

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ

### ДНЕПРОПЕТРОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ XVI отчетно-выборной Конференции Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности

11 февраля 2020 г.

г.Павлоград

Пр. № XVI - 1

**Об отчете**  
Днепропетровской территориальной  
организации Профсоюза работников  
угольной промышленности о работе за период  
с 24 января 2015г. по 11 февраля 2020г.

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности является самой численной и влиятельной общественной организацией Укруглепрофсоюза.

На данный момент объединяет 28 первичных профсоюзных организаций общей численностью 19340 членов профсоюза.

Сохранено единое членство ПРУП:

- ЦОФ «Павлоградская» (пр.Стариков С.А.);
- Погрузтранс (пр.Пяничук В.М.);
- Першотравенский РМЗ (пр.Лобко А.Н.);
- ПРУВОКС (пр.Гриб О.Ф.)

Отчетный период наш терком начал с отстаивания цены на угольную продукцию в апреле 2015 года. Увеличив цену в два раза мы с вами дали возможность развития нашему Предприятию. А в конце 2019 года нас поставили перед фактом не востребоваемости угольной продукции в Украине из-за поставки электроэнергии из Белоруссии и России.

За последние 5 лет было проведено совместно с ФПУ, ЦК Профсоюза угольщиков 9 акций, в которых приняло участие 4680 человек.

И уже в этом году 16 января профактив теркома принял активное участие в проведении Всеукраинского профсоюзного вече в г.Киев, организованное ФПУ по вопросам либерального трудового законодательства и по защите конституционных трудовых и социально-экономических прав работников и деятельности профсоюзов.

Все акции профсоюза направлены на улучшение жизни шахтеров, их семей и работы Предприятия.

Со стороны администрации ООО «ДТЭК-Энерго» мероприятия по повышению уровня заработной платы работникам осуществляются по остаточному принципу, что усиливает социальную напряженность в трудовых коллективах и способствует оттоку высококвалифицированных кадров.

Ежегодные обоснованные требования теркома профсоюза о повышении заработной платы не менее чем на 25%, администрацией не выполняются и ответы не предоставляются. Результат повышения заработной платы с 01.04.2019г. составил в среднем от 9% до 12%, максимум до 15%, вместо 25% по минимальным расчетам.

Фонд оплаты труда от реализации угольной продукции за 2019 год составил 14%, вместо 30%, как в европейских странах.

Численность в 2020 году снизилась на более чем на 3 тыс.человек в сравнении с 2019 годом, а это практически штат целого шахтоуправления.

Уже стало «нормой» работа в неполном составе звеньев добычных и проходческих бригад.

К негативной тенденции можно отнести показатель оформления профзаболеваний, с каждым годом мы наблюдаем его рост. Ежегодно, начиная с 2010 года, в среднем более 500 наших трудящихся оформляют профзаболевания и уходят с производства. И это без учёта тех случаев, когда трудящиеся оформляют потерю трудоспособности по травмам.

Негативно влияет на производство такой показатель, как производственные травмы, то есть произошедшие в бытовых условиях. Он превышает уровень общего производственного травматизма более чем в 17 раз! Что даёт пищу для размышлений как администрации, так и профсоюзам о причинах такой тенденции.

С проблемами надо бороться жестко и грамотно, т.е. с помощью акций протеста и учебы.

Ежегодно мы обучаем около 180 профактивистов, издаем учебные пособия, за которые в 2019 году заняли II место во всеукраинском конкурсе, организованного ФПУ.

Наибольшее количество профактива за 5 лет обучили профкомы: ш.Западно-Донбасская – 67 чел. (пр.Косарев В.В.), ш.Благодатная – 58 чел. (пр.Береза А.С.), ш.им.Н.И.Сташкова – 57 чел. (пр.Мороз И.Г.), «Павлоградская Автобаза» - 32 чел. (пр.Гармаш С.Ю.), Першотравенский РМЗ – 25 чел. (пр.Лобко А.Н.).

Ежегодно вместе с администрацией перед началом оздоровительного сезона проводим осмотр баз отдыха и детских учреждений оздоровления и отдыха ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и предлагаем, а иногда и требуем улучшения условий отдыха, так как наши шахтеры, их дети достойны отдыхать в условиях не хуже, чем работники других предприятий в Украине.

Единственный стадион «Шахтер» должен быть Европейского уровня как и наше Предприятие, тем более, что наши спортсмены занимают постоянно лидирующие места во всех соревнованиях.

Есть недостатки и в работе теркома профсоюза угольщиков, но они не так сильно повлияли на решение проблем работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», как невыполнение наших требований к собственнику, Кабинету министров Украины, Верховной Раде и Президенту Украины.

На основании вышеизложенного, XVI отчетно-выборная Конференция Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности, -

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу Днепропетровской территориальной организации Профсоюза за отчетный период считать **удовлетворительной**;
2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза **утвердить**;
3. **Потребовать от руководства бизнес блока ООО «ДТЭК Энерго» и от генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронина С.А.:**
  - 3.1. Обеспечить в полном объеме бюджетным финансированием производственную программу бесперебойной работы шахтоуправлений и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в 2020-2024 годах;
  - 3.2. Принять срочные меры по укомплектованию рабочих мест нормативной численностью рабочих профессий производственно-технологической цепочки по добыче угля и проведению горных выработок, а также филиалов, обеспечивающих производственный процесс шахт и жизнедеятельность ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в целом;
  - 3.3. Повысить в 2020 году действующие должностные оклады и оклады всем работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на 25% с учетом размера роста минимальной заработной платы и минимального прожиточного минимума, установленного для работоспособного населения на 01.01.2020 года с последующей корректировкой на

индекс инфляции и, с обязательным увеличением Планового Фонда оплаты труда на расчетный размер роста должностных окладов и окладов;

- 3.4. Установить строгий учет своевременности проведения аттестации рабочих мест для работников с тяжелыми, вредными, подземными условиями труда на шахтоуправлениях и в филиалах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»;
  - 3.5. Потребовать в месячный срок погасить задолженность на содержание профсоюза, отчисления на оздоровление, культурно-спортивную и оздоровительную работу первичным профсоюзным организациям и теркому профсоюза и обеспечить оздоровление и санаторно-курортное лечение детей, трудящихся и членов их семей на уровне не ниже, чем в 2019 году;
- 4. Предложить руководству бизнес-блока ООО «ДТЭК Энерго» и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» совместно с территориальной организацией профсоюза угольщиков:**
- 4.1. Принять решения по выполнению пунктов Колдоговора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и включению дополнений в разделы коллективного договора;
  - 4.2. Провести Конференцию трудового коллектива ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» по выполнению пунктов Колдоговора в 2020 году;
  - 4.3. Восстановить в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» службу охраны труда при Генеральном директоре, с целью централизации управления охраной труда, финансовых ресурсов, обеспечения действенного контроля за выполнением разработанных мероприятий по охране труда и улучшения промышленной безопасности. Восстановить практику проведения заседаний постояннодействующей комиссии по охране труда (ПДК) для всего ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».
  - 4.4. С целью перехода от реактивной к проактивной модели организации охраны труда, от реагирования на несчастные случаи к предотвращению их через управление рисками, поддержки государственной концепции реформирования системы управления охраною труда начать внедрение системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на основе международного стандарта ISO 45001:2018 в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»;

4.5. Начать строительство стадиона в г.Павлограде и современных баз отдыха для работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и детских летних учреждений для детей работников;

**5. Территориальному комитету, первичным профсоюзным организациям:**

5.1. Направить открытое письмо на Президента Украины Зеленского В.А., Премьер-министра Украины Гончарука А.В.;

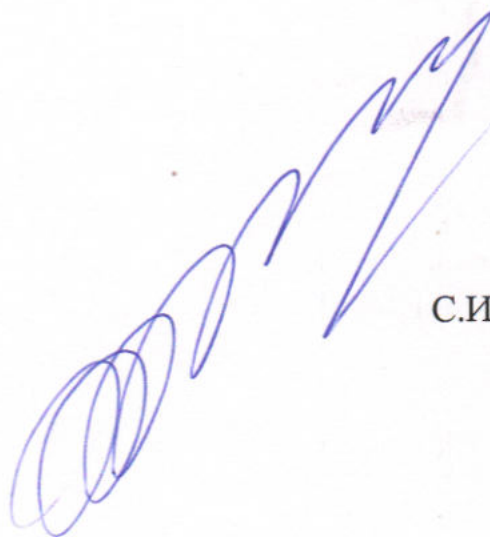
5.2. Совместно с профсоюзом энергетиков заключить Соглашение внутри ООО «ДТЭК Энерго» для консолидации усилий по отстаиванию интересов трудящихся;

5.3. Организовать при профкомах «горячую линию» по охране труда, на которую будут поступать обращения трудящихся (активистов Укруглепрофсоюза) о нарушениях требований законодательства по охране труда на рабочих местах. Указанные обращения будут дополнительным основанием для проведения проверок технической инспекцией труда теркома Профсоюза;

5.4. Считать перевыполнение сменных заданий меньшим количеством трудящихся, чем предусмотрено технологическими процессами и паспортами, грубым нарушением действующего законодательства о труде и нормативных актов по охране труда.

6. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на членов территориальной организации Профсоюза угольщиков.

Председатель  
Днепропетровской территориальной  
организации Профсоюза работников  
угольной промышленности



С.И.Юнак