра в сторону улучшения Положения «Об оплате труда и премирования». Совместные с ЦК Профсоюза угольщиков заседания и совещания дали свои результаты. В течение 2011 года удалось 2 раза поднять уровень заработной платы:

- с 01.02.2011 г. – на 15%
- с 01.04.2011 г. – ещё на 10%.

Все положительные изменения и дополнения в вопросах оплаты труда и повышения соцгарантий трудящихся закрепились в обязательствах действующего Коллективного договора.

Хотя были и большие противостояния админресурса в период Колдоговорной кампании за 2011 год и I-е полугодие 2012 года.

В этом периоде, администрация ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в одностороннем порядке, изменив графики проведения отчетных конференций шахт, пытаясь выйти из-под контроля профсоюзных организаций, установив одну дату и одно время проведения конференций сразу на нескольких шахтах и структурных подразделениях, превратила шахтерскую трибуну и колдоговорную конференцию в слушательный зал для производственного совещания и предвыборной кампании кандидатов в народные депутаты.

Однако председатели первичных профсоюзных организаций смогли удержать ситуацию под контролем и провести конференции в трудовых коллективах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», как того требует КЗоТ Украины.

Наиболее демократично была проведена колдоговорная конференция на шахте «Юбилейная» (председатель профсоюзного комитета Фурда Владимир Иванович), когда члены профсоюза, не взирая на лишения их права голоса, смогли выступить и высказать руководству свои замечания и предложения.

Были попытки администрации отменить некоторые шахтерские остановки, изменив рейсы перевозок трудящихся. А руководство УМДР ГШО в принудительном порядке пожелали изменить форму заявления о приеме на работу, в котором вписывали согласие работника увольнять их с работы без согласия профсоюза.

С 01.04.2012 года должностные оклады и уровень заработной платы были увеличены на 5%.

Учитывая обращение рабочих по добыче угля, и анализируя уровень заработной платы каждой профессии работников, по требованию теркома Профсоюза, и решением комиссии по заработной плате внесены изменения в Положение «О Премировании», где дополнительно были увеличены размеры премии проходческим бригадам.

Так, с 01.10.2012 года – от 8% до 20% были увеличены должностные оклады поверхностным рабочим

и вспомогательным подземным профессиям.

Защищая социально-экономические права трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на протяжении 5 (пяти) лет, организация Профсоюза направляла в Национальную службу Посредничества и Примирения Днепропетровской области обращения и требования о принятии мер к руководству ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и возбуждению трудового конфликта за нарушение тех или иных прав трудящихся.

2013 год – это год работы наших шахт, филиалов и работников бывшего спецаппарата ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в составе Шахтоуправлений, созданных проектом «Вертикаль».

Теркомом профсоюза своевременно были приняты меры по сохранению рабочих мест и трудоустройству специалистов, попавших под сокращение штатов. Благодаря настойчивости профсоюза, предотвращены негативные для специалистов последствия, проведенной реорганизации в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», или сведены к минимуму.

В результате численность работников практически была сохранена на уровне 26 тысяч человек. Проведена аттестация рабочих мест, сохранены дополнительные льготы согласно Колдоговора (размеры должностных окладов, дополнительные отпуска за вредные условия труда и ненормированный рабочий день). Все вопросы структурных преобразований, не нашедши понимания у администрации, рассматривались на заседаниях Президиума теркома профсоюза, и как следствие решались положительно.

Так, по требованию профсоюза были трудоустроены специалисты УМДР ГШО, УКК, производственно-конструкторского бюро и ряд работников контрольно-ревизионной службы, которых в 2012 г. по вине администрации не представили для рассмотрения на центральную комиссию по преимущественному праву оставления на работе, как того требовало законодательство.

В основном, всем работникам, попавшим под программу «Вертикаль» были сохранены оклады и заработная плата.

Неоднократно теркомом профсоюза направлялись требования по сохранению и не снижению добычи угля и проведению горных выработок, по сохранению стабильной работы всех структурных подразделений ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», являющихся гарантом развития 3-х городов Западного Донбасса.

Ежемесячно на заседаниях президиума теркома поднимались вопросы по повышению уровня заработной платы.

С 01.04.2013 г. заработная плата была увеличена в среднем на 8%. Была проведена корректировка в размерах повышения должностных окладов и межквалификационных соотношений между профессиями и разрядами.

Продолжение на странице 4

СПИСОК КАНДИДАТОВ В ЧЛЕНЫ ТЕРКОМА

49. Гриб Владислав Владимирович - горный мастер уч. ВТБ-2, председатель участкового комитета.

50. Горбань Александр Владимирович - горный мастер уч. ВТБ, председатель участкового комитета.

Первичная профсоюзная организация шахты «Степная»:

51. Рыжков Сергей Владимирович - председатель профкома.

52. Костюкевич Адам Иванович - крепильщик УРВР, заместитель председателя профкома.

53. Заец Николай Николаевич - горный мастер ВТБ, член профкома.

54. Суворов Юрий Николаевич - ГРОЗ уч. №4, член профкома.

55. Токаревский Николай Владимирович - МГВМ УПР-1, председатель участкового комитета.

Первичная профсоюзная организация шахты «Юбилейная»:

56. Фурда Владимир Иванович - председатель профкома.

57. Недилько Юрий Павлович - заместитель председателя, заместитель механика УКТ.

58. Скоков Дмитрий Витальевич - уч. №2, член профкома.

59. Черевань Юрий Петрович - проходчик УПР-2, член профкома.

60. Терегеря Виталий Иванович - мастер УПП, член профкома.

Первичная профсоюзная организация УМДР ГШО:

61. Лымарь Владимир Иванович - председатель профкома.

62. Молоков Владимир Викторович - ГРОЗ, председатель участкового комитета шахты «Западно-Донбасская».

63. Лысенко Евгений Геннадьевич - ГРОЗ, председатель участкового комитета шахты имени Героев космоса.

Первичная профсоюзная организация

«Павлоградпогрузтранс»:

64. Пяничук Владимир Михайлович - председатель профкома.

65. Щербинин Юрий Иванович - старший электромеханик, член профкома.

Первичная профсоюзная организация

«Энергопредприятие»:

66. Чернобров Роман Владимирович - председатель профкома.

67. Коценко Максим Игоревич - начальник производственной лаборатории, председатель Молодежного совета.

68. Маловик Любовь Никоновна - оператор ЭВМ, член профкома.

69. Зитуни Виктория Викторовна - начальник отдела по управлению персоналом, член профкома.

70. Песоцкий Юрий Николаевич - трубогибщик уч. «Котельный цех», член профкома.

Первичная профсоюзная организация ПРУВОКС:

71. Гриб Ольга Федоровна - председатель профкома.

Первичная профсоюзная организация УМТС:

72. Улинец Александр Васильевич - председатель профкома.

Первичная профсоюзная организация ПСУРЗ:

73. Витюк Николай Николаевич - председатель профкома.

Первичная профсоюзная организация АВТОБАЗА:

74. Матьев Александр Александрович - председатель профкома.

75. Гармаш Сергей Юрьевич - водитель Терновской автомобильной колонны, член профкома.

76. Лукьяненко Анатолий Владимирович - слесарь по ремонту автомобилей, член профкома.

Первичная профсоюзная организация РМЗ:

77. Лобко Анатолий Николаевич - председатель профкома.

78. Хлистунов Александр Леонидович - механик по ремонту оборудования, член профкома.

Первичная профсоюзная организация

ЦОФ «Павлоградская»:

79. Стариков Сергей Анатольевич - председатель профкома.

80. Ерохин Сергей Александрович - электрослесарь слесарь дежурный по ремонту оборудования, член профкома.

Первичная профсоюзная организация

АУП ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»:

81. Оксень Николай Иванович - председатель профкома.

82. Германчук Елена Николаевна - главный специалист техкачества, председатель участкового комитета.

83. Заскалета Николай Ефимович - электрослесарь подземный ш. им. Героев космоса, член профкома.

Первичная профсоюзная организация «СОЦУГОЛЬ»:

84. Водопьянова Инна Демьяновна - председатель профкома.

Первичная профсоюзная организация ООО «Шахтер-Агро»:

85. Корж Олег Викторович - председатель профкома, водитель.

Первичная профсоюзная организация

Западно-донбасский профессиональный лицей:

86. Реминская Ирина Леонидовна - председатель профкома, преподаватель.

Первичная профсоюзная организация

Терновский профессиональный горный лицей:

87. Сурган Наталья Владимировна - председатель профкома, инженер-электронщик, преподаватель электротехники.

Первичная профсоюзная организация

санаторий-профилакторий «Самара»:

88. Зубровская Светлана Степановна - председатель профкома, медсестра лечебной физкультуры (ЛФК).

Первичная профсоюзная организация

Учебно-курсовой комбинат:

89. Скачков Сергей Петрович - председатель профкома, главный специалист.

Первичная профсоюзная организация

ООО «Научно-проектный центр ДТЭК»:

90. Попова Татьяна Михайловна - председатель профкома, специалист отдела кадров.

АППАРАТ ТЕРКОМА:

91. Юнак Сергей Иванович

92. Тютюник Михаил Николаевич

ДОКЛАД

СЕРГЕЙ ЮНАК: «ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ, ПОТЕНЦИАЛ И КОМАНДА
ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ
И ВЫПОЛНИТЬ НАМЕЧЕННОЕ»

Продолжение.

Начало на страницах 1 и 3

Так, для подземных работников должностные оклады в 2013 г. были увеличены от 17% до 24%. Для поверхностных увеличены оклады составило от 15% до 40%.

Увеличены размеры схемы базовых окладов, отменена периодическая оценка персонала рабочих. Внедрен новый порядок установления КТУ, который в дальнейшем будет влиять на рост должностного оклада.

Установлены более справедливые межквалификационные соотношения в окладах в зависимости от имеющегося разряда.

Была внедрена система дополнительного стимулирования работников за выполнение показателей по охране труда, где 0,05% Фонда оплаты труда направляется на премирование работников-победителей смотра и конкурсов по охране труда.

По предложениям профсоюза проводились изменения в Положения «О премировании...» в сторону увеличения. Так для оплаты были дополнены перечни работ

«механизированный подрывник горных выработок», а также увеличены размеры премии – на проходческих работах от 5% до 10%, на поверхностных работах до 7%.

Увеличены размеры выслуги лет до 20% и сегодня максимально она составляет:
- 7200 грн. – у подземных работников,
- 4800 грн. – у поверхностных работников.

При повышении заработной платы с 01.04.2014 г. проведено ряд совершенств в системе оплаты труда «Хэй-Групп». И все это проводится с учетом писем и обращений трудящихся.

Так, с 6 окладов подземных работников перешли на 3 оклада, где увеличение максимального роста окладов колеблется от 0,5% до 4%. Рабочие шахтной поверхности переведены на один оклад. Кроме этого всех работников шахтной поверхности, работающих с 5-6 грейдом – перевели в 7 грейд, где в зависимости от группы ранжирования с учетом КТУ рост окладов составил от 1% - до 5%.

Изменены условия премирования в сторону улучшения в ПРУВОКС, ПСУРЗ, УМТС.

В целях увеличения заработной платы проходчикам введены в Положение «О премировании...» понижающие коэффициенты к нормативам проведения горных выработок с анкерным креплением количество анкеров на 1 раму. На 0,3 снижен коэффициент при наличии в выработке 8-ми метровых анкеров.

У многих работников с 01.04.2014 г. должностные оклады возросли от 1% до 18%.

При сложившейся инфляции по состоянию на 01.04.2014г. повышение должностных окладов произведено на этот же показатель 4,2%.

А с 01.05.2014 г. ещё увеличены должностные оклады на 3% и размер выслуги лет на 20%, но для того, чтобы привести размер выслуги лет к требованиям Отраслевого Соглашения размер выслуги лет необходимо увеличить еще на 37%.

По этим вопросам сделано немало, но предстоит сделать еще больше.

Хочу поблагодарить за активную и профессиональную работу, в первую очередь, членов комиссий по заработной плате и по коллективному договору: Хамазу Наталью Михайловну – заведующую отделом производственной работы теркома

профсоюза, Коновалова Алексея Григорьевича – председателя первичной профсоюзной организации шахты «Терновская», Небогатых Петра Александровича – председателя первичной профсоюзной организации шахты имени Героев космоса, Косарева Владимира Васильевича – председателя первичной профсоюзной организации шахты «Западно-Донбасская», Рыжкова Сергея Владимировича – председателя первичной профсоюзной организации шахты «Степная», Савкина Юрия Алексеевича – председателя первичной профсоюзной организации шахты «Днепропровская», а также всех председателей профсоюзных комитетов.

По итогам работы ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» за период 2010-2014 гг. шахтеры Западного Донбасса добыли 84 млн. 576 тыс. тонн рядового угля, что составляет 20% общей добычи угля в Украине.

За весь период все шахты ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» стабильно и бесперебойно работали перевыполняя производственные задания по добыче угля и производству горных выработок.

Так, за 2014 год план добычи угля выполнен на 103,1%, выдав сверх плана +563,9 тыс. тонн угля.

По отношению к 2013 году добыто на 719,7 тыс. тонн больше, а по сравнению с 2010 годом выдано на гора на 3 млн. 874 тыс. тонн больше.

За 2014 год проведено 125 тыс. 594 п.м. горных выработок, что на 8 тыс. 072 п.м. больше планового задания.

Проведя анализ производственного героизма наших трудящихся, видно, что работниками 10 шахт ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» выполняются объемы работ как на 12-и шахтах.

Производительность труда 1го работника по добыче составила 97,4 т/мес. и увеличилась на 23,6 т/мес., против уровня 2010 года.

Однако уровень заработной платы работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» практически остаётся без необходимого роста.

По отношению к 2013 году заработная плата среднего персонала в 2014 году возросла в среднем на 8,35%, а по отношению к 2010 году, увеличилась на 50%, а вот Фонд оплаты труда в 2014 году повышен всего лишь на ~ 5%.

В тоже время, цены на товары первой необходимости и продукты питания повысились в 2-3 раза (это 200-300%).

Так, хлеб в 2010 году стоил 2,05 грн., сегодня 4,9 грн. – 5,2 грн., яйца 4,5 грн. – сегодня 12,00 грн., мясо 40,00 грн. – 80,00 грн.

Основным требованием территориальной организации профсоюза остается повышение уровня заработной платы и планового Фонда оплаты труда, необходимого для корректировки заработной платы всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на коэффициенты роста цен на потребительском рынке, на коммунальные услуги и индекс инфляции сложившийся в Украине.

Уровень эксплуатации в Украине вырос в 4 раза. Он вырос настолько, что главные деньги делают не на газе и не на металле, а на недоплаченных зарплатах и пенсиях, то есть на «экономике несправедливости».

В конце ноября 2014 года терком профсоюза инициировал проведение совместного президиума с руководством дирекции по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» о ситуации на энергетическом рынке Украины, расчетах за электроэнергию и повышению должностных окладов.

Наши требования и наши предложения о повышении с 01.01.2015 года всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» должностных окладов на процент инфляции 22,8% и о проведении переговоров делегации профсоюзов с Кабинетом Министров Украины по возврату средств за электроэнергию были направлены во все инстанции, и мы будем добиваться их выполнения.

15 января 2015 года состоялось заседание Президиума Центрального комитета Профсоюза с участием председателей первичных профсоюзных организаций.

По настоянию нашей организации в требования к Кабинету Министров, руководителям предприятий всех форм собственности были включены два пункта:

- это повышение уровня заработной платы на процент инфляции;
- расчет Энергорынка за потребленную электроэнергию и возврате долгов.

По выполнению этих требований будет проведена 28 января в г. Киеве акция протеста, где наша делегация примет активное участие.

Продолжение на странице 5

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» за 2010-2014 гг.

		2010	2011	2012	2013	2014	2014		соотношение +/- к 2013 г.	соотношение +/- к 2010 г.	примечание
							%	+/- к плану			
По производственной мощности всех шахт 12510 тысяч тонн	Добыча, тысяч тонн	15043,0	15414,2	17004,2	18197,5	18917,2	103,1	+563,9	+719,7	3 млн. 874 тыс. 200 тонн	За 5 лет добыто 84 млн. 576 тыс. 100 тонн
	Проходка, п. м.	110710	121408	116003	117932	125594	106,9	+8072	+7662	+14884 (14 км 884 м)	591647
	Зольность, %	40,8	36,5	40,7	40,7	40,3			снижена -0,4%	снижена -0,5%	
	Производительность труда 1 работника по добыче, тонн/месяц	73,8	81,8	84,1	92,4	97,4			+5 т/мес.	увеличена производительность труда на 1 работника по добыче +23,6 т/мес.	
	Численность, всего, человек	25026	25515	25537	25057	24852			-805,0	-174,0	
	Среднемесячная зарплата, всего:	4901,8	5761,9	6452,4	7165,8	7763,6			рост зарплат только на +8,4%	всего на +58%	
	в том числе: ГРОЗ				10829,5	11723,6			на 8,3%		
	проходчик				9325,3	10538,2			на 13%		
	рабочих по добыче угля	4834,8	5688,1	6364,5	7114,4	7684,6			8,0%		
Фонд оплаты труда, гривен	1418080,9			2148624,8	2255767,9			всего на 4,99% больше	на 58% больше		
С начала эксплуатации Западного Донбасса добыто на 01.01.2012 г. 471426,7 или 19,8% от всей добычи угля в Украине											

ДОКЛАД

СЕРГЕЙ ЮНАК: «ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ, ПОТЕНЦИАЛ И КОМАНДА
ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ
И ВЫПОЛНИТЬ НАМЕЧЕННОЕ»

Продолжение. Начало на страницах 1, 3 и 4

В течение 2014 г. возникали случаи привлечения подземных работников к работам по добыче угля и проведению горных выработок в праздничные дни.

Без согласования с профсоюзом на всех шахтоуправлениях изменялись месячные графики работ, где праздничный день заводился в график как плановый рабочий день, в целях недопущения в табельном учете сверхнормативного рабочего времени в месяце исчисления.

Эти предпринятые шаги проводятся администрацией в целях экономии Фонда оплаты труда, так как продолжается практика отсутствия планирования фонда оплаты на доплату за работу в праздничные дни.

По этим нарушениям терком профсоюза направлял обращения в ООО «ДТЭК» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» с требованием об устранении нарушений.

В 2013 г. и в 2014 г. на всех шахтоуправлениях были проведены Колдоговорные конференции по отчетам двусторонних обязательств, принятых администрацией и профсоюзом. Многие предложения трудовых коллективов совпадают, такие как - проинформировать увеличение размеров компенсации на электроэнергию, газ и отопление до 3000 тысяч гривен в год на домовладение или квартиру, и привести в соответствие с Отраслевым Соглашением размеры доплат:

1. За передвижение от ствола к рабочему месту и обратно из размера часовой тарифной ставки подземного рабочего I разряда;
2. За сверхнормативное пребывание на Предприятии и перевозку трудящихся служебным транспортом на работу и обратно с работы в размере часовой тарифной ставки поверхностного рабочего I разряда, в связи с тем, что фиксированная сумма действующего Колдоговора потеряла смысл, так как начислена из расчета тарифной ставки на момент минимальной заработной платы 669 грн. в месяц.

За последние 2 года администрация пытается уйти от практики своевременного ознакомления профсоюзов о намечаемых структурных изменениях или преобразованиях в организации труда и производства или в режимах труда и отдыха работников.

Так например: в шахтоуправлениях «Днепровское» и им. Героев космоса внедряется автоматизированный учет рабочего времени. Не проведены консультации с профсоюзами и недостаточно ознакомлены работники трудовых коллективов с принципами и порядком ведения табельного учета.

В марте 2014 года были попытки администрации изменить структуру и передать функции погрузки угля в ж/д вагоны Павлоградпогрузтрансу, а высвобожденную численность шахтоуправления сократить. Однако после переговоров профсоюза с руководителями заинтересованных сторон, на местах была проведена разъяснительная работа с работниками, попавших под изменение структуры, и их численность была сохранена.

Администрацией, в одностороннем порядке, меняются графики рабочего времени, устанавливаются неполные рабочие недели без объяснения причин в необходимости ухудшения прав работника.

По инициативе Днепропетровского теркома профсоюза при ЦК Профсоюза был создан Совет председателей профсоюзных организаций, действующих на предприятиях ДТЭК по добыче и переработке угля. Были проведены несколько заседаний, однако того действенного эффекта, который оказал бы влияние на происходящие процессы в ДТЭК не дал.

На протяжении последних двух лет участились случаи, когда решения и распоряжения дирекции по добыче угля «ДТЭК Энерго» принимаются в нарушении пунктов Колдоговора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». В то же время работа центральной комиссии по Колдоговору всецело зависит от принятия бюджета «ДТЭК Энерго», который принимается без участия профсоюза по тем статьям, от которых зависит

финансирование коллективного договора.

ДТЭК в сентябре 2014 года провел второй этап реформирования по программе «Вертикаль» - это движение вперед.

А вот отношения между профсоюзом и собственником остались на уровне 2006-2007 годов:

- нет доступа и не предоставляется информация профсоюзу по технико-экономическим показателям работы шахт, филиалов и структурных подразделений ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»;

- не приглашается профсоюз для участия в работе Наблюдательного Совета «ДТЭК Энерго», в подготовке проекта бюджета, в выработке решений по социально-экономическим вопросам.

Необходимо представителям Собственника менять такой подход к нашим отношениям.

Первое, что надо сделать – это узаконить взаимоотношения между «ДТЭК Энерго» и профсоюзом через Коллективный договор.

Второе – не бояться использовать «кулак» рабочего движения для получения средств – вы для бизнеса, мы – на повышение уровня заработной платы и социальных гарантий нашим труженикам.

Уважаемые делегаты!

За прошедший период времени не допущено ухудшения состояния охраны труда, законодательных и социальных гарантий для наших трудящихся в этой области. Стабильная и хорошая работа наших шахт и структурных подразделений способствовала выделению денежных средств в достаточном количестве для обеспечения всем необходимым и выполнению намеченных мероприятий по охране труда в полном объеме.

Наши трудящиеся обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты, согласно действующих отраслевых норм, своевременно проводились аттестации рабочих по условиям труда, периодические медицинские осмотры.

Улучшилось санитарное состояние помещений в административно-бытовых комбинатах. Пункты охраны здоровья обеспечены всем необходимым для оказания первой медицинской помощи, как на поверхности, так и в подземных условиях.

Однако вызывает беспокойство тот факт, что, несмотря на все усилия и принимаемые меры уровень производственного травматизма и травматизма с тяжелыми последствиями в структурных подразделениях и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» практически остается неизменным и динамика его уменьшения замедлилась (не удалось добиться исключения случаев со смертельным исходом и тяжелыми последствиями).

Активнее стала работать наша техническая инспекция труда, это позволило улучшить общественный контроль во всех подразделениях общества. Совместно с Госпромнадзором наши технические инспекторы труда принимали участие в проведении плановых проверок состояния охраны труда в структурных подразделениях и филиалах ПАО «ДТЭК ПУ» и приемке вновь вводимых объектов производственного назначения (до введения моратория на проверки госструктур, который продлен до 01 июля 2015 г.). За 5 лет принято в эксплуатацию более 750 объектов производственного назначения, в т.ч. 184 очистных забоя, 332 подготовительных забоя и разрезных печей.

Учитывая высокие требования к качеству подготавливаемых объектов, только в 4 случаях они не были приняты, как говорят, «с первого предъявления». По результатам обследований и приемке объектов выдано более 600 предписаний, с указанием выявленных недостатков.

Также техническая инспекция труда нашей организации помогает проводить обучение персонала по вопросам охраны труда в Днепропетровском ЗУМЦе при Облсовпрофе. Ежегодно проводилось обучение от 20 до 25 человек.

Рассмотрено более 30 письменных



обращений трудящихся, касающиеся охраны труда. Около 90% этих обращений решены положительно, в пользу обратившейся стороны. В 2012 г. наш технический инспектор труда в судебном разбирательстве по обвинению в произошедшей трагедии на шахте «Степная» горного мастера Вовнянко И.Г. отстоял его невиновность, обвинение было снято.

Состояние охраны труда в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» мы подробно рассмотрели на III Пленуме нашей территориальной организации в октябре 2014 г., как положительные, так и отрицательные моменты. Все выступления и Постановление по этому вопросу опубликованы в печати и доведены до сведения к выполнению профсоюзными комитетами структурных подразделений и филиалов. Теперь необходимо их выполнять.

Хотелось бы подчеркнуть, что роль профсоюза угольщиков в области охраны труда, как общественной организации, возрастает на фоне ослабления влияния государственных структур надзора, а тем более учитывая сложившуюся обстановку в стране. С осуществлением действенного общественного контроля за состоянием охраны труда и техники безопасности на рабочих местах у нас есть определенные проблемы. В создавшейся ситуации необходимо в кратчайшие сроки активизировать работу комиссий по охране труда при профкомах и общественных инспекторов на рабочих местах.

Хочется отметить стабильную работу по этим вопросам профсоюзных организаций шахт: «Западно-Донбасской» (председатель Косарев Владимир Васильевич), «Павлоградской» (председатель Носань Александр Викторович), «Днепровской» (председатель Савкин Юрий Алексеевич).

Уважаемые делегаты!

В результате проведения профсоюзной организацией 83 проверок по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде было направлено 77 письменных уведомлений о нарушении прав работников. Более 90% их направлено работодателю.

67 нарушений трудового законодательства устранены.

Анализ обращений трудящихся и первичных профсоюзных организаций говорит о следующем:

в период 2010-2011 гг. значительную часть в обращениях занимают вопросы оплаты труда, обеспечения бытовым топливом, выплаты компенсации за электроэнергию, газ и отопление, нарушения трудовой дисциплины, социальных гарантий и компенсационных выплат.

В период 2012-2013 гг. большинство обращений было по вопросам процедуры увольнения по п.1 ст.40 КЗоТ Украины, определения преимущественного права на оставление на работе, трудоустройства, выплате выходного пособия.

Весь этот период терком Профсоюза ведет активные переговоры с руководством ДТЭК и «Павлоградугля».

После 2-х лет работы с момента передачи функций бухгалтерского учета, оздоровления и медицинского обслуживания в ООО

«ДТЭК Сервис», в 2014 году возрастает количество обращений от работников этой организации – наших членов профсоюза в связи с нарушением руководством ООО «ДТЭК Сервис» трудового законодательства Украины и бездействию в решении вопросов о социальных выплатах работникам.

Так, в ноябре 2014 года в терком профсоюза поступает жалоба от работников медицинского департамента ООО «ДТЭК Сервис» по вопросам оплаты труда и режима рабочего времени. Для рассмотрения обращения была создана совместная комиссия из представителей администрации и теркома профсоюза и направлен запрос о предоставлении руководством ООО «ДТЭК Сервис» документов, необходимых для рассмотрения обращения работников. До настоящего времени ни один запрашиваемый документ в терком не предоставлен, что значительно затрудняет рассмотрение данного обращения.

Помимо этого, привлечение работников ООО «ДТЭК Сервис» к работам в выходные и праздничные дни зачастую производится без оформления приказа и соответствующих выплат или же приказы оформляются задним числом, что является грубым нарушением законодательства о труде и приводит к неблагоприятным последствиям.

Кроме того, не решается вопрос о гарантированных законодательством Украины выплатах работникам ООО «ДТЭК Сервис»: с июля 2014 года не оплачиваются листы по временной утрате трудоспособности, не производятся выплаты по уходу за ребенком, с октября 2014 года не подается отчет о государственной персонификации на работников ООО «ДТЭК Сервис».

Считаю, что большинство проблемных и спорных вопросов возникает в связи с отсутствием в ООО «ДТЭК Сервис» первичной профсоюзной организации округленного профсоюза.

Проводимая работа по разъяснению законодательства дает возможность трудящимся, пенсионерам, инвалидам, безработным получать бесплатную квалифицированную юридическую помощь в виде консультации, а также письменном оформлении исковых заявлений в суды, обращений в другие инстанции. Так в отчетном периоде было предоставлено 872 консультации по правовым вопросам: 474 – членам профсоюза, 398 – профсоюзным организациям.

Уважаемые делегаты!

За отчетный период специалисты теркома Профсоюза проводили выездные дни на шахтах по приему трудящихся, во время которых проводились консультации членов профсоюза по вопросам заработной платы, охраны труда и ТБ, социально-экономической и правовой защиты.

В августе 2012 года была организована встреча профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций с руководителями и специалистами ЦК Профсоюза с посещением предприятий, обсуждением проблем и вопросов, на которые были даны ответы и разработаны мероприятия по их выполнению.

ДОКЛАД

СЕРГЕЙ ЮНАК: «ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ, ПОТЕНЦИАЛ И КОМАНДА
ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ
И ВЫПОЛНИТЬ НАМЕЧЕННОЕ»

Продолжение. Начало на страницах 1, 3-5

Окрепла наша дружба с Национальным Профсоюзом горняков Великобритании. За эти годы мы неоднократно встречались как у нас в Украине (г. Павлоград с посещением шахт, г. Алушта, Западная Украина), так и в Великобритании.

В октябре 2013 года мы принимали делегацию белорусских профсоюзов – Белхимпрофсоюз с посещением шахты «Западно-Донбасская».

Эти и другие встречи с зарубежными профсоюзными организациями дают опыт профсоюзной работы по защите прав членов профсоюза на различных этапах реформирования угольной промышленности в Украине и обеспечение достойными условиями работы, оплаты труда и полной занятости.

Терком профсоюза в рамках договора о сотрудничестве с Профсоюзом трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности с 2005 года проводит совместные мероприятия по защите прав трудящихся. В 2012 году мы проводили маевку, посвященную Дню международной солидарности трудящихся с профсоюзным активом Добропольской, Ровеньковской, Свердловской территориальными организациями, члены профсоюза которых трудятся на угольных предприятиях ООО «ДТЭК».

В 2013 году к нам присоединился профсоюз энергетиков Днепропетровской области.

Наша профсоюзная организация уже много лет принимает активное участие в работе Трехстороннего социально-экономического Совета при Днепропетровской областной госадминистрации. Этот Совет представляет интересы трудящихся, работодателей и местного самоуправления области.

Когда переговоры не приносят результата, профсоюзная организация переходит к активным действиям. Так в 2010 году мы проводили акции протеста в Павлограде на Соборной площади и совместно с Межотраслевым Советом Профсоюза в Днепропетровске, против повышения цены на газ для населения, которое могло привести к удорожанию товаров и услуг. Благодаря этим акциям цена на газ была повышена незначительно.

В сентябре 2014 года прошли митинги шахтеров-инвалидов в городах Западно-Донбасса, причиной которых был внесенный на рассмотрение Верховной Рады законопроект о реформировании обязательного государственного страхования.

Согласно законопроекту, пострадавший на производстве должен выбрать для себя всего один вид социальной помощи – регресс или пенсию. Также предлагается существенное снижение граничного размера одноразовой страховой выплаты в случае установления стойкой потери профессиональной трудоспособности.

Кроме этого, законопроект не предусматривает единовременную выплату на семью и иждивенцев в случае смерти пострадавшего от профессионального заболевания.

2 октября в Киеве была проведена акция протеста у Кабинета Министров Украины с участием шахтеров-инвалидов Западно-Донбасса. Мы поддерживаем их требования и оказали помощь Обществу инвалидов «Захист» Павлограда для участия в данной акции (40 человек).

От нашего Профсоюза 30 человек приняло активное участие в акции протеста 15 октября 2014 г., организованной ЦК профсоюза и ФПУ, а также 15 человек во Всеукраинской акции протеста в Киеве 23 декабря 2014 года против планов правительства начать «бессрочную шоковую терапию» для трудящихся Украины.

Наша члена профсоюза негативно восприняли утвержденную Верховной Радой Украины в декабре 2014 года Программу деятельности Кабинета Министров. Мы выражаем свое несогласие с тем, что меры экономии предусматривают выход из кризиса в первую очередь за счет

трудящихся, уровень жизни которых является одним из самых низких в Европе.

Недопустима ситуация, когда работающий человек оказывается за чертой бедности и нуждается в материальной помощи.

Терком профсоюза направил заявление-протест Президенту Украины и Кабинету Министров против античеловечной политики правительства.

Для того чтобы понять, как еще можно на современном этапе в нашей стране создать общество справедливости, где человек труда будет обеспечен достойным уровнем жизни, мы издали брошюру «Манифест справедливости» и сегодня ее вам вручили. Ее необходимо изучить для использования в профсоюзной работе. Мы и дальше будем издавать литературу для обучения профактива. Издана книга о 50-летию территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности.

Ежегодно за отчетный период наш Профсоюз организовывал учебу в ЗУМЦ Днепропетровска: 150 человек председателей участковых комитетов, 25 бухгалтеров и кассиров.

Мы постоянно обучаем вновь избранных председателей профсоюзных организаций в Академии труда и социальной политики в г. Киеве, ЗУМЦ Днепропетровска и Чернигова. В 2014 году обучили профактив по делопроизводству.

В 2012 году в помощь профактиву нами была издана брошюра «Социальные стандарты и нормативы».

Стоит отметить, что в 2014 году для более качественного обучения общественных инспекторов издана брошюра по оказанию первой медицинской помощи.

В последнее время в основном все наши первичные профсоюзные организации принимают активное участие в обучении своих активистов.

Положительных результатов в этой работе добились профсоюзные организации: шахты «Павлоградская» (председатель профсоюзного комитета Носань Александр Викторович), шахты «Самарская» (председатель профсоюзного комитета Дьяков Иван Иванович), шахты им. Н.И. Сташкова (председатель профсоюзного комитета Мороз Иван Григорьевич), Автобазы ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» (председатель профсоюзного комитета Матьев Александр Александрович).

Активная позиция Профсоюза есть там, где члены профсоюза объединены идеей, дисциплиной и ответственностью.

Днепропетровская территориальная организация профсоюза работников угольной промышленности структурно объединяет в своих рядах на 01.01.2015 года 29 первичных профсоюзных организаций, 208 участковых комитетов профсоюза, 28 профсоюзных групп, в рядах которых насчитывается 19 194 членов профсоюза.

17962 членов профсоюза работают в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», что составляет 70% от учётного количества штатных работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Для сравнения: на 01.01.2011 года было 21 777 членов профсоюза, из них 72% работающих в объединении.

За отчетный период были созданы две первичные профсоюзные организации: в 2012 году в Управлении монтажно-демонтажных работ горношахтного оборудования (председатель Лымарь Владимир Иванович) и Терновском профессиональном горном лицее (председатель Сурган Наталья Владимировна).

Хорошо работают в вопросах мотивации профсоюзного членства: Павлоградское Энергопредприятие (председатель Чернобров Роман Владимирович),



«Павлоградпогрузтранс» (председатель Пяничук Владимир Михайлович), Першотравенский РМЗ (председатель Лобко Анатолий Николаевич), ПРУВОКС (председатель Гриб Ольга Федоровна), где сохранена единая профсоюзная организация.

Неудовлетворительной работой профкомов является то, что практически во всех первичных профсоюзных организациях шахт за отчетный период допущен рост численности параллельного профсоюза. Особенно:

- на шахте «Степная» (председатель Рыжков Сергей Владимирович) численность на 01.01.2011 г. составляла 73%, а на 01.01.2015 г. составила 55,76%;

- на шахте им. Н.И. Сташкова (председатель Мороз Иван Григорьевич) численность на 01.01.2011 г. – 57%, а на 01.01.2015 г. – 50,65%.

Председателям профсоюзных комитетов необходимо чаще советоваться по текущим проблемам со своими членами профсоюза и исполнять свои решения.

В некоторых профсоюзных организациях не проводится учеба рядовых членов профсоюза. Как следствие, не обеспечена их достаточная информированность о действиях нашего профсоюза.

В 2014 году в 10-ти первичных организациях, входящих в состав Днепропетровского теркома профсоюза, прошли отчетно-выборные профсоюзные конференции, на которых делегаты избрали лидеров рабочего движения.

Анализ прошедших отчетов и выборов в структурных подразделениях показывает, что выполняя критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза, увеличен численный состав профсоюзных комитетов (с 11-15 чел. до 25-29 чел.), в профкомы избираются не менее 25% рабочих основных профессий, а также молодежь до 35 лет, за исключением профсоюзного комитета шахты «Степная», где не создан Молодежный совет.

В то же время работа постоянных комиссий при профсоюзных комитетах сводится к нулю. В некоторых профсоюзных организациях иногда заседания профкома проводятся с короткой повесткой дня: 1. О даче согласия на увольнение; 2. Оказание материальной помощи; 3. Разное.

Как положительный опыт работы надо отметить профсоюзные комитеты шахт: «Западно-Донбасская» (председатель Косарев Владимир Васильевич), им.Героев космоса (председатель Небогатых Петр Александрович), «Терновская» (председатель Коновалов Алексей Григорьевич), Павлоградпогрузтранс (председатель Пяничук Владимир Михайлович).

В работе по мотивации профсоюзного членства территориальной организацией профсоюза, первичными профсоюзными организациями использовались различные методы и формы.

В нынешних условиях для увеличения численности профсоюза необходимо нам сделать следующие шаги:

- добиваться права законодательной инициативы;
- выработать единую тактику участия профсоюзов в выборах органов власти всех уровней;

- совершенствовать структуру профсоюза;

- переходить к обучению рядовых членов профсоюза;

- усилить информацию (развивать сайт профсоюза и открыть свой сайт в крупных первичных организациях);

- давать больше информации в местное телевидение;

- активизировать работу комиссий в первичных профсоюзных организациях – по зарплате и нормированию труда, по охране труда, организационной и информационной работе;

- проводить мониторинг общественного мнения и осуществлять обратную связь;

- искать новые формы работы с госструктурами для достижения своих целей;

С 2012 года в Днепропетровской территориальной организации профсоюза работает Молодежный Совет – председатель Береза Александр Станиславович. В состав Молодежного совета входят представители первичных профсоюзных организаций шахт и филиалов, а в 2014 году вошли представители УМДР ГШО и УМТС, где также были созданы Молодежные советы.

Актуальность создания Молодежного совета вызвана теми процессами, которые в настоящее время протекают в социально-экономической жизни нашей страны.

В 2014 году, впервые, был проведен конкурс «КВН – 2014» среди команд Молодежного звена Укротрудпрофсоюза. В этом конкурсе приняла участие и команда Днепропетровской территориальной организации профсоюза «ДТП» и заняла 3 место.

В течении 2-х лет подряд представители Молодежного совета нашей организации принимают участие в ежегодном конкурсе Днепропетровского областного объединения профсоюзов на лучшего молодежного лидера возрастом до 35 лет и становятся финалистами этого конкурса. (2013 год – Гетьман Сергей – председатель Молодежного совета шахты Днепропетровская, 2014 год – Пушко Максим – председатель Молодежного совета шахты Павлоградская).

С 2013 года при Молодежном Совете создан Туристический клуб, председатель Бондарь Андрей ш. Западно-Донбасская. Благодаря работе Туристического клуба наша молодежь совершила туристические походы в Крым, Карпаты, была на экскурсии во Львове, совершала прыжки с парашютом на аэродроме в с. Майское, были на открытии и закрытии горнолыжного сезона в Буковеле, совершали поездки на футбольные матчи.

В молодежной среде Совет ведет масштабную разъяснительную работу, обеспечивает доступность информации. Благодаря этому молодые и целеустремленные люди имеют возможность стать новыми профсоюзными лидерами.

Уважаемые делегаты!

Ядром информационной политики теркома профсоюза угольщиков за отчетный период являлась газета «Голос шахтаря». С 2009 года её читательская аудитория с 5-ти тысяч экземпляров увеличилась в несколько раз. Цена информационного вопроса – сохранение численности и привлечение новых членов профсоюза, готовность к коллективным действиям по защите своих прав.

Окончание на странице 7

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ОБ ОТЧЕТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ О РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД С 12 ФЕВРАЛЯ 2010 г. ПО 23 ЯНВАРЯ 2015 г.

Окончание. Начало на странице 2

3.5. Не допускать производственного травматизма и установить строгую ответственность за невыполнения Закона Украины «Об охране труда», п.10.2. действующего Коллективного договора и III Пленума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности от 17.10.2014 г.

3.6. Возвратить Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков до 01.02.2015 г. образовавшуюся задолженность по ежемесячным отчислениям на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в соответствии с п.14.4 действующего Колдоговора, а также задолженность за оздоровление трудящихся по прямым договорам.

4. С целью защиты трудовых и социально-экономических прав работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» обратиться к руководству ООО «ДТЭК» и ООО «ДТЭК Энерго» заключить и подписать с территориальной организацией Профсоюза Колдоговор в 2015 году.

5. Заключить в 2015 году Колдоговор

между Администрацией ООО «ДТЭК Сервис» и профсоюзной организацией угольщиков, в целях законодательной защиты трудовых прав членов профсоюза работников «ДТЭК Сервис».

6. Территориальной организации, первичным профсоюзным организациям:

6.1. Принять активное участие 28 января 2015 года в 1-ом этапе бессрочной акции протеста пикетированием Кабинета Министров Украины.

6.2. Разработать План дальнейших действий по выполнению требований теркома Профсоюза, принятых Президиумом Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности от 26 ноября 2014 года.

7. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на членов территориальной организации Профсоюза угольщиков.

*Председатель Днепропетровской
территориальной организации
Профсоюза работников угольной
промышленности Украины
С.И. ЮНАК*

ДОКЛАД

СЕРГЕЙ ЮНАК: «ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ, ПОТЕНЦИАЛ И КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ И ВЫПОЛНИТЬ НАМЕЧЕННОЕ»

Окончание. Начало на страницах 1, 3-6

В 2014 году работа сайта вышла на качественно новый уровень: теперь на нем размещается информация на английском языке для горняков Национального Профсоюза шахтеров Великобритании.

Особенно актуальным и привлекательным для наиболее широкой аудитории является телепространство. Передачи обо всех наиболее значимых событиях из жизни нашей профсоюзной организации в рамках сотрудничества показывали на своих каналах Павлоградская телерадиокомпания, Терновское телевидение и телестудия «Импульс» г. Першотравенск. Идет еженедельный постоянный информационный поток на частоте 102,2 FM радио «Шансон».

Статьи о деятельности Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности с подачей в контексте сегодняшнего дня печатаются на страницах областных газет «Вести Приднепровья» и «Позиция», а также региональных СМИ: «Западный Донбасс», «Альтернатива». Не должно быть информационного вакуума вокруг нашей организации и внутри нее, ведь он быстро наполняется всевозможными слухами и домыслами «доброжелателей».

Всегда актуальные и своевременные материалы профсоюзных стенов и уголков на шахтах и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» дают реальную возможность для членов профсоюза быть в курсе происходящих событий.

Традиционными видами информационного обеспечения для нас продолжают оставаться выпуск справочных и методических сборников, поздравительных плакатов, а также представительская продукция: значки, футболки, пакеты с логотипом Профсоюза.

Сегодня, в эпоху рекламных и PR-технологий, важнейшим направлением работы стало создание в обществе положительного и привлекательного собственного образа. Это происходит благодаря нашей поздравительной рекламе на бигбордах с логотипом Профсоюза угольщиков.

Большая работа в отчетном периоде проводилась по оздоровлению членов профсоюза и их семей.

За пять лет на отчисления 0,15% от ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» было приобретено 2098 путевок в санаторно-курортные учреждения г. Трускавец, Хмельник, Синевир, Новомосковск.

Собственник стабильно в отчетном периоде перечислял средства на оздоровление наших трудящихся и детей. Было оздоровлено на базах отдыха и в пансионатах на берегу Черного и Азовского морей 49 415 трудящихся и членов их семей.

Таким образом, несмотря на финансовые трудности и политическую обстановку, в 2014 году благодаря ООО «ДТЭК», наша организация ежегодно увеличивает количество путевок для оздоровления наших членов профсоюза.

В 2014 году пансионаты Крыма смогли принять наших трудящихся только в мае и июне месяце. Были заключены новые договора с пансионатами отдыха Херсонской и Одесской области.

Детский отдых в местных лагерях «Пролисок», им. С. Маркова и «Павлоград» стабилен и не уменьшается с каждым годом. Лагерь функционируют в полном объеме. В отчетном периоде 6447 детей получили заряд бодрости в наших лагерях. Из-за обстановки в Крыму в 2014 году уменьшили отдых детей на Черном море, но организовали отдых в г. Бердянске, всего за 5 лет на море оздоровлено 1655 детей.

За это в санатории-профилактории

«Самара» 7603 человека прошли профилактическое лечение.

Наша профсоюзная организация еще с марта 2014 года начала помогать шахтерам, мобилизованным в украинскую армию, как юридически так и материально. Каждая первичная профсоюзная организация оказывала и оказывает помощь всем призванным бойцам, начиная от бронежилетов и заканчивая углем для обогрева.

Кроме этого централизованно нашим теркомом была оказана помощь в виде бронежилетов, лекарств, медоборудования и питания на общую сумму до 100 тыс. грн., а также на весь летний период было предоставлено по 1 домику семьям переселенцев из Донецкой и Луганской областей на базах отдыха «Золотые пески» пгт. Кирилловка, «Приморский посад» пгт. Приазовское, «Уголек» с. Стрелковое с их полным жизнеобеспечением.

Совместно с областным объединением профсоюзов с мая по июль 2014 года была оказана помощь на общую сумму 250 тыс. грн.

И сегодня мы продолжаем оказывать помощь, как военным, так и переселенцам из зоны АТО в наш регион через комиссии исполкомов наших городов – жильем, трудоустройством и материальной помощью.

Благодаря нашей 35-летней традиции проведения, совместно с администрацией, Спартакиады «Здоровье», содержания нашими профсоюзными организациями инструкторов по спорту, а главное благодаря нашим спортсменам – членам профсоюза, наши коллективы физкультуры занимают призовые места во Всеукраинских спартакиадах Украины, спартакиадах угольной промышленности, а также на чемпионатах мира по гиревому спорту в Италии и Германии.

Также для работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и членов их семей организовываются Спартакиады к 1 Мая, спортивные-развлекательные праздники ко Дню шахтера, праздники профмастерства, спортивные состязания на базах отдыха, семейные эстафеты, а также «Зарница», межлагерная спартакиада и Фестиваль в детских оздоровительных лагерях, зимняя рыбалка, организовываются поездки на футбольные матчи.

В настоящий момент спартакиада проходит по одиннадцати видам спорта. На протяжении всего года трудящиеся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» участвуют в соревнованиях, а жители нашего региона имеют возможность «болеть» за наших спортсменов.

Мы принимаем активное участие совместно с ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в организации и проведении ежегодного фестиваля шахтерской песни, где художественные коллективы и аматоры имеют возможность проявить свой талант и подарить радость жителям Западного Донбасса.

Теркомом профсоюза оказывается финансовая помощь учреждениям культуры городов Западного Донбасса, отделам образования (городские центры досуга, отделы культуры, библиотеки и т.п.) и художественным коллективам региона.

И в заключение хочу сказать огромное спасибо всем труженикам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», членам нашего профсоюза, профсоюзным работникам и руководителям за самоотверженный труд, понимание и терпение, за веру в Западный Донбасс.

Не все получается, как хотелось, но мы честны и открыты в своей работе и за нас говорят наши дела.

Есть желание, потенциал и команда единомышленников, чтобы двигаться дальше и выполнить намеченное.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

РАБОТНИКИ ООО «ДТЭК СЕРВИС» ПОЛГОДА НЕ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ ВЫПЛАТЫ ПО БОЛЬНИЧНЫМ ЛИСТАМ

8 января 2015 года Председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины С.И. Юнак отправил письмо директору ООО «ДТЭК Сервис» Н.А. Давыдовой, в связи с нарушением руководством ООО «ДТЭК Сервис» трудового законодательства Украины и бездействием в решении вопросов социальных выплат работникам.

В письме, говорится о том, что на протяжении последних двух месяцев увеличилось число обращений в терком Профсоюза угольщиков работников ООО «ДТЭК Сервис», членов профсоюза, с жалобами по поводу бездействия руководства ООО «ДТЭК Сервис» по решению вопроса о социальных выплатах работникам, гарантированных законодательством Украины, а именно:

- с июля 2014 года не оплачиваются работникам листы по временной потере трудоспособности (задолженность более 1,5 млн. грн.);

- с июля 2014 года не выплачиваются работникам выплаты по уходу за ребенком;

- с октября 2014 года не подается отчет по государственной персонализации на работников ООО «ДТЭК Сервис».

В тоже время руководством ООО «ДТЭК Сервис» нарушается законодательство о труде в Украине:

- работа в выходные и праздничные дни без оформления приказа и соответствующих выплат (2, 3, 4 января 2015 года);

- оформление производственной травмы, происшедшей 2.01.2015 г. с бухгалтером на территории шахты им. Н.И. Сташкова, как бытовая.

В период, когда не увеличивается уровень заработной платы трудящимся, стабильно и высокопроизводительно работающей компании ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», руководство «ДТЭК Сервис» без участия Профсоюза, безосновательно и в одностороннем порядке, повышает стоимость путевок в санаторий-профилакторий «Самара» на 20% на 2015 год.

Идет затягивание разбирательства и работы комиссии по коллективному обращению работников ООО «ДТЭК Сервис» в терком Профсоюза о нарушении законодательства Украины и коллективного договора (прошло одно заседание совместной комиссии 11.11.2014 г. без выезда на

предприятия, нет ответа на запрос теркома Профсоюза от 18.11.2014 г.).

Обозначив все нарушения законодательства Украины, коллективного договора, которые происходят в ООО «ДТЭК Сервис» Днепропетровская территориальная организация Профсоюза угольщиков предлагает и настоятельно требует:

1. Провести 13.01.2015 г. заседание Президиума теркома Профсоюза с приглашением руководителей дирекции по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» и ООО «ДТЭК Сервис» по данным вопросам;

2. Потребовать от руководства ООО «ДТЭК Сервис» в месячный срок провести перерегистрацию ООО «ДТЭК Сервис» вне зоны АТО, исправить все нарушения и виновных в создании нервной, напряженной ситуации в коллективе наказать;

3. Предупредить руководство ООО «ДТЭК Сервис», что в случае игнорирования законных требований Профсоюза, терком Профсоюза использует все имеющиеся способы и средства по защите прав и интересов членов Профсоюза.

Копии письма также направлены Председателю Профсоюза работников угольной промышленности Украины Турманову В.И., Директору по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Смирнову А.В., Руководителю департамента по взаимодействию с профсоюзами и региональными властями Дирекции по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Богданову Р.К., Генеральному директору ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронину С.А.

Напомним, что в ноябре 2014 года в терком профсоюза поступила жалоба от работников медицинского департамента ООО «ДТЭК Сервис» по вопросам оплаты труда и режима рабочего времени. Для рассматривания обращения была создана совместная комиссия из представителей администрации и теркома профсоюза и направлен запрос о предоставлении руководством ООО «ДТЭК Сервис» документов, необходимых для рассмотрения обращения работников. До настоящего времени ни один запрашиваемый документ в терком не предоставлен, что значительно затрудняет рассмотрение данного обращения.

Большинство проблемных и спорных вопросов на предприятии возникает в связи с отсутствием в ООО «ДТЭК Сервис» первичной профсоюзной организации Укруглен-профсоюза.

АКТИВНИЙ ОТДЫХ

ЗАКОНЧИЛИ ГОД И НАЧАЛИ НОВЫЙ ТРАДИЦИОННО –
ОТКРЫТИЕМ ГОРНОЛЫЖНОГО СЕЗОНА

В декабре 2014 года группа любителей экстрима посетила горнолыжные склоны в Буковеле, а в январе Парк развлечений «Лавина».

19 декабря мы встретились в Днепропетровске и отправились в путь. В поезде мы познакомимся поближе. Нас было 25 любителей экстрима. Приехали в с. Микуличин, где уже не первый год отдыхаем, нас ждал горячий гуцульский ужин.

Наутро все без исключения рванули на Буковель. Те экстремалы, которые уже с нами не впервые, пулей взлетели на горы и их было уже не остановить. Ребята, которые были с нами в первый раз, сами попытались «оседлать» свои приспособления для спусков. У кого-то получилось, а у кого нет, те воспользовались услугами инструктора и спустя пару часов уже ловко скользили по

склонам.

Следующие дни пребывания были разнообразны. Делали, что хотели. Основная масса оттачивала навыки горнолыжных спусков, но были и те, которые отвлекались от активного отдыха и проводили досуг в экскурсиях.

В начале января группа посетила Парк развлечений «Лавина» в г. Днепропетровск. 10 января выехали поздно, в 09.00. Приехали на «Лавину» в 11.00 – попали в час пик. Народу – тьма! Километровые очереди на всё.

Через два часа группа экипировалась и попала на трассу. Несмотря на плюсовую температуру, трасса не была вязкой. Скорость ленточного подъёмника чуть увеличили (когда он останавливается и снова запускается – потерять равновесие элементарно). Но количество посетителей 9 января это

не избавило от очереди на подъёмник.

Часть группы и на катке, и на тюбах, и на склоне – всё попробовали, остались очень довольны. Каток огромный, крытый и вдобавок музыка и глнтвейн – всё превосходно!

По окончании активной программы согрелись в ресторане за шашлыком, поделились приятными впечатлениями.

*Председатель туристического клуба
Андрей БОНДАРЬ*

**ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛУБ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА ДТО ПРУП
«Экстрим миссия»**

**предлагает поездку в Парк развлечений «ЛАВИНА»
(г. Днепропетровск)**

31 января

продолжает набор на тур «БУКОВЕЛЬ»

Горнолыжный отдых (с. Микуличин, Ивано-Франковская обл.)

7 - 15 февраля

**Подробнее
у организатора:**

**(095) 72 12 788, (067) 95 88 093
или на сайте em.dp.ua**



**Голос
ШАХТАРЯ**

Засновник:
Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград,
вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Головний редактор
Олена ТКАЧ
tkachel@dtek.com,
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ПП «Ліра М»
м. Дніпропетровськ, вул. Наукова, 5.
Тираж 5100. Зам № 5
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.